AVVISO PUBBLICO PER LA COPERTURA DELL'INCARICO DI DIREZIONE DELLA

STRUTTURA OPERATIVA COMPLESSA**FISICA SANITARIA**

PRESSO L'AZIENDA SANITARIA UNIVERSITARIA FRIULI CENTRALE

DISCIPLINA: FISICA SANITARIA

PROFILO PROFESSIONALE: FISICI

RUOLO: SANITARIO

PROFILO DI RUOLO

Area	Categoria	Descrizione
Elementi oggettivi relativi alla struttura operativa	Organizzazione	<p>La SOC Fisica Sanitaria con sede presso il Presidio Ospedaliero "S. Maria della Misericordia" di Udine fa capo al Dipartimento di Area Oncologica, che comprende le SOC Endocrinologia e Malattie del Metabolismo, Oncologia Udine, Oncologia Palmanova-Latisana, Oncologia S.Daniele-Tolmezzo, Radioterapia. In questo contesto si prefigge di essere un riferimento autorevole per la diagnosi e cura, l'assistenza, la ricerca e la didattica, per le competenze di fisica sanitaria, contribuendo allo sviluppo delle conoscenze e all'innovazione clinico professionale e organizzativo-gestionale.</p> <p>In aggiunta alle attribuzioni e responsabilità specifiche ricoperte nell'ambito del SSR in qualità di specialisti in fisica medica (con particolare riferimento alla sicurezza del paziente in radioterapia, medicina nucleare e radiologia), Azienda e SOC hanno convenuto di promuovere, ricercare, individuare e organizzare tra i dirigenti fisici i seguenti ruoli richiesti dalla normativa di sicurezza sul lavoro:</p> <ul style="list-style-type: none">• Esperti di Radioprotezione e Responsabili della Gestione delle Sorgenti Sigillate ad Alta Attività (D.Lgs. 101/2020);• Esperti Responsabili della Sicurezza in Risonanza Magnetica (DM Salute 14.01.2021);• Addetti alla Sicurezza Laser ed Esperti per la Valutazione delle Radiazioni Ottiche Incoerenti (D.Lgs. 81/2008). <p>Inoltre al Direttore della SOC Fisica Sanitaria sono delegati obblighi e responsabilità del datore di lavoro concernenti i seguenti articoli di legge:</p> <ul style="list-style-type: none">• D.Lgs. n. 81/2008, art. 18;• D.Lgs. 101/2020, artt. 5, 46, 48, 49, 50, 51, 52, 53, 54, 56, 57, 60, 66, 67, 68, 109, 111, 113, 117, 122, 123, 124, 131, 136, 137, 141, 142, 151 e 167. <p>che il concorrente a cui verrà affidato l'incarico sarà invitato ad accettare.</p> <p>Per garantire, mantenere e continuamente aggiornare competenze specialistiche adeguate, l'organizzazione delle attività è suddivisa in due principali macro-aree specialistiche: radioterapia (inclusa la radioterapia</p>

		<p>metabolica) e diagnostica/sicurezza sul lavoro. Queste due macroaree, pur funzionalmente distinte, sono intrinsecamente e strutturalmente interconnesse, innanzitutto per la comune finalità di sicurezza, trasversale a tutte le attività di fisica medica, ma anche per le forme di interazione/collaborazione tra specialisti richieste dalla normativa e dalla versatilità di incarichi e attività di servizio assegnati ai singoli dirigenti.</p> <p>La dotazione organica assegnata attualmente è data da:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 1 Direttore SOC; • 1 dirigente fisico Responsabile SOS di SOC (coordinamento degli specialisti in fisica medica per le attività radioterapiche); • ulteriori 10 dirigenti fisici; • 5 TSRM, incluso un Coordinatore Tecnico (organico di prossimo ampliamento di 1 unità). <p>In aggiunta al personale strutturato, nella SOC sono attivi due fisici specializzandi e un fisico con borsa di ricerca.</p>
	Prospettive future	<p>In ambito sicurezza sul lavoro, si prevede la costituzione di un'ulteriore SOS di SOC, con funzioni di collegamento operativo tra tutte le Strutture aziendali coinvolte a diverso titolo e responsabilità nella gestione della sicurezza sul lavoro per gli aspetti di competenza fisica.</p> <p>In ambito clinico, anche in relazione ai processi di accreditamento e certificazione di eccellenza, da un lato, e definizione di PDTA dall'altro, si lavora per consolidare la figura di "fisico clinico", che sia cioè fortemente calato nella realtà clinica, impegnato a continuo supporto delle attività patient-oriented sia nella routine che nei processi di sviluppo.</p> <p>Un'ulteriore sfida, in quest'ambito, è costituita dalla diversificazione delle competenze in aree sub-specialistiche ad elevata complessità (ad esempio, disease unit o gruppi di patologia).</p>
	Relazioni rispetto all'ambito aziendale	<p>La SOC si interfaccia con molteplici realtà aziendali e in particolare con:</p> <ul style="list-style-type: none"> • le Direzioni Generale, Sanitaria e Amministrativa; • il Dipartimento di Assistenza Ospedaliera; • le Direzioni Mediche di Presidio; • la SOSD Prevenzione Protezione e Gestione Ambientale; • la SOSD Servizio di Sorveglianza Sanitaria; • la SOC Accreditamento, Gestione del Rischio Clinico e Valutazione delle Performance Sanitarie; • il Dipartimento Tecnico e in particolare con gli Uffici Tecnici e la SOC Ingegneria Clinica; • le SOC afferenti al Dipartimento Amministrativo; • tutte le Strutture cliniche in cui si impiegano radiazioni ionizzanti e non, tra le quali principalmente: <ul style="list-style-type: none"> ✓ la SOC di Radioterapia; ✓ la SOC di Medicina Nucleare; ✓ le SOC radiologiche; ✓ il Dipartimento Funzionale di Radiologia; ✓ tutte le strutture dove si impiegano radiazioni ottiche.

