



ASU FC Azienda sanitaria  
universitaria Friuli Centrale

# Il profilo socio-lavorativo nella Legge 68/99

**21 marzo 2022**



# La Legge 68/99

Ha come finalità la promozione dell'inserimento e dell'integrazione lavorativa delle persone disabili nel mondo del lavoro attraverso servizi di sostegno e di collocamento mirato.



# Chi è la persona disabile

- Persona in età lavorativa affetta da minorazioni fisiche, psichiche e sensoriali ed i portatori di handicap intellettuale con invalidità superiore al 45%;
- Invalidi del lavoro, con un grado di invalidità accertata dall'INAIL, superiore al 33%;
- Ciechi assoluti o persone con un residuo visivo non superiore al 1/10 in entrambi gli occhi;
- Sordomuti: persone colpite da sordità sin dalla nascita o prima dell'apprendimento della parola;
- Persone che percepiscono l'assegno di invalidità per accertamento da parte dell'INPS di una riduzione permanente a meno di 1/3 della capacità lavorativa;
- Invalidi di guerra, o invalidi civili di guerra, e gli invalidi per servizio con minorazioni ascritte dalla 1° all' 8° categoria.



# Cos'è il collocamento mirato

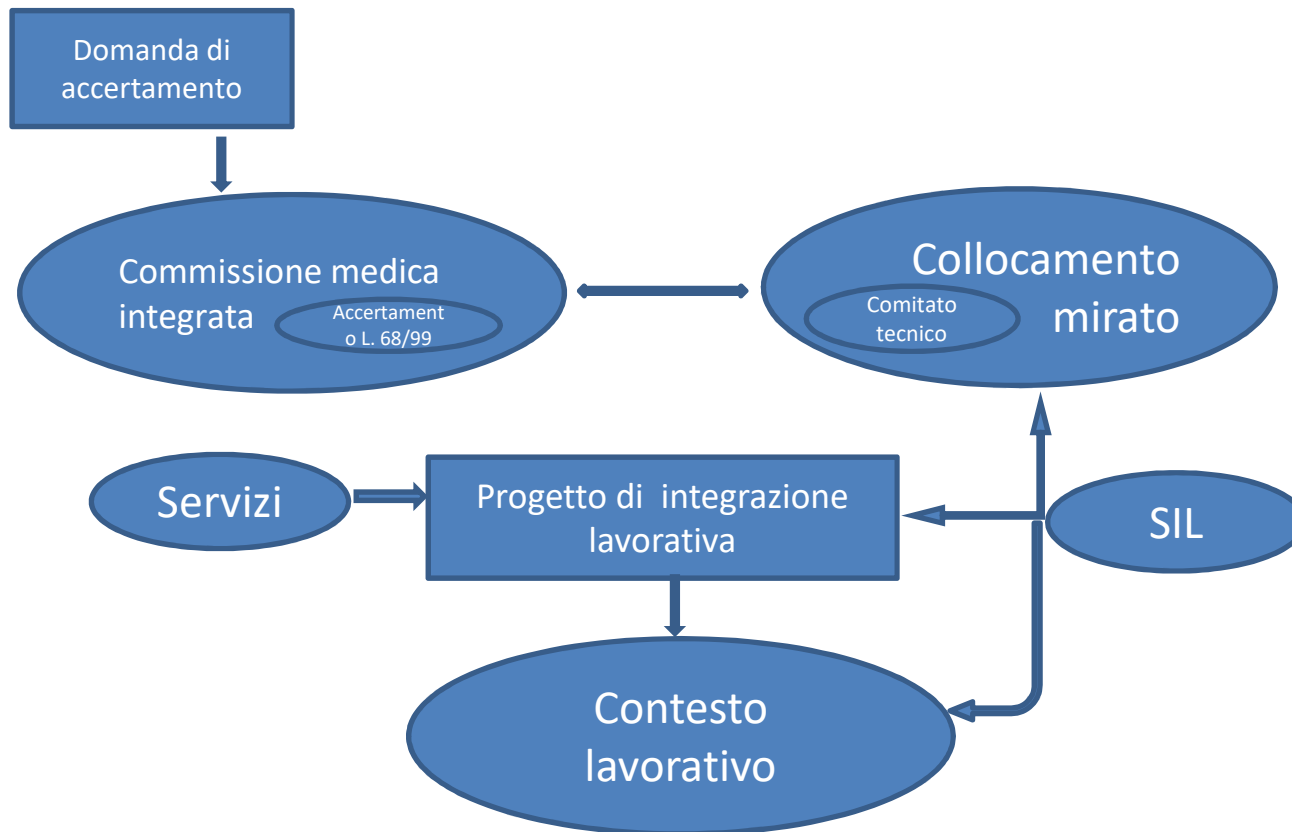
E' quella serie di strumenti tecnici di supporto che permettono di **valutare adeguatamente** le persone con disabilità nelle loro **capacità lavorative** e di inserirle nel posto adatto, attraverso l'analisi dei posti di lavoro, forme di sostegno, azioni positive e soluzioni di problemi connessi con gli ambienti, gli strumenti e le relazioni interpersonali sui luoghi quotidiani di lavoro



