

INFORMAZIONI PERSONALI

ROBERTO PARONI

✉ roberto.paroni@asufc.sanita.fvg.it**POSIZIONE RICOPERTA****Responsabile SOSD Professioni Infermieristiche ed Ostetriche Ospedaliere****ESPERIENZA PROFESSIONALE**

01 Dic 2023 in corso

Responsabile Struttura Operativa Semplice di dipartimento – Professioni Infermieristiche ed Ostetriche Ospedaliere– Dipartimento Assistenza Ospedaliera.
Azienda Ospedaliero Universitaria Friuli Centrale “

16 Mar 2012 – 30 Nov 2023

Dirigente Responsabile della Piattaforma assistenziale specializzata dei Blocchi Operatori ed Interventistici mini invasivi – Direzione Medica di Presidio.
Azienda Ospedaliero Universitaria Friuli Centrale e aziende in essa conferite.

- 01/05/2023 - 30/11/2023 Responsabile facente funzioni Struttura Operativa Semplice di dipartimento – Professioni Infermieristiche ed Ostetriche Ospedaliere – Dipartimento Assistenza Ospedaliera;
- 01/05/2023 - 30/11/2023 Incarico dirigenziale , ex. Art.27, comma 1, lettera d) denominato “ Referente Risorse infermieristico – ostetriche presidi ospedalieri”;
- 16/03/2012 al 30/04/2023 Incarico dirigenziale , ex. Art.27, comma 1, lettera d) denominato “Responsabile Piattaforma Assistenziale specializzata dei Blocchi Operatori ed Interventistici mini invasivi”;

Sviluppo ed implementazione di competenze in ambito manageriale attraverso l’acquisizione di capacità di:

- **Analisi:** sviluppo capacità di analizzare le situazioni, definizione delle priorità dei problemi e trovarne le soluzioni più appropriate;
- **Organizzazione e pianificazione:** sviluppo capacità di pianificazione di opportuni interventi sulla base delle risorse a disposizione, organizzazione della propria attività, mantenendo l’accuratezza e la precisione del proprio lavoro, organizzazione del proprio tempo lavoro e dei collaboratori;
- **Decision making:** sviluppo capacità di presa di decisioni opportune nelle specifiche situazioni e gestione dei rischi correlati;
- **Orientamento agli obiettivi e ai risultati:** sviluppo capacità di identificazione e

definizione degli obiettivi da raggiungere, verifica costante dell'andamento dei processi e applicazione opportune azioni preventive e correttive, coinvolgimento dei propri collaboratori per il raggiungimento dei risultati, impegno e determinazione nel conseguimento degli obiettivi stabiliti;

- **Orientamento all'utente:** sviluppo capacità di comprensione delle problematiche dell'utenza interna/esterna e tempestività di azione, in funzione delle situazioni e delle necessità espresse, trasmissione ai propri collaboratori della cultura dell'orientamento all'utente, attività di approccio all'utenza per una continua crescita della cultura organizzativa;
- **Leadership ed automotivazione:** sviluppo capacità di coinvolgimento del proprio gruppo di lavoro per il conseguimento dei risultati, organizzazione delle attività dei propri collaboratori, definendo e stabilendo processi e modalità operative, gestione delle dinamiche di gruppo e delle eventuali criticità, autoanalisi e spinta al miglioramento personale, applicazione del processo di delega ai propri collaboratori, integrità e onestà nel proprio comportamento;
- **Comunicazione:** sviluppo capacità di mantenere efficaci relazioni interpersonali con collaboratori, colleghi e superiori, confronto costruttivo e aperto in caso di divergenze su specifici argomenti;
- **Valutazione:** sviluppo capacità di valutazione delle *performance* e competenze dei collaboratori; capacità di valutazione delle proprie *performance* e competenze;
- **Motivazione e sviluppo:** sviluppo capacità di motivazione dei propri collaboratori verso il raggiungimento degli obiettivi, gestione di gruppi di lavoro, attività di *coaching* e promozione della crescita professionale con l'attribuzione di responsabilità ai propri collaboratori, promozione e sviluppo del *knowledge management*;
- **Flessibilità e negoziazione:** sviluppo capacità di adeguamento del proprio comportamento in funzione degli obiettivi da raggiungere e dello specifico contesto, capacità di negoziazione nei rapporti inter-funzionali interni, gestione dei conflitti interpersonali; assunzione di un comportamento aperto e costruttivo verso il cambiamento.

