

**INFORMAZIONI PERSONALI** ANTONIETTA ROSSI

**ESPERIENZA PROFESSIONALE**

- Dal 01/12/2023 Responsabile SOSD Governo degli Standard Clinico Assistenziali presso l'Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale.
- 01/04/2012 – 30/11/2023 Dirigente Infermieristico presso l'Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale e presso le aziende in essa conferite.
- 01/05/2023 – 30/11/2023 Responsabile Facente Funzione SOSD Governo degli Standard Clinico Assistenziali.
  - 15/05/2021 – 30/04/2023 estensione dell'incarico di Responsabile del Servizio Infermieristico nell'Area Bassa Friulana.
  - 24/12/2019–30/04/2023 e con incarico di responsabile SOS "Servizio Infermieristico Aziendale".
  - 16/03/2016 – 26/12/2019 incarico ai sensi dell'art.18 CCNL 8.6.2000 SPTA di sostituto responsabile SOS "Servizio Infermieristico Aziendale".
- Principali attività e responsabilità:
- Collaborare nella gestione dell 'assistenza infermieristica al fine di garantire l' erogazione di adeguati livelli d'assistenza in relazione alle funzioni previste dalla programmazione aziendale e dalla disponibilità di risorse definite nel budget annuale dei Dipartimenti/piattaforme assistenziali. Assicurare lo sviluppo dei processi assistenziali e l'integrazione multi professionale. Curare il mantenimento e lo sviluppo delle competenze professionali, la programmazione, la selezione, l'inserimento e la valutazione delle risorse professionali di competenza, collaborando allo sviluppo del sistema premiante e della produttività.
  - Responsabile Servizio Professionale per l'Assistenza Infermieristica ed Ostetrica ex AAS3 e per un periodo (vedi sopra) area ex Bassa Friulana - ASUFC
- 14/09/2010 – 31/03/2012 Collaboratore Professionale Sanitario Esperto , cat. DS .  
Azienda per i Servizi Sanitari n ° 3 "Alto Friuli" — Piazzetta Portuzza 11/1 33013  
Gemona del Friuli - Udine
- Principali attività e responsabilità:  
Referente Servizio Infermieristico aziendale
- 14/09/2004 – 13/09/2010 Dirigente Infermieristico a tempo pieno ai sensi dell'art. 7 della L. 251/2000 e art. 15 septies del D.Lgs. n. 502/1992  
Azienda per i Servizi Sanitari n o 3 "Alto Friuli" — Piazzetta Portuzza 11/ 1 33013  
Gemona del Friuli – Udine
- Principali attività e responsabilità:  
Referente Servizio Infermieristico aziendale
- 01/01/2002 – 13/09/2004 Collaboratore Professionale Sanitario Esperto , cat. DS a tempo indeterminato e pieno, titolare di Posizione Organizzativa – Responsabile del Servizio Infermieristico  
Direzione Medica Ospedaliera del Presidio Ospedaliero di Tolmezzo - Referente Infermieristica di Struttura Ospedaliera (Presidio Ospedaliero di Tolmezzo e Gemona

Principali attività e responsabilità:

18/06/1996 – 31/12/2001

Referente Servizio Infermieristico aziendale

Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere (ex Caposala) cat. D. a tempo indeterminato e pieno

Azienda per i Servizi Sanitari n o 3 "Alto Friuli" — Piazzetta Portuzza 11 0 1 33013  
Gemona del Friuli - UdinePrincipali attività e responsabilità:

01/04/1990 – 17/06/1996

Direzione Medica Ospedaliera del Presidio Ospedaliero di Tolmezzo - Referente Infermieristica di Struttura Ospedaliera (Presidio Ospedaliero di Tolmezzo e Gemona

Caposala a tempo indeterminato e pieno

Unità Sanitaria Locale n o 4 "Gemonese - Canal del Ferro — Val Canale" 33013

Principali attività e responsabilità:

26/11/1984 – 31/03/1990

Caposala presso il reparto di Medicina del Presidio Ospedaliero di Gemona e Direzione Sanitaria del PO di Gemona del Friuli.

