



ASU FC
Azienda sanitaria
universitaria
Friuli Centrale



REGIONE AUTONOMA
FRIULI VENEZIA GIULIA

Attestazione di verifica

(art. 15, comma 2 del D. Lgs. 33/2013 – art. 53 D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.)

Il Responsabile del procedimento

Visto l'art. 53 del D. Lgs. N. 165/2001 e successive modificazioni e integrazioni, laddove si prevede che il conferimento di ogni incarico sia subordinato all'avvenuta verifica dell'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse;

valutato il *curriculum vitae* presentato dalla sig.ra Rebi Milva quale collaboratore coordinato e continuativo con profilo di assistente sanitario;

visto il decreto n. 437 del 07/05/2020 con il quale alla sig.ra Rebi Milva è stato assegnato un incarico di collaborazione coordinata e continuativa per lo svolgimento di attività correlate alle indagini epidemiologiche nelle comunità e alla sorveglianza della popolazione - COVID;

preso atto della dichiarazione resa dalla sig.ra Rebi Milva, agli atti presso la SOC Gestione Risorse Umane, per l'espletamento dell'incarico,

attesta

di aver verificato l'insussistenza, sulla base di quanto dichiarato dalla professionista incaricato e dal *curriculum vitae* della stessa, di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse, ai sensi dell'art. 53 del D. Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni e integrazioni, per l'espletamento dell'incarico affidato.

Udine, 11.05.2020

SOC Gestione risorse umane

Il dirigente

dott.ssa Rossella Tamburlini

