ASU FC
Azienda sanitaria universitaria Friuli Centrale

DECRETO
DEL DIRETTORE GENERALE

dott. Denis Caporale

nominato con Deliberazione della Giunta Regionale
n. 2001 del 20 dicembre 2024

N. 72 **DEL 27/01/2025**

AVENTE AD OGGETTO:

Avviso pubblico di procedura comparativa n. 198028 del 20 dicembre 2024 finalizzato all'attivazione di un contratto di lavoro autonomo ai sensi dell'art.7, comma 6, del D.Lgs. 30.03.2001, n.165, per lo sviluppo e l'ottimizzazione di strumenti e metodologie di ricerca sulle malattie metaboliche ereditarie (IMD) nell'ambito del progetto "Rete di riferimento europea (ERN) per le malattie ereditarie rare – MetabERN" (codice progetto PROG.17-SCARPA) – CUP: F23C23000290006 - Presa d'atto esiti e conferimento incarico.

Con la partecipazione per l'espressione dei pareri di competenza:

del Direttore Amministrativo avv. Francesco Magris
del Direttore Sanitario dott. David Turello
del Direttore dei Servizi Sociosanitari dott. Massimo Di Giusto

OGGETTO: Avviso pubblico di procedura comparativa n. 198028 del 20 dicembre 2024 finalizzato all'attivazione di un contratto di lavoro autonomo ai sensi dell'art.7, comma 6, del D.Lgs. 30.03.2001, n.165, per lo sviluppo e l'ottimizzazione di strumenti e metodologie di ricerca sulle malattie metaboliche ereditarie (IMD) nell'ambito del progetto "Rete di riferimento europea (ERN) per le malattie ereditarie rare – MetabERN" (codice progetto PROG.17-SCARPA) – CUP: F23C23000290006 - Presa d'atto esiti e conferimento incarico.

VISTI:

- la Legge regionale 17.12.2018, n. 27 avente ad oggetto "Assetto istituzionale ed organizzativo del Servizio sanitario regionale";
- la Delibera di Giunta Regionale Friuli Venezia Giulia n.2052 del 30 dicembre 2024, avente ad oggetto "LR 22/2019. Linee annuali per la gestione del servizio sanitario regionale per l'anno 2025. Approvazione definitiva. Finanziamento agli Enti del S.S.R. per l'anno 2025 – assegnazione ed erogazione in via provvisoria";

RICHIAMATO il decreto n. 43 del 21.01.2025, avente ad oggetto "Approvazione proposta di Piano Attuativo – PA 2025 – programma e bilancio di previsione", contenente anche la proposta di Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (PTFP) 2025-2027;

RICHIAMATI

- l'art.7, comma 6, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165 e successive modifiche, relativamente alla possibilità, delle amministrazioni pubbliche, di conferire, per specifiche esigenze cui non possono far fronte con personale in servizio, incarichi individuali con contratto di lavoro autonomo ad esperti di particolare e comprovata specializzazione anche universitaria;
- il comma 6-bis del medesimo art. 7 che presuppone, per l'individuazione dei professionisti con cui attivare le collaborazioni in parola, l'indizione di procedure comparative ad evidenza pubblica;

- il Regolamento aziendale per l'attivazione di contratti di lavoro autonomo – approvato con decreto del Direttore Generale n.1235 del 9 dicembre 2024;
- la nota prot. n. 195580 del 17.12.2024 a firma del Direttore SOC Reclutamento e trattamento giuridico risorse umane, avente ad oggetto "Quadro sinottico delle tipologie di rapporto di lavoro attivabili nell'ambito di studi clinici e progetti di ricerca, sperimentazioni o altri finanziamenti specifici";

RICORDATO che tra le Reti di Riferimento Europee (ERN), il coordinamento della Rete di riferimento europea per le malattie ereditarie rare – MetabERN, è affidato alla SOC Centro di Coordinamento Malattia Rare di ASUFC;

