

Azienda per l'assistenza sanitaria n.2 "Bassa Friulana-Isontina"

Gorizia

DECRETO

N. 530 DD. 27/09/2017

OGGETTO: PROCEDURA SELETTIVA DI DIREZIONE DELLA STRUTTURA COMPLESSA MEDICINA TRASFUSIONALE PRESIDIO OSPEDALIERO PALMANVOA-LATISANA CENTRO UNICO DI PRODUZIONE DEGLI EMOCOMPONENTI - PALMANOVA. REVOCA PARZIALE DECRETO DIRETTORE GENERALE N. 325 DD. 2170672017 APPROVAZIONE VERBALE E NUOVO AFFIDAMENTO INCARICO

**IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Giovanni Pilati**

nominato con decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 0256/Pres. del 24 dicembre 2014,
su conforme deliberazione della Giunta Regionale n. 2543 del 18 dicembre 2014,

Preso atto dei pareri favorevoli espressi dai Dirigenti che hanno curato l'istruttoria dell'atto
assicurandone la regolarità tecnica, amministrativa e contabile

VISTO DIGITALE DEL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO	VISTO DIGITALE DEL RESPONSABILE DELLA STRUTTURA PROPONENTE	VISTO DIGITALE DEL RESPONSABILE DEL CENTRO DI RISORSA	VISTO DIGITALE DEL RESPONSABILE DEL SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO
Dott.ssa Melissa Casarin	Dott.ssa Melissa Casarin	Dott.ssa Melissa Casarin	
Data 27 settembre 2017	Data 27 settembre 2017	Data 27 settembre 2017	

e coadiuvato da:

DIRETTORE SANITARIO f.f.	DIRETTORE AMMINISTRATIVO	DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIOSANITARI
Dott. Gianni Lidiano Cavallini	Dott. Antonio Poggiana	Dott. Sergio Paulon
nominato con decreto del Direttore Generale n. 154 dell'8.4.2015	nominato con decreto del Direttore Generale n. 1 dell'1.1.2015	nominato con decreto del Direttore Generale n. 91 del 25.2.2016

per l'espressione dei pareri di rispettiva competenza

ADOTTA IL SEGUENTE PROVVEDIMENTO

Documento sottoscritto con firma digitale e successivamente sottoposto ad archiviazione e conservazione legale, secondo la normativa vigente.

**AZIENDA PER L'ASSISTENZA SANITARIA N. 2 "BASSA FRIULANA-
ISONTINA"**

N. 530 DD. 27/09/2017

IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA RISORSE UMANE riferisce che:

Con decreto n. 550 dd. 3.11.2016 è stato indetto un avviso pubblico per l'attribuzione di un incarico quinquennale di Direzione di Struttura Complessa – dirigente medico – disciplina medicina trasfusionale, Direttore della S.C. di Medicina Trasfusionale Palmanova del Presidio Ospedaliero di Latisana – Palmanova Centro Unico di Produzione degli emocomponenti, ai sensi dell'art. 15, comma 7 e 7 bis del D. Lgs n. 502/92 e s.m.i. e del D.P.R. n. 484/97 ed in attuazione alle Linee annuali per la gestione del Servizio Sanitario regionale per l'anno 2017.

La copertura del posto è stata autorizzata con nota Prot. n. 9126 dd. 23.5.2016 della Direzione Centrale Salute Integrazione Socio Sanitaria e Politiche sociali. In tale nota è stato evidenziato che il profilo professionale per l'attribuzione del suddetto incarico doveva incentrarsi sulle seguenti funzioni:

- Coordinamento della raccolta sangue
- Rapporti con le associazioni dei donatori di sangue
- Lavorazione raccolta sangue e validazione
- Programmazione della distribuzione sangue e derivati.

Con decreto n. 117 dd. 2.3.2017 si è preso atto dell'esito del sorteggio dei componenti la Commissione di valutazione incaricata di selezionare la terna dei candidati idonei da sottoporre al Direttore Generale al fine di attribuire l'incarico quinquennale suddetto.

In conformità a quanto previsto dalla normativa sopra richiamata e dal bando pubblico di selezione, la Commissione ha provveduto alla valutazione dei candidati ammessi alla procedura, come risulta dal verbale redatto nelle giornate del 31 maggio e 1 giugno 2017 depositato agli atti presso la Struttura Complessa Risorse Umane.

