

**ALLEGATO**

**AVVISO PUBBLICO DIREZIONE DELLA STRUTTURA OPERATIVA  
SOC MINORI FAMIGLIA  
DELL'AZIENDA SANITARIA UNIVERSITARIA FRIULI CENTRALE**

**DISCIPLINA:** PSICOLOGIA - PSICOTERAPIA e ORGANIZZAZIONE DEI SERVIZI  
SANITARI DI BASE – GINECOLOGIA E OSTETRICIA

**PROFILO PROFESSIONALE:** PSICOLOGI e MEDICI

**RUOLO:** SANITARIO

**PROFILO PROFESSIONALE**

Area	Categoria	Descrizione
Elementi oggettivi relativi alla struttura operativa	Organizzazione	<p>La Struttura Operativa Complessa Minori Famiglia (SOC MF) dell'Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale è inserita, come da atto aziendale, nel Dipartimento Assistenza Territoriale che gerarchicamente dipenderà dalla Direzione Sanitaria.</p> <p>Si tratta di una struttura multidisciplinare ed interprofessionale, il cui mandato riguarda la tutela della salute e l'assistenza socio sanitaria alle donne, ai bambini, alle coppie, alle famiglie attraverso un'organizzazione territoriale che permette di dare risposte più adeguate nei seguenti ambiti di attività:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Educazione, consulenza per maternità e paternità responsabile</li><li>• Accesso ai mezzi necessari per la procreazione responsabile</li><li>• Consulenza pre concezionale</li><li>• Tutela della salute della donna, prevenzione e terapia delle malattie sessualmente trasmissibili, prevenzione e diagnosi precoce dei tumori genitali femminili in collaborazione con i centri di screening</li><li>• Assistenza alla donna in stato di gravidanza e tutela della salute del nascituro anche ai fini della prevenzione del correlato disagio psichico</li><li>• Corsi di accompagnamento alla nascita in collaborazione con il presidio ospedaliero</li><li>• Assistenza al puerperio, promozione e sostegno dell'allattamento al seno e al supporto nell'accudimento del neonato</li><li>• Consulenza, supporto psicologico e assistenza per l'interruzione volontaria della gravidanza e rilascio certificazioni</li><li>• Consulenza, supporto psicologico e assistenza per problemi di sterilità e</li></ul>

		<p>infertilità e per procreazione medicalmente assistita</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Consulenza, supporto psicologico e assistenza per problemi correlati alla menopausa</li> <li>• Consulenza ed assistenza psicologica per problemi individuali e di coppia</li> <li>• Consulenza e assistenza a favore di adolescenti, anche in collaborazione con le istituzioni scolastiche</li> <li>• Prevenzione, valutazione, assistenza e supporto psicologico ai minori in situazioni di disagio, in stato di abbandono o vittime di maltrattamenti e abusi</li> <li>• Psicoterapia (individuale, di coppia, familiare, di gruppo)</li> <li>• Supporto psicologico e sociale a nuclei familiari in condizioni di disagio</li> <li>• Valutazione e supporto psicologico a coppie e minori per l'affidamento familiare e l'adozione, anche nella fase successiva all'inserimento del minore nel nucleo familiare</li> <li>• Collaborazione con il Tribunale dei minori</li> <li>• Prevenzione, individuazione precoce e assistenza nei casi di violenza di genere e sessuale</li> <li>• Consulenza specialistica e collaborazione con gli altri servizi distrettuali territoriali</li> <li>• Consulenza e collaborazione con i pediatri di libera scelta e i medici di medicina generale</li> </ul>
	<p>Prospettive future</p>	<p>La SOC MF dovrà sviluppare modelli organizzativi coerenti e adeguati al ruolo affidato dalla Direzione Sanitaria, aggiornando la strutturazione delle attività specifiche messe a disposizione, in ottemperanza alla nuova configurazione del Servizio Sanitario Regionale.</p>
	<p>Relazioni rispetto all'ambito aziendale</p>	<p>La SOC MF collabora con diverse strutture aziendali e non, in particolare, con:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Reparti di ginecologia per gravidanze fisiologiche e a rischio per sostegno e presa in carico alla genitorialità responsabile;</li> <li>• Reparti di Pediatria per attività di promozione, crescita e sostegno alla maternità e paternità responsabile;</li> <li>• Dipartimento di Salute Mentale, per le situazioni a rischio psicopatologico;</li> <li>• Dipartimento delle Dipendenze per l'integrazione di percorsi condivisi in</li> </ul>

