



ASU FC
Azienda sanitaria
universitaria
Friuli Centrale



REGIONE AUTONOMA
FRIULI VENEZIA GIULIA

Avviso di selezione per mobilità esterna nell'ambito del comparto (unico del pubblico impiego regionale e locale del Friuli Venezia Giulia per la copertura di 4 posti di istruttore direttivo amministrativo categoria D, posizione economica massima 5, a tempo pieno e indeterminato da assegnare ai servizi sociali dei comuni in delega ambiti territoriali Collinare - Carnia - Gemonese /Val Canale/Canal del Ferro).

In esecuzione del decreto del Direttore Generale n. ⁶⁵³ del 14/06/2024

si rende noto

che l'ASU FC ha indetto una selezione per mobilità esterna nell'ambito del comparto unico del pubblico impiego regionale e locale del Friuli Venezia Giulia per la copertura di 4 posti a tempo pieno e indeterminato da assegnare ai servizi sociali dei Comuni gestiti in delega, afferenti il territorio Collinare (2 posti) e dell'Alto Friuli: Carnia e Gemonese /Val Canale/ Canal del Ferro (2 posti), per il profilo di istruttore direttivo amministrativo contabile - categoria D, con applicazione del CCRL personale non dirigenziale del comparto unico della Regione Friuli Venezia Giulia.

REQUISITI PER LA PARTECIPAZIONE

Alla selezione possono partecipare i dipendenti che, alla data di scadenza del termine previsto dal presente avviso per la presentazione delle domande, risultino in possesso dei seguenti requisiti:

- a) essere dipendenti in servizio a tempo indeterminato (pieno o part time) presso una Pubblica Amministrazione della Regione Friuli Venezia Giulia al cui personale si applica il contratto collettivo regionale di lavoro del personale del comparto unico del pubblico impiego regionale e locale, con inquadramento nella categoria giuridica D (a prescindere dalla posizione economica acquisita nella predetta categoria) e profilo professionale di istruttore direttivo amministrativo o profilo, che seppur denominato in modo diverso, sia equivalente per tipologia di mansioni;
- b) non avere procedimenti disciplinari in corso e non aver subito, nel corso del biennio precedente la presentazione della domanda, sanzioni disciplinari superiori al rimprovero verbale.
- c) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione e non esser decaduti da un impiego statale ai sensi del D.P.R. 3/1957, art. 127, lett. d);
- d) non avere in corso misure restrittive della libertà personale, anche cautelari, e/o procedimenti penali nei casi previsti dalla legge come causa di licenziamento.
- e) essere in possesso dell'idoneità alla mansione lavorativa, rilasciata ai sensi del D.Lgs. 81/2008 e s.m.i., senza alcuna prescrizione o limitazione anche di carattere temporaneo, ad una qualsiasi delle specifiche mansioni collegate al profilo professionale richiesto e l'accertamento verrà effettuato nei modi previsti dalla vigente normativa in materia.



ASU FC
Azienda sanitaria
universitaria
Friuli Centrale



REGIONE AUTONOMA
FRIULI VENEZIA GIULIA

- f) avere il nulla osta incondizionato alla mobilità esterna rilasciato dall'Amministrazione di provenienza ai sensi dell'art. 23 comma 2 della L.R. 18/2016.

PRESENTAZIONE E CONTENUTO DELLA DOMANDA.

I candidati dovranno produrre la domanda utilizzando il modello predisposto dichiarando quanto segue:

- a) cognome, nome, luogo e data di nascita, codice fiscale, residenza ed eventuale recapito a cui spedire le comunicazioni relative alla procedura, comprensivo di numero telefonico;
- b) titolo di studio posseduto, anno di conseguimento e istituto che lo ha rilasciato;
- c) denominazione dell'Amministrazione di appartenenza, categoria, posizione economica e profilo professionale rivestiti, nonché la data di inquadramento in tale profilo professionale e categoria;
- d) assenza di sanzioni disciplinari irrogate negli ultimi due anni antecedenti la data di pubblicazione del presente avviso definite con sanzione superiore al rimprovero verbale;
- e) assenza di condanne penali subite o procedimenti penali pendenti relativi alle fattispecie delittuose di cui all'art. 16, comma 8, del CCRL FVG 26.11.2004;
- f) il possesso del nulla osta al trasferimento rilasciato dall'Amministrazione di appartenenza del candidato.
- g) la disponibilità alla sottoscrizione di un contratto di lavoro a tempo pieno;
- h) l'accettazione incondizionata delle norme contenute nel presente avviso;
- i) il possesso di eventuali titoli di preferenza (ai sensi dell'art. 5 D.P.R. 487/1994 s.m.i e nei limiti di cui all'art. 12 commi 1 e 3 del D. Lgs. 468/1997) - i titoli di preferenza, per essere considerati, devono essere necessariamente e puntualmente dichiarati nella domanda di partecipazione.

