

Prot. n. 1594/M del 27.10.2021



AVVISO DI SELEZIONE FINALIZZATO AL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI DIREZIONE DELLA STRUTTURA OPERATIVA COMPLESSA NEFROLOGIA E DIALISI DEL PRESIDIO OSPEDALIERO DI LATISANA-PALMANOVA

- disciplina: nefrologia -

VERBALE

L'anno DUEMILAVENTUNO il giorno VENTISETTE del mese di OTTOBRE, alle ore 9.00, presso la sede dell'Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale - via Natisone, fraz. Jalmicco, Palmanova - Sala Riunioni Direzione Generale - si è riunita, nella composizione di cui al decreto del Direttore Generale n. 474 del 28.04.2021, la Commissione ex art.15, comma 7-bis, del D.Lgs. 30 dicembre 1992, n.502 preposta alla valutazione degli aspiranti al conferimento dell'incarico di direzione della SOC Nefrologia e Dialisi del presidio ospedaliero di Latisana-Palmanova, convocata con nota prot. n. 145395 del 1° ottobre 2021, come segue:

Componente di diritto

dott.ssa Laura REGATTIN Direttore Sanitario ASU Friuli Centrale

Componenti sorteggiati

dott. Roberto SCARPIONI Direttore di Struttura Complessa - disciplina: nefrologia - AUSL Piacenza

dott. Giusto VIGLINO Direttore di Struttura Complessa - disciplina: nefrologia - Azienda CN2

dott. Roberto SIMONELLI Direttore di Struttura Complessa - disciplina: nefrologia - ASL Frosinone

E' presente, in qualità di Segretario verbalizzante, il funzionario amministrativo in servizio presso la SOC Gestione Risorse Umane, Giuliana Tognon, incaricata della funzione.

Tutti i componenti la Commissione ed il Segretario hanno rilasciato formale dichiarazione sostitutiva covid-19, acquisita in atti. A cura del Segretario è stato peraltro richiesto ai Componenti la Commissione di esibire la Certificazione verde covid-19.

Nella predisposizione della sala sono state adottate misure volte a garantire l'opportuna aereazione, il distanziamento, la frequente igienizzazione delle mani, il minor contatto possibile tra candidati e tra candidati e componenti la Commissione.

La Commissione

riconosciuta la legalità della propria costituzione e verificata la regolarità della seduta, prende visione degli atti preliminari alla procedura e cioè:

- decreto del Direttore Generale n. 928 del 24 settembre 2020 di indizione;
- avviso di selezione pubblicato integralmente sul BUR Friuli Venezia Giulia n. 42 del 14

1. *[Handwritten signatures]*

ottobre 2020 e, per estratto, sulla Gazzetta Ufficiale – 4^a Serie Speciale “Concorsi ed Esami” - n. 89 del 13 novembre 2020;

- bando prot. n.142028 dd. 16.11.2020 (scadenza: 13.12.2020) – pubblicato sul sito aziendale;
- decreto n. 1372 del 30 dicembre 2020 di riapertura dei termini;
- avviso di riapertura dei termini pubblicato integralmente sul BUR Friuli Venezia Giulia n. 4 del 27 gennaio 2021 e, per estratto, sulla Gazzetta Ufficiale – 4^a Serie Speciale “Concorsi ed Esami” - n. 16 del 26 febbraio 2021;
- bando di riapertura dei termini prot. n. 30424 dd. 1^o marzo 2021 – pubblicato sul sito aziendale – con termine di scadenza 28 marzo 2021;
- decreto del Direttore Generale n. 474 del 28 aprile 2021 di costituzione della commissione di valutazione e di presa d’atto delle domande pervenute ed ammissione dei partecipanti:

dott.ssa Manuela BOSCO	nata il 21.03.1965
dott. Ugo GERINI	nato il 17.06.1965
dott.ssa Sabina LEONARDI	nata l' 11.02.1965
dott. Massimiliano TOSTO	nato il 5.11.1974

- note raccomandate AR dd. 1^o ottobre 2021 - prot. da n. 145397 a n. 145400 - di convocazione dei candidati.

Tutti i componenti la Commissione, con note formali conservate in atti, hanno dichiarato espressamente, sotto la propria responsabilità:

- di non essere in alcun vincolo di parentela od affinità incompatibile con la loro qualità di componenti la Commissione ed i candidati, ai sensi degli artt.51 e 52 del codice di procedura civile;
- di non trovarsi nelle condizioni di cui agli artt. 35, comma 3, e 35-bis, comma 1, lett. a), del D. Lgs.n.165/2001;
- di non trovarsi in situazione di conflitto di interessi, anche eventuale, relativamente alla funzione da svolgere nell’ambito della presente procedura ed i concorrenti.

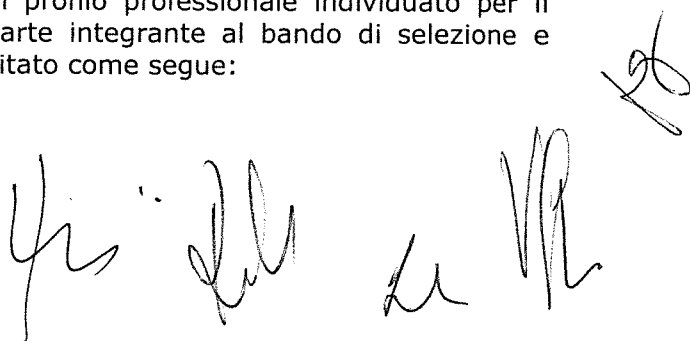
La Commissione

in ottemperanza a quanto indicato dall’art.15, comma 7-bis, lett. a) del D.lgs. 30.12.1992, n.502, all’unanimità, elegge, quindi, tra i componenti sorteggiati, il Presidente della Commissione nella persona del dott. Giusto Viglino.

prende atto pertanto di quanto disposto:

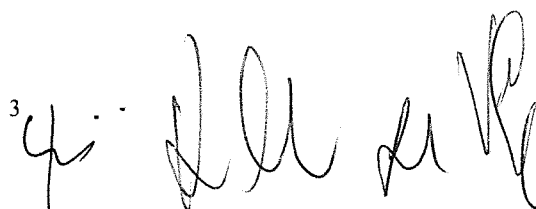
- dal decreto legislativo n.502/1992 in ordine alle modalità di attribuzione degli incarichi di direzione di struttura complessa dei dirigenti sanitari;
- dalle Direttive agli enti del Servizio sanitario regionale per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa per la dirigenza medica – sanitaria nei medesimi enti, in applicazione dell’art.4 del D.L. n.158/2012, convertito nella Legge n.189/2012” – approvate con deliberazione di Giunta della Regione Friuli Venezia Giulia n.513 del 28 marzo 2013, come integrate con deliberazione di Giunta Regionale n.445 dd 13.03.2015;
- dei contenuti di cui al bando di selezione prot. n.ri 142028/2020 e 30124/2021 già richiamato;

prende atto, altresì, del contesto organizzativo che caratterizza la Struttura Complessa oggetto di procedura, riportato di seguito, e del profilo professionale individuato per il dirigente medico da incaricare, allegato quale parte integrante al bando di selezione e pubblicato sul sito istituzionale dell’Azienda, esplicitato come segue:

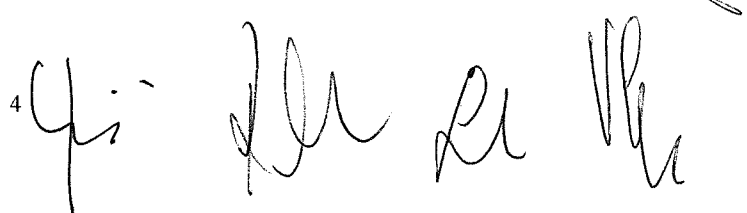


PROFILO PROFESSIONALE

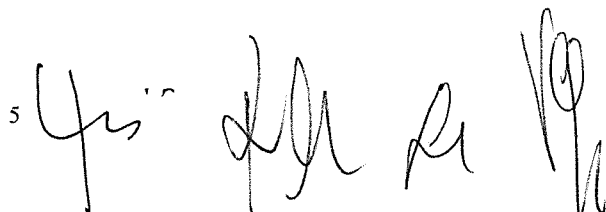
Area	Categoria	Descrizione
Elementi oggettivi relativi alla struttura operativa	Organizzazione	<p>La Struttura Complessa Nefrologia e Dialisi ha sede nel presidio ospedaliero Latisana-Palmanova. Attualmente è inserita nel Dipartimento Chirurgico. Si caratterizza per le competenze distintive nella prevenzione, nella diagnosi e nel trattamento delle patologie acute e croniche dell'emuntorio renale e presidia la gestione di un servizio emodialisi nella sede di Palmanova e in quella di Latisana.</p> <p>Oltre all'emodialisi il percorso assistenziale prevede anche la dialisi peritoneale. La struttura garantisce la diagnosi ed il trattamento dell'insufficienza renale acuta in stretta collaborazione con le altre unità operative del presidio ospedaliero e dell'Azienda, esegue consulenze specialistiche nefrologiche ai pazienti ricoverati, esegue attività ambulatoriale specialistica per tutti i tipi di nefropatia, compreso il follow-up del trapianto renale. Si occupa, inoltre, dei pazienti affetti da insufficienza renale cronica terminale eseguendo trattamenti di emodialisi ospedaliera, emodialisi domiciliare e dialisi peritoneale.</p> <p>Garantisce l'attività operatoria propedeutica alla terapia dialitica e garantisce i trattamenti extracorporei in Medicina d'Urgenza a Palmanova per i pazienti critici o che comunque non possono essere trasportati al di fuori del reparto.</p> <p>Pur non essendo disponibili letti di degenza nefrologica dedicati, è attiva una stretta collaborazione con il reparto di Medicina Interna per eventuali ricoveri di pazienti con insufficienza renale cronica o dializzati. Per la notevole varietà delle patologie trattate, inoltre, è attiva la collaborazione in varie forme con le altre strutture ospedaliere e con il territorio.</p>
	Tecnologia	Sono a disposizione della struttura tutte le tecnologie/attrezzature coerenti con le patologie trattate.
	Attività erogata nell'ultimo anno	Nel corso del 2019 i volumi di attività delle prestazioni ambulatoriali registrati sono stati di 3806 presso la sede di Latisana e 15371 presso la sede di Palmanova. I pazienti emodializzati presi in carico dalla struttura nel 2019 sono stati 94 in totale (70 a Palmanova e 24 a Latisana).
	Organizzazione da realizzare in futuro	La SC deve consolidare la sua integrazione con le strutture nefrologiche aziendali, coerentemente con le indicazioni strategiche.
	Relazioni in ambito aziendale	La SC assicura le prestazioni programmate per le patologie di ambito nefrologico che accedono direttamente al Presidio Ospedaliero Latisana-Palmanova. Mantiene attività di consulenza qualificata per problemi nefrologici che interessino pazienti in cura presso tutte le strutture del presidio ospedaliero.



	Relazioni in ambito extra-ospedaliero	<p>La SC è tenuta a promuovere relazioni intraziendali coerenti con la definizione di percorsi dei pazienti che siano funzionali ai principi hub and spoke, coinvolgendo adeguatamente i professionisti che operano nel presidio ospedaliero e, ove se ne presenti la possibilità, con gli specialisti ambulatoriali operanti sul territorio.</p> <p>Per quanto concerne la dialisi, ove possibile devono essere promosse le buone pratiche per il trattamento dell'insufficienza renale tramite dialisi peritoneale.</p> <p>Devono essere inoltre garantite corrette relazioni con i Medici di Medicina Generale, con le Associazioni dei pazienti affetti dalle patologie di specifico interesse della SC.</p>
Competenze richieste per la gestione della struttura	Organizzazione e gestione risorse	<p>Il candidato deve dimostrare:</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> possesso delle competenze distintive richieste per l'effettuazione delle attività qualificanti descritte in sede di presentazione generale della struttura complessa <input type="checkbox"/> capacità di gestire le risorse umane, materiali, tecnologiche attribuite nel processo di budget in relazione agli obiettivi annualmente assegnati <input type="checkbox"/> capacità di definire modelli organizzativi che garantiscano: <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> le prestazioni in elezione, secondo criteri di appropriatezza clinica ed organizzativa e secondo le procedure concordate con il Direttore Medico di Presidio <input type="checkbox"/> la continuità operativa di tutte le funzioni, gli ambulatori ed i servizi specialistici della SC di appartenenza <input type="checkbox"/> i volumi di prestazioni definiti nel corso del processo di budget. <p>Il candidato deve altresì dimostrare competenze per:</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> collaborare in ambito aziendale e regionale alla definizione di linee guida e percorsi diagnostico terapeutici che assicurino l'appropriatezza delle prestazioni erogate in relazione ai benefici effettivamente ottenibili per i pazienti, garantendone poi l'applicazione, la traduzione operativa e il monitoraggio nella SC di appartenenza <input type="checkbox"/> adottare nella SC di appartenenza le direttive organizzativo-gestionali definite in ambito dipartimentale supportando anche, ove necessario, l'attività delle altre strutture del Dipartimento. <input type="checkbox"/> promuovere e favorire l'introduzione e l'utilizzo delle innovazioni sanitarie nella SC secondo i programmi aziendali, seguendo rigorosi criteri di Health Technology Assessment, con particolare riguardo ai progetti sull'informatizzazione, alla manutenzione del nomenclatore delle prestazioni, alla introduzione di nuovi principi terapeutici e di nuovi modelli organizzativi. <input type="checkbox"/> alimentare i flussi informativi aziendali assicurandone la qualità dei contenuti e la tempistica <input type="checkbox"/> favorire la formazione continua dei collaboratori al

44 - 

		fine di mantenere e sviluppare il loro potenziale professionale ed evitare la frammentazione delle competenze nell'equipe, favorendo in questo senso la fungibilità degli specialisti nell'assolvimento delle funzioni affidate alla SC
	Innovazione, ricerca e governo clinico	Il candidato deve dimostrare attitudine a: <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> assicurare l'appropriatezza dei trattamenti terapeutici, in stretta aderenza alle più recenti acquisizioni scientifiche (prove di efficacia) e indicazioni AIFA <input type="checkbox"/> favorire l'introduzione di modelli organizzativi flessibili e l'adozione di procedure innovative <input type="checkbox"/> garantire il supporto ai progetti aziendali sviluppati nell'area della assistenza e nell'area della clinica che richiedono l'apporto degli specialisti assegnati.
	Gestione della sicurezza, dei rischi e della privacy	Il candidato deve dimostrare attitudine a: <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> promuovere l'identificazione e la mappatura dei rischi prevedibili e gestibili collegati all'attività professionale <input type="checkbox"/> partecipare attivamente ai percorsi adottati dall'Azienda per la gestione del rischio clinico <input type="checkbox"/> assicurare e promuovere comportamenti professionali aderenti alle normative generali e specifiche in materia di sicurezza e tutela del trattamento dei dati personali.
	Sorveglianza sull'applicazione della normativa vigente a tutela del corretto funzionamento della Pubblica Amministrazione	Il candidato deve dimostrare capacità volte a: <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> promuovere il rispetto del codice di comportamento dei pubblici dipendenti <input type="checkbox"/> garantire il rispetto della normativa in ambito di anticorruzione e promuovere la conoscenza del regolamento aziendale nell'ambito della struttura gestita <input type="checkbox"/> collaborare con il Responsabile Aziendale della prevenzione della corruzione al miglioramento delle prassi aziendali.
Competenze tecnico professionali richieste	Conoscenze ed esperienze specifiche	Il candidato deve dimostrare di essere in possesso di: <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> competenze professionali e qualificata esperienza clinico-assistenziale in ambito nefrologico con particolare riferimento alla gestione clinica delle tecniche dialitiche (emodialisi e dialisi peritoneale), delle nefropatie acute e croniche, del percorso pre-dialitico, del trattamento della insufficienza renale acuta in urgenza nonché degli accessi vascolari per dialisi; indispensabili sono le conoscenze cliniche maturate in ambiti complessi, tenuto conto anche delle peculiarità legate ai trattamenti dialitici nelle diverse modalità, nonché alla parte più strettamente connessa al trapianto di rene; <input type="checkbox"/> comprovata esperienza organizzativa nella presa in carico e nel trattamento del paziente della fase pre- e post-trapianto renale; <input type="checkbox"/> esperienza nella gestione dell'attività ambulatoriale specialistica al fine di ottenere la soddisfazione dei bisogni di salute e delle aspettative dell'utenza esterna e interna in modo da costituire un valore aggiunto per l'organizzazione;

5




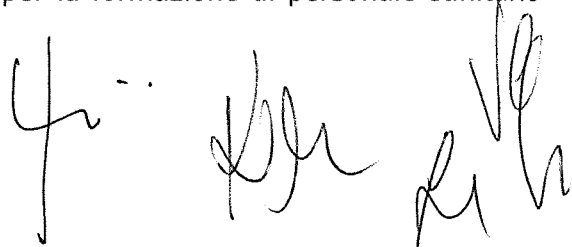
ed inoltre:

- il servizio in disciplina affine verrà valorizzato con i punteggi di cui sopra ridotti del 25 per cento;
- non verrà valutato il servizio in discipline diverse da quelle equipollenti o affini;
- il servizio prestato a tempo definito ovvero con impegno orario ridotto verrà valutato con i punteggi di cui sopra proporzionalmente all'impegno orario settimanale effettuato;
- l'attività ambulatoriale prestata a rapporto orario nella branca di nefrologia, svolta presso strutture a diretta gestione delle aziende sanitarie e del Ministero della sanità in base ad accordi nazionali verrà valutata punti 0,500 per anno, con riferimento all'orario settimanale svolto rapportato a quello dei medici dipendenti dalle aziende sanitarie. Ai fini della valutazione la dichiarazione resa dall'interessato dovrà riportare l'orario di attività settimanale pena la non valorizzazione del titolo;
- il servizio quale medico nefrologo prestato con rapporto di dipendenza presso strutture sanitarie private verrà valorizzato con i punteggi di cui sopra ridotti del 50%; quello prestato presso strutture sanitarie private convenzionate o accreditate con il Servizio Sanitario Nazionale verrà valorizzato per il 25% della sua durata come servizio prestato presso gli ospedali pubblici nella corrispondente posizione funzionale;
- servizio quale medico specialista nefrologo con contratto di lavoro autonomo ed impegno orario settimanale pari a n.38, punti 0,300 per anno; se con impegno orario settimanale < 38 ore/sett., in proporzione;
- non verrà valutata l'attività prestata con contratto di lavoro autonomo presso strutture private ovvero studi di proprietà;
- non verrà valutato il servizio di medico di medicina generale, medico di continuità assistenziale, guardia turistica, medico fiscale;
- i servizi verranno valutati sino alla data di trasmissione online della domanda ovvero sino alla data dichiarata e/o indicata;
- le frazioni di anno saranno valutate in ragione mensile, considerando come mese intero i periodi superiori a giorni 15 e trascurando quelli inferiori, od uguali, a 15 giorni;
- in caso di servizio contemporaneo verrà valutato solo quello più favorevole al candidato;
- il computo matematico del punteggio verrà riportato fino alla terza cifra decimale e cioè in millesimi; il resto verrà tralasciato;
- qualora la dichiarazione sostituiva non indichi il giorno di inizio o di termine dell'incarico/dell'attività, quest'ultimo/a verrà valutato/a come prestato/a dall'ultimo giorno e fino al primo giorno dei mesi indicati; analogamente si procederà in caso di generica indicazione del solo anno di inizio o di cessazione.