Operatore Professionale collaboratore di prima categoria Infermiere Professionale.

Unità Sanitaria Locale n o 4 "Gemonese - Canal del Ferro — Val Canale" 33013

Principali attività e responsabilità:

Infermiere presso il Reparto di Ortopedia del Presidio Ospedaliero di Gemona del Friuli

**ISTRUZIONE**

16/03/2011

Diploma di Laurea Magistrale

Università degli Studi Milano

Laurea Magistrale in Scienze Infermieristiche e Ostetriche - votazione 110/110 e lode con discussione della tesi *"Correlazione tra Burnout e soddisfazione/insoddisfazione professionale: studio descrittivo sul personale infermieristico e di supporto dell'Azienda per i Servizi Sanitari n. 3 "Alto Friuli"*;

01/07/1998

Diploma della Scuola Universitaria di Discipline Infermieristiche

Università degli Studi di Milano: Scuola diretta a fini Speciali per Infermiere Insegnante Dirigente

Tesi di laurea *"Modelli organizzativi per la funzione infermieristica nell'ottica del dipartimento. Il Servizio Infermieristico nella Regione Friuli Venezia Giulia"*;

Anno scolastico 1990 / 1991

Attestato dell'anno integrativo della maturità Magistrale

Istituto Magistrale "G.Marchi" di Tolmezzo

29/09/1989

Certificato di Abilitazione a Funzioni Direttive nell'Assistenza Infermieristica

U.S.L. n. 7 "Udinese" - Scuola Infermieri Professionali di Udine;

29/06/1989

Diploma di Infermiere Professionale

U.L.S.S.A. n. 6 "del Sandanielese" - Scuola Infermieri Professionali di San Daniele (UD)

31/07/1978

*Diploma di Maturità*

Istituto Magistrale "C. Percoto" di Udine

**FORMAZIONE (DAL 2018 AD OGGI)**

- 9/10/2023 Laboratorio formativo per lo sviluppo della dirigenza delle professioni sanitarie.  
Modulo 15 – Management sanitario. Innovazione gestionale e sperimentazione di modelli organizzativi e gestionali. Crediti ECM 3,9  
ARCS (Azienda Regionale di Coordinamento per la Salute)
- 30/06/2023 Laboratorio formativo per lo sviluppo della dirigenza delle professioni sanitarie  
Laboratorio formativo per lo sviluppo della dirigenza delle professioni sanitarie.  
Modulo 14 – Strumenti e processi del management: il Project Management 1  
Crediti ECM da definire – solo attestato di presenza  
ARCS (Azienda Regionale di Coordinamento per la Salute)
- 30/06/2023 Laboratorio formativo per lo sviluppo della dirigenza delle professioni sanitarie.  
Modulo 14 – Strumenti e processi del management: il Project Management 1  
Crediti ECM da definire – solo attestato di presenza  
ARCS (Azienda Regionale di Coordinamento per la Salute)
- 29/06/2023 Laboratorio formativo per lo sviluppo della dirigenza delle professioni sanitarie.  
Modulo 13 – Strumenti e processi del management: il Project Management 2.  
Crediti ECM da definire – solo attestato di presenza  
ARCS (Azienda Regionale di Coordinamento per la Salute)
- 19/05/2023 Laboratorio formativo per lo sviluppo della dirigenza delle professioni sanitarie.  
Modulo 12 – Strumenti e processi del management: leadership. Crediti ECM 9,1  
ARCS (Azienda Regionale di Coordinamento per la Salute)
- 18/05/2023 Laboratorio formativo per lo sviluppo della dirigenza delle professioni sanitarie.  
Modulo 11 – Strumenti e processi del management: ascolto, mediazione, negoziazione. Crediti ECM 11,2  
ARCS (Azienda Regionale di Coordinamento per la Salute)
- 11/05/2023 Laboratorio formativo per lo sviluppo della dirigenza delle professioni sanitarie.  
Modulo 10 – Dall’analisi dell’esistente alla progettazione del cambiamento: laboratorio del sapere per la definizione di una policy regionale. Crediti ECM 12,8  
ARCS (Azienda Regionale di Coordinamento per la Salute)
- 10/05/2023 – 29/05/2023 Tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro – funzioni e responsabilità dei dirigenti (accordo Stato-Regioni 21/12/2011). Crediti ECM 25,6  
ASU FC (Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale)
- 28/04/2023 Laboratorio formativo per lo sviluppo della dirigenza delle professioni sanitarie.  
Modulo 9 – Strumenti e processi del management: comunicazione istituzionale ed organizzativa. Crediti ECM 11,2  
ARCS (Azienda Regionale di Coordinamento per la Salute)
- 14/03/2023 Sulla strada dell'innovazione per una sanità in continua evoluzione.  
AULSS 2 - VENETO
- 13/03/2023 L’evoluzione dell’assistenza territoriale: implicazioni per lo sviluppo delle competenze infermieristiche. Crediti ECM 2,8.  
ASU FC (Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale)
- 10/03/2023 Laboratorio formativo per lo sviluppo della dirigenza delle professioni sanitarie.  
Modulo 7 – Strumenti e processi del management: formazione e sviluppo professionale. Crediti ECM 11,2  
ARCS (Azienda Regionale di Coordinamento per la Salute)
- 9/03/2023 Laboratorio formativo per lo sviluppo della dirigenza delle professioni sanitarie.  
Modulo 6 – Strumenti e processi del management: innovazione e sviluppo organizzativo. Crediti ECM 12,8  
ARCS (Azienda Regionale di Coordinamento per la Salute)

