



ASU FC
Azienda sanitaria
universitaria
Friuli Centrale

**DECRETO
DEL DIRETTORE GENERALE**

dott. Denis Caporale

*nominato con Deliberazione della Giunta Regionale
n. 2001 del 20 dicembre 2024*

N. 197

DEL 27/02/2025

AVENTE AD OGGETTO:

Attuazione Regolamento Aziendale per la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale – prima tornata anno 2025.

Con la partecipazione per l'espressione dei pareri di competenza:

del Direttore Amministrativo avv. Francesco Magris

del Direttore Sanitario dott. David Turello

del Direttore dei Servizi Sociosanitari dott. Massimo Di Giusto

OGGETTO: Attuazione Regolamento Aziendale per la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale – prima tornata anno 2025.

RICHIAMATI

- la Legge 23 dicembre 1996, n. 662 e s.m.i., recante "Misure di razionalizzazione della finanza pubblica", ed in particolare l'articolo 1, comma 56 e seguenti;
- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i., recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- il Decreto Legislativo 15 giugno 2015, n. 81 e s.m.i., recante "Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'articolo 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n. 183";
- il titolo V, capo III, del CCNL per il comparto Sanità sottoscritto il 2 novembre 2022 concernente il lavoro a tempo parziale e la disciplina legislativa in esso richiamata;
- il "Regolamento aziendale per la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale del personale del comparto", approvato con decreto del Direttore Generale n. 1326 del 30.11.2023;

VALUTATO che le tempistiche di presentazione delle istanze di trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale previste dal Regolamento Aziendale in fase di prima applicazione (31 marzo e 30 settembre) sono funzionali all'espletamento della procedura e che dunque possano essere utilizzate anche per le successive annualità;

RITENUTO, vista l'imminenza della prima scadenza del 31 marzo 2025, di dare avvio alla procedura per l'attivazione di rapporti di lavoro a tempo parziale con il personale del comparto, approvando lo schema di avviso interno e i relativi allegati che costituiscono parte integrante del presente provvedimento;

PRESO ATTO che il Direttore della SOC Reclutamento e trattamento giuridico risorse umane nel proporre il presente atto attesta la regolarità tecnica ed amministrativa, la legittimità e congruenza dell'atto con le finalità istituzionali dell'Ente, l'assenza di conflitto di interessi, stante anche l'istruttoria effettuata a cura del suddetto Dirigente;

ACQUISITO il parere favorevole del Direttore amministrativo, del Direttore sanitario e del Direttore dei Servizi Sociosanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DECRETA

per i motivi di cui in premessa, che si intendono integralmente riportati, di:

- 1) dare avvio alla procedura per l'attivazione di rapporti di lavoro a tempo parziale con il personale del comparto dell'Azienda sanitaria universitaria Friuli Centrale – prima tornata anno 2025;
- 2) approvare lo schema di avviso interno e i relativi allegati che costituiscono parte integrante del presente provvedimento;
- 3) dare mandato agli uffici competenti di porre in essere i conseguenti atti.

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente

Il Direttore Amministrativo
avv. Francesco Magris

Il Direttore Sanitario
dott. David Turello

Il Direttore dei Servizi Sociosanitari
dott. Massimo Di Giusto

Il Direttore Generale
dott. Denis Caporale

Allegati:

1	AA-AVVISO_concessione part time_MARZO 2025.pdf
2	Allegato_1_avviso_PT_marzo 2025.pdf

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: FRANCESCO MAGRIS

CODICE FISCALE: MGRFNC69D27G888F

DATA FIRMA: 27/02/2025 12:20:37

IMPRONTA: 5EA8007D858CC3216CBE71989CB8ABA7BF3B5D8E255AE8A1E704EB0F92798453
BF3B5D8E255AE8A1E704EB0F92798453A90D0519682F60C5B4AA98F1379FCC09
A90D0519682F60C5B4AA98F1379FCC095B1D2B77CA12ADCB0E2156FBC957F25
5B1D2B77CA12ADCB0E2156FBC957F25291BBAB9C2E5396C07F90AB3F28834F6

NOME: MASSIMO DI GIUSTO

CODICE FISCALE: DGSM70R19L483N

DATA FIRMA: 27/02/2025 12:26:12

IMPRONTA: 400CC0EED08403F4EB8048B7AEE7DA2F0F87A8514A281F1F1E10EEE379D835BA
0F87A8514A281F1F1E10EEE379D835BA64D28490FA90A12D74F825C6C28F81E4
64D28490FA90A12D74F825C6C28F81E40232CC619D2D3C73DEF71532676D36E6
0232CC619D2D3C73DEF71532676D36E6E36F5411EC68436FC9F289809D105F9B

