

AVVISO PUBBLICO PER LA COPERTURA DELL'INCARICO DI DIREZIONE DELLA
STRUTTURA OPERATIVA COMPLESSA ANATOMIA PATOLOGICA
NELL'AMBITO DEL DIPARTIMENTO DI MEDICINA DI LABORATORIO DELL'AZIENDA SANITARIA
UNIVERSITARIA FRIULI CENTRALE
DISCIPLINA: ANATOMIA PATOLOGICA
PROFILO PROFESSIONALE: MEDICI
RUOLO: SANITARIO
PROFILO DI RUOLO

Area	Categoria	Descrizione
Elementi oggettivi relativi alla struttura operativa	Organizzazione	La Struttura Operativa Complessa di Anatomia Patologica serve il bacino di utenza di 525.000 abitanti dell'Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale. E' composta da uno staff di dirigenti medici patologi e di dirigenti sanitari biologi con elevati livelli di autonomia diagnostica nei vari campi della patologia neoplastica, clinico-medico-funzionale, infettiva ed anche specifiche competenze più settoriali. ATTIVITÀ ROUTINARIA Le varie attività diagnostiche sono previste all'interno di week plan settimanali in cui sono rese evidenti le turnazioni sulle classiche attività routinarie (campionamento pezzi chirurgici, riscontri autoptici, diagnostica cito-istologica, diagnostica molecolare e ultrastrutturale). Sono previsti incontri almeno settimanali su casi complessi o inusuali tra i componenti lo staff e incontri clinico-patologici multidisciplinari (audit) su casi controversi con la partecipazione delle varie figure cliniche interessate. DIGNOSTICA ISTOPATOLOGICA I professionisti afferenti la SOC di Anatomia Patologica possiedono, in generale, elevati livelli di autonomia diagnostica nei vari campi della patologia neoplastica e non (infettivo/inflammatoria) ed esplicano anche specifiche competenze più settoriali (subspecializzazione). La SOC di Anatomia Patologica è inoltre attivamente coinvolta nei programmi di Screening oncologici regionali. DIAGNOSTICA MOLECOLARE In considerazione della sempre maggiore integrazione con la patologia molecolare in ambito sia diagnostico che di fattori prognostico-predittivi, particolare attenzione va riservata alla Patologia Molecolare Oncologica in tutte le sue declinazioni tecnico-metodologico-strumentali, operative e interpretative. I Dirigenti Medici devono essere in grado di formulare richieste appropriate nell'ambito della patologia molecolare oncologica a fini diagnostici e prognostico-predittivi e di interfacciarsi con competenza e autonomia tecnico-metodologica e professionale con tutto il personale tecnico e dirigenziale sanitario (Biologi Molecolari) in modo da interpretare correttamente i risultati delle

		indagini molecolari, correlandoli alle esigenze cliniche dei pazienti e al contesto multidisciplinare dei PDTA aziendali, dei gruppi oncologici multidisciplinari di settore di patologia ed anche (eventualmente) nel contesto del Molecular Tumour Board Aziendale. DIAGNOSTICA CITOLOGICA La diagnostica citologica (agoaspirativa, esfoliativa, dei versamenti etc) è parte integrante del bagaglio culturale-diagnostico dei componenti lo staff medico, che si avvale anche del supporto di personale non medico (citotecnici, biologi) rispetto a cui esercita attività di controllo di qualità e supervisione dell'operato svolto anche attraverso controllo da remoto in telepatologia. DIAGNOSTICA ULTRAISTRUTTURALE Altro settore rilevante della SOC di Anatomia Patologica è rappresentato dalla diagnostica ultrastrutturale attraverso l'utilizzo del microscopio a trasmissione (TEM). ATTIVITÀ DI RICERCA E DIDATTICA In relazione alla vocazione scientifica della Azienda il personale medico e sanitario non medico partecipa ad iniziative scientifiche e a gruppi di ricerca ed è propositivo ai fini di strutturare progetti scientifici anche attraverso partecipazione a bandi di ricerca di interesse locale e nazionale. Inoltre presenta capacità didattiche e di education per il personale più giovane e per i medici in formazione specialistica. In sintesi la missione della SOC di Anatomia Patologica prevede: • attività diagnostica avanzata istopatologica, autoptica, citologica, ultrastrutturale e molecolare oncologica • attività di screening oncologici • attività scientifica comprovata da dati bibliometrici (impact factor, indici di citazione, numero di pubblicazioni) • partecipazione a progetti di ricerca in ambito locale e Nazionale • attività didattica certificata • coordinamento di gruppi interdisciplinari di cure e di unità funzionali multidisciplinari (es. Breast o Lung unit etc).
--	--	---

