



Curriculum Vitae Europass

Informazioni personali

Nome / Cognome **Marina Barbo**

Indirizzo

E-mail marina.barbo@asufc.sanita.fvg.it

Cittadinanza italiana

Data di nascita

Sesso F

Occupazione /Settore professionale

Dirigente Psicologo
Responsabile Formazione e Valorizzazione del personale
Azienda sanitaria universitaria Friuli Centrale – ASUFC

Iscrizione all'Albo n.16/32/I dal 15.07.1989 - Ordine degli Psicologi Friuli Venezia Giulia

Deliberazione Psicoterapia del medesimo Ordine in data 11.03.1994

Esperienza professionale e incarichi ricoperti

Con decreto n. 1331 del 24.12.2020 formalizzazione incarico quale Responsabile Formazione e Valorizzazione del personale - ASUFC già esercitato sin dalla costituzione di ASUFC dal 1.01.2020 -DGR n.2174 del 12.12.2019, funzione di responsabilità confermata con Decreto n.94 del 6.02.2020

Da maggio 2016 già Responsabile Funzione di Staff Formazione e Valorizzazione del personale Azienda Sanitaria Universitaria Integrata di Udine – ASUIUD Decreto n.6 del 06.05.2016;

Da maggio 2015 sino ad aprile 2016 Responsabile Funzione interaziendale unificata Formazione e Valorizzazione del personale Decreto n.89 AAS 4 "Friuli Centrale" del 30.04.2015 e Decreto n.362 AOUD del 30.04.2015;

Da dicembre 2014, in relazione alla convenzione stipulata in data 22.12.2014 n. 363/CD con Deliberazione n.649 del 24.12.2014 Convenzioni per assicurare il funzionamento della nuova Azienda per l'Assistenza Sanitaria n.3, ha gestito, per gli aspetti di competenza, la formazione del personale AAS 3 sino al suo consolidamento;

Da giugno 2011 sino a maggio 2015 Responsabile SOS Formazione e Valorizzazione Risorse Umane ASS n. 4 Medio Friuli, Deliberazione n.378 del 24.06.2011;

Da luglio 2004 al giugno 2011 Responsabile Formazione e Aggiornamento Risorse Umane ASS n.4 Medio Friuli Decreto n.583 del 16.07.2004: Istituzione dell'UOS Formazione e Aggiornamento Risorse e ordinanza del Direttore generale n. 53/0 del 16.07.2004 e Conferimento incarico di Responsabile;

Dal 31 marzo 2008 sino alla legge di riforma da Deliberazione n. 186 del 31.03.2008 Effetti D.D.L. n.283/2007 sull'assetto istituzionale: adozione protocolli delle Aziende Territoriali dell'Area Vasta di cui – Formazione, svolgendo attività di azienda capofila per gli aspetti di competenza;

Dal 19.09.2019 a tutt'oggi, componente della Commissione regionale per la formazione continua e per l'educazione continua in medicina decreto n 1702/SPS del 19.09.2019 quale rappresentante dei servizi di formazione degli enti del servizio sanitario regionale”;
Da aprile 2016 componente della Consulta regionale per la formazione continua e l'educazione continua in medicina Decreto n.506/SPS dell'11.04.2016 “quale rappresentante dei servizi di formazione degli enti del servizio sanitario regionale”, la carica ha durata triennale;

Dal 1996 al 2004: dal dicembre 1996 incarico di X livello psicologo coadiutore presso il Servizio Tossicodipendenze e l'alcolismo Deliberazione n.1683 del 7.11.1995 e dal 1997 al giugno 2004 titolare dell'incarico di Dirigente Psicologo con funzioni di coordinamento presso SerT con funzioni di Responsabile Equipe territoriale e Programmi di Prevenzione - ASL Medio Friuli Incarico professionale di alta specializzazione confermato con ordinanza del Direttore Generale n.217 del 27.9.1999 - Incarichi professionali di cui al provvedimento del D.G. n.1335/98 ex art.57 del CCNL Area della Dirigenza sanitaria;

Dal 1993 al 1996 Dirigente Psicologo settore Tutela sociale di rilevanza sanitaria – prima USL 7 e dal 01.01.1993 ASS n. 4;

Dall'11.03.1986 al 31.12.1992 Dirigente Psicologo collaboratore di ruolo con contratto a tempo indeterminato USL n.2 Goriziana, dal 01.01.1993 USL n.7 Udinese e successivamente alla subentrata ASS n°4 Medio Friuli;

Dal 22.09.1981 al 31.12.1981 convenzionata con l'Amministrazione Provinciale di Gorizia con incarico professionale per l'espletamento del servizio di consulenza psicologica a favore dei Servizi Sociali dei SS.PP. con Deliberazione n.1441 del 29.09.1981 dell'Amministrazione Provinciale di Gorizia confermata dall'Unità Sanitaria Locale n.2 Goriziana con ordinanza del Presidente n.20 del 30.09.1981.

Consulenza confermata dall'1.01.1982 sino al 10.03.1986 con relative deliberazioni per l'incarico professionale per il Servizio di consulenza psicologica nell'ambito dei Servizi Sociali dei già Servizi Psichiatrici Provinciali sempre per 30 ore settimanali.