NOME: DAVID TURELLO

CODICE FISCALE: TRLDVD77S13G284T

DATA FIRMA: 27/02/2025 13:18:20

IMPRONTA: 1AF823FFC50908795EBA906B0A6960895E96E7A85BE6BAA30A12711FB483F891
5E96E7A85BE6BAA30A12711FB483F89149AC0CF4A2BAD272755C66B685269591
49AC0CF4A2BAD272755C66B6852695918DA4B9899DB8D63D19990DF1C1FE3318
8DA4B9899DB8D63D19990DF1C1FE331805A4E0CEA2D6D5860A5C2B4F23F4E5E6

NOME: DENIS CAPORALE

CODICE FISCALE: CPRDNS75M11C758X

DATA FIRMA: 27/02/2025 13:33:41

IMPRONTA: 74754918B040DCD762E2EC917E880A1014D048947141265356B83DB5AF4C1E88
14D048947141265356B83DB5AF4C1E8855E527D8AC22443F0202CE354F1C7E5D
55E527D8AC22443F0202CE354F1C7E5D17218135729DD159495D661F65046EDA
17218135729DD159495D661F65046EDA8B05AB72DF5BA8F1E6105F98E1AB1336



ASU FC

Azienda sanitaria
universitaria
Friuli Centrale

Decreto n. 197 del 27/02/2025

Oggetto: Attuazione Regolamento Aziendale per la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale – prima tornata anno 2025.

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il decreto n. 197 del 27/02/2025 viene pubblicato in data 27/02/2025 sul sito web dell'Azienda sanitaria universitaria Friuli Centrale, ai sensi dell'art. 32, c.1, della Legge n. 69/2009, rimanendovi per quindici giorni consecutivi.

CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ

Il decreto n. 197 del 27/02/2025 è divenuto esecutivo in data 27/02/2025 ai sensi dell'art. 4, c.2, della Legge Regionale n. 21/1992, come modificato dall'art. 50 della Legge Regionale n. 49/1996.

CONSERVAZIONE

Il decreto n. 197 del 27/02/2025 è sottoposto ad archiviazione e conservazione legale secondo la normativa vigente.

Udine, 27/02/2025

Sottoscritto digitalmente
L'Incaricato della pubblicazione
Catia Mauro

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: CATIA MAURO

CODICE FISCALE: MRACTA73L65L483A

DATA FIRMA: 27/02/2025 15:09:11

IMPRONTA: 7ED126811CB7410249A2B45DFC267BBCC4BF19A959D5382BA30C18C7B79A3438
C4BF19A959D5382BA30C18C7B79A34384EDE70AF678F1DBF1866E67F0844E46B
4EDE70AF678F1DBF1866E67F0844E46BE9BA27221C741956DC51632C6F651F4A
E9BA27221C741956DC51632C6F651F4AFD1000C27454992406CD255E5328800C

