

PROT. N. 81597 del 31.05.2021

AVVISO DI SELEZIONE FINALIZZATO AL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI DIREZIONE DELLA STRUTTURA OPERATIVA COMPLESSA "RIABILITAZIONE" PRESSO IL PRESIDIO OSPEDALIERO DI LATISANA-PALMANOVA

- disciplina: Medicina fisica e riabilitazione -

VERBALE

L'anno DUEMILAVENTUNO il giorno TRENTUNO del mese di MAGGIO, alle ore 9.00, presso la sede dell' Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale – via Natisone, fraz. Jalmicco, Palmanova – Sala Riunioni Direzione Generale - si è riunita, nella composizione di cui al decreto del Direttore Generale n. 372 del 15 aprile 2021, la Commissione ex art.15, comma 7-bis, del D.Lgs. 30 dicembre 1992, n.502 preposta alla valutazione degli aspiranti al conferimento dell'incarico di direzione della Struttura Operativa Complessa "Riabilitazione" presso il presidio ospedaliero di Latisana-Palmanova, convocata con nota prot. n. 68734 del 6 maggio 2021, come segue:

Componente di diritto

dott.ssa Laura REGATTIN Direttore Sanitario ASU Friuli Centrale

Componenti sorteggiati

dott. Giampietro BONIVENTO Direttore di Struttura Complessa – disciplina: medicina fisica e riabilitazione – Az. ULSS n.2 Marca Trevigiana Regione Veneto

dott. Nicola LORENZETTI Direttore di Struttura Complessa – disciplina: medicina fisica e riabilitazione – USL Toscana sud-est Regione Toscana


dott.ssa Lia RUSCA Direttore di Struttura Complessa – disciplina: medicina fisica e riabilitazione – ASL Biella – Regione Piemonte

E' presente, in qualità di Segretario verbalizzante, il funzionario amministrativo in servizio presso la SOC Gestione Risorse Umane, Giuliana Tognon, incaricata della funzione.

La Commissione

riconosciuta la legalità della propria costituzione e verificata la regolarità della seduta, prende visione degli atti preliminari alla procedura e cioè:

- decreto del Direttore Generale n. 911 del 21 settembre 2020 di indizione;
- avviso di selezione pubblicato integralmente sul BUR Friuli Venezia Giulia n. 44 del 28 ottobre 2020 e, per estratto, sulla Gazzetta Ufficiale – 4^a Serie Speciale "Concorsi ed Esami" - n. 94 del 1° dicembre 2020;
- bando prot. n. 152098 del 2 dicembre 2020 – pubblicato sul sito aziendale – con termine di scadenza 31 dicembre 2020;
- decreto del Direttore Generale n. 372 del 15 aprile 2021 di costituzione della commissione di valutazione, presa d'atto delle domande pervenute ed ammissione



dei seguenti candidati:

dott. Tullio GIORGINI	nato il 18.05.1958
dott. Massimo ROSATO	nato l' 1.12.1968
dott. Claudio ROSIN	nato il 29.02.1960

- note raccomandate AR dd. 6 maggio 2021 - prot. da n.ri 68729, 68730, 68732 - di convocazione dei candidati.

Tutti i componenti, la Commissione con note formali conservate in atti, hanno dichiarato espressamente, sotto la propria responsabilità:

- di non essere in alcun vincolo di parentela od affinità incompatibile con la loro qualità di componenti la Commissione ed i candidati, ai sensi degli artt.51 e 52 del codice di procedura civile;
- di non trovarsi nelle condizioni di cui agli artt. 35, comma 3, e 35-bis , comma 1, lett. a), del D. Lgs.n.165/2001;
- di non trovarsi in situazione di conflitto di interessi, anche eventuale, relativamente alla funzione da svolgere nell'ambito della presente procedura ed i concorrenti.

La Commissione

in ottemperanza a quanto indicato dall'art.15, comma 7-bis, lett. a) del D.lgs. 30.12.1992, n.502, all'unanimità, elegge, quindi, tra i componenti sorteggiati, il Presidente della Commissione nella persona del dott. Giampietro Bonivento.

prende atto pertanto di quanto disposto:

- dal decreto legislativo n.502/1992 in ordine alle modalità di attribuzione degli incarichi di direzione di struttura complessa dei dirigenti sanitari;
- dalle Direttive agli enti del Servizio sanitario regionale per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa per la dirigenza medica - sanitaria nei medesimi enti, in applicazione dell'art.4 del D.L. n.158/2012, convertito nella Legge n.189/2012" - approvate con deliberazione di Giunta della Regione Friuli Venezia Giulia n.513 del 28 marzo 2013, come integrate con deliberazione di Giunta Regionale n.445 dd 13.03.2015;
- dei contenuti di cui al bando di selezione prot. n. 152098 dd. 2.12.2020 già richiamato;

prende atto, altresì, del contesto organizzativo che caratterizza la Struttura Complessa oggetto di procedura, riportato di seguito, e del profilo professionale individuato per il dirigente medico da incaricare, allegato quale parte integrante al bando di selezione e pubblicato sul sito istituzionale dell'Azienda, esplicitato come segue:

PROFILO PROFESSIONALE	
categoria	Descrizione
	La Struttura Complessa di Riabilitazione ha il compito di gestire ed attuare la presa in carico riabilitativa dei soggetti portatori di patologie disabilitanti, svolgendo attività di recupero e prevenzione della perdita di capacità funzionale nei soggetti con esiti di malattie acute o affetti da malattie croniche evolutive con il fine di conservare o ripristinare le migliori condizioni fisiche, psicologiche e sociali. Il mandato è di migliorare la qualità di vita e ridurre il

Elementi oggettivi relativi alla struttura operativa	Organizzazione	<p>rischio di decadimento funzionale delle persone attraverso una attenta valutazione, l'elaborazione di un progetto riabilitativo e l'effettuazione di interventi riabilitativi in un'ottica di empowerment dell'utente. La Struttura Complessa espleta le sue attività sulle due sedi di Palmanova e Latisana. Svolge attività ambulatoriale, consulenza nei reparti di degenza, visite fisiatriche territoriali, trattamenti riabilitativi ambulatoriali.</p> <p>Presso la sede di Palmanova dispone di 14 letti di degenza riabilitativa collocati all'interno del dipartimento di medicina, ma svolge la sua attività a favore dei pazienti ricoverati anche in altre unità operative (oltre che in medicina, in ortopedia, chirurgia, terapia intensiva).</p>
	Tecnologia	Sono a disposizione della struttura attrezzature biomediche dedicate alla riabilitazione neuromotoria e un ecografo per completamento diagnostico.
	Attività erogata nell'ultimo anno	Prestazioni erogate nel 2019 comprensive di visite specialistiche e trattamenti riabilitativi: circa 16000 presso la sede di Latisana e circa 29000 presso la sede di Palmanova. Le degenze hanno previsto nel 2019 126 accoglimenti, con una degenza media di circa 23 giorni.
	Organizzazione da implementare in futuro	Si prevede il progressivo orientamento verso strutture con la vocazione professionali di rieducazione funzionale ad indirizzo generale.
	Relazione rispetto all'ambito aziendale	La struttura in oggetto interagisce con i reparti per acuti dei Presidi Ospedalieri regionali e con i Distretti Sanitari. Si incardina nei percorsi aziendali e regionali con l'adozione del PDTA regionale dell'ictus, della frattura di femore nell'anziano e con il protocollo di continuità ospedale-territorio.
	Relazioni nell'ambito extra-ospedaliero	La dimissione dal ricovero ospedaliero di persone che spesso hanno disabilità complesse implica una stretta collaborazione con i Distretti per assicurare la continuità di cura e il reinserimento con interventi assistenziali, riabilitativi e sociali.
Competenze richieste per la gestione della struttura	<p>Organizzazione e gestione risorse</p> <p>Il candidato deve dimostrare:</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> capacità di gestire le risorse umane, materiali, tecnologiche attribuite nel processo di budget in relazione agli obiettivi annualmente assegnati <input type="checkbox"/> capacità di definire modelli organizzativi che garantiscano: <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> le prestazioni riabilitative secondo criteri di appropriatezza clinica ed organizzativa e secondo le procedure concordate con il Direttore Medico di Presidio; <input type="checkbox"/> la continuità operativa di tutte le funzioni di degenza ordinaria e diurna, gli ambulatori ed i servizi specialistici della SC di appartenenza; <input type="checkbox"/> i volumi di prestazioni definiti nel corso del processo di budget; 	