Altri incarichi ricoperti e Referenza Progetti

Nell'ambito dei rapporti professionali descritti ha ricoperto incarichi e referenze specifiche:

2020- 2021- Responsabile Progetto formativo sul campo per il supporto alla Diagnosi e Cambiamento dei Sistemi Aziendali: “Gestione delle dimissioni protette del paziente Covid 19 (Integrazione H-T) in collaborazione con SDA Bocconi Nota del DG, prot GENASUFC-PRE-2020-46687-P dell'1.12.2021

2017 – 2018 - Responsabile del Progetto “Violenza di genere” Biennio 2017-2018 Nota del Direttore Generale prot. N. 00037855/P/GEN/DIR-DG del 10.07.2017 avente ad oggetto: Riscontro nota prot. gen.33561 del 27.04.2017 avente ad oggetto DPCM 25 novembre 2016 – Ripartizione delle risorse del fondo per le politiche attive ai diritti e alle pari opportunità 2015-2016 di cui all'art 5 del D.L. 14.08.2013 n.93 convertito con Legge 15.07.2013 n.119;

2016 – 2018 - Referente Progetto “Dimensioni di qualità della vita organizzativa, benessere e stress lavoro correlato: sperimentazione di un metodo iterato di valutazione e intervento per organizzazioni sanitarie complesse Decreto del Direttore generale n.270 del 13.04.2016;

2016 – 2018 - Referente Progetto Formativo sulle Cure Palliative (CP) e Terapia del dolore (TD) della Regione Friuli Venezia Giulia ai sensi dell'Intesa Stato Regioni (CSR) n.87 del 10.07.2014 Decreto n. 1397/SPS del 18.11.2016;

2016 - Referente aziendale Progetto Diagnosi del Sistema Aziendale Progetti sul Campo DSA XV Edizione –anno 2016 DSA – Organizzazione per intensità di cure del Dipartimento di Chirurgia Generale – Distretto di Udine. Opportunità e proposte di sviluppo della fase pre e post ospedaliera: integrazione ospedale-territorio, dipartimento-distretto. Modelli organizzativi, percorsi clinico assistenziali, *operation management* e processi comunicativi;

2015 – Progetto Diagnosi Sistema Aziendale “La progettazione del sistema aziendale di incentivazione dell'Azienda ULSS9 di Treviso in stretta sintonia con i sistemi di valutazione della performance, Nota del Direttore Generale Prot. n. 45453

2014 - Referente aziendale Progetto esecutivo Formazione: Leva di supporto ai processi di riorganizzazione del SSR del Friuli Venezia Giulia e al management nelle future aziende “AAS4 - AAS3 Nota del Direttore generale Prot. n. 0060951/A del 11.09.2014;

2013 - 2014 Referente aziendale Ricerca Organizzazione, apprendimento, competenze del Dipartimento Funzione Pubblica p-4-17.1.8.3. Nota del Direttore Generale prot. n.8200/A del 30.01.2013;

2013 – Referente aziendale con Conferimento Segnalazione di eccellenza per la sezione “Progetti Formativi” Premio Filippo Basile per la formazione nelle Pubbliche Amministrazioni 2013 per il Progetto “Clima – processi riorganizzativi – *competence* e valorizzazione risorse umane. Il miglioramento della comunicazione e della gestione della *leadership* dei servizi amministrativi dell’Azienda per i Servizi Sanitari n.4 Medio Friuli;

2012 - Referente aziendale Progetto Sviluppo e Valorizzazione risorse umane Area amministrativa 17.06.2011. Nota del D.A. 11.05.2012;

2012 - Referente aziendale con Conferimento Segnalazione di Eccellenza nella sezione Processi Premio Filippo Basile per la formazione nelle P.A. 2012 per il Progetto Dossier Formativo Individuale e di Gruppo AAS 4 Medio Friuli;

Dal 2004 al 2015 Referente Aziendale per le Università Corsi di Laurea e Scuole di Specializzazione attinenti ai diversi profili per le attività di tirocinio e le funzioni di tutor in relazione a stipula convenzioni, iter accreditamento strutture sede di formazione specialistica, rapporti con Ce Formed per MMG, rapporti enti terzi per Corsi OSS curando iter procedurale di competenza e monitoraggio.

Nell’ambito di questa area ha svolto attività di tutor per Laure e specializzazioni in Psicologia, Scienze della Formazione, Pubbliche relazioni, Master coordinamento per infermieri e Master coordinamento per fisioterapisti, curando anche la funzione di tutor aziendale per l’elaborazione di tesi;

Dal 1997 al 2004 Referente Aziendale dell’Area di Psicologia con funzioni di coordinamento, programmazione, ricognizione ed elaborazione del sistema delle offerte dell’Area rispetto al ruolo e alle funzioni dello psicologo nei diversi Dipartimenti e Servizi dell’ASS4 con particolare riferimento alla Psico-oncologia, Area Materno Infantile consultoriale – Area dell’Infanzia, Adolescenza e dell’Età Evolutiva, - Area Salute Mentale e Dipendenze, - Area Disabilità;

2003 – 2004 - Referente aziendale Progetto “Vivere la città” Progetto biennale in collaborazione con il Comune di Udine Dipartimento delle Politiche Sociali, Educative e Culturali;

2002 - 2003 - Referente Progetto Punto X: I luoghi del rischio o i luoghi del passaggio? Progetto triennale di “educativa di strada”;