24/02/2023	Laboratorio formativo per lo sviluppo della dirigenza delle professioni sanitarie. Modulo 5 – L’innovazione e i processi di cambiamento nei sistemi socio-sanitari. Crediti ECM 9,1 ARCS (Azienda Regionale di Coordinamento per la Salute)
23/02/2023	Laboratorio formativo per lo sviluppo della dirigenza delle professioni sanitarie. Modulo 4 – Dirigenza delle professioni sanitarie: governance del sistema e responsabilità 2. Crediti ECM 11,2. ARCS (Azienda Regionale di Coordinamento per la Salute)
26/01/2023	Laboratorio formativo per lo sviluppo della dirigenza delle professioni sanitarie. Modulo 3– Dirigenza delle professioni sanitarie: governance del sistema e responsabilità 1. Crediti ECM 10,4 ARCS (Azienda Regionale di Coordinamento per la Salute)
25/01/2023	Laboratorio formativo per lo sviluppo della dirigenza delle professioni sanitarie. Modulo 2 – Quadro istituzionale e modelli organizzativi del sistema sanitario nazionale e regionale. Crediti ECM 9,1 ARCS (Azienda Regionale di Coordinamento per la Salute)
15/12/2022	Laboratorio formativo per lo sviluppo della dirigenza delle professioni sanitarie. Modulo 1 – I Servizi Sanitari tra dimensione etica e valoriale. Crediti ECM 10,4 ARCS (Azienda Regionale di Coordinamento per la Salute)
10/11/2022	Great Resignation in sanità Fondazione Scuola di Sanità Pubblica – regione Veneto
7/10/2022	Determinanti di gestione della cronicità in una prospettiva di medicina di prossimità. CERISMAS
1/2/2022 – 31/12/2022	Unità di crisi: incontri per la gestione dell’emergenza sanitaria da coronavirus SARS-COV-2. Crediti ECM 24 ASU FC (Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale)
14/02/2022-15/12/2022	Gestione dell’attività ospedaliera integrata ASUFC – rapporti tra presidi ospedalieri aziendali Hub e Spoke. Crediti ECM 20 ASU FC (Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale)
13/12/2021	Giornata regionale della sicurezza e qualità delle cure 2021. Crediti ECM 9 ASU FC (Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale)
1/09/2021-31/12/2021	Gestione dell’attività ospedaliera integrata ASUFC – rapporti tra presidi ospedalieri aziendali Hub e Spoke. Crediti ECM 12 ASU FC (Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale)
30/03/2021 – 31/12/2021	Gruppo di coordinamento per la gestione dell’emergenza sanitaria da coronavirus SARS-CoV-2 ASU FC (Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale) 6/02/2020 Etica, responsabilità e Management in sanità: rischi dei conflitti di interesse. Crediti ECM 4,9 ASU FC (Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale)
31/01/2020	Il DL 70 e la professione infermieristica e contributi per il miglioramento dei servizi al cittadino. Format sas – OPI Udine
10/12/2019	Giornata regionale della sicurezza e qualità delle cure 2019 ASU FC (Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale)

