ASU FC
Azienda sanitaria universitaria Friuli Centrale

DECRETO
DEL DIRETTORE GENERALE

dott. Denis Caporale

nominato con deliberazione della Giunta Regionale
n. 591 del 21 aprile 2021

N. 1351 **DEL 30/11/2022**

AVENTE AD OGGETTO:

Avviso di mobilità interna del personale del ruolo sanitario e socio sanitario del Comparto dell'Azienda sanitaria universitaria Friuli Centrale n. 96851 del 14.06.2022– approvazione elenchi degli idonei.

Con la partecipazione per l'espressione dei pareri di competenza:

del Direttore Amministrativo avv. Francesco Magris
del Direttore Sanitario dott. David Turello
del Direttore dei Servizi Sociosanitari facente funzioni dott. Massimo Di Giusto

OGGETTO: Avviso di mobilità interna del personale del ruolo sanitario e socio sanitario del Comparto dell'Azienda sanitaria universitaria Friuli Centrale n. 96851 del 14.06.2022– approvazione elenchi degli idonei.

VISTO l'art. 30, comma 2, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 come novellato, il quale stabilisce, tra l'altro, che i dipendenti possono essere trasferiti all'interno della stessa amministrazione in sedi collocate nel territorio dello stesso comune ovvero a distanza non superiore a cinquanta chilometri dalla sede cui sono adibiti;

VISTI altresì, per quanto compatibili con le sopravvenute disposizioni normative, l'art. 18 del CCNLI per il personale del comparto sanità sottoscritto il 20 settembre 2001 e l'art. 3 del CCNL sottoscritto il 31 luglio 2009;

RICHIAMATI

- il decreto n. 1358 del 17.12.2021, avente ad oggetto "Adozione Regolamento aziendale disciplinante la mobilità interna del personale del Comparto dell'Azienda sanitaria universitaria Friuli Centrale";
- il decreto n. 640 del 10.06.2022, avente ad oggetto "Regolamento aziendale disciplinante la mobilità interna del personale del Comparto dell'Azienda sanitaria universitaria Friuli Centrale – approvazione del primo fabbisogno aziendale di posti disponibili per mobilità interna per l'anno 2022 e relativo avviso interno";

ATTESO che il 05.07.2022 sono scaduti i termini per la presentazione delle manifestazioni di interesse all'avviso di mobilità interna del personale del ruolo sanitario e socio sanitario del Comparto dell'Azienda sanitaria universitaria Friuli Centrale n. 96851 del 14.06.2022;

DATO ATTO che entro il suddetto termine sono pervenute n. 453 (quattrocentocinquantatre) candidature, suddivise per profilo professionale

come da allegato n. 1 al presente provvedimento, di cui costituisce parte integrante;

DATO ATTO altresì che dalla disanima delle candidature risultano non ammissibili ovvero rinunciatari n. 22 (ventidue) dipendenti di cui allegato n. 2 al presente provvedimento, di cui costituisce parte integrante, per le motivazioni ivi indicate;

ATTESO pertanto che i candidati ammessi risultano essere complessivamente n. 431 (quattrocentotrentuno), suddivisi in base al profilo professionale come evidenziato nell'allegato di riepilogo n. 4 al presente provvedimento, di cui costituisce parte integrante;

VISTA la nota n. 131009 del 16.08.2022, con cui sono stati individuati i componenti del gruppo di lavoro deputato alla valutazione delle istanze pervenute in relazione all'avviso in argomento;

CONSIDERATO che, tenuto conto dei criteri previsti dal vigente Regolamento e dall'avviso interno, il gruppo di lavoro ha proceduto alla valutazione delle manifestazioni di interesse pervenute, come da documentazione in atti della SOC Reclutamento e trattamento giuridico risorse umane;

RILEVATO che dalle suddette valutazioni esitano le liste di idonei, stilate per profilo professionale, area geografica, articolazione aziendale e corrispondenti posti a selezione e per ordine di preferenza espresso dagli interessati, di cui all'allegato n. 3 che risulta parte integrante del presente provvedimento;