Attività di formazione, di studio, di ricerca, attività didattica, produzione scientifica

In tale ambito verranno prese in considerazione le attività pertinenti relative a

- soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività pertinenti all'incarico da conferire in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei periodi di tirocinio obbligatorio – riferite agli ultimi 10 anni precedenti la pubblicazione della procedura sulla Gazzetta Ufficiale Concorsi (14.10.2020 per i candidati che hanno aderito alla prima edizione; 26.02.2021 adesione a seguito di riapertura termini);
- attività di ricerca riferite agli ultimi 10 anni precedenti la pubblicazione della procedura sulla Gazzetta Ufficiale – Concorsi ed Esami;
- attività didattica presso corso di studio per il conseguimento della laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario –



riferite agli ultimi 10 anni precedenti la pubblicazione della procedura sulla Gazzetta Ufficiale;

- attività di studio e di formazione. L'attività relativa alla partecipazione ad eventi formativi, convegni e congressi, verrà valorizzata con riferimento agli ultimi 5 anni antecedenti la data di pubblicazione del bando sulla Gazzetta Ufficiale;
- produzione scientifica attinente pubblicata su riviste nazionali e internazionali, caratterizzata da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché al suo impatto sulla comunità scientifica. Verranno valorizzati i lavori relativi agli ultimi 5 anni antecedenti la data di pubblicazione del bando sulla Gazzetta Ufficiale.

Vengono pertanto definiti i seguenti punteggi:

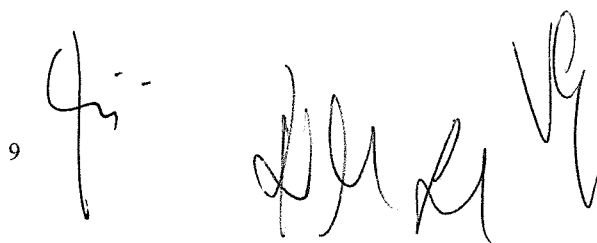
- altra specializzazione in disciplina equipollente: punti 1,000
- altra specializzazione pertinente la disciplina a selezione: punti 0,500
- dottorato di ricerca: punti 0,500
- master universitario di 1° livello: punti 0,150
- master universitario di 2° livello: punti 0,250
- soggiorni di studio o di addestramento professionale: punti 0,150/anno
- attività di ricerca: punti 0,150 per progetto;
- attività didattica nell'ambito di corsi di laurea magistrale in medicina e chirurgia e scuole di specializzazione, dottorati, master: punti 0,002 per ora di docenza;
- attività didattica in corsi di laurea abilitanti le professioni sanitarie: punti 0,001 per ora di docenza;
- partecipazione corsi, congressi, convegni – quale uditore: non verrà valorizzata;
- relatore congressi, convegni, docente corsi/seminari: punti 0,005 per evento;
- non verrà valutata l'attività di
 - moderatore/organizzatore/direttore scientifico/componente segreteria scientifica di corsi e congressi;
 - la partecipazione a gruppi di lavoro, anche ai fini della stesura di linee guida;
 - l'attività di componente associazioni/gruppi di studio, comitati scientifici/revisore di riviste/direzione di società scientifiche;
 - l'attività di cultore della materia o tutor;
- produzione scientifica: verranno valorizzati i contributi nella redazione di monografie/capitoli di libro/produzione editoriale a carattere scientifico e pubblicazioni su riviste a carattere scientifico; in ordine a tale valutazione verrà attribuito un punteggio diversificato in relazione al contributo del candidato (autore singolo, 1° nome/ultimo nome, coautore) e al contesto (pubblicazione internazionale o nazionale); non saranno valutati i lavori non editi a stampa e/o non documentati integralmente e/o non leggibili, anche parzialmente. Non verranno valorizzati abstract/poster/atti congressuali.

	autore singolo	1° nome/ ultimo nome	coautore
lavoro su rivista internazionale	0,200	0,150	0,075
lavoro su rivista nazionale	0,100	0,075	0,050
capitoli di manuali/volumi	0,200	0,150	0,075

Altre attività ad alto valore aggiunto, valenza strategica, alta integrazione non previste tra quelle richiamate nelle tipologie indicate, saranno valorizzate in relazione alla rilevanza e attinenza delle stesse rispetto all'incarico da attribuire.

Per ciascun candidato verrà redatta una scheda sintetica riassuntiva dei contenuti del curriculum e dei punteggi attribuiti.

9



In ordine all'espletamento del colloquio

la Commissione

prende atto che nell'ambito dello stesso dovranno ricomprendersi elementi tendenti a verificare le capacità professionali nella specifica disciplina a selezione, con riferimento anche alle esperienze maturate, ed elementi idonei ad accertare le capacità gestionali, organizzative, di direzione con riferimento alle caratteristiche dell'incarico da svolgere, rispondenti al profilo professionale determinato.

All'unanimità determina le seguenti modalità di svolgimento:

- al fine di garantire la massima uniformità di giudizio, tutti i candidati verranno ascoltati e valutati sui medesimi argomenti;
- vengono predeterminate tre domande di pari impegno che vengono inserite in tre buste identiche anonime, firmate sui lembi di chiusura dai Componenti la Commissione;
- ad uno dei candidati presenti, scelto all'unanimità dagli altri candidati, verrà chiesto di sorteggiare una busta al fine di individuare l'oggetto del colloquio;
- il colloquio si svolgerà in ordine alfabetico;
- per sostenere il colloquio ciascun candidato verrà chiamato singolarmente;
- durante lo svolgimento dei colloqui i candidati che devono ancora sostenere la prova saranno riuniti in diverso locale; a tal fine si predispone affinché i candidati che hanno già sostenuto il colloquio non possano comunicare con quelli che ancora lo devono sostenere;
- la valutazione del colloquio sarà complessiva e sarà espressa, oltre che mediante un punteggio numerico, anche da un sintetico giudizio. Nella valutazione si terrà conto della
 - della conoscenza tecnica degli argomenti trattati
 - della correttezza delle risposte, aderenza delle argomentazioni esposte rispetto al quesito posto;
 - della completezza, essenzialità e chiarezza nell'esposizione
 - della capacità di inquadrare gli aspetti fondamentali dei temi oggetto del colloquio alla luce dei criteri manageriali e gestionali
- al termine dell'espletamento dei colloqui la Commissione formerà l'elenco dei candidati esaminati con l'indicazione del punteggio riportato da ciascuno; l'esito del colloquio sarà comunicato ai candidati.

Alle ore 9.15, a cura del Segretario, si procede all'appello nominale, nonché al riconoscimento personale dei candidati.

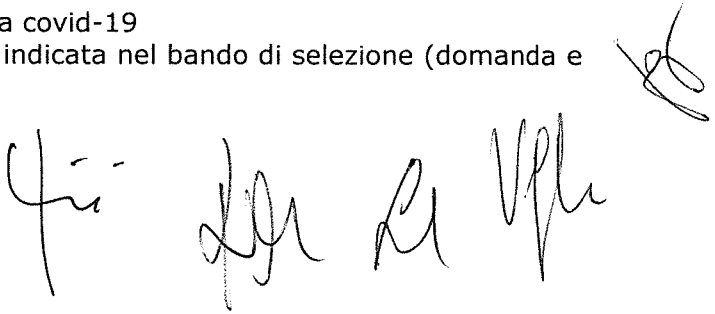
Risultano presenti i seguenti candidati:

GERINI Ugo	nato il 17.06.1965
LEONARDI Sabina	nata l' 11.02.1965
TOSTO Massimiliano	nato il 5.11.1974

Risulta assente la candidata dott. Manuela Bosco che pertanto viene considerata rinunciataria.