01 Mag 2011 – 15 Mar 2012

Posizione Organizzativa di Responsabile Dipartimentale dell'Assistenza - Dipartimento ad Attività Integrata di Medicina Interna

E ti sulla base delle risorse a disposizione e di organizzazione dell'attività); di *decision making* (capacità di presa di decisioni opportune nelle specifiche situazioni e di gestione dei rischi correlati); di orientamento agli obiettivi e ai risultati (capacità di definizione degli obiettivi da raggiungere e verifica costante dell'andamento dei processi attraverso anche il coinvolgimento dei collaboratori); di orientamento verso l'utente (capacità di comprensione delle problematiche dell'utenza e di

tempestività nell'azione); di *leadership* ed automotivazione (capacità di coinvolgimento del proprio gruppo di lavoro e organizzazione delle attività); di comunicazione (capacità di mantenere efficaci relazioni interpersonali con collaboratori, colleghi e superiori utilizzando il confronto costruttivo e aperto in caso di divergenze); di valutazione (capacità di valutazione delle performances e delle competenze dei collaboratori e proprie); di sviluppo (capacità di promozione e sviluppo del *knowledge management*); di flessibilità e negoziazione (capacità di adeguamento allo specifico contesto e capacità di negoziazione nei rapporti interfunzionali e nei conflitti).

**Posizione Organizzativa di Responsabile Dipartimentale dell'Assistenza –
Dipartimento ad Attività Integrata di Medicina Specialistica**

Azienda Ospedaliero Universitaria Friuli Centrale “Santa Maria della Misericordia” di Udine.
P.le S. Maria della Misericordia, n.15 - 33100 UDINE

14 Set 2009 – 30 Apr 2011

Sviluppo ed implementazione di conoscenze e competenze riguardante il processo di analisi (capacità di analizzare le situazioni e di definire la priorità d'azione); di organizzazione e pianificazione (capacità di pianificazione di opportuni interventi sulla base delle risorse a disposizione e di organizzazione dell'attività); di *decision making* (capacità di presa di decisioni opportune nelle specifiche situazioni e di gestione dei rischi correlati); di orientamento agli obiettivi e ai risultati (capacità di definizione degli obiettivi da raggiungere e verifica costante dell'andamento dei processi attraverso anche il coinvolgimento dei collaboratori); di orientamento verso l'utente (capacità di comprensione delle problematiche dell'utenza e di tempestività nell'azione); di *leadership* ed automotivazione (capacità di coinvolgimento del proprio gruppo di lavoro e organizzazione delle attività); di comunicazione (capacità di mantenere efficaci relazioni interpersonali con collaboratori, colleghi e superiori utilizzando il confronto costruttivo e aperto in caso di divergenze); di valutazione (capacità di valutazione delle performances e delle competenze dei collaboratori e proprie); di sviluppo (capacità di promozione e sviluppo del *knowledge management*); di flessibilità e negoziazione (capacità di adeguamento allo specifico contesto e capacità di negoziazione nei rapporti interfunzionali e nei conflitti).