	Relazioni nell'ambito extraospedaliero	La SOC si interfaccia principalmente con la Direzione Centrale Salute per progettualità in ambito formativo e acquisizioni strumentali, ARCS (commissioni di gara, acquisizioni strumentali), INSIEL, diverse Scuole di Specializzazione in Fisica Medica (docenze, tutorato, tesi), le Università di Udine e Trieste (docenze, lavori di tesi, progetti di ricerca), enti del terzo settore. Collabora inoltre con associazioni scientifico-professionali, in particolare con l'Associazione Italiana di Fisica Medica. E' in collegamento con altre realtà del SSN. Partecipa anche a progetti di ricerca multicentrici sia nazionali che internazionali.
Competenze richieste per la gestione della struttura	Organizzazione e gestione risorse	<p>Il candidato deve dimostrare:</p> <ul style="list-style-type: none"> • competenze di governo delle attività professionali coerenti con le tecnologie presenti in ASUFC: 4 acceleratori lineari per radioterapia, un sistema per radioterapia stereotassica del carcinoma mammario con sorgenti radioattive ad alta attività, un simulatore TC, un irradiatore per emocomponenti, 5 angiografi, 8 mammografi, 9 TC, 27 apparecchiature RX, 51 apparecchiature RX portatili, 30 apparecchiature RX dentali, 5 sistemi RM 1.5 T, un sistema RM 3 T, una Gamma Camera monotesta, due Gamma Camere SPECT-CT, un tomografo PET-CT, 3 calibratori di dose, 4 sonde per chirurgia radioguidata, 53 sistemi LASER e 76 sistemi a ROA incoerenti; • attitudine al lavoro in team, sia in ambito routinario che di sviluppo, non solo all'interno della SOC ma anche in ambito aziendale ed extra-aziendale; • attitudine al lavoro multidisciplinare, promuovendo collaborazioni fattive con e tra le strutture aziendali; • capacità di gestire le risorse umane, materiali, tecnologiche attribuite nel processo di budget in relazione agli obiettivi annualmente assegnati; • capacità di declinare le attività prioritarie della struttura in rapporto ai mandati aziendali secondo criteri di efficacia, di appropriatezza e di efficienza, promuovendo modalità di relazione e di integrazione con il territorio esterno al Presidio Ospedaliero "S. Maria della Misericordia"; • capacità di lavorare per obiettivi secondo gli indirizzi aziendali e conoscenza del sistema di budget, con monitoraggio degli indicatori di processo e di risultato, organizzando e sviluppando, in coerenza con la programmazione aziendale, i servizi e le risorse assegnate; • capacità di favorire lo sviluppo di tecniche innovative ed avanzate nell'ambito della fisica medica e delle discipline mediche che di questa usufruiscono; • capacità di sviluppare un clima organizzativo collaborativo e di fiducia all'interno dell'equipe sviluppando senso di appartenenza all'Azienda, senso di responsabilità e di etica professionale; • capacità di promuovere e garantire la formazione continua dei collaboratori al fine di mantenere e sviluppare le loro competenze e il loro potenziale professionale, promuovendo altresì la ricerca e l'innovazione;

