

ALLEGATO

AVVISO PUBBLICO PER LA COPERTURA DELL'INCARICO DI DIREZIONE DELLA

STRUTTURA OPERATIVA COMPLESSA

ONCOLOGIA S. MARIA DELLA MISERICORDIA

PRESSO L'AZIENDA SANITARIA UNIVERSITARIA FRIULI CENTRALE

DISCIPLINA: ONCOLOGIA

PROFILO PROFESSIONALE: MEDICI

RUOLO: SANITARIO

PROFILO DI RUOLO

Area	Categoria	Descrizione
Elementi oggettivi relativi alla struttura operativa	Organizzazione	<p>La SOC Oncologia del Presidio Ospedaliero Santa Maria della Misericordia di Udine (PO SMM UD) è riferimento nazionale per il governo clinico in oncologia, è hub della Rete Oncologica Regionale, rappresenta la Struttura di riferimento per la funzione di oncologia a livello Aziendale.</p> <p>La Struttura operativa assicura la diagnosi, la terapia e l'assistenza ai malati oncologici, con il supporto di medici di diverse specialità, per consentire un approccio multidisciplinare alla patologia.</p> <p>Le principali attività svolte sono:</p> <ul style="list-style-type: none">- prime visite oncologiche, visite di rivalutazione e di controllo;- valutazione per cure palliative;- valutazioni multi-disciplinari in aree di sub specializzazione per patologia;- visite pretrattamenti e trattamenti oncologici specifici (orali, endovena, infusioni venose croniche ed endovescicali);- terapie di supporto ad integrazione delle terapie specifiche (Area cure palliative);- valutazioni psico-oncologiche;- attività di ricovero pazienti all'esordio di malattia con iter diagnostici complessi, trattamenti medici oncologici, gestione delle tossicità acute e cure palliative ospedaliere. <p>La SOC di Oncologia coordina inoltre il Molecular tumor board (MTB) aziendale ed il gruppo aziendale per l'Immuno Tossicità (GAIT).</p> <p>La Struttura gestisce infine attività di ricerca clinica in tutte le principali aree dell'oncologia, con terapie innovative, anche in questo caso organizzate in sub specializzazioni per patologia attraverso studi clinici di fase II, III, osservazionali, sponsorizzati e spontanei e promuove la ricerca in ambito organizzativo e di governo clinico. Ha partecipato alle procedure di accreditamento aziendali per gli studi di fase I.</p>

	Prospettive future	La SOC deve mantenere ed accrescere la funzione di riferimento in ambito nazionale e nell'ambito della Rete Oncologica Regionale, secondo una logica di appropriatezza di percorsi, di presa in carico del paziente e di garanzia di accessibilità e qualità alle cure per i cittadini, in coerenza con il ruolo Hub regionale del PO SMM UD, la presenza di sedi spoke e del territorio ed il mandato di ASUFC.
	Relazioni rispetto all'ambito aziendale	La SOC all'interno dell'Azienda si interfaccia con: <ul style="list-style-type: none"> • le SOC di Oncologia degli ospedali spoke; • le altre SOC del Dipartimento di Area Oncologica; • tutte le altre aree cliniche e dei servizi ed in particolare quelle aree ad alta specializzazione (chirurgica, diagnostica e medica) che caratterizzano il PO. E' essenziale quindi che siano sviluppati i rapporti di collaborazione bidirezionali e redazione di protocolli condivisi di attività.
	Relazioni nell'ambito extraospedaliero	La SOC si interfaccia costantemente con le strutture distrettuali, per la presa in carico del paziente, la continuità delle cure, la relazione con il sistema delle cure palliative territoriali.
Competenze richieste per la gestione della struttura	Organizzazione e gestione risorse	Il candidato deve dimostrare: <ul style="list-style-type: none"> • esperienza di governo in Strutture oncologiche di grandi dimensioni, in Dipartimenti con network Hub&Spoke e in Aziende sanitarie con oltre 500.000 assistiti; • esperienza (maturata in contesti ospedalieri Hub) di relazioni organizzative con discipline di alta specializzazione, quali ad esempio Neurochirurgia, Chirurgia Toracica, Urologia e Chirurgia Vertebro-Midollare; • competenze professionali coerenti con le aree chirurgiche ad alti volumi del PO SMM UD (quali ad esempio le neoplasie dell'apparato gastrointestinale e/o toraciche e/o del SNC); • attitudine al lavoro in team, sia in ambito clinico che scientifico, favorendo il coinvolgimento dei collaboratori e promuovendone l'aggiornamento; • attitudine al lavoro multidisciplinare, promuovendo collaborazioni fattive all'interno del presidio e tra le altre strutture aziendali; • capacità di gestire le risorse umane, materiali, tecnologiche attribuite nel processo di budget in relazione agli obiettivi annualmente assegnati; • competenza assistenziale e di gestione, con documentata esperienza di collaborazione in ambito intra e interdipartimentale, in team multidisciplinari e multiprofessionali, nella realizzazione e gestione