Coordinatore infermieristico - SOC Chirurgia Generale – Sezione Urgenze

Azienda Ospedaliero Universitaria Friuli Centrale “Santa Maria della Misericordia” di Udine.
P.le S. Maria della Misericordia, n.15 - 33100 UDINE

Sviluppo ed implementazione di conoscenze e competenze riguardante il processo di analisi (capacità di analizzare le situazioni e di definire la priorità d'azione); di

04 Set 2006 – 13 Set 2009

organizzazione e pianificazione (capacità di pianificazione di opportuni interventi sulla base delle risorse a disposizione e di organizzazione dell'attività); di *decision making* (capacità di presa di decisioni opportune nelle specifiche situazioni e di gestione dei rischi correlati); di orientamento agli obiettivi e ai risultati (capacità di definizione degli obiettivi da raggiungere e verifica costante dell'andamento dei processi attraverso anche il coinvolgimento dei collaboratori); di orientamento verso l'utente (capacità di comprensione delle problematiche dell'utenza e di tempestività nell'azione); di *leadership* ed automotivazione (capacità di coinvolgimento del proprio gruppo di lavoro e organizzazione delle attività); di comunicazione (capacità di mantenere efficaci relazioni interpersonali con collaboratori, colleghi e superiori utilizzando il confronto costruttivo e aperto in caso di divergenze); di valutazione (capacità di valutazione delle performances e delle competenze dei collaboratori e proprie); di sviluppo (capacità di promozione e sviluppo del *knowledge management*); di flessibilità e negoziazione (capacità di adeguamento allo specifico contesto e capacità di negoziazione nei rapporti interfunzionali e nei conflitti).

Coordinatore infermieristico - SOC Oncologia Medica C e Radioterapia

Centro di Riferimento Oncologico di Aviano (PN).

Via Franco Gallini, n. 2 – 33081 AVIANO (PN)

01 Gen 2004 – 03 Set 2006

Sviluppo ed implementazione di conoscenze e competenze riguardante il processo di analisi (capacità di analizzare le situazioni e di definire la priorità d'azione); di organizzazione e pianificazione (capacità di pianificazione di opportuni interventi sulla base delle risorse a disposizione e di organizzazione dell'attività); di *decision making* (capacità di presa di decisioni opportune nelle specifiche situazioni e di gestione dei rischi correlati); di orientamento agli obiettivi e ai risultati (capacità di definizione degli obiettivi da raggiungere e verifica costante dell'andamento dei processi attraverso anche il coinvolgimento dei collaboratori); di orientamento verso l'utente (capacità di comprensione delle problematiche dell'utenza e di tempestività nell'azione); di *leadership* ed automotivazione (capacità di coinvolgimento del proprio gruppo di lavoro e organizzazione delle attività); di comunicazione (capacità di mantenere efficaci relazioni interpersonali con collaboratori, colleghi e superiori utilizzando il confronto costruttivo e aperto in caso di divergenze); di valutazione (capacità di valutazione delle performances e delle competenze dei collaboratori e proprie); di sviluppo (capacità di promozione e sviluppo del *knowledge management*); di flessibilità e negoziazione (capacità di adeguamento allo specifico contesto e capacità di negoziazione nei rapporti interfunzionali e nei conflitti).

Infermiere presso SOC Oncologia Medica C e Radioterapia

Centro di Riferimento Oncologico di Aviano (PN).

Via Franco Gallini, n. 2 – 33081 AVIANO (PN)

01 Lug 2000 – 31 Dic 2003

Sviluppo ed implementazione di conoscenze e competenze riguardante il processo di presa in carico del paziente oncologico adulto e pediatrico attraverso la gestione degli interventi e l'applicazione delle evidenze; confronto ed integrazione multidisciplinare in ambito clinico-assistenziale con attività di collaborazione e confronto all'interno del *team*; capacità di analizzare le situazioni e di definire la priorità d'azione; capacità di organizzazione, pianificazione di opportuni interventi e di *decision making* nelle specifiche situazioni con orientamento agli obiettivi e ai risultati; orientamento verso l'utente attraverso l'ascolto attivo e la comprensione delle problematiche dell'utenza; gestione dei processi inerenti l'assistenza pre/post trattamenti (acquisizione di elementi di giudizio clinico finalizzati all'assistenza personalizzata, attività di sorveglianza/monitoraggio ed interpretazione dei dati raccolti, individuazione e segnalazione di situazioni di emergenza/urgenza, verifica della *compliance* e della capacità di *self care* di paziente/*caregiver*, continuità assistenziale in fase di dimissione); gestione del processo comunicativo-relazionale e dell'attività educativa; attività di *leadership* ed automotivazione attraverso il coinvolgimento del proprio gruppo di lavoro e attività di comunicazione attraverso il mantenimento di relazioni interpersonali ed interdisciplinari efficaci; capacità di adeguamento allo specifico contesto e capacità di negoziazione nei conflitti.

