



ASU FC
Azienda sanitaria
universitaria
Friuli Centrale

**DECRETO
DEL DIRETTORE GENERALE**

dott. Denis Caporale

*nominato con deliberazione della Giunta Regionale
n. 591 del 21 aprile 2021*

N. 1291

DEL 18/12/2024

AVENTE AD OGGETTO:

Procedura comparativa n.165241 del 24 ottobre 2024 finalizzata alla costituzione di n.1 contratto di lavoro autonomo ai sensi dell'art.7, comma 6, del D. Lgs. 30.03.2001, n.165, con un laureato in Educazione Professionale finalizzato alla prosecuzione delle prestazioni di prevenzione, cura e riabilitazione rivolte alle persone affette da Disturbo da Gioco d'Azzardo – anno 2025 – presso la SOC Area Dipendenze Bassa Friulana = Presa d'atto esiti, approvazione elenco idonei e conferimento incarico.

Con la partecipazione per l'espressione dei pareri di competenza:

del Direttore Amministrativo avv. Francesco Magris

del Direttore Sanitario dott. David Turello

del Direttore dei Servizi Sociosanitari dott. Massimo Di Giusto

OGGETTO: Procedura comparativa n.165241 del 24 ottobre 2024 finalizzata alla costituzione di n.1 contratto di lavoro autonomo ai sensi dell'art.7, comma 6, del D. Lgs. 30.03.2001, n.165, con un laureato in Educazione Professionale finalizzato alla prosecuzione delle prestazioni di prevenzione, cura e riabilitazione rivolte alle persone affette da Disturbo da Gioco d'Azzardo – anno 2025 – presso la SOC Area Dipendenze Bassa Friulana = Presa d'atto esiti, approvazione elenco idonei e conferimento incarico.

VISTI:

- la Legge regionale 17.12.2018, n. 27 avente ad oggetto "Assetto istituzionale ed organizzativo del Servizio sanitario regionale";
- la D.G.R. n.480 del 17 marzo 2023, avente ad oggetto "LR 22/2019. Linee annuali per la gestione del servizio sanitario regionale anno 2023. Approvazione definitiva";
- il decreto del Direttore n.588 del 17.05.2023 avente ad oggetto "Piano Attuativo – PA 2023 – Programma e Bilancio di Previsione – Approvazione";
- il decreto n. 791 del 10.07.2023, avente ad oggetto "Approvazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (PTFP) 2023-2025;

RICHIAMATI

- l'art.7, comma 6, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165 e successive modifiche, relativamente alla possibilità, per le amministrazioni pubbliche, di conferire, per specifiche esigenze cui non possono far fronte con personale in servizio, incarichi individuali con contratto di lavoro autonomo ad esperti di particolare e comprovata specializzazione anche universitaria;
- il comma 6-bis del medesimo art. 7 che presuppone, per l'individuazione dei professionisti con cui attivare le collaborazioni in parola, l'indizione di procedure comparative ad evidenza pubblica;

RICHIAMATI

- l'art.1, comma 946, della Legge 28 dicembre 2015, n.208 "*Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato* (legge di

stabilità 2016)”, il quale prevede che, al fine di garantire le prestazioni di prevenzione, cura e riabilitazione rivolte alle persone affette da disturbo da gioco d’azzardo patologico, come definito dall’Organizzazione Mondiale della sanità, l’istituzione, presso il Ministero della Salute, del Fondo per il gioco d’azzardo patologico (GAP) da ripartire tra le Regioni e le Province Autonome di Trento e Bolzano;

- la Legge Regionale 14 febbraio 2014, n.1 “Disposizioni per la prevenzione, il trattamento e il contrasto della dipendenza da gioco d’azzardo, nonché delle problematiche e patologie correlate” e in particolare l’art.5, comma 1, lett. a) che assegna alla Regione la funzione di garantire l’attività di progettazione territoriale sociosanitaria per la prevenzione e il contrasto della dipendenza da gioco d’azzardo e da gioco praticato con apparecchi per il gioco lecito;