DIREZIONE/DIPARTIMENTO/DISTRETTO	DIPARTIMENTO/DISTRETTO/STRUTTURA	PIATTAFORMA/STRUTTURA/AREA	PROFILO PROFESSIONALE	TOTALE
DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO DI PRESIDIO	SOC DIREZIONE AMMINISTRATIVA DI PRESIDIO SANTA MARIA DELLA MISERICORDIA E IMFR GERASUTTA	SOC DIREZIONE AMMINISTRATIVA PRESIDIO SANTA MARIA DELLA MISERICORDIA E IMFR GERASUTTA	INFERMIERE	2
			OPERATORE SOCIO SANITARIO	1
				3
DIPARTIMENTO ASSISTENZA OSPEDALIERA Totale				
DIPARTIMENTO ASSISTENZA OSPEDALIERA	SOSD PROFESSIONI INFERMIERISTICHE E OSTETRICHE OSPEDALIERE	PTF ASS. DPT MEDICINA INTERNA - PTF ASS. MEDICINA INTERNA SMM	INFERMIERE	1
			OPERATORE SOCIO SANITARIO	1
				2
		PTF ASS. DPT MEDICINA INTERNA - PTF ASS. MEDICINA INTERNA SMM Totale		2
		PTF ASS. DPT MEDICINA SPECIALISTICA	INFERMIERE	2
				2
		PTF ASS. DPT MEDICINA SPECIALISTICA Totale		2
		PTF ASS. DPT MEDICINA SPECIALISTICA-DIALISI	INFERMIERE	1
				1
		PTF ASS. DPT MEDICINA SPECIALISTICA Totale		1
		PTF ASS. DPT AREA EMERGENZA SMM	INFERMIERE	1
			OPERATORE SOCIO SANITARIO	1
				2
		PTF ASS. DPT AREA EMERGENZA SMM Totale		2
		PTF ASS. DPT TESTA - COLLO E NEUROSCIENZE	OPERATORE SOCIO SANITARIO	1
				1
		PTF ASS. DPT TESTA - COLLO E NEUROSCIENZE Totale		1
		PTF ASS. DPT CHIRURGICO SD - T	INFERMIERE	1
				1
		PTF ASS. DPT CHIRURGICO SD - T Totale		1
		PTF ASS. SPEC. MAMMA-BAMBINO - PTF OSTETRICO GINECOLOGICA	OSTETRICA	1
				1
		PTF ASS. SPEC. MAMMA-BAMBINO - PTF OSTETRICO GINECOLOGICA Totale		1
		PTF ASS. SPEC. DEGLI AMBULATORI DAO - PTF AMBULATORIALE SMM	OPERATORE SOCIO SANITARIO	1
				1
		PTF ASS. SPEC. DEGLI AMBULATORI DAO - PTF AMBULATORIALE SMM Totale		1
		PTF ASS. DPT CARDIO-TORACICO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	1
				1
		PTF ASS. DPT CARDIO-TORACICO Totale		1
				12
	SOSD PROFESSIONI INFERMIERISTICHE E OSTETRICHE OSPEDALIERE Totale			12
	SOSD PROFESSIONI TECNICO DIAGNOSTICHE E TECNICO ASSISTENZIALI OSPEDALIERE	PTF SPEC. DEL CENTRO SERVIZI LABORATORI	OPERATORE SOCIO SANITARIO	1
			TECNICO SANITARIO DI LABORATORIO BIOMEDICO	3
				4
		PTF SPEC. DEL CENTRO SERVIZI LABORATORI Totale		4
		PTF TECNICI RADIOLOGIA	OPERATORE SOCIO SANITARIO	1
			TECNICO SANITARIO DI RADIOLOGIA MEDICA	5
				6
		PTF TECNICI DI RADIOLOGIA Totale		6
		AREA DEI TECNICI DI NEUROFISIOPATOLOGIA	TECNICO DI NEUROFISIOPATOLOGIA	1
				1
		AREA DEI TECNICI DI NEUROFISIOPATOLOGIA Totale		1
				11
	SOSD PROFESSIONI TECNICO DIAGNOSTICHE E TECNICO ASSISTENZIALI OSPEDALIERE Totale			11
	SOSD PROFESSIONI RIABILITATIVE OSPEDALIERE	PTF RIABILITAZIONE SPECIALISTICA	FISIOTERAPISTA	2
				2
		PTF RIABILITAZIONE SPECIALISTICA Totale		2
		AREA LOGOPEDICA	LOGOPEDISTA	1
				1
		AREA LOGOPEDICA Totale		1
				3
	SOSD PROFESSIONI RIABILITATIVE OSPEDALIERE Totale			3
DIPARTIMENTO ASSISTENZA OSPEDALIERA Totale				26
DIPARTIMENTO ASSISTENZA TERRITORIALE	SOSD PROFESSIONI SANITARIE DEL TERRITORIO	PTF ASS. DISTR. FRIULI CENTRALE	ASSISTENTE SANITARIO	1
				1
		PTF ASS. DISTR. FRIULI CENTRALE Totale		1
		AREA AMMINISTRATIVA E DI SUPPORTO DISTRETTO SOCIO SANITARIO COLLINARE- MEDIO FRIULI	OPERATORE SOCIO SANITARIO	1
				1
		AREA AMMINISTRATIVA E DI SUPPORTO DISTRETTO SOCIO SANITARIO COLLINARE- MEDIO FRIULI Totale		1
		PTF ASS. DISTR. SOCIO SANITARIO COLLINARE- MEDIO FRIULI	INFERMIERE SENIOR	1
				1
		PTF ASS. DISTR. SOCIO SANITARIO COLLINARE- MEDIO FRIULI Totale		1
		PTF ASS. DPT. DIPENDENZE E SALUTE MENTALE - PTF DPT. DIPENDENZE E SALUTE MENTALE T-G-SD-C	EDUCATORE PROFESSIONALE	1
			OPERATORE SOCIO SANITARIO	1
				2
		PTF ASS. DPT. DIPENDENZE E SALUTE MENTALE - PTF DPT. DIPENDENZE E SALUTE MENTALE T-G-SD-C Totale		2
		PTF ASS. DPT. DIPENDENZE E SALUTE MENTALE - PTF DPT. DIPENDENZE E SALUTE MENTALE LA-PA	EDUCATORE PROFESSIONALE	1
			INFERMIERE	1
				2
		PTF ASS. DPT. DIPENDENZE E SALUTE MENTALE - PTF DPT. DIPENDENZE E SALUTE MENTALE LA-PA Totale		2
		PTF ASS. DPT. DIPENDENZE E SALUTE MENTALE - PTF DPT. DIPENDENZE E SALUTE MENTALE UD	EDUCATORE PROFESSIONALE	1
			INFERMIERE	1
			TECNICO DI RIABILITAZIONE PSICHIATRICA	1
				3
		PTF ASS. DPT. DIPENDENZE E SALUTE MENTALE - PTF DPT. DIPENDENZE E SALUTE MENTALE UD Totale		3
		PTF PER L'ETA' EVOLUTIVA E PER LO SVILUPPO DELLA PERSONA	EDUCATORE PROFESSIONALE	1
			INFERMIERE	1
			FISIOTERAPISTA	1
			TERAPISTA DELLA NEURO E PSICOMOTRICITA' DELL'ETA' EVOLUTIVA	1
				4
		PTF PER L'ETA' EVOLUTIVA E PER LO SVILUPPO DELLA PERSONA Totale		4
		PTF RIABILITAZIONE ADULTI ANZIANI	FISIOTERAPISTA	1
				1
		PTF RIABILITAZIONE ADULTI ANZIANI Totale		1
				15
	SOSD PROFESSIONI SANITARIE DEL TERRITORIO Totale			15
DIPARTIMENTO ASSISTENZA TERRITORIALE Totale				15