Infermiere presso U.O. di Chirurgia d'Urgenza

IRCCS "S. Raffaele" di Milano.

Via Olgettina, n.60 - 20132 MILANO (MI).

01 Ott 1997 – 30 Giu 2000

Sviluppo ed implementazione di conoscenze e competenze riguardante il processo di presa in carico del paziente chirurgico attraverso la gestione degli interventi e l'applicazione delle evidenze; confronto ed integrazione multidisciplinare in ambito clinico-assistenziale con attività di collaborazione e confronto all'interno del *team*; capacità di analizzare le situazioni e di definire la priorità d'azione; capacità di organizzazione, pianificazione di opportuni interventi e di *decision making* nelle specifiche situazioni con orientamento agli obiettivi e ai risultati; orientamento verso l'utente attraverso l'ascolto attivo e la comprensione delle problematiche dell'utenza; gestione dei processi inerenti l'assistenza pre/post-chirurgica (acquisizione di elementi di giudizio clinico finalizzati all'assistenza personalizzata, attività di sorveglianza/monitoraggio ed interpretazione dei dati raccolti, individuazione e segnalazione di situazioni di emergenza/urgenza secondarie ad intervento chirurgico, verifica della *compliance* e della capacità di *self care* di paziente/*caregiver* al trattamento chirurgico, continuità assistenziale in fase di dimissione); gestione del processo comunicativo-relazionale e dell'attività educativa; attività di *leadership* ed automotivazione attraverso il coinvolgimento del proprio gruppo di lavoro e attività di comunicazione attraverso il mantenimento

di relazioni interpersonali ed interdisciplinari efficaci; capacità di adeguamento allo specifico contesto e capacità di negoziazione nei conflitti.

Infermiere presso Ente Assistenziale "D. Moro"

Ente assistenziale "D.Moro" di Codroipo (UD)

Viale F.A. Duodo, n.80 - 33033 CODROIPO (UD)

Sviluppo ed implementazione di conoscenze e competenze riguardante il processo di presa in carico del paziente geriatrico attraverso la gestione degli interventi e l'applicazione delle evidenze; confronto ed integrazione multidisciplinare in ambito clinico-assistenziale con attività di collaborazione e confronto all'interno del *team*; capacità di analizzare le situazioni e di definire la priorità d'azione; capacità di organizzazione, pianificazione di opportuni interventi e di *decision making* nelle specifiche situazioni con orientamento agli obiettivi e ai risultati; orientamento verso l'utente e i *caregiver* attraverso l'ascolto attivo e la comprensione delle problematiche dell'utenza; acquisizione di elementi di giudizio clinico finalizzati all'assistenza personalizzata; attività di sorveglianza/monitoraggio ed interpretazione dei dati raccolti; individuazione e segnalazione di situazioni di emergenza/urgenza; gestione della somministrazione della polifarmacoterapia nel paziente anziano; gestione delle medicazioni avanzate; capacità di adeguamento allo specifico contesto e capacità di negoziazione nei conflitti.

07 Lug 1997 – 30 Set 1997

ALTRE ATTIVITA'

