



ASU FC
Azienda sanitaria
universitaria
Friuli Centrale

**DECRETO
DEL DIRETTORE GENERALE**

dott. Denis Caporale

*nominato con Deliberazione della Giunta Regionale
n. 2001 del 20 dicembre 2024*

N. 982

DEL 30/10/2025

AVENTE AD OGGETTO:

Avviso pubblico di procedura comparativa n.129357 del 18 agosto 2025 finalizzato all'attivazione di un contratto di lavoro autonomo ai sensi dell'art.7, comma 6, del D.Lgs. 30.03.2001, n.165, con un assistente sociale per la prosecuzione, nell'anno 2026, delle attività di prevenzione, cura e riabilitazione rivolte alle persone affette da disturbo da gioco d'azzardo, nell'ambito della SOC Area Dipendenze Medio Friuli - Presa d'atto esiti e conferimento incarico.

Con la partecipazione per l'espressione dei pareri di competenza:

del Direttore Amministrativo avv. Francesco Magris

del Direttore Sanitario dott. David Turello

del Direttore dei Servizi Sociosanitari dott. Massimo Di Giusto

OGGETTO: Avviso pubblico di procedura comparativa n.129357 del 18 agosto 2025 finalizzato all'attivazione di un contratto di lavoro autonomo ai sensi dell'art.7, comma 6, del D.Lgs. 30.03.2001, n.165, con un assistente sociale per la prosecuzione, nell'anno 2026, delle attività di prevenzione, cura e riabilitazione rivolte alle persone affette da disturbo da gioco d'azzardo, nell'ambito della SOC Area Dipendenze Medio Friuli - Presa d'atto esiti e conferimento incarico.

VISTI

- la Legge regionale 17.12.2018, n. 27, avente ad oggetto "Assetto istituzionale ed organizzativo del Servizio Sanitario Regionale";
- la Delibera di Giunta Regione FVG n. 2052 del 30 dicembre 2024 avente ad oggetto "LR 22/2019. Linee annuali per la gestione del servizio sanitario regionale per l'anno 2025. Approvazione definitiva. Finanziamento agli Enti del S.S.R. per l'anno 2025 - assegnazione ed erogazione in via provvisoria";
- il decreto del Direttore Generale n. 270 del 19 marzo 2025, avente ad oggetto "Approvazione definitiva del Piano Attuativo - PA 2025 - programma e bilancio di previsione", contenente anche la proposta di Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (PTFP) 2025-2027;
- il decreto n.480 del 20 maggio 2025, avente ad oggetto "Approvazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (PTFP) 2025-2027";

RICHIAMATI

- l'art.7, comma 6, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165 e successive modifiche, relativamente alla possibilità, delle amministrazioni pubbliche, di conferire, per specifiche esigenze cui non possono far fronte con personale in servizio, incarichi individuali con contratto di lavoro autonomo ad esperti di particolare e comprovata specializzazione anche universitaria;
- il comma 6-bis del medesimo art. 7 che presuppone, per l'individuazione dei professionisti con cui attivare gli incarichi in parola, l'indizione di procedure comparative ad evidenza pubblica;

- il Regolamento aziendale per l'attivazione di contratti di lavoro autonomo – approvato con decreto del Direttore Generale n.1235 del 9 dicembre 2024;

RICHIAMATI

- la legge 30 dicembre 2024, n.207 e, in particolare, l'art.1, comma 367, come modificato dall'art. 6-ter, comma 1, del decreto legge 31 dicembre 2024, n.208, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 febbraio 2025, n.20, il quale prevede "Al fine di garantire le prestazioni di prevenzione, cura e riabilitazione rivolte alle persone affette da dipendenze patologiche, come definite dall'Organizzazione mondiale della sanità, nello stato di previsione del Ministero della Salute è istituito il Fondo per le dipendenze patologiche; tale Fondo al netto delle risorse di cui al comma 369, è ripartito tra le regioni sulla base di criteri determinati con decreto del Ministero della salute sentita la Conferenza Permanente per i rapporti tra lo Stato, le regioni e le province autonome di Trento e di Bolzano;
- il parere Rep. Atti n.118/CSR del 10 luglio 2025, reso dalla Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le regioni e le province autonome di Trento e di Bolzano, sullo schema di decreto del Ministro della salute recante i criteri di riparto del Fondo per il gioco d'azzardo patologico (GAP) per l'anno 2024,
- la nota della Direzione Centrale salute, politiche sociali e famiglia prot. n.542593 del 4 agosto 2025 avente ad oggetto "Fondo per il gioco d'azzardo patologico Legge 208 del 28 dicembre 2015 – decreto di riparto annualità 2024 – Legge di Bilancio 2025";
- il decreto 10 luglio 2025 del Ministero della salute "Criteri di riparto tra le regioni e le province autonome di Trento e di Bolzano del Fondo per il gioco d'azzardo patologico, per l'anno 2024;