1999 – 2001 - Progetto “Zero in chimica” sul consumo delle sostanze di sintesi – Percorso formativo Luoghi e riti del divertimento giovanile in collaborazione con l’Università della Strada - Gruppo Abele Torino;

1997 -2001 - Rappresentante aziendale nel Comitato di Coordinamento della Scuola Territoriale con Delibera 1997 e rinnovo Nota del DG Prot. n. 1039b del 5.01.2001;

2001 - Consulente scientifico e redazionale ad una coproduzione Rai 3 Comune e Provincia di Udine per un ciclo di cortometraggi “Il cerchio dell’altro” sui temi dell’alcolismo, dell’uso di sostanze ecstasy, della disabilità e famiglia e dei disturbi alimentari;

2000 - Consulente scientifico e redazionale ad una coproduzione Rai 3 Comune e Provincia di Udine per un ciclo di cortometraggi “Il cerchio del tempo” sul ciclo di vita – “Il tempo e la qualità della vita nell’infanzia, nell’adolescenza, nell’età adulta e nella senilità”;

1999 – 2000 - Responsabile “Progetto I giovani e il tempo” Progetto ricerca-azione sul rapporto degli adolescenti e dei giovani con il tempo di diverse realtà urbane - Servizio per le Tossicodipendenze AAS4 in collaborazione con Servizi di Ancona - Ferrara - Padova - Torino - Venezia, ricerca pubblicata in “I labirinti del tempo” Mario Pollo edizioni Franco Angeli, 2000;

1999 - Responsabile Progetto Ricerca – Azione “Tempi Comuni” con la realizzazione di Mostra fotografica itinerante nelle diverse città coinvolte nel progetto (Ancona - Ferrara - Padova - Torino - Venezia).

Istruzione e formazione

1975 Maturità Liceo Scientifico Michelangelo Buonarroti Monfalcone (GO);

1980 Laurea in Filosofia Università degli Studi di Trieste con indirizzo psicologico conseguita con la votazione di 110/110;

1992 Scuola quadriennale di specializzazione post Laurea Centro di Terapia della Famiglia – Milano, Specializzazione in Terapia Sistemica;

24/02/2015 Executive Master in Management delle Aziende Sanitarie e Socio-Assistenziali - EMMAS - Scuola di Direzione Aziendale SDA Bocconi – Milano conferito *Cum Laude* discutendo la Tesi “Formazione: Leva di accompagnamento ai processi di riorganizzazione del SSR del Friuli Venezia Giulia e al management nelle future aziende”;

17.05.2021 ASUFC X° Laboratorio di Bioetica

18.09.2020 ASUFC Tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro: aggiornamento/integrazione funzioni e responsabilità dei dirigenti (accordo Stato Regioni 21.12.2011);

9.05.2019 - ASUIUD Prevenzione della violenza sugli operatori nelle strutture ad alto rischio;

20.12.2018 - ASUIUD Prevenzione della corruzione in sanità: Approfondimenti sul conflitto di interesse ed etica organizzativa;

dal 20.04 al 23.11.2018 - ASUIUD - X edizione Nodi e snodi in Psichiatria: L'universo del virtuale;

15.06.2018 - ASSBIOMEDICA - Il nuovo codice etico. Il mondo della sanità a confronto con il cambiamento;

14.06.2018 - EGAS - *Lean mangement* nella sanità del Friuli Venezia Giulia: migliorare il servizio ai pazienti riducendo lo spreco di tempi e risorse. Le esperienze aziendali;

8.05.2018 - AAS 3 - Laboratorio di Bioetica *special*. La nuova Legge sul fine vita;

5.12.2017 - ASUIUD - Giornata regionale della sicurezza e qualità delle cure 2017;

27.10.2017 - ASUIUD - Il percorso diagnostico terapeutico per i disturbi alimentari in FVG;

12-13.04.2017- ASUIUD - Il sistema di gestione qualità ISO 9001:2015;

22.06.2017 - ASUITS - Incontri di *peer education* ai fini del perfezionamento del sistema gestione qualità dei Provider ECM FVG ASUI UD e ASUITS con riferimento alla norma ISO 9001:2015;

17.11.2017- ASUIUD- La disciplina europea e nazionale del trattamento dei dati personali;

24.10.2017 - ASUIUD - BLSd b (Basic Life Support and Defibrillation) per sanitari secondo Linee guida IRC;

dal 11.04 al 30.12.2017 - AAS5 - La valutazione della qualità degli eventi formativi. Percorso di formazione per i componenti dell'Osservatorio Regionale della Qualità (ORFoCS);

29.11.2017 - ASUIUD “Mi prendo cura di te”: la sfida della comunicazione nella nostra realtà;

4.12.2017 - Università Bocconi, Milano Convegno Rapporto OASI 2017;

5.12.2017 - ASUIUD - Giornata regionale della sicurezza delle cure 2017;

22.11.2017 - ASUIUD - Codice rosa e rete territoriale per il contrasto alla violenza sulle donne;

2.02.2016 - CRO AVIANO - L'Osservatorio Regionale per la Qualità della formazione continua in sanità: valutare i processi formativi in atto e sviluppare una comunità di buone prassi;

11.03.2016 - AOJU - L'organizzazione per intensità di cure nel Dipartimento di Chirurgia generale: esperienza di un anno;

