

**DECRETO
DEL DIRETTORE GENERALE**

dott. Denis Caporale

*nominato con Deliberazione della Giunta Regionale
n. 2001 del 20 dicembre 2024*

N. 6

DEL 13/01/2026

AVENTE AD OGGETTO:

Avviso di manifestazione di interesse n.2705 del 9 gennaio 2026 finalizzato al conferimento di contratti di lavoro autonomo per le esigenze delle Aree Cure Primarie afferenti ai Distretti Sociosanitari aziendali - Presa d'atto esiti verbale 12 gennaio 2026 e conferimento n.6 incarichi individuali.

Con la partecipazione per l'espressione dei pareri di competenza:

del Direttore Amministrativo avv. Francesco Magris

del Direttore Sanitario dott. David Turello

del Direttore dei Servizi Sociosanitari dott. Massimo Di Giusto

OGGETTO: Avviso di manifestazione di interesse n.2705 del 9 gennaio 2026 finalizzato al conferimento di contratti di lavoro autonomo per le esigenze delle Aree Cure Primarie afferenti ai Distretti Sociosanitari aziendali - Presa d'atto esiti verbale 12 gennaio 2026 e conferimento n.6 incarichi individuali.

VISTI

- la Legge regionale 17.12.2018, n. 27, avente ad oggetto "Assetto istituzionale ed organizzativo del Servizio Sanitario Regionale";
- la delibera di Giunta FVG n. 1507 del 31.10.2025, avente ad oggetto "LR 22/2019, Art. 50. Linee annuali per la gestione del servizio sanitario regionale per l'anno 2026. Approvazione definitiva. Finanziamento agli Enti del S.S.R. per l'anno 2026 - assegnazione ed erogazione in via provvisoria";
- il decreto n. 1184 del 23.12.2025, avente ad oggetto "Approvazione definitiva del Piano Attuativo - PA 2026 - programma e bilancio di previsione", con cui è stata approvata la proposta di Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (PTFP) 2026-2028;

RICHIAMATI,

- l'art.7, comma 6, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165 che disciplina la possibilità per le amministrazioni pubbliche di conferire, per specifiche esigenze cui non possono far fronte con personale in servizio, incarichi individuali con contratto di lavoro autonomo ad esperti di particolare e comprovata specializzazione;
- l'art. 2-bis, comma 3, del D.L. 17 marzo 2020, n.18, convertito con modifiche dalla Legge n.27/2020 i cui effetti sono stati prorogati, da ultimo, dal D.L. 31 dicembre 2025, n. 200, relativamente alla possibilità di conferire, sino al 31 dicembre 2026, incarichi di lavoro autonomo ai laureati in medicina e chirurgia, abilitati all'esercizio della professione medica e iscritti agli ordini professionali;
- l'art.12, commi 2 e 3, del D.L. 30 marzo 2023, n.34 convertito con modifiche dalla Legge n.56 del 26 maggio 2023, e successivamente modificato dall'art. 44-quater, comma 2, D.L. 2 marzo 2024, n. 19, convertito, con modificazioni, dalla L. 29 aprile 2024, n. 56, e dall'art. 1,

comma 338, lett. a), L. 30 dicembre 2024, n. 207, che al comma 2 stabilisce *"Fino al 31 dicembre 2026, in via sperimentale, in deroga alle incompatibilità previste dall'articolo 40 del decreto legislativo 17 agosto 1999, n. 368 ed in deroga alle disposizioni di cui all'articolo 7 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, fermo rimanendo quanto previsto dalla disciplina vigente in materia di spesa di personale degli enti del Servizio sanitario nazionale, i medici in formazione specialistica regolarmente iscritti al relativo corso di studi possono assumere, su base volontaria e al di fuori dall'orario dedicato alla formazione, incarichi libero-professionali, anche di collaborazione coordinata e continuativa, presso i servizi sanitari del Servizio sanitario nazionale o delle strutture sanitarie private o libero-professionali, per un massimo di 8 ore settimanali"*;

- il Regolamento aziendale per l'attivazione di contratti di lavoro autonomo approvato con decreto del Direttore Generale n. 1235 del 9 dicembre 2024;

RICHIAMATA la nota n.2109 dell'8 gennaio 2026 con la quale il Direttore del Dipartimento Assistenza Territoriale, per conto dei Direttori dei Distretti sociosanitari aziendali, nell'impossibilità di pervenire, con gli strumenti ordinari, all'attivazione di nuovi incarichi di medico di medicina generale e di assicurare la continuità assistenziale, evidenzia in ordine alla necessità improcrastinabile di attivare contratti di lavoro autonomo con professionisti esterni per le esigenze assistenziali delle Aree Cure e far fronte alle seguenti attività:

- gestione delle patologie acute e croniche, anche mediante visite domiciliari su richiesta in caso di impossibilità di spostamento dei pazienti nonché assistenza programmata a domicilio degli assistiti, ivi comprese le strutture residenziali;
- partecipazione ai piani di prevenzione vaccinale definiti dalla Regione e dall'Azienda;
- rilascio delle certificazioni obbligatorie di competenza dei medici di assistenza primaria;