POSTO che in relazione alle programmazioni regionali succedutesi nel tempo, nei precedenti esercizi sono stati avviati dalle Aziende Sanitarie regionali

interventi di prevenzione, cura e riabilitazione rivolti alle persone con disturbo da gioco d'azzardo;

RICORDATA la natura di tali azioni, riconducibili ai Livelli Essenziali di Assistenza previsti dal DPCM del 12 gennaio 2017;

DATO ATTO che

- con nota prot. n.1031188 del 3 luglio 2025 il Direttore del Dipartimento delle Dipendenze e Salute Mentale, al fine di dare continuità alle azioni intraprese, rappresenta l'esigenza di individuare professionisti per attività rivolte alla realizzazione delle azioni da svolgere durante l'esercizio 2026 nell'ambito dei servizi aziendali per le Dipendenze;
- tra le figure professionali indicate per la realizzazione delle attività da assicurare il Direttore richiamato individua, tra gli altri, un assistente sociale;

EVIDENZIATO che

- in ottemperanza al dettato normativo ed ai fini della verifica della sussistenza di risorsa fruibile tra il personale in servizio, con decreto n.736 del 13 agosto 2025 è stato indetto un avviso di ricognizione interna – prot. n.129365 del 18 agosto 2025 - con scadenza 28 agosto 2025, pubblicato sul sito istituzionale;
- con il medesimo decreto, allo scopo di ottimizzare le tempistiche, è stato approvato anche l'avviso di procedura comparativa dei curricula ed eventuale colloquio, esitato nel bando prot. n.129357 del 18 agosto 2025, volto all'attivazione del contratto di lavoro autonomo in parola per attività nell'ambito della SOC Area Dipendenze Medio Friuli;

ACCERTATO che

- all'avviso di ricognizione interna non ha aderito alcun candidato;
- alla procedura comparativa sono stati/e ammessi/e i/le seguenti professionisti/e:

BRAICO Veronica nata il 16.10.1989
R.C. nato/a il 12.02.1998

DATO ATTO che con nota prot. n.143733 del 15 settembre 2025 è stato costituito il Gruppo di lavoro preposto alla valutazione delle istanze dei candidati ammessi alla procedura di cui sopra;

VISTA la nota prot. n.168318 del 23 ottobre 2025 con la quale il Direttore della SOC Reclutamento e trattamento giuridico risorse umane invia al Direttore Generale l'esito del verbale 22 ottobre 2025 - acquisito ai prot. n. 167940 di pari data - del Gruppo di valutazione della procedura selettiva in argomento, depositato agli atti della suddetta Struttura;

DATO ATTO che con la medesima nota il Direttore della SOC Reclutamento e trattamento giuridico risorse umane attesta la regolarità tecnica e amministrativa delle procedure selettive;

RITENUTO

- di prendere atto di quanto esitato dal verbale richiamato;
- di conferire, per le finalità espresse, l'incarico individuale che ci occupa alla dott.ssa Veronica Braico;

DATO ATTO che l'accensione del contratto di cui trattasi è subordinata alla preventiva verifica dell'insussistenza di possibili cause di incompatibilità e/o conflitto di interessi all'attivazione della collaborazione, oltre che al preventivo accertamento dell'idoneità allo svolgimento delle attività da assicurare, da parte del Medico Competente dell'Azienda;

PRESO ATTO che il Direttore della SOC Reclutamento e trattamento giuridico risorse umane nel proporre il presente atto attesta la regolarità tecnica ed amministrativa, la legittimità e congruenza dell'atto con le finalità istituzionali

dell'Ente, l'assenza di conflitto di interessi, stante anche l'istruttoria effettuata a cura del suddetto Dirigente;

ACQUISITO il parere favorevole del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore dei Servizi sociosanitari, per quanto di rispettiva competenza;

D E C R E T A

per le motivazioni esposte in premessa che qui si intendono integralmente riportate di:

1. prendere atto degli esiti della procedura comparativa indetta con decreto n.736 del 13 agosto 2025, esitata nel bando n.129357 del 18 agosto 2025, finalizzata all'attivazione di un contratto di lavoro autonomo ai sensi dell'art.7, comma 6, del D.Lgs. 30.03.2001, n.165, con un assistente sociale per la prosecuzione, nell'anno 2026, delle attività di prevenzione, cura e riabilitazione rivolte alle persone affette da disturbo da gioco d'azzardo nell'ambito della SOC Area Dipendenze Medio Friuli, la cui documentazione risulta depositata agli atti della SOC Reclutamento e trattamento giuridico risorse umane;
2. approvare l'elenco finale dei/delle candidati/e idonei/e della procedura, come segue:

BRAICO Veronica	nata il 16.10.1989
R.C.	nato/a il 12.02.1998
3. conferire alla dott.ssa Veronica Braico l'incarico individuale di cui si discute, previa acquisizione della disponibilità alla stipula del contratto da parte dell'interessata, della verifica dell'insussistenza di possibili cause di incompatibilità e/o conflitto di interesse e previo accertamento dell'idoneità allo svolgimento delle attività da assicurare;

4. precisare che il rapporto che verrà attivato con la professionista decorrerà dal 1° gennaio 2026 e terminerà il 31 dicembre 2026;
5. evidenziare che per la realizzazione delle attività oggetto del contratto è previsto un corrispettivo orario lordo omnicomprensivo di euro 40,00;
6. dare atto che la spesa relativa al contratto farà interamente riferimento al finanziamento connesso al Fondo per il gioco d'azzardo patologico per l'anno 2024;
7. riservarsi la facoltà, nel caso di recesso anticipato da parte della professionista nell'ambito della durata dell'incarico conferito, di attivare un ulteriore contratto con altro/a candidato/a riconosciuto/a idoneo/a, nel rispetto degli elementi di graduazione formulati dal Gruppo di valutazione;
8. demandare alla SOC Reclutamento e trattamento giuridico risorse umane l'esecuzione del presente provvedimento, nonché la realizzazione degli adempimenti in materia di trasparenza ai sensi del D. Lgs. n.33/2013 e successive modifiche ed integrazioni.

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente

Il Direttore Amministrativo
avv. Francesco Magris

Il Direttore Sanitario
dott. David Turello

Il Direttore dei Servizi Sociosanitari
dott. Massimo Di Giusto

Il Direttore Generale
dott. Denis Caporale

Uffici notificati:

Trattamento Economico Risorse Umane

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: FRANCESCO MAGRIS
CODICE FISCALE: MGRFNC69D27G888F
DATA FIRMA: 30/10/2025 16:06:22
IMPRONTA: 8D43652413A0CA0410D7DAE889971A1FE49FBF2801ABDB44FFF27E752B288B17
E49FBF2801ABDB44FFF27E752B288B17FAA5C69FE7FA60F83845F8CC7B38D29C
FAA5C69FE7FA60F83845F8CC7B38D29CFB7ACEF0A49B1B01D0417AF6C79B4563
FB7ACEF0A49B1B01D0417AF6C79B4563232A8C3426C0B308FC945D96A41592A7

NOME: DAVID TURELLO
CODICE FISCALE: TRLDVD77S13G284T
DATA FIRMA: 30/10/2025 16:14:27
IMPRONTA: 4E7AEEE9A59991A9D0D3D52BE455BA3695D07B8743DFE3B1868EF73957624778
95D07B8743DFE3B1868EF739576247784B9297BF4BF9B853E0F2DC989A695AB3
4B9297BF4BF9B853E0F2DC989A695AB39A696D4745C1F891502161487B2F4E56
9A696D4745C1F891502161487B2F4E56D2D1E78448B990A7199AB24C53D793A8

NOME: MASSIMO DI GIUSTO
CODICE FISCALE: DGSM70R19L483N
DATA FIRMA: 30/10/2025 16:37:49
IMPRONTA: 92BAB93E216817EFBB2F5C4DD40580B84960C823DB677E356F9E77BF2FFAA9B7
4960C823DB677E356F9E77BF2FFAA9B7B04A2AF425EC7CAB11FD8785D6E3AB9F
B04A2AF425EC7CAB11FD8785D6E3AB9F1D3077725D05DC24C83C5A27AB29D631
1D3077725D05DC24C83C5A27AB29D631EB0E86A217929026342D5FFD91B9C315

NOME: DENIS CAPORALE
CODICE FISCALE: CPRDNS75M11C758X
DATA FIRMA: 30/10/2025 16:45:32
IMPRONTA: 8C560CF923EE4D96945D86C2CD727B2840D528761D94588E7D26CD6FEA68C05A
40D528761D94588E7D26CD6FEA68C05A741008C1897DAC4F89B2072603005C30
741008C1897DAC4F89B2072603005C30C4753AABAB6DDC4BF75501A9A026985F
C4753AABAB6DDC4BF75501A9A026985FCBF80F6A951E792AC2591CF65D641605