ATTIVITÀ DI DOCENZA- FORMAZIONE

- Partecipazione in qualità di relatore al Corso di aggiornamento "La gestione infermieristica degli accessi venosi centrali", svoltosi presso il CRO di Aviano il 31.10.2003, con la seguente relazione: "L'infermiere e gli strumenti per la standardizzazione dell'assistenza".
- Partecipazione in qualità di relatore al Corso di aggiornamento "La gestione infermieristica degli accessi venosi centrali", svoltosi a Gorizia il 22.05.2004, con la seguente relazione: "Standardizzazione e personalizzazione dell'assistenza: due approcci contrapposti?".
- Partecipazione in qualità di relatore al Convegno "Cancro e informazione di qualità: un progetto italiano collaborativi rivolto a pazienti e familiari", svoltosi presso il CRO di Aviano l'11 novembre 2004, con la seguente relazione: "Informare i pazienti per migliorare la comunicazione e la cura: i depliant prodotti da medici e infermieri".
- Partecipazione in qualità di relatore al corso di formazione "L'integrazione tra ospedale e territorio: complessità organizzativa e reti di integrazione", svoltosi presso l'Azienda Policlinico Universitario a gestione diretta di Udine il 04 ottobre 2005, con la relazione "Percorsi sperimentati e risultati nel caso della malattia oncologica".

- Partecipazione in qualità di relatore all'XI congresso dell'Italian Melanoma Intergroup svoltosi a Grado (GO) dal 3 al 5 novembre 2005, con la relazione "L'assistenza al paziente sottoposto a trattamento radio-chemioterapico."
- Partecipazione in qualità di relatore al corso di formazione "L'assistenza infermieristica al paziente portatore di catetere venoso centrale", svoltosi a Pordenone, il 25 novembre 2006, con la relazione "Tipi di *devices* ed indicazioni al posizionamento".
- Partecipazione in qualità di relatore all'evento "Young: future for you", svoltosi a Udine, il 05 marzo 2011, a cura dell'Università degli Studi di Udine, con la presentazione della figura professionale dell'Infermiere.
- Partecipazione in qualità di relatore all'evento "Nursing perioperatorio: management, formazione e tecniche chirurgiche. Le competenze dell'Infermiere in sala operatoria", a cura di A.I.C.O., svoltosi a Udine l'08 giugno 2013.
- Partecipazione in qualità di relatore all'evento "Nursing perioperatorio: management, formazione e tecniche chirurgiche. Le competenze dell'Infermiere in sala operatoria", a cura di A.I.C.O., svoltosi a Merano (BZ) il 19 ottobre 2013.
- Partecipazione in qualità di relatore al XVI Congresso Nazionale "Il nursing perioperatorio al servizio del cittadino. Evoluzione continua e sfida per il cambiamento", a cura di A.I.C.O., svoltosi a Verona dal 16 al 18 ottobre 2014.
- Partecipazione in qualità di relatore all'evento "Crescita e Sviluppo Professionale dell'Infermiere: aspetti organizzativi-formativi alla luce della nuova normativa Europea (D.Lgs. 66/2003)" a cura di A.I.C.O., svoltosi a Treviso il 05 novembre 2016.
- Partecipazione in qualità di relatore all'evento "Il Chirurgo nel III Millennio: sfide, sostenibilità, rischi, innovazioni. Evoluzione di una professione", a cura dell'ACOI e della Società Triveneta di Chirurgia, svoltosi a Trento il 24 febbraio 2017.
- Partecipazione in qualità di relatore all'evento "Crescita e Sviluppo Professionale dell'Infermiere: aspetti organizzativi-formativi alla luce della nuova normativa Europea (D.Lgs. 66/2003)" a cura di A.I.C.O., svoltosi a S. Bonifacio (VR) il 25 febbraio 2017.
- Partecipazione in qualità di relatore al XVIII Congresso Nazionale AICO "Consapevolezza in sala operatoria" con la relazione "Analisi della complessità chirurgica e composizione dell'equipe operatoria: l'esperienza di Udine" a cura di A.I.C.O., svoltosi a Lecce dal 12 al 14 ottobre 2017.
- Partecipazione in qualità di moderatore all'evento formativo "Infezioni in ambito chirurgico: come evitarle" a cura di A.I.C.O., svoltosi a Udine l'11 novembre 2017.
- Partecipazione in qualità di relatore al Convegno regionale AURO.it – Triveneto, con la relazione "La riforma Gelli e i suoi riflessi nel mondo degli operatori sanitari", svoltosi a Pordenone dal 16 al 17 novembre 2018.
- Partecipazione in qualità di moderatore al Convegno "25 anni di Chirurgia Vertebro Midollare In Friuli Venezia Giulia", sessione infermieristica, svoltosi a Udine i giorni 03 e 04 maggio 2019.
- Partecipazione in qualità di relatore all'evento "Time management in sala operatoria" a cura di A.I.C.O. Triveneto, con la relazione "La valutazione

dell'efficienza nel comparto operatorio: indicazioni ed azioni di miglioramento", svoltosi a Trieste il 17 settembre 2022.

