

Udine, **30 NOV. 2020**  
prot. n. *0150414*

### **Attestazione di verifica**

(art. 15, comma 2 del D.Lgs. 33/2013 - art. 53 D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.)

### **Il Responsabile del Procedimento**

**Visto** l'articolo 53 del D.Lgs. 165/2001 e successive modificazioni laddove si prevede che il conferimento di ogni incarico sia subordinato all'avvenuta verifica dell'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse;

**valutato** il *Curriculum Vitae* presentato dalla sig.ra Alessia Zussino quale collaboratrice coordinata e continuativa;

**vista** l'ordinanza n.709 emanata dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri in data 24.10.2020 con la quale è stato assegnato alla sig.ra Alessia Zussino l'incarico di collaboratrice coordinata e continuativa per il supporto all'attività di *Contact Tracing* presso il Dipartimento di Prevenzione – sede di Udine;

**preso atto** della dichiarazione resa dalla sig.ra Alessia Zussino agli atti presso la SOC Gestione Risorse Umane, per l'espletamento dell'incarico,

**attesta**

di aver verificato l'insussistenza, sulla base di quanto dichiarato dall'incaricato e dal *Curriculum Vitae* della stessa, di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 53 del D.Lgs. 165/2001 e successive modificazioni, per l'espletamento dell'incarico affidato.

il Direttore S.O.C. Gestione Risorse Umane  
dott. Gianfranco Compagnon