L'eventuale necessità di ausili per lo svolgimento del colloquio dovrà essere segnalata su istanza dell'interessato, in relazione al tipo di handicap posseduto, ai sensi della Legge 104/1992.

L'omessa indicazione nella domanda, anche di un solo requisito richiesto per l'ammissione, determina l'esclusione dalla selezione, a meno che lo stesso non risulti esplicitamente da altro documento probatorio allegato.

La sottoscrizione della domanda non è soggetta all'autenticazione. La mancata sottoscrizione comporterà l'esclusione dal procedimento.

Alla domanda dovranno essere allegati: copia fotostatica di un valido documento di identità del sottoscrittore; il curriculum vitae e professionale che dev'essere redatto in forma di autocertificazione, possibilmente in formato europeo (in caso di mancata presentazione del curriculum, non verrà assegnato alcun punteggio riservato a tale voce).

PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di ammissione alla presente procedura di mobilità esterna redatta secondo lo schema allegato al presente avviso (Allegato 1), senza tralasciare alcuna dichiarazione, dovrà pervenire all'Ufficio Protocollo dell'ASUFC - VIA POZZUOLO 330 - 33100 UDINE a pena di esclusione, entro le ore 13,57 del, termine ultimo fissato per la presentazione.

17 LUG. 2024



ASU FC
Azienda sanitaria
universitaria
Friuli Centrale



REGIONE AUTONOMA
FRIULI VENEZIA GIULIA

L'Azienda non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del partecipante oppure mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

La suddetta domanda, indirizzata al Direttore Generale dell'ASUFC, dovrà pervenire con una delle seguenti modalità:

A. spedizione all'indirizzo PEC asufc@certsanita.fvg.it ed in tal caso saranno accettate solo domande provenienti da caselle di posta elettronica certificata. Il messaggio di posta dovrà avere il seguente oggetto: **"Domanda di partecipazione alla mobilità per la copertura di 4 posti a tempo pieno e indeterminato di istruttore direttivo amministrativo categoria D presso il Servizio sociale dei comuni in delega all'ASU FC"**.

1. nel caso in cui il/la candidato/a sottoscriva la domanda ed il curriculum professionale con firma digitale, la stessa dovrà essere valida e rilasciata da un certificatore abilitato e non sarà necessario apporre la firma autografa, né allegare copia del documento d'identità;
2. qualora invece il/la candidato/a non sia in possesso di firma digitale, la domanda ed il curriculum professionale devono recare la firma autografa, devono essere scannerizzati e devono essere accompagnati da copia del documento d'identità.

La validità dell'invio per posta elettronica certificata, come previsto dalla vigente normativa, è subordinata all'utilizzo della casella di posta elettronica certificata personale del candidato.

Non sarà ritenuto valido l'invio da casella di posta elettronica semplice, anche se indirizzata alla PEC istituzionale dell'Azienda.

Oppure

B. spedizione a mezzo del servizio postale con raccomandata con avviso di ricevimento indirizzata all'ASU FC – Servizi in delega - via Pozzuolo 330 – 33100 UDINE, sulla busta va riportata la dicitura **"Domanda di partecipazione alla mobilità per la copertura di 4 posti a tempo pieno e indeterminato di istruttore direttivo amministrativo categoria D presso il Servizio sociale dei comuni in delega all'ASU FC"**.

C. La domanda, a pena di esclusione deve recare la firma autografa (leggibile per esteso) e deve essere accompagnata da copia del documento d'identità valido.

Per la spedizione con raccomandata A/R fa fede la data del timbro postale purché spedite entro il termine indicato e comunque saranno ammesse solo le domande pervenute entro 5 giorni successivi alla data di scadenza dell'avviso.