- Partecipazione in qualità di relatore all'evento "Prevenzione delle Infezioni del sito chirurgico", a cura di ASUFC, svoltosi a Udine il 28 novembre 2022.
- Partecipazione in qualità di docente al corso di formazione per operatori senza qualifica "assistente alla persona", patrocinato dalla Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia, Direzione centrale del lavoro, formazione, università e ricerca. Materie: Igiene e sicurezza ambientale, Interventi di assistenza di base. Periodo: febbraio-maggio 2005.
- Partecipazione in qualità di docente agli eventi formativi organizzati dall'ASS 6 "Gestione integrata della persona portatrice di CVC", tenutisi il 12-19 aprile, il 3-12 maggio, il 07 giugno, il 20 e 27 settembre, l'11 e 18 ottobre, il 15 novembre 2005.
- Partecipazione in qualità di docente al corso di formazione "Dalla diagnosi organizzativa all'analisi dei meccanismi operativi: guida all'elaborazione di strumenti per la standardizzazione dei processi assistenziali", svoltosi presso il Centro di Riferimento Oncologico di Aviano (PN) il 23-30 novembre e 16 dicembre 2005.
- Partecipazione in qualità di docente al corso di formazione complementare per OSS, a cura dell'ASS 6, area dell'assistenza di base, anno 2006.
- Partecipazione in qualità di docente all'evento formativo "BReN organizzativo, l'efficacia dei piani di dimissione ospedalieri", svoltosi presso l'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Udine, il 18 febbraio 2010.
- Partecipazione in qualità di docente al corso di formazione "Costruire la continuità delle cure integrate sociosanitarie", svoltosi presso l'Azienda Ospedaliero-Universitaria "S. Maria della Misericordia" di Udine in partnership con l'ASS4 "Medio Friuli" Udine il 30 settembre 2010.
- Partecipazione in qualità di docente al corso di formazione "SiCURE", svoltosi presso la sede del Collegio IPASVI di Udine, il 29 settembre, 27 ottobre, 10 novembre e 01 dicembre 2010.
- Partecipazione in qualità di docente al corso di formazione "Update prevenzione delle infezioni del sito chirurgico", svoltosi presso l'Azienda Ospedaliero-Universitaria "S. Maria della Misericordia" di Udine il 12 novembre e 07 dicembre 2012.
- Docente presso l'Università degli studi di Udine, Facoltà di Medicina e Chirurgia, Corso di Laurea in Infermieristica, sede di Pordenone, Disciplina Fondamenti per la programmazione e organizzazione sanitaria: fondamenti di infermieristica per l'organizzazione sanitaria (MED/45), aa 2007-08.
- Docente presso l'Università degli studi di Udine, Facoltà di Medicina e Chirurgia,

Corso di Laurea in Infermieristica, sede di Pordenone, Disciplina Fondamenti per la programmazione e organizzazione sanitaria: fondamenti di infermieristica per l'organizzazione sanitaria (MED/45), aa 2008-09.

