

**DECRETO
DEL DIRETTORE GENERALE**

dott. Denis Caporale

*nominato con Deliberazione della Giunta Regionale
n. 2001 del 20 dicembre 2024*

N. 74

DEL 27/01/2025

AVENTE AD OGGETTO:

Avviso pubblico di procedura comparativa n. 198027 del 20 dicembre 2024 finalizzato all'attivazione di un contratto di lavoro autonomo ai sensi dell'art.7, comma 6, del D. Lgs. 30.03.2001, n.165, per attività relative al programma educativo e alla comunicazione nell'ambito del progetto "Rete di riferimento europea (ERN) per le malattie ereditarie rare – MetabERN" (codice progetto PROG.17-SCARPA) – CUP: F23C23000290006 - Presa d'atto esiti e conferimento incarico.

Con la partecipazione per l'espressione dei pareri di competenza:

del Direttore Amministrativo avv. Francesco Magris

del Direttore Sanitario dott. David Turello

del Direttore dei Servizi Sociosanitari dott. Massimo Di Giusto

OGGETTO: Avviso pubblico di procedura comparativa n. 198027 del 20 dicembre 2024 finalizzato all'attivazione di un contratto di lavoro autonomo ai sensi dell'art.7, comma 6, del D. Lgs. 30.03.2001, n.165, per attività relative al programma educativo e alla comunicazione nell'ambito del progetto "Rete di riferimento europea (ERN) per le malattie ereditarie rare – MetabERN" (codice progetto PROG.17-SCARPA) – CUP: F23C23000290006 - Presa d'atto esiti e conferimento incarico.

VISTI:

- la Legge regionale 17.12.2018, n. 27 avente ad oggetto "Assetto istituzionale ed organizzativo del Servizio sanitario regionale";
- la Delibera di Giunta Regionale Friuli Venezia Giulia n.2052 del 30 dicembre 2024, avente ad oggetto "LRE22/2019. Linee annuali per la gestione del servizio sanitario regionale per l'anno 2025. Approvazione definitiva. Finanziamento agli Enti del S.S.R. per l'anno 2025 – assegnazione ed erogazione in via provvisoria"

RICHIAMATO il decreto n. 43 del 21.01.2025, avente ad oggetto "Approvazione proposta di Piano Attuativo – PA 2025 – programma e bilancio di previsione", contenente anche la proposta di Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (PTFP) 2025-2027;

RICHIAMATI

- l'art.7, comma 6, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165 e successive modifiche, relativamente alla possibilità, delle amministrazioni pubbliche, di conferire, per specifiche esigenze cui non possono far fronte con personale in servizio, incarichi individuali con contratto di lavoro autonomo ad esperti di particolare e comprovata specializzazione anche universitaria;
- il comma 6-bis del medesimo art. 7 che presuppone, per l'individuazione dei professionisti con cui attivare le collaborazioni in parola, l'indizione di procedure comparative ad evidenza pubblica;

- il Regolamento aziendale per l'attivazione di contratti di lavoro autonomo – approvato con decreto del Direttore Generale n.1235 del 9 dicembre 2024;
- la nota prot. n. 195580 del 17.12.2024 a firma del Direttore SOC Reclutamento e trattamento giuridico risorse umane, avente ad oggetto "Quadro sinottico delle tipologie di rapporto di lavoro attivabili nell'ambito di studi clinici e progetti di ricerca, sperimentazioni o altri finanziamenti specifici";

RICORDATO che

- tra le Reti di Riferimento Europee (ERN), il coordinamento della Rete di riferimento europea per le malattie ereditarie rare – MetabERN, è affidato alla SOC Centro di Coordinamento Malattia Rare di ASUFC;

DATO ATTO che

- con nota acquisita al prot. n.196135 del 18 dicembre 2024 il Direttore della SOC Centro di Coordinamento Regionale Malattie Rare, attesa la necessità di assicurare gli impegni assunti in sede comunitaria, ha evidenziato l'esigenza di acquisire la disponibilità temporanea di una figura professionale per realizzare attività relative al programma educativo e alla comunicazione nell'ambito del programma MetabERN;
- con nota prot. n.196295 di pari data, il Responsabile della SOSD Gestione amministrativa ricerca, sperimentazioni e progetti finanziati ha attestato la sussistenza di una specifica linea di finanziamento connessa a tale progetto (codice progetto PROG17-SCARPA) CUP: F23C23000290006), per l'attivazione di un incarico professionale per le finalità espresse;

