



**ASU FC**  
Azienda sanitaria  
universitaria  
Friuli Centrale

**DECRETO  
DEL DIRETTORE GENERALE**

**dott. Denis Caporale**

*nominato con deliberazione della Giunta Regionale  
n. 591 del 21 aprile 2021*

**N. 1289**

**DEL 18/12/2024**

**AVENTE AD OGGETTO:**

Procedura comparativa n.165236 del 24.10.2024, indetta con decreto n. 1085 del 23 ottobre 2024, finalizzata alla costituzione di n.1 contratto di lavoro autonomo ai sensi dell'art.7, comma 6, del D. Lgs. 30.03.2001, n.165, con un iscritto all'Ordine degli Assistenti sociali finalizzato alla prosecuzione delle prestazioni di prevenzione, cura e riabilitazione rivolte alle persone affette da Disturbo da Gioco d'Azzardo – anno 2025 – presso la SOC Area Dipendenze Medio Friuli = Presa d'atto esiti, approvazione elenco idonei e conferimento incarico.

Con la partecipazione per l'espressione dei pareri di competenza:

**del Direttore Amministrativo avv. Francesco Magris**  
**del Direttore Sanitario dott. David Turello**  
**del Direttore dei Servizi Sociosanitari dott. Massimo Di Giusto**

OGGETTO: Procedura comparativa n.165236 del 24.10.2024, indetta con decreto n. 1085 del 23 ottobre 2024, finalizzata alla costituzione di n.1 contratto di lavoro autonomo ai sensi dell'art.7, comma 6, del D. Lgs. 30.03.2001, n.165, con un iscritto all'Ordine degli Assistenti sociali finalizzato alla prosecuzione delle prestazioni di prevenzione, cura e riabilitazione rivolte alle persone affette da Disturbo da Gioco d'Azzardo – anno 2025 – presso la SOC Area Dipendenze Medio Friuli = Presa d'atto esiti, approvazione elenco idonei e conferimento incarico.

#### **VISTI:**

- la Legge regionale 17.12.2018, n. 27 avente ad oggetto "Assetto istituzionale ed organizzativo del Servizio sanitario regionale";
- la D.G.R. n.480 del 17 marzo 2023, avente ad oggetto "LR 22/2019. Linee annuali per la gestione del servizio sanitario regionale anno 2023. Approvazione definitiva";
- il decreto del Direttore n.588 del 17.05.2023 avente ad oggetto "Piano Attuativo – PA 2023 – Programma e Bilancio di Previsione – Approvazione";
- il decreto n. 791 del 10.07.2023, avente ad oggetto "Approvazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (PTFP) 2023-2025;

#### **RICHIAMATI**

- l'art.7, comma 6, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165 e successive modifiche, relativamente alla possibilità, per le amministrazioni pubbliche, di conferire, per specifiche esigenze cui non possono far fronte con personale in servizio, incarichi individuali con contratto di lavoro autonomo ad esperti di particolare e comprovata specializzazione anche universitaria;
- il comma 6-bis del medesimo art. 7 che presuppone, per l'individuazione dei professionisti con cui attivare le collaborazioni in parola, l'indizione di procedure comparative ad evidenza pubblica;

#### **RICHIAMATI**

- l'art.1, comma 946, della Legge 28 dicembre 2015, n.208 "*Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato* (legge di

stabilità 2016)”, il quale prevede che, al fine di garantire le prestazioni di prevenzione, cura e riabilitazione rivolte alle persone affette da disturbo da gioco d’azzardo patologico, come definito dall’Organizzazione Mondiale della sanità, l’istituzione, presso il Ministero della Salute, del Fondo per il gioco d’azzardo patologico (GAP) da ripartire tra le Regioni e le Province Autonome di Trento e Bolzano;

- la Legge Regionale 14 febbraio 2014, n.1 “Disposizioni per la prevenzione, il trattamento e il contrasto della dipendenza da gioco d’azzardo, nonché delle problematiche e patologie correlate” e in particolare l’art.5, comma 1, lett. a) che assegna alla Regione la funzione di garantire l’attività di progettazione territoriale sociosanitaria per la prevenzione e il contrasto della dipendenza da gioco d’azzardo e da gioco praticato con apparecchi per il gioco lecito;

