



ASU FC
Azienda sanitaria
universitaria
Friuli Centrale

DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE

dott. Denis Caporale

*nominato con Deliberazione della Giunta Regionale
n. 2001 del 20 dicembre 2024*

N. 73

DEL 27/01/2025

AVENTE AD OGGETTO:

Avviso pubblico di procedura comparativa n.198026 del 20 dicembre 2024 finalizzato all'attivazione di un contratto di lavoro autonomo ai sensi dell'art.7, comma 6, del D. Lgs. 30.03.2001, n.165, per il monitoraggio e la supervisione delle attività nell'ambito del progetto "Rete di riferimento europea (ERN) per le malattie ereditarie rare - MetabERN" (codice progetto PROG.17-SCARPA) - CUP: F23C23000290006 - Presa d'atto esiti e conferimento incarico.

Con la partecipazione per l'espressione dei pareri di competenza:

del Direttore Amministrativo avv. Francesco Magris
del Direttore Sanitario dott. David Turello
del Direttore dei Servizi Sociosanitari dott. Massimo Di Giusto

OGGETTO: Avviso pubblico di procedura comparativa n.198026 del 20 dicembre 2024 finalizzato all'attivazione di un contratto di lavoro autonomo ai sensi dell'art.7, comma 6, del D. Lgs. 30.03.2001, n.165, per il monitoraggio e la supervisione delle attività nell'ambito del progetto "Rete di riferimento europea (ERN) per le malattie ereditarie rare – MetabERN" (codice progetto PROG.17-SCARPA) – CUP: F23C23000290006 - Presa d'atto esiti e conferimento incarico.

VISTI:

- la Legge regionale 17.12.2018, n. 27 avente ad oggetto "Assetto istituzionale ed organizzativo del Servizio sanitario regionale";
- la Delibera di Giunta Regionale Friuli Venezia Giulia n.2052 del 30 dicembre 2024, avente ad oggetto "LRE22/2019. Linee annuali per la gestione del servizio sanitario regionale per l'anno 2025. Approvazione definitiva. Finanziamento agli Enti del S.S.R. per l'anno 2025 – assegnazione ed erogazione in via provvisoria";

RICHIAMATO il decreto n. 43 del 21.01.2025, avente ad oggetto "Approvazione proposta di Piano Attuativo – PA 2025 – programma e bilancio di previsione", contenente anche la proposta di Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (PTFP) 2025-2027;

RICHIAMATI

- l'art.7, comma 6, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165 e successive modifiche, relativamente alla possibilità, delle amministrazioni pubbliche, di conferire, per specifiche esigenze cui non possono far fronte con personale in servizio, incarichi individuali con contratto di lavoro autonomo ad esperti di particolare e comprovata specializzazione anche universitaria;
- il comma 6-bis del medesimo art. 7 che presuppone, per l'individuazione dei professionisti con cui attivare le collaborazioni in parola, l'indizione di procedure comparative ad evidenza pubblica;

- il Regolamento aziendale per l'attivazione di contratti di lavoro autonomo – approvato con decreto del Direttore Generale n.1235 del 9 dicembre 2024;
- la nota prot. n. 195580 del 17.12.2024 a firma del Direttore SOC Reclutamento e trattamento giuridico risorse umane, avente ad oggetto "Quadro sinottico delle tipologie di rapporto di lavoro attivabili nell'ambito di studi clinici e progetti di ricerca, sperimentazioni o altri finanziamenti specifici";

RICORDATO che tra le Reti di Riferimento Europee (ERN), il coordinamento della Rete di riferimento europea per le malattie ereditarie rare – MetabERN, è affidato alla SOC Centro di Coordinamento Malattia Rare di ASUFC;

DATO ATTO che

- con nota acquisita al prot. n.196132 del 18 dicembre 2024 il Direttore della SOC Centro di Coordinamento Regionale Malattie Rare, attesa la necessità di assicurare gli impegni assunti in sede comunitaria, ha evidenziato l'esigenza di acquisire la disponibilità temporanea di una figura professionale allo scopo di realizzare funzioni di monitoraggio e supervisione delle attività nell'ambito del programma MetabERN;
- con nota prot. n.196294 di pari data, il Responsabile della S OSD Gestione amministrativa ricerca, sperimentazioni e progetti finanziati ha attestato la sussistenza di una specifica linea di finanziamento connessa a tale progetto (codice progetto PROG17-SCARPA) CUP: F23C23000290006), per l'attivazione di un incarico professionale per le finalità espresse;

