

# Assemblea dei Sindaci del Servizio Sociale dei Comuni dell'Ambito Territoriale COLLINARE

## Verbale argomenti non deliberanti del 07 giugno 2022

<b>Oggetto</b>	<b>Approfondimenti su alcune criticità della gestione delegata – Varie ed eventuali</b>
----------------	---

Il giorno 7 giugno 2022 alle ore 18.15, presso la Sala "Santovito" dell'Ospedale di San Daniele del Friuli, come da convocazione di data 30 maggio 2022, prot. n. 89243 a firma del Presidente dell'Assemblea sig. Pietro Valent, si è riunita l'Assemblea dei Sindaci del Servizio Sociale dei Comuni dell'Ambito Territoriale Collinare, nella persona dei rappresentanti dei Comuni come sotto indicati:

<b>Comune</b>	<b>Carica Sindaco/Vicesindaco o Assessore competente in materia di politica sociali con delega</b>	<b>Presenti/assenti</b>
Comune di Buja	Sindaco Stefano Bergagna	Assente
Comune di Colloredo di M.A.	Assessore Patrizia Miolo	Presente
Comune di Coseano	Sindaco David Asquini	Assente
Comune di Dignano	Assessore Sandra Bisaro	Presente
Comune di Fagagna	Sindaco Daniele Chiarvesio	Presente dalle 18.20
Comune di Flaibano	Sindaco Alessandro Pandolfo	Presente
Comune di Forgaria nel Friuli	Vicesindaco Luigino Ingrassi	Presente
Comune di Majano	Sindaco Elisa De Sabbata	Presente dalle 18.30
Comune di Moruzzo	Assessore Manuela Liva	Presente
Comune di Ragogna	Vicesindaco Claudio Maestra	Presente
Comune di Rive d'Arcano	Sindaco Gabriele Contardo	Presente
Comune di San Daniele del Friuli	Sindaco Pietro Valent	Presente
Comune di San Vito di Fagagna	Sindaco Michele Fabbro	Presente
Comune di Treppo Grande	Sindaco Manuela Celotti	Assente

Partecipano senza diritto di voto il consigliere del Comitato esecutivo della Comunità Collinare dott. Roberto Pirrò, l'assessore del comune di San Daniele del Friuli Daniela Cominotto, l'assessore del comune di Coseano Michela Munini, l'assessore del comune di Majano Fabio Martinis, il Responsabile del Servizio Sociale dei Comuni dott.ssa Elisa Vidotti, che svolge funzioni di Segretario verbalizzante.

Su richiesta del Presidente si procede per l'appello; effettuato l'appello si registra che su 14 (quattordici) componenti i presenti sono 11 (undici) e gli assenti 3 (tre) (Comune di Buja, Coseano e Treppo Grande).

Il Presidente sig. Pietro Valent espone l'oggetto al terzo punto dell'ordine del giorno, portando all'attenzione dell'Assemblea le persistenti difficoltà nelle procedure di reperimento del personale, con conseguente rischio di riduzione dei servizi ai cittadini nonché i tempi molto lunghi anche per la conclusione delle procedure di affidamento degli appalti specie quando alcuni servizi vengono assorbiti in procedure di maggiori dimensioni.

Il dott. Turello spiega che la fusione tra le Aziende sanitarie ha comportato la costituzione di una Pianta Organica Aggiuntiva che conta circa 200 dipendenti ai quali viene applicato il contratto regionale del Comparto Unico Enti Locali e che, dopo un primo momento di difficoltà e il rallentamento nel periodo del COVID, gli uffici della Gestione Risorse Umane sono stati riorganizzati con personale dedicato alla gestione dei Servizi in delega; a seguito delle necessità riscontrate dai Servizi sociali sono state avviate e ora in fase di conclusione le procedure per:

- mobilità di 4 assistenti sociali (2 per il SSC Collinare, 1 per il SSC della Carnia e 1 per la Delega sulla Disabilità) per la quale sono pervenute 4 domande;

- la formazione di una graduatoria di assistenti sociali a tempo determinato per tutti e 3 gli ambiti in delega. (63 domande pervenute)

Per quanto riguarda l'assunzione di una unità di personale amministrativo di cat. D, si potrà utilizzare una graduatoria in capo alla Comunità Collinare del Friuli e per l'amministrativo cat. C l'Azienda ha aderito ad un Convenzione regionale ed alla proposta regionale di concorso unitario.