- ambulatorio con congruo numero di ore in base agli assistiti in strutture messe a disposizione dal Distretto o dal Comune di pertinenza;
- continuità assistenziale nelle ventiquattro ore;

CONSIDERATO che

- quanto richiesto con la nota richiamata esita dalle importanti criticità di assicurare risposte adeguate al fabbisogno di assistenza primaria della popolazione di vari ambiti aziendali e dalla necessità di far fronte alla grave situazione venutasi a creare in seguito al collocamento in quiescenza di numerosi medici di assistenza primaria, oltre che alla difficoltà di reperire nuovi incaricati con le ordinarie procedure contrattuali;
- l'esigenza di garantire l'assistenza primaria a coloro che sono rimasti privi di medico di scelta nell'ambito in cui è compreso il Comune di residenza appare prioritaria e indifferibile;
- si rende essenziale assicurare con ogni mezzo la risposta al fabbisogno assistenziale della popolazione;

RAMMENTATO che al fine di dare risposte adeguate ai bisogni richiamati

- con decreto n.4 del 9 gennaio 2026 è stato indetto l'avviso pubblico di manifestazione di interesse finalizzato al conferimento di contratti di lavoro autonomo per le esigenze richiamate più sopra;
- tale procedura, esitata nel bando prot. n.2705 del 9 gennaio 2026, è stata pubblicata sul sito aziendale, con scadenza 31 dicembre 2026;
- la stessa prevede la possibilità di acquisire candidature nel corso di tutto l'anno 2026, con valutazione periodica dei curricula degli interessati ed eventuale colloquio con gli stessi, in relazione alle necessità aziendali;

VERIFICATO che

- alla data del 12 gennaio 2026 alla procedura richiamata hanno aderito, con istanze formalmente regolari, n.6 professionisti, in possesso dei requisiti richiesti e pertanto ammessi alla selezione;

- alla medesima data sono peraltro pervenute le istanze di n.2 medici in quiescenza per i quali l'attuale dettato normativo non consente l'attivazione del rapporto;

POSTO che con nota prot. n.3756 del 12 gennaio 2026 è stato costituito il Gruppo di lavoro deputato alla valutazione delle candidature che perverranno nell'ambito della procedura in parola;

VISTA la nota prot. n.4730 del 13 gennaio 2026, con la quale il Direttore della SOC Reclutamento e trattamento giuridico risorse umane invia al Direttore Generale l'esito del verbale 12 gennaio 2026 del Gruppo di valutazione, acquisito al prot. n.4554 del 13.01.2026 e depositato agli atti della suddetta Struttura;

DATO ATTO che con la medesima nota il Direttore della SOC Reclutamento e trattamento giuridico risorse umane attesta la regolarità tecnica e amministrativa della procedura selettiva;

RITENUTO

- di prendere atto di quanto esitato dal verbale n.4554/2026;
- di conferire gli incarichi individuali di lavoro autonomo di cui si discute, Distretti, con i professionisti risultati idonei;

DATO ATTO che l'attivazione dei contratti con gli interessati è subordinata alla preventiva verifica dell'insussistenza di possibili cause di incompatibilità e/o conflitto di interessi all'attivazione delle rispettive collaborazioni, oltre che al preventivo accertamento dell'idoneità allo svolgimento delle attività da assicurare da parte del Medico Competente dell'Azienda;

PRESO ATTO che il Direttore della SOC Reclutamento e trattamento giuridico risorse umane nel proporre il presente atto attesta la regolarità tecnica ed amministrativa, la legittimità e congruenza dell'atto con le finalità istituzionali

dell'Ente, l'assenza di conflitto di interessi, stante anche l'istruttoria effettuata a cura del suddetto Dirigente;

ACQUISITO il parere favorevole del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore dei Servizi sociosanitari, per quanto di rispettiva competenza;

D E C R E T A

per le motivazioni esposte in premessa che qui si intendono integralmente riportate di:

1. prendere atto che alla data del 12 gennaio 2026 hanno presentato la propria candidatura all'avviso di manifestazione di interesse prot. n.2705 del 9 gennaio 2025, finalizzato all'attivazione di contratti di lavoro autonomo ai sensi del dettato normativo richiamato in premesse, per le esigenze delle Aree Cure Primarie dei Distretti Sociosanitari aziendali, la cui documentazione risulta depositata agli atti della SOC Reclutamento e trattamento giuridico risorse umane, i dott.ri Luca Calabrese, Mohamad Jaber, Federico Muzzarelli, Ludovica Pagliano, Noelia Passerino e Nadia Trupa;
2. prendere atto, altresì, dell'esito della valutazione di idoneità espressa dal Gruppo di lavoro – costituito con nota prot. n.3756 del 12 gennaio 2026 – per i professionisti richiamati sub 1, giusta il verbale di pari data, acquisito al prot. n.4554 del 13 gennaio 2026;
3. autorizzare la stipula di contratti di lavoro autonomo con tutti i professionisti richiamati, previa acquisizione della disponibilità alla stipula del contratto da parte degli interessati, verifica dell'insussistenza di possibili cause di incompatibilità e/o conflitto di interesse e previo accertamento dell'idoneità allo svolgimento delle attività da assicurare;