DIREZIONE/DIPARTIMENTO/DISTRETTO	DIPARTIMENTO/DISTRETTO/STRUTTURA	PIATTAFORMA/STRUTTURA/AREA	PROFILO PROFESSIONALE	TOTALE
TOTALE COMPLESSIVO				44

DIREZIONE/DIPARTIMENTO	DIREZIONE/DIPARTIMENTO/DISTRETTO/STRUTTURA	STRUTTURA/AREA/STAFF/UFFICIO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	TOTALE
DIREZIONE AMMINISTRATIVA	DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO AZIENDALE	SOC RECLUTAMENTO E TRATTAMENTO GIURIDICO RISORSE UMANE	1	1
DIREZIONE AMMINISTRATIVA Totale			1	1
TOTALE COMPLESSIVO			1	1

DIREZIONE/DIPARTIMENTO	DIPARTIMENTO/STRUTTURA	PIATTAFORMA/STRUTTURA/AREA	AUSILIARIO SPECIALIZZATO - ADDETTO AI SERVIZI SOCIO-ASSISTENZIALI	OPERATORE TECNICO ADDETTO ALL'ASSISTENZA	OPERATORE TECNICO	TOTALE
DIPARTIMENTO ASSISTENZA OSPEDALIERA	SOSD PROFESSIONI INFERMIERISTICHE E OSTETRICHE OSPEDALIERE	PTF ASS . SPEC. MAMMA-BAMBINO - PTF PEDIATRICA E NEONATALE	1	0	0	1
	SOSD PROFESSIONI TECNICO DIAGNOSTICHE E TECNICO ASSISTENZIALI OSPEDALIERE	PTF SPEC. DEL CENTRO SERVIZI LABORATORI	2	0	0	2
DIPARTIMENTO ASSISTENZA OSPEDALIERA Totale			3	0	0	3
DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO DI PRESIDIO	SOC DIREZIONE AMMINISTRATIVA DI PRESIDIO SAN DANIELE-TOLMEZZO	SOC DIREZIONE AMMINISTRATIVA DI PRESIDIO SAN DANIELE - TOLMEZZO	0	0	1	1
DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO DI PRESIDIO Totale			0	0	1	1
DIPARTIMENTO DI ASSISTENZA TERRITORIALE	SOSD PROFESSIONI SANITARIE DEL TERRITORIO	PTF ASS. DISTR. SOCIOSANITARIO AGRO AQUILEIESE-RIVIERA BASSA FRIULANA	0	0	3	3
		PTF ASS. DISTR. SOCIOSANITARIO FRIULI CENTRALE	0	0	1	1
		PTF ASS. DISTR. SOCIOSANITARIO CARNIA-GEMONESE/CANAL DEL FERRO-VAL CANALE	0	1	0	1
DIPARTIMENTO ASSISTENZA TERRITORIALE Totale			0	1	4	5
TOTALE COMPLESSIVO			3	1	5	9

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: FRANCESCO MAGRIS
CODICE FISCALE: MGRFNC69D27G888F
DATA FIRMA: 27/02/2025 12:20:34
IMPRONTA: 770A6368570236A590DE4C43DD50E7F42EDE8FF5406CE546487B6A9465526C6D
2EDE8FF5406CE546487B6A9465526C6D27D9F4B9F9A298F6B71C5CF7D3EAE2AE
27D9F4B9F9A298F6B71C5CF7D3EAE2AE19A43059823D0A31DF129E86C20F40D0
19A43059823D0A31DF129E86C20F40D0B87DB7A9B8190A0D91B0FBFCFDF2D142