DATO ATTO che

- con nota acquisita al prot. n.196125 del 18 dicembre 2024 il Direttore della SOC Centro di Coordinamento Regionale Malattie Rare, attesa la necessità di assicurare gli impegni assunti in sede comunitaria, ha evidenziato l'esigenza di acquisire la disponibilità temporanea di una figura professionale per attività di sviluppo e ottimizzazione degli strumenti e metodologie di ricerca sulle malattie metaboliche ereditarie (IMD) nell'ambito del programma MetabERN;
- con nota prot. n.196293 di pari data il Responsabile della SOSD Gestione amministrativa ricerca, sperimentazioni e progetti finanziati ha attestato la sussistenza di una specifica linea di finanziamento connessa a tale progetto (codice progetto PROG17-SCARPA) CUP: F23C23000290006), per l'attivazione di un incarico professionale per le finalità espresse;

RAMMENTATO che

- in ottemperanza al dettato normativo, ai fini della verifica della sussistenza di risorsa fruibile tra il personale in servizio, con decreto n.1314 del 20 dicembre 2024 è stato indetto un avviso di ricognizione

interna - prot. n. 198100 del 23 dicembre 2024, con scadenza 1° gennaio 2025, pubblicato sul sito istituzionale;

- con il medesimo decreto, allo scopo di ottimizzare le tempistiche, è stato approvato anche l'avviso di procedura comparativa dei curricula ed eventuale colloquio, esitato nel bando n. 198028 del 20 dicembre 2024, con medesima scadenza;

POSTO che l'avviso di ricognizione interna, come desumibile dal processo verbale del Gruppo di valutazione deputato alla valutazione delle candidature - acquisito al prot. n.6724 del 16.01.2025 e conservato in atti - è esitato negativamente per carenza di candidati idonei;

VERIFICATO che alla procedura comparativa richiamata più sopra ha aderito, con istanza formalmente regolare, unicamente la dott.ssa Francesca D'Avanzo, nata il 29.01.1985, in possesso dei requisiti richiesti e pertanto ammessa alla selezione;

POSTO che, con nota prot. n. 4967 del 14.01.2024, è stato costituito il Gruppo di lavoro deputato alla valutazione delle istanze pervenute;

VISTA la nota prot. n. 8708 del 20 gennaio 2025, con la quale il Direttore della SOC Reclutamento e trattamento giuridico risorse umane invia al Direttore Generale l'esito del verbale 6730/2025 del Gruppo di valutazione della procedura selettiva in argomento, depositato agli atti della suddetta Struttura;

DATO ATTO che con la medesima nota il Direttore della SOC Reclutamento e trattamento giuridico risorse umane attesta la regolarità tecnica e amministrativa della procedura selettiva;

RITENUTO

- di prendere atto degli esiti della procedura;

- di conferire l'incarico individuale che ci occupa per le finalità già espresse alla dott.ssa Francesca D'Avanzo;

DATO ATTO che l'attivazione del contratto con l'interessata è subordinata alla preventiva verifica dell'insussistenza di possibili cause di incompatibilità e/o conflitto di interessi all'attivazione della collaborazione, oltre che al preventivo accertamento dell'idoneità allo svolgimento delle attività da assicurare, da parte del Medico Compente dell'Azienda;

PRESO ATTO che il Direttore della SOC Reclutamento e trattamento giuridico risorse umane nel proporre il presente atto attesta la regolarità tecnica ed amministrativa, la legittimità e congruenza dell'atto con le finalità istituzionali dell'Ente, l'assenza di conflitto di interessi, stante anche l'istruttoria effettuata a cura del suddetto Dirigente;

ACQUISITO il parere favorevole del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore dei Servizi sociosanitari, per quanto di rispettiva competenza;

D E C R E T A

per le motivazioni esposte in premessa che qui si intendono integralmente riportate di:

1) prendere atto degli esiti della procedura comparativa indetta con decreto n. 1314 del 20 dicembre 2024, di cui all'avviso pubblico n.198028 del 20.12.2024, finalizzata all'attivazione di un contratto di lavoro autonomo ai sensi dell'art.7, comma 6, del D.Lgs. 30.03.2001, n.165, per attività di sviluppo e ottimizzazione degli strumenti e metodologie di ricerca sulle malattie metaboliche ereditarie (IMD) nell'ambito del progetto "Rete di riferimento europea (ERN) per le malattie ereditarie rare – MetabERN" - codice progetto PROG.17-SCARPA – CUP: F23C23000290006, la cui documentazione risulta depositata agli atti della SOC Reclutamento e trattamento giuridico risorse umane;