		<p>di percorsi clinico-assistenziali efficaci e di modelli organizzativi orientati al miglioramento delle performance della struttura;</p> <ul style="list-style-type: none"> • capacità di declinare le attività prioritarie della struttura in rapporto ai mandati aziendali secondo criteri di efficacia, di appropriatezza e di efficienza, promuovendo modalità di relazione e di integrazione con la medicina del territorio; • capacità di lavorare per obiettivi secondo gli indirizzi aziendali e conoscenza del sistema di budget, con monitoraggio degli indicatori di processo e di risultato, organizzando e sviluppando, in coerenza con la programmazione aziendale, i servizi e le risorse assegnate; • capacità di promuovere la formazione dell'equipe garantendo lo sviluppo delle competenze dei collaboratori; • capacità di mantenere un buon clima organizzativo; • capacità nel proporre e promuovere l'introduzione e lo sviluppo di nuovi modelli organizzativi, coerenti con il mandato affidato alla struttura. <p>Il candidato deve altresì dimostrare competenze per:</p> <ul style="list-style-type: none"> • collaborare in ambito aziendale e regionale alla definizione di linee guida e percorsi diagnostico terapeutici garantendone l'applicazione, la traduzione operativa e il monitoraggio nella SOC di appartenenza; • adottare nella SOC di appartenenza le direttive organizzativo-gestionali definite in ambito dipartimentale; • sviluppare modelli e percorsi di cura orientati ai principi del rischio clinico e della sicurezza delle cure; • alimentare i flussi informativi aziendali assicurandone la qualità dei contenuti e la tempistica.
	<p>Innovazione, ricerca e governo clinico</p>	<p>Il candidato deve dimostrare attitudine a:</p> <ul style="list-style-type: none"> • coordinamento di attività di governo clinico svolte in Società scientifiche o Associazioni professionali oncologiche di livello nazionale; • assicurare l'appropriatezza e la qualità delle cure secondo le più recenti acquisizioni scientifiche; • promuovere l'adesione a criteri internazionalmente conosciuti di appropriatezza ed efficacia; • favorire l'introduzione di modelli organizzativi flessibili e innovativi volti all'efficienza nell'utilizzo delle risorse assegnate; • garantire il supporto ai progetti aziendali sviluppati nell'area della assistenza e nell'area della ricerca;

		<ul style="list-style-type: none"> sviluppare percorsi diagnostico terapeutici che permettano l'integrazione e la collaborazione tra le strutture che rispondano all'organizzazione hub and spoke.
	Gestione della sicurezza, dei rischi e della privacy	<p>Il candidato deve dimostrare attitudine a:</p> <ul style="list-style-type: none"> promuovere l'identificazione e la mappatura dei rischi prevedibili e gestibili collegati all'attività professionale; partecipare attivamente ai percorsi adottati dall'Azienda per la gestione del rischio clinico; assicurare e promuovere comportamenti professionali aderenti alle normative generali e specifiche in materia di sicurezza e tutela del trattamento dei dati personali.
	Sorveglianza sull'applicazione della normativa vigente a tutela del corretto funzionamento della Pubblica Amministrazione	<p>Il candidato deve dimostrare capacità volte a:</p> <ul style="list-style-type: none"> promuovere il rispetto del codice di comportamento dei pubblici dipendenti; garantire il rispetto della normativa in ambito di anticorruzione e promuovere la conoscenza del regolamento aziendale nell'ambito della struttura gestita; collaborare con il Responsabile Aziendale della prevenzione della corruzione al miglioramento delle prassi aziendali.
Competenze tecnico professionali richieste	Conoscenze ed esperienze specifiche	<p>Il candidato deve dimostrare conoscenze ed attitudini adeguate ad esprimere una visione coerente con le dinamiche della disciplina, sia sul piano clinico professionale che su quello organizzativo e gestionale. In particolare ciò attiene agli ambiti a più elevata velocità di innovazione (immunoterapia e oncologia di precisione) ed a quelli correlati alle disposizioni organizzative della Regione Friuli Venezia Giulia in merito alla Rete oncologica regionale.</p> <p>Il candidato deve conoscere le dinamiche epidemiologiche regionali e le tendenze emergenti che possono influenzare l'area dell'organizzazione e del governo clinico.</p> <p>Il candidato deve avere conoscenza ed esperienza qualificanti nell'ambito specialistico e di sub specializzazione della disciplina, ed in quello manageriale, dei percorsi integrati di cura, della gestione del rischio clinico, della riprogettazione e reingegnerizzazione delle attività cliniche di pertinenza, dell'accreditamento e dell'informatizzazione della cartella clinica e dei principali strumenti informatici (sistemi di prescrizione, strumenti di supporto alla decisione clinica, vincoli operazionali per la gestione del rischio, ecc.).</p>

	Percorsi formativi	L'attività formativa degli ultimi dieci anni deve essere coerente con il profilo ricercato con particolare riferimento ad una formazione manageriale che faciliti le relazioni con la Direzione strategica, tenendo conto della configurazione aziendale in cui è inserita la SOC, che include sede Hub, sedi spoke e territorio.
	Pubblicazioni	La produzione scientifica degli ultimi dieci anni deve essere coerente con il profilo ricercato evidenziando in particolare le pubblicazioni in ambito manageriale e di governo clinico in oncologia.