Sulla base della suddetta valutazione, la Commissione ha provveduto, a predisporre, in base ai migliori punteggi attribuiti, la sotto riportata terna degli idonei composta dai candidati che hanno raggiunto la soglia minima di punteggio prevista per il colloquio, così come indicato nel bando di avviso:

1. dott.ssa TOTIS Vivianna con un punteggio complessivo pari a 90,200/100
2. dott.ssa GALLIZIA Cristiana con un punteggio complessivo pari a 88,640/100
3. dott. RAINERI Antonino con un punteggio complessivo pari a 77,606/100

Con decreto del Direttore Generale n. 325 dd. 21.6.2017 è stato approvato il suddetto verbale dei lavori svoltisi in data 31 maggio e 1° giugno 2017, ed è stato attribuito l'incarico in oggetto alla dott.ssa TOTIS Vivianna, ai sensi dell'art. 15 – ter, c. 2 del D. Lgs. n. 502/1992 e s.m.i. , classificata nell'ambito della terna di idonei.,

Con nota prot. n. 51803 dd. 8 settembre 2017, il dirigente f.f. della S.C. Risorse Umane dell'Azienda, comunica che successivamente all'approvazione del decreto del Direttore Generale n. 325 dd. 21.6.2017 è pervenuta all'Azienda, da parte della concorrente dott. GALLIZIA Cristiana, posizionata nella terna degli idonei, una segnalazione circa l'errata attribuzione dei punteggi relativi alla valutazione complessiva del curriculum dei candidati, con particolare riferimento ai punti destinati alla pesatura della specifica esperienza professionale. Con la stessa nota, il dirigente f.f. della S.C. Risorse Umane dell'Azienda ha invitato la Commissione esaminatrice a riunirsi per svolgere i dovuti lavori rispetto a quanto segnalato dalla concorrente citata.

In data 15.09.2017, come da nota citata si è riunita la Commissione che riscontra siano stati attribuiti erroneamente alla voce “esperienze professionali” massimo punti 30 invece di massimo punti 25 ed alla voce “Attività di formazione, di studio, di ricerca, attività didattica, produzione scientifica” massimo punti 10 invece di massimo punti 15.

Al fine di pervenire alla determinazione dei punteggi corretti senza alterare i criteri citati, la Commissione ha ritenuto di riproporzionare i punteggi precedentemente espressi ai valori corretti e previsti dal bando, al fine di non modificare il rapporto ed il peso in precedenza stabilito tra la carriera professionale dei candidati, la tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali i candidati hanno svolto tali attività, e la tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dai candidati misurabili in termini di volume e complessità.

La commissione esaminatrice ha quindi stabilito di introdurre il criterio di “riproporzionamento” mediante l’applicazione di un calcolo per gli ambiti di valutazione “*esperienze professionali massimo 30*” come erroneamente stabilito nel verbale datato 31 maggio 2017 rispetto a quanto dettato dal bando dell’avviso in oggetto riguardo il punteggio ripartito a “*esperienze professionali massimo 25*”.

Tale riproporzionamento è stato adottato con lo scopo di sostituire i valori di riferimento applicati nel verbale redatto in data 31 maggio 2017, senza incidere peraltro sull’effettivo giudizio numerico già espresso e consentire quindi di utilizzare l’identica misura di valutazione dei cinque candidati che si sono presenti al colloquio nella giornata del 1 giugno 2017.

La Commissione desume quindi che da quanto ricavato dai citati calcoli si genera la seguente terna degli idonei:

TERNA IDONEI

CANDIDATI	TOTALE
GALLIZIA Cristiana	86,141
TOTIS Vivianna	85,200
RAINERI Antonino	76,440

Si richiamano:

- art. 15 del decreto Legislativo n. 502/1992
- deliberazione di Giunta Regionale n. 513 del 28.3.2013
- Artt. 4, 5, 10, 11, 12, 14, 15 del D.P.R. 10.12.1997 n. 484;
- DD. MM. 30 2 31.1.1998

Il Direttore Generale considerato quanto premesso e viste:

le linee di indirizzo regionali recanti i criteri e le procedure per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa a dirigenti sanitari stabilite dalla Regione Friuli Venezia Giulia con deliberazione di Giunta Regionale n. 513 del 28.3.2013 ad oggetto: “*Approvazione del documento recante le direttive agli enti del servizio sanitario regionale per conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa per la dirigenza medica-sanitaria nei medesimi enti, in applicazione dell’art. 4 del D.L. 158/2012 convertito nella Legge 189/2012*”;

l’art. 15, comma 7 bis del D. Lgs. 502/1992 prevede che: “...omissis...*la Commissione presenta al Direttore Generale una terna di candidati idonei formata sulla base dei migliori punteggi attribuiti. Il Direttore Generale individua il candidato da nominare nell’ambito della terna predisposta dalla*

