

AVVISO PUBBLICO N. 59389 DEL 20.04.2023, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI N. 1 DIRIGENTE ASSISTENTE SOCIALE -

QUESITI PROVA ORALE

1	<p>Aree di maggior manifestazione di responsabilità dirigenziale del Servizio Sociale Aziendale</p> <p>Il nuovo modello di assistenza territoriale in attuazione del DM 77/2022</p>
2	<p>Modelli di gestione del Servizio Sociale Aziendale: organigramma e funzionigramma leadership e stile relazionale</p> <p>Co-programmazione e co-progettazione con gli Enti del Terzo Settore</p>
3	<p>Gestione del personale, dall'inserimento dei nuovi assunti al modello organizzativo per incarichi di funzione</p> <p>Strategia e azioni da mettere in atto per promuovere la definizione di strumenti operativi per la valutazione multidimensionale</p>
4	<p>Ruolo e competenza del Dirigente del Servizio Sociale Aziendale nella costruzione del fabbisogno del personale</p> <p>Azioni, strategie, competenze e risorse attivabili dal Dirigente del Servizio Sociale al fine di sviluppare il lavoro di comunità</p>
5	<p>Ruolo e competenza del Dirigente del Servizio Sociale Aziendale nella formazione del personale</p>

	PNRR missione 5 “inclusione e coesione sociale” e missione 6 “salute”: quali sono gli ambiti di possibile integrazione
6	Il d.lgvo 117/2017, art.55 la collaborazione tra pubblico e privato e gli strumenti della coprogrammazione e della coprogettazione Supervisione del personale dei servizi sociali come applicazione di LEPS e Supervisione professionale integrata
7	Vulnerabilità, cronicità e assistenza territoriale. LA valutazione sociale. Articolazioni territoriali dell’Azienda Sanitaria e le funzioni del Distretto.
8	Budget di Salute: strumento di costruzione del progetto personalizzato PTRI nei percorsi socio sanitari integrati Piano triennale dei fabbisogni di personale. Fabbisogno di personale e pianta organica.
9	Le dimissioni protette rappresentano un LEPS nel piano nazionale degli interventi sociali 2021-2023 e sono contemplate nel DM 77. Quali sono gli ambiti di lavoro da sviluppare in forma integrata. Principi e contenuti del ciclo della performance e la valutazione del personale.
10	Violenza di genere. Il candidato affronti in sintesi il tema delle reti interistituzionali prefigurando un percorso svolto alla sottoscrizione di un protocollo operativo. Atto Aziendale e organizzazione dell’Azienda sanitaria.
11	Strumenti di programmazione in area sociosanitaria: il contributo del servizio sociale Le responsabilità del dirigente nell’esercizio delle proprie funzioni.
12	Come la digitalizzazione e la telemedicina possono migliorare gli interventi dei servizi sociosanitari

	Conferenza dei Sindaci e Assemblea dei Sindaci del Servizio sociale dei Comuni.
13	<p>Strategie e azioni da mettere in atto per la definizione di strumenti operativi per la valutazione multidimensionale in area minori e famiglie</p> <p>Privacy e trattamento dei dati personali con riferimento all'attività delle Aziende Sanitarie.</p>
14	<p>Strategie e azioni da mettere in atto per la definizione di strumenti operativi per la valutazione multidimensionale nella transizione all'età adulta.</p> <p>Costruzione degli obiettivi nella definizione della performance organizzativa.</p>