2) conferire l'incarico individuale di cui si discute alla dott.ssa Francesca D'Avanzo, previa acquisizione della disponibilità alla stipula del contratto e della verifica dell'insussistenza di possibili cause di incompatibilità e/o conflitto di interesse, e previo accertamento dell'idoneità allo svolgimento delle attività da assicurare;

3) precisare che il rapporto che verrà attivato con la professionista decorrerà dalla data indicata nel disciplinare di incarico che interverrà tra le parti e avrà la durata massima di n.32 mesi; tale durata non potrà comunque essere superiore al termine del programma;

4) evidenziare che per la realizzazione delle attività oggetto di contratto, che potranno svolgersi anche da remoto, è previsto un corrispettivo orario lordo di € 60,00 (sessanta/00), omnicomprensivo di ogni onere riflesso e di legge, a fronte di un impegno indicativo mensile pari a n.63 ore;

5) dare atto che la spesa complessiva relativa al contratto farà interamente riferimento allo specifico finanziamento connesso al progetto "Rete di riferimento europea (ERN) per le malattie ereditarie rare – MetabERN" (codice progetto PROG.17-SCARPA) CUP: F23C23000290006;

6) dare atto, altresì, che eventuali costi per missioni correlate al programma, compatibilmente con i limiti di spesa definiti dal programma medesimo, saranno garantiti mediante imputazione sui fondi dedicati alla progettualità;

7) demandare alla SOC Reclutamento e trattamento giuridico risorse umane l'esecuzione del presente provvedimento, nonché la realizzazione degli adempimenti in materia di trasparenza ai sensi del D. Lgs. n.33/2013 e successive modifiche ed integrazioni.

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente

Il Direttore Amministrativo
avv. Francesco Magris

Il Direttore Sanitario
dott. David Turello

Il Direttore dei Servizi Sociosanitari
dott. Massimo Di Giusto

Il Direttore Generale
dott. Denis Caporale

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: FRANCESCO MAGRIS
CODICE FISCALE: MGRFNC69D27G888F
DATA FIRMA: 27/01/2025 15:55:34
IMPRONTA: 1336C3B916E8DB0EB3C6E33400AC6417949D554FD9BAF6D61064E8D23EF5B681
949D554FD9BAF6D61064E8D23EF5B6819F049806F6D29A209D278CAC23E5D5EC
9F049806F6D29A209D278CAC23E5D5EC7762FB619C5F44C54D3A450BC402110F
7762FB619C5F44C54D3A450BC402110F2188E9218B1F487F9BDED38C753A2DBB

NOME: DAVID TURELLO
CODICE FISCALE: TRLDVD77S13G284T
DATA FIRMA: 27/01/2025 16:01:32
IMPRONTA: 4E78B391363B9DFFCD2EB071DBD340A6E3182DD3E47D63DD0CEB41655E828F4F
E3182DD3E47D63DD0CEB41655E828F4F6051E715B92D2D61CF08E5D190667771
6051E715B92D2D61CF08E5D1906677714F0483F615F20E2FEE67EC1490F7A31D
4F0483F615F20E2FEE67EC1490F7A31D98C29FF4B3856592F0B14E2A7D6CCF54

NOME: MASSIMO DI GIUSTO
CODICE FISCALE: DGSMSM70R19L483N
DATA FIRMA: 27/01/2025 16:10:27
IMPRONTA: 9A2EF96C62EC6B71CEB0B053E4F5272238C39099423B845473F57FDF50D34303
38C39099423B845473F57FDF50D34303D0ED5A328C240B79DDD853FFC15318B5
D0ED5A328C240B79DDD853FFC15318B5935F274C6FFA55EEC65F33BB9A6D5AD7
935F274C6FFA55EEC65F33BB9A6D5AD7469992D90BF8EA8E6A254F261B082437

NOME: DENIS CAPORALE
CODICE FISCALE: CPRDNS75M11C758X
DATA FIRMA: 27/01/2025 16:16:33
IMPRONTA: 6569669EE38ACE6D9B7998AD3BBF6622F59632AF7BF83576A19DA4E278D7D584
F59632AF7BF83576A19DA4E278D7D584E9A22126334A37897F5C8EF708961A9C
E9A22126334A37897F5C8EF708961A9C5B98FCE115AC7CACB5D2EA6797261B4E
5B98FCE115AC7CACB5D2EA6797261B4E79C095FA20961AE72BC520DA7D8B6392