Commissione, ove intenda nominare uno dei due candidati che non hanno conseguito il miglior punteggio, deve motivare analiticamente la scelta”;

il comma 7 bis, inserito dal D.L. 13.2.2012, n. 158, come sostituito nella Legge di conversione 8.11.2012 n. 198;

il “fabbisogno organizzativo”, delineato nell’avviso al punto 2, approvato con decreto del D. G. n. 550/2016, specifica nella parte relativa a “Competenze specifiche per ricoprire la funzione” che il direttore della Struttura complessa di SC di Medicina trasfusionale di Palmanova – Centro Unico Regionale di Produzione degli emocomponenti richiede specificatamente: conoscenza, competenza ed esperienza professionale – documentate e validate da una casistica quali-quantitativamente descritta – nei diversi ambiti della disciplina che connotano le attività della struttura:

esperienza pluriennale di gestione di sistemi di qualità: Conoscenza degli strumenti gestionali e statistici di controllo dei processi nell’ambito della produzione di emocomponenti;

capacità di gestione dei dati epidemiologici e conoscenza dei relativi strumenti di registrazione (SISTRA);

esperienza nel coordinamento raccolta sangue;

capacità di relazione in modo efficace con le associazioni dei donatori sangue;

esperienza nella programmazione e distribuzione del sangue e degli emoderivati in coordinamento con i dipartimenti trasfusionali della Regione;

esperienza di gestione del personale, con capacità motivazionali e di integrazione delle diverse figure professionali dell’equipe;

capacità di responsabilizzazione del personale affidato, con relativi criteri di delega, e capacità di individuazione delle priorità relative allo sviluppo professionale dei collaboratori favorendo aggiornamento e formazione qualificate e forte integrazione tra i gruppi;

conoscenze relative a principi, metodologie e strumenti finalizzati al miglioramento della Qualità e della Sicurezza;

attività scientifica e di ricerca.

Preso atto inoltre che sulla base delle valutazioni risultanti dai verbali redatti in data 31 maggio 2017 e 1 giugno 2017 e del verbale dd. 15.09.2017, che la dott.ssa GALLIZIA Cristina ha operato in qualità di assistente medico dal 16.07.1990 al 29.1.1992 nella disciplina di immunoematologia e servizio trasfusionale presso la USL n. 7 Udinese; di aiuto corresponsabile ospedaliero nella medesima disciplina e servizio presso la ASS n. 3 Alto Friuli dal 30.12.1993 al 31.12.2002 con assunzione di responsabilità del settore funzionale trasfusionale e unità raccolta sangue da frigoemoteca e successivamente con la direzione della struttura operativa semplice dipartimentale; dall’1.1.2003 a tutt’oggi presso il dipartimento di area vasta trasfusionale dell’Azienda Ospedaliera Universitaria di Udine divenuta Azienda Sanitaria Integrata di Udine sempre nella sede di Tolmezzo in qualità di direttore di struttura semplice dipartimentale. La casistica tratta dichiarata presso la sede di Tolmezzo è consistita in attività ambulatoriale con oltre 600 cartelle di pazienti e, inoltre, implementazione di tale casistica con accessi per produzione di siero collirio autologo e ottimizzazione degli accessi grazie all’utilizzo di terapia marziale endovenosa.

Preso atto altresì che la dott.ssa TOTIS Vivianna ha operato dal 01.05.1981 al 30.10.1988 quale assistente medico presso l’Ospedale di San Daniele; dal 05.11.1989 al 30.04.2001 quale aiuto medico di centro trasfusionale di Gorizia; dal 01.05.2001 ad oggi presso l’ASUI di Udine con incarico di alta specializzata “Approvvigionamento sangue e rapporti con le associazioni” con responsabilità di settore per le sedi di Udine, Cividale del Friuli, Gemona del Friuli ed autoemoteca per un volume complessivo di attività pari a 27.310 unità tra sangue intero e aferesi; referente per l’autodonazione; referente per la calendarizzazione della raccolta territoriale regionale (autoemoteca udinese e goriziana e negli ultimi due anni anche triestina) pari nel solo 2016 a 400 uscite; capo progetto della centralizzazione delle attività di lavorazione del Dipartimento Udinese e successivamente anche di quello giuliano isontino con nel solo 2016 la lavorazione di circa 50.000 unità di sangue intero, 16.800 unità di plasma la produzione, di oltre

