



ASU FC
Azienda sanitaria
universitaria
Friuli Centrale

**DECRETO
DEL DIRETTORE GENERALE**

dott. Denis Caporale

*nominato con deliberazione della Giunta Regionale
n. 591 del 21 aprile 2021*

N. 1293

DEL 18/12/2024

AVENTE AD OGGETTO:

Procedura comparativa n.165242 del 24 ottobre 2024 finalizzata alla costituzione di n.1 contratto di lavoro autonomo ai sensi dell'art.7, comma 6, del D. Lgs. 30.03.2001, n.165, con un laureato in Educazione Professionale finalizzato alla prosecuzione delle prestazioni di prevenzione, cura e riabilitazione rivolte alle persone affette da Disturbo da Gioco d'Azzardo – anno 2025 – presso la SOC Area Dipendenze Alto Friuli = Presa d'atto esiti, approvazione elenco idonei e conferimento incarico.

Con la partecipazione per l'espressione dei pareri di competenza:

del Direttore Amministrativo avv. Francesco Magris

del Direttore Sanitario dott. David Turello

del Direttore dei Servizi Sociosanitari dott. Massimo Di Giusto

OGGETTO: Procedura comparativa n.165242 del 24 ottobre 2024 finalizzata alla costituzione di n.1 contratto di lavoro autonomo ai sensi dell'art.7, comma 6, del D. Lgs. 30.03.2001, n.165, con un laureato in Educazione Professionale finalizzato alla prosecuzione delle prestazioni di prevenzione, cura e riabilitazione rivolte alle persone affette da Disturbo da Gioco d'Azzardo – anno 2025 – presso la SOC Area Dipendenze Alto Friuli = Presa d'atto esiti, approvazione elenco idonei e conferimento incarico.

VISTI:

- la Legge regionale 17.12.2018, n. 27 avente ad oggetto "Assetto istituzionale ed organizzativo del Servizio sanitario regionale";
- la D.G.R. n.480 del 17 marzo 2023, avente ad oggetto "LR 22/2019. Linee annuali per la gestione del servizio sanitario regionale anno 2023. Approvazione definitiva";
- il decreto del Direttore n.588 del 17.05.2023 avente ad oggetto "Piano Attuativo – PA 2023 – Programma e Bilancio di Previsione – Approvazione";
- il decreto n. 791 del 10.07.2023, avente ad oggetto "Approvazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (PTFP) 2023-2025;

RICHIAMATI

- l'art.7, comma 6, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165 e successive modifiche, relativamente alla possibilità, per le amministrazioni pubbliche, di conferire, per specifiche esigenze cui non possono far fronte con personale in servizio, incarichi individuali con contratto di lavoro autonomo ad esperti di particolare e comprovata specializzazione anche universitaria;
- il comma 6-bis del medesimo art. 7 che presuppone, per l'individuazione dei professionisti con cui attivare le collaborazioni in parola, l'indizione di procedure comparative ad evidenza pubblica;

RICHIAMATI

- l'art.1, comma 946, della Legge 28 dicembre 2015, n.208 "*Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato* (legge di

stabilità 2016)”, il quale prevede che, al fine di garantire le prestazioni di prevenzione, cura e riabilitazione rivolte alle persone affette da disturbo da gioco d’azzardo patologico, come definito dall’Organizzazione Mondiale della sanità, l’istituzione, presso il Ministero della Salute, del Fondo per il gioco d’azzardo patologico (GAP) da ripartire tra le Regioni e le Province Autonome di Trento e Bolzano;

- la Legge Regionale 14 febbraio 2014, n.1 “Disposizioni per la prevenzione, il trattamento e il contrasto della dipendenza da gioco d’azzardo, nonché delle problematiche e patologie correlate” e in particolare l’art.5, comma 1, lett. a) che assegna alla Regione la funzione di garantire l’attività di progettazione territoriale sociosanitaria per la prevenzione e il contrasto della dipendenza da gioco d’azzardo e da gioco praticato con apparecchi per il gioco lecito;

RICORDATO che, per garantire la necessaria assistenza socio-sanitaria, la dipendenza da gioco d’azzardo (cd. ludopatia) è stata inserita, unitamente alle altre dipendenze patologiche, nel decreto che ha ridefinito i nuovi livelli essenziali di assistenza (artt. 28 e 35 D.P.C.M. 12 gennaio 2017);

RAMMENTATO che sulla base delle programmazioni regionali intervenute per i precedenti esercizi, negli scorsi anni sono stati avviati, da parte delle Aziende Sanitarie regionali, interventi di prevenzione, cura e riabilitazione rivolti alle persone con disturbo da gioco d’azzardo;

