

N. 79255

Udine, 26.05.2021

**AVVISO INTERNO PER L'INDIVIDUAZIONE DEL PERSONALE DIPENDENTE
INQUADRATO NEL PROFILO DI COLLABORATORE PROFESSIONALE
SANITARIO – INFERMIERE, DISPONIBILE A GARANTIRE LA COPERTURA DI
TURNI IN PRESTAZIONE AGGIUNTIVA PRESSO IL PUNTO DI PRIMO
INTERVENTO DI LIGNANO SABBIAADORO**

-

TERMINI PER LA PRESENTAZIONE DELLA MANIFESTAZIONE DI INTERESSE

o o o

Questa Amministrazione dispone l'avvio di una selezione interna volta ad individuare il personale dipendente, inquadrato nel profilo di collaboratore professionale sanitario – infermiere (cat. D, compreso il livello economico super), con rapporto di lavoro a tempo pieno, disponibile a garantire la **copertura di turni in prestazione aggiuntiva presso il Punto di Primo Intervento di Lignano Sabbiadoro (comprensivo di soccorso territoriale)**, per fronteggiare eventuali criticità durante il periodo estivo.

Il presente avviso e' rivolto a professionisti con competenze esperte in emergenza/area critica.

L'attività in parola sarà prestata dal personale dipendente in possesso dei requisiti richiesti, che manifesterà il proprio interesse in tal senso, non appena definito l'elenco di idonei, **per le esigenze della stagione estiva dal 12.06.2021 ed indicativamente fino al 30.09.2021, salvo chiusure anticipate in relazione all'evolversi della situazione epidemiologica.**

1.REQUISITI DI AMMISSIONE ALL'AVVISO.

Per l'ammissione all'avviso è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- a) inquadramento nel profilo professionale di collaboratore professionale sanitario – infermiere (cat. D, compreso il livello economico super);

- b) rapporto di lavoro a tempo pieno;
- c) idoneità allo svolgimento delle funzioni proprie del profilo per il servizio sulle 24 ore, senza alcuna limitazione;
- d) esperienza professionale specifica attuale o recente (non anteriore a due anni e della durata di almeno un anno) in reparti di emergenza/area critica quali: terapia intensiva, anestesia e rianimazione, soccorso territoriale (ex 118), pronto soccorso, medicina d'urgenza, punto di primo intervento;
- e) partecipazione a corsi di formazione in materia di:
 - ✓ ACLS
 - ✓ BLS
 - ✓ BTLS
 - ✓ PBLIS
 - ✓ Triage
 - ✓ Approccio trattamento pre-ospedaliero al traumatizzato
 - ✓ Gestione delle urgenze/emergenze in pediatria
 - ✓ Vestizione e svestizione Covid;
- f) disponibilità ad assicurare l'attività per l'intera durata del periodo estivo (a partire dalla definizione dell'elenco di idonei ed indicativamente fino al 30.09.2020).

2. CONTENUTO DELLA MANIFESTAZIONE DI INTERESSE E DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE.

La manifestazione di interesse deve essere compilata sull'apposito modulo (allegato 1) e riportare le dichiarazioni inerenti alle competenze possedute. Alla stessa va allegata la fotocopia, non autenticata ed in carta semplice, di un documento di identità personale valido.

La manifestazione di interesse deve essere prodotta con le modalità sopra indicate e resa ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i.

3. MODALITÀ E TERMINI PER LA PRESENTAZIONE DELLA MANIFESTAZIONE DI INTERESSE.

La manifestazione di interesse deve pervenire esclusivamente via pec o via mail personale all'indirizzo pec aziendale asufc@certsanita.fvg.it.

Per eventuali informazioni è possibile rivolgersi al Servizio Infermieristico (e-mail inf-jalmicco@asufc.sanita.fvg.it - recapito telefonico 0432-921446).

E' esclusa ogni altra forma di presentazione o trasmissione.

Stante l'urgenza di garantire la copertura della turnistica, il personale interessato deve far pervenire la propria manifestazione di interesse **entro il 3 giugno 2021**.

Anche successivamente al termine di scadenza sopraindicato, è data comunque facoltà al personale di presentare la propria candidatura, che l'Azienda si riserva di valutare a fronte di ulteriori esigenze di servizio che dovessero insorgere, ovvero in caso di insufficiente numero di istanze pervenute entro la suddetta data.

4. INDIVIDUAZIONE DEL PERSONALE COINVOLTO.

Le candidature presentate sono valutate da un apposito gruppo di lavoro individuato dal Direttore generale in relazione ai livelli di responsabilità presenti in Azienda.

Il gruppo di lavoro procede alla valutazione delle domande pervenute in relazione al possesso dei requisiti dichiarati dai candidati interessati che, se ritenuti idonei, sono inseriti in un elenco al quale si attinge per le funzioni necessarie.

Nell'ambito del suddetto elenco ed in base alle competenze possedute, i candidati saranno individuati per il setting più adeguato a garantire i livelli assistenziali sulle 24 ore presso le strutture interessate.

L'elenco del personale idoneo è pubblicato sul sito aziendale nella sezione dedicata alla presente selezione interna.

Le indicazioni operative di espletamento delle attività verranno fornite direttamente al personale coinvolto.

L'eventuale trattamento di missione e il relativo rimborso chilometrico, qualora spettante, è erogato secondo la disciplina normativa e regolamentare vigente.

L'attività dovrà essere svolta in prestazione aggiuntiva, al di fuori dell'orario di servizio ordinario, e sarà remunerata alla tariffa oraria lorda di euro 35,00.

IL DIRETTORE GENERALE
f.to dott. Denis Caporale