NOME: MASSIMO DI GIUSTO
CODICE FISCALE: DGSM70R19L483N
DATA FIRMA: 27/02/2025 12:26:08
IMPRONTA: 4490CFFA431C712E542AA66286609E84F962F8B47D0C3D66679403596EDF416B
F962F8B47D0C3D66679403596EDF416B72ECE6948E8802F292EDE2F188FC9252
72ECE6948E8802F292EDE2F188FC9252DB44BF5C6EBC5B516A57A45246EF4FBE
DB44BF5C6EBC5B516A57A45246EF4FBECA9B0D86B5DC9266262B344048CA6BB8

NOME: DAVID TURELLO
CODICE FISCALE: TRLDVD77S13G284T
DATA FIRMA: 27/02/2025 13:18:16
IMPRONTA: 0C186D1C100C97CDF5C0D98A80B019F175DA62136AB07C967459B292763741FE
75DA62136AB07C967459B292763741FE92A56C5D9C8191898C7D143B717B7120
92A56C5D9C8191898C7D143B717B71207751A4ABF140A6EB4838BED793195F6E
7751A4ABF140A6EB4838BED793195F6EBDB30AA3FC44EAEC802DD953BC1938C2

NOME: DENIS CAPORALE
CODICE FISCALE: CPRDNS75M11C758X
DATA FIRMA: 27/02/2025 13:33:38
IMPRONTA: 153FD50E849E986E3F94131D1A11902671B02976EF6C764CB47CE9A96D481D99
71B02976EF6C764CB47CE9A96D481D9934288EBACFD9EF1DAA1D63AF280FB9B2
34288EBACFD9EF1DAA1D63AF280FB9B266EEBC06C7EC862ADF008F1733B4D3F9
66EEBC06C7EC862ADF008F1733B4D3F9A9AA63C66F6CA77ABF9EBD2486064460



n.

Udine,

Scadenza: 31.03.2025

AVVISO INTERNO VOLTO ALL'ATTIVAZIONE DI RAPPORTI DI LAVORO A TEMPO PARZIALE CON IL PERSONALE DEL COMPARTO SANITA' DELL'AZIENDA SANITARIA UNIVERSITARIA FRIULI CENTRALE

In esecuzione di quanto stabilito con decreto del Direttore Generale n. del /02/2025, si comunica che l'Azienda sanitaria universitaria Friuli Centrale intende avviare la prima procedura per l'anno 2025 volta all'attivazione di rapporti di lavoro a tempo parziale con il personale del comparto.

Il **numero di posti** a selezione è indicato nell'**allegato n. 1_avv** al presente avviso.

Il dipendente **può fare richiesta SOLAMENTE per uno dei posti previsti per il proprio profilo professionale di appartenenza e per la Piattaforma/Dipartimento o struttura (nel caso di personale amministrativo e tecnico) a cui è assegnato al momento della scadenza dell'avviso.**

1. Requisiti di ammissione all'avviso

L'avviso è rivolto al personale del comparto, in possesso del seguente requisito:

- essere dipendenti dell'Azienda, sia a tempo determinato che indeterminato, da almeno diciotto mesi consecutivi.

NON possono accedere al rapporto di lavoro a tempo parziale le seguenti categorie di dipendenti:

- personale di elevata qualificazione
- personale titolare di incarichi di funzione qualora il valore economico dell'incarico sia definito in misura superiore a € 3.000,00.

Il presente avviso NON è rivolto al personale per il quale le disposizioni normative e contrattuali riconoscono il DIRITTO alla riduzione oraria, ovvero:

- a) ai lavoratori e alle lavoratrici affetti da patologie oncologiche nonché da gravi patologie cronico-degenerative inaggravanti, per i quali residui una ridotta capacità lavorativa, eventualmente anche a causa degli effetti invalidanti di terapie salvavita, accertata da una commissione medica istituita presso l'azienda sanitaria locale territorialmente competente (art. 8, comma 3, d.lgs. n. 81/2015);



- b) ai lavoratori e alle lavoratrici che chiedono, per una sola volta, in luogo del congedo parentale o entro i limiti del congedo ancora spettante, una riduzione d'orario non superiore al 50 per cento (art. 8, comma 7, d.lgs. n. 81/2015);
- c) alle lavoratrici inserite nei percorsi di protezione relativi alla violenza di genere, debitamente certificati dai servizi sociali del comune di residenza o dalle case rifugio di cui all'art. 5-bis del decreto-legge 14 agosto 2013, n. 93, convertito, con modificazioni, dalla legge 5 ottobre 2013, n. 119.