RAMMENTATO che

- in ottemperanza al dettato normativo, ai fini della verifica della sussistenza di risorsa fruibile tra il personale in servizio, con decreto n.1314 del 20 dicembre 2024 è stato indetto un avviso di ricognizione

interna - prot. n. 198100 del 23.12.2024 – con scadenza 1° gennaio 2025, pubblicato sul sito istituzionale;

- con il medesimo decreto, allo scopo di ottimizzare le tempistiche, è stato approvato anche l'avviso di procedura comparativa dei curricula ed eventuale colloquio, di cui al bando n. 198027 del 20 dicembre 2024, con medesima scadenza;

POSTO che l'avviso di ricognizione interna è esitato negativamente per carenza di partecipanti in possesso dei requisiti richiesti;

VERIFICATO che alla procedura comparativa richiamata più sopra hanno aderito, con istanza formalmente regolare, i seguenti candidati – identificati per garanzia di privacy con l'iniziale del cognome e nome e della data di nascita - in possesso dei requisiti richiesti e pertanto ammessi alla selezione:

F.M.	nato/a il 23.10.1970
G.M.	nato/a il 07.08.1961
L.B.E.	nato/a il 14.02.1991
L.C.D.	nato/a il 14.12.1985
S.D.	nato/a il 28.11.1982
Z.F.	nato/a il 20.01.1990

POSTO che, con nota prot. n. 4967 del 14.01.2024, è stato costituito il Gruppo di lavoro deputato alla valutazione delle istanze pervenute;

VISTA la nota prot. n. 8708 del 20 gennaio 2025, con la quale il Direttore della SOC Reclutamento e trattamento giuridico risorse umane invia al Direttore Generale l'esito del verbale n.6729/2025 del Gruppo di valutazione della procedura selettiva in argomento, depositato agli atti della suddetta Struttura;

DATO ATTO che con la medesima nota il Direttore della SOC Reclutamento e trattamento giuridico risorse umane attesta la regolarità tecnica e amministrativa della procedura selettiva;

RITENUTO

- di prendere atto degli esiti della procedura;
- di conferire l'incarico individuale che ci occupa per le finalità già espresse al dott. Epaminondas La Bella;

DATO ATTO che l'attivazione del contratto con l'interessato è subordinata alla preventiva verifica dell'insussistenza di possibili cause di incompatibilità e/o conflitto di interessi all'attivazione del rapporto, oltre che al preventivo accertamento dell'idoneità allo svolgimento delle attività da assicurare, da parte del Medico Competente dell'Azienda;

PRESO ATTO che il Direttore della SOC Reclutamento e trattamento giuridico risorse umane nel proporre il presente atto attesta la regolarità tecnica ed amministrativa, la legittimità e congruenza dell'atto con le finalità istituzionali dell'Ente, l'assenza di conflitto di interessi, stante anche l'istruttoria effettuata a cura del suddetto Dirigente;

ACQUISITO il parere favorevole del Direttore amministrativo, del Direttore sanitario e del Direttore dei servizi sociosanitari, per quanto di rispettiva competenza;

D E C R E T A

per le motivazioni esposte in premessa che qui si intendono integralmente riportate di:

- 1) prendere atto degli esiti della procedura comparativa indetta con decreto n. 1314 del 20 dicembre 2024, di cui all'avviso pubblico n.198027 del 20.12.2024, finalizzata all'attivazione di un contratto di lavoro autonomo ai sensi dell'art.7, comma 6, del D.Lgs. 30.03.2001, n.165, per attività relative al programma educativo e alla comunicazione nell'ambito del progetto "Rete di riferimento europea (ERN) per le malattie ereditarie rare – MetabERN" - codice progetto PROG.17-SCARPA – CUP: F23C23000290006, la cui documentazione

risulta depositata agli atti della SOC Reclutamento e trattamento giuridico risorse umane;

