

AVVISO PUBBLICO PER LA COPERTURA DELL'INCARICO DI DIREZIONE DELLA

STRUTTURA OPERATIVA COMPLESSA DI NEUROLOGIA

DEL DIPARTIMENTO TESTA-COLLO E NEUROSCIENZE

PRESSO L'AZIENDA SANITARIA UNIVERSITARIA FRIULI CENTRALE

DISCIPLINA: NEUROLOGIA

PROFILO PROFESSIONALE: MEDICI

RUOLO: SANITARIO

PROFILO DI RUOLO

Area	Categoria	Descrizione			
Elementi oggettivi relativi alla struttura operativa	Organizzazione	La SOC garantisce la diagnosi, la terapia e l'assistenza ai pazienti con patologia neurologica di base e complessa, con particolare riferimento alle sindromi neurologiche acute e alle malattie neuromuscolari. L'attività della Struttura si colloca nel Dipartimento Assistenziale Integrato Testa-Collo e Neuroscienze e si integra con tutte le strutture dello stesso e con tutte le altre strutture organizzative aziendali in modo da garantire continuità e completamento dei percorsi assistenziali in ambito neurologico. La SOC garantisce prestazioni sanitarie in regime di ricovero ordinario, day-hospital e ambulatoriale.			
	Attività erogata nell'ultimo triennio		2020	2021	gen-ott 2022
		PRESTAZIONI AMBULATORIALI	52.424	52.930	43.669
		PRESTAZIONI RICOVERO	982	1012	625
	Prospettive future	La SOC deve partecipare alla funzione neurologica aziendale, secondo una logica di appropriatezza di percorsi, di presa in carico del paziente e di garanzia di accessibilità e qualità alle cure per i cittadini.			
	Relazioni rispetto all'ambito aziendale	La SOC all'interno dell'Azienda si interfaccia con tutte le aree cliniche e dei servizi. E' essenziale quindi che siano sviluppati i rapporti di collaborazione bidirezionali e redazione di protocolli condivisi di attività.			
	Relazioni nell'ambito extraospedaliero	La SOC si interfaccia costantemente con le strutture distrettuali, per la presa in carico del paziente e la continuità delle cure			
	Organizzazione e gestione risorse	Il candidato deve dimostrare: • attitudine al lavoro in team, sia in ambito clinico che scientifico, favorendo il coinvolgimento dei collaboratori e promuovendone l'aggiornamento • attitudine al lavoro multidisciplinare, promuovendo collaborazioni fattive all'interno del presidio e tra le altre strutture aziendali			

Competenze richieste per la gestione della struttura		• capacità di gestire le risorse umane, materiali, tecnologiche attribuite nel processo di budget in relazione agli obiettivi annualmente assegnati • competenza assistenziale e di gestione, con documentata esperienza di collaborazione in ambito intra e interdipartimentale, in team multidisciplinari e multiprofessionali, nella realizzazione e gestione di percorsi clinico-assistenziali efficaci e di modelli organizzativi orientati al miglioramento delle performance della struttura • capacità di declinare le attività prioritarie della struttura in rapporto ai mandati aziendali secondo criteri di efficacia, di appropriatezza e di efficienza, promuovendo modalità di relazione e di integrazione con la medicina del territorio • capacità di lavorare per obiettivi secondo gli indirizzi aziendali e conoscenza del sistema di budget, con monitoraggio degli indicatori di processo e di risultato, organizzando e sviluppando, in coerenza con la programmazione aziendale, i servizi e le risorse assegnate • capacità di promuovere la formazione dell'equipe garantendo lo sviluppo delle competenze dei collaboratori • capacità di mantenere un buon clima organizzativo • capacità nel proporre e promuovere l'introduzione e lo sviluppo di nuovi modelli organizzativi, coerenti con il mandato affidato alla struttura. Il candidato deve altresì dimostrare competenze per: • collaborare in ambito aziendale e regionale alla definizione di linee guida e percorsi diagnostico terapeutici garantendone l'applicazione, la traduzione operativa e il monitoraggio nella SOC di appartenenza • adottare nella SOC di appartenenza le direttive organizzativo-gestionali definite in ambito dipartimentale • sviluppare modelli e percorsi di cura orientati ai principi del rischio clinico e della sicurezza delle cure • mettere in atto strumenti di verifica dei risultati raggiunti, tramite attività di valutazione con gli strumenti di audit clinici e di indicatori, per promuovere iniziative di miglioramento delle attività della Struttura • alimentare i flussi informativi aziendali assicurandone la qualità dei contenuti e la tempistica.
---	--	--