3

		<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> la collaborazione con le Strutture dell'Azienda secondo criteri di appropriatezza clinica ed organizzativa. <p>Il candidato deve altresì dimostrare competenze per:</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> collaborare in ambito aziendale alla definizione di linee guida e percorsi diagnostico terapeutici che assicurino l'appropriatezza delle prestazioni erogate in relazione ai benefici effettivamente ottenibili per i
		<p>pazienti, con particolare riguardo ai percorsi riabilitativi e assistenziali, garantendone poi l'applicazione, la traduzione operativa e il monitoraggio nella SC di appartenenza;</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> adottare nella SC di appartenenza le direttive organizzativo-gestionali definite in ambito dipartimentale; <input type="checkbox"/> promuovere e favorire l'introduzione e l'utilizzo delle tecnologie sanitarie (intese nel senso più ampio del termine) nella SOC secondo i programmi aziendali, seguendo rigorosi criteri di Health Technology Assessment, con particolare riguardo al buon uso dei farmaci, ai progetti sull'informatizzazione, all'uso appropriato degli strumenti riabilitativi di alta tecnologia; <input type="checkbox"/> garantire il supporto ai progetti aziendali che richiedono l'apporto professionale specifico; <input type="checkbox"/> alimentare i flussi informativi aziendali assicurandone la qualità dei contenuti e la tempistica; <input type="checkbox"/> favorire la formazione continua dei collaboratori al fine di mantenere e sviluppare il loro potenziale professionale ed evitare la frammentazione delle competenze nell'equipe; <input type="checkbox"/> sorvegliare l'esercizio dell'attività libero-professionale intramuraria secondo le regole definite dalla Direzione aziendale e comunque in misura non superiore alla corrispondente attività istituzionale; <input type="checkbox"/> garantire la supervisione delle attività diagnostiche e terapeutiche svolte dal personale della SC di appartenenza o da altro personale del dipartimento impegnato nella propria struttura;
	Innovazione, ricerca e governo clinico	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Assicurare la corretta applicazione delle buone pratiche aziendali con particolare riguardo ai percorsi diagnostici e di cura <input type="checkbox"/> Favorire l'introduzione di modelli organizzativi flessibili per migliorare la fluidità del percorso dei pazienti in entrata, che provengono dai reparti per acuti e, in uscita, che sono destinati ai servizi/strutture gestite dagli attori extraospedalieri del percorso di cura.
	Gestione sicurezza dei rischi e della privacy	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Promuovere l'identificazione e la mappatura dei rischi prevedibili e gestibili collegati all'attività professionale; <input type="checkbox"/> Partecipare attivamente ai percorsi adottati dall'Azienda per la gestione del rischio clinico; <input type="checkbox"/> Assicurare e promuovere comportamenti professionali nel rispetto delle normative generali e speci-

*MAS*⁴

CPB

RL

[Handwritten signature]

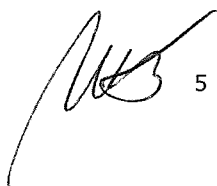
		fiche sulla sicurezza e sulla privacy.
	Sorveglianza sull'applicazione della normativa vigente a tutela del corretto funzionamento della Pubblica Amministrazione	<input type="checkbox"/> Promuovere l'osservanza del codice di comportamento dei pubblici dipendenti; <input type="checkbox"/> Garantire il rispetto della normativa in ambito di anticorruzione e promuovere la conoscenza del regolamento aziendale nell'ambito della struttura gestita; <input type="checkbox"/> Collaborare con il Responsabile Aziendale della Prevenzione della corruzione al miglioramento delle prassi aziendali.
Competenze tecnico professionali richieste	Conoscenze, metodiche e tecniche	<p>Competenze professionali nella valutazione e della presa in carico di problematiche inerenti i postumi di patologia traumatica recente, di intervento chirurgico all'apparato loco-motore, di patologie neurologiche del sistema nervoso centrale e periferico ad esordio acuto e croniche in aggravamento funzionale, i postumi di infortunio sul lavoro, le patologie osteoarticolari con gravi limitazioni funzionali</p> <p>Competenza specialistica nella definizione di progetti riabilitativi</p> <p>Capacità di gestione del team multidisciplinare</p> <p>Conoscenza della Clinical Governance e dell'EBM in campo riabilitativo per favorire le pratiche cliniche di maggior efficacia, unitamente a criteri di appropriatezza clinica ed organizzativa, nel rispetto delle evidenze e delle linee guida.</p>
	Percorsi formativi	<input type="checkbox"/> Attività formativa degli ultimi 5 anni
	Pubblicazioni	<input type="checkbox"/> Produzione scientifica degli ultimi 10 anni

La Commissione

ai sensi del dettato normativo già citato, prende atto, di quanto segue:

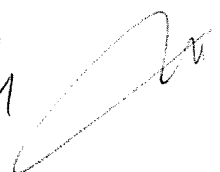
- le procedure sulla cui base la Commissione deve formulare la terna di candidati idonei sono costituite dall'analisi comparata dei curricula dei candidati con l'attribuzione del relativo punteggio e da un colloquio; entrambi i momenti valutativi devono essere orientati alla verifica dell'aderenza del profilo del candidato a quello predelineato;
- la terna di candidati da proporre al Direttore Generale sarà formata tenuto conto dei migliori punteggi conseguiti dai concorrenti che abbiano raggiunto una valutazione di sufficienza nel colloquio, espressa in termini numerici, pari ad almeno 31/60;
- il punteggio complessivo attribuito a ciascun candidato sarà determinato dalla somma del punteggio conseguito nella valutazione del curriculum e di quello riportato nel colloquio;
- per la valutazione delle due macroaree (curriculum e colloquio) i punti a disposizione, pari a 100, saranno così ripartiti:
 - 40 punti per il curriculum
 - 60 punti per il colloquio

procede quindi alla determinazione dei criteri di massima per la valutazione dei curricula stabilendo che nell'ambito della valutazione degli stessi non saranno presi in considerazione i titoli fatti valere come requisito di ammissione (sette anni di anzianità di

 5









servizio di cui cinque nella relativa disciplina o disciplina equipollente ai sensi del DM 30.01.1998, e specializzazione nella disciplina oggetto dell'avviso o in discipline equipollenti, ovvero anzianità di servizio di 10 anni nella disciplina di medicina fisica e riabilitazione);

~~relativamente al punteggio da attribuire – pari ad un massimo di punti 40 – la Commissione prende atto – giusta il bando di selezione – dei seguenti punteggi attribuibili:~~

- ~~esperienze professionali~~ ~~massimo punti 25~~
- attività di formazione, di studio, di ricerca, attività didattica, produzione scientifica ~~massimo punti 15~~

nell'ambito di ciascuna categoria di titoli gli stessi vengono ulteriormente declinati come segue:

Esperienze professionali

In tale ambito verranno prese in considerazione le esperienze professionali maturate dal candidato tenuto conto:

- della posizione funzionale rivestita dallo stesso ed delle sue competenze nelle strutture di assegnazione con indicazione di eventuali ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione o ruoli di responsabilità rivestiti – punteggio massimo 21;
- della tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività ed alla tipologia delle prestazioni erogate dalle medesime. L'attribuzione del punteggio avverrà unicamente se attestata con specifica certificazione rilasciata dal relativo ente. Nella valorizzazione verrà apprezzata l'esperienza matura in strutture analoghe, per tipologia e dimensioni, a quelle oggetto di bando, attribuendo fino ad un massimo di punti 2, differenziando tra centri hub per la riabilitazione, centri base/spoke, altre istituzioni/strutture;
- della tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato, misurabile in termini di volume e complessità, con attribuzione sino ad un massimo di punti 2; la valutazione avverrà unicamente se documentata con attestazione rilasciata dal Direttore Sanitario dall'ente presso cui le attività sono state svolte;
- l'attribuzione dei punteggi relativi alla tipologia delle istituzioni ed alla tipologia qualitativa delle prestazioni effettuate dal candidato farà riferimento ai contesti ed alle prestazioni effettuate nell'ultimo decennio;

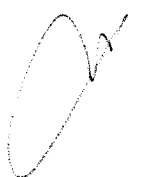
Il relativo punteggio verrà assegnato analizzati:

- la pertinenza e rilevanza delle attività rispetto all'incarico da conferire, al profilo professionale, alla durata e alla continuità delle esperienze maturate e delle attività svolte dal candidato, al rilievo delle strutture nell'ambito dei quali sono state svolte;
- i contesti presso cui i servizi e le attività professionali sono stati prestati (enti SSN, altre pubbliche amministrazioni, strutture private e/o private convenzionate) nelle discipline a selezione o in discipline equipollenti;
- la titolarità di incarichi e ambiti di autonomia con riferimento al dettato contrattuale della dirigenza dell'Area Sanità dd. 19.12.2019 e dei previgenti CCNL applicabili alla Dirigenza medica;