RICORDATO che, per garantire la necessaria assistenza socio-sanitaria, la dipendenza da gioco d’azzardo (cd. ludopatia) è stata inserita, unitamente alle altre dipendenze patologiche, nel decreto che ha ridefinito i nuovi livelli essenziali di assistenza (artt. 28 e 35 D.P.C.M. 12 gennaio 2017);

RAMMENTATO che sulla base delle programmazioni regionali intervenute per i precedenti esercizi, negli scorsi anni sono stati avviati, da parte delle Aziende Sanitarie regionali, interventi di prevenzione, cura e riabilitazione rivolti alle persone con disturbo da gioco d’azzardo;

AVUTA LETTURA della nota prot. n. 635855 del 18 ottobre 2024 avente ad oggetto “Fondo per il gioco d’azzardo patologico Legge 208 del 28 dicembre 2015 – decreto di riparto annualità 2024 – anticipazione risorse per prosecuzione prestazioni di prevenzione, cura e riabilitazione rivolte alle persone affette da disturbo da gioco d’azzardo nell’anno 2025” con cui la Direzione Centrale Salute, politiche sociali e disabilità, stante l’esigenza di dare continuità alle azioni intraprese dai Servizi per le dipendenze, chiede, nelle more dell’emanazione del decreto di riparto delle risorse del Fondo per il gioco

d'azzardo patologico ex Legge 208 del 28 dicembre 2015, di proseguire le attività, anche anticipando le risorse finanziarie necessarie;

CONSIDERATO che ai fini della prosecuzione, per l'anno 2025, delle azioni richiamate, con nota prot. n.153243 del 4 ottobre 2024, conservata in atti, il Direttore del Dipartimento Dipendenze e Salute Mentale ha richiesto l'attivazione, tra gli altri, di un contratto di lavoro autonomo, per un impegno massimo di n. 12 ore/settimanali, con un laureato in Educazione professionale per la realizzazione delle seguenti attività nell'ambito dell'Area Dipendenze Bassa Friulana:

- realizzazione di percorsi di tutoraggio economico, amministrativo e di assistenza legale;
- conduzione di gruppi di mutuo-aiuto;
- predisposizione di progetti individualizzati per utenti con DGA.

DATO ATTO che

- ai fini della verifica di risorsa fruibile tra il personale già in servizio, con decreto n.1085 del 23 ottobre 2024 è stato indetto un avviso di ricognizione interna - prot. n. 165213 dd. 24.10.2024 – con scadenza 7 novembre 2024, pubblicato sul sito istituzionale, esitato negativamente;
- con finalità di selezionare un professionista esterno cui conferire l'incarico, con il medesimo provvedimento, allo scopo di ottimizzare le tempistiche, è stato approvato anche l'avviso di procedura comparativa dei curricula ed eventuale colloquio, esitato nel bando n. 165241 del 24 ottobre 2024, con scadenza 9 novembre 2024;

VERIFICATO che

- alla procedura comparativa richiamata più sopra hanno aderito, con istanze formalmente regolari, i seguenti professionisti tutti in possesso dei requisiti richiesti e pertanto ammessi alla selezione:

B.E. nato/a il 08.09.1998

B.C. nato/a il 12.12.1992

G.C. nato/a il 13.11.1986
H.F. nato/a il 14.10.1992
M.A nato/a il 29.10.2001
M.A. nato/a il 15.06.1968
T.L. nato/a il 05.03.1986
V.S. nato/a il 17.07.1990

POSTO che

- il Gruppo di valutazione individuato per la procedura si è riunito in data 29 novembre 2024 e ha redatto il processo verbale acquisito al prot. n. 191303 del 10 dicembre 2024, conservato in atti presso la SOC Reclutamento e trattamento giuridico risorse umane;
- lo stesso, analizzati i curricula dei partecipanti ammessi, ha ritenuto di soprassedere all'espletamento del colloquio con i medesimi esprimendo per tutti un giudizio di idoneità;