- Docente presso l'Università degli studi di Udine, Facoltà di Medicina e Chirurgia, Corso di Laurea in Infermieristica, sede di Pordenone, Disciplina Organizzazione: aspetti etici, deontologici, medico-legali e organizzativi della professione infermieristica (MED/45), nuovo ordinamento didattico, aa 2009-10.
- Docente presso l'Università degli studi di Udine, Facoltà di Medicina e Chirurgia, Corso di Laurea in Infermieristica, sede di Pordenone, Disciplina Esercizio della professione infermieristica (MED/45), aa 2010-11.
- Docente presso l'università degli studi di Udine, Facoltà di Medicina e Chirurgia, Corso di Laurea in Infermieristica, sede di Pordenone, Disciplina Esercizio della professione infermieristica (MED/45), aa 2011-12.
- Docente presso l'università degli studi di Udine, Facoltà di Medicina e Chirurgia, Corso di Laurea in Infermieristica, sede di Pordenone, Disciplina Esercizio della professione infermieristica (MED/45), aa 2012-13.
- Docente presso l'università degli studi di Udine, Facoltà di Medicina e Chirurgia, Corso di Laurea in Infermieristica, sede di Pordenone, Disciplina Infermieristica (MED/45), aa 2013-14.
- Docente/tutor per l'attività di formazione sul campo: "Metodi e strumenti standardizzati per il trasferimento delle informazioni nella fase di presa in carico dei pazienti", a cura dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria "S. Maria della Misericordia" di Udine dal 01 settembre al 31 dicembre 2012.
- Docente/tutor per l'attività di formazione sul campo: "Definire la scheda di valutazione del coordinatore", a cura dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria "S. Maria della Misericordia" di Udine dal 15 aprile al 31 dicembre 2013.
- Docente/tutor per l'attività di formazione sul campo: "Definire le matrici delle competenze", a cura dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria "S. Maria della Misericordia" di Udine dal 01 giugno al 31 dicembre 2013.
- Docente/tutor per l'attività di formazione sul campo: "Gestione della scheda informatizzata di valutazione delle performance – progetto per Infermieri dirigenti di PTF e RDA", a cura dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria "S. Maria della Misericordia" di Udine dal 03 giugno al 31 dicembre 2014.
- Docente/tutor per l'attività di formazione sul campo: "Gestione della scheda informatizzata di valutazione delle performance – progetto per Coordinatori", a cura dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria "S. Maria della Misericordia" di Udine dal 03 giugno al 31 dicembre 2014.
- Tutor organizzativo Area Blocchi Operatori dell'attività formativa: "Progetto Smile Again FVG – acquisizione di competenze avanzate nel trattamento di pazienti sottoposti a Chirurgia ricostruttiva", a cura dell'Azienda Sanitaria Universitaria Integrata di Udine, nel periodo 04/04/17-29/05/17.
- Docente per corso tirocinanti OSS presso l'Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale: La sicurezza in sala operatoria, anno 2021 e 2022

- Docente per corso “Prevenzione delle infezioni del sito chirurgico”, presso l’Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale edizione del 28/11/2022

PUBBLICAZIONI

- “Paroni R et al. *Caring and clinical governance: should nurses be coordinated only by nurses?* Assist Inferm Ric. 2006 Jan-Mar; 25(1):61-4.
- Paroni R et al. *LARS Research Project. Nursing Research Laboratory of the Health Regional Agency of the Friuli Venezia Giulia Region. Observational study on the outcomes of organizzative models of medical wards on nurses, patients and organization.* Assist Inferm Ric. 2006 Apr-Jun; 25(2): 118-22.
- Paroni R, *Soluzioni per la continuità nei percorsi di cura e tutela dell’anziano*, Newsletter Associazione PIACI, 2/2012.
- Palese A, Paroni R *Studio pre-/post-applicazione di un protocollo di dimissioni protette presso l’Azienda ospedaliero-universitaria di Udine.* La continuità delle cure tra Ospedale e Territorio. Fondazione E. Zancan, Padova 2013: 142-51.

