



ASU FC

Azienda sanitaria
universitaria
Friuli Centrale

DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE

dott. Denis Caporale

*nominato con Deliberazione della Giunta Regionale
n. 2001 del 20 dicembre 2024*

N. 83

DEL 28/01/2026

AVENTE AD OGGETTO:

Avviso pubblico di procedura comparativa n.197807 dell'11 dicembre 2025 finalizzato all'attivazione di un contratto di lavoro autonomo per attività di supporto al progetto di ricerca "Mhitica – Mental Health Inquire and Treatment in Co-occurrences of Autism spectrum" - Presa d'atto esiti e conferimento incarico.

Con la partecipazione per l'espressione dei pareri di competenza:

del Direttore Amministrativo avv. Francesco Magris

del Direttore Sanitario dott. David Turello

del Direttore dei Servizi Sociosanitari dott. Massimo Di Giusto

OGGETTO: Avviso pubblico di procedura comparativa n.197807 dell'11 dicembre 2025 finalizzato all'attivazione di un contratto di lavoro autonomo per attività di supporto al progetto di ricerca "Mhitica – Mental Health Inquire and Treatment in Co-occurrences of Autism spectrum" - Presa d'atto esiti e conferimento incarico.

VISTI

- la Legge regionale 17.12.2018, n. 27, avente ad oggetto "Assetto istituzionale ed organizzativo del Servizio Sanitario Regionale";
- la delibera di Giunta FVG n. 1507 del 31.10.2025, avente ad oggetto "LR 22/2019, Art. 50. Linee annuali per la gestione del servizio sanitario regionale per l'anno 2026. Approvazione definitiva. Finanziamento agli Enti del S.S.R. per l'anno 2026 – assegnazione ed erogazione in via provvisoria";
- il decreto n. 1184 del 23.12.2025, avente ad oggetto "Approvazione definitiva del Piano Attuativo – PA 2026 – programma e bilancio di previsione", con cui è stata approvata la proposta di Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (PTFP) 2026-2028;

RICHIAMATI

- l'art.7, comma 6, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165 e successive modifiche, relativamente alla possibilità, delle amministrazioni pubbliche, di conferire, per specifiche esigenze cui non possono far fronte con personale in servizio, incarichi individuali con contratto di lavoro autonomo ad esperti di particolare e comprovata specializzazione anche universitaria;
- il Regolamento aziendale per l'attivazione di contratti di lavoro autonomo – approvato con decreto del Direttore Generale n.1235 del 9 dicembre 2024;
- la nota prot. n.195580 del 17 dicembre 2024 a firma del Direttore SOC Reclutamento e trattamento giuridico risorse umane, avente ad oggetto "Quadro sinottico delle tipologie di rapporto di lavoro attivabili

nell'ambito di studi clinici e progetti di ricerca, sperimentazioni o altri finanziamenti specifici”;

RICHIAMATE, altresì

- la legge regionale 14 novembre 2022, n.16 “Interventi a favore delle persone con disabilità e riordino dei servizi sociosanitari in materia” che, a far data dal 1° gennaio 2024, attribuisce alle Aziende Sanitarie del Servizio Sanitario Regionale la titolarità dei servizi e degli interventi in essere, in quanto riconducibili ai livelli essenziali di assistenza di cui al DPCM 12 gennaio 2017;
- la legge regionale 12 dicembre 2019, n.22, recante “Riorganizzazione dei livelli di assistenza, norme in materia di pianificazione e programmazione sanitaria e sociosanitaria e modifiche alla legge regionale n.26/2015 e alla legge regione n.6/2006;
- la D.G.R. Friuli Venezia Giulia n.1412 dell’8 settembre 2023 con la quale è stato approvato in via definitiva il progetto “Sanità pubblica e presa in carico territoriale in tutte le età della vita delle persone con disturbi dello spettro autistico”, finanziato con risorse statali da utilizzare per progetti di ricerca, personale, formazione e sviluppo dei servizi territoriali;

RAMMENTATO che

- nell’ambito del contesto normativo richiamato l’Azienda Sanitaria Friuli Occidentale ha proposto il progetto di ricerca denominato “MHITICA – Mental Health Inquire and Treatment in Co-occurrences of Autism spectrum”, ammesso al finanziamento;
- per la complessità del lavoro di ricerca da realizzare è stato previsto anche il coinvolgimento di altre aziende sanitarie regionali tra cui l’Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale;
- al fine di regolare i rapporti di collaborazione tra le Aziende interessate alla realizzazione del progetto, è intervenuta specifica Convenzione, sottoscritta in esecuzione del decreto del Direttore Generale n.729 del 13 agosto 2025;

