

ALLEGATO

AVVISO PUBBLICO PER LA COPERTURA DELL'INCARICO A TEMPO DETERMINATO DI
DIREZIONE DELLA

STRUTTURA OPERATIVA COMPLESSA DI DIREZIONE MEDICA

DEL PRESIDIO OSPEDALIERO DI LATISANA-PALMANOVA

PRESSO L'AZIENDA SANITARIA UNIVERSITARIA FRIULI CENTRALE

DISCIPLINA: DIREZIONE MEDICA DI PRESIDIO OSPEDALIERO

PROFILO PROFESSIONALE: MEDICI

RUOLO: SANITARIO

PROFILO DI RUOLO

Area	Categoria	Descrizione
Elementi oggettivi relativi alla struttura operativa	Organizzazione	<p>Come indicato dall'art.8 dell'Atto Aziendale approvato con Decreto del Direttore Generale n.581 del 24.05.2022, la Direzione Medica del Presidio Ospedaliero (PO) Latisana-Palmanova:</p> <ul style="list-style-type: none">• è inserita nel Dipartimento di Assistenza Ospedaliera (DAO);• ha responsabilità igienico-organizzativa dei percorsi e delle strutture clinico-assistenziali che operano all'interno dei presidi, sulla base di rapporto funzionale;• ha autonomia gestionale del PO nell'ambito del budget assegnato in esito alla negoziazione che coinvolge tutti i livelli di governo interessati. <p>All'interno del PO Latisana-Palmanova, la SOC Direzione Medica è responsabile delle seguenti funzioni:</p> <p><u>1. Funzioni gestionali e organizzative</u></p> <ul style="list-style-type: none">• partecipazione alla definizione degli obiettivi aziendali, delle politiche di sviluppo e dei programmi da realizzare;• predisposizione degli atti necessari al processo di budget in collaborazione con il DAO e la Direzione Aziendale;• partecipazione alla negoziazione del budget con i responsabili delle Strutture afferenti al PO;• gestione dei flussi informativi (Ministero della Sanità, Sistema Informativo Aziendale, Controllo Interno, CUP, etc.);• collaborazione alla definizione dei criteri e dei provvedimenti necessari alla allocazione delle risorse per le unità operative ivi compreso il personale;• verifica dei risultati dei processi di lavoro e sull'appropriatezza nell'utilizzo delle risorse, con particolare riferimento agli episodi di

		<p>ricovero ed all'utilizzo delle tecnologie complesse;</p> <ul style="list-style-type: none"> • realizzazione di integrazione, mediazione e collegamento tra le UU.OO. attraverso la stesura di protocolli e l'istituzione e partecipazione con gruppi di lavoro su tematiche specifiche; • collaborazione alla gestione della libera professione intramurale in regime di ricovero ed ambulatoriale; • proposte e pareri per l'acquisto attrezzatura e dei dispositivi medici; definizione delle priorità; • collaborazione alla definizione di programmi per la valutazione di efficienza ed efficacia delle attività cura ed assistenza. <p><u>2. Funzioni igienistiche</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • prevenzione e controllo delle infezioni ospedaliere; • gestione e smaltimento dei rifiuti; • vigilanza su servizi di ristorazione; • vigilanza su appalti di pulizia, disinfezione, disinfestazione, sterilizzazione; • gestione denuncia malattia infettiva; • vigilanza sull'applicazione delle norme vigenti relativamente alla prevenzione degli infortuni ed alla sicurezza degli ambienti di lavoro; • predisposizione di valutazioni tecnico-sanitarie sugli interventi di ristrutturazione e/o innovazioni edilizie, collaborazione alla progettazione. <p><u>3. Funzioni medico-legali</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • coordinamento delle attività di polizia mortuaria; • gestione delle attività afferenti allo stato civile; • gestione della attività inerenti al coordinamento di prelievo e trapianto di organi e tessuti; • rapporti con l'autorità giudiziaria <p><u>4. Promozione e sviluppo della qualità dell'assistenza</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • introduzione e utilizzo nell'organizzazione ospedaliera di strumenti per il miglioramento organizzativo attraverso l'approccio lean; • promozione di iniziative rivolte a migliorare l'accessibilità dell'utente alla struttura; <p><u>5. Funzioni a supporto delle unità operative e dipartimenti ospedalieri</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • coordinamento delle attività inerenti la qualità e l'accreditamento delle strutture e dei percorsi; • coordinamento del programma di prevenzione e controllo delle infezioni ospedaliere; • gestione documentazione sanitaria e cartelle cliniche, vigilanza sulla tenuta degli archivi clinici;
--	--	---