AVUTA LETTURA della nota prot. n. 635855 del 18 ottobre 2024 avente ad oggetto “Fondo per il gioco d’azzardo patologico Legge 208 del 28 dicembre 2015 – decreto di riparto annualità 2024 – anticipazione risorse per prosecuzione prestazioni di prevenzione, cura e riabilitazione rivolte alle persone affette da disturbo da gioco d’azzardo nell’anno 2025” con cui la Direzione Centrale Salute, politiche sociali e disabilità, stante l’esigenza di dare continuità alle azioni intraprese dai Servizi per le dipendenze, chiede, nelle more dell’emanazione del decreto di riparto delle risorse del Fondo per il gioco

d'azzardo patologico ex Lege 208 del 28 dicembre 2015, di proseguire le attività, anche anticipando le risorse finanziarie necessarie;

CONSIDERATO che ai fini della prosecuzione, per l'anno 2025, delle azioni richiamate, con nota prot. n.153243 del 4 ottobre 2024, conservata in atti, il Direttore del Dipartimento Dipendenze e Salute Mentale ha richiesto l'attivazione, tra gli altri, di un contratto di lavoro autonomo, per un impegno massimo di n. 25 ore/settimanali con un laureato in Educazione professionale per la realizzazione delle seguenti attività nell'ambito dell'Area Dipendenze Alto Friuli:

- realizzazione di percorsi di tutoraggio economico, amministrativo e di assistenza legale;
- conduzione di gruppi di mutuo-aiuto;
- predisposizione di progetti individualizzati per utenti con DGA;

DATO ATTO che

- ai fini della verifica di risorsa fruibile tra il personale già in servizio, con decreto n.1085 del 23 ottobre 2024 è stato indetto un avviso di ricognizione interna - prot. n. 165213 del 24.10.2024 – con scadenza 7 novembre 2024, pubblicato sul sito istituzionale, esitato negativamente;
- con finalità di selezionare un professionista esterno cui conferire l'incarico, con il medesimo provvedimento, allo scopo di ottimizzare le tempistiche, è stato approvato anche l'avviso di procedura comparativa dei curricula ed eventuale colloquio, esitato nel bando n. 165242 del 24 ottobre 2024, con scadenza 9 novembre 2024;

VERIFICATO che

- alla procedura comparativa richiamata più sopra hanno aderito, con istanze formalmente regolari, i seguenti professionisti tutti in possesso dei requisiti richiesti e pertanto ammessi alla selezione:

B.E. nato/a il 08.09.1998

F.A. nato/a il 17.05.1997

H.F. nato/a il 14.10.1992
M.A. nato/a il 29.10.2001
M.A. nato/a il 15.06.1968
T.L. nato/a il 05.03.1986

POSTO che il Gruppo di valutazione individuato per la procedura si è riunito in date 29 novembre 2024 e 9 dicembre 2024 e ha redatto i processi verbali acquisiti rispettivamente ai n.ri di prot. n. 191310 e 191313 del 10.12.2024, conservati in atti presso la SOC Reclutamento e trattamento giuridico risorse umane;

VISTA la nota prot. n. 191916 del 10 dicembre 2024, con la quale il Direttore della SOC Reclutamento e trattamento giuridico risorse umane invia al Direttore Generale l'elenco degli idonei esitato dai verbali del Gruppo di valutazione della procedura in argomento, depositati agli atti della suddetta Struttura;

DATO ATTO che con la medesima nota il Direttore della SOC Reclutamento e trattamento giuridico risorse umane attesta la regolarità tecnica e amministrativa della procedura selettiva, ai fini della presa d'atto degli esiti e dell'approvazione dell'elenco dei professionisti idonei da parte del Direttore Generale;

PRECISATO che

- al fine di contemperare le esigenze di trasparenza amministrativa con la tutela della privacy dei partecipanti, la pubblicazione dell'elenco viene qui esposta con l'indicazione "in chiaro" del cognome e nome del professionista primo indicato nell'elenco e con l'indicazione del successivo tramite le iniziali del cognome e nome e della data di nascita;
- nel caso di utilizzo dell'elenco, nella sezione a ciò dedicata nel sito istituzionale, verrà reso visibile il nominativo di colui che accetterà la proposta di attivazione del contratto di cui si discute;

RITENUTO

- di prendere atto degli esiti della procedura e di approvare l'elenco esitato dalla stessa relativo all'ordine di priorità da utilizzare per il conferimento dell'incarico

MORITTU Antonio

H.F. nato/a il 14.10.1992

- di conferire l'incarico individuale che ci occupa per le finalità già espresse;

DATO ATTO che l'accensione del contratto è subordinata alla preventiva verifica dell'insussistenza di possibili cause di incompatibilità e/o conflitto di interessi all'attivazione del rapporto, oltre che al preventivo accertamento dell'idoneità allo svolgimento delle attività da assicurare, da parte del Medico Competente dell'Azienda;

PRESO ATTO che il Direttore della SOC Reclutamento e trattamento giuridico risorse umane nel proporre il presente atto attesta la regolarità tecnica ed amministrativa, la legittimità e congruenza dell'atto con le finalità istituzionali dell'Ente, l'assenza di conflitto di interessi, stante anche l'istruttoria effettuata a cura del suddetto Dirigente;

ACQUISITO il parere favorevole del Direttore amministrativo, del Direttore sanitario e del Direttore dei servizi sociosanitari, per quanto di rispettiva competenza;