POSTO che i nominativi dei dipendenti idonei in relazione alle posizioni a selezione vengono evidenziati nelle singole graduatorie e risultano individuati dando precedenza, compatibilmente con i posti disponibili per singola

articolazione aziendale, all'ordine di preferenza formulato dal candidato e tenuto conto del fatto che il candidato che risulti già evidenziato rispetto ad un posto per il quale ha dato priorità non è stato individuato per le successive preferenze;

VISTO altresì l'allegato n. 4 al presente provvedimento, di cui costituisce parte integrante, in cui vengono riepilogate le informazioni relative ai fabbisogni a bando, al numero di manifestazioni di interesse presentate, alle candidature ammesse, escluse ovvero rinunciatarie per profilo professionale, al numero e ai nominativi degli idonei individuati rispetto ai posti banditi e alle posizioni che rimangono scoperte per carenza di sufficienti candidature presenti negli elenchi di idonei;

STABILITO che gli elenchi di idonei rimangono validi per un periodo di 12 mesi a partire dalla data del presente atto, ovvero fino all'approvazione di un nuovo elenco;

ATTESO che le decorrenze effettive dei trasferimenti dei dipendenti interessati saranno definite successivamente in relazione alle prevalenti e prioritarie esigenze aziendali e tenuto anche conto della disponibilità di graduatorie ovvero di altre modalità di reclutamento utili, ove necessario, a consentirne la sostituzione e saranno formalizzate con comunicazione della Direzione competente, in relazione al profilo professionale di interesse;

VALUTATO che nel corso di vigenza gli elenchi di idonei potranno essere utilizzati qualora il fabbisogno non venisse soddisfatto pienamente con i dipendenti individuati idonei in relazione ai posti a selezione;

RITENUTO di riservarsi con successivo provvedimento ulteriori determinazioni in merito alla copertura dei posti per i quali non vi siano sufficienti candidature ovvero di individuare nuovi fabbisogni a selezione;

PRESO ATTO che il Direttore della SOC Reclutamento e trattamento giuridico risorse umane, nel proporre il presente atto, attesta la regolarità tecnica ed amministrativa, la legittimità e congruenza dell'atto con le finalità istituzionali dell'Ente, l'assenza di conflitto di interessi, stante anche l'istruttoria effettuata a cura del Responsabile del Procedimento;

ACQUISITO il parere favorevole del direttore sanitario, del direttore amministrativo e del direttore dei servizi sociosanitari facente funzioni, per quanto di rispettiva competenza;

DECRETA

per i motivi di cui in premessa, che qui si intendono integralmente riportati, di

1) prendere atto che, in relazione all'avviso di mobilità interna del personale del ruolo sanitario e socio sanitario del Comparto dell'Azienda sanitaria universitaria Friuli Centrale n. 96851 del 14.06.2022, sono pervenute n. 453 (quattrocentocinquantatre) candidature, suddivise per profilo professionale come da allegato n. 1 al presente provvedimento, di cui costituisce parte integrante;

2) prendere altresì atto che n. 22 (ventidue) candidati risultano esclusi per carenza dei requisiti ovvero sono rinunciatari (allegato n. 2) e che pertanto i candidati ammessi risultano essere complessivamente n. 431 (quattrocentotrentuno);

3) approvare le liste di idonei, stilate per profilo professionale, area geografica, articolazione aziendale e corrispondenti posti a selezione e per ordine di preferenza espresso dagli interessati, di cui all'allegato n. 3 che risulta parte integrante del presente provvedimento;

4) evidenziare per singola graduatoria i nominativi dei dipendenti idonei in relazione alle posizioni a selezione, individuati dando precedenza, compatibilmente con i posti disponibili per singola articolazione aziendale, all'ordine di preferenza formulato dal candidato e tenuto conto del fatto che il candidato che risulti già evidenziato rispetto ad un posto per il quale ha dato priorità non è stato individuato per le successive preferenze;

5) approvare l'allegato n. 4 al presente provvedimento, di cui costituisce parte integrante, in cui vengono riepilogate le informazioni relative ai fabbisogni a bando, al numero di manifestazioni di interesse presentate, alle candidature ammesse, escluse ovvero rinunciatarie per profilo professionale, al numero e ai nominativi degli idonei individuati rispetto ai posti banditi e alle posizioni che rimangono scoperte per carenza di sufficienti candidature presenti negli elenchi di idonei;

