



ASU FC
Azienda sanitaria
universitaria
Friuli Centrale



REGIONE AUTONOMA
FRIULI VENEZIA GIULIA

Attestazione di verifica

(art. 15, comma 2 del D. Lgs. 33/2013 – art. 53 D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.)

Il Responsabile del procedimento

Visto l'art. 53 del D. Lgs. N. 165/2001 e successive modificazioni e integrazioni, laddove si prevede che il conferimento di ogni incarico sia subordinato all'avvenuta verifica dell'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse;

valutato il *curriculum vitae* presentato dalla dott.ssa Bontempo Giulia quale prestatore d'opera occasionale laureata in medicina e chirurgia;

visto il contratto prot. 32541 del 17/03/2020 con il quale alla dott.ssa Bontempo Giulia è stato assegnato un incarico occasionale per il supporto all'attività clinica della SOC Clinica di Malattie Infettive del Presidio ospedaliero universitario Santa Maria della Misericordia di Udine - COVID;

preso atto della dichiarazione resa dalla dott.ssa Bontempo Giulia, agli atti presso la SOC Gestione Risorse Umane, per l'espletamento dell'incarico,

attesta

di aver verificato l'insussistenza, sulla base di quanto dichiarato dalla professionista incaricato e dal *curriculum vitae* della stessa, di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse, ai sensi dell'art. 53 del D. Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni e integrazioni, per l'espletamento dell'incarico affidato.

Udine, 16.03.2020

SOC Gestione risorse umane

Il dirigente

dott.ssa Rossella Tamburlini