# Cosa si intende per strumenti tecnici di supporto

COSA	CHI
<b>Valutare adeguatamente</b> le persone con disabilità nelle loro capacità lavorative	➤ Commissione Medico Integrata L. 68/99
<b>Inserirle</b> nel posto adatto, attraverso l' <b>analisi</b> di posti di lavoro	➤ Servizio di collocamento mirato ➤ Comitato Tecnico ➤ Servizio di mediazione (SIL)
<b>Forme di sostegno</b> , azioni positive e soluzioni di problemi connessi con gli ambienti, gli strumenti e le relazioni interpersonali suoi luoghi quotidiani di lavoro	➤ Servizio di mediazione (SIL) ➤ Servizi sociali e sociosanitari ➤ Medici Competenti Aziendali





# La Commissione Medico Integrata

Ai sensi del D.P.C.M. 13 gennaio 2000 l'accertamento delle condizioni di disabilità previste per l'inserimento nelle categorie protette viene svolto dalle **commissioni medico-legali**, costituite dai membri previsti dall'art. 4 della legge 104/92 e da un **professionista operatore sociale** e da un **esperto** nei casi da esaminare.



## COMPITI DELLA COMMISSIONE MEDICO INTEGRATA

Accertamento delle condizioni di disabilità (art 1 della L.68/99) secondo i criteri indicati nell' Atto di indirizzo e coordinamento DPCM 13/01/2000 redazione de

Redazione della verbale con la valutazione sulla collocabilità del lavoratore

Redazione della relazione conclusiva contenente indicazioni con le mansioni che la persona con disabilità è idonea a svolgere

La commissione può anche inserire nella relazione la necessità di un intervento con servizi e strumenti di mediazione





# CRITERI E MODALITA' di accertamento delle condizioni di disabilità

CRITERIO	COS' E'
Indicazioni derivanti dal <b>Profilo Socio Lavorativo</b>	La posizione della persona disabile nel suo ambiente, la sua situazione familiare, di scolarità e di lavoro
Diagnosi funzionale	Descrizione analitica della compromissione dello stato psico-fisico e sensoriale della persona disabile



# Profilo Socio-lavorativo

art. 4 DPCM 13 gennaio 2000

<p>La Commissione (in raccordo con il Comitato Tecnico) acquisisce le <b>notizie utili</b> per individuare la posizione della persona disabile nel suo ambiente, la sua situazione familiare, di scolarità e di lavoro</p>	<p>Le notizie utili vengono acquisite attraverso una <b>scheda socio lavorativa</b> (nel corso della visita, oppure precedentemente attraverso un contatto tra l'assistente sociale e la persona).</p>
<p>Al fini dell' acquisizione delle notizie utili sono presi in considerazione i dati attinenti alla <b>diagnosi funzionale</b>, eventualmente redatta nel periodo scolare</p>	<p>Solo le persone con disturbi del neuro sviluppo sono in possesso di un diagnosi funzionale che spesso però non contiene le «notizie utili» per la compilazione del Profilo Socio lavorativo. La valutazione funzionale si basa su elementi anamnestico-clinici, sulla documentazione medica preesistente ( presenti solitamente alla atti) e sulle notizie utili del profilo Socio lavorativo (acquisite nel corso della visita).</p>
<p>La diagnosi funzionale consiste nella valutazione quantitativa e qualitativa, il più possibile oggettiva e riproducibile, di come la persona <b>«Funziona»</b> per quanto concerne le sue condizioni fisiche, la sua autonomia, il suo ruolo sociale, le sue condizioni intellettive ed emotive.</p>	<p>La Commissioni affetta l'accertamento secondo le indicazioni contenute in una <b>scheda per la definizione delle capacità</b> utili per lo svolgimento di attività lavorativa .</p>



