

PIATTAFORMA ASSISTENZIALE DIPARTIMENTALE CHIRURGICA S. MARIA DELLA MISERICORDIA - DAI  
NELL'AMBITO DEL DIPARTIMENTO DI ASSISTENZA OSPEDALIERA  
PRESSO L'AZIENDA SANITARIA UNIVERSITARIA FRIULI CENTRALE

**PROFILO DI RUOLO**

Area	Categoria	Descrizione
Elementi oggettivi relativi alla struttura operativa	Mandato	<p>Il Dirigente della Piattaforma Assistenziale Dipartimentale Chirurgica SMM DAI:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• afferisce alla classe di laurea magistrale in scienze infermieristiche ed ostetriche;</li><li>• dipende gerarchicamente dal Direttore della SOSD Professioni Infermieristiche Ostetriche Ospedaliere;</li><li>• si rapporta funzionalmente con i Servizi e Strutture afferenti al Dipartimento di Chirurgia SMM DAI, Dipartimento Funzionale Chirurgico e Ortopedico, Dipartimento Assistenza Ospedaliera e alla Direzione Sanitaria, in relazione ai mandati e obiettivi assegnati;</li><li>• è gerarchicamente sovraordinato agli Incarichi di Posizione, qualora previsti, di Funzione facenti capo alla Piattaforma e al personale assegnato.</li></ul>
	Funzioni	<p>Il Dirigente della Piattaforma Assistenziale Dipartimentale Chirurgica SMM DAI svolge le seguenti funzioni:</p> <p>Area Strategico-Programmatoria:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• promuove <i>mission</i> e <i>vision</i> della Piattaforma;</li><li>• partecipa alla determinazione delle linee strategiche e politiche della Piattaforma, collaborando al raggiungimento degli obiettivi di budget;</li><li>• concorre alla definizione di piani, programmi e progetti della struttura, perseguendo gli obiettivi aziendali che attengono la Piattaforma Dipartimentale Chirurgica SMM DAI;</li><li>• partecipa alla definizione e riorganizzazione delle strutture afferenti alla Piattaforma;</li><li>• sulla base di standard definiti, negozia con le strutture SOSD Governo degli Standard Clinico Assistenziali e SOSD Professioni Infermieristiche e Ostetriche Ospedaliere, le dotazioni delle strutture di afferenza;</li><li>• promuove le linee di indirizzo, protocolli e procedure riguardanti l'organizzazione dei servizi e strutture aziendali di competenza;</li><li>• collabora nelle attività di ottimizzazione delle risorse, valorizzando la relazione e la rendicontazione con gli stakeholders;</li><li>• garantisce la raccolta dei dati di attività e contribuisce, per quanto di competenza, all'implementazione del flusso informativo aziendale.</li></ul> <p>Area Risorse Umane e Gestione della Leadership:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• coordina la Piattaforma Dipartimentale Chirurgica SMM DAI, al fine di promuovere un'efficace e razionale organizzazione e gestione delle risorse;</li></ul>