		<ul style="list-style-type: none"> capacità nel proporre e promuovere l'introduzione e lo sviluppo di nuovi modelli organizzativi, coerenti con il mandato affidato alla struttura. <p>Il candidato deve altresì dimostrare competenze per:</p> <ul style="list-style-type: none"> collaborare in ambito aziendale e regionale alla definizione di linee guida, inclusi i percorsi diagnostico terapeutici; promuovere e collaborare in ambito aziendale e regionale alla definizione di percorsi formativi; adottare nella SOC di appartenenza le direttive organizzativo-gestionali definite in ambito dipartimentale e aziendale; sviluppare modelli e percorsi di cura orientati ai principi del rischio clinico e della sicurezza delle cure.
	Innovazione, ricerca e governo clinico	<p>Il candidato deve dimostrare attitudine a:</p> <ul style="list-style-type: none"> coordinamento di attività in Società scientifiche o Associazioni professionali; interfacciarsi con i medici al fine di assicurare l'appropriatezza e la qualità delle cure secondo le più recenti acquisizioni scientifiche; interfacciarsi con gli esperti di settore per assicurare appropriatezza e qualità nella gestione della sicurezza di lavoratori, popolazione e pazienti secondo la normativa vigente e le più recenti acquisizioni scientifiche; promuovere l'adesione a criteri internazionalmente conosciuti di appropriatezza ed efficacia; favorire l'introduzione di modelli organizzativi flessibili e innovativi volti all'efficienza nell'utilizzo delle risorse assegnate; garantire il supporto ai progetti aziendali sviluppati nell'area della assistenza, della sicurezza e della ricerca.
	Gestione della sicurezza, dei rischi e della privacy	<p>Il candidato deve dimostrare attitudine a:</p> <ul style="list-style-type: none"> promuovere l'identificazione e la mappatura dei rischi prevedibili e gestibili collegati all'attività professionale; partecipare attivamente ai percorsi adottati dall'Azienda per la gestione del rischio clinico e sul lavoro; assicurare e promuovere comportamenti professionali aderenti alle normative generali e specifiche in materia di sicurezza e tutela del trattamento dei dati personali.
	Sorveglianza sull'applicazione della normativa vigente a tutela del corretto funzionamento della Pubblica Amministrazione	<p>Il candidato deve dimostrare capacità volte a:</p> <ul style="list-style-type: none"> promuovere il rispetto del codice di comportamento dei pubblici dipendenti; garantire il rispetto della normativa in ambito di anticorruzione e promuovere la conoscenza del regolamento aziendale nell'ambito della struttura gestita; collaborare con il Responsabile Aziendale della prevenzione della corruzione al miglioramento delle prassi aziendali.
S	Conoscenze ed esperienze specifiche	<p>Il candidato deve dimostrare conoscenze ed attitudini adeguate ad esprimere una visione coerente con le dinamiche della disciplina, sia sul piano tecnico-professionale che su quello organizzativo e gestionale. La tipologia quali-quantitativa delle attività nelle quali il candidato è stato impegnato sarà valutata in particolare con riferimento alle esigenze prestazionali erogate in questa Azienda. Dati la collocazione dipartimentale della SOC, i volumi di attività e le tecnologie più rilevanti in ASUFC, sia</p>

		<p>per complessità che per rateo di rinnovamento, nonché le prossime revisioni organizzative della SOC, è richiesta particolare competenza ed esperienza, sia tecnica che organizzativa, in ambito radioterapico.</p> <p>Il candidato deve dimostrare, in particolare, di essere in possesso di:</p> <ul style="list-style-type: none"> • competenze avanzate e provata esperienza nell'applicazione di metodologie fisiche alle attività mediche e sanitarie, con particolare riguardo a quelle distintive già richiamate descrivendo le attività della SOC; • conoscenza generale della normativa di riferimento per la sicurezza di pazienti, lavoratori e popolazione nelle materie di competenza, e in particolare degli obblighi per i datori di lavoro, dirigenti, preposti e lavoratori, delle Autorità Competenti e delle figure professionali coinvolte; • capacità di partecipare alla definizione, gestione e valutazione delle tecnologie, all'innovazione e sviluppo tecnologico per i settori di competenza (HTA); • esperienza e competenza di organizzazione nella gestione delle attività (clinica, assicurazione di qualità, sviluppo) di ambito radioterapico; • conoscenza di strumenti e metodi per il commissioning di tecnologie HW/SW in Radioterapia e nell'implementazione di tecniche complesse in radioterapia con particolare riguardo alle tecniche di stereotassi cranica e body; • esperienza nel campo dell'ottimizzazione della dose nei trattamenti di radioterapia; • esperienza nell'amministrazione di sistema di sistemi informatizzati per le attività di radioterapia; • esperienza nella pianificazione del parco strumentale in funzione dell'aggiornamento tecnologico programmato in Azienda, di definizione delle specifiche tecniche, nella valutazione delle stesse e nella gestione di tarature e manutenzioni; • conoscenza adeguata della gestione del rischio clinico; • esperienza nello svolgimento di attività didattica e formativa; • competenze di tipo manageriale generali, e in particolare per quanto riguarda: <ul style="list-style-type: none"> ✓ processo di budget; ✓ valutazione del personale; ✓ aspetti contrattuali; ✓ codici di comportamento; ✓ tutela della privacy; ✓ tutela della sicurezza nella struttura.
Percorsi formativi		L'attività formativa degli ultimi dieci anni deve essere coerente con il profilo ricercato.
Pubblicazioni		La produzione scientifica degli ultimi dieci anni deve essere coerente con il profilo ricercato.