

**ALLEGATO**

AVVISO PUBBLICO PER LA COPERTURA DELL'INCARICO DI DIREZIONE DELLA

**STRUTTURA OPERATIVA COMPLESSA DI MEDICINA INTERNA**

DEL PRESIDIO OSPEDALIERO LATISANA PALMANOVA-SEDE DI LATISANA

PRESSO L'AZIENDA SANITARIA UNIVERSITARIA FRIULI CENTRALE

DISCIPLINA: MEDICINA INTERNA

PROFILO PROFESSIONALE: MEDICI

RUOLO: SANITARIO

**PROFILO DI RUOLO**

Area	Categoria	Descrizione
Elementi oggettivi relativi alla struttura operativa	Organizzazione	<p>L'Azienda sanitaria universitaria Friuli Centrale (ASUFC) è un'azienda sanitaria universitaria integrata che corrisponde ad un bacino d'utenza di circa 530.000 abitanti e che si articola in un dipartimento di prevenzione, un dipartimento di salute mentale e delle dipendenze, in 9 distretti e in tre ospedali.</p> <p>I tre ospedali sono uniti tra loro secondo il modello hub and spoke, nello specifico ASUFC è articolata nel presidio Santa Maria della Misericordia, ospedale universitario hub di secondo livello, e i due presidi spoke San Daniele Tolmezzo e Palmanova Latisana.</p> <p>La SOC di Medicina interna di Latisana è inserita nel presidio spoke di Palmanova e Latisana che ha le seguenti funzioni: Pronto soccorso e medicina d'urgenza, medicina, chirurgia generale, ortopedia e traumatologia, ORL, nefrologia-dialisi, radiologia, anestesia e rianimazione, pediatria, ostetricia ginecologia, (è sede di punto nascita) oncologia, riabilitazione, cardiologia, gastroenterologia, farmacia. Le funzioni di Anatomia patologica, Farmacia, Medicina trasfusionale, Microbiologia e Virologia e Patologia clinica sono assicurate dalle funzioni presenti nel presidio ospedaliero "Santa Maria della Misericordia" di Udine.</p> <p>Il presidio è inserito in un distretto di circa 50.000 abitanti che tuttavia durante la stagione estiva risente del grande afflusso che caratterizza la riviera liganese. Il presidio, infatti, si trova a pochi km da Lignano, luogo turistico.</p> <p>La Struttura Operativa Complessa Medicina interna svolge la sua attività in regime di ricovero ordinario, diurno ed ambulatoriale. L'attività della struttura è rivolta al paziente internistico complesso, poli-patologico, frequentemente fragile che richiede una visione unitaria dalla fase acuta, fino alla programmazione della dimissione spesso protetta ed effettuata in stretta collaborazione con le strutture territoriali.</p> <p>La SOC è articolata in 61 posti letto di degenza ordinaria ed effettua servizio di accoglimento per i pazienti di competenza internistica provenienti dal Pronto Soccorso.</p>