# Scheda elementi Socio-lavorativi

## ELEMENTI SCHEDA

Stato civile

Ambiente ( città, piccolo centro ecc.)

Condizioni abitative (proprietà/affitto, mezzi trasporto)

Percorso scolastico/formativo

Conoscenze informatiche e linguistiche

Percorso lavorativo/ ultima occupazione

Attività quotidiane (esegue lavori domestici, legge, vede la televisione)quando (mattino, pomeriggio..)

Abilità competenze

Contatti con servizi socio-sanitari

Autonomia personale ( ambiti di limitazioni es. cura, affettivi di coppia)

## CRITICITA'

Elementi solo parzialmente rilevabili nei minuti disponibili nel corso della seduta  
Domande non tutte chiaramente riconducibili all'obiettivo valutativo (es. casa proprietà/affitto, attività svolte a domicilio).

Contesto inopportuno per affrontare alcune tematiche ( es. limitazioni della disabilità sulla relazione di affettiva).

Difficoltà della persona a ragionare su competenze e abilità nel contesto della visita, attività che richiede un percorso specifico.



# Scheda per la definizione delle capacità

## ELEMENTI SCHEDA

**Attività mentali e relazionali** (comportamento, affrontare situazioni disagio, lavorare in squadra, lavoro autonomo, curare la propria persona)

**Informazione** (comprendere e memorizzare informazioni)

**Postura** (mantenere posizione seduta, in piedi, piegare ginocchia, locomozione, cambiare posizione, sforzi fisici)

**Fattori ambientali** (sopportare condizioni atmosferiche, suoni o rumori, vibrazioni turni di lavoro, mantenere velocità lavorativa, accedere autonomamente al luogo di lavoro)

## CRITICITA'

Difficoltà a valutare capacità relazionali in assenza di una valutazione pre esistente o un più approfondita conoscenza della persona.

Necessità di elementi più oggettivi e non limitati alla percezione che il lavoratore ha delle proprie potenzialità



# Conoscenze fondamentali per il Collocamento Mirato

La conoscenza del lavoratore è fondamentale per garantire l'incontro tra la persona e il mondo del lavoro e non «bruciare» le limitate possibilità di collocamento.

QUALI SONO GLI ELEMENTI INDISPENSABILI

Tipologia di invalidità – Fisica, Psicica, Intellettiva

Capacità di acquisire nuove conoscenze

Capacità di controllare il proprio comportamento

Cura della propria persona

Capacità di accedere in autonomia nel luogo di lavoro

Autonomia nell' esecuzione dei processi produttivi

Competenze e conoscenze professionali

Limiti nell'attività lavorativa – postura, pesi in Kg precisi

Esposizione a rumore, polvere, vibrazioni



## Azioni di miglioramento per valutare adeguatamente le persone con disabilità nelle loro capacità lavorative

- **Raccordo con i servizi sociosanitari e sociali per l'acquisizione di relazione specialistica, inserimento di elementi utili nella valutazione funzionale, se persona già in carico:**
  - **necessità di informare le persone di questa necessità/opportunità**
  - **fornire ai servizi una scheda/traccia sugli elementi utili**
  
- **Necessità di un'istruttoria precedente alla valutazione attraverso colloquio o telefonata e compilazione di scheda con elementi utili sul profilo socio lavorativo e sulle capacità relative alla sfera relazionale e precompilazione della valutazione globale per le parti di competenza dell'operatore sociale:**
  - **Necessità di prevedere tempo operatore per questa attività**



# Grazie per l'attenzione



ASU FC Azienda sanitaria  
universitaria Friuli Centrale