RAMMENTATO che

- in ottemperanza al dettato normativo, ai fini della verifica della sussistenza di risorsa fruibile tra il personale in servizio, con decreto n.1314 del 20 dicembre 2024 è stato indetto un avviso di ricognizione

interna - prot. n. 198100 del 23.12.2024 – con scadenza 1° gennaio 2025, pubblicato sul sito istituzionale;

- con il medesimo decreto, allo scopo di ottimizzare le tempistiche, è stato approvato anche l'avviso di procedura comparativa dei curricula ed eventuale colloquio, esitato nel bando n. 198026 del 20 dicembre 2024, con medesima scadenza;

POSTO che l'avviso di ricognizione interna, come desumibile dal processo verbale del Gruppo di valutazione deputato alla valutazione delle candidature – acquisito al prot. n. 6724 del 16.01.2025 e conservato in atti – è esitato negativamente per carenza di candidati idonei;

VERIFICATO che alla procedura comparativa richiamata più sopra ha aderito, con istanza formalmente regolare, unicamente la dott.ssa Cinzia Maria Bellettato, nata l'11.02.1972, in possesso dei requisiti richiesti e pertanto ammessa alla selezione;

POSTO che, con prot. n. 4967 del 14.01.2024, è stato costituito il Gruppo di lavoro deputato alla valutazione delle istanze pervenute;

VISTA la nota prot. n. 8708 del 20 gennaio 2025, con la quale il Direttore della SOC Reclutamento e trattamento giuridico risorse umane invia al Direttore Generale l'esito del verbale n.6728/2025 del Gruppo di valutazione della procedura selettiva in argomento, depositato agli atti della suddetta Struttura;

DATO ATTO che con la medesima nota il Direttore della SOC Reclutamento e trattamento giuridico risorse umane attesta la regolarità tecnica e amministrativa della procedura selettiva;

RITENUTO

- di prendere atto degli esiti della procedura;

- di conferire l'incarico individuale che ci occupa per le finalità già espresse alla dott.ssa Cinzia Maria Bellettato;

DATO ATTO che l'attivazione del contratto con l'interessata è subordinata alla preventiva verifica dell'insussistenza di possibili cause di incompatibilità e/o conflitto di interessi all'attivazione del rapporto, oltre che al preventivo accertamento dell'idoneità allo svolgimento delle attività da assicurare, da parte del Medico Competente dell'Azienda;

PRESO ATTO che il Direttore della SOC Reclutamento e trattamento giuridico risorse umane nel proporre il presente atto attesta la regolarità tecnica ed amministrativa, la legittimità e congruenza dell'atto con le finalità istituzionali dell'Ente, l'assenza di conflitto di interessi, stante anche l'istruttoria effettuata a cura del suddetto Dirigente;

ACQUISITO il parere favorevole del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore dei Servizi sociosanitari, per quanto di rispettiva competenza;

D E C R E T A

per le motivazioni esposte in premessa che qui si intendono integralmente riportate di:

- 1) prendere atto degli esiti della procedura comparativa indetta con decreto n. 1314 del 20 dicembre 2024, di cui all'avviso pubblico n.198026 del 20.12.2024, finalizzata all'attivazione di un contratto di lavoro autonomo ai sensi dell'art.7, comma 6, del D.Lgs. 30.03.2001, n.165, per il monitoraggio e la supervisione delle attività nell'ambito del progetto "Rete di riferimento europea (ERN) per le malattie ereditarie rare - MetabERN" - codice progetto PROG.17-SCARPA - CUP: F23C23000290006, la cui documentazione risulta depositata agli atti della SOC Reclutamento e trattamento giuridico risorse umane;