	Innovazione, ricerca e governo clinico	Il candidato deve dimostrare attitudine a: • assicurare l'appropriatezza e la qualità delle cure secondo le più recenti acquisizioni scientifiche • promuovere l'adesione a criteri internazionalmente conosciuti di appropriatezza ed efficacia • favorire l'introduzione di modelli organizzativi flessibili e innovativi volti all'efficienza nell'utilizzo delle risorse assegnate • garantire il supporto ai progetti aziendali sviluppati nell'area della assistenza e nell'area della ricerca • sviluppare percorsi diagnostico terapeutici che permettano l'integrazione e la collaborazione tra le strutture che rispondano all'organizzazione hub and spoke • capacità e competenza nell'elaborazione e nella gestione di studi clinici ed epidemiologici, nonché nella realizzazione di attività scientifica e di ricerca.
	Gestione della sicurezza, dei rischi e della privacy	Il candidato deve dimostrare attitudine a: • promuovere l'identificazione e la mappatura dei rischi prevedibili e gestibili collegati all'attività professionale • partecipare attivamente ai percorsi adottati dall'Azienda per la gestione del rischio clinico • assicurare e promuovere comportamenti professionali aderenti alle normative generali e specifiche in materia di sicurezza e tutela del trattamento dei dati personali.
	Sorveglianza sull'applicazione della normativa vigente a tutela del corretto funzionamento della Pubblica Amministrazione	Il candidato deve dimostrare capacità volte a: • promuovere il rispetto del codice di comportamento dei pubblici dipendenti • garantire il rispetto della normativa in ambito di anticorruzione e promuovere la conoscenza del regolamento aziendale nell'ambito della struttura gestita • collaborare con il Responsabile Aziendale della prevenzione della corruzione al miglioramento delle prassi aziendali.
	Conoscenze ed esperienze specifiche	Il candidato deve dimostrare conoscenze ed attitudini adeguate ad esprimere una visione coerente con le dinamiche della disciplina, sia sul piano clinico professionale che su quello organizzativo e gestionale. Il candidato deve dimostrare: • conoscenza, competenza ed esperienza professionale, documentate e validate da una

Competenze tecnico professionali richieste		casistica quali-quantitativa descritta nei diversi ambiti della disciplina • competenza ed esperienza professionale nella gestione integrata delle procedure diagnostiche e interventistiche per le patologie neurologiche complesse, con particolare riferimento al trattamento delle sindromi neurologiche acute (malattie cerebrovascolari, stato di male epilettico, crisi miasteniche, sindrome di Guillain-Barré, meningiti ed encefaliti) • adeguata esperienza nell'ambito delle patologie neurologiche acute e d elettive che afferiscono alla struttura, in particolare per quanto riguarda il loro trattamento e gli aspetti organizzativo-gestionali • competenza nell'attività specialistica ambulatoriale complessa, privilegiando e promuovendo percorsi di forte interazione con le strutture/competenze territoriali • competenza ed esperienza in Neurofisiologia clinica, con particolare riferimento all'esecuzione e interpretazione di elettromiografia ed elettroencefalografia, potenziali evocati, EEG ed all'applicazione delle tecniche neurofisiologiche in area critica • conoscenza del ruolo del neurologo all'interno della commissione per l'accertamento della morte cerebrale • competenza ed esperienza nel campo delle malattie neuromuscolari, con preciso riferimento anche agli approcci più moderni in campo di diagnosi, gestione e trattamento • competenza ed esperienza nell'utilizzo della tossina botulinica per il trattamento di distonia, spasticità ed iperattività ghiandolari • competenza ed esperienza nel campo della diagnostica, della gestione e del trattamento delle malattie neurologiche rare e genetiche, in stretta collaborazione con il Centro Regionale per le malattie rare. Il candidato deve conoscere le dinamiche epidemiologiche regionali e le tendenze emergenti che possono influenzare l'area dell'organizzazione e del governo clinico. Il candidato deve avere conoscenza ed esperienza qualificanti nell'ambito specialistico e di sub specializzazione della disciplina, ed in quello manageriale, dei percorsi integrati di cura, della gestione del rischio clinico, della riprogettazione e reingegnerizzazione delle attività cliniche di pertinenza, dell'accreditamento e
---	--	---

		dell'informatizzazione della cartella clinica e dei principali strumenti informatici (sistemi di prescrizione, strumenti di supporto alla decisione clinica, vincoli operazionali per la gestione del rischio, ecc.).
	Percorsi formativi	L'attività formativa degli ultimi dieci anni deve essere coerente con il profilo ricercato.
	Pubblicazioni	La produzione scientifica degli ultimi dieci anni deve essere coerente con il profilo ricercato.