- 27/09/2019 Convegno CARD Triveneto: il distretto per una salute sostenibile. La buona salute per tutti.  
CARD FVG
- 19/09/2019 La responsabilità professionale in sanità dopo la legge Gelli-Bianco. Crediti ECM 2,8  
AAS3 Alto Friuli, Collinare, Medio Friuli.
- 24/05/2019 Riforma ordinistica e nuovo codice deontologico delle professioni infermieristiche 2019.  
Format sas – OPI Udine
- 29/03/2019 GIFRAITER Gifra Iteratti. Iteratti e protocollazione in partenza.  
AAS3 Alto Friuli, Collinare, Medio Friuli.
- 19/12/2018 Applicativo IAM Identity and Account Management: corso per istruttori, responsabili gerarchici e referenti applicativi.  
AAS3 Alto Friuli, Collinare, Medio Friuli
- 13/12/2018 Giornata regionale della sicurezza e qualità delle cure 2018. Crediti ECM 2,1  
Azienda Sanitaria Universitaria Integrata di Udine
- 28/11/2018 Valutazione delle performance aziendali per il 2017: punto di arrivo e punto di partenza per affrontare le sfide future della governance aziendale. Crediti ECM 4  
AAS3 Alto Friuli, Collinare, Medio Friuli
- 30/10/2018 Le disposizioni in materia di protezione dei dati. Corso base e operativo. Crediti ECM 3  
AAS3 Alto Friuli, Collinare, Medio Friuli
- 29/05/2018 Le missed nursing care: stato dell'arte della ricerca a livello internazionale e nazionale e implicazioni per la pratica quotidiana. Seconda giornata. Crediti ECM 3  
Azienda Sanitaria Universitaria Integrata di Trieste
- 28/05/2018 Le missed nursing care: stato dell'arte della ricerca a livello internazionale e nazionale e implicazioni per la pratica quotidiana. Prima giornata. Crediti ECM 3  
Azienda Sanitaria Universitaria Integrata di Trieste
- 12/05/2018 Il Biotestamento: cosa prevede la legge n. 219 del 22/12/2017. riflessioni, vicinanza e professionalità. Crediti ECM 3.  
Md studio Congressi
- 20/02/2018 Le trasformazioni organizzative: strategie, programmazione e operatività. Crediti ECM 4  
AAS3 Alto Friuli, Collinare, Medio Friuli
- 13/02/2018 Ciclo i mercoledì dell'AAS3: le priorità aziendali nel 2018  
AAS3 Alto Friuli, Collinare, Medio Friuli

**COMPETENZE PERSONALI**

Lingua madre

Italiano

Lingue straniere	Comprensione Ascolto	Comprensione Lettura	Parlato Interazione	Parlato Produzione orale	Produzione Scritta
INGLESE	ELEMENTARE	ELEMENTARE	ELEMENTARE	ELEMENTARE	ELEMENTARE

Competenze e competenze relazionali: Il percorso formativo e professionale è stato orientato allo sviluppo delle capacità e delle competenze relazionali.