DATO ATTO che, con nota n.190540 del 28 novembre 2025, depositata in atti, il Direttore dei Servizi Sociosanitari ha rappresentato l'esigenza di attivare, a supporto delle azioni relative al Progetto, un incarico individuale di lavoro autonomo;

EVIDENZIATO che

- in ottemperanza al dettato normativo ed ai fini della verifica della sussistenza di risorsa fruibile tra il personale in servizio, con decreto n.1136 del 10 dicembre 2025 è stato indetto un avviso di ricognizione interna – prot. n.198490/2025 - con scadenza 22 dicembre 2025, pubblicato sul sito istituzionale;
- con il medesimo decreto, allo scopo di ottimizzare le tempistiche, è stato approvato anche l'avviso procedura comparativa dei curricula ed eventuale colloquio, esitato nel bando prot. n.197807 dell'11 dicembre 2025, con medesima scadenza - volto all'attivazione di un contratto di lavoro autonomo per attività nell'ambito del Progetto richiamato;

ACCERTATO che

- all'avviso di ricognizione interna non ha partecipato alcun candidato;
- alla procedura comparativa richiamata ha presentato la propria istanza di partecipazione unicamente la dott.ssa Laura Berteotti, professionista in possesso dei requisiti richiesti e pertanto ammessa alla selezione;

DATO ATTO che, con nota prot. n.2650 del 9 gennaio 2026, è stato costituito il Gruppo di lavoro deputato alla valutazione delle candidature pervenute in seno alla procedura selettiva;

VISTA la nota prot. n. 11455 del 22 gennaio 2026, con la quale il Direttore della SOC Reclutamento e trattamento giuridico risorse umane invia al Direttore Generale l'esito del verbale del 20 gennaio 2026 - acquisito al prot. n.9740 del 21 gennaio 2026 - del Gruppo di valutazione della procedura

selettiva in argomento, depositato agli atti della suddetta Struttura;

DATO ATTO che con la medesima nota il Direttore della SOC Reclutamento e trattamento giuridico risorse umane attesta la regolarità tecnica e amministrativa della procedura selettiva;

RITENUTO

- di prendere atto degli esiti della procedura;
- di conferire l'incarico di cui trattasi per le finalità già espresse alla dott.ssa Laura Berteotti;

DATO ATTO che l'attivazione del contratto in parola è subordinata alla preventiva verifica dell'insussistenza di possibili cause di incompatibilità e/o conflitto di interessi all'attivazione della collaborazione, oltre che al preventivo accertamento dell'idoneità allo svolgimento delle attività da assicurare, da parte del Medico Competente dell'Azienda;

PRESO ATTO che il Direttore della SOC Reclutamento e trattamento giuridico risorse umane nel proporre il presente atto attesta la regolarità tecnica ed amministrativa, la legittimità e congruenza dell'atto con le finalità istituzionali dell'Ente, l'assenza di conflitto di interessi, stante anche l'istruttoria effettuata a cura del suddetto Dirigente;

ACQUISITO il parere favorevole del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore dei Servizi sociosanitari, per quanto di rispettiva competenza;

D E C R E T A

per le motivazioni esposte in premessa che qui si intendono integralmente riportate di:

1. prendere atto degli esiti della procedura comparativa indetta con decreto n.1136 del 10 dicembre 2025, esitata nel bando prot. n.197807

dell'11.12.2025, finalizzata all'attivazione di un contratto di lavoro autonomo ai sensi dell'art.7, comma 6, del D.Lgs. 30.03.2001, n.165, per attività di supporto al progetto di ricerca "Mhitica – Mental Health Inquire and Treatment in Co-occurences of Autism spectrum", la cui documentazione risulta depositata agli atti della SOC Reclutamento e trattamento giuridico risorse umane;