		<ul style="list-style-type: none"> • partecipazione alla commissione per il buon uso del sangue; • partecipazione alla commissione per il prontuario terapeutico ospedaliero.
	Prospettive future	La SOC deve garantire supporto organizzativo nella gestione delle funzioni coordinate e nella definizione dei percorsi del paziente da centralizzare, nonché implementare il rapporto tra ospedale e territorio.
	Relazioni rispetto all'ambito aziendale	La SOC all'interno del PO si interfaccia con tutte le aree cliniche e dei servizi. La SOC all'interno dell'Azienda si interfaccia con tutte le altre Direzioni Mediche di PO. E' essenziale quindi che siano sviluppati i rapporti di collaborazione bidirezionali e redazione di protocolli condivisi di attività.
	Relazioni nell'ambito extraospedaliero	La SOC si interfaccia costantemente con le strutture distrettuali, per la presa in carico del paziente, la continuità delle cure, la relazione con il sistema delle cure palliative
Competenze richieste per la gestione della struttura	Organizzazione e gestione risorse	<p>Il candidato deve dimostrare:</p> <ul style="list-style-type: none"> • attitudine al lavoro in team, sia in ambito clinico che scientifico, favorendo il coinvolgimento dei collaboratori e promuovendone l'aggiornamento • attitudine al lavoro multidisciplinare, promuovendo collaborazioni fattive all'interno del presidio e tra le altre strutture aziendali • capacità di gestire le risorse umane, materiali, tecnologiche attribuite nel processo di budget in relazione agli obiettivi annualmente assegnati • competenza assistenziale e di gestione, con documentata esperienza di collaborazione in ambito intra e interdipartimentale, in team multidisciplinari e multiprofessionali, nella realizzazione e gestione di percorsi clinico-assistenziali efficaci e di modelli organizzativi orientati al miglioramento delle performance della struttura • capacità di declinare le attività prioritarie della struttura in rapporto ai mandati aziendali secondo criteri di efficacia, di appropriatezza e di efficienza, promuovendo modalità di relazione e di integrazione con la medicina del territorio • capacità di lavorare per obiettivi secondo gli indirizzi aziendali e conoscenza del sistema di budget, con monitoraggio degli indicatori di processo e di risultato, organizzando e sviluppando, in coerenza con la programmazione aziendale, i servizi e le risorse assegnate • capacità di promuovere la formazione dell'equipe garantendo lo sviluppo delle competenze dei collaboratori • capacità di mantenere un buon clima organizzativo

	<ul style="list-style-type: none"> capacità nel proporre e promuovere l'introduzione e lo sviluppo di nuovi modelli organizzativi, coerenti con il mandato affidato alla struttura. <p>Il candidato deve altresì dimostrare competenze per:</p> <ul style="list-style-type: none"> collaborare in ambito aziendale e regionale alla definizione di linee guida e percorsi diagnostico terapeutici adottare nella SOC di appartenenza le direttive organizzativo-gestionali definite in ambito dipartimentale sviluppare modelli e percorsi di cura orientati ai principi del rischio clinico e della sicurezza delle cure alimentare i flussi informativi aziendali assicurandone la qualità dei contenuti e la tempistica.
Innovazione, ricerca e governo clinico	<p>Il candidato deve dimostrare attitudine a:</p> <ul style="list-style-type: none"> assicurare l'appropriatezza e la qualità delle cure secondo le più recenti acquisizioni scientifiche promuovere l'adesione a criteri internazionalmente conosciuti di appropriatezza ed efficacia favorire l'introduzione di modelli organizzativi flessibili e innovativi volti all'efficienza nell'utilizzo delle risorse assegnate garantire il supporto ai progetti aziendali sviluppati nell'area della assistenza e nell'area della ricerca sviluppare percorsi diagnostico terapeutici che permettano l'integrazione e la collaborazione tra le strutture che rispondano all'organizzazione hub and spoke.
Gestione della sicurezza, dei rischi e della privacy	<p>Il candidato deve dimostrare attitudine a:</p> <ul style="list-style-type: none"> promuovere l'identificazione e la mappatura dei rischi prevedibili e gestibili collegati all'attività professionale partecipare attivamente ai percorsi adottati dall'Azienda per la gestione del rischio clinico assicurare e promuovere comportamenti professionali aderenti alle normative generali e specifiche in materia di sicurezza e tutela del trattamento dei dati personali.
Sorveglianza sull'applicazione della normativa vigente a tutela del corretto funzionamento della Pubblica Amministrazione	<p>Il candidato deve dimostrare capacità volte a:</p> <ul style="list-style-type: none"> promuovere il rispetto del codice di comportamento dei pubblici dipendenti garantire il rispetto della normativa in ambito di anticorruzione e promuovere la conoscenza del regolamento aziendale nell'ambito della struttura gestita collaborare con il Responsabile Aziendale della prevenzione della corruzione al miglioramento delle prassi aziendali.

Competenze tecnico professionali richieste	Conoscenze ed esperienze specifiche	<p>Il candidato deve dimostrare:</p> <ul style="list-style-type: none"> • esperienza nella direzione delle attività ospedaliere al fine di garantire il funzionamento delle piattaforme di ricovero e di diagnostica in modo appropriato, centrato sul paziente, integrato ed efficiente, assicurando l'adesione delle strutture semplici, complesse e dei dipartimenti alle linee di programma dell'azienda; • competenze organizzative, con particolare riferimento a processi di programmazione, monitoraggio, controllo delle performances, valutazione degli obiettivi ed efficace ed efficiente allocazione delle risorse assegnate; • padronanza dei modelli e delle tecniche di progettazione lean, per la pianificazione e la realizzazione di progettualità trasversali all'Azienda; • conoscenza delle tecniche di gestione delle risorse umane in tutte le fasi dalla programmazione, organizzazione del lavoro fino alla valutazione in tutti i suoi aspetti e dei principali aspetti normativi e contrattuali vigenti; • esperienza nella progettazione, sperimentazione e valutazione di modelli organizzativi ed erogativi innovativi, in grado di valorizzare le nuove tecniche e le competenze professionali; • competenza nella gestione di collaborazioni interdisciplinare al fine di promuovere l'organizzazione dei servizi secondo lo sviluppo di PDTA aziendali e provinciali nella logica della realizzazione della integrazione ospedale territorio.
	Percorsi formativi	L'attività formativa degli ultimi dieci anni deve essere coerente con il profilo ricercato.
	Pubblicazioni	La produzione scientifica degli ultimi dieci anni deve essere coerente con il profilo ricercato.