All'atto dell'identificazione è stato richiesto ai concorrenti di

- esibire un documento di identità;
- esibire la Certificazione verde covid-19;
- rendere apposita dichiarazione sostitutiva covid-19
- consegnare la documentazione cartacea indicata nel bando di selezione (domanda e

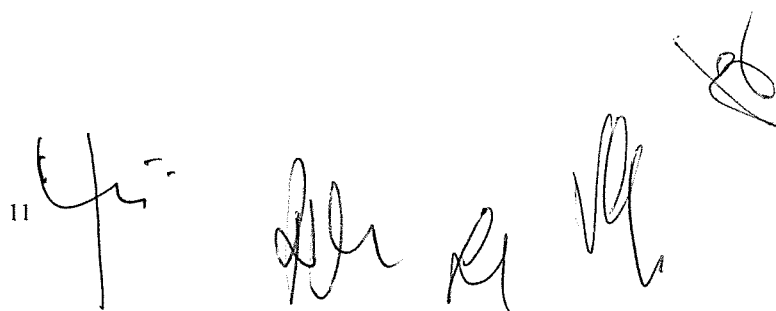


curriculum sottoscritti, copia di un documento di identità, copia del versamento effettuato a titolo di contributo diritti segreteria, eventuali certificazioni/attestazioni, copia cartacea delle pubblicazioni già allegata in modalità on line).

I candidati vengono riconvocati per sostenere il colloquio alla presenza dell'intera Commissione alle ore 11.00 di oggi 27.10.2021.

La Commissione

procede pertanto all'esame e valutazione dei curricula dei candidati presenti e all'attribuzione del relativo punteggio secondo i criteri in precedenza stabiliti, predisponendo le seguenti schede individuali.

11 

Dott. Ugo GERINI

- diploma di laurea in Medicina e Chirurgia – Trieste 27.10.1995
- diploma di specializzazione in Nefrologia – Trieste 4.11.1999

ATTIVITA' PROFESSIONALI

- o Ospedali Riuniti di Trieste
 - Dirigente medico malattie infettive – non valutabile: servizio in disciplina non equipollente né affine – dal 1.07.1998 al 26.09.1998
- o AO S.Maria della Misericordia di Udine – ASUITS/ASUGI
 - Dirigente medico nefrologia
 - dal 7.04.2000 al 30.06.2001
 - dal 1.07.2001 al 31.07.2007
 - dal 1.08.2007 al 20.03.2021 - a. 20 m. 11 gg. 14

Tipologia delle istituzioni in cui sono collocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto attività

- non allega

Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate

- allega estratto registro prestazioni effettuate (G2 clinico) – anni 2016, 2017, 2018, 2019, 2021 - ed estratto report relativo ad intervento di confezionamento di fistole artero-venose con vasi – quale 2° chirurgo – casistica non attestata nei modi di legge - non valutabile

ATTIVITA' SCIENTIFICA, FORMATIVA E DI STUDIO:

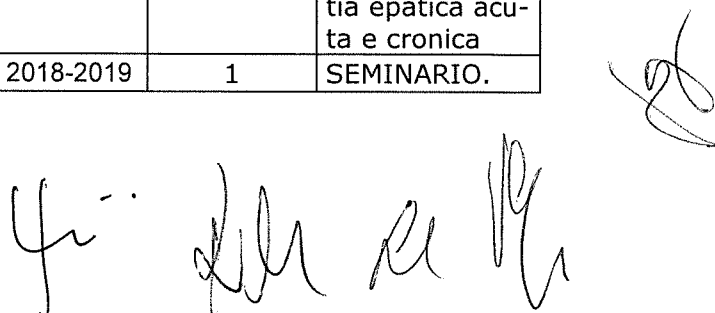
Attività formativa e di studio: non dichiarata

Soggiorni di studio o di addestramento professionale: non dichiarata

Attività di ricerca: non dichiarata

Attività didattica: non dichiarata

Insegnamento	Scuola	Ateneo	a.a.	Ore totali	Note
NEFROLOGIA	scuola di specializzazione in malattie dell'apparato digerente	Università degli Studi di Trieste	2020-2021	4	Complicanze renali secondarie alla malattia epatica acuta e cronica
NEFROLOGIA	scuola di specializzazione in malattie dell'apparato digerente	Università degli Studi di Trieste	2018-2019	4	Complicanze renali secondarie alla malattia epatica acuta e cronica
NEFROLOGIA	MASTER INFER-	Università	2018-2019	1	SEMINARIO.



	MIERISTICA	degli Studi di Trieste			LA PERSONA IN DIALISI: ASPETTI CLINICI ED ASSISTENZIALI
NEFROLOGIA	scuola di specializzazione in malattie dell'apparato digerente	Università degli Studi di Trieste	2017-2018	4	Complicanze renali secondarie alla malattia epatica acuta e cronica
NEFROLOGIA	MASTER INFERMIERISTICA	Università degli Studi di Trieste	2017-2018	1	SEMINARIO. LA PERSONA IN DIALISI: ASPETTI CLINICI ED ASSISTENZIALI
NEFROLOGIA	scuola di specializzazione in malattie dell'apparato digerente	Università degli Studi di Trieste	2016-2017	4	Complicanze renali secondarie alla malattia epatica acuta e cronica





Relatore convegni, congressi, docente corsi:

Tipo	Titolo	Giorni	Ente di formazione e luogo di conseguimento	Ore totali
congresso	La sostituzione della funzione renale con la dialisi cronica: mete raggiunte, limiti e nuovi obiettivi.	21/9/2018	Trieste	7
congresso	Congresso di Nefrologia "Tossici, Farmaci e Rene"	17-18-19/10/2019	Grado (GO)	16

Convegni, congressi, corsi – partecipazione quale uditore:

Tipo	Titolo	Giorni	Ente di formazione e luogo di conseguimento	Ore totali
convegno	Paziente iperteso, comorbidità metaboliche e novità in ambito giuridico.	11/4/2016	Trieste	6

convegno	Tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro. Formazione generale per tutti i lavoratori.	8/6/2016	Trieste	6
corso	Riconoscere e trattare la sepsi.	22/9/2016	Bologna	8
convegno	Metodiche dialitiche per l'acuto in terapia intensiva: il paziente pediatrico.	22/6/2016	Trieste	6
seminario	Monitoraggio organizzativo e scientifico e miglioramento continuo dell'attività nefrologica e dialitica.	12/1 al 31/12/2016	Trieste	96
convegno	Ipertensione arteriosa e comorbidità metaboliche, aggiornamento in ambito legislativo e responsabilità	21/4/2017	Trieste	6
convegno	Processi immunitari ed infiammatori in Nefrologia e Dialisi.	9/6/2017	Trieste	6
corso	L'utilizzo della cartella informatizzata nei pazienti in trattamento dialitico cronico	13/6/2017 – 31/12/2017	Trieste	12
seminario	Incontri di Struttura: discussione periodica di argomenti clinici, assistenziali ed organizzativi.	16/3 al 31/12/2017	Trieste	72
corso	CKD-MBD: Teaching and Discussion	12- 13/4/2018	Milano	14
convegno	La gestione della Sepsis in Friuli Venezia Giulia: presentazione del protocollo e del progetto formativo regionale	22/11/2018	Udine	8
seminario	Monitoraggio organizzativo e scientifico e miglioramento continuo dell'attività nefrologica e dialitica	dal 9/1/18 al 31/12/2018	Trieste	96
corso	Renal Round Table: la gestione dell'iperfosfatemia in dialisi	7-8 marzo 2019	Mestre	14
corso	"Insufficienza renale e terapie di sostituzione renale continue in area critica"	18- 19/02/2020	Bologna	16



seminario	"Monitoraggio organizzativo e scientifico e miglioramento continuo dell'attività nefrologica e dialitica"	Dal 01/01 al 31/12/2020	Trieste	96
corso	"38th Vicenza Course on AKI and CRRT"	2-7/11/2020	Vicenza	30

Produzione scientifica: documenta

Titolo	Autori	Edizione stampa	Data	Documento
The Combined Use of Tocilizumab and Hemoadsorption in a Patient with SARS-COV-2-19-Associated Pneumonia: A Case Report.	Berlot G, Tomasini A, Roman Pognuz E, Randino A, Chiella F, La Fata C, Piva M, Amato P, di Maso V, Bianco F, Gerini U, Tomietto P, Trenti T.	Nephron. 2020;144(9):459-462. doi: 10.1159/000509738. Epub 2020 Jul 21. PMID: 32694244 Free PMC article.	21/07/2020	Berlot 2020 nephron.pdf
Coupled Plasma Filtration Adsorption for Treatment of Capillary Leak Syndrome Superimposed to Acute Generalized Exanthematous Pustolosis: A Case Report.	Di Maso V, Cozzi M, Gerini U, Bedina E, Olivo E, Bianco F, Signoretto D, Berlot G, Boscutti G.	Blood Purif. 2020;49(3):372-378. doi: 10.1159/000503770. Epub 2020 Feb 18. PMID: 32069462	18/02/2020	DI MASO 2020 BLOOD.pdf
CYTOSORB AND TREATMENT OF RESISTANT HEMODYNAMIC SHOCK IN A CASE OF MULTIFACTORIAL CYTOKINE STORM Abstract - non valutabile	Gerini U, Bedina E, et al	Blood purification 2019, 47 (suppl 4) :3-37 Abstract	01/09/2019	GERINI 2019 BLOOD ABSTRACT.pdf
Regional Citrate Anticoagulation During Coupled	Berlot G, Falini S, Negro V,	Blood Purif. 2019;47(1-3):111-112. doi:	24/09/2018	Berlot2019Lettera.pdf