La Commissione

condivide pertanto come segue i punteggi da attribuire:

- servizio nella disciplina a selezione o in discipline equipollenti prestato presso Aziende Sanitarie Locali, Aziende Ospedaliere, IRCCS di diritto pubblico, Pubbliche amministrazioni:



assistente/aiuto c.o./dirigente medico	punti 0,600 per anno
incarico professionale di alta specializzazione, di studio, di consulenza - ex art. 18 Par. II, lett. b) e c) CCNL 19.12.2019 - previgente CCNL 8.06.2000 art.27, comma 1, lett. c)	punti 0,720 per anno
incarico professionale di altissima specializzazione - ex art. 18 Par II, lett. a) CCNL 19.12.2019	punti 0,780 per anno
incarico di responsabile Struttura Semplice - ex art. 18 Par I, lett. b) CCNL 19.12.2019 - previgente CCNL art.27, c. 1, lett. b)	punti 0,840 per anno
incarico di responsabile Struttura Semplice Dipartimentale - ex art. 18 Par I, lett. b) CCNL 19.12.2019 - previgente CCNL 8.06.2000 art.27, c.1, lett. b)	punti 0,900 per anno
incarico di sostituto/facente funzioni direzione Struttura Complessa ex art. 22 CCNL 19.12.2019 - previgente CCNL 8.06.2000 art.18	punti 1,200 per anno
incarico di direzione di Struttura Complessa - ex art. 18 Par I, lett. a) CCNL 19.12.2019 - previgente CCNL 8.06.2000 art.27, c.1, lett. a)	punti 1,500 per anno
incarico di direzione di dipartimento	punti 2,000 per anno
medico specialista con contratto di lavoro autonomo nella disciplina a selezione: - con impegno orario settimanale pari a n.38 ore presso Aziende del SSN e altre Pubbliche Amministrazioni - se con impegno orario settimanale < 38 ore/sett.	punti 0,300 per anno (*) in proporzione a (*)

-
- il servizio prestato a tempo definito ovvero con impegno orario ridotto verrà valutato con i punteggi di cui sopra proporzionalmente all'impegno orario settimanale effettuato;
- l'attività ambulatoriale prestata a rapporto orario nella branca a selezione svolta presso strutture a diretta gestione delle aziende sanitarie e del Ministero della sanità in base ad accordi nazionali verrà valutata con riferimento all'orario settimanale svolto rapportato a quello dei medici dipendenti dalle aziende sanitarie. Ai fini della valutazione la dichiarazione resa dall'interessato dovrà riportare l'orario di attività settimanale pena la non valorizzazione del titolo;
- il servizio quale medico specialista presso strutture sanitarie private di riabilitazione e recupero funzionale prestato con rapporto di dipendenza verrà valorizzato con i punteggi di cui sopra ridotti del 50%; quello prestato presso strutture sanitarie private convenzionate o accreditate con il Servizio Sanitario Nazionale verrà valorizzato per il 25% della sua durata come servizio prestato presso gli ospedali pubblici nella corrispondente posizione funzionale;
- non verrà valutato il servizio prestato in discipline affini o diverse da quelle a selezione;
- non verrà valutata l'attività prestata con contratto di lavoro autonomo presso strutture private ovvero studi di proprietà;
- non verrà valutato il servizio di medico di medicina generale, medico di continuità assistenziale, guardia turistica, medico fiscale;
- i servizi verranno valutati sino alla data di trasmissione online della domanda ovvero sino alla data dichiarata e/o indicata;
- le frazioni di anno saranno valutate in ragione mensile, considerando come mese intero i periodi superiori a giorni 15 e trascurando quelli inferiori, od uguali, a 15 giorni;
- in caso di servizio contemporaneo verrà valutato solo quello più favorevole al candidato;
- il computo matematico del punteggio verrà riportato fino alla terza cifra decimale e cioè in millesimi; il resto verrà tralasciato;
- qualora la dichiarazione sostitutiva non indichi il giorno di inizio o di termine dell'incarico/dell'attività, quest'ultimo/a verrà valutato/a come prestato/a dall'ultimo

7

giorno e fino al primo giorno dei mesi indicati; analogamente si procederà in caso di generica indicazione del solo anno di inizio o di cessazione.

Attività di formazione, di studio, di ricerca, attività didattica, produzione scientifica

In tale ambito verranno prese in considerazione le attività pertinenti relative a

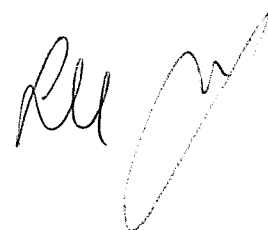
- soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività pertinenti all'incarico da conferire in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei periodi di tirocinio obbligatorio – riferite agli ultimi 10 anni precedenti la pubblicazione della procedura sulla Gazzetta Ufficiale Concorsi;
- attività di ricerca riferite agli ultimi 10 anni precedenti la pubblicazione della procedura sulla Gazzetta Ufficiale Concorsi;
- attività didattica presso corso di studio per il conseguimento della laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario – riferita agli ultimi 10 anni precedenti la pubblicazione della procedura sulla Gazzetta Ufficiale Concorsi;
- attività di studio e di formazione. L'attività relativa alla partecipazione ad eventi formativi, convegni e congressi quale uditore e relatore, verrà valorizzata con riferimento agli ultimi 5 anni antecedenti la data di pubblicazione del bando sulla Gazzetta Ufficiale – 4° Serie speciale (1.12.2020); nel caso di partecipazione a più edizioni del medesimo evento lo stesso verrà valorizzato una sola volta;
- produzione scientifica attinente pubblicata su riviste nazionali e internazionali, caratterizzata da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché al suo impatto sulla comunità scientifica. Verranno valorizzati i lavori relativi agli ultimi 10 anni antecedenti la data di pubblicazione del bando sulla Gazzetta Ufficiale – 4^ Serie speciale.

Vengono pertanto definiti i seguenti punteggi:

- altra specializzazione in disciplina equipollente: punti 1,000
- altra specializzazione affine: punti 0,500
- dottorato di ricerca: punti 1,000
- corso di formazione manageriale per responsabile di struttura complessa: punti 0,500
- master universitario di 1° livello: punti 0,200
- master universitario di 2° livello: punti 0,300
- soggiorni di studio o di addestramento professionale: punti 0,150/anno
- attività di ricerca: punti 0,150 per progetto;
- attività didattica nell'ambito di corsi di laurea magistrale in medicina e chirurgia e scuole di specializzazione e dottorati: punti 0,002 per ora di docenza;
- attività didattica in corsi di laurea abilitanti le professioni sanitarie: punti 0,001 per ora di docenza;
- non verrà valorizzata l'attività formativa quale uditore;
- relatore congressi, convegni, docente corsi/seminari - relativamente all'attività riferita a più edizioni del medesimo corso verrà valorizzata un'unica partecipazione/docenza – punti 0,010 per evento;
- non verrà valutata l'attività di moderatore/organizzatore/direttore scientifico a corsi e congressi;
- produzione scientifica: verranno valorizzati i contributi nella redazione di monografie/capitoli di libro/produzione editoriale a carattere scientifico e pubblicazioni su riviste a carattere scientifico; in ordine a tale valutazione verrà attribuito un punteggio diversificato in relazione al contributo del candidato (autore singolo, 1° nome/ultimo nome, coautore) e al contesto (pubblicazione internazionale o nazionale); non saranno valutati i lavori non editi a stampa e/o non documentati integralmente e/o non leggibili, anche parzialmente. Non verranno valorizzati abstract/poster/atti congressuali.



8



	autore singolo	1° nome/ ultimo nome	coautore
lavoro su rivista internazionale	0,200	0,150	0,075
lavoro su rivista nazionale	0,100	0,075	0,050
capitoli di manuali/volumi	0,200	0,150	0,075

Altre attività ad alto valore aggiunto, valenza strategica, alta integrazione non previste tra quelle richiamate nelle tipologie indicate, saranno valorizzate in relazione alla rilevanza e attinenza delle stesse rispetto all'incarico da attribuire.

Per ciascun candidato verrà redatta una scheda sintetica riassuntiva dei contenuti del curriculum e dei punteggi attribuiti.