2. Modalità di presentazione delle domande

Il personale interessato, in possesso dei requisiti di ammissione, presenta la propria domanda che deve essere **PRODOTTA ESCLUSIVAMENTE TRAMITE PROCEDURA TELEMATICA, secondo le indicazioni riportate nell'allegato n. 2_avv "Istruzioni per la compilazione", PENA L'ESCLUSIONE.**

La procedura informatica per la presentazione delle candidature è attiva sul sito <https://aas3fvgison.iscrizioneconcorsi.it> a partire dal giorno di pubblicazione sul sito aziendale del presente avviso, e viene automaticamente **disattivata alle ore 24.00 del giorno di scadenza.** Pertanto, dopo tale termine, non è più possibile effettuare la compilazione online della domanda di partecipazione e **non è ammessa la produzione di altri titoli o documenti** a corredo della domanda. Inoltre non è più possibile effettuare **rettifiche o aggiunte.**

Il termine di cui sopra è perentorio. Sono esclusi dalla procedura i dipendenti le cui domande non siano state inviate secondo le modalità indicate.

La compilazione della domanda può essere effettuata 24 ore su 24 (salvo momentanee interruzioni per manutenzione del sito) da qualsiasi dispositivo collegato alla rete internet e dotato di un browser di navigazione tra quelli di maggiore diffusione (Chrome, SeaMonkey, Explorer, Firefox, Safari). Si consiglia di effettuare la registrazione e la compilazione per tempo.

3. Criteri di precedenza ai fini della valutazione delle istanze di trasformazione del rapporto da tempo pieno a parziale

Nell'ambito della disponibilità di posti individuata nell'allegato 1 al presente avviso, con riferimento alla singola Piattaforma/Dipartimento o struttura (nel caso di personale amministrativo e tecnico), **hanno titolo preferenziale** alla concessione della trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale i **lavoratori che si trovino nelle seguenti condizioni, elencate in ordine di precedenza:**



- a) dipendenti portatori di handicap riconosciuto ex art. 3, commi 1 o 3, della legge 5 febbraio 1992, n. 104 o in particolari situazioni psicofisiche conseguenti a un'invalidità certificata uguale o superiore al 46%, con eventuale precedenza:
- in relazione alla gravità;
 - in relazione alla maggiore età;
- b) dipendenti genitori di figli conviventi con handicap riconosciuto ex art. 3, comma 3, della legge n. 104/1992, con eventuale precedenza in relazione alla maggiore età del lavoratore;
- c) dipendenti genitori di figli conviventi di età non superiore ai tredici anni in relazione al loro numero e dando precedenza a coloro i quali rientrano in servizio dal congedo di maternità o paternità. In caso di ulteriore parità di posizione tra genitori, fatti salvi i criteri di priorità appena indicati, hanno preferenza, nell'ordine:
- **il genitore unico/solo**, nella cui fattispecie rientrano i casi di:
 - assenza fisica dell'altro genitore (morte o grave infermità dello stesso che non consente di svolgere il ruolo genitoriale; per grave infermità è da intendere quella situazione che, ancorché temporalmente circoscritta, può, di fatto, impedire al genitore gravemente infermo di prendersi cura del figlio, anche se quest'ultimo è sotto la potestà di entrambi i genitori);
 - assenza giuridica dell'altro genitore (mancato riconoscimento legale del figlio da parte dell'altro genitore);
 - abbandono del figlio da parte dell'altro genitore (risultante da provvedimento formale dell'autorità giudiziaria);
 - affidamento esclusivo del figlio ad un solo genitore o convivenza prevalente dello stesso presso un genitore (risultante da provvedimento dell'autorità giudiziaria);
 - il genitore di figlio/i convivente/i **con disturbo specifico dell'apprendimento** riconosciuto da attestazione di un medico del SSN specialista in neuropsichiatria ex l. n. 170/2010, fino al compimento del primo ciclo di istruzione;
 - il genitore del **figlio di età inferiore**.
- d) dipendenti il cui coniuge o parte di un'unione civile di cui all'articolo 1, comma 20, della legge 20 maggio 2016, n. 76 o il convivente di fatto ex articolo 1, comma 36, della medesima legge, i figli o i genitori siano affetti da patologie oncologiche o gravi patologie cronico-degenerative ingratescenti nonché i dipendenti che assistano una persona convivente con totale e permanente inabilità lavorativa con connotazione di gravità ex art. 3, comma 3, della legge n. 104/1992, che abbia necessità di assistenza continua in quanto non in grado di compiere gli atti quotidiani della vita (art. 8, comma 4, del d.lgs. n. 81/2015);
- e) dipendenti genitori di figli minori conviventi, in relazione al loro numero;



- f) dipendenti con necessità di assistere i genitori, il coniuge o il convivente, i figli e gli altri familiari conviventi, senza possibilità alternativa di assistenza, che accedano a programmi terapeutici e/o di riabilitazione per tossicodipendenti, nei limiti di durata del progetto;
- g) dipendenti con età uguale o superiore a sessant'anni, dando precedenza alla maggiore età.
- h) dipendenti i quali presentino documentate situazioni personali o familiari di necessità non previste nei punti precedenti.