GRUPPI DI LAVORO

- Membro gruppo “Laboratorio di ricerca sulla professione infermieristica”, presso l’Agenzia regionale della Sanità.
- Membro del gruppo di lavoro Aziendale “Ospedale senza dolore”, presso l’Azienda Ospedaliero-Universitaria S. Maria della Misericordia di Udine, dal 10 novembre 2008 al 10 novembre 2009.
- Membro del gruppo di lavoro Aziendale “Miglioramento continuo Sicurezza pazienti e operatori”, presso l’Azienda Ospedaliero-Universitaria S. Maria della Misericordia di Udine.
- Membro del gruppo di lavoro Aziendale “Revisione delle *job description* e revisione del modello di valutazione delle competenze” per il personale del comparto, presso l’Azienda Ospedaliero-Universitaria S. Maria della Misericordia di Udine.
- Membro del gruppo tecnico aziendale per la valutazione delle performance del personale, presso l’Azienda Ospedaliero-Universitaria S. Maria della Misericordia di Udine.
- Consigliere provinciale IPASVI per il triennio 2009-2011, Referente per la Formazione
- Membro dell’Associazione PIACI, Associazione scientifica per l’invecchiamento attivo e le cure integrate, dal 13 gennaio 2012
- Membro team funzionale progetto Cartella Clinica Elettronica Regionale (CCER) dal 25 settembre 20023

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

2006 – 2008

Diploma di Laurea Magistrale in Scienze Infermieristiche ed Ostetriche

Università degli Studi di Trieste - TRIESTE (TS)

VALUTAZIONE FINALE: 110/110

2003 – 2004

Master Di 1° Livello in MANAGEMENT INFERMIERISTICO PER LE FUNZIONI DI COORDINAMENTO

Università degli Studi di Udine – UDINE (UD)

VALUTAZIONE FINALE: 110/110 con LODE

1994 – 1997

Diploma di Infermiere Professionale

Scuola per Infermieri Professionali Azienda Ospedaliera "S. Maria della Misericordia" – UDINE (UD)

VALUTAZIONE FINALE: 80/80

Lug 1994

Diploma di clarinetto

Conservatorio Statale di Musica "J. Tomadini" – UDINE (UD)

VALUTAZIONE FINALE: 9.25/10

Set 1986 - Lug1991

Diploma di maturità scientifica

Liceo Scientifico Statale "G. Marinelli" – UDINE (UD)

VALUTAZIONE FINALE: 42/60

COMPETENZE PERSONALI

Lingua madre

Italiano

Altre lingue

	COMPRESIONE		PARLATO		PRODUZIONE SCRITTA
	Ascolto	Lettura	Interazione	Produzione orale	
Inglese	B1	B1	B1	B1	B1
Francese	A2	A2	A1	A1	A1

Competenze comunicative Ottime competenze comunicative e capacità di mantenere efficaci relazioni interpersonali; confronto costruttivo e aperto in caso di divergenze su specifici argomenti.

Competenze organizzative e gestionali Abilità organizzative e gestionali; attitudine alla *leadership* e al *problem-solving*.

Competenze professionali Capacità di presa di decisioni opportune nelle specifiche situazioni; capacità di identificazione e definizione degli obiettivi da raggiungere; verifica costante dell'andamento dei processi e applicazione di azioni preventive e correttive; coinvolgimento del gruppo di lavoro ed impegno e determinazione nel conseguimento degli obiettivi pre-stabiliti.

Competenze digitali Ottime conoscenze dell'utilizzo del pacchetto Office; conseguimento del certificato del corso Excel Avanzato; ottime abilità nell'utilizzo dei principali motori di ricerca e delle banche dati mediche on-line.

ULTERIORI INFORMAZIONI

Patente di guida

B

Periodi di riferimento	Crediti ECM conseguiti
2002-2004	13
2005-2007	15
2008-2010	13
2011-2013	157.8150
2014-2016	106.2/105
2017-2019	184/135
2020-2023	243.2/60
2023-2025	75/100

PARTECIPAZIONE ECM

Autorizzo il trattamento dei dati personali contenuti nel mio curriculum vitae in base all'art. 13 del D. Lgs. 196/2003 e all'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali.

Dichiaro di essere informato che il presente cv sarà pubblicato sul sito web dell'amministrazione.

Dichiaro che, a norma del D.P.R. n. 445/2000, le informazioni contenute nel presente curriculum vitae corrispondono al vero.

FIRMATO

Udine, 02/01/2024

Dott. Roberto Paroni