D E C R E T A

per le motivazioni esposte in premessa che qui si intendono integralmente riportate di:

- 1) prendere atto degli esiti della procedura comparativa indetta con decreto n. 1085 del 23 ottobre 2024, di cui all'avviso pubblico n.165242 del 24.10.2024, finalizzata all'attivazione di un contratto di lavoro autonomo ai sensi dell'art.7, comma 6, del D.Lgs. 30.03.2001, n.165, con un laureato in Educazione Professionale, la cui documentazione risulta depositata agli atti della SOC Reclutamento e trattamento giuridico risorse umane;
- 2) approvare l'elenco degli idonei formulato dal Gruppo di valutazione preposto, come segue:

MORITTU Antonio

H.F. nato/a il 14.10.1992

- 3) pervenire al conferimento dell'incarico individuale di cui si discute con il professionista che secondo l'ordine di posizionamento nell'elenco manifesterà la disponibilità all'accensione del contratto, previa verifica dell'insussistenza di possibili cause di incompatibilità e/o conflitto di interesse e previo accertamento dell'idoneità allo svolgimento delle attività da assicurare;
- 4) precisare che il rapporto che verrà attivato decorrerà dalla data indicata nel disciplinare di incarico che interverrà tra le parti e si concluderà il 31 dicembre 2025;
- 5) evidenziare che per la realizzazione delle attività oggetto di contratto, presso la SOC Area Dipendenze Alto Friuli, è previsto un corrispettivo orario lordo di € 40,00 (quaranta/00) onnicomprensivo di ogni onere riflesso e di legge, a fronte di un impegno settimanale massimo pari a n.25 ore;
- 6) dare atto che la spesa complessiva relativa al contratto farà interamente riferimento al finanziamento richiamato in premesse che

verrà riconosciuto ad ASUFC in esecuzione del decreto di riparto annualità 2024 del Fondo per il gioco d'azzardo patologico ex Legge n.208 del 28 dicembre 2015;

- 7) demandare alla SOC Reclutamento e trattamento giuridico risorse umane l'esecuzione del presente provvedimento, nonché la realizzazione degli adempimenti in materia di trasparenza ai sensi del D. Lgs. n.33/2013 e successive modifiche ed integrazioni.

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente

Il Direttore Amministrativo
avv. Francesco Magris

Il Direttore Sanitario
dott. David Turello

Il Direttore dei Servizi Sociosanitari
dott. Massimo Di Giusto

Il Direttore Generale
dott. Denis Caporale

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: FRANCESCO MAGRIS

CODICE FISCALE: MGRFNC69D27G888F

DATA FIRMA: 19/12/2024 08:02:49

IMPRONTA: 521A24C888A7D668C4AB35DDE5EA60483ABA252A21C52A379A4421CF61B91224
3ABA252A21C52A379A4421CF61B912243BAA0B407564BF0C13D497FBFDA25C34
3BAA0B407564BF0C13D497FBFDA25C34C469CE83B7EAF05C57CEB05504D1849F
C469CE83B7EAF05C57CEB05504D1849FB0E1D445FC70ACBA4BCB9C679E723BAB

NOME: DAVID TURELLO

CODICE FISCALE: TRLDVD77S13G284T

DATA FIRMA: 19/12/2024 08:18:39

IMPRONTA: 5EE1EDFE9F45280A8AD657F511168BA184BE07856719165157EBDD15410267C7
84BE07856719165157EBDD15410267C75B4C03177E1C974CC239E1BFC0B31D4C
5B4C03177E1C974CC239E1BFC0B31D4C58130BA756571AFC84A18284311CB7E3
58130BA756571AFC84A18284311CB7E3A16549F64A50EF08E1BCF502DB8E9551

NOME: MASSIMO DI GIUSTO

CODICE FISCALE: DGSM70R19L483N

DATA FIRMA: 19/12/2024 08:29:14

IMPRONTA: 2E1905361A15F51B01C93246BA64AC8FE4B205F82E25C771517C4143EAF407EB
E4B205F82E25C771517C4143EAF407EB9C5015C5C60B52C981ACCCB09D263480
9C5015C5C60B52C981ACCCB09D26348038EE62CDC024BA48C44B0CDAE302B42F
38EE62CDC024BA48C44B0CDAE302B42F698CF8E0EF8212D059DA3851FEF91C92

NOME: DENIS CAPORALE

CODICE FISCALE: CPRDNS75M11C758X

DATA FIRMA: 19/12/2024 08:37:06

IMPRONTA: 88894038DE1B30BD09327DA802C1C12D9285C02DC8D6254AEE7383AF94042DCC
9285C02DC8D6254AEE7383AF94042DCC04350B2DD7D75624454B6374BB3781A3
04350B2DD7D75624454B6374BB3781A3344C8B25DA7DC1E59288F68363355E19
344C8B25DA7DC1E59288F68363355E19051EE117FBC4212E6AA0A7325DDA8EE5