	Tecnologia	Sono a disposizione della struttura tutte le tecnologie/attrezzi/biomediche di competenza di una SOC di riferimento regionale.																																							
	Attività erogata in regime di degenza	<p>Dati presidio di Latisana</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="3"><b>Ricoveri</b></th> </tr> <tr> <th></th><th><b>2019</b></th><th><b>2020</b></th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td><b>Dimessi totali</b></td><td><b>5.410</b></td><td><b>5.552</b></td></tr> <tr> <td>di cui Dimessi in regime ORDINARIO</td><td>4.824</td><td>5.080</td></tr> <tr> <td>di cui Dimessi in regime DH</td><td>586</td><td>472</td></tr> </tbody> </table> <p>Dati SOC Medicina interna Latisana</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="3"><b>Medicina</b></th> </tr> <tr> <th></th><th><b>2019</b></th><th><b>2020</b></th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td><b>Dimessi totali</b></td><td><b>1.835</b></td><td><b>1.480</b></td></tr> <tr> <td>di cui Dimessi in regime ORDINARIO</td><td>1.834</td><td>1.478</td></tr> <tr> <td>Giornate di degenza</td><td>20.467</td><td>17.143</td></tr> <tr> <td>Degenza media</td><td>9,2</td><td>10</td></tr> <tr> <td>Tasso di occupazione</td><td>91,9%</td><td>76,8%</td></tr> <tr> <td>Presenza media</td><td>56,1</td><td>46,8</td></tr> </tbody> </table>	<b>Ricoveri</b>				<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>Dimessi totali</b>	<b>5.410</b>	<b>5.552</b>	di cui Dimessi in regime ORDINARIO	4.824	5.080	di cui Dimessi in regime DH	586	472	<b>Medicina</b>				<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>Dimessi totali</b>	<b>1.835</b>	<b>1.480</b>	di cui Dimessi in regime ORDINARIO	1.834	1.478	Giornate di degenza	20.467	17.143	Degenza media	9,2	10	Tasso di occupazione	91,9%	76,8%	Presenza media	56,1	46,8
<b>Ricoveri</b>																																									
	<b>2019</b>	<b>2020</b>																																							
<b>Dimessi totali</b>	<b>5.410</b>	<b>5.552</b>																																							
di cui Dimessi in regime ORDINARIO	4.824	5.080																																							
di cui Dimessi in regime DH	586	472																																							
<b>Medicina</b>																																									
	<b>2019</b>	<b>2020</b>																																							
<b>Dimessi totali</b>	<b>1.835</b>	<b>1.480</b>																																							
di cui Dimessi in regime ORDINARIO	1.834	1.478																																							
Giornate di degenza	20.467	17.143																																							
Degenza media	9,2	10																																							
Tasso di occupazione	91,9%	76,8%																																							
Presenza media	56,1	46,8																																							
	Organizzazione da implementare in futuro	Il contesto al quale l’Azienda sanitaria universitaria Friuli Centrale è chiamata a contribuire in seguito all’attuazione dell’azione riformatrice del Servizio Sanitario da parte dell’Amministrazione Regionale, richiede una revisione del modello tradizionale di medicina interna, con la previsione di modelli organizzativi e assistenziali fortemente caratterizzati dall’intensità di cura, impegnando adeguata attenzione nella predisposizione di percorsi di cura strettamente correlati con la fase extra-ospedaliera e particolarmente attenti alle fasi di “patient and family education”. Di fondamentale importanza è la costruzione di percorsi di cura che coinvolgano i soggetti esterni (in particolare strutture distrettuali, medici di medicina generale, case di riposo, ecc) in modo da assicurare una reale continuità di cura al paziente ed una maggiore appropriatezza della degenza ospedaliera.																																							
	Relazioni nell’ambito extra-ospedaliero	<p>Al fine di garantire la continuità assistenziale è fondamentale l’integrazione con le strutture territoriali, orientando il lavoro verso percorsi di cura integrati.</p> <p>E’ necessario implementare la relazione con i professionisti delle cure primarie e trovare modelli innovativi di</p>																																							

		comunicazione e integrazione professionale al fine di trovare le sinergie migliori per la risposta ai problemi delle persone.
Competenze richieste per la gestione della struttura	Organizzazione e gestione risorse	<p>Il candidato deve dimostrare di:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• collaborare in ambito aziendale alla definizione di linee guida e percorsi diagnostico terapeutici che assicurino l'appropriatezza delle prestazioni erogate in relazione ai benefici effettivamente ottenibili per i pazienti, con particolare riguardo ai percorsi diagnostici ed al buon uso dei farmaci, garantendone poi l'applicazione, la traduzione operativa e il monitoraggio nella SOC di appartenenza</li> <li>• adottare nella SOC di appartenenza le direttive organizzativo-gestionali definite in ambito dipartimentale</li> <li>• promuovere e favorire l'introduzione e l'utilizzo delle tecnologie sanitarie (intese nel senso più ampio del termine) nella SOC secondo i programmi aziendali, seguendo criteri di Health Technology Assessment, con particolare riguardo al buon uso dei farmaci, al buon uso del sangue, ai progetti sull'informatizzazione, alla introduzione di nuovi modelli organizzativi (es. livelli assistenziali differenziati per intensità di cura, diagnostiche mobili)</li> <li>• garantire il supporto ai progetti aziendali sviluppati nell'area della assistenza e nell'area della ricerca che richiedono l'apporto dell'internista</li> <li>• alimentare i flussi informativi aziendali assicurandone la qualità dei contenuti e la tempistica</li> <li>• favorire la formazione continua dei collaboratori al fine di mantenere e sviluppare il loro potenziale professionale ed evitare la frammentazione delle competenze nell'equipe</li> <li>• sorvegliare l'esercizio dell'attività libero-professionale intramuraria secondo le regole definite dalla Direzione aziendale e comunque in misura non superiore alla corrispondente attività istituzionale</li> <li>• garantire la supervisione delle attività diagnostiche, e terapeutiche svolte dal personale della SOC di appartenenza o da altro personale del dipartimento (es: medici in formazione) impegnato nella propria struttura.</li> </ul>
	Innovazione, ricerca e governo clinico	<p>Il candidato deve dimostrare attitudine a:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• assicurare la corretta applicazione delle prassi aziendali con particolare riguardo ai percorsi diagnostici e di cura, alle politiche del farmaco, al buon uso del sangue</li> <li>• favorire l'introduzione di nuovi modelli organizzativi flessibili con particolare riguardo all'assistenza differenziata per intensità di cura, alla attivazione di percorsi strutturati di follow-up dei pazienti affetti da patologia cronica e allo sviluppo di forme innovative di comunicazione con gli attori extra-ospedalieri del</li> </ul>