VISTA la nota prot. n. 191916 del 10 dicembre 2024, con la quale il Direttore della SOC Reclutamento e trattamento giuridico risorse umane invia al Direttore Generale l'elenco esitato dal verbale n.191303/2024 del Gruppo di valutazione della procedura selettiva in argomento, depositato agli atti della suddetta Struttura;

DATO ATTO che con la medesima nota il Direttore della SOC Reclutamento e trattamento giuridico risorse umane attesta la regolarità tecnica e amministrativa della procedura selettiva, ai fini della presa d'atto degli esiti e dell'approvazione dell'elenco dei professionisti idonei da parte del Direttore Generale;

PRECISATO che

- al fine di contemperare le esigenze di trasparenza amministrativa con la tutela della privacy dei partecipanti, la pubblicazione dell'elenco viene qui esposta con l'indicazione "in chiaro" del cognome e nome della

professionista prima collocata nell'elenco e con l'indicazione dei successivi tramite le iniziali del cognome e nome e della data di nascita;

- nel caso di utilizzo dell'elenco, nella sezione a ciò dedicata nel sito istituzionale, verranno resi visibili i nominativi di coloro che accetteranno la proposta di attivazione del contratto di cui si discute;

RITENUTO

- di prendere atto degli esiti della procedura e di approvare l'elenco esitato dalla stessa relativo all'ordine di priorità da utilizzare per il conferimento dell'incarico

BICCIATO Elisa

M.A. nato/a il 15.06.1968

V.S. nato/a il 17.07.1990

G.C. nato/a il 13.11.1986

M.A. nato/a il 29.10.2001

T.L. nato/a il 05.03.1986

H.F. nato/a il 14.10.1992

B.C. nato/a il 12.12.1992

- di conferire l'incarico individuale che ci occupa per le finalità già espresse;

DATO ATTO che l'accensione del contratto è subordinata alla preventiva verifica dell'insussistenza di possibili cause di incompatibilità e/o conflitto di interessi all'attivazione del rapporto, oltre che al preventivo accertamento dell'idoneità allo svolgimento delle attività da assicurare, da parte del Medico Competente dell'Azienda;

PRESO ATTO che il Direttore della SOC Reclutamento e trattamento giuridico risorse umane nel proporre il presente atto attesta la regolarità tecnica ed amministrativa, la legittimità e congruenza dell'atto con le finalità istituzionali

dell'Ente, l'assenza di conflitto di interessi, stante anche l'istruttoria effettuata a cura del suddetto Dirigente;

ACQUISITO il parere favorevole del Direttore amministrativo, del Direttore sanitario e del Direttore dei servizi sociosanitari, per quanto di rispettiva competenza;

D E C R E T A

per le motivazioni esposte in premessa che qui si intendono integralmente riportate di:

- 1) prendere atto degli esiti della procedura comparativa indetta con decreto n. 1085 del 23 ottobre 2024, di cui all'avviso pubblico n.165241 del 24.10.2024, finalizzata all'attivazione di un contratto di lavoro autonomo ai sensi dell'art.7, comma 6, del D.Lgs. 30.03.2001, n.165, con un laureato in Educazione professionale, la cui documentazione risulta depositata agli atti della SOC Reclutamento e trattamento giuridico risorse umane;
- 2) approvare l'elenco degli idonei formulato dal Gruppo di valutazione preposto, come segue:

BICCIATO Elisa

M.A. nato/a il 15.06.1968

V.S. nato/a il 17.07.1990

G.C. nato/a il 13.11.1986

M.A. nato/a il 29.10.2001

T.L. nato/a il 05.03.1986

H.F. nato/a il 14.10.1992

B.C. nato/a il 12.12.1992

- 3) pervenire al conferimento dell'incarico individuale di cui si discute con il professionista che secondo l'ordine di posizionamento nell'elenco manifesterà la disponibilità all'accensione del contratto, previa verifica dell'insussistenza di possibili cause di incompatibilità e/o conflitto di interesse e previo accertamento dell'idoneità allo svolgimento delle attività da assicurare;
- 4) precisare che il rapporto che verrà attivato decorrerà dalla data indicata nel disciplinare di incarico che interverrà tra le parti e si concluderà il 31 dicembre 2025;
- 5) evidenziare che per la realizzazione delle attività oggetto di contratto, la SOC Area Dipendenze Bassa Friulana, è previsto un corrispettivo orario lordo di € 40,00 (quaranta/00) onnicomprensivo di ogni onere riflesso e di legge, a fronte di un impegno settimanale massimo pari a n.12 ore;
- 6) dare atto che la spesa complessiva relativa al contratto farà interamente riferimento al finanziamento richiamato in premesse che verrà riconosciuto ad ASUFC in esecuzione del decreto di riparto annualità 2024 del Fondo per il gioco d'azzardo patologico ex Legge n.208 del 28 dicembre 2015;
- 7) demandare alla SOC Reclutamento e trattamento giuridico risorse umane l'esecuzione del presente provvedimento, nonché la realizzazione degli adempimenti in materia di trasparenza ai sensi del D. Lgs. n.33/2013 e successive modifiche ed integrazioni.

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente

Il Direttore Amministrativo
avv. Francesco Magris

Il Direttore Sanitario
dott. David Turello

Il Direttore dei Servizi Sociosanitari
dott. Massimo Di Giusto

Il Direttore Generale
dott. Denis Caporale

Allegati:

--	--

Uffici notificati:

Gestione Risorse Umane

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: FRANCESCO MAGRIS
CODICE FISCALE: MGRFNC69D27G888F
DATA FIRMA: 19/12/2024 08:02:55
IMPRONTA: 24CD13DFE669D16702C6989C268E71CC4754C3FAB2C83E3FEF98C6983FB5ADAD
4754C3FAB2C83E3FEF98C6983FB5ADAD520E99CEABF71945F1255C71E38BB260
520E99CEABF71945F1255C71E38BB2607DB8A49E1F311E7EB3180CA7EB58E8D3
7DB8A49E1F311E7EB3180CA7EB58E8D360FA9604B2A925FA939A3339E8BA5B39

NOME: DAVID TURELLO
CODICE FISCALE: TRLDVD77S13G284T
DATA FIRMA: 19/12/2024 08:18:45
IMPRONTA: 1D7601004001992908840CEE7E84463077A72A029C32AFADB611A9A84A43A11A
77A72A029C32AFADB611A9A84A43A11A158BCE2356F0A0A027F5B81C3B2554F4
158BCE2356F0A0A027F5B81C3B2554F4DB690E9234A9CD345264977885FE33A8
DB690E9234A9CD345264977885FE33A8FA215E9229B54B99379E82C340AD8993

NOME: MASSIMO DI GIUSTO
CODICE FISCALE: DGSMSM70R19L483N
DATA FIRMA: 19/12/2024 08:29:19
IMPRONTA: 646B3E1FA435F8D95D6171B12E40CC90B10811DF6B6DE96E13F89646FD4DF138
B10811DF6B6DE96E13F89646FD4DF13861262B0653D1AED8BFF01B7496E584C0
61262B0653D1AED8BFF01B7496E584C058693E7694230CAF374E1B2CECCFE31B
58693E7694230CAF374E1B2CECCFE31BF37423440B87D1C29145D9E8792821CA

NOME: DENIS CAPORALE
CODICE FISCALE: CPRDNS75M11C758X
DATA FIRMA: 19/12/2024 08:37:13
IMPRONTA: 2B168292190F6044C9B82E66230AD57198E69D791792E966630208D8D0AC6A48
98E69D791792E966630208D8D0AC6A482FBA78E26D8F984E9C1E81CCDCDFC3B4
2FBA78E26D8F984E9C1E81CCDCDFC3B47AE60BBC5632A3E45D6A076F8B84790D
7AE60BBC5632A3E45D6A076F8B84790DB0DA7E63BA66FED7F3EBD04944065CE9