**RICORDATO** che, per garantire la necessaria assistenza socio-sanitaria, la dipendenza da gioco d’azzardo (cd. ludopatia) è stata inserita, unitamente alle altre dipendenze patologiche, nel decreto che ha ridefinito i nuovi livelli essenziali di assistenza (artt. 28 e 35 D.P.C.M. 12 gennaio 2017);

**RAMMENTATO** che sulla base delle programmazioni regionali intervenute per i precedenti esercizi, negli scorsi anni sono stati avviati, da parte delle Aziende Sanitarie regionali, interventi di prevenzione, cura e riabilitazione rivolti alle persone con disturbo da gioco d’azzardo;

**AVUTA LETTURA** della nota prot. n. 635855 del 18 ottobre 2024 avente ad oggetto “Fondo per il gioco d’azzardo patologico Legge 208 del 28 dicembre 2015 – decreto di riparto annualità 2024 – anticipazione risorse per prosecuzione prestazioni di prevenzione, cura e riabilitazione rivolte alle persone affette da disturbo da gioco d’azzardo nell’anno 2025” con cui la Direzione Centrale Salute, politiche sociali e disabilità, stante l’esigenza di dare continuità alle azioni intraprese dai Servizi per le dipendenze, chiede, nelle more dell’emanazione del decreto di riparto delle risorse del Fondo per il gioco

d'azzardo patologico ex Lege 208 del 28 dicembre 2015, di proseguire le attività, anche anticipando le risorse finanziarie necessarie;

**CONSIDERATO** che ai fini della prosecuzione, per l'anno 2025, delle azioni richiamate, con nota prot. n.153243 del 4 ottobre 2024, conservata in atti, il Direttore del Dipartimento Dipendenze e Salute Mentale ha richiesto l'attivazione, tra gli altri, di un contratto di lavoro autonomo, per un impegno massimo di n.15 ore/settimanali, con un professionista iscritto all'Ordine degli Assistenti sociali, per la realizzazione delle seguenti attività nell'ambito della SOC Area Dipendenze Medio Friuli:

- realizzazione di percorsi di tutoraggio economico, amministrativo e di assistenza legale;
- conduzione di gruppi di mutuo-aiuto;
- predisposizione di progetti individualizzati per utenti con DGA;

**DATO ATTO** che

- ai fini della verifica di risorsa fruibile tra il personale già in servizio, con decreto n.1085 del 23 ottobre 2024 è stato indetto un avviso di ricognizione interna - prot. n. 165213 dd. 24.10.2024 – con scadenza 7 novembre 2024, pubblicato sul sito istituzionale, esitato negativamente;
- con finalità di selezionare un professionista esterno cui conferire l'incarico, con il medesimo provvedimento, allo scopo di ottimizzare le tempistiche, è stato approvato anche l'avviso di procedura comparativa dei curricula ed eventuale colloquio, esitato nel bando n. 165236 del 24 ottobre 2024, con scadenza 9 novembre 2024;

**VERIFICATO** che

- alla procedura comparativa richiamata più sopra hanno aderito, con istanze formalmente regolari, i seguenti professionisti tutti in possesso dei requisiti richiesti e pertanto ammessi alla selezione:

B.V. nato/a il 16.10.1989

C.V. nato/a il 02.06.1988

C.S. nato/a il 04.12.1981

F.C. nato/a il 15.10.1983

R.C. nato/a il 12.02.1998

V.C. nato/a il 15.12.1975

**POSTO** che

- il Gruppo di valutazione individuato per la procedura si è riunito in data 2 dicembre 2024 e ha redatto il processo verbale acquisito al prot. n. 186559 del 3 dicembre 2024, conservato in atti presso la SOC Reclutamento e trattamento giuridico risorse umane;
- lo stesso, analizzati i curricula dei partecipanti ammessi, ha ritenuto di soprassedere all'espletamento del colloquio con i medesimi esprimendo per tutti un giudizio di idoneità;