		percorso di cura del paziente, in particolare con i professionisti delle cure primarie.
	Gestione sicurezza dei rischi e della privacy	<p>Il candidato deve dimostrare attitudine a:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• promuovere l'identificazione e la mappatura dei rischi prevedibili e gestibili collegati all'attività professionale</li> <li>• partecipare attivamente ai percorsi adottati dall'Azienda per la gestione del rischio clinico</li> </ul> <p>assicurare e promuovere comportamenti professionali aderenti alle normative generali e specifiche in materia di sicurezza e tutela del trattamento dei dati personali.</p>
	Sorveglianza sull'applicazione della normativa vigente a tutela del corretto funzionamento della Pubblica Amministrazione	<p>Il candidato deve dimostrare capacità volte a:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• promuovere il rispetto del codice di comportamento dei pubblici dipendenti</li> <li>• garantire il rispetto della normativa in ambito di anticonfusione e promuovere la conoscenza del regolamento aziendale nell'ambito della struttura gestita</li> </ul> <p>collaborare con il Responsabile Aziendale della prevenzione della corruzione al miglioramento delle prassi aziendali.</p>
Competenze tecnico professionali richieste	Conoscenze, metodiche e tecniche	<p>Il candidato deve dimostrare:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• competenze generali riguardanti la disciplina di medicina interna, in relazione alle attività diagnostiche e terapeutiche effettuate dalla SOC, con particolare riguardo al trattamento del paziente poli-patologico, al contrasto della poli-farmacoterapia</li> <li>• competenze specifiche nella gestione organizzativa per livelli differenziati di assistenza e nella definizione di modelli professionali adatti a favorire la continuità assistenziale intra ed extra-ospedaliera.</li> </ul>
	Esperienze specifiche	<p>Il candidato deve dimostrare:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• documentata esperienza e competenza tecnico-professionale nell'ambito della medicina interna</li> <li>• competenza ed attitudine a organizzare percorsi assistenziali innovativi in fase di accoglimento e presa in carico precoce, sulla base di modelli nazionali e internazionali</li> <li>• competenza ed attitudine a organizzare il percorso assistenziale dei pazienti anziani acuti/instabili, inclusa la successiva fase di relazione con le strutture territoriali</li> <li>• esperienza di organizzazione e gestione di attività formative, con riferimento particolare anche a quelle utili per la riduzione del rischio clinico.</li> </ul>
	Attività formativa	L'attività formativa degli ultimi cinque anni deve essere coerente con il profilo ricercato.

	Pubblicazioni	L'attività degli ultimi cinque anni deve essere coerente con il profilo ricercato.
--	---------------	--

# Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: FRANCESCO MAGRIS

CODICE FISCALE: MGRFNC69D27G888F

DATA FIRMA: 10/09/2021 14:41:14

IMPRONTA: 8360C15115E1BC66B4BDF4F976F5C4A72AEB5EE995AC00674B24200650EE6855  
2AEB5EE995AC00674B24200650EE6855FC51C6B50D14E58229305B877FD2F2C8  
FC51C6B50D14E58229305B877FD2F2C8AE92FFFC5B40C3B668D26A4ED9355138  
AE92FFFC5B40C3B668D26A4ED9355138FCFE6F966CB73E0B3B5FA7AF453D0A71

NOME: DAVID TURELLO

CODICE FISCALE: TRLDVD77S13G284T

DATA FIRMA: 10/09/2021 15:38:07

IMPRONTA: 7785914381838BD55499F376E652D8F7C9954CFA1A24D6978EAA39DD22661C43  
C9954CFA1A24D6978EAA39DD22661C435AF352EBFE4D180B21A54E5CE4BBFE16  
5AF352EBFE4D180B21A54E5CE4BBFE168C3EAF86734A122BCD6D335268A917D4  
8C3EAF86734A122BCD6D335268A917D40A49E57F0A08EFCF348C3F145CC444CD

NOME: DENIS CAPORALE

CODICE FISCALE: CPRDNS75M11C758X

DATA FIRMA: 10/09/2021 16:24:28

IMPRONTA: 69818FE4108EF5E092F95E47C9B6C427E3A1344143A86A8AA3180C3CC44A6BB3  
E3A1344143A86A8AA3180C3CC44A6BB354392B2D8FE3DBD920C412E865F139EC  
54392B2D8FE3DBD920C412E865F139ECF9E5321017BD32FB3C7E18453C4FB165  
F9E5321017BD32FB3C7E18453C4FB1657BCCFB26D26AE6410313569668ED84B7