		<ul style="list-style-type: none"> <li>• gestisce per il tramite dei responsabili di funzione di coordinamento le risorse umane delle professioni infermieristiche e il personale di supporto assegnati alle aree del Dipartimento Chirurgico SMM – DAI;</li> <li>• collabora all’organizzazione e governo delle risorse umane, improntata a garantire i massimi livelli di efficacia ed efficienza;</li> <li>• concorda il fabbisogno di personale dei vari profili professionali relativamente alle aree della Piattaforma, in collaborazione con la SOSD Governo degli Standard Clinico Assistenziali e SOSD Professioni Infermieristiche Ostetriche Ospedaliere;</li> <li>• individua metodi per la valutazione dei carichi di lavoro e dei livelli qualitativi dell’assistenza della Piattaforma;</li> <li>• collabora alla definizione di procedure e regolamenti per una gestione delle risorse umane coerente agli istituti contrattuali;</li> <li>• adotta le procedure di mobilità del personale e di gestione delle risorse all’interno della Piattaforma, in una logica volta a: <ul style="list-style-type: none"> <li>- rendere disponibili adeguate competenze nei diversi setting clinico-assistenziali;</li> <li>- garantire criteri di gestione del personale con idoneità condizionata;</li> </ul> </li> <li>• collabora alla promozione di strategie di valorizzazione del personale e opportunità di crescita e sviluppo professionale, in un contesto di benessere organizzativo;</li> <li>• collabora alla progettazione e conduzione di sistemi di: <ul style="list-style-type: none"> <li>- accogliimento, inserimento, aggiornamento e formazione del personale;</li> <li>- valutazione delle performance professionali, premianti e di progressione di carriera;</li> </ul> </li> <li>• adotta stili di comunicazione adeguati agli specifici setting organizzativi e <i>stakeholders</i>;</li> <li>• coordina il personale afferente alla Piattaforma e mantiene rapporti funzionali e di collaborazione con le strutture di integrazione strategica e operativa.</li> </ul> <p>Area Modelli Organizzativi e Sviluppo Professionale:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• contribuisce alla definizione e sperimentazione di modelli organizzativi assistenziali volti all’attuazione del nuovo Atto Aziendale;</li> <li>• promuove l’applicazione del nuovo Atto Aziendale a livello di Piattaforma, prendendo in carico le implicazioni sull’organizzazione delle attività;</li> <li>• contribuisce alla definizione e sperimentazione di modelli organizzativi assistenziali, assicurando l’applicazione di criteri di gestione e valutazione omogenei, efficaci ed efficienti, considerando gli elementi di complessità assistenziale che caratterizzano il percorso assistenziale, i processi di cura di area chirurgica e la programmazione delle attività operatorie nel rispetto dei tempi di attesa;</li> <li>• collabora nell’elaborazione, implementazione e valutazione di percorsi, protocolli e procedure in una logica di integrazione a livello ospedaliero per la presa in carico delle attività operatorie;</li> <li>• supporta le direzioni interessate nei percorsi di acquisizione e inserimento della nuova cartella clinica elettronica regionale e i relativi moduli integrativi (es. cartella peri operatoria ...);</li> </ul>
--	--	---

		<ul style="list-style-type: none"> <li>• collabora alla progettazione, adozione e implementazione di linee guida per la gestione integrata delle reti cliniche, dei percorsi diagnostico-terapeutici per le patologie chirurgiche/traumatologiche, di protocolli di continuità delle cure integrando l'attività con i servizi territoriali;</li> <li>• concorre a progettare e implementare: <ul style="list-style-type: none"> <li>- piani di innovazione e sviluppo delle risorse umane per la certificazione dei professionisti;</li> <li>- piani di innovazione e sviluppo organizzativo/professionale finalizzati alla presa in carico dell'assistito a livello del Dipartimento Chirurgico SMM – DAI, mediante un approccio multiprofessionale e multidisciplinare;</li> </ul> </li> <li>• definisce modelli di collaborazione con le altre piattaforme aziendali, con annesse discipline chirurgiche, per il monitoraggio di indicatori relativi al percorso chirurgico;</li> <li>• coinvolge le diverse espressioni professionali nei processi di sviluppo e miglioramento dell'organizzazione del lavoro e della qualità dei servizi e incentiva le relazioni interne all'interno della Piattaforma.</li> </ul> <p>Area Formazione e Ricerca:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• collabora alla progettazione e pianificazione di eventi formativi inerenti i temi dell'attività chirurgica;</li> <li>• favorisce e verifica, anche per il tramite di soggetti delegati, la partecipazione del personale ad attività formative e progetti di ricerca, tenuto conto dei diversi livelli di complessità e organizzazione;</li> <li>• collabora alla gestione dei tirocini attinenti alle Professioni Infermieristiche - figure di supporto e allo sviluppo di funzioni tutoriali all'interno della Piattaforma;</li> <li>• favorisce e verifica, anche per il tramite di soggetti delegati, la partecipazione dei collaboratori alla formazione utile allo sviluppo di competenze dello specifico ambito professionale.</li> </ul> <p>Area Qualità e Sicurezza:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• collabora all'applicazione di standard di qualità e di sistemi di monitoraggio/misurazione dei risultati;</li> <li>• attua e collabora, per quanto di competenza, all'osservanza delle indicazioni relative alle misure di prevenzione e protezione dei lavoratori sulla base della norma di riferimento (D. Lgs. 81/08);</li> <li>• contribuisce alla realizzazione di un sistema organizzativo per assicurare appropriatezza, efficacia, adeguatezza e qualità dei servizi con metodologia <i>lean</i>;</li> <li>• concorre ad un'assistenza sicura e di qualità, favorendo il trasferimento delle evidenze scientifiche nella pratica assistenziale e garantendo il monitoraggio e la valutazione degli esiti sensibili dell'assistenza;</li> <li>• collabora nella definizione di nuovi percorsi di presa in carico del paziente chirurgico definendone gli indicatori di qualità e rilevando gli esiti clinico assistenziali a livello inter dipartimentale;</li> </ul>
--	--	--