Plasma Filtration and Adsorption May Increase Survival in Septic Shock. Letter to the Editor	Agbedjro A, Tomasini A, Iscra F, Bianco F, Gerini U, Boscutti G.	10.1159/000493539. Epub 2018 Sep 24.PMID: 30248674		
Influence of Timing of Initiation and Volume of Processed Plasma on the Outcome of Septic Shock Patients Treated with Coupled Plasma Filtration and Adsorption.	Berlot G, Falini S, Negro V, Agbedjro A, Tomasini A, Iscra F, Bianco F, Gerini U, Boscutti G.	Blood Purif. 2018;46(4):274-278. doi: 10.1159/000490611. Epub 2018 Jul 3.PMID: 2996975	03/07/2018	BERLOT 2018 BLOOD.pdf
Effects of the volume of processed plasma on the outcome, arterial pressure and blood procalcitonin levels in patients with severe sepsis and septic shock treated with coupled plasma filtration and adsorption.	Berlot G, Agbedjro A, Tomasini A, Bianco F, Gerini U, Viviani M, Giudici F.	Blood Purif. 2014;37(2):146-51. doi: 10.1159/000360268. Epub 2014 Apr 26.PMID: 24777037	26/04/2014	BERLOT 2014 BLOOD.pdf

Altre attività – non dichiarata

MACROAREA CURRICULUM: MAX PUNTI 40		PUNTEGGIO
ATTIVITA' PROFESSIONALI: massimo punti 25		
Posizione funzionale del candidato nelle strutture di assegnazione ed eventuali incarichi attribuiti con specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione – massimo punti 20		12,550
Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle medesime –massimo punti 2		0,000
Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato – massimo punti 3		0,000

Fi *Pa* *Pa* *Pa*

Totale punteggio	12,550
<u>ATTIVITÀ DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA PRODUZIONE SCIENTIFICA, DIDATTICA, ALTRE ATTIVITÀ: massimo punti 15</u>	
Attività formativa e di studio	0,000
Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori	0,000
Attività di ricerca	0,000
Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento del diploma di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario	0,036
Partecipazione a corsi, congressi convegni e seminari in qualità di docente/relatore	0,010
Produzione scientifica	0,300
Altre attività - massimo punti 2	0,000
Totale punteggio	0,346
Il candidato presenta un curriculum caratterizzato da consolidata esperienza professionale nella disciplina a selezione, maturata da aprile 2000 presso le Aziende Ospedaliere Universitarie di Udine e di Trieste. Non indica nella dichiarazione del servizio svolto l'attribuzione di incarichi professionali. Ha svolto alcune ore di docenza nell'ambito di corsi di formazione specialistica in nefrologia e di master in infermieristica. Relatore a n.2 congressi. Ha collaborato alla redazione di n.4 lavori scientifici pubblicati su riviste internazionali. Non attribuibile il punteggio relativo alla tipologia delle istituzioni presso le quali ha svolto attività e alla tipologia quali-quantitativa delle prestazioni per assenza delle relative attestazioni.	
TOTALE VALUTAZIONE CURRICULUM	12,896

Dott. Sabina LEONARDI

- diploma di laurea in Medicina e Chirurgia – Milano 12.10.1993
- diploma di specializzazione in Nefrologia – Parma 10.11.1997

ATTIVITA' PROFESSIONALI

- o Ospedali Riuniti di Trieste
 - Dirigente medico medicina interna (disciplina affine) – presso Pronto Soccorso dal 21.05.1998 al 13.09.1998 – compless. m.3 gg.23
- o AO S.Maria della Misericordia di Udine
 - Dirigente medico nefrologia dal 14.09.1998 al 15.11.2011
- o ASU Giuliano Isontina
 - Dirigente medico nefrologia dal 16.11.2011 al 26.03.2021 compless. a. 22 m. 6 gg.13
- o AO S.Maria della Misericordia di Udine
 - Incarico professionale di elevata specializzazione ex art.27, c.1, lett. c) CCNL 8.06.2000 "Trattamento emodialitico della insufficienza renale acuta" dal 1.07.2010 al 15.11.2011 - compless. a.1 m.4 gg.15

Tipologia delle istituzioni in cui sono collocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto attività

- non allega

Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate

- non allega

ATTIVITA' SCIENTIFICA, FORMATIVA E DI STUDIO:

Attività formativa e di studio: non dichiara

Soggiorni di studio o di addestramento professionale: non dichiara

Attività di ricerca: non dichiara

Attività didattica: non dichiara

Relatore convegni, congressi, docente corsi:

Tipo	Titolo	Giorni	Ente di formazione e luogo di conseguimento	Ore totali	Note
------	--------	--------	---	------------	------



convegno	L'integrazione Ospedale-Territorio nella gestione del dializzato: progetti ed esperienze	26/05/2016	az. Ospedaliero-Universitaria Ospedali Riuniti Trieste	4	Relatrice su temi dialitici nel corso delle giornate didattiche rivolte al personale infermieristico ospedaliero e territoriale
congresso	13th European Peritoneal Dialysis Meeting	04-07/10/2017	EURO-PD	28	Relatrice: "Fragile patient and peritoneal dialysis: a practical pathway"
convegno	La sostituzione della funzione renale con la dialisi cronica: mete raggiunte, limiti e nuovi obiettivi	21/09/2018	Az. Ospedaliero-Universitaria Ospedali Riuniti Trieste	1	Relatrice sul tema: "La dialisi peritoneale: limiti alla diffusione e nuove soluzioni"
corso	L'integrazione tra i professionisti aziendali e delle strutture convenzionate nella gestione del dializzato	03/04/2017	Az. Ospedaliero-Universitaria Ospedali Riuniti Trieste	1	Relatrice della presentazione: "La terapia sostitutiva renale: emodialisi, dialisi peritoneale e VLPD"

Convegni, congressi, corsi – partecipazione quale uditore:

Tipo	Titolo	Giorni	Ente di formazione e luogo di conseguimento	Ore totali
corso	Il trapianto renale da donatore vivente	01 - 31/03/2016	CNT - SIN, Padova	12
convegno	Metodiche dialitiche per l'acuto in terapia intensiva: il paziente pediatrico	29/11/2016	az. Ospedaliero-Universitaria Ospedali Riuniti Trieste	4
convegno	XVIII Convegno Gruppo di Studio Dialisi Peritoneale	12-14/05/2016	GSDP-SIN, Giulianova	15
corso	Incontri anatomo-clinici Nefrologici	07/03/2017 - 31/12/2017	Az. Ospedaliero-Universitaria Ospedali Riuniti Trieste	8
corso	L'utilizzo della cartella informatizzata nei pazienti in trattamento dialitico cronico	13/06/2017 - 31/12/2017	Az. Ospedaliero-Universitaria Ospedali Riuniti Trieste	20

fi

[Handwritten signatures]

[Handwritten signature]

convegno	Dialisi peritoneale assistita nella RSA, CDR e al domicilio del paziente: esperienze in FVG. Problemi ed opportunità	12/10/2017	Grado	8
convegno	Grandangolo 2017 in Nefrologia, Dialisi e Trapianto. XI Edizione	09-11/02/2017	Accademia Nazionale di Medicina	18
corso	High PD School	16-17/11/2017	Cassola (VI)	10
corso	Il Problem Solving nel trapianto di rene da donatore cadavere	12/12/2018	Padova	8
corso	Scuola Laboratorio di dialisi peritoneale. Terzo modulo. Anno 2018	13-14/11/2018	Az. per l'assistenza sanitaria n°3 Alto Friuli	13
corso	Il candidato al trapianto di rene: decisioni e dubbi da condividere insieme	08/05/2019 - 11/12/2019	Padova	16
congresso	60° Congresso nazionale Società Italiana di Nefrologia	02-05/10/2019	Rimini	30
convegno	33° Convegno della Sezione Triveneta della Società Italiana di Nefrologia	24-25/09/2020	Trieste	12

Produzione scientifica: documenta

Titolo	Autori	Edizione stampa	Data	Documento
ADSORPTION THERAPY AND SEPTIC SHOCK: A RETROSPECTIVE STUDY COMPARING COUPLED PLASMA FILTRATION-ADSORPTION AND CYTOSORB Abstract - non valutabile	Di Maso V., Greco D., Cozzi M., Bedina E., Gerini U., Olivo, E., Leonardi S., Giudici F. and Berlot G. and Bianco, F.	NEPHROLOGY DIALYSIS TRANSPLANTATION, VOL. 35, P. 194	09/06/2020	6_gfaa141.to013.pdf

FOCAL SEGMENTAL GLOMERULOSCLEROSIS AND TROMBOCYTOPENIA WITHOUT BLEEDING DIATHESIS: WHEN GENETICS MATTER Abstract - non valutabile	Olivo E., Leonardi, Sabina., Di Maso V., Artero M.L. and Bianco F.	NEPHROLOGY DIA- LYSIS TRANSPLAN- TATION	09/06/2020	7_gfaa142.p0086 .pdf
HOSPITAL-TERRITORIAL SERVICE INTEGRATION Abstract - non valutabile	Di Maso V., Bianco F., Leo- nardi S., Scala K., Boscutti G.	NEPHROLOGY DIA- LYSIS TRANSPLAN- TATION	16/06/2019	13_gfz103.sp684 .pdf
FRAGILE PATIENT AND PERITONEAL DIALYSIS: A PRATICAL PATHWAY Abstract - non valutabile	G. Bo- scutti, S. Leonardi, P. Sclau- zero, L. Caliari	TOWARDS SUSTAI- NABILITY: A LIFE- LONG JOURNEY - Book of abstract	07/10/2017	Euro-PD_11-10- For-Website- 17.10-2.pdf