- 2) conferire alla dott.ssa Cinzia Maria Bellettato l'incarico individuale di cui si discute, previa acquisizione della disponibilità alla stipula del contratto e della verifica dell'insussistenza di possibili cause di incompatibilità e/o conflitto di interesse, e previo accertamento dell'idoneità allo svolgimento delle attività da assicurare;
- 3) precisare che il rapporto che verrà attivato con la professionista decorrerà dalla data indicata nel disciplinare di incarico che interverrà tra le parti e avrà la durata massima di n.32 mesi; tale durata non potrà comunque essere superiore al termine del programma;
- 4) evidenziare che per la realizzazione delle attività oggetto di contratto, che potranno svolgersi anche da remoto, è previsto un corrispettivo orario lordo di € 60,00 (sessanta/00), onnicomprensivo di ogni onere riflesso e di legge, a fronte di un impegno indicativo mensile pari a n.84 ore;
- 5) dare atto che la spesa complessiva relativa al contratto farà interamente riferimento allo specifico finanziamento connesso al progetto "Rete di riferimento europea (ERN) per le malattie ereditarie rare - MetabERN" (codice progetto PROG.17-SCARPA) CUP: F23C23000290006;
- 6) dare atto, altresì, che eventuali costi per missioni correlate al programma, compatibilmente con i limiti di spesa definiti dal programma medesimo, saranno garantiti mediante imputazione sui fondi dedicati alla progettualità;
- 7) demandare alla SOC Reclutamento e trattamento giuridico risorse umane l'esecuzione del presente provvedimento, nonché la realizzazione degli adempimenti in materia di trasparenza ai sensi del D. Lgs. n.33/2013 e successive modifiche ed integrazioni

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente

Il Direttore Amministrativo
avv. Francesco Magris

Il Direttore Sanitario
dott. David Turello

Il Direttore dei Servizi Sociosanitari
dott. Massimo Di Giusto

Il Direttore Generale
dott. Denis Caporale

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: FRANCESCO MAGRIS

CODICE FISCALE: MGRFNC69D27G888F

DATA FIRMA: 27/01/2025 15:55:31

IMPRONTA: 7503D138E97ED3612506CFFA206663F2A0959DA1BDBB2A4D134778B493F2BFD3
A0959DA1BDBB2A4D134778B493F2BFD3DBA01CA6B40A091A65C93FA8E128DF82
DBA01CA6B40A091A65C93FA8E128DF82230BEFAD5CD00A9FE353DF7C975D9A57
230BEFAD5CD00A9FE353DF7C975D9A575671642F418576A654C4FFB2AABFEE44

NOME: DAVID TURELLO

CODICE FISCALE: TRLDVD77S13G284T

DATA FIRMA: 27/01/2025 16:01:27

IMPRONTA: 2C979393255CB468C5E7442889F16B5C3C0B047A6D9133F397DD6F75469D95BF
3C0B047A6D9133F397DD6F75469D95BFAE97E92B79945967DD66A8FF20AD4C97
AE97E92B79945967DD66A8FF20AD4C97363E2383A344F5CDBA19C7AC228CEE0D
363E2383A344F5CDBA19C7AC228CEE0D15A246838B8A9F48E169517816F0DE29

NOME: MASSIMO DI GIUSTO

CODICE FISCALE: DGSMSM70R19L483N

DATA FIRMA: 27/01/2025 16:10:24

IMPRONTA: 2573062B43EC50D233E85689D62EA4DCB35B39E5479F68C85C1EA3522196021B
B35B39E5479F68C85C1EA3522196021BD31DA0EE251D71DA7D81C1C8EDC1BD8C
D31DA0EE251D71DA7D81C1C8EDC1BD8CC7853BD822370F8FA2A9B7A8F9C23033
C7853BD822370F8FA2A9B7A8F9C23033CB1D7DAEA92C193F070A251DC25C63BD

NOME: DENIS CAPORALE

CODICE FISCALE: CPRDNS75M11C758X

DATA FIRMA: 27/01/2025 16:16:30

IMPRONTA: 19281B5B5C1BEB9A9B2C5D39C56959632F7918C8EC00C70DD13FD38FBD9EBFAB7
F7918C8EC00C70DD13FD38FBD9EBFAB7E4380BD9EFB57DA97C25788249679B80
E4380BD9EFB57DA97C25788249679B801CCDF64B20FBC2B2348D424B213C9F60
1CCDF64B20FBC2B2348D424B213C9F607E17E61A3CB02D551D3367D67F05B31D