In ordine all'espletamento del colloquio

la Commissione

prende atto che nell'ambito dello stesso dovranno ricomprendersi elementi tendenti a verificare le capacità professionali nella specifica disciplina a selezione, con riferimento anche alle esperienze maturate, ed elementi idonei ad accertare le capacità gestionali, organizzative, di direzione con riferimento alle caratteristiche dell'incarico da svolgere, rispondenti al profilo professionale determinato;

All'unanimità determina le seguenti modalità di svolgimento:

- al fine di garantire la massima uniformità di giudizio, tutti i candidati verranno ascoltati e valutati sui medesimi argomenti. L'oggetto di colloquio, comprensivo di argomenti relativi ad aspetti clinico-assistenziali e gestionali/direzionali, dopo essere stato scritto su foglietti separati viene inserito in una busta che viene sigillata. Ciascuna busta viene firmata esteriormente sui lembi di chiusura dai componenti la Commissione. La busta contenente gli argomenti oggetto di colloquio verrà sorteggiata da un candidato designato dagli altri;
- il colloquio si svolgerà in ordine alfabetico;
- per sostenere il colloquio ciascun candidato verrà chiamato singolarmente;
- durante lo svolgimento dei colloqui i candidati che devono ancora sostenere la prova saranno riuniti in diverso locale; a tal fine si predispone affinché i candidati che hanno già sostenuto il colloquio non possano comunicare con quelli che ancora lo devono sostenere;
- nell'ambito del colloquio verranno valute le capacità professionali nella specifica disciplina e le capacità gestionali, organizzative, di direzione con riferimento alle caratteristiche dell'incarico da assumere;
- la valutazione del colloquio sarà complessiva e sarà espressa, oltreché mediante un punteggio numerico, anche da un sintetico giudizio. Nella valutazione si terrà conto della capacità di approccio metodologico e della capacità di cogliere e sviluppare gli aspetti organizzativo-gestionali, anche nella prospettiva del miglioramento dell'organizzazione;
- al termine dell'espletamento dei colloqui la Commissione forma l'elenco dei candidati esaminati con l'indicazione del punteggio riportato da ciascuno; l'esito del colloquio sarà comunicato ai candidati.

La Commissione

procede quindi, in ordine alfabetico, all'esame e alla valorizzazione dei curricula dei partecipanti e all'attribuzione a ciascuno del relativo punteggio predisponendo le seguenti schede individuali in cui sono riportati i punteggi attribuiti ed evidenziato il giudizio riferito a ciascun concorrente.

dott. Tullio GIORGINI

- diploma di laurea in Medicina e Chirurgia – Trieste 12.07.1985
- diploma di specializzazione in Fisioterapia – Trieste 4.12.1991

ATTIVITA' PROFESSIONALI

- ~~Ospedale Secondario della Marina Militare di Brindisi~~
 - addetto al reparto di Medicina – equip. assistente medicina interna dal 15.07.1986 al 15.09.1987 – non valutabile – disciplina non equipollente
- AO Ospedali Riuniti di Trieste
 - assistente/dirigente medico recupero e rieducazione funzione motulesi e neurolesi – presso SOC Medicina fisica riabilitativa dal 23.09.1991 al 29.12.1993 dal 30.12.1993 al 31.12.2001 dal 1.07.2002 al 31.10.2002 dal 1.05.2003 al 2.01.2004

compless. a.11 m.3 gg.11 – di cui a.7 requisito di ammissione si valorizzano: a. 4 m.3
 - direttore ff SOC Medicina Riabilitativa – disciplina: recupero e rieducazione funzionale motulesi e neurolesi dal 1.01.2002 al 30.06.2002 dal 1.11.2002 al 30.04.2003 – compless. a.1
- IMFR Gervasutta Udine
 - dirigente medico medicina fisica e riabilitazione dal 3.01.2004 al 11.05.2008 dal 1.12.2020 al 22.12.2020 (ff. SSd URNA) – compless. a.4 m.5
 - responsabile SOS Unità Gravi Cerebrolesioni dal 12.05.2008 al 20.12.2010 – compless. a.2 m.7 gg.9
 - direttore ff SOC Medicina Fisica e Riabilitazione Generale poi UCG e Medicina Fisica e Riabilitazione Generale – disciplina: medicina fisica e riabilitazione dal 21.12.2010 al 30.11.2020 – compless. a.10 m.1 gg.10 (contestuale attribuzione – sino al 16.10.2016 - delle funzioni di direttore provvisorio SOC Neurologia)
- Casa di Cura Pineta del Carso – struttura privata convenzionata/accreditata SSN
 - impiegato assistente medico (pneumologia, cardiologia, riabilitazione ortopedica e neurologia) dal 29.02.1988 al 21.09.1991 – compless. a.3 m.6 gg.23 – si valuta il 25%

Tipologia delle istituzioni in cui sono collocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto attività

- attestazione tipologia dell'istituzione AO Ospedali Riuniti di Trieste e relazione sull'attività della SC Medicina Riabilitativa – anno 2001
- attestazione Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale di Udine dd. 21.12.2020:

- Azienda costituita ai sensi della L.R. 17.12.2018, n.27 dal 1.01.2020 dalla fusione contestuale cessazione dell'Azienda Sanitaria Universitaria Integrata di Udine, dell'Azienda per l'Assistenza Sanitaria n.3 Alto Friuli-Collinare-Medio Friuli, e parte dell'Azienda per l'Assistenza Sanitaria n.2 Bassa Friulana-Isontina;
- assicura le attività assistenziali essenziali allo svolgimento delle funzioni istituzionali di didattica e ricerca prioritariamente nel presidio ospedaliero hub Santa Maria della Misericordia di Udine – ex art. 5 L.R. n. 27/2018 "Collaborazione tra Servizio sanitario regionale e Università);
- superficie totale del territorio 4.904,9 Km²; popolazione residente al 31.01.2018: n. 528.791
- dotazione di personale presente al 1.01.2020: n. 8.702
- sistema organizzativo ospedaliero articolato in:
 - presidio ospedaliero universitario di secondo livello Santa Maria della Misericordia di Udine
 - presidio ospedaliero di base "San Daniele del Friuli e Tolmezzo"
 - presidio ospedaliero di base "Latisana-Palmanova"
 - Istituto di medicina fisica e riabilitazione "Gervasutta" con sede a Udine;
- sistema organizzativo territoriale articolato in n.9 Distretti sanitari, Dipartimento di Prevenzione, Dipartimento di Salute Mentale; 3 dipartimenti/strutture delle dipendenze;

Attestazione ASU FC dd. 21.12.2020

- SSD Unità Riabilitativa Turbe Neuropsicologiche Acquisite – struttura semplice del Dipartimento di Medicina Riabilitativa dell'Istituto di Medicina Fisica e Riabilitativa "Gervasutta" di Udine, struttura dell'ASUIUD fino al 31.12.2019, confluita dal 1.01.2020 in ASUFC
- Presidio ospedaliero IMFR:
 - al 31.12.2019 – posti letto attivi n.95 per ricoveri ordinary, n.4 per day hospital
 - strutture attive con posti letto: Gravi Cerebrolesioni Acquisite-Riabilitazione Generale; Unità Spinale; Riabilitazione Intensiva Precoce; Pneumologia Riabilitativa
 - strutture attive senza posti letto: Cardiologia Riabilitativa; Riabilitazione Patologie ad Esordio Infantile; Unità Riabilitativa Turbe Neuropsicologiche Acquisite;
 - Attività di ricovero

anno	Degenza ordinaria		Day hospital	
	dimessi	giornate degenza	dimessi	accessi
2019	444	28.970	21	323
2018	422	28.932	63	285
2017	415	28.867	66	493
2016	438	30.407	68	508

- Primi 10 DRG degenza complessiva (ordinaria e DH) – anno 2019

	dimessi totali	gg totali
014 – Emorragia intracranica o infarto cerebrale	91	5.823
009 – Malattie e traumatismi del midollo spinale	73	6.242
034 – Altre malattie del sistema nervoso con cc	45	3.124
035 – Altre malattie del sistema nervoso senza cc	43	2.787
012 – Malattie degenerative del sistema nervoso	36	2.361
256 – Altre diagnosi del Sistema muscolo-scheletrico e del tessuto connettivo	37	1.038
243 – Affezioni mediche del dorso	12	631

462 - Riabilitazione	22	438
236 - Fratture dell'anca e delle pelvi	10	649
011 - Neoplasie del sistema nervoso senza cc	8	387

- Tipologia delle prestazioni erogate dalla SSD Unità Riabilitativa Turbe Neuropsicologiche Acquisite IMFR Gervasutta di Udine - attività (erogata prevalentemente a pazienti interni):