La dott.ssa Vidotti precisa che le necessità del SSC Collinare sono di n.2 assistenti sociali a tempo indeterminato e di 5 a tempo determinato (3 per sostituzione maternità e 2 da assumere con fondi finalizzati dell'area Povertà), che anche in sede di Gruppo ristretto si è parlato delle esigenze di personale per la progettualità del PNRR e che è previsto anche uno psicologo.

Il dott. Turello indica in un mese il tempo necessario per la conclusione delle procedure di assunzione delle assistenti sociali, la dott.ssa Vidotti sottolinea che i tempi tecnici dei trasferimenti possono essere più lunghi a causa del preavviso,

anche il Vicesindaco Ingrassi ipotizza che prima dell'autunno non si possano concludere le procedure.

Per quanto riguarda l'affidamento degli appalti il dott. Turello ricorda che recentemente la normativa ha portato a 140.000,00 euro la soglia sotto la quale possono essere effettuati con affidamento diretto, per tali tipologie la SOC Beni e servizi in genere impiega un paio di mesi dalla richiesta, fa presente che i tempi di ARCS non dipendono da ASUFC e che spesso un affidamento non viene fatto singolarmente, ma diventa lotto di un appalto più grande, con conseguente diversa gestione della procedura.

Il Presidente Valent propone di rimanere sotto soglia ove possibile; la dottoressa Vidotti fa presente che anche quando l'affidamento è sotto soglia possono esserci contestazioni se non viene rispettato il principio di rotazione, inoltre non sempre è possibile rimanere sotto soglia, ad esempio per la progettualità PNRR è previsto un unico affidamento di euro 220.000,00; il dott. Turello propone in alternativa la possibilità di procedere con estensione degli affidamenti in essere ed evidenza come per la realizzazione degli interventi ricompresi nel PNRR sarebbero auspicabili venissero concesse delle deroghe alle scadenze previste.

Il Presidente Valent chiede se, come avviene per i Comuni, si possa assumere personale in deroga da dedicare alle progettualità del PNRR, la dott.ssa Vidotti conferma che è possibile, nel limite massimo del 10% della spesa.

Il Vicesindaco Ingrassi chiede la motivazione dei tempi più brevi per le assunzioni di personale a tempo determinato, quale sia la durata massima di tali contratti e sottolinea come la scelta di queste tipologie di assunzioni non debba incidere sulla qualità del Servizio.

Il dott. Turello spiega che nelle assunzioni a tempo determinato i vincitori solitamente non hanno necessità di dare preavviso se non sono già impiegati, spiega che i tempi tecnici dell'avviso per graduatoria a tempo

determinato sono inferiori a quelli del concorso e che in certi casi, come nelle sostituzioni di maternità, non può essere assunto personale a tempo indeterminato.

La dott.ssa Vidotti aggiunge che l'assunzione a tempo determinato può essere fatta per un periodo massimo di 3 anni ed è possibile successivamente una eventuale stabilizzazione, il dott. Turello conferma che sono frequenti le stabilizzazioni e sottolinea come il bilancio del Servizio sociale abbia fondi sufficienti a garantire i maggiori costi delle sostituzioni, che invece in sanità molte volte non vengono autorizzate.

Esce il Vicesindaco Ingrassi alle ore 19.45.

Per il quarto punto all'ordine del giorno – Varie ed eventuali, prende la parola il sindaco Chiarvesio per chiedere informazioni riguardo alle sostituzioni di due medici di Medicina Generale del comune che andranno a breve in quiescenza,

il dott. Turello risponde che la dott.ssa Mattiussi, oggi assente all'incontro, se ne occuperà in qualità di Direttore del Distretto e anticipa che potrà venire aumentato provvisoriamente il massimale degli utenti degli altri medici della zona finché non ci saranno dei sostituti.

Il Presidente Valent chiede agli altri colleghi sindaci e assessori se qualche Comune ha dato la disponibilità di una palestra richiesta dagli organizzatori del progetto regionale FVG 10.000 passi di salute, Moruzzo riferisce di aver dato disponibilità, altri verificheranno.

L'Assemblea si scioglie alle ore 19.55.

**Il Segretario Verbalizzante**

*Dott.ssa Elisa Vidotti  
(f.to digitalmente)*

**Il Presidente**

*Pietro Valent  
(f.to digitalmente)*