



ASU FC
Azienda sanitaria
universitaria
Friuli Centrale



REGIONE AUTONOMA
FRIULI VENEZIA GIULIA

Udine, 30 NOV. 2020

prot. n. 0150429

Attestazione di verifica

(art. 15, comma 2 del D.Lgs. 33/2013 - art. 53 D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.)

Il Responsabile del Procedimento

Visto l'articolo 53 del D.Lgs. 165/2001 e successive modificazioni laddove si prevede che il conferimento di ogni incarico sia subordinato all'avvenuta verifica dell'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse;

valutato il *Curriculum Vitae* presentato dalla sig.ra Caterina Ponte quale collaboratrice coordinata e continuativa;

vista l'ordinanza n.709 emanata dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri in data 24.10.2020 con la quale è stato assegnato alla sig.ra Caterina Ponte l'incarico di collaboratrice coordinata e continuativa per il supporto all'attività di *Contact Tracing* presso il Dipartimento di Prevenzione – sede di Udine;

preso atto della dichiarazione resa dalla sig.ra Caterina Ponte agli atti presso la SOC Gestione Risorse Umane, per l'espletamento dell'incarico,

attesta

di aver verificato l'insussistenza, sulla base di quanto dichiarato dall'incaricato e dal *Curriculum Vitae* della stessa, di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 53 del D.Lgs. 165/2001 e successive modificazioni, per l'espletamento dell'incarico affidato.

il Direttore S.O.C. Gestione Risorse Umane
dott. Gianfranco Compagnon