A parità di posizione, laddove non diversamente precisato, prevale chi presenta più di un criterio di priorità. In caso di ulteriore parità di posizione, si tiene conto della graduazione delle priorità. I criteri di precedenza sopra descritti e riguardanti necessità familiari non possono essere fatti valere da più di un avente titolo.

Il rapporto di lavoro a tempo parziale al 50% del tempo pieno (18 ore settimanali) può essere attivato nelle sole situazioni organizzative in cui è garantita la compatibilità.

Qualora l'articolazione e/o la quantità della prestazione lavorativa richieste dal lavoratore non siano compatibili con l'organizzazione della struttura di appartenenza, l'Azienda propone una diversa articolazione e/o quantità. In caso di mancata accettazione, la trasformazione è negata.

La trasformazione è comunque negata nel caso in cui:

- a) sia stata raggiunta la capienza per ciascun profilo;
- b) la trasformazione a tempo parziale comporti, in relazione alle mansioni e alla posizione ricoperta dal dipendente, documentato pregiudizio alla funzionalità dell'articolazione organizzativa presso cui il medesimo è in servizio;
- c) l'attività di lavoro autonomo o subordinato che il lavoratore intende svolgere comporti una situazione di conflitto di interesse con la specifica attività di servizio svolta dallo stesso ovvero sussista comunque una situazione di incompatibilità.

4. Esiti della valutazione delle istanze di trasformazione del rapporto da tempo pieno a parziale

Al termine della valutazione, vengono redatti, in relazione ai posti a selezione per Piattaforma/Dipartimento/Struttura e per profilo professionale ed in ordine di priorità rispetto agli esiti della disamina delle istanze, effettuata in base ai criteri di cui al punto precedente, gli elenchi dei dipendenti (identificati con ID domanda):

- **aventi diritto** alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a parziale
- **non aventi diritto** alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a parziale.



Tali elenchi sono resi noti entro sessanta giorni dalla scadenza dell'avviso, esclusivamente mediante **pubblicazione sul sito www.asufc.sanita.fvg.it, nella sezione "Concorsi e avvisi", nella pagina dedicata alla presente procedura.**

La succitata pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti.

Ai dipendenti non aventi titolo alla trasformazione del rapporto non verrà pertanto inviata alcuna ulteriore comunicazione.

Gli elenchi degli aventi diritto rimangono validi per il periodo strettamente necessario alla formalizzazione degli atti volti alla concessione dei rapporti di lavoro a tempo parziale per la tornata di riferimento.

I dipendenti che risulteranno destinatari della trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale, nel corso del mese di giugno, saranno chiamati a sottoscrivere l'atto integrativo al contratto individuale di lavoro, **con decorrenza dal 01.07.2025.**

5. Caratteristiche del rapporto di lavoro a tempo parziale

Le tipologie di lavoro a tempo parziale a cui il dipendente può accedere sono le seguenti:

- ❖ **orizzontale**, in cui l'attività viene svolta con orario giornaliero ridotto in tutti i giorni lavorativi della settimana (5 o 6 giorni);
- ❖ **verticale**, in cui l'attività viene svolta a tempo pieno, ma limitatamente a periodi predeterminati nel corso della settimana, del mese o dell'anno;
- ❖ **misto**, in cui la distribuzione dell'orario di lavoro risulta dalla combinazione delle tipologie appena descritte (orario giornaliero ridotto limitatamente a periodi predeterminati nel corso della settimana, del mese o dell'anno).

La prestazione lavorativa a tempo parziale può essere pari al:

- **50%** dell'orario di lavoro a tempo pieno, equivalente a **diciotto ore** settimanali;
- **66,66%** dell'orario di lavoro a tempo pieno, equivalente a **ventiquattro ore** settimanali;
- **69,44%** dell'orario di lavoro a tempo pieno, equivalente a **venticinque ore** settimanali;
- **83,33%** dell'orario di lavoro a tempo pieno, equivalente a **trenta ore** settimanali.

Ulteriori percentuali orarie sono considerate a esaurimento e, in quanto tali, non possono essere oggetto di richiesta.

L'articolazione dell'orario di lavoro tiene conto dell'orario di servizio dell'articolazione organizzativa e, nel caso di personale turnista (sulle dodici ore o sulle ventiquattro ore), si conforma alla programmazione mensile, sulla base delle esigenze funzionali dell'articolazione medesima.