		<p>situazioni di gravidanze a rischio e per il supporto alla genitorialità;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• SOC Riabilitazione Patologie ad Esordio Infantile dell'IMFR "Gervasutta", per sostegno alla genitorialità in bambini con gravi disabilità neuromotorie;</li> <li>• Altre strutture ospedaliere, quali la Clinica Pediatrica e Psichiatrica, il Centro di Coordinamento delle Malattie Rare, la Neonatologia, il Pronto Soccorso, etc., per sostegno alla genitorialità ed invio a strutture della NPI;</li> <li>• Le altre NPI dei Distretti sanitari per raccordo e sostegno alla genitorialità;</li> <li>• Pediatri di libera scelta e Medici di Medicina Generale;</li> <li>• Scuole del Territorio per progetti di prevenzione e promozione della salute;</li> <li>• Servizi Sociali dei diversi Ambiti Socio Assistenziali per sostegno alla genitorialità;</li> <li>• Associazioni di volontariato e Agenzie del Terzo settore e del privato sociale</li> <li>• per promozione di iniziative alla promozione della salute.</li> </ul>
	<p>Relazioni in ambito sovra-aziendale e dipartimentali</p>	<p>La SOC MF svolge anche attività sovra distrettuali :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Attuazione delle Linee Guida e del Protocollo Regionale per l'adozione nazionale e internazionale (compiti e ruoli dei Consulenti Familiari, degli Enti Autorizzati e Tribunale per i Minorenni);</li> <li>• Attività richieste dal Tribunale ordinario per separazioni, per affidamento e gestione dei figli;</li> <li>• Mediazione familiare, coordinazione familiare;</li> <li>• Progetto U.S.M per la messa alla prova di minori afferenti alla provincia di Udine in collaborazione con altri Servizi quali NPI e SERD;</li> <li>• NOP/AISI attività svolta per minori e adulti sotto protezione o per progetto di sicurezza dello Stato (come l'antiterrorismo).</li> </ul> <p>La SOC MF prevede delle specifiche progettualità dipartimentali:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Codice Rosso progetto in collaborazione con la Procura della Repubblica (attività di supporto nelle escussioni di minori e donne che</li> </ul>

		<p>hanno subito violenza)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Psicoterapia progetto dipartimentale per la risposta a quanto previsto dal D.M.77 a cui spetta il coordinamento e contingentamento per le problematiche individuate per l'erogazione della psicoterapia nelle sedi distrettuali.</li> </ul> <p>Inoltre programma attività per casi emergenziali e/o di prevenzione del PTSD (disturbi post traumatici da stress).</p>
Competenze richieste per la gestione della struttura	Organizzazione e gestione risorse	<p>Il candidato deve dimostrare competenze e capacità:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• di coordinare le competenze delle diverse sedi di erogazione favorendo l'ottimizzazione quali/quantitativa delle prestazioni specialistiche e definendo percorsi uniformi rispetto alla complessità dell'offerta;</li> <li>• di gestire la complessità tecnico scientifica di diagnosi, cura e riabilitazione nell'area di competenza;</li> <li>• di conseguire gli obiettivi annualmente assegnati alla SOC, attraverso una corretta gestione delle risorse assegnate dal processo di budget, definendo modelli organizzativi che garantiscano: <ul style="list-style-type: none"> <li>- le prestazioni in elezione per le altre strutture aziendali e per pazienti ambulatori secondo criteri di appropriatezza clinica ed organizzativa;</li> <li>- la continuità operativa di tutte le funzioni, gli ambulatori ed i servizi specialistici della SOC di appartenenza;</li> <li>- i volumi di prestazioni definiti nel corso del processo di budget;</li> </ul> </li> <li>• di valorizzare le risorse umane assegnate, di mantenere un buon clima organizzativo interno favorendo la crescita delle conoscenze e delle competenze dei collaboratori, stimolandone la formazione continua al fine di mantenere e sviluppare il potenziale professionale, favorendo la fungibilità degli specialisti nell'assolvimento delle funzioni affidate alla SOC;</li> <li>• di attivare relazioni positive con le Strutture dell'Azienda, con quelle di</li> </ul>