- ~~Valutazioni neuropsicologiche in pazienti con danno neurologico acquisito (escluse demenze, patologie degenerative, patologie congenite)~~
- Valutazione e riabilitazione logopedica di afasia, aprassia, disartria, disfonia, disfagia
- Formulazione tecnica operative del progetto riabilitativo e del programma terapeutico nonché controllo sulla sua realizzazione
- Elaborazione progetti mirati all'inserimento familiare, sociale e lavorativo in collaborazione con le altre strutture istituzionali coinvolte in questo ambito

Il servizio esegue inoltre gli accertamenti neuropsicologico e psicodiagnostico per l'idoneità alla guida dei veicoli

Prestazioni ambulatoriali erogate

	2015	2016	2017	2018	2019
Per esterni	1.221	1.369	3.037	5.233	4.763
Per interni	5.762	6.042	5.500	7.044	6.060

Principali prestazioni ambulatoriali - anno 2019 (ordinati per numerosità delle prestazioni)

		esterni	interni
93.11.6	Rieducazione individuale del linguaggio	425	2.196
93.75.2	Riabilitazione logopedica collettiva	19	1.084
93.89.2	Training per disturbi cognitivi - individuale	834	927
94.09	Colloquio psicologico clinico	412	415
94.08.1	Somministrazione e interpretazione di test delle funzioni esecutive	1.318	375
94.44	Psicoterapia di Gruppo	557	250
93.89.3	Training per i disturbi cognitive - collettivo	6	186
94.02.1	Somministrazione e interpretazione di test della memoria	66	158

Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate

- Attestazione quali-quantitativa delle prestazioni - AO Ospedali Riuniti di Trieste - attività precedente all'ultimo decennio
- Attestazione tipologia quali-quantitativa delle prestazioni effettuate nell'ultimo decennio - ASUFC 11.12.2020
 - dal 3.01.2004 servizio presso SOG Unità Gravi Cerebrolesioni - Medicina Fisica e Riabilitazione Generale (dal 12.05.2008 a 30.11.2020 presso SOSd Unità Gravi Cerebrolesioni; dal 1.12.2020 presso SOSd Unità Riabilitativa Turbe Neuropsicologiche Acquisite)
 - Tipologia delle prestazioni SOC UGC-MFRG - omissis
 - Tipologia delle prestazioni SOSd UGC - omissis

- Tipologia delle prestazioni SOSd URNA – omissis
- Tipologia quali-quantitativa prestazioni effettuate – dal 2004 al 30.11.2020 presso SOC UGC-MFRG:
 - Attività clinica per le persone ricoverate per grave cerebrolesione, con
 - presa in carico con stesura e coordinamento del progetto riabilitativo individuale e dei relativi programmi, riunioni di team riabilitativo, riunioni e comunicazione con i familiari/caregivers;
 - piani di dimissione personalizzati con UVD in collaborazione con i Distretti sanitari
 - certificazione medica per invalidità civile e Legge 104/92
 - dal 15.06.2004 al 2.12.2020 visite fisiatriche presso l'Area Funzionale Diagnosi e Riabilitazione Perineale del IMFR Gervasutta, con effettuazione e refertazione di indagini urodinamiche, pianificazione del trattamento riabilitativo pelvi-perineale
 - fino al 2010 guardia attiva festiva e notturna
 - dal 21.12.2010 al 30.11.2020 incarico di direzione ff SOC Neurologia con funzioni di programmazione e controllo
- dal 21.12.2010 al 30.11.2020 – incarico di direzione ff SOC UGC-MFRG con funzioni di:
 - gestione dei posti letto: 34 totali, di cui 14 destinati alla riabilitazione intensive (cod. 56) e 20 destinati alla neuroriabilitazione di alta specialità (cod.75)
 - pianificazione degli accoglimenti e delle dimissioni
 - pianificazione, redazione e gestione della turnistica e delle attività dei medici afferenti alla SOC
 - gestione delle risorse nell'ambito del budget e in relazione agli obiettivi annualmente assegnati alla struttura
 - inserimento coordinamento , valorizzazione delle competenze e valutazione del personale della struttura in relazione agli obiettivi annuali
 - programmazione/orientamento delle risorse in aderenza agli obiettivi assegnati, alle attività e ai volumi prestazionali
 - approvazione e revisione delle procedure e istruzioni operative
 - promozione e gestione di riunioni di carattere organizzativo e clinico
 - promozione della crescita e dell'aggiornamento professionale del personale
 - promozione della cultura e dell'adozione di modelli di cura orientate alla qualità, appropriatezza ed efficacia delle prestazioni erogate
 - promozione della identificazione e della gestione dei rischi professionali prevedibili
 - promozione di comportamenti professionali rispettosi delle norme sulla sicurezza e sulla privacy
 - stesura di istruzioni operative, procedure, protocolli
 - conduzione di riunioni di progetto riabilitativo individuale e di programma e di comunicazione con i familiari caregivers
 - visite fisiatriche istituzionali di primo livello
 - nel 2018 referente facilitatore di processo per il raggiungimento dell'accreditamento secondo gli standard della JCI Long Term Care
- dal 21.05.2008 al 30.11.2020 – incarico di responsabile SOSd UGC, con funzioni di:
 - gestione delle risorse nell'ambito del budget e in relazione agli obiettivi annualmente assegnati alla struttura
 - inserimento, coordinamento, valorizzazione delle competenze e valutazione del personale della struttura in relazione agli obiettivi annuali
 - programmazione/orientamento delle risorse in aderenza agli obiettivi assegnati, alle attività e ai volumi prestazionali

- supervisione dei diversi aspetti della SOS caratterizzati da complessità tecnica specifica sia diagnostica che riabilitativa e multi/interprofessionalità degli operatori/interventi
- attività di raccordo con le strutture del P.O: Santa Maria della Misericordia e le strutture della rete regionale per le GCA
- ~~aggiornamento del registro ricoveri UGC e del registro per la rete regionale GCA~~
- visite fisiatriche ambulatoriali dedicate alle persone con GCA

ATTIVITA' SCIENTIFICA, FORMATIVA E DI STUDIO:

Attività formativa e di studio: non dichiarata

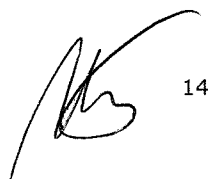
Soggiorni di studio o di addestramento professionale: non dichiarata

Attività di ricerca: non dichiarata

Attività didattica: non dichiarata

Relatore convegni, congressi, docente corsi:

Tipo	Titolo	Giorni	Ente di formazione e luogo di conseguimento	Ore totali
corso	Percorso assistenziale per la presa in carico del paziente con ictus cerebrale	15/12/2015	Azienda Ospedaliero-Universitaria "S. Maria della Misericordia" di Udine - Udine	3
corso	Percorso assistenziale per la presa in carico del paziente con ictus cerebrale	20/01/2016	Azienda Ospedaliero-Universitaria "S. Maria della Misericordia" di Udine - Udine	3
corso	Percorso assistenziale per la presa in carico del paziente con ictus cerebrale	24/02/2016	Azienda Ospedaliero-Universitaria "S. Maria della Misericordia" di Udine - Udine	3
corso	Percorso assistenziale per la presa in carico del paziente con ictus cerebrale	16/03/2016	Azienda Ospedaliero-Universitaria "S. Maria della Misericordia" di Udine - Udine	3
corso	Percorso assistenziale per la presa in carico del paziente con ictus cerebrale	20/04/2016	Azienda Ospedaliero-Universitaria "S. Maria della Misericordia" di Udine - Udine	3
convegno	Criteri, sistemi di codifica e appropriatezza dei ricoveri riabilitativi (con i contributi del progetto RER)	15/04/2016	Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma - Parma	6
congresso	XVIII Congresso Nazionale SIRN "Aspetti emergenti in neuroriabilitazione: malnutrizione, dolore e modelli organizzativi"	5, 6, 7 aprile 2018	Società Italiana di Riabilitazione Neurologica - Trieste	
altro	Percorso assistenziale per	18/05/2016	Azienda Sanitaria Uni-	3