**VISTA** la nota prot. n. 191916 del 10 dicembre 2024, con la quale il Direttore della SOC Reclutamento e trattamento giuridico risorse umane invia al Direttore Generale l'elenco degli idonei esitato dal verbale n.186559/2024 del Gruppo di valutazione della procedura selettiva in argomento, depositato agli atti della suddetta Struttura;

**DATO ATTO** che con la medesima nota il Direttore della SOC Reclutamento e trattamento giuridico risorse umane attesta la regolarità tecnica e amministrativa della procedura selettiva, ai fini della presa d'atto degli esiti e dell'approvazione dell'elenco dei professionisti idonei da parte del Direttore Generale;

**PRECISATO** che

- al fine di contemperare le esigenze di trasparenza amministrativa con la tutela della privacy dei partecipanti, la pubblicazione dell'elenco viene qui esposta con l'indicazione "in chiaro" del cognome e nome della professionista prima indicata nell'elenco e con l'indicazione dei successivi tramite le iniziali del cognome e nome e della data di nascita;

- nel caso di utilizzo dell'elenco, nella sezione a ciò dedicata nel sito istituzionale, verranno resi visibili i nominativi di coloro che accetteranno la proposta di attivazione del contratto di cui si discute;

## **RITENUTO**

- di prendere atto degli esiti della procedura e di approvare l'elenco esitato dalla stessa relativo all'ordine di priorità da utilizzare per il conferimento dell'incarico

BRAICO Veronica

R.C. nato/a il 12.02.1998

F.C. nato/a il 15.10.1983

V.C. nato/a il 15.12.1975

C.S. nato/a il 04.12.1981

C.V. nato/a il 02.06.1988

- di conferire l'incarico individuale che ci occupa per le finalità già espresse;

**DATO ATTO** che l'accensione del contratto è subordinata alla preventiva verifica dell'insussistenza di possibili cause di incompatibilità e/o conflitto di interessi all'attivazione del rapporto, oltre che al preventivo accertamento dell'idoneità allo svolgimento delle attività da assicurare, da parte del Medico Competente dell'Azienda;

**PRESO ATTO** che il Direttore della SOC Reclutamento e trattamento giuridico risorse umane nel proporre il presente atto attesta la regolarità tecnica ed amministrativa, la legittimità e congruenza dell'atto con le finalità istituzionali dell'Ente, l'assenza di conflitto di interessi, stante anche l'istruttoria effettuata a cura del suddetto Dirigente;

**ACQUISITO** il parere favorevole del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore dei servizi sociosanitari, per quanto di rispettiva competenza;

## **D E C R E T A**

per le motivazioni esposte in premessa che qui si intendono integralmente riportate di:

- 1) prendere atto degli esiti della procedura comparativa indetta con decreto n. 1085 del 23 ottobre 2024, di cui all'avviso pubblico n.165236 del 24.10.2024, finalizzata all'attivazione di un contratto di lavoro autonomo ai sensi dell'art.7, comma 6, del D.Lgs. 30.03.2001, n.165, con un professionista iscritto all'Ordine degli Assistenti Sociali, la cui documentazione risulta depositata agli atti della SOC Reclutamento e trattamento giuridico risorse umane;
- 2) approvare l'elenco degli idonei formulato dal Gruppo di valutazione preposto, come segue:

BRAICO Veronica

R.C. nato/a il 12.02.1998

F.C. nato/a il 15.10.1983

V.C. nato/a il 15.12.1975

C.S nato/a il 04.12.1981

C.V. nato/a il 02.06.1988

- 3) pervenire al conferimento dell'incarico individuale di cui si discute con il professionista che secondo l'ordine di posizionamento nell'elenco manifesterà la disponibilità all'accensione del contratto, previa verifica dell'insussistenza di possibili cause di incompatibilità e/o conflitto di

interesse e previo accertamento dell'idoneità allo svolgimento delle attività da assicurare;