Altre attività - dichiara:

- ASUGI - Responsabile ambulatorio dialisi peritoneale e orientamento dialitico; organizzazione e gestione della continuità' assistenziale e terapeutica con i servizi territoriali

MACROAREA CURRICULUM: MAX PUNTI 40		PUNTEGGIO
ATTIVITA' PROFESSIONALI: massimo punti 25		
Posizione funzionale del candidato nelle strutture di assegnazione ed eventuali incarichi attribuiti con specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione - massimo punti 20		13,810
Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle medesime - massimo punti 2		0,000
Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato - massimo punti 3		0,000
Totale punteggio		13,810
ATTIVITÀ DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA PRODUZIONE SCIENTIFICA, DIDATTICA, ALTRE ATTIVITA': massimo punti 15		
Attività formativa e di studio		0,000
Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori		0,000
Attività di ricerca		0,000
Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento del diploma di		

laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario	0,000
Partecipazione a corsi, congressi convegni e seminari in qualità di docente/relatore	0,020
Produzione scientifica	0,000
Altre attività – massimo punti 2	0,000
Totale punteggio	0,020
La candidata dichiara un curriculum caratterizzato da consolidata esperienza professionale maturata nella disciplina a selezione presso strutture delle Aziende Ospedaliere Universitarie di Udine e di Trieste. Nell'ambito del servizio svolto presso AOU di Udine attribuito l'incarico professionale "Trattamento emodialitico della insufficienza renale acuta" dal 1.07.2010 al 15.11.2011. Ha svolto attività di relatore/docente in n.4 eventi. La produzione scientifica allegata, relativa al periodo oggetto di valorizzazione, comprende alcuni abstract non valutabili. Non attribuibile il punteggio relativo alla tipologia delle istituzioni presso le quali ha svolto attività e alla tipologia quali-quantitativa delle prestazioni per assenza delle relative attestazioni.	
TOTALE VALUTAZIONE CURRICULUM	13,830

Dott. Massimiliano TOSTO

- diploma di laurea in Medicina e Chirurgia – Trieste 28.10.1999
- diploma di specializzazione in Nefrologia – Trieste 6.11.2003

ATTIVITA' PROFESSIONALI

- Ente Friulano Assistenza Fondazione - Centro Dialisi Alle Vele – struttura convenzionata accreditata SSN – medico nefrologia – dal 24.11.2003 al 18.07.2004 – rapporto di dipendenza – tempo pieno – compless. m.8
- ASS n.5 Bassa Friulana - medico specialista ambulatoriale nefrologia – n.30 ore/sett. – dal 1.01.2004 al 18.07.2004 – compless. m.6 gg.18
- ASS n.5/AAS n.2/ASUFC
 - Dirigente medico nefrologia
dal 19.07.2004 al 13.12.2020 - compless. a.16 m.4 gg.25
 - Responsabile SOS
dal 14.08.2018 al 29.12.2018 - compless. m.4 gg.16
 - Direttore ff SOC Nefrologia e Dialisi presidio Latisana-Palmanova
dal 30.12.2018 al 13.12.2020 - compless. a.1 m.11 gg.14

Tipologia delle istituzioni in cui sono collocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto attività

- Allega attestazione ASU Friuli Centrale dd. 4.12.2020
 - Azienda costituita ai sensi della L.R. 17.12.2018, n.27 dal 1.01.2020 dalla fusione contestuale cessazione dell'Azienda Sanitaria Universitaria Integrata di Udine, dell'Azienda per l'Assistenza Sanitaria n.3 Alto Friuli-Collinare-Medio Friuli, e parte dell'Azienda per l'Assistenza Sanitaria n.2 Bassa Friulana-Isontina;
 - assicura le attività assistenziali essenziali allo svolgimento delle funzioni istituzionali di didattica e ricerca prioritariamente nel presidio ospedaliero hub Santa Maria della Misericordia di Udine – ex art. 5 L.R. n. 27/2018 "Collaborazione tra Servizio sanitario regionale e Università;
 - superficie totale del territorio 4.904,9 Km²; popolazione residente al 31.12.2018: n. 528.791
 - dotazione di personale presente al 1.01.2020: n. 8.702
 - sistema organizzativo ospedaliero articolato in:
 - presidio ospedaliero universitario di secondo livello Santa Maria della Misericordia di Udine
 - presidio ospedaliero di base "San Daniele del Friuli e Tolmezzo"
 - presidio ospedaliero di base "Latisana-Palmanova"
 - Istituto di medicina fisica e riabilitazione "Gervasutta" con sede a Udine;
 - sistema organizzativo territoriale articolato in n.9 Distretti sanitari, Dipartimento di Prevenzione, Dipartimento di Salute Mentale; 3 Dipartimenti/Strutture delle dipendenze;
- SOC Nefrologia e Dialisi presidio ospedaliero di base Latisana-Palmanova
 - struttura operativa complessa afferente al Dipartimento chirurgico, senza posti letto di ricovero ordinario, eroga la propria attività nelle due sedi di Latisana e Palmanova

- svolge attività in stretta collaborazione con i reparti di medicina interna per eventuali ricoveri di pazienti con insufficienza renale cronica o dializzati
- effettua attività di dialisi: la sede di Palmanova è un CDO (Centro Dialisi Ospedaliero dotato di n.22 posti letto tecnici con possibilità di effettuare n.22 dialisi al mattino e altrettante al pomeriggio), la sede di Latisana è CAD (Centro di Assistenza Decentrata) al mattino e CAL (Centro di Assistenza Limitata) al pomeriggio, dotato di 6 posti letto tecnici e 1 posto letto di osservazione
- attività ambulatoriale sede di Latisana

	totale				Prime	Control
	2016	2017	2018	2019	visite	li
	2019	2019	2019	2019	2019	2019
Prestazioni ambulatoriali per esterni (SIASA)	3741	3969	3913	3582	-	268

Prestazioni ambulatoriali più frequenti – anno 2019

Prestazioni	Quantità
Emodialisi in acetato o in bicarbonato, ad assistenza limitata	1505
Emodialisi in acetato o in bicarbonato	1465
Visita nefrologica di contratto. Incluso: verifica dell'adesione al trattamento conservativo (dietetico e farmacologico), sostitutivo (adeguatezza al trattamento dialitico) e funzione rene trapiantato	268
Emodialisi in bicarbonato e membrane molto biocompatibili	151
Emofiltrazione ad assistenza limitata. Per seduta. Ciclo fino a 13 sedute	104
Emodiafiltrazione Biofiltrazione senza acetato Biofiltrazione Emodiafiltrazione con membrana ea permeabilità elevate	88

- attività ambulatoriale sede di Palmanova

	totale				prime	control
	2016	2017	2018	2019	visite	li
	2019	2019	2019	2019	2019	2019
Prestazioni ambulatoriali per esterni (SIASA)	14829	16054	17430	14508	359	1257

Prestazioni ambulatoriali più frequenti – anno 2019

prestazioni	quantità
Emodialisi in acetato o in bicarbonato	9059
Dialisi peritoneale continua (CAPD) inclusi farmaci e indagini diagnostiche in corso di seduta dialitica	1517
Visita nefrologica di controllo. Incluso: verifica dell'adesione al trattamento conservativo (dietetico e farmacologico), sostitutivo (adeguatezza al trattamento dialitico) e funzione rene trapiantato	1257
Emodialisi in bicarbonato e membrane molto biocompatibili	959
Dialisi peritoneale automatizzata (CCPD) inclusi farmaci e indagini diagnostiche in corso di seduta dialitica	505
Prima visita nefrologica	359
Emodiafiltrazione Biofiltrazione senza acetato Biofiltrazione	303

Yi

Handwritten signatures

Emodiafiltrazione con membrane a permeabilità elevate	
Altra emodiafiltrazione con membrana a permeabilità elevate e molto biocompatibili	197
Iniezione o infusione di altre sostanze terapeutiche o profilattiche infuso: per iva ipodermica, intramuscolare, endovenosa. Escluso: steroidi, sostanze ormonali, chemioterapici	114
Dialisi peritoneale automatizzata (CCPD e/o APD). Per seduta. Ciclo mensile fino a 31 sedute	93

Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate

□ Allega attestazione ASU Friuli Centrale – relativa al periodo: 29.11.2010-29.11.2020:

	1° operatore	2° operatore
Allestimento FAV	51	3
Posizionamento CVC	181	91

ATTIVITA' SCIENTIFICA, FORMATIVA E DI STUDIO:

Attività formativa e di studio: non dichiara

Soggiorni di studio o di addestramento professionale: non dichiara

Attività di ricerca: non dichiara

Attività didattica: non dichiara

Relatore convegni, congressi, docente corsi:

Tipo	Titolo	Giorni	Ente di formazione e luogo di conseguimento	Ore totali	Note
convegno	Incontro regionale "L'ambulatorio per la malattia renale avanzata"	15/05/2017	A.A.S. 5 Friuli Occidentale a Pordenone	1	
corso	Il trattamento sostitutivo emodialitico: trattamenti, filtri e farmaci in dialisi	27/11-06/12/2018	A.A.S. 2 Bassa Friulana - Isontina a Palmanova	4	
corso	Corso di formazione di II livello sul PDTA regionale della Malattia Renale Cronica	15/11/2019	A.A.S. 2 Bassa Friulana - Isontina a Palmanova	4	
convegno	Assemblea regionale ANED – FVG	20/10/2019	A.A.S. 2 Bassa Friulana - Isontina a Palmanova	4	organizzatore e relatore

corso	Renal Round Table: la gestione della carenza di ferro in CKD e dialisi	13-14/10/2020	More&More a Cefalù	1	
corso	CARDIAC - CARDio DIGital Academy Statine e rischio cardiovascolare nell'epoca COVID e post COVID 19 (FAD webinar sincrona)	21/11/2020	AIM Education S.r.l. a Palmanova	2	