	Dati di attività	<u>Dati di attività riferiti all'anno 2022:</u> - Casi istologici/paziente: 23.000 (nel 2018: 25.000) - Inclusioni: 80.000 - Vetrini: 150.000 - Istochimica: 12.000 - Immunoistochimica: 27.000 - Intraoperatori al criostato: 500 - Citologia extravaginale 10.000 (di cui 2.500 agoaspirativa) - Citoinclusi: 1.000 - Patologia Molecolare Oncologica: 2.500 - Autopsie: 50 - Consulenze: 1200 <u>TAT/gg (tempo medio di refertazione):</u> Biopsie: 8,2 Pezzi operatori: 9,9 Citologia: 5,1
Competenze richieste per la gestione della struttura	Organizzazione e gestione risorse	Il candidato deve dimostrare: • possesso delle competenze distintive richieste per l'effettuazione delle attività qualificanti descritte nella presentazione generale della SOC; • capacità di gestire le risorse umane, materiali, tecnologiche attribuite nel processo di budget in relazione agli obiettivi annualmente assegnati; • capacità di proporre e sostenere un modello organizzativo che garantisca la strutturazione del servizio a livello aziendale, in considerazione delle distanze che caratterizzano il territorio di ASUFC, in modalità matriciale con altre equipe distrettuali. Il candidato deve altresì dimostrare competenze per: • collaborare in ambito aziendale e regionale alla definizione di linee guida e percorsi diagnostico terapeutici che assicurino l'appropriatezza delle prestazioni erogate in relazione ai benefici effettivamente ottenibili per i pazienti, garantendone poi l'applicazione, la traduzione operativa e il monitoraggio nella SOC di appartenenza; • adottare nella SOC di appartenenza le direttive organizzativo-gestionali definite in ambito dipartimentale supportando anche, ove necessario, l'attività delle altre strutture del Dipartimento; • promuovere e favorire l'introduzione e l'utilizzo delle innovazioni sanitarie nella SOC secondo i programmi aziendali, seguendo rigorosi criteri di Health Technology Assessment, con particolare riguardo ai progetti sull'informatizzazione, sull'automazione e tracciabilità dei flussi di lavoro, alla manutenzione del nomenclatore delle prestazioni, alla introduzione di nuovi principi terapeutici e di nuovi modelli organizzativi; • alimentare i flussi informativi aziendali assicurandone la qualità dei contenuti e la tempistica

		• favorire la formazione continua dei collaboratori al fine di mantenere e sviluppare il loro potenziale professionale ed evitare la frammentazione delle competenze nell'equipe, favorendo in questo senso la fungibilità degli specialisti nell'assolvimento delle funzioni affidate alla SOC • sorvegliare l'esercizio dell'attività libero-professionale intramuraria secondo le regole definite dalla Direzione aziendale e comunque in misura non superiore alla corrispondente attività istituzionale
	Innovazione, ricerca e governo clinico	Il candidato deve dimostrare attitudine a: • assicurare l'appropriatezza dei trattamenti terapeutici • favorire l'introduzione di modelli organizzativi flessibili e l'adozione di procedure innovative • garantire il supporto ai progetti aziendali sviluppati nell'area della assistenza e nell'area della ricerca che richiedono l'apporto degli specialisti assegnati. • sviluppare iniziative e modifiche organizzative per la riduzione delle liste e dei tempi di attesa, nonché dei tempi in regime di ricovero ed ambulatoriale, favorendo il contenimento della mobilità passiva
	Gestione della sicurezza, dei rischi e della privacy	Il candidato deve dimostrare attitudine a: • promuovere l'identificazione e la mappatura dei rischi prevedibili e gestibili collegati all'attività professionale • partecipare attivamente ai percorsi adottati dall'Azienda per la gestione del rischio clinico • assicurare e promuovere comportamenti professionali aderenti alle normative generali e specifiche in materia di sicurezza e tutela del trattamento dei dati personali.
	Sorveglianza sull'applicazione della normativa vigente a tutela del corretto funzionamento della Pubblica Amministrazione	Il candidato deve dimostrare capacità volte a: • promuovere il rispetto del codice di comportamento dei pubblici dipendenti • garantire il rispetto della normativa in ambito di anticorruzione e promuovere la conoscenza del regolamento aziendale nell'ambito della struttura gestita • collaborare con il Responsabile Aziendale della prevenzione della corruzione al miglioramento delle prassi aziendali.
Competenze tecnico professionali richieste	Conoscenze ed esperienze specifiche	Il candidato deve dimostrare di essere in possesso di: • elevata capacità diagnostica non unicamente settoriale, ma di ampio spettro nell'ambito della <i>Surgical Pathology</i>, con particolare riferimento ai campi della patologia toraco-polmonare, emolinfopatologica, testa-collo, gastroenterologica, epatologica, neuropatologica, uropatologica, ginecologica e mammaria, patologia renale neoplastica e funzionale, patologia endocrina • avanzate competenze in ambito di patologia molecolare oncologica in tutte le sue declinazioni tecnico-metodologico-strumentali, operative e interpretative.

		• avanzate competenze in ambito di diagnostica ultrastrutturale TEM con attitudine e buona manualità strumentale. • avanzate competenze in ambito di citopatologia agoaspirativa anche in citoassistenza ROSE, ovvero anche, se richiesto, eseguendo personalmente procedure biottiche ed agoaspirative di organi superficiali o profondi. • elevato profilo scientifico, comprovato da pubblicazioni in cui sia evidente la sua effettiva partecipazione e che dimostrino linee di ricerca coerenti e cronologicamente continuative • elevata attitudine all'innovazione tecnica e gestionale-organizzativa, per un laboratorio di Anatomia Patologica moderno che si ispiri a modelli di automazione spinta dei processi diagnostici e della loro completa tracciabilità nell'ottica del cosiddetto <i>Lean Lab</i>, anche valorizzando la <i>Digital Pathology</i> e sperimentando algoritmi di Intelligenza Artificiale. • comprovate capacità di coordinare gruppi multidisciplinari di cura e di unità multidisciplinari funzionali • comprovata attività didattica e di formazione di studenti e medici in formazione
	Percorsi formativi	L'attività formativa degli ultimi dieci anni deve essere coerente con il profilo ricercato.
	Pubblicazioni	L'eventuale produzione scientifica degli ultimi dieci anni deve essere coerente con il profilo ricercato.