- 2) conferire al dott. Epaminondas La Bella l'incarico individuale di cui si discute, previa acquisizione della disponibilità alla stipula del contratto e della verifica dell'insussistenza di possibili cause di incompatibilità e/o conflitto di interesse, e previo accertamento dell'idoneità allo svolgimento delle attività da assicurare;
- 3) precisare che il rapporto che verrà attivato con il professionista decorrerà dalla data indicata nel disciplinare di incarico che interverrà tra le parti e avrà la durata massima di n.32 mesi; tale durata non potrà comunque essere superiore al termine del programma;
- 4) evidenziare che per la realizzazione delle attività oggetto di contratto, che potranno svolgersi anche da remoto, è previsto un corrispettivo orario lordo di € 35,00 (trentacinque/00), onnicomprensivo di ogni onere riflesso e di legge, a fronte di un impegno indicativo mensile pari a n.107 ore;
- 5) dare atto che la spesa complessiva relativa al contratto farà interamente riferimento allo specifico finanziamento connesso al progetto "Rete di riferimento europea (ERN) per le malattie ereditarie rare - MetabERN" (codice progetto PROG.17-SCARPA) CUP: F23C23000290006;
- 6) dare atto, altresì, che eventuali costi per missioni correlate al programma, compatibilmente con i limiti di spesa definiti dal programma medesimo, saranno garantiti mediante imputazione sui fondi dedicati alla progettualità;
- 7) demandare alla SOC Reclutamento e trattamento giuridico risorse umane l'esecuzione del presente provvedimento, nonché la

realizzazione degli adempimenti in materia di trasparenza ai sensi del D. Lgs. n.33/2013 e successive modifiche ed integrazioni.

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente

Il Direttore Amministrativo
avv. Francesco Magris

Il Direttore Sanitario
dott. David Turello

Il Direttore dei Servizi Sociosanitari
dott. Massimo Di Giusto

Il Direttore Generale
dott. Denis Caporale

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: FRANCESCO MAGRIS
CODICE FISCALE: MGRFNC69D27G888F
DATA FIRMA: 27/01/2025 15:55:28
IMPRONTA: 04F57A3E8FF8AA4EDF5206CAABDBF3E648AE80B45CEC1AA17BE83219CBE405B9
48AE80B45CEC1AA17BE83219CBE405B9A7D63714984DD47D1076873BA1596446
A7D63714984DD47D1076873BA1596446DA645A31572DCA79378187402DB7C295
DA645A31572DCA79378187402DB7C2955119579A90CC08472A3944A3F7F4C84A

NOME: DAVID TURELLO
CODICE FISCALE: TRLDVD77S13G284T
DATA FIRMA: 27/01/2025 16:01:22
IMPRONTA: 817D1B00F9EC650072578036138AB5740609483B115B426C91DDE52D21222E83
0609483B115B426C91DDE52D21222E8335B55D87BBDB175122C0D3BED35EB24D
35B55D87BBDB175122C0D3BED35EB24DF88977ECE9F00B50D98B73316D22D75D
F88977ECE9F00B50D98B73316D22D75DD9F16306A43D6C7A8587D4483281D4C7

NOME: MASSIMO DI GIUSTO
CODICE FISCALE: DGSMSM70R19L483N
DATA FIRMA: 27/01/2025 16:10:21
IMPRONTA: 1BFC39D601AFF8E25E1FCD3F8A38EB1B898DBEE45BC74B1EDEBDEC891B2E24BF
898DBEE45BC74B1EDEBDEC891B2E24BF09FECAD14B54A704833502BED0AD4271
09FECAD14B54A704833502BED0AD42718080E0FEEA277C1815DE8F23644ADA6B
8080E0FEEA277C1815DE8F23644ADA6B640E1D6A2C5BD2CEBABC4B52EF496C0

NOME: DENIS CAPORALE
CODICE FISCALE: CPRDNS75M11C758X
DATA FIRMA: 27/01/2025 16:16:27
IMPRONTA: 5A464C195FBD2AB08D14B6CF930298CB098F6E553FE08E6FCDF9A17A0270AF8C
098F6E553FE08E6FCDF9A17A0270AF8C21EBE2F186E6BE2A9020E65698BF969C
21EBE2F186E6BE2A9020E65698BF969CFB728F7B2B478F52AC84C07EE6F9DE37
FB728F7B2B478F52AC84C07EE6F9DE37B57AB4BF9C0CA7B9E4747743678A03B5