Oppure

D. consegna all'ufficio protocollo dell'ASU FC - via Pozzuolo 330 - UDINE, in busta chiusa con riportata la dicitura **"Domanda di partecipazione alla mobilità per la copertura di 4 posti a tempo pieno e indeterminato di istruttore direttivo amministrativo categoria D presso il Servizio sociale dei comuni in delega all'ASU FC"**.

La domanda, a pena di esclusione deve recare la firma autografa (leggibile per esteso) e deve essere accompagnata da copia del documento d'identità valido.

Le domande presentate o inviate con le modalità alternative di cui sopra in data anteriore a quella di pubblicazione del presente avviso non saranno tenute in alcun conto.

Il termine di presentazione delle domande di partecipazione alla mobilità scade il trentesimo giorno successivo a quello della data di pubblicazione del presente avviso sul sito internet aziendale. Qualora detto giorno sia festivo, il termine è prorogato al primo giorno successivo non festivo.

I requisiti di partecipazione devono essere posseduti, a pena di esclusione, oltre che alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso, anche alla data del successivo ed effettivo trasferimento.

PROCEDURA DI SELEZIONE DEI CANDIDATI E CALENDARIO COLLOQUIO

La Commissione Giudicatrice valuterà le competenze e le capacità professionali dei candidati sulla base della valutazione dei curricula presentati e di un colloquio conoscitivo tendente ad accertare le esperienze e/o le competenze formative e professionali svolte a partire da quelle inerenti alla legislazione, ai processi e agli adempimenti specificamente afferenti al profilo in oggetto. Si precisa che il procedimento ha il solo scopo di verificare la compatibilità dei candidati rispetto alla figura cercata, tenendo conto anche di aspetti motivazionali. La valutazione del colloquio si esplicherà con l'assegnazione di un punteggio fino a 30 punti massimi; al punteggio inerente al colloquio si sommerà il punteggio assegnato per la valutazione del curriculum - massimo 10 punti, per cui il punteggio complessivo è 40 punti.

I criteri di valutazione del curriculum e del colloquio saranno definiti dalla Commissione nell'incontro della prima seduta.

La Commissione avrà anche la facoltà di esprimere, a suo insindacabile giudizio, l'ineidoneità dei candidati a ricoprire il posto.

Il candidato risulterà idoneo alla mobilità con il conseguimento di una votazione al colloquio pari o superiore a 7/10.

L'elenco dei candidati ammessi alla selezione verrà pubblicato sul sito internet dell'azienda www.asufc.sanita.fvg.it nella sezione "concorsi" e tale pubblicazione ha valore di notifica per la convocazione, pertanto non si darà luogo ad ulteriori comunicazioni.

Anche la data, l'orario e il luogo di espletamento del colloquio verrà pubblicato sul sito internet dell'azienda www.asufc.sanita.fvg.it nella sezione "concorsi".

I candidati ammessi alla procedura dovranno presentarsi nella sede e data prevista, muniti di un valido documento di riconoscimento; il candidato che non si presenterà al colloquio verrà considerato rinunciatario ed escluso dalla procedura.

FORMAZIONE GRADUATORIA E COSTITUZIONE RAPPORTO DI LAVORO.

La Commissione dopo aver espletato tutti i colloqui redigerà la graduatoria finale di merito secondo l'ordine decrescente di punteggio con l'osservanza, a parità di punteggio, delle preferenze previste dalla legge e dichiarate dai candidati nella domanda di partecipazione.

I vincitori della selezione saranno trasferiti mediante cessione di contratto di lavoro e saranno invitati a sottoscrivere per accettazione la lettera di cessione, conservando la posizione giuridica ed il trattamento economico previsto per la posizione di inquadramento acquisiti fino all'atto del trasferimento, ivi compresa l'anzianità già maturata (art. 30 del D. Lgs. 165/2001). Il posto da coprire è a tempo pieno e indeterminato: qualora i vincitori della selezione si trovino presso l'Amministrazione di provenienza in posizione di part-time dovrà sottoscrivere, contestualmente alla cessione, la trasformazione del rapporto a tempo pieno (36 ore settimanali). Il vincitore della selezione che sarà assunto a seguito di mobilità esterna è esonerato dall'obbligo del periodo di prova, qualora lo abbia già superato presso l'Amministrazione di provenienza.