23.06.2016 - ASUIUD - Corso base per l'utilizzo dell'applicativo software ITER ATTI WEBB

5.12.2016 - EGAS - Etica della cura e *human caring* nella professione infermieristica. Restituzione di un progetto di formazione e ricerca in Friuli Venezia Giulia;

6.10. 2016 - ASUIUD - Conoscere e praticare la *mindfulness* per migliorare il rapporto medico paziente e favorire l'umanizzazione in ambito ospedaliero;

23.11.2016 - Co.Ge.A.P.S. Roma - Le professioni sanitarie e il sistema ECM: tra presente e futuro;

16.04.2015 - AOUU - Tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro Funzioni e Responsabilità dei dirigenti;

30.05.2015 - AOUU - The roots of the future: 30 years since founding meeting;

8.06.2015 - CRO Aviano - L'Osservatorio Regionale per la Qualità della formazione continua in sanità: progetto per la formazione dei componenti;

15.09.2015 - CRO Aviano - L'Osservatorio Regionale per la Qualità della formazione continua in sanità: formazione dei componenti e avvio della sperimentazione;

Dal 18 al 20.11. 2015 - SDA Bocconi School of Management Milano Management dell'ospedale;

27.11.2015 - SDA Bocconi Milano - SSN Fast forward. Le proposte per il SSN;

6.10.2015 - AAS4 "Friuli Centrale" Procedimento amministrativo, diritto di accesso e principi della normativa anticorruzione;

20.02.2014 - ASS 4 - La Legge 6 novembre 2012 n.1900 "Anticorruzione";

24.06.2013 - ASS n.1 Triestina - Impazzire si può: Viaggio nelle guarigioni possibili.

9.07.2013 - ASS 4 - Corso di aggiornamento e formazione ai sensi della legge n.190/2012 sui temi dell'etica e della legalità;

21.01.2013 - ASS 4 - La valutazione e la gestione dello stress lavoro-correlato;

21.06.2013 - ASS 4 - Iniziativa di miglioramento della comunicazione e dell'organizzazione nelle Strutture della Direzione Amministrativa aziendale: percorso Dirigenti;

da luglio a dicembre 2012 - ORL - Il miglioramento della comunicazione e dell'organizzazione dei servizi di staff;

15-17.10 e 26-27.11. 2012 - SDA Bocconi Milano - Ripensare l'organizzazione e sviluppare le persone in sanità;

19-20.05.2012 - GIMBE Bologna - Dalla formazione continua al miglioramento della qualità dell'assistenza;

da luglio a dicembre 2012 - ORL - Il miglioramento della comunicazione e dell'organizzazione dei servizi di staff;

da marzo a dicembre 2011 - CERISMAS Università del Sacro Cuore di Milano – *Community of practice* per esperti di sviluppo organizzativo e formazione;

29.03.2011 - ASS 4 - Il DLgs 81/2008 evoluzione della normativa in materia di igiene e sicurezza sul lavoro. Ruoli, responsabilità, deleghe;

13.05.2010 - AAS 4 - Operatori sanitari e privacy;

21.05.2010 - AAS 5 - L'esercizio professionale e il rapporto di lavoro dopo la riforma Brunetta;

6-7-8 .10.2010 - GIMBE, Bologna - Introduzione al governo clinico;

28 - 29.05.2009 - GIMBE, Bologna - La valutazione della *competence* professionale

12 -13.11. 2009 - GIMBE, Bologna - La valutazione della *competence* professionale;

da febbraio a dicembre 2009 - ALARS - Agenzia Regionale della Sanità - La formazione in sanità: laboratorio riflessivo;

da febbraio a marzo 2008 - AAS 4 con SDA Bocconi - Funzioni di direzione e strumenti di gestione. Laboratori;

da febbraio a marzo 2008 - AAS 4 con SDA Bocconi - Funzioni di direzione e coordinamento. Laboratori;

6.03.2008 - Azienda Ospedaliera Universitaria Trieste - Il bilancio delle competenze come modalità di programmazione formativa;

30-31.10. 2008 – Maggioli, Rimini - Presente e futuro dell'immigrazione in una società multi-etnica e multiculturale;

7.02.2007 - Governance e Management, Padova – Clinical governance e Governo clinico: differenze sostanziali;

8-9-10.07. 2007 - Istituto Superiore di Sanità - La certificazione di qualità della formazione continua in sanità pubblica;

11.05.2007 - Azienda Ospedaliera Santa Maria degli Angeli PN - Il cammino della formazione in sanità tra buoni propositi e buone pratiche;

9.3.2007 - ASS 4 - Malati di parole. L'informazione e la comunicazione come terapia. Sanità e sociale a confronto;

16.17.11.2006, 14-15.12.2006 e 18.19.01.2007 - AAS 4 con SDA Bocconi - L'organizzazione aziendale: opportunità di governo clinico e vincoli di governo economico;

19.06. 2006 - Burlo - La formazione degli operatori della salute: confronto tra esperienze;

30.05.2005 - ASS 1 - La qualità della formazione dei professionisti della salute: dal programma ministeriale ECM alle esperienze regionali;

29-30.09.2005 - AAS 4 - La progettazione e la valutazione formativa;

