

## **Concorso pubblico, per titoli ed esami, a n. 2 posti di Dirigente delle professioni sanitarie infermieristiche, tecniche della riabilitazione, della prevenzione e della professione di ostetrica - area infermieristica e ostetrica - Bando n. 168329 del 25.10.2022**

In ottemperanza a quanto disposto dall'art.19 del D.Lgs. 14.03.2013 n. 33, così come modificato dal comma 145 della L.160 del 27.12.2019, si riportano i criteri di valutazione della Commissione e le tracce delle prove.

### **CRITERI DI VALUTAZIONE DELLE PROVE**

La Commissione esaminatrice stabilisce i seguenti criteri e modalità di valutazione delle prove:

#### Prova scritta

- Conformità al tema
- Congruità, completezza e chiarezza concettuale nell'illustrare gli argomenti
- Pertinenza ed organizzazione dei concetti
- Proprietà di linguaggio
- Sinteticità

#### Prova pratica:

- Corretta individuazione e sviluppo del caso
- Appropriatezza del linguaggio, completezza e sintesi
- Metodologia nella progettazione

#### Prova orale:

- Pertinenza
- Completezza e precisione nella trattazione
- Proprietà di linguaggio/sintesi

### **PROVA SCRITTA**

#### Prova scritta n.1

1. Cosa prevede il Decreto Ministeriale n. 70 del 2015 e quali sono le norme di recepimento emanate dal Friuli Venezia Giulia?
2. La sicurezza dei pazienti è una priorità che il Servizio Sanitario pone a garanzia della qualità e dell'equità delle cure prestate. Con quale atto la Regione FVG ha dato indicazioni per assicurare il coordinamento e il governo delle attività connesse alla sicurezza dei pazienti? Il candidato illustri i contenuti principali.
3. Il DM 77/2022 prevede, tra le linee di sviluppo, l'inserimento dell'infermiere di famiglia o comunità. A livello regionale con quale atto sono state recepite le indicazioni? Il candidato descriva sinteticamente i contenuti "core" del documento.

## Prova scritta n. 2

1. Quale è la norma nazionale che definisce gli standard ospedalieri e quali sono i contenuti macro delle leggi regionali vigenti di recepimento del FVG?
2. La DGR FVG 1484/2022 definisce la politica regionale per l'inserimento dell'IFoC. Illustrare sinteticamente il modello assistenziale proposto.
3. La normativa vigente prevede la definizione dei piani triennali dei fabbisogni di personale (PTFP) per il Servizio Sanitario Regionale; quali sono le indicazioni principali delle norme da considerare per la redazione del PTFP?

## Prova scritta n. 3 (sorteggiata)

1. Qual è la norma nazionale emanata nel corso del 2022 che definisce i modelli e gli standard dell'assistenza territoriale e con quale atto la Regione FVG ha recepito i contenuti della suddetta norma? Il candidato illustri i contenuti principali.
2. Cos'è il Piano triennale del fabbisogno di personale (PTFP) e a quali norme principali fa riferimento.
3. Qual è la norma regionale emanata nel corso del 2019 che definisce le norme in materia di pianificazione e programmazione sanitaria e sociosanitaria del Servizio Sanitario Regionale? Il candidato indichi le principali finalità e il modello assistenziale.

## **PROVA PRATICA**

### Prova pratica n.1

Ruolo del dirigente infermieristico ostetrico nell'implementazione del documento della regione FVG "Percorso ospedaliero per le donne che subiscono violenza" in attuazione del DPCM 24/11/2017 "Linee guida nazionali per le Aziende sanitarie e le Aziende ospedaliere in tema di soccorso e assistenza socio-sanitaria alle donne vittime di violenza".

### Prova pratica n.2

Nella progettazione di un programma di miglioramento dell'ambiente di lavoro per trattenere e aumentare l'attrattività dei professionisti indicare le strategie da attivare a livello di sistema e di struttura operativa anche sostenute dalla letteratura.

### Prova pratica n.3 (sorteggiata)

Dall'analisi dei dati sull'applicazione del PDTA Regionale dello scompenso cardiaco, si evidenzia che solo il 60% dei pazienti viene preso in carico dal Distretto. Facendo riferimento