4. precisare che i rapporti che verranno attivati decorreranno dalla data indicata nei rispettivi disciplinari di incarico che interverranno con ciascun professionista e termineranno il 31 dicembre 2026, ovvero avranno durata inferiore in relazione al reperimento di medici di medicina generale nei relativi contesti assistenziali;
5. evidenziare che la realizzazione delle attività oggetto di contratto, da svolgersi secondo i fabbisogni definiti mensilmente dal Direttore del Distretto Sociosanitario di riferimento, terranno necessariamente conto dell'impegno massimo settimanale pari a n.38 ore settimanali, ovvero pari a massime n.8 ore settimanali per i medici in formazione specialistica;
6. evidenziare altresì che, come richiamato nel bando di selezione n.2705/2026, per l'attività in parola è previsto il seguente previsto il compenso orario lordo onnicomprensivo:
 - euro 80,00 per i medici specialisti,
 - euro 60,00 per i medici con diploma di formazione specifica in medicina generale,
 - euro 40,00 per i medici privi di specializzazione o di diploma di formazione specialistica in medicina generale;
7. dare atto che la spesa complessiva relativa ai contratti di cui si discute andrà a gravare sul bilancio aziendale;
8. demandare alla SOC Reclutamento e trattamento giuridico risorse umane l'esecuzione del presente provvedimento, nonché la realizzazione degli adempimenti in materia di trasparenza ai sensi del D. Lgs. n.33/2013 e successive modifiche ed integrazioni;
9. evidenziare che le determinazioni assunte con il presente provvedimento hanno carattere di *extrema ratio* al fine di evitare l'interruzione di pubblico servizio e che il rimedio ha carattere di

flessibilità in relazione al ripristino della disponibilità dei professionisti reclutati con le procedure ordinarie;

10. riservarsi di conferire in corso d'anno ulteriori incarichi individuali in relazione al permanere delle criticità nell'ambito dell'assistenza primaria.

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente

Il Direttore Amministrativo
avv. Francesco Magris

Il Direttore Sanitario
dott. David Turello

Il Direttore dei Servizi Sociosanitari
dott. Massimo Di Giusto

Il Direttore Generale
dott. Denis Caporale

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: FRANCESCO MAGRIS
CODICE FISCALE: MGRFNC69D27G888F
DATA FIRMA: 13/01/2026 16:11:01
IMPRONTA: 276EBCCAF7E6D876ECEE55340FAA7BA2F9C17650AEFBDDB0C27272973B79C1FD
F9C17650AEFBDDB0C27272973B79C1FD62CD2E1979D8F28B3B0F61AF21ED5632
62CD2E1979D8F28B3B0F61AF21ED56320DA49A180A3EC5AEC911848E4D98488F
0DA49A180A3EC5AEC911848E4D98488FD64012C530D625D246481237614BA36B

NOME: DAVID TURELLO
CODICE FISCALE: TRLDVD77S13G284T
DATA FIRMA: 13/01/2026 16:13:44
IMPRONTA: 30471B930460E008A0DC1C9277F19197A5655E185E1A14D03D7108EB0B7459E2
A5655E185E1A14D03D7108EB0B7459E2736F10E7733214B6488B8F97C1F21350
736F10E7733214B6488B8F97C1F21350C37AC387899BB45D39DF553F45CB7FD9
C37AC387899BB45D39DF553F45CB7FD94A56AB2E570B479E4BF99B8FD2086A60

NOME: DENIS CAPORALE
CODICE FISCALE: CPRDNS75M11C758X
DATA FIRMA: 13/01/2026 16:20:05
IMPRONTA: 447F8928898F08130B58BE3B3934A695924EAA6047B4FCE85DE3647A37C1F0BA
924EAA6047B4FCE85DE3647A37C1F0BA4B8B3EB7FA6BACF1A50F305625D6796E
4B8B3EB7FA6BACF1A50F305625D6796EF7259EA684A618E171181566BD996934
F7259EA684A618E171181566BD9969345E0B3038223E263CD4060AF620573668

NOME: MASSIMO DI GIUSTO
CODICE FISCALE: DGSMSM70R19L483N
DATA FIRMA: 13/01/2026 17:26:19
IMPRONTA: 89E7D4D4C449AD1ECC2D9F3543EE4F8B6C1E48505BAC672AAE8EF03FA8BBB49C
6C1E48505BAC672AAE8EF03FA8BBB49C42D03D0FF65390FEE74E2611571AE3BF
42D03D0FF65390FEE74E2611571AE3BF33F4F7921E68CB68FA2D2F09CB1D24CF
33F4F7921E68CB68FA2D2F09CB1D24CFB1C98AB23FE4C7B78A46D1A4681F9B54