12.11.2004 / 13.01.2005 / 10.03.2005 / 12.05.2005 - ASS 4 - Le persone e le tecniche: percorso sui processi operativi;

5-6-12-13-19.10. 2005 - ASS 1 - Formazione e formatori in ambito sanitario;

15.03. 2005 - Agenzia Regionale della Sanità Regione FVG - I Programmi delle attività territoriali e i Piani di Zona;

21.01.2004 - ASS4 - Esordi delle crisi giovanili – psicopatologia del senso comune;

26.06.2004 - AAS 4 - La gestione dell'aggressività: neurologia, clinica, farmacologia;

21-22- 23.10. 2004 - ASS 4 - Il team building e lo spirito di squadra;

17-18-19.05. 2004 - Istituto Superiore di Sanità, Roma - Gestire la formazione in sanità pubblica: dall'analisi del fabbisogno alla valutazione dei risultati.

Altri Corsi, stage, Convegni, nelle annualità antecedenti all'incarico relativo alla formazione e più specificatamente attinenti alle competenze cliniche di cui per brevità non si riporta l'elenco.

Docenze

Anno 2021 da gennaio a luglio ASUFC – Gestione delle dimissioni protette del paziente Covid 19 (integrazione H-T);
24.05.2021 ASUFC – Formare il formatore per la salute e la sicurezza sul lavoro;
14.05.2021 ASUFC – Psicologi e ospedale *spoke* in tempo di pandemia. Un confronto triveneto;
da agosto a dicembre 2020 ASUFC – Introduzione/refresh al Sistema di Gestione per la Qualità – ISO 9001:2015;
26.11.2020 ASUFC – La formazione specifica per i lavoratori delle aziende ad alto rischio;
15.10.2020 ASUFC – Tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro - Funzioni e responsabilità dei Dirigenti;
Anno 2020 FAD ASUFC Emergenza coronavirus – Gestione dello stress per gli operatori sanitari;
Anno 2020 FAD ASUFC - Emergenza Coronavirus;
Anno 2019 FAD – ASUIUD Corso di Medicina del Dolore per MMG - Regione FVG;
5.12.2019 ASUIUD – La Formazione sul Campo: Metodi e Strumenti;
22.10.2019 ASUIUD – La Formazione come processo. Modulo Introduttivo;
8.05.2019 ASUIUD – Perle in un filo. Studio di casi clinici alla luce dei Protocolli aziendali sulla violenza di genere;
2.05.2019 - ASUIUD - Prevenzione della violenza sugli operatori nelle strutture ad alto rischio;
21.01.2019 - ASUIUD - Bioetica: La legge sul Consenso informato un anno dopo;
22.11.2018 - ASUIUD - La gestione della sepsi in Friuli Venezia Giulia: presentazione del protocollo e del progetto formativo regionale;
07.11.2018 - ASUIUD - Corso di Medicina del Dolore per MMG Regione FVG;
23.10.2018 - ASUIUD - La formazione come processo. Modulo introduttivo;
12.11.2018 - ASUIUD - Perle in un filo. La Rete dei percorsi di soccorso e sostegno alle vittime di violenza di genere;
24.10.2018 - ASUIUD - Perle in un filo. La Rete dei percorsi di soccorso e sostegno alle vittime di violenza sessuale;
25.09.2019 - ASUIUD - L'analisi del fabbisogno formativo: esperienze in dialogo;
5.07.2019 – ASUIUD - L'ecosistema della formazione: tra bisogni e sostenibilità introduzione – refresh al Sistema di Gestione per la Qualità –ISO 9001:2015 in qualità di tutor;
05.10.2017 - ASUIUD - La gestione dei processi integrati al Centro Servizi e Laboratori delle tecnologie dall'approvvigionamento alla formazione attraverso gli standard dell'accreditamento JCI;
19.12.2016 - EGAS - Lo sviluppo delle competenze: Analisi di alcune significative esperienze realizzate negli enti sanitari della Regione Friuli Venezia Giulia;
09.06.2016 - AOUU - Tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro Funzioni e Responsabilità dei Preposti 14-12-2015 AOUU La valutazione del rischio stress lavoro correlato;
30.11.2016 - ASUIUD - Coordinatore del Corso Modello intensità di cure: integrazione Ospedale università e territorio;
19.10.2015 - AOUU - Percorso assistenziale per la presa in carico del paziente con ictus cerebrale;
14.12.2015 - AOUU - La valutazione del rischio stress lavoro correlato;
26.11.2014 - AAS4 - Le "chiavi di casa": Strategie di relazione e di incontro con le reti informali nell'assistenza domiciliare;
28.10.2014 - Decennale Formazione 2004-2014 AAS n.4 "Medio Friuli" Formazione, Sviluppo e Sostenibilità;
22.01.2014 e 23.01.2014 - AAS 4 - Metodi e strumenti del Dossier Formativo di Gruppo alla Proiezione di Triennio 2014 - 2016 e al Piano Annuale Formazione 2014;
04.04. e 5.04. 2013 - AAS 4 - La valorizzazione delle competenze nelle strutture aziendali;
24.10.2013 - AAS 4 - Progetto di vita per la disabilità adulta – precorsi di autodeterminazione e qualità della vita;
31.01.2012 e 7.02.2012 - AAS 4 - La progettazione e la gestione della formazione in azienda;
3-05.2012 - AAS 4 - La famiglia e la rete dei servizi. L'inquadramento sociodemografico, i diversi approcci, il ruolo ed il coinvolgimento attivo della famiglia;
21.01.2011 - AAS 4 - Strategie per la progettazione e gestione della formazione in azienda;
12-12.2011 - AAS 4 Tecniche di comunicazione efficace e prevenzione del *burn out* nella riabilitazione intensiva;
11.05.2011 - AAS 4 - Adolescenza: approccio di comunità: metodologia di rete, criteri di vulnerabilità e risposta integrata al disagio, al rischio, alla crisi;
26.04.2011 e 12.05.2011 - AAS 4 - Un nuovo modello organizzativo per migliorare l'integrazione professionale in piastra operatoria;