Convegni, congressi, corsi – partecipazione quale uditore:

Tipo	Titolo	Giorni	Ente di formazione e luogo di conseguimento	Ore totali
seminario	Seminario su confronto regionale CCNL 2016-2018	20-21/02/2020	Organizzazione in sanità Fondazione Pietro Paci a Viareggio	12
corso	Percorso formativo finalizzato alla certificazione professionale individuale "Esperto in Medicina della complessità 2.0"	22-23/01/2020	SA Certification - Accredia a Roma	12
seminario	Seminario di formazione CCNL 2016-2018	29/11/2019	Organizzazione in sanità Fondazione Pietro Paci a Bologna	8
corso	Fascicolo sanitario elettronico - operatore	12/11/2019	A.A.S. 2 Bassa Friulana - Isontina a Palmanova	3
corso	Giornata Regionale della sicurezza e qualità delle cure 2019	10/12/2019	ASUIUD a Udine	4
corso	Il corretto accesso ai servizi e alle prestazioni di cure palliative	19/11/2019	A.A.S. 2 Bassa Friulana - Isontina a Palmanova	4
corso	Il diabete oggi e prospettive future	30/10/2019	Runtimes S.r.l. a Palmanova	3

corso	La dirigenza sanitaria e il servizio sanitario nazionale – corso base, terza sessione	18-19/10/2019	Organizzazione in sanità Fondazione Pietro Paci a Bologna	12
congresso	60° Congresso Nazionale SIN	02-05/10/2019	SIN a Rimini	28
corso	Il Rapid Response Team e l'emergenza intraospedaliera	16/10/2019	A.A.S. 2 Bassa Friulana - Isontina a Palmanova	3
corso	Il network nefrologico per la malattia renale cronica e l'accesso al trapianto renale	27/09/2019	Ulss 2 Marca trevigiana a Treviso	4
corso	La dirigenza sanitaria e il servizio sanitario nazionale – corso base, seconda sessione	20-21/09/2019	Organizzazione in sanità Fondazione Pietro Paci a Bologna	12
congresso	56th ERA-EDTA Congress	13-16/06/2019	European Accreditation Council for Continuing Medical Education a Budapest	28
corso	Renal Round Table: la gestione della carenza di ferro in dialisi	21-22/05/2019	More&More a Mestre	12
corso	La dirigenza sanitaria e il servizio sanitario nazionale – corso base, prima sessione	12-13/04/2019	Organizzazione in sanità Fondazione Pietro Paci a Bologna	12
corso	Soluzioni avanzate a servizio del Nefrologo e del paziente dializzato	04/04/2019	Medtronic a Milano	8
corso	Nuovo regolamento U.E. Privacy autorizzati al trattamento dei dati	08/04/2019	A.A.S. 2 Bassa Friulana - Isontina a Palmanova	6
corso	Percorso formativo finalizzato alla certificazione professionale individuale "Esperto in Medicina della complessità 2.0"	15-16/03/2019	SA Certification - Accredia a Firenze	12
corso	BLSD e PBLSD: corso base ecm	13/03/2019	A.A.S. 2 Bassa Friulana - Isontina a Palmanova	8
corso	Percorso di certificazione professionale individuale di competenza "Esperto in Medicina della complessità 2.0"	30/11-01/12/2018	SA Certification - Accredia a Bologna	12

convegno	11° Convegno di Aferesi a cura del Gruppo di Progetto Aferesi Terapeutica della SIN	08-09/11/2018	Simulaid a Pesaro	12
corso	Sistemi totalmente impiantabili: l'impianto e la prevenzione delle complicanze	17/10/2018	A.A.S. 2 Bassa Friulana - Isontina a Palmanova	5
congresso	59° Congresso Nazionale SIN	03-06/10/2018	SIN a Rimini	28
corso	Il percorso assistenziale del paziente con malattia renale cronica nella Regione FVG	28/09/2018	EGAS a Udine	8
corso	La scheda di dimissione ospedaliera: appropriatezza compilativa	13/07/2018	A.A.S. 2 Bassa Friulana - Isontina a Palmanova	3
corso	Flexya-next day	22/05/2018	Medtronic a Milano	8
corso	Malattie genetiche da accumulo a confronto: malattia di Fabry e amiloidosi	17/05/2018	Effe Emme S.a.s. a Treviso	8
corso	Anemia management day	15/05/2018	Simulaid a Palmanova	4
corso	Formazione specifica dei lavoratori	28/02-01/03/2018	A.A.S. 2 Bassa Friulana - Isontina a Palmanova	12
corso	Formazione generale del lavoratore - Piattaforma e-Learning AiFOS	21-23/01/2018	AiFOS Piattaforma e-Learning FAD	4
corso	Scuola laboratorio di dialisi peritoneale - I modulo	13/11/2017	A.A.S. 2 Bassa Friulana - Isontina a Gorizia	8
congresso	58° Congresso Nazionale SIN	04-07/10/2017	SIN a Rimini	28
congresso	35th Vicenza Course on AKI e CRRT	13-16/06/2017	New Progress Service SRL a Vicenza	28
corso	Iter formativo in ecografia nefrologica SIN-SIUMB corso base	16-18/02/2017	Simulaid ad Adria	20
convegno	VI Convegno Nazionale del Gruppo di Studio degli Accessi Vascolari della SIN	24-26/11/2016	Eureka s.r.l. a Lucca	20
corso	Strumenti per l'integrazione dei processi di lavoro	02/11/2016	A.A.S. 2 Bassa Friulana - Isontina a Palmanova	4
convegno	31° Riunione della Sezione Triveneta della SIN	27-28/10/2016	Alias Srl a Montagnana	12

convegno	Dialisi e montagna	23-24/09/2016	Everywhere S.r.l. a Venzone	12
congresso	53rd ERA-EDTA Congress	24-24/05/2016	European Accreditation Council for Continuing Medical Education a Vienna	28
corso	Il trapianto di rene da donatore vivente	27/04/2016	A.A.S. 2 Bassa Friulana - Isontina a Palmanova	4
corso	Insufficienza renale acuta e terapie di sostituzione renale continue in area critica	22/04/2016	Inventa Wide srl a Udine	8
corso	Up-to-date in emodialisi	08/04/2016	Everywhere S.r.l. a Cormons	8
corso	Il trapianto di rene da donatore vivente - Piattaforma ISS	01-31/03/2016	ISS Piattaforma FAD	20
corso	La Farmacovigilanza nelle Unità Operative	15/02/2016	A.A.S. 2 Bassa Friulana - Isontina a Palmanova	3
convegno	Grandangolo 2016 in Nefrologia, Dialisi e Trapianto - X Edizione	04-06/02/2016	Accademia Nazionale di Medicina a Bologna	8
corso	Qualità e sicurezza in emodialisi	29/01/2016	Everywhere S.r.l. a Codroipo	7
corso	Nuove acquisizioni in tema di malattie renali rare	29/10/2015	Effe Emme S.a.s. a Padova	7
corso	Le criticità gestionali del paziente affetto da osteoporosi	23/10/2015	The Office a Trieste	4
corso	Il supporto della medicina narrativa nella gestione di eventi quotidiani in dialisi: corso avanzato	15/10/2015	A.A.S. 2 Bassa Friulana - Isontina a Palmanova	5

Produzione scientifica: non documentata

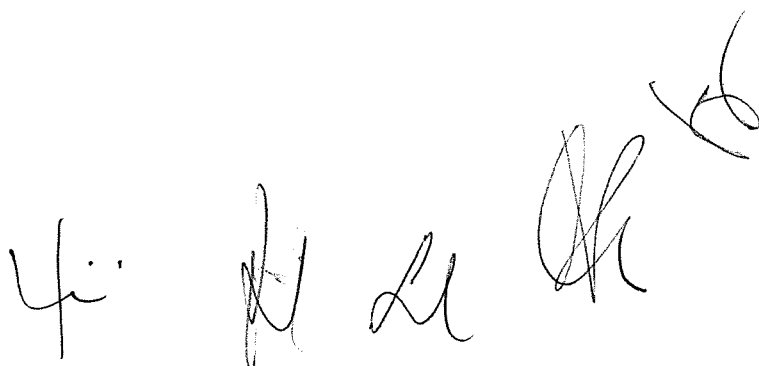
Altre attività – dichiara:

- attestato di formazione manageriale per lo svolgimento degli incarichi relativi alle funzioni di direzione sanitaria aziendale e di strutture complesse – ARCS Udine – 12.11.2020
- Professionista certificato Medico esperto della Complessità (SA Certification) – Bologna 23,01,2020

- sostituto direttore SOC in caso di assenza – dal 1.01.2012 al 31.12.2014
- attività di operatore di corsi di formazione sul campo, moderatore, tutor, responsabile scientifico di un evento – non valutabile