3600 pool piastrinici e l'invio all'industria per la produzione di emoderivati di quasi 59.000 unità. Tale centro di produzione è stato audito da industrie farmaceutiche e da EDQM.; referente per le convenzioni con Lazio ed Abruzzo e per le industrie di produzione per la spedizione di plasma e gestione delle non conformità. Coordinatore del gruppo di lavoro regionale "Donazioni e selezioni donatore"; referente per la stesura dei registri sangue; coordinatore del gruppo di lavoro con le associazioni sulla programmazione delle donazioni; auditor per l'accreditamento regionale.

Preso atto che il dott. RAINERI Antonino ha prestato servizio in qualità di assistente medico temporaneo presso il Centro Trasfusionale dell'ex USL n. 2 Goriziana dal 31.8.1988 al 15.12.1991, dal 16.12.1991 ad oggi presso il Servizio Immunotrasfusionale presso l'Azienda di Pordenone prima come assistente medico e dal 30.12.1993 quale dirigente medico responsabile della Struttura Semplice Medicina Trasfusionale e Unità di Raccolta di Sacile. In qualità di Responsabile del laboratorio di sierologia e NAT, incarico ricoperto sino al 2006, il dott. RAINERI ha curato e implementato l'adeguamento tecnologico e informatico del laboratorio. Dal 2007 al 2013 ha ricoperto l'incarico di Responsabile della Struttura Semplice Medicina Trasfusionale Spilimbergo e Responsabile Gestione Qualità dipartimentale. In qualità di Responsabile della Struttura Semplice di Medicina Trasfusionale di Spilimbergo si è occupato della gestione del budget assegnato e della attività di medicina trasfusionale sia della struttura sia della Unità di Raccolta di Maniago (chiusa nel 2009) sia del laboratorio di immunoematologia (chiuso nel 2012 e abilitando il personale tecnico del Laboratorio Analisi al carico e consegna dalla frigo emoteca).

Valutata, quindi, la terna dei candidati ritenuti idonei ed esaminati i giudizi espressi dalla Commissione Esaminatrice, si reputa che la valutazione complessiva espressa dalla Commissione riguardo la dott.ssa TOTIS Vivianna, confortata da un punteggio sul colloquio di 60/60, rende la candidata particolarmente coerente con quanto nel profilo di ruolo richiesto: in particolare, facendo riferimento alla nota Prot. n. 9126 dd. 23.5.2016 della Direzione Centrale Salute Integrazione Socio Sanitaria e Politiche sociali, nella quale è stato evidenziato che il profilo professionale per l'attribuzione del suddetto incarico doveva incentrarsi sulle seguenti funzioni:

- Coordinamento della raccolta sangue
- Rapporti con le associazioni dei donatori di sangue
- Lavorazione raccolta sangue e validazione
- Programmazione della distribuzione sangue e derivati,

si sottolinea come le esperienze professionali maturate dalla candidata dott.ssa TOTIS siano coerenti con tali richieste funzioni, peraltro svolte in strutture di elevata complessità. Proprio tali caratteristiche evidenziano in detta candidata una maturata capacità gestionale che ben corrisponde al profilo di ruolo richiesto per ricoprire la direzione del Centro Unico di Produzione degli emocomponenti.

TUTTO CIO' PREMESSO

IL DIRETTORE GENERALE

PRESO ATTO

- della proposta formulata dal Dirigente Responsabile della Struttura proponente;
- che lo stesso Dirigente ha attestato la regolarità amministrativa e tecnica della proposta in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione nazionale e regionale;
- che tutti gli atti ai quali è fatto riferimento nella premessa e nel dispositivo sono depositati presso la Struttura proponente, che ne curerà la conservazione nei termini di legge;
- che il titolare del Centro di Risorsa ha attestato l'effettiva disponibilità ai fini della copertura della spesa prevista nel budget per l'anno in corso;

RITENUTO, pertanto, di fare integralmente propria la predetta proposta;

ACQUISITI i pareri favorevoli espressi, per quanto di competenza, dal Direttore Amministrativo, dal Direttore Sanitario f.f. e dal Direttore dei Servizi Sociosanitari;

DECRETA

Per i motivi esposti nella premessa, che qui integralmente si richiamano:

1. di revocare il decreto del Direttore Generale n. 325 dd. 21.6.2017 limitatamente all'approvazione del verbale dd. 31.5.2017 della Commissione per l'attribuzione di un incarico quinquennale di Direzione di Struttura Complessa – dirigente medico – disciplina medicina trasfusionale, Direttore della S.C. di Medicina Trasfusionale del Presidio Ospedaliero di Latisana – Palmanova Centro Unico di Produzione degli emocomponenti, verbale depositato agli atti della SC Risorse Umane;
2. di prendere atto e di approvare il verbale dei lavori svoltisi il 15 settembre 2017 della Commissione per l'attribuzione di un incarico quinquennale di Direzione di Struttura Complessa – dirigente medico – disciplina medicina trasfusionale, Direttore della S.C. di Medicina Trasfusionale del Presidio Ospedaliero di Latisana – Palmanova Centro Unico di Produzione degli emocomponenti, verbale depositato agli atti della SC Risorse Umane;
3. di individuare per le motivazioni tutte espresse in premessa, ai sensi dell'art. 15 ter, comma 2, del D. Lgs. n. 502/1992 e s.m.i e nominare, nell'ambito della terna predisposta dalla Commissione, – dirigente medico direttore della Struttura complessa di SC di Medicina trasfusionale di Palmanova – Centro Unico Regionale di Produzione degli emocomponenti, la dott.ssa TOTIS Vivianna nata il 2.1.1953;
4. di dare atto che viene confermato l'onere presunto già previsto con il decreto del Direttore Generale n. 325 dd. 21.6.2017;
5. di demandare alla SOC Risorse Umane l'esecuzione del presente provvedimento

Letto, approvato e sottoscritto

Direttore Sanitario f.f.
Dott. Gianni Lidiano Cavallini

Direttore Amministrativo
Dott. Antonio Poggiana

Direttore dei Servizi Sociosanitari
Dott. Sergio Paulon

Direttore Generale
Dott. Giovanni Pilati

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: GIOVANNI PILATI

CODICE FISCALE: PLTGNN54C18A944N

DATA FIRMA: 27/09/2017 15:58:24

IMPRONTA: 394E2900A8985E824A51D967AF7CCDF1ABD94E499FAE729F1C57E86A8CEC452B
ABD94E499FAE729F1C57E86A8CEC452B365C2B8B1D6A110C3FCC260292EF82A1
365C2B8B1D6A110C3FCC260292EF82A1E52DA040C5AEE54634E0EB6187D40E96
E52DA040C5AEE54634E0EB6187D40E963F08B36BA7D8B43DCCF98135573744CC

NOME: ANTONIO POGGIANA

CODICE FISCALE: PGGNTN64M30C743F

DATA FIRMA: 27/09/2017 16:01:07

IMPRONTA: B880B196469A8E95231EA00F453A85791DBAAFA35D00746AE55D1F8300D4F428
1DBAAFA35D00746AE55D1F8300D4F428C7F5517765B3EF1C7104E8E614C882F8
C7F5517765B3EF1C7104E8E614C882F82FB8193A8B9FD20FC1253545BC782EDB
2FB8193A8B9FD20FC1253545BC782EDB4A5CBCECF78469CF0D45E9871C4ECA76

NOME: GIANNI LIDIANO CAVALLINI

CODICE FISCALE: CVLGNL52L15B160E

DATA FIRMA: 27/09/2017 16:07:12

IMPRONTA: 21E3497294615DD3ADB2C6B9D0E18A378456CAED9917638F9BC828535FE1096D
8456CAED9917638F9BC828535FE1096D2031D312E12AA1051D6C35A898C70379
2031D312E12AA1051D6C35A898C70379B7341F8C7A60FE4AAEDEEB9894832C5C
B7341F8C7A60FE4AAEDEEB9894832C5CBD683261FA499F88C6131F487E553657

NOME: SERGIO PAULON

CODICE FISCALE: PLNSRG51T05I904P

DATA FIRMA: 27/09/2017 16:11:00

IMPRONTA: 9C497625E0056A0EDEC2FD55B823663B4D620B939D6FAD64BF5FC08E9E8BA957
4D620B939D6FAD64BF5FC08E9E8BA9570621C334ED51FB907D42823B0FFE193B
0621C334ED51FB907D42823B0FFE193B533777E5AAB72ADCC672704B557CDC2D
533777E5AAB72ADCC672704B557CDC2D46F163E136B11FDCB9A82BBC113EB92C