Ho partecipato e condotto numerosi gruppi di lavoro; mi occupo da molti anni della gestione del personale.

Le mie attitudini personali e caratteriali sono orientate al confronto in ambienti multi professionali e alla socializzazione.

Competenze organizzative e gestionali: Il percorso formativo e professionale è stato orientato allo sviluppo delle capacità e delle competenze organizzative.

Da molti anni opero ai diversi livelli di organizzazione infermieristica (reparto, dipartimento, ospedale e infine azienda).

Conoscenza degli applicativi:

Buona conoscenza dei programmi:

- Microsoft Office
- Sistemi gestionali delle risorse umane (es.: JobTime).

Patente di guida: B

Ulteriori informazioni:

**ATTIVITA' DIDATTICA**

- docenze presso i corsi per OSS nelle materie: metodologia del lavoro socio sanitario, legislazione sanitaria e orientamento professionale.
- Direttrice di n. 3 corsi di formazione complementare per OSS gestiti dall'ASS3 "Alto Friuli"

**Partecipazione a corsi e convegni in qualità di docente:** partecipazione a diversi corsi di aggiornamento nelle seguenti aree:

- management
- gestione delle risorse umane
- organizzazione infermieristica

**Partecipazione a gruppi di lavoro:** partecipazione a gruppi di lavoro sia regionali che aziendali; di seguito elenco quelli attinenti alla funzione da ricoprire:

Regionali:

- Gruppo di lavoro istituito dall'agenzia regionale della sanità su "emergenza infermieri" dal gennaio al giugno 2001 per un totale di 12 ore alla settimana finalizzato alla definizione di standard di fabbisogno del personale.
- Componente di un comitato tecnico istituito dall'agenzia regionale della sanità su "personale comparto-definizione criteri per la valutazione dei carichi di lavoro" ed attivato il 7 giugno 2004
- Gruppo di lavoro su definizione di "standard di personale per l'area sanitaria (ospedaliera, distrettuale e della prevenzione) della regione Friuli Venezia Giulia" anno 2016-2017, esitato nel Decreto n° 1704/SPS del 28/11/2017
- Gruppo di lavoro istituito da ARCS – anno 2022 – revisione Piano Emergenza Urgenza FVG.

Aziendali:

- Nell'ambito del processo di accreditamento all'eccellenza Joint Commission partecipazione quale componente ai gruppi di miglioramento relativi agli standard QPS (miglioramento della qualità e sicurezza del paziente), SQE (Qualifiche e formazione del personale) e GLD (Governo, Leadership e Direzione) miglioramento

- Nell'ambito del processo di accreditamento all'eccellenza Accreditation Canada partecipazione quale componente ai gruppi di miglioramento relativi agli standard "servizi semi residenziali e residenziali" e "Leadership"

**partecipazione a progetti di ricerca**

- Referente aziendale allo studio nazionale multicentrico sul Metodo Assistenziale Professionalizzante (MAP) finalizzato alla sperimentazione di uno strumento per la definizione del fabbisogno di personale infermieristico; studio condotto dalla federazione Nazionale Collegi IPASVI dal 26/1/2009 al 31/08/2009

**partecipazione in qualità di presidente/componente commissione a diverse selezioni per**

- Concorso per infermiere
- Concorso per OSS
- per attribuzione incarichi di funzione organizzativa e professionale/ ex posizioni organizzative e coordinamenti in sede aziendale ed extra-aziendale

Autorizzo il trattamento dei dati personali contenuti nel mio curriculum vitae in base all'art. 13 del D. Lgs. 196/2003 e all'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali.

Dichiaro di essere informata che il presente cv sarà pubblicato sul sito web dell'amministrazione.

Dichiaro che, a norma del D.P.R. n. 445/2000, le informazioni contenute nel presente curriculum vitae corrispondono al vero.

f.to Dott.ssa Antonietta Rossi

Gemona del Friuli, 8 novembre 2023