6) stabilire che gli elenchi di idonei rimangono validi per un periodo di 12 mesi a partire dalla data del presente atto, ovvero fino all'approvazione di un nuovo elenco, e che nell'arco di vigenza gli stessi potranno essere utilizzati qualora il fabbisogno non venisse soddisfatto pienamente con i dipendenti individuati idonei in relazione ai posti a selezione;

7) stabilire altresì che le decorrenze effettive dei trasferimenti dei dipendenti interessati saranno definite successivamente in relazione alle prevalenti e prioritarie esigenze aziendali e tenuto anche conto della disponibilità di graduatorie ovvero di altre modalità di reclutamento utili, ove necessario, a consentirne la sostituzione e saranno formalizzate con comunicazione della Direzione competente, in relazione al profilo professionale di interesse;

8) riservarsi con successivo provvedimento ulteriori determinazioni in merito alla copertura dei posti per i quali non vi siano sufficienti candidature ovvero di individuare nuovi fabbisogni a selezione;

9) dare mandato agli uffici competenti di provvedere ai conseguenti adempimenti.

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente

Il Direttore Amministrativo
avv. Francesco Magris

Il Direttore Sanitario
dott. David Turello

Il Direttore dei Servizi Sociosanitari facente funzioni
dott. Massimo Di Giusto

Il Direttore Generale
dott. Denis Caporale

Allegati:

1	4_Allegato_riepilogo_esiti_mobilita_interna.pdf
2	3_Allegato_Elenchi_idonei_mobilita_interna.pdf
3	2_Allegato_Elenco_candidati_non ammessi_rinunciatari.pdf
4	1_Allegato_candidature_presentate.pdf

Uffici notificati:

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: FRANCESCO MAGRIS
CODICE FISCALE: MGRFNC69D27G888F
DATA FIRMA: 30/11/2022 15:17:17
IMPRONTA: 800324C094D1CB67B81F4AD68C7F82053B4725225FFD9275DCCC5119C71BCF7B
3B4725225FFD9275DCCC5119C71BCF7BFD24E2F876DA7501212BF99F460F186C
FD24E2F876DA7501212BF99F460F186CDD93857FE8A39A145396965A5502E516
DD93857FE8A39A145396965A5502E516B21DA5672C73CE820AA19B14F0203728

NOME: DAVID TURELLO
CODICE FISCALE: TRLDVD77S13G284T
DATA FIRMA: 30/11/2022 15:23:44
IMPRONTA: 704F3C0D94587A10B4CA698ED065F4D08C8711F2543FF1F575B298EC5AC26078
8C8711F2543FF1F575B298EC5AC260784BECCC179277A4C00EE7E1A1C96F1BCD
4BECCC179277A4C00EE7E1A1C96F1BCD670162302F206618830F4D3D96D38C98
670162302F206618830F4D3D96D38C985E6CD76F6B8C57AA8A5679D98F1853E3

NOME: MASSIMO DI GIUSTO
CODICE FISCALE: DGSMSM70R19L483N
DATA FIRMA: 30/11/2022 15:30:06
IMPRONTA: 988B84354CF6D242C5B7EA5655FEA573ABADB2C7D7B9505D71B7102C884C0DB8
ABADB2C7D7B9505D71B7102C884C0DB8117BE1B0D408735F22EE7AC6344054F0
117BE1B0D408735F22EE7AC6344054F08F44B6676A8F386298A8A52B35143614
8F44B6676A8F386298A8A52B35143614E18A3B66745A9BD265AB7A1DFD6EE548

NOME: DENIS CAPORALE
CODICE FISCALE: CPRDNS75M11C758X
DATA FIRMA: 30/11/2022 15:33:26
IMPRONTA: 33172776C564CB7410EA7ED4EE4C1A7B482A6907738DB5A65E7AD940FD26BFDE
482A6907738DB5A65E7AD940FD26BFDE2BB143139A70A6A414ADD5EFABB099B7
2BB143139A70A6A414ADD5EFABB099B74E4E826080960E9D6CF81DA8CA853B0E
4E4E826080960E9D6CF81DA8CA853B0E490798988BD84E36FFA52FEB4A990798