 14



	la presa in carico del paziente con ictus cerebrale		versitaria Integrata di Udine, Udine	
altro	Percorso assistenziale per la presa in carico del paziente con ictus cerebrale	19/05/2016	Azienda per l'Assistenza Sanitaria n. 3 - "Alto Friuli - Collinare - Medio Friuli", Tolmezzo	2
altro	Percorso assistenziale per la presa in carico del paziente con ictus. Fase di implementazione del PDTA	01/04/2016 - 31/12/2016	Azienda Ospedaliero-Universitaria "S. Maria della Misericordia" di Udine, Udine	
altro	Percorso assistenziale per la presa in carico del paziente con ictus cerebrale - 2018	08/03/2018	Azienda per l'Assistenza Sanitaria n. 3 - "Alto Friuli - Collinare - Medio Friuli", Tolmezzo	3

Produzione scientifica:

Titolo	Autori	Edizione stampa	Data	Note
Identifying clinical complexity in patients affected by severe acquired brain injury in neurorehabilitation: a cross sectional survey	Scarponi F, Zampolini M, Zucchella C, Bargellesi S, Fassio C, Pistoia F, et al.; C.I.R.C.L.E.	Eur J Phys Rehabil Med 2019;55:191-8	01/04/2019	Publicato nell'edizione di aprile 2019 Tullio Giorgini fa parte del gruppo CIRCLE (come riportato in fondo all'articolo)
Polypharmacy and the use of medications in inpatients with acquired brain injury during post-acute rehabilitation: A cross-sectional study	G. Cosano, M. Giangreco, S. Ussai, T. Giorgini, E. Biasutti, F. Barbone, F.E. Pisa the Group for the Study of Medication Use in Centres for Post-acute Brain Injury Rehabilitation	Brain Inj, 2016; 30(3): 353-362	16/02/2016	

				Edizione dell'agosto 2015
Sex difference in antidepressant use in brain injury rehabilitation centres	Campagnol V ; Ussai S; Cosano G; Giangreco M; Giorgini T; et al.	Pharmacoepidemiology and Drug Safety, 2015; 24: 1-587	01/08/2015	Presentato quale poster alla conferenza: 31st International Conference on Pharmacoe-
poster – non valutabile				pidemiology & Therapeutic Risk Management. Boston, MA USA
L'uso dei farmaci e della politerapia in pazienti con gravi cerebrolesioni acquisite	G. Cosano, M. Giangreco, F.E. Pisa, T. Giorgini, E. Biasutti, F. Barbone	Giornale Italiano di Medicina Riabilitativa, 29(2/3):125, 2015	01/01/2015	Giorno di pubblicazione fittizio per necessità di inserimento a sistema
abstract – non valutabile				
L'UGC nella Rete per le Gravi Cerebrolesioni Acquisite del Friuli Venezia Giulia: analisi dell'attività di ricovero nell'anno 2014	E. Biasutti, T. De Biaggio, M. Beinat, S. Lombardi, A. Michelutti, L. Monti Bragadin, C. Peloso, S. Sbrungnera, L. Vorano, T. Giorgini	Giornale Italiano di Medicina Riabilitativa, 29(2/3):106-107, 2015	01/01/2015	Giorno di pubblicazione fittizio per necessità di inserimento a sistema
abstract – non valutabile				
Prescribing practice and off-label use of psychotropic medications in post-acute brain injury rehabilitation centres: A cross-sectional survey	Federica Edith Pisa, Giorgia Cosano, Manuela Giangreco, Tullio Giorgini, Emanuele Biasutti, Fabio Barbone, Group for the Study of Medication Use in Centers for Post-acute Brain Injury Rehabilitation	Brain Inj, 2015; 29(4): 508-516	30/12/2014	
Use of medications in Rehabilitation Centers for patients with acquired brain injury (ABI): a cross-sectional survey in Italy	G. Cosano, T. Giorgini, F.E. Pisa, M. Giangreco, E. Biasutti, F. Barbone	Atti del 41° Congresso Nazionale S.I.M.F.E.R., pagg. 21-23	13/10/2013	Edizioni Minerva Medica, Torino, 2013

comunicazione con- gresso – non valu- tabile				
--	--	--	--	--

Altre attività – dichiara:

- Idoneità all'assistenza medica all'interno di camere di decompressione (addestramento iperbarico) - Raggruppamento subacquei ed incursori "T. Tesei" - 16/05/1986 e 25/06/1986
- 75° corso AUC presso Scuola di Sanità Militare Marittima - Scuola di Sanità Militare Marittima – 15.07.1996

MACROAREA CURRICULUM: MAX PUNTI 40	PUNTEGGIO
<u>ATTIVITA' PROFESSIONALI: massimo punti 25</u>	
Posizione funzionale del candidato nelle strutture di assegnazione ed eventuali incarichi attribuiti con specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione – massimo punti 21	21,000
Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle medesime – massimo punti 2	2,000
Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato – massimo punti 2	2,000
Totale punteggio	25,000
<u>ATTIVITÀ DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA PRODUZIONE SCIENTIFICA, DIDATTICA, ALTRE ATTIVITA': massimo punti 15</u>	
Attività formativa e di studio	0,000
Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori	0,000
Attività di ricerca	0,000
Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento del diploma di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario	0,000
Partecipazione a corsi, congressi convegni e seminari in qualità di docente/relatore	0,030
Produzione scientifica	0,225
Altre attività – massimo punti 2	0,000
Totale punteggio	0,255
Il candidato presenta un curriculum apprezzabile caratterizzato da attività clinico assistenziale nella disciplina di recupero e rieducazione funzionale motulesi e neurolesi e nella disciplina di medicina fisica e riabilitazione, maturata presso contesti sanitari diversi, anche di alta specializzazione. Nell'ultimo decennio servizio presso struttura di alta specialità riabilitativa con funzione hub regionale nella Rete Regionale per le Gravi Cerebrolesioni Acquisite (IMFR Gervasutta di Udine).	

[Handwritten signature] 17

[Handwritten signatures]

<p>Presso l'Istituto attribuite, da dicembre 2010 al 30 novembre 2020, le funzioni di direttore sostituto della SOC Medicina Fisica e Riabilitazione Generale oggi SOC Unità Gravi Cerebrolesioni e Medicina Fisica e Riabilitazione Generale e contestuale conferimento, dalla medesima data e sino ad ottobre 2016, delle funzioni di direttore ff della SOC Neurologia; in precedenza attribuito l'incarico di responsabile SOS Unità Gravi Cerebrolesioni presso il medesimo Istituto.</p> <p>Partecipazione ad alcuni eventi formativi quale relatore/docente.</p>	
<p>Produzione scientifica comprensiva di n.3 lavori pubblicati su riviste internazionali, redatti quale coautore.</p> <p>La tipologia delle prestazioni effettuate nell'ultimo decennio risulta di livello molto buono.</p>	
TOTALE VALUTAZIONE CURRICULUM	25,255







dott. Massimo ROSATO

- diploma di laurea in Medicina e Chirurgia – Reggio Calabria 20.03.1995

ATTIVITA' PROFESSIONALI

- o ASL 11 Vercelli – ASL 6 Lamezia Terme – ASP Catanzaro
 - dirigente medico medicina fisica e riabilitazione
 - dal 3.04.2000 al 2.04.2001
 - dal 19.04.2001 al 2.08.2001
 - dal 3.08.2001 al 15.05.2002
 - dal 16.05.2002 al 21.05.2007
 - dal 22.05.2007 al 12.03.2019
 - dal 13.09.2019 al 27.12.2020
 - compless. a.20 m.2 gg.9 – di cui a.10 requisito di ammissione
si valorizzano: a.10 m.2
- o ASP Catanzaro
 - Direttore sostituto ex art.18 CCNL 8.06.2000 UOC Riabilitazione presidio ospedaliero di Lamezia Terme
 - dal 13.03.2019 al 12.09.2019 – compless. m. 6

Tipologia delle istituzioni in cui sono collocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto attività

- non allega

Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate

- non allega

ATTIVITA' SCIENTIFICA, FORMATIVA E DI STUDIO:

Attività formativa e di studio - dichiara:

- Diploma di specializzazione in Geriatria – Reggio Calabria 22.12.1999

Soggiorni di studio o di addestramento professionale: non dichiara

Attività di ricerca: non dichiara

Attività didattica: non dichiara

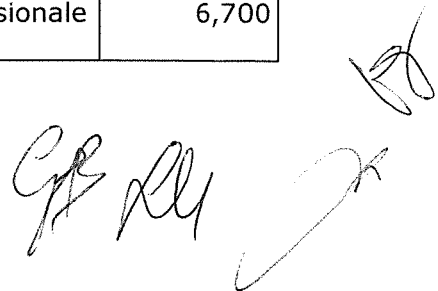
Relatore convegni, congressi, docente corsi: non dichiara