- 4) precisare che il rapporto che verrà attivato decorrerà dalla data indicata nel disciplinare di incarico che interverrà tra le parti e si concluderà il 31 dicembre 2025;
- 5) evidenziare che per la realizzazione delle attività oggetto di contratto, presso la SOC Area Dipendenze Medio Friuli è previsto un corrispettivo orario lordo di € 40,00 (quaranta/00) onnicomprensivo di ogni onere riflesso e di legge, a fronte di un impegno settimanale massimo pari a n.15 ore;
- 6) dare atto che la spesa complessiva relativa al contratto farà interamente riferimento al finanziamento richiamato in premesse che verrà riconosciuto ad ASUFC in esecuzione del decreto di riparto annualità 2024 del Fondo per il gioco d'azzardo patologico ex Legge n.208 del 28 dicembre 2015;
- 7) demandare alla SOC Reclutamento e trattamento giuridico risorse umane l'esecuzione del presente provvedimento, nonché la realizzazione degli adempimenti in materia di trasparenza ai sensi del D. Lgs. n.33/2013 e successive modifiche ed integrazioni.



Letto, approvato e sottoscritto digitalmente

Il Direttore Amministrativo  
**avv. Francesco Magris**

Il Direttore Sanitario  
**dott. David Turello**

Il Direttore dei Servizi Sociosanitari  
**dott. Massimo Di Giusto**

Il Direttore Generale  
**dott. Denis Caporale**

# Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: FRANCESCO MAGRIS  
CODICE FISCALE: MGRFNC69D27G888F  
DATA FIRMA: 19/12/2024 08:03:01  
IMPRONTA: 4DF05F7E73D11464DD1F1282A55D65F9CE9D98172D824E3765FEFE7C6A25AD3C  
CE9D98172D824E3765FEFE7C6A25AD3CC2A3E8723603169C6A2DDCDBB327B0C8  
C2A3E8723603169C6A2DDCDBB327B0C8B2F00A2D33D147B33A71F22CCADED445  
B2F00A2D33D147B33A71F22CCADED44530367DB4FC1B6C53D17E2BCAECCEB26B1

NOME: DAVID TURELLO  
CODICE FISCALE: TRLDVD77S13G284T  
DATA FIRMA: 19/12/2024 08:18:51  
IMPRONTA: 721CBC17824C879F1DB0C5E9904C8E9131C389FEF8FEC6C5AA6212C7EA15F459  
31C389FEF8FEC6C5AA6212C7EA15F4599882E5019DDF97E8D24C79DE70E223E5  
9882E5019DDF97E8D24C79DE70E223E50A91F745A1408DDB715493A5E36CB56A  
0A91F745A1408DDB715493A5E36CB56A9DC9DCAEEEA06861A5F84A8F99DE881D

NOME: MASSIMO DI GIUSTO  
CODICE FISCALE: DGSM70R19L483N  
DATA FIRMA: 19/12/2024 08:31:13  
IMPRONTA: 91ACF8C57F16AB95845ABE7866EC7ADF5014DCE09E1B1BEBB5E447AF88BB1FBC  
5014DCE09E1B1BEBB5E447AF88BB1FBCD899376699DC6B5000D8BA35826B1550  
D899376699DC6B5000D8BA35826B15505BAB1944482FB205E1AFA0BD56955D05  
5BAB1944482FB205E1AFA0BD56955D052A0D8B7E507CD17369F4144DAA80B44B

NOME: DENIS CAPORALE  
CODICE FISCALE: CPRDNS75M11C758X  
DATA FIRMA: 19/12/2024 08:37:19  
IMPRONTA: 899432DA27BFFDCCB13A7AA85B7EE123C619F44434F0849200F0821B6706337E  
C619F44434F0849200F0821B6706337E429109EBCABDB2C51359BA88817262FB  
429109EBCABDB2C51359BA88817262FB28238EE33E2E04A33C557D6479BEAA69  
28238EE33E2E04A33C557D6479BEAA6994EB5F1C4FE95CDF3A837703B0DDD4B4