2. approvare l'elenco degli idonei formulato dal Gruppo di valutazione preposto, costituito unicamente dal nominativo della dott.ssa Laura Berteotti;
3. pervenire al conferimento dell'incarico individuale di cui si discute ai sensi dell'art.7, comma 6, del D.Lgs. n.165/2001 con l'interessata richiamata più sopra, previa acquisizione della disponibilità all'accensione del contratto e della verifica dell'insussistenza di possibili cause di incompatibilità e/o conflitto di interesse, e previo accertamento dell'idoneità allo svolgimento delle attività da assicurare da parte del Medico Competente aziendale;
4. precisare che il rapporto che verrà attivato con la professionista decorrerà dalla data indicata nel disciplinare di incarico che interverrà tra le parti e terminerà il 31 ottobre 2026;
5. evidenziare che per la realizzazione delle attività oggetto di contratto è previsto un corrispettivo orario lordo onnicomprensivo di euro 60,00, IVA e oneri inclusi, a fronte di un impegno indicativo mensile pari a n.16 ore, e comunque non superiore a n.166 ore per l'intero periodo;
6. dare atto che la spesa relativa al contratto, pari ad un importo non superiore a euro 10.000,00, oltre al riconoscimento delle spese sostenute per eventuali missioni e partecipazioni ad incontri ed eventi inerenti il progetto per ulteriori euro 3.000,00, andrà a gravare sul finanziamento

connesso al Progetto, di cui all'impegno a favore dell'Azienda Sanitaria Friuli Occidentale formalizzato con decreto n.60355/GRFVG del 28 novembre 2024, Prenumero 61988, della Direzione Centrale Salute, Politiche Sociali e Disabilità;

7. demandare alla SOC Reclutamento e trattamento giuridico risorse umane l'esecuzione del presente provvedimento, nonché la realizzazione degli adempimenti in materia di trasparenza ai sensi del D. Lgs. n.33/2013 e successive modifiche ed integrazioni.

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente

Il Direttore Amministrativo
avv. Francesco Magris

Il Direttore Sanitario
dott. David Turello

Il Direttore dei Servizi Sociosanitari
dott. Massimo Di Giusto

Il Direttore Generale
dott. Denis Caporale

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: FRANCESCO MAGRIS
CODICE FISCALE: MGRFNC69D27G888F
DATA FIRMA: 28/01/2026 11:17:21
IMPRONTA: 4C15207A73AA12E6410EB1DF447CB4189411C0A4DEEFCED48BBFBAD539B75ABB
9411C0A4DEEFCED48BBFBAD539B75ABB6356E77F9231F1CF8F988D747C8637A2
6356E77F9231F1CF8F988D747C8637A20494FCC2FC6B83260F64BC268FB8629B
0494FCC2FC6B83260F64BC268FB8629BCEA637080A25192411196179871D12C6

NOME: MASSIMO DI GIUSTO
CODICE FISCALE: DGSM70R19L483N
DATA FIRMA: 28/01/2026 11:22:10
IMPRONTA: 46670A33692DCEBF82718A1D311F779E03B7D65AB598145C24A6C598818F3163
03B7D65AB598145C24A6C598818F316325109FE546B7E4401D5F85477C98CDCA
25109FE546B7E4401D5F85477C98CDCA737951CAE61C37089EA43FC47B10DAC6
737951CAE61C37089EA43FC47B10DAC6FFE7C8B7BF93BC082C8ADC2995F20A67

NOME: DAVID TURELLO
CODICE FISCALE: TRLDVD77S13G284T
DATA FIRMA: 28/01/2026 12:18:22
IMPRONTA: 7363148B27F44A4B1F776597737AE30FB58F3ED17EAE482B0F11032888475A20
B58F3ED17EAE482B0F11032888475A20A91B55EFF61C5D642C28930BF8FE7344
A91B55EFF61C5D642C28930BF8FE73441D107B92BB49B5ACA6DE2727C39AE565
1D107B92BB49B5ACA6DE2727C39AE565C4C079A44358BE12E66319898787D7C2

NOME: DENIS CAPORALE
CODICE FISCALE: CPRDNS75M11C758X
DATA FIRMA: 28/01/2026 12:26:21
IMPRONTA: 3CDBD448BD0A5F095DD340442D3132FEA194FBAE32EAD3A3FB8BDFAC9A3B3492
A194FBAE32EAD3A3FB8BDFAC9A3B3492E04003D168FD74D110CE649BF9DA98E4
E04003D168FD74D110CE649BF9DA98E48FEE59E7D5E43D913499730E2CAEC8BC
8FEE59E7D5E43D913499730E2CAEC8BCEDC58528AEAB56434AD82F12B36E8CDD