		<p>altre Aziende sanitarie e di altri Enti pubblici o privati, compresi i soggetti del privato sociale;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• di realizzare e gestire percorsi diagnostico-terapeutici con modalità condivisa con gli altri professionisti coinvolti, basati su linee guida professionali, che permettano un'erogazione di prestazioni uniformi ed appropriata;</li> <li>• di operare con disponibilità al cambiamento, con flessibilità e con capacità di adattamento, favorendo lo sviluppo e l'introduzione di procedure e/o modelli organizzativi innovativi, tali da ottimizzare i percorsi di diagnosi e cura;</li> <li>• di adoperarsi affinché l'utente possa avvalersi di un'informazione esauriente, interattiva e abbia una percezione positiva della qualità assistenziale ricevuta;</li> <li>• di aderire ai programmi aziendali di miglioramento continuo della qualità assistenziale;</li> <li>• di perseguire il soddisfacimento delle esigenze della ricerca e della didattica in coerenza con il ruolo;</li> <li>• di garantire la corretta alimentazione dei flussi informativi aziendali assicurandone la qualità dei contenuti e la tempistica;</li> <li>• di sorvegliare l'esercizio dell'attività libero-professionale intramuraria secondo le regole aziendali;</li> <li>• di supervisione delle attività svolte dal personale della SOC di appartenenza o da altro personale eventualmente impegnato nella struttura;</li> <li>• di supervisione e regolazione dei rapporti collaborativi con enti e strutture pubbliche e private.</li> </ul> <p>Il candidato deve altresì dimostrare competenze per:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• adottare nella SOC di appartenenza le direttive organizzativo-gestionali definite in ambito dipartimentale;</li> <li>• sviluppare modelli e percorsi di cura orientati ai principi del rischio clinico e della sicurezza delle cure;</li> </ul>
--	--	---

		<ul style="list-style-type: none"> <li>• alimentare i flussi informativi aziendali assicurandone la qualità dei contenuti e la tempistica.</li> </ul>
	Innovazione, ricerca e governo clinico	<p>Il candidato deve dimostrare attitudine a:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• assicurare l'appropriatezza e la qualità delle cure secondo le più recenti acquisizioni scientifiche;</li> <li>• promuovere l'adesione a criteri internazionalmente conosciuti di appropriatezza ed efficacia;</li> <li>• favorire l'introduzione di modelli organizzativi flessibili e innovativi volti all'efficienza nell'utilizzo delle risorse assegnate;</li> <li>• garantire il supporto ai progetti aziendali sviluppati nell'area della assistenza e nell'area della ricerca;</li> <li>• sviluppare percorsi diagnostico terapeutici che permettano l'integrazione e la collaborazione tra le strutture che rispondano all'organizzazione hub and spoke.</li> </ul>
	Gestione della sicurezza, dei rischi e della privacy	<p>Il candidato deve dimostrare attitudine a:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• promuovere l'identificazione e la mappatura dei rischi prevedibili e gestibili collegati all'attività professionale;</li> <li>• partecipare attivamente ai percorsi adottati dall'Azienda per la gestione del rischio clinico;</li> <li>• assicurare e promuovere comportamenti professionali aderenti alle normative generali e specifiche in materia di sicurezza e tutela del trattamento dei dati personali.</li> </ul>
	Sorveglianza sull'applicazione della normativa vigente a tutela del corretto funzionamento della Pubblica Amministrazione	<p>Il candidato deve dimostrare capacità volte a:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• promuovere il rispetto del codice di comportamento dei pubblici dipendenti;</li> <li>• garantire il rispetto della normativa in ambito di anticorruzione e promuovere la conoscenza del regolamento aziendale nell'ambito della struttura gestita;</li> <li>• collaborare con il Responsabile Aziendale della prevenzione della corruzione al miglioramento delle prassi aziendali.</li> </ul>

Competenze tecnico professionali richieste	Conoscenze ed esperienze specifiche	<p>Il candidato deve dimostrare di essere in possesso di:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• esperienze gestionali specifiche nell'area della Minori Famiglia</li> <li>• adeguate competenze specialistiche cliniche e manageriali, almeno in strutture di media complessità;</li> <li>• esperienze professionali di gruppi di lavoro ed equipe;</li> <li>• esperienza nella progettazione, sperimentazione e valutazione di modelli organizzativi ed erogativi innovativi, in grado di valorizzare le nuove tecniche e le competenze professionali;</li> <li>• competenza nella gestione di collaborazioni interdisciplinare al fine di promuovere l'organizzazione dei servizi secondo lo sviluppo di PDTA aziendali e regionali nella logica della realizzazione della integrazione ospedale territorio.</li> </ul>
	Percorsi formativi	L'attività formativa degli ultimi dieci anni deve essere coerente con il profilo ricercato.
	Pubblicazioni	La produzione scientifica degli ultimi dieci anni deve essere coerente con il profilo ricercato.