In caso di mobilità interna, non d'urgenza, in articolazione organizzativa avente diversa durata della settimana lavorativa (cinque ovvero sei giorni), l'articolazione del rapporto di lavoro a



tempo parziale è conseguentemente modificata, con apposita clausola controfirmata dal lavoratore, mantenendo la scadenza originaria.

Il rapporto di lavoro a tempo parziale ha **durata triennale**. Un'eventuale durata minore, in ogni caso non inferiore a sei mesi, può essere oggetto di accordo tra le parti.

La trasformazione del rapporto di lavoro decorre **dal primo giorno del mese**.

Qualora il dipendente, senza giustificato motivo, non sottoscriva la clausola di trasformazione del rapporto di lavoro a tempo parziale entro la data di decorrenza proposta, si intende rinunciatario.

Allo scadere del periodo di tre anni, il rapporto si ricostituisce a tempo pieno, senza diritto di preferenza in merito a un eventuale rinnovo. Pertanto, il lavoratore interessato al mantenimento della riduzione d'orario è tenuto a presentare domanda nel termine più prossimo alla scadenza del proprio rapporto a tempo parziale.

Il dipendente che lo richieda ha diritto al ripristino del rapporto di lavoro a tempo pieno alla scadenza di un biennio dalla trasformazione, anche in soprannumero ovvero prima della scadenza del biennio a condizione che vi sia la disponibilità del posto in organico.

5. NORME FINALI

Per tutto quanto non previsto dal presente avviso si fa riferimento al vigente Regolamento aziendale disciplinante la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale del personale del Comparto dell'Azienda sanitaria universitaria Friuli Centrale e alla normativa in materia.

----- INFORMAZIONI -----

Per ulteriori informazioni gli interessati potranno contattare la SOC Reclutamento e trattamento giuridico risorse umane dell'Azienda sanitaria universitaria Friuli Centrale via e-mail all'indirizzo giuridico@asufc.sanita.fvg.it o telefonicamente al seguente numero 0432-559859 (int. 5859), esclusivamente dal lunedì al venerdì e tassativamente dalle ore 10.00 alle ore 13.00.

IL DIRETTORE
SOC RECLUTAMENTO E TRATTAMENTO GIURIDICO RISORSE UMANE
dott.ssa Rossella TAMBURLINI

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: FRANCESCO MAGRIS
CODICE FISCALE: MGRFNC69D27G888F
DATA FIRMA: 27/02/2025 12:20:31
IMPRONTA: 8FAD8290DC804C9267DD7D8200F136184C46F8FE5D2FEDA63408EAC8BD9FF96C
4C46F8FE5D2FEDA63408EAC8BD9FF96C6DD219A56E7D7DFEDFD59C68B858CCC2
6DD219A56E7D7DFEDFD59C68B858CCC20DBBFCBC5D73BD765888A2560DF69DA5
0DBBFCBC5D73BD765888A2560DF69DA5EC7EA314FBD8E3FFF40E740B09641663

NOME: MASSIMO DI GIUSTO
CODICE FISCALE: DGSM70R19L483N
DATA FIRMA: 27/02/2025 12:26:04
IMPRONTA: 8168B1823FDCCFD35BF9FD2248754C3B92356D68D8B22757F1C55E3285583D48
92356D68D8B22757F1C55E3285583D485577C43A7C6E839DC0609F5F2D10C9C9
5577C43A7C6E839DC0609F5F2D10C9C9A452906CA9DE5B5FA69427C895C6C07A
A452906CA9DE5B5FA69427C895C6C07A58F61D79317AD7ADF0710BE157F4FB81

NOME: DAVID TURELLO
CODICE FISCALE: TRLDVD77S13G284T
DATA FIRMA: 27/02/2025 13:18:11
IMPRONTA: 80352EE4D848AF9BE0702379AD594F15358DC35BBCCF61036EB48F024E1FCD6B
358DC35BBCCF61036EB48F024E1FCD6B492EE93F83E0300E069778B87E39BA8E
492EE93F83E0300E069778B87E39BA8E4399B584015CF021DFE0C3C48E8A6AB8
4399B584015CF021DFE0C3C48E8A6AB88000BD84354143D2461D2EC12BD7BBA

NOME: DENIS CAPORALE
CODICE FISCALE: CPRDNS75M11C758X
DATA FIRMA: 27/02/2025 13:33:35
IMPRONTA: 4E16041A5644D713E6E0B32684842EE095EBF3248CF2F94B516A91EA9299F307
95EBF3248CF2F94B516A91EA9299F307FD60A65166D9E80A4CEE727B91669B27
FD60A65166D9E80A4CEE727B91669B277CAFFEA998053465A464026CA2F1FCED
7CAFFEA998053465A464026CA2F1FCED9951200C0A7D8E51857091532CED034B