Produzione scientifica: non dichiara

Altre attività: non dichiara


MACROAREA CURRICULUM: MAX PUNTI 40	PUNTEGGIO
<u>ATTIVITA' PROFESSIONALI: massimo punti 25</u>	
Posizione funzionale del candidato nelle strutture di assegnazione ed eventuali incarichi attribuiti con specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione – massimo punti 21	6,700

 19



Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle medesime –massimo punti 2	0,000
Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato – massimo punti 2	0,000
Totale punteggio	6,700

ATTIVITÀ DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA PRODUZIONE SCIENTIFICA, DIDATTICA, ALTRE ATTIVITÀ: massimo punti 15	
Attività formativa e di studio	0,500
Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori	0,000
Attività di ricerca	0,000
Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento del diploma di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario	0,000
Partecipazione a corsi, congressi convegni e seminari in qualità di docente/relatore	
Produzione scientifica	0,000
Altre attività – massimo punti 2	0,000
Totale punteggio	0,500
Il candidato dichiara curriculum caratterizzato da consolidata esperienza professionale quale dirigente medico della disciplina a selezione, maturata in contesti ospedalieri di ASL di regioni diverse. Da marzo a settembre 2019 attribuito l'incarico di Direttore facente funzioni della UOC Riabilitazione presidio ospedaliero di Lamezia Terme. In possesso di diploma di specializzazione in Geriatria. Non allega attestazioni relative alla tipologia delle istituzioni presso le quali ha prestato attività, nè attestazione relativa alla tipologia qualitativa delle prestazioni effettuate nell'ultimo decennio.	
TOTALE VALUTAZIONE CURRICULUM	7,200

 20









dott. Claudio ROSIN

- diploma di laurea in Medicina e Chirurgia – Verona 7.11.1989
- diploma di specializzazione in Medicina fisica e riabilitazione – Trieste 18.12.1996

ATTIVITA' PROFESSIONALI

- o ASS n.4 (Ospedale Gervasutta) – ASS n.3 – AAS n.2 Regione FVG - ASU Friuli Centrale
 - dirigente medico recupero e rieducazione funzionale dei motulesi e dei neurolesi/medicina fisica e riabilitazione
dal 6.03.1997 al 30.12.2018
compless. a. 21 m.10 – di cui a.7 requisito di ammissione
si valorizzano: a.14 m.10
 - incarico professionale "Terapia Antalgica in riabilitazione"
dal 31.12.2018 al 31.12.2019 – compless. a.1
 - direttore ff. SOC Riabilitazione presidio ospedaliero Latisana-Palmanova
dal 1.01.2020 al 31.12.2020 – compless. a.1

Tipologia delle istituzioni in cui sono collocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto attività

- Attestazione Azienda per l'Assistenza Sanitaria n.2 Bassa Friulana-Isontina di Gorizia dd. 24.10.2019
 - costituita con L.R. n.17 dd 16.10.2014 dalla fusione dell'ASS n.5 Bassa Friulana e dall'ASS n.2 Isontina
 - opera su un territorio suddiviso in n.55 comuni con popolazione residente pari a 250.589 abitanti (dato al 31.12.2016)
 - organizzazione:
 - presidio ospedaliero di Palmanova-Latisana con posti letto al 31.12.2018: n.293 per ricoveri ordinari, n.22 per day hospital
 - presidio ospedaliero di Gorizia-Monfalcone
 - n.4 Distretti Sanitari organizzati in unico Dipartimento dell'Assistenza Primaria (all'interno del quale afferiscono la SC Dipendenze, SC Età Evolutiva Famiglia e Disabilità, SC Neuropsichiatria Infantile, SC Cure Palliative
 - Dipartimento di Salute Mentale
 - Dipartimento di Prevenzione
 - SC Riabilitazione del presidio ospedaliero di Palmanova-Latisana al 31.12.2016
 - opera su entrambe le sedi ospedaliere in cui si articola il presidio ospedaliero di riferimento. Svolge attività di recupero e prevenzione della perdita di capacità funzionale nei soggetti con esiti di malattie acute o affetti da malattie croniche evolutive
 - struttura inclusa nel Dipartimento Medico
 - posti letto complessivi della Struttura: n.14 di degenza presso la sede di Palmanova; svolge attività a favore dei pazienti ricoverati in entrambe le sedi e le altre unità operative (medicina, ortopedia, chirurgia, terapia intensiva)
 - l'attività ambulatoriale è assicurata in entrambe le sedi
 - dotazione medica al 31.12.2018: n.5 medici oltre al Direttore
- Azienda per l'Assistenza Sanitaria n.3 Alto Friuli-Collinare-Medio Friuli di Gemona del Friuli – attestazione 21.10.2019:

- istituita con L.R. n.17 dd 16.10.2014 dalla fusione dell'ASS n.3 Alto Friuli e parte del territorio dell'ASS n.4 Medio Friuli
- opera su un territorio vasto a bassa densità abitativa suddiviso in n.68 comuni e popolato da circa 171.000 abitanti
- Ospedale di San Daniele-Tolmezzo, articolato su due sedi di San Daniele del Friuli (n.156 p.l. per ricoveri ordinari e n.10 per DH) e Tolmezzo (n.171 p.l. per ricoveri ordinari e n.9 per DH)
- Presidio per la Salute di Gemona del Friuli
- n.4 Distretti Sanitari
- Dipartimento di Salute Mentale
- Area delle Dipendenze
- Dipartimento di Prevenzione

SC Riabilitazione Tolmezzo

- struttura di riabilitazione e recupero funzionale con competenza per attività ambulatoriali, per esterni e per interni erogata in diversi punti salute distrettuali
- afferisce al Dipartimento medico
- equipe medica al 31.12.2016: n.1 dirigente medico oltre al Direttore
- Attestazione Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale di Udine dd. 30.12.2020:
 - SOC Riabilitazione presidio ospedaliero Latisana-Palmanova è struttura complessa del Dipartimento Medico dell'AAS n.2 Bassa Friulana-Isontina, confluita dal 1.01.2020 in ASUFC
 - Presidio ospedaliero - posti letto al 31.12.2019: n.269 per ricoveri ordinary, n.22 per day hospital
 - Tipologia prestazioni SOC Riabilitazione:
 - Attività di ricovero – posti letto attivi al 31.12.2019: n.16

	dimessi ordinari
2019	128
2018	145
2017	138
2016	111

DRG più frequenti – anno 2019

Codice DRG	Descrizione DRG	n. dimissioni
256	Altre diagnosi del Sistema muscolo-scheletrico e del tessuto connettivo	56
249	Assistenza riabilitativa per malattia del sistema muscolo-scheletrico e del tessuto connettivo	30
012	Malattie degenerative del Sistema nervosa	18
462	Riabilitazione	8
014	Emorragia intracranica o infarto cerebrale	5
235	Fratture del femore	2
243	Affezioni mediche del dorso	2
009	Malattie e traumatismi del midollo spinale	1
034	Altre malattie del Sistema nervoso con cc	1
413	Altre alterazioni mieloproliferative e neoplasia poco differenziate con cc	1

Attività ambulatoriale Palmanova:

	Totale				prime visite	controlli
	2016	2017	2018	2019	2019	2019
Prestazioni ambulatoriali per esterni	14.941	16.335	13.619	13.432	2.863	145

Attività ambulatoriale Latisana:

	Totale				prime visite	controlli
	2016	2017	2018	2019	2019	2019
Prestazioni ambulatoriali per esterni	8.087	10.014	10.661	11.230	1.446	311

Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate

Allega:

- Attestazione AAS n.2 Bassa Friulana-Isontina dd 25.10.2019 relativa alle prestazioni effettuate dal 11.05.2016 al 30.09.2019:
 - n.7.758 visite fisiatriche relative a patologie dell'apparato locomotore e a genesi neurologica nell'adulto
 - n.156 valutazioni protesiche riguardanti patologie dell'apparato locomotore e a genesi neurologica dell'adulto
 - n.313 controlli fisiatrici riguardanti patologie dell'apparato locomotore e a genesi neurologica dell'adulto
- Attestazione AAS n.3 Alto Friuli-Collinare-Medio Friuli dd 28.10.2019 relativa alle prestazioni effettuate dal 15.06.2009 al 5.05.2016:
 - n. 12.360 prestazioni riguardanti patologie dell'apparato locomotore, a genesi neurologica e cardiologica dell'adulto, comprendenti visite fisiatriche (ambulatoriali, nei reparti di degenza, domiciliari), visite di controllo, visione esami

ATTIVITA' SCIENTIFICA, FORMATIVA E DI STUDIO:

Attività formativa e di studio: non dichiara

Soggiorni di studio o di addestramento professionale: non dichiara

Attività di ricerca: non dichiara

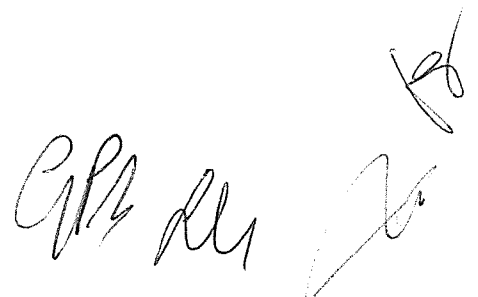
Attività didattica: non dichiara

Relatore convegni, congressi, docente corsi:

Tipo	Titolo	Giorni	Ente di formazione e luogo di conseguimento	Ore totali
convegno	TERAPIA FISICA: REVISIONE DELLA LETTERATURA	17/06/2017	MEDIK LUOGO VENEZIA	6

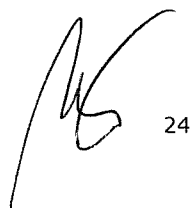
Produzione scientifica: non dichiara

 23



Altre attività: non dichiarata

MACROAREA CURRICULUM: MAX PUNTI 40	PUNTEGGIO
<u>ATTIVITA' PROFESSIONALI: massimo punti 25</u>	
Posizione funzionale del candidato nelle strutture di assegnazione ed eventuali incarichi attribuiti con specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione – massimo punti 21	10,820
Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle medesime – massimo punti 2	1,000
Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato – massimo punti 2	1,000
Totale punteggio	12,820
<u>ATTIVITÀ DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA PRODUZIONE SCIENTIFICA, DIDATTICA, ALTRE ATTIVITA': massimo punti 15</u>	
Attività formativa e di studio	0,000
Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori	0,000
Attività di ricerca	0,000
Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento del diploma di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario	0,000
Partecipazione a corsi, congressi convegni e seminari in qualità di docente/relatore	0,010
Produzione scientifica	0,000
Altre attività – massimo punti 2	0,000
Totale punteggio	0,010
Il candidato dichiara curriculum caratterizzato da consolidata esperienza maturata presso unità operative di riabilitazione di ospedale riabilitativo "Gervasutta" da marzo 1993 a maggio 2008, e presso strutture di ospedali di base di aziende sanitarie regionali. Attribuite le funzioni di direttore sostituto SOC Riabilitazione presidio ospedaliero di Latisana-Palmanova dal 1.01.2020. Relatore ad un convegno. Attestata l'attività svolta nel periodo 15.06.2009/30.09.2019 comprensiva di significativo volume di prestazioni ambulatoriali, indirizzato all'apparato locomotore e le patologie neuromotorie dell'adulto	
TOTALE VALUTAZIONE CURRICULUM	12,830

 24



Al termine della valutazione i punteggi assegnati vengono così riassunti:


candidato	attività professionali /25	attività formativa, di studio, ricerca, didattica, produzione scientifica/15	totale curriculum/ 40
GIORGINI Tullio	25,000	0,255	25,255
ROSATO Massimo	6,700	0,500	7,200
ROSIN Claudio	12,820	0,010	12,830

L'esito della valutazione dei titoli viene reso noto ai candidati mediante esposizione nella sala in cui si svolge la procedura.

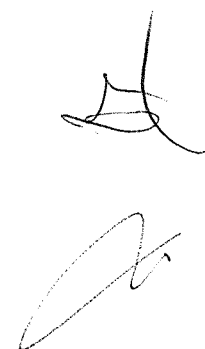
La Commissione

prosegue i lavori predisponendo in merito all'espletamento del colloquio con i candidati;

richiamate le modalità precedentemente condivise stabilisce, all'unanimità, di individuare nelle seguenti tematiche gli argomenti da proporre:

 25





Colloquio n.1 - Frattura collo di femore: gestione clinica e percorso riabilitativo integrato finalizzato alla continuità della cura

Colloquio n.2 - Il paziente con stroke: gestione clinica e percorso riabilitativo integrato finalizzato alla continuità della cura

Colloquio n.3 - La presa in carico del paziente con disabilità complessa: dalla degenza al percorso riabilitativo integrato

Alle ore 11.15

Il Segretario

accerta, mediante identificazione, la presenza dei seguenti candidati:

dott. Tullio GIORGINI	nato il 18.05.1958
dott. Claudio ROSIN	nato il 29.02.1960

viene pertanto acquisita per ciascun candidato la documentazione cartacea indicata nel bando di selezione (domanda sottoscritta, curriculum, copia di un documento di identità, copia del versamento effettuato a titolo di contributo diritti segreteria, eventuali certificazioni/attestazioni rilasciate da privati, copia cartacea delle pubblicazioni già allegata in modalità on line) e la scheda di screening covid-19 di ognuno.

Ai candidati, riuniti congiuntamente, vengono pertanto esplicitate le modalità di svolgimento della procedura e del colloquio avuto riguardo al dettato normativo, al bando di selezione e alle determinazioni assunte dalla Commissione. Il colloquio si svolgerà in ordine alfabetico.

A cura del candidato dott. Claudio Rosin viene sorteggiata la busta contenente l'argomento oggetto di colloquio, che rimane sigillata. Successivamente, a cura del Segretario, viene data lettura degli argomenti contenuti nelle buste non estratte.

Il candidato dott. Rosin viene accompagnato in apposito locale, diverso dalla sala in cui si svolge la procedura. Rimane nella sala, per l'espertamento del colloquio, il dott. Giorgini.

Alla presenza del dott. Tullio Giorgini, la busta sorteggiata viene aperta e si prende atto che la stessa riporta

Colloquio n.3 - La presa in carico del paziente con disabilità complessa: dalla degenza al percorso riabilitativo integrato

L'argomento sorteggiato verrà successivamente comunicato all'altro concorrente all'atto dell'effettuazione del colloquio.

Ciascun candidato, terminato il colloquio, si allontana.

La Commissione

conclusi gli adempimenti relativi al colloquio con entrambi i candidati provvede ad attribuire il relativo punteggio e ad esprimere il giudizio correlato, come segue:

dott. Tullio GIORGINI	nel colloquio ha dimostrato un'ottima padronanza dei contenuti affrontando in modo metodologicamente completo il quesito ed elaborando un'analisi puntuale ed esaustiva: punti 56/60
-----------------------	--



26



dott. Claudio ROSIN

nel colloquio ha dimostrato una sufficiente conoscenza dei contenuti elaborando un'analisi sufficiente della tematica: punti 44/60

Al termine della valutazione l'esito del colloquio viene esposto nella sede d'esame.

La Commissione

accertato che entrambi i concorrenti hanno conseguito nel colloquio una valutazione pari ad almeno 31/60, riassume, in ordine alfabetico, sommando i punteggi attribuiti nella valutazione del curriculum e di quello riportato nel colloquio, il punteggio complessivo attribuito a ciascuno, come segue:

CONCORRENTI	CURRICULUM /40	COLLOQUIO /60	TOTALE /100
GIORGINI Tullio	25,255	56	81,255
ROSIN Claudio	12,830	44	56,830

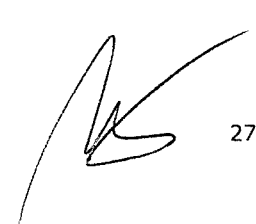
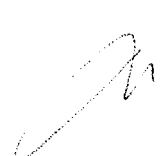
provvede, pertanto, tenuto conto dei risultati ottenuti dai concorrenti, a predisporre il seguente elenco, nell'ordine del migliore punteggio conseguito dai candidati, da sottoporre al Direttore Generale:

GIORGINI Tullio punti 81,255/100

ROSIN Claudio punti 56,830/100

Ultimati i lavori, il Presidente affida tutta la documentazione relativa all'espletamento della procedura al Segretario con l'incarico di trasmetterla, unitamente al presente verbale, al Direttore Generale per i successivi adempimenti di competenza.

Ogni operazione è stata condotta collegialmente; giudizi e pareri sono stati espressi dalla Commissione in forma palese ed unanime.

 27

Alle ore 12.15 il Presidente dichiara chiusi i lavori

Letto, approvato e sottoscritto

Il Presidente dott. Giampietro BONIVENTO

I Componenti dott.ssa Lia RUSCA

dott. Nicola LORENZETTI

Il Direttore Sanitario - dott.ssa Laura REGATTIN

Il Segretario Giuliana TOGNON

- omissis -