L'assunzione è subordinata alla verifica del rispetto dei vincoli in materia di limiti della spesa del personale, nonché al rispetto di ulteriori vincoli normativi in tale materia introdotti da norme successive o comunque applicabili agli Enti Locali della Regione FVG. Per quanto sopra ed in ogni caso a suo insindacabile giudizio, qualora lo ritenga opportuno, l'Ente, si riserva la facoltà di non procedere all'assunzione. In tale ipotesi non potrà essere vantato dai candidati utilmente collocati alcun diritto o pretesa in merito all'assunzione di cui trattasi.

Le graduatorie verranno pubblicate sul sito internet dell'azienda www.asufc.sanita.fvg.it nella sezione "concorsi".

Tale pubblicazione ha valore di notifica. Il trasferimento in mobilità si perfezionerà comunque secondo le norme di legge e di contratto e in particolare secondo quanto disciplinato dalla legge regionale 18/2016 e s.m.i..

PROROGA, RIAPERTURA TERMINI.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di prorogare, annullare o modificare il presente avviso di mobilità senza che i candidati possano avanzare richieste di risarcimento o pretesa alcuna nei confronti dell'Amministrazione stessa.

Per quanto non espresso nel presente avviso, si fa espresso rinvio alla normativa vigente in materia di mobilità esterna.

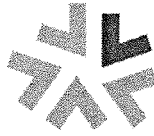
Il presente avviso viene pubblicato nel rispetto:

- a) del Codice delle pari opportunità tra uomo e donna (D.Lgs. n. 198/2006);
- b) della normativa in materia di documentazione amministrativa (DPR 445/2000);
- c) del Codice in materia di protezione dei dati personali (D.Lgs. 196/2003 e GDPR Regolamento UE 679/2016);
- d) dei vigenti CCRLL.

Il presente avviso costituisce ad ogni effetto comunicazione di avvio del procedimento, ai sensi dell'art. 7 della L. 241/90, una volta che sia intervenuto l'atto di adesione allo stesso da parte del candidato, attraverso la presentazione della domanda di ammissione.

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

I dati personali dei candidati verranno trattati nel rispetto del D.Lgs. 30.06.2003, n. 196 e s.m.i. e del Regolamento generale sulla protezione dei dati (Regolamento UE 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016).



ASU FC
Azienda sanitaria
universitaria
Friuli Centrale



REGIONE AUTONOMA
FRIULI VENEZIA GIULIA

Gli stessi, raccolti per le finalità della presente procedura, saranno trattati presso una banca dati automatizzata, anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro, per finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo, nonché per i controlli previsti dall'art. 71 del DPR 445/2000 sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive di certificazioni o di atti di notorietà.

I dati saranno trattati dagli incaricati dell'ufficio responsabile della procedura e dai membri della commissione giudicatrice all'uopo nominata, sia su supporto cartaceo che con l'ausilio di strumenti elettronici, nel rispetto delle regole previste dal codice privacy.

Nell'evidenziare che il conferimento all'Azienda dei dati personali ha natura obbligatoria, si precisa che il mancato conferimento degli stessi comporterà l'esclusione dal concorso pubblico.

Il candidato può conferire dati qualificabili come "categorie particolari di dati personali" quali ad esempio dati idonei a rivelare lo stato di salute. In tal caso, l'eventuale trattamento di tali potrà avvenire nei casi in cui il candidato presenti una causa di preferenza.

Il candidato potrà esercitare in qualsiasi momento, presentando apposita istanza al competente ufficio aziendale, il diritto di accedere ai propri dati, di richiederne la modifica o la cancellazione, ovvero il diritto, per motivi legittimi, di opporsi in tutto o in parte al loro utilizzo.

Il presente avviso è pubblicato fino alla sua scadenza: **17 LUG. 2024**
sul sito internet dell'azienda www.asufc.sanita.fvg.it nella sezione "concorsi"; sul sito della regione FVG al seguente link <https://www.regione.fvg.it/rafvfg/cms/RAFVFG/MODULI/avvisi-mobilita/>.

Successive e/o eventuali comunicazioni saranno visionabili e scaricabili visionando il sito aziendale ASUFC. Per ulteriori informazioni può contattare direttamente l'ASUFC al seguente indirizzo mail: poa.reclutamento@asufc.sanita.fvg.it

SOC Reclutamento e trattamento
giuridico risorse umane

Il Direttore

f.to dott.ssa Rossella Tamburlini