MACROAREA CURRICULUM: MAX PUNTI 40	PUNTEGGIO
<u>ATTIVITA' PROFESSIONALI: massimo punti 25</u>	
Posizione funzionale del candidato nelle strutture di assegnazione ed eventuali incarichi attribuiti con specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione – massimo punti 20	11,431
Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle medesime – massimo punti 2	1,000
Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato – massimo punti 3	0,500
Totale punteggio	12,931
<u>ATTIVITÀ DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA PRODUZIONE SCIENTIFICA, DIDATTICA, ALTRE ATTIVITA': massimo punti 15</u>	
Attività formativa e di studio	0,000
Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori	0,000
Attività di ricerca	0,000
Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento del diploma di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario	0,000
Partecipazione a corsi, congressi convegni e seminari, in qualità di docente/relatore	0,030
Produzione scientifica	0,000
Altre attività – massimo punti 2	0,000
Totale punteggio	0,030
<p>Il candidato presenta un curriculum caratterizzato da consolidata esperienza professionale nella disciplina a selezione, maturata presso la medesima unità operativa da gennaio 2004, con assunzione di successivi incarichi: dal 14.08.2018 al 29.12.2018 Responsabile di Struttura Semplice, dal 30.12.2018 attribuite le funzioni temporanee di Direttore ff della SOC Nefrologia e Dialisi presidio ospedaliero Latisana-Palmanova. Precedente servizio quale medico nefrologo presso Ente convenzionato con il SSN. Nel periodo oggetto di valutazione relatore a n.6 eventi.</p> <p>Relativamente alla tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto attività il medesimo allega regolare attestazione a firma del Direttore Sanitario ASUFC dd. 4.12.2020 dalla quale si evince che la SOC di Nefrologia e Dialisi del presidio ospedaliero di Latisana-Palmanova afferisce a presidio ospedaliero di base, senza dotazione di posti letto di ricovero ordinario; l'unità operativa eroga la propria attività con CDO dotato di n.22 posti letto tecnici presso la sede</p>	

di Palmanova e con CAD dotato di n.6 posti letto tecnici presso quella di Latisana. In merito alla tipologia delle prestazioni effettuate nell'ultimo decennio il candidato allega l'attestazione rilasciata da ASUFC dd. 4.12.2020 riportante il totale degli interventi di allestimento fistula artero-venosa e di posizionamento di catetere venoso centrale, eseguiti quale 1° e 2° operatore. Non allega altra documentazione relativa ad attività qualitative.	
TOTALE VALUTAZIONE CURRICULUM	12,961

The bottom of the page contains several handwritten signatures and initials in black ink. From left to right, there is a signature that appears to be 'Fi.', followed by a signature that looks like 'M. L.', and then a signature that looks like 'R. H.'. To the right of these, there are some additional scribbles and a signature that looks like 'H'.

Al termine della valutazione i punteggi assegnati vengono così riassunti:

candidato	attività professionali /25	attività formativa, di studio, ricerca, didattica, produzione scientifica/15	totale curriculum/40
GERINI Ugo	12,550	0,346	12,896
LEONARDI Sabina	13,812	0,020	13,832
TOSTO Massimiliano	12,931	0,030	12,961

L'esito della valutazione dei titoli verrà reso noto ai candidati mediante esposizione nella sala in cui si svolge la procedura.

La Commissione

prosegue i lavori predisponendo in merito all'espletamento del colloquio con i candidati;

richiamate le modalità precedentemente condivise stabilisce, all'unanimità, di individuare nelle seguenti tematiche gli argomenti da proporre:

Colloquio n.1

Malattia renale cronica: inquadramento clinico, relazione ospedale territorio e modelli organizzativi

Colloquio n.2

La scelta del trattamento sostitutivo della funzione renale: inquadramento clinico e scelte organizzative

Colloquio n.3

Ruolo di un ospedale spoke nell'ambito di una rete nefrologica

Il Presidente

dà atto che gli oggetti del colloquio sono stati definiti dalla Commissione in modalità collegiale e prima dell'inizio dello stesso. Di un tanto e sugli effetti dell'eventuale falso in atto pubblico lo stesso provvede a dare informazione agli altri componenti.

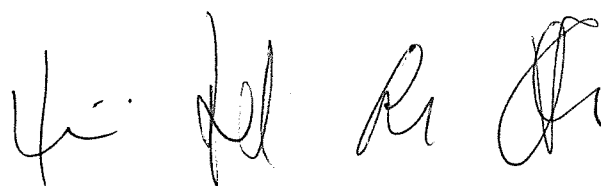
Gli argomenti vengono pertanto inseriti in tre buste bianche anonime che vengono firmate esternamente sui lembi di chiusura dai componenti la Commissione.

Alle ore 11.25 verificata la presenza dei candidati ammessi al colloquio, a cura del Segretario, gli stessi vengono fatti accedere nella sala in cui si svolge la procedura.

Ai candidati, riuniti congiuntamente, vengono pertanto esplicitate le modalità di svolgimento della selezione e del colloquio avuto riguardo al dettato normativo, al bando di procedura e alle determinazioni assunte dalla Commissione.

A cura della candidata dott.ssa Sabina Leonardi, designata dagli altri, viene sorteggiata la busta contenente l'argomento oggetto di colloquio, che rimane sigillata. Successivamente, a cura del Segretario, viene data lettura degli argomenti contenuti nelle buste non estratte.

I candidati vengono quindi accompagnati in apposito locale, diverso dalla sala in cui si svolge il colloquio, ed invitati a non comunicare con i colleghi che lo hanno già sostenuto.



La Commissione

procede, pertanto, in ordine alfabetico, all'espletamento del colloquio con i candidati.

All'atto dell'effettuazione del colloquio con il primo candidato, dott. Ugo Gerini, la busta sorteggiata viene aperta e si prende atto che la stessa riporta

Colloquio n.1 - Malattia renale cronica: inquadramento clinico, relazione ospedale territorio e modelli organizzativi

L'oggetto del colloquio verrà partecipato a ciascun concorrente all'atto dell'effettuazione dello stesso. Ogni candidato terminato il colloquio viene invitato ad allontanarsi dalla sala senza avere contatti con gli altri concorrenti che lo devono ancora sostenere.

Prima dell'inizio del colloquio ciascun candidato prende atto dell'esito della valutazione del proprio curriculum effettuata dalla Commissione che risulta esposto nella sala.

La Commissione

conclusi gli adempimenti relativi al colloquio con ciascun candidato provvede ad attribuire il relativo punteggio e ad esprimere il giudizio correlato, come segue:

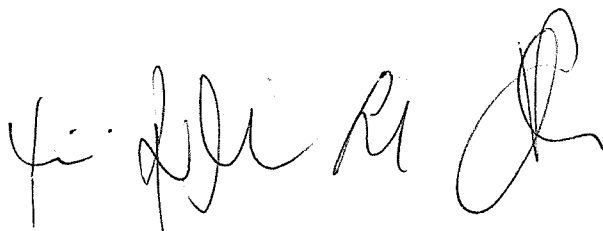
dott. Ugo GERINI	il candidato nel colloquio ha elaborato un'analisi sufficiente della tematica, tuttavia in alcune trattazioni generica rispetto ai quesiti - punti 35/60
dott.ssa Sabina LEONARDI	la candidata nel colloquio ha dimostrato una buona conoscenza dell'inquadramento generale dell'argomento senza entrare in maniera approfondita nei modelli organizzativi - punti 42/60
dott. Massimiliano TOSTO	il candidato nel colloquio ha dimostrato una conoscenza molto buona dell'argomento che è stato trattato esaurientemente in tutti gli aspetti clinici e organizzativi - punti 56/60

Al termine dei colloqui l'esito viene esposto nella sede d'esame.

La Commissione

accertato che tutti i concorrenti hanno conseguito nel colloquio una valutazione pari ad almeno 31/60, riassume, in ordine alfabetico, sommando i punteggi conseguiti nella valutazione del curriculum e di quello riportato nel colloquio, il punteggio complessivo attribuito a ciascuno, come segue:

CONCORRENTI	CURRICULUM /40	COLLOQUIO /60	TOTALE /100
GERINI Ugo	12,896	35	47,896
LEONARDI Sabina	13,830	42	55,830



TOSTO Massimiliano	12,961	56	68,961
--------------------	--------	----	--------

provvede pertanto, tenuto conto dei migliori punteggi conseguiti dai concorrenti, a predisporre la terna degli idonei da sottoporre al Direttore Generale, così composta:

1. TOSTO Massimiliano punti 68,961/100
2. LEONARDI Sabina punti 55,830/100
3. GERINI Ugo punti 47,896/100

Ultimati i lavori, il Presidente affida tutta la documentazione relativa all'espletamento della procedura al Segretario con l'incarico di trasmetterla, unitamente al presente verbale, al Direttore Generale per i successivi adempimenti di competenza.

Ogni operazione è stata condotta collegialmente; giudizi e pareri sono stati espressi dalla Commissione in forma palese ed unanime.

Alle ore 13.30 il Presidente dichiara chiusi i lavori.

Letto, approvato e sottoscritto

Il Presidente dott. Giusto VIGLINO

I Componenti dott. Roberto SCARPIONI

 dott. Roberto SIMONELLI

omissis

Il Direttore Sanitario - dott.ssa Laura REGATTIN

Il Segretario Giuliana TOGNON