		<ul style="list-style-type: none"> <li>• implementa set di indicatori di attività e sistemi di reportistica della qualità dell'assistenza;</li> <li>• partecipa al processo di gestione delle conformità ai criteri di accreditamento istituzionale obbligatorio e di eccellenza;</li> <li>• promuove ed attua, in collaborazione con le altre Strutture Aziendali, i programmi di rischio clinico;</li> <li>• promuove le attività della rete <i>Health Promoting Hospital</i>;</li> <li>• promuove la continuità assistenziale in un ambiente di umanizzazione e personalizzazione delle cure;</li> <li>• partecipa al programma aziendale di verifica degli indicatori di performance e qualità, secondo le indicazioni nazionali e regionali.</li> </ul> <p>Area di Relazione e Integrazione con i Servizi:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• coordina la Piattaforma Dipartimentale Chirurgica SMM DAI, promuovendo un'efficace e razionale organizzazione e gestione delle attività;</li> <li>• assicura il supporto alla Direzione del Dipartimento Chirurgico S. Maria della Misericordia – DAI, al fine di garantire risposte appropriate, efficaci e sostenibili per le funzioni di competenza;</li> <li>• collabora e supporta il Direttore del Dipartimento Chirurgico S. Maria della Misericordia – DAI e i Direttori delle SOC e SOSD afferenti al Dipartimento per le funzioni di competenza, al fine di facilitare il coordinamento e l'integrazione tra ospedali <i>hub &amp; spoke</i>, piattaforme e aree;</li> <li>• collabora con i Direttori e gli Incarichi di Posizione e Funzione che intervengono nel Dipartimento Funzionale Chirurgico e di Ortopedia e Traumatologia per le funzioni di competenza, al fine di facilitare il coordinamento e l'integrazione tra ospedali <i>hub &amp; spoke</i>, piattaforme e aree;</li> <li>• assicura il contributo per quanto di competenza alla SOSD Professioni Infermieristiche e Ostetriche Ospedaliere, alla SOC Servizio Professionale Assistenza Infermieristica e Ostetrica e ai Servizi professionali afferenti alla Direzione Sanitaria per le attività trasversali nei seguenti ambiti: risorse umane, modelli organizzativi-assistenziali, formazione e ricerca;</li> <li>• assicura il supporto alle aree assistenziali, al fine di garantire risposte appropriate, efficaci e sostenibili;</li> <li>• gestisce le funzioni proprie, avvalendosi del contributo di Incarichi di Funzione responsabili/referenti dei processi assistenziali e organizzativi;</li> <li>• favorisce l'integrazione multidisciplinare e multiprofessionale con modelli di comunicazione efficaci, in un clima di collaborazione;</li> <li>• realizza e mantiene una rete di comunicazione e sistemi di feedback con le funzioni gestionali connesse ai processi gestiti;</li> <li>• garantisce l'informazione e coinvolgimento del personale rispetto alle attività di pianificazione, progettazione, attuazione dei progetti di organizzazione.</li> </ul>
<p>Attitudini, capacità professionali e organizzative</p>		<p>Il Dirigente possiede esperienza, requisiti tecnico professionali, manageriali e capacità quali:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• attitudine al lavoro di gruppo e al lavoro multidisciplinare;</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• gestione delle risorse umane assicurandone la formazione, la valutazione e valorizzazione, la motivazione ed il coinvolgimento;</li> <li>• organizzazione improntata a criteri di: <ul style="list-style-type: none"> <li>○ innovazione, buone pratiche organizzativo-assistenziali, aggiornamento rispetto alla normativa nazionale e regionale;</li> <li>○ proattività;</li> <li>○ flessibilità;</li> <li>○ efficacia, efficienza e continuità operativa;</li> <li>○ riconoscimento e azione rispetto alle priorità;</li> <li>○ soddisfacimento dei bisogni dell'utenza interna/esterna;</li> </ul> </li> <li>• introduzione e sviluppo di modelli organizzativi e procedure flessibili;</li> <li>• innovazione e impiego delle tecnologie sanitarie;</li> <li>• implementazione di procedure di monitoraggio e controllo;</li> <li>• ottimizzazione delle risorse umane, tecnologiche e finanziarie assegnate sulla base di obiettivi, standard ed indicatori per il miglioramento continuo;</li> <li>• incremento del livello di conoscenza e competenza coerente al profilo e ai mandati assegnati.</li> </ul>
<p>Valorizzazione economica annua lorda incarico</p>	<p>13.195,00 €</p>