Responsabile Scientifico

02.05.2011 - AAS4 - Coordinatore sanitario: focus sulla competenza e sulla gestione dell'orario di lavoro;

21.03.2011 - AAS 4 - Laboratorio di bioetica: formazione continua sui temi di fine vita;

20.01.2011 - AAS 4 - Strategie per la progettazione e la gestione della formazione aziendale;

15.12.2010 - AAS 4 - Strategie per la progettazione e la gestione della formazione aziendale;

12.04.2010 e 7.06.2010 - AAS 4 - Corso di formazione per il personale neoassunto;

30.11.2009 - AAS 4 - Corso di formazione per il personale neoassunto;

15.12.2010 - AAS 4 - Strategie per la progettazione e gestione della formazione aziendale;

25.05.2009 - AAS 4 - Il tutor di area sanitaria, psicologica e sociale: percorso formativo di crescita di una funzione professionale;

2009 - Scuola di Formazione Psicoterapia Sistemica Familiare e Relazionale – Naven: Il Tutor di Area sanitaria;

8.06.2009 / 7.09. 2009 / 30.11.2009 - AAS4 - Formazione per neo assunti;

12.02.2008 - 8.06.2008 – 7.09.2008 - AAS 4 - Corso di formazione per il personale neoassunto;

21.10. 2008 - AAS 4 - Rischio Biologico;

11.01.2007 e 3.05.2007 - AOUU - Prendersi cura del paziente in stato vegetativo;

2006 - AAS4 - Costruzione di protocolli per la presa in carico integrata di persone con disabilità multiproblematica e disturbi del comportamento ;

2005 - 2006 - Corso Misure compensative qualifica OSS AOSMM;

2004 - AAS 4 - 10 Edizioni - Corso Metodi strumenti abilità e competenze per la valutazione permanente del personale corso rivolto ai ruoli gestionali;

2004 - Corso di specializzazione per docenti - Università degli Studi Udine;

2003 - AAS 4 - Corso Piani di promozione sociale del benessere di comunità 2003 rivolto Responsabili di Distretto e Operatori Area Materno Infantile;

30.01.2003 - Convegno Punto X Stare sulla strada. Luogo di rischio o di passaggio? I giovani, gli stili di vita, il lavoro di strada;

28.02.2003 - Convegno Presenze urbane Città Scuola Servizi;

28.04.2003 - Assessorato Regionale Istruzione e Cultura – Convegno i giovani e il benessere. Scuola, Famiglia, Società;

2002 - Direzione Formazione Professionale Regione FVG - Corso Animatori sociali;

25.01.2002 - Direzione regionale della Formazione Professionale Regione FVG - IAL - Giornata introduttiva al corso per animatori in educazione e promozione della salute;

28-29-30.11.2000 - Ministero della salute, Genova - III Conferenza Nazionale sulle Tossicodipendenze -Ecstasy, quale prevenzione;

29-30-31.10.2000 Congresso Association European of Psychiatrists, Praga - Stress burnout e servizi tossicodipendenze;

2001 - Direzione regionale della Formazione Professionale Regione FVG – IRSEES e Istituto Regionale per gli Studi del Servizio Sociale - Corso regionale per Educatori;

2001- Direzione Regionale della Formazione Professionale Regione FVG - Consultorio Familiare Friuli - Corso di formazione per Consulenti familiari;

2000 – AAS 4 – Corso sperimentale di formazione integrata dei profili professionali assistente domiciliare e dei servizi tutelari (ADEST) e operatore tecnico di assistenza (OTA);

Anno 2021 e anno 2020 ASUFC - Emergenza Covid 19 Vestizione-Svestizione dei DPI e della TUTA in sicurezza;

Anno 2021 e anno 2020 ASUFC - Percorso di orientamento all'organizzazione;

24.05.2021 ASUFC – Formare il formatore per la salute e la sicurezza sul lavoro;

14.04.2021 ASUFC – Che cosa abbiamo imparato “tra fatica e speranza”;

21.01.2021 ASUFC – Gestione delle dimissioni protette del paziente Covid 19 (Integrazione H–T);

03.11.2020 ASUFC – Tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro: aggiornamento/integrazione Funzioni e Responsabilità dei Dirigenti (Accordo Stato Regioni 21.12.2011);

15.10.2020 ASUFC - Tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro. Funzioni e Responsabilità dei Dirigenti (Accordo Stato Regioni 21.12.2011);

4.08.2020 ASUFC – Introduzione / Refresh al sistema di gestione per la qualità – ISO 9001:2015;

04.05.2020 ASUFC – Emergenza coronavirus Percorso di informazione per il personale addetto ad attività di front office;

Anno 2019 e anno 2018 ASUIUD – Percorso di formazione per il neo assunto;

05.12.2019 ASUIUD – La Formazione sul Campo: Metodi e Strumenti;

Anno 2019 e anno 2018 ASUIUD – La Formazione come processo: Modulo introduttivo;

Anno 2019 ASUIUD – Prevenzione della violenza sugli operatori nelle strutture ad alto rischio;
 anno 2019 ASUIUD – Valutazione della formazione *stake holder based*. Applicazione al percorso diabete;
 19.03.2019 ASUIUD – Lo sviluppo delle competenze di *leadership: leadership competency diagnostic*;
 25.09.2018 ASUIUD – L'analisi del fabbisogno formativo: esperienze in dialogo;
 05.07.2018 ASUIUD – L'ecosistema della formazione: tra bisogni e sostenibilità; introduzione /refresh al Sistema di Gestione per la Qualità – ISO 9001:2015;
 21.12.2017 ASUIUD - *Check up* sul Sistema Qualità;
 12.04.2017 ASUIUD - Il Sistema di Gestione Qualità – ISO 9001:2015;
 14.12.2015 AOUU – La valutazione del rischio stress lavoro correlato;
 Anno 2014 ASS 4 - Strategie e strumenti per apprendere dall'esperienza: la valutazione delle competenze;
 Anno 2014 ASS 4 - Strategie e strumenti per apprendere dall'esperienza: i contratti di apprendimento;
 Anno 2014 ASS 4 - Metodi e Strumenti della Formazione: dal Dossier Formativo di Gruppo alla proiezione di triennio 2014-2016 e al Piano Formazione Annuale 2014;
 Anno 2013 ASS 4 – Iniziativa di miglioramento della comunicazione e dell'organizzazione nelle strutture: IMFR; Distretto di Udine; Distretto di Cividale; Distretto di Codroipo; Distretto di San Daniele; Distretto di Tarcento; Dipartimento di Prevenzione; Dipartimento Tecnico e delle Tecnologie; Politiche del Territorio; Gestione Economico Finanziaria; Programmazione e controllo direzionale; Approvvigionamenti e attività economiche; Gestione Risorse Umane;
 Anno 2013 ASS 4 – Iniziativa di miglioramento della comunicazione e dell'organizzazione nella struttura Formazione e Valorizzazione Risorse Umane;
 Anno 2013 ASS 4 – Iniziativa di miglioramento della comunicazione e dell'organizzazione nella struttura Direzione Amministrativa aziendale, presentazione a tutti i partecipanti;
 Anno 2013 ASS 4 – Iniziativa di miglioramento della comunicazione e dell'organizzazione nella struttura Direzione Amministrativa aziendale: Percorso Dirigenti;
 Anno 2013 ASS 4 – Strategie e strumenti per apprendere dall'esperienza: Progettare e gestire sessioni di *briefing* e *debriefing*;
 Anno 2013 ASS 4 - Il progetto riabilitativo e la comunicazione efficace intra ed interprofessionale;
 Anno 2013 ASS 4 – La valorizzazione delle competenze nelle strutture aziendali: Metodo e Strumenti;
 Anno 2013 ASS 4 – Modulo per coordinatori: Finalità, logiche e struttura delle attività didattiche e di profitto nel Corso di Laurea in Infermieristica;
 Anno 2012 ASS 4 – Competenze gestionali e di *project management*;
 Anno 2012 ASS 4 – Il lavoro interprofessionale ed interdisciplinare in riabilitazione, la comunicazione paziente/famiglia in situazione ad alto carico emotivo;
 Anno 2012 ASS 4 – La progettazione e la gestione della formazione in azienda;
 Anno 2011 ASS 4 – Tecniche di comunicazione efficace e prevenzione del burn out nella riabilitazione intensiva;
 Anno 2011 ASS 4 – Adolescenza: approccio di comunità, metodologie di rete, criteri di vulnerabilità e risposta integrata al disagio, al rischio, alla crisi;
 Anno 2011 e anno 2010 ASS 4 – Strategie per la progettazione e gestione della formazione aziendale;
 Anno 2010 ASS 4 – Approccio di comunità e metodologia di rete;
 Anno 2010 ASS 4 – La gestione delle attività *front – office* di CUP. Accettazione e cassa dell'ASS 4 Medio Friuli;
 Anno 2010 - 2009 - 2008 ASS 4 – Corso di formazione per il personale neo-assunto;
 Anno 2010 - 2009 ASS 4 – Saper comunicare: il ruolo della comunicazione nella pubblica amministrazione per personale di *front-office* e di segreteria - Avanzato;
 Anno 2009 e anno 2008 ASS 4 – Saper comunicare: il ruolo della comunicazione nella pubblica amministrazione per personale di *front-office* e di segreteria;
 Anno 2009 ASS 4 – Il tutor di area sanitaria, psicologica e sociale: Percorso formativo di crescita di una funzione professionale;
 Anno 2008 ASS 3 – Salute e assistenza nella multiculturalità;
 Anno 2008 AAS 4 – La comunicazione efficace per gli operatori di *front-line* in ambito sanitario;
 Anno 2008 AAS 4 – Presa in carico riabilitativa del paziente: rischio, opportunità, competenze tecniche e relazionali;
 Anno 2008 AAS 4 – Processo di presa in carico integrata nelle aree ad alta integrazione sociosanitaria.

Pubblicazioni

M. Barbo Formazione: leva di accompagnamento ai processi di riorganizzazione e al management nelle aziende sanitarie del Friuli Venezia Giulia 1/2017 Organizzazione Sanitaria Trimestrale di Studi e informazione sui sistemi sanitari;

M. Barbo Il dossier di gruppo nel sistema ECM in sanità. 2015 Anno XXXVI nu. 206 Salute e Territorio Rivista trimestrale di politica socio sanitaria;

M. Barbo. S. Avezzù S.Bettinelli F. Pediconi Il dossier formativo nel sistema ECM 2014 Anno XIII numero 35 Monitor Trimestrale dell'agenzia nazionale per i servizi sanitari regionali;

M. Barbo Stress e burn-out negli operatori: politiche e strategie di intervento nei Servizi per le tossicodipendenze Psicoterapia e Scienze Umane fascicolo 2/2007 Edizioni Franco Angeli

Capacità e competenze personali
Madrelingua(e)

Italiano

Altra(e) lingua(e)

Inglese

Autovalutazione

Livello europeo (*)

Lingua

Comprensione		Parlato		Scritto
Ascolto	Lettura	Interazione orale	Produzione orale	
B2	B2	B1	B1	B1

(*) [Quadro comune europeo di riferimento per le lingue](#)

Capacità e competenze sociali

Buona attitudine al "lavoro di gruppo" e al coordinamento/cooperazione di "squadra" acquisite sia in ambiente sportivo che culturale. Attitudine coltivata anche in percorsi formativi e agita nel contesto professionale, come testimoniato dagli incarichi di coordinamento di gruppi di lavoro, di progetti e di aree di responsabilità anche gestionale, ruoli rivestiti e ricoperti, descritti nella sezione relativa all'esperienza professionale.

Capacità e competenze organizzative

Competenza organizzativa e gestionale costantemente aggiornata e qualificata nel campo specifico della formazione, dal 2004 ad oggi, agite in qualità di responsabile di una funzione strategica per l'azienda ed espresse nella gestione di un servizio multi-professionale (profili e competenze sanitarie, amministrative, sociali) e nel coordinamento dei rapporti con i ruoli gestionali sanitari, tecnici e amministrativi, delle diverse strutture aziendali.

Interfaccia con la Direzione Centrale Salute Regione FVG-Tavolo Responsabili Provider, partecipazione ai gruppi di lavoro regionali con ricaduta sui percorsi di integrazione e collaborazione per percorsi trasversali alle aziende (Formazione a Distanza, Dossier formativo, Tariffario incarichi di docenza, attività dell'Osservatorio per la qualità della formazione continua e realizzazione delle linee formative a carattere regionale da Piano Regionale della Formazione.

Innovazione e sviluppo anche in relazione alle metodologie didattiche e alle tecnologie di supporto FAD *E learning* in collaborazione con il Sistema Informatico aziendale e con Insiel.

Rapporti di collaborazione, coordinamento e/o *partner ship* con Università, Enti, Istituzioni e Associazioni del volontariato sociale sui temi formativi di interesse socio-sanitario.

Fino al 2004, capacità e competenza organizzativa, agite nella funzione quale Dirigente Psicologo con funzioni di Coordinamento di equipe multi-professionale e delle attività di promozione della salute e prevenzione in raccordo con Scuole, Enti terzi, Cooperative.

Referente dell'Area di Psicologia per due mandati, con ruolo di ricognizione, elaborazione e programmazione del sistema delle offerte di psicologia afferenti ai diversi dipartimenti/servizi aziendali esprimendo capacità e competenze di *management* organizzativo.

Capacità e competenze tecniche	<p>Fondamenti di psicologia, formazione scuola di specializzazione quadriennale sistemica con competenze di analisi di contesto, formazione psicodinamica e formazione in tecniche di gestione dei gruppi.</p> <p>Competenze di progettazione e metodologia didattica esperite quale Responsabile del Provider, Responsabile scientifico.</p> <p>Competenze di <i>Project management, Business Plain</i>, gestione di risorse economiche e umane professionali.</p> <p>Competenze specifiche amministrative, della normativa di settore, nonché procedurali e di processo nella formazione continua e di educazione continua in medicina (ECM) e di Sistema per la gestione della qualità UNI EN ISO 9001/2015.</p> <p>Competenze didattiche esperite in innumerevoli corsi in cui si è effettuata docenza su temi sia di carattere gestionale che tecnico professionale specifico.</p>
Capacità e competenze informatiche	Word, Excel, Power point, consultazione di banche dati, navigazione internet.
Capacità e competenze artistiche	Musica (pianoforte), canto.
Altre capacità e competenze	Vela, sci, associazionismo civile.

Autorizzo il trattamento dei miei dati personali ai sensi del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali (facoltativo)".

Firma

Udine, 14 settembre 2021

F.to Barbo Marina

Ai sensi dell'articolo 38 del d.P.R. 445 del 28 dicembre 2000, la presente dichiarazione è stata sottoscritta e presentata unitamente a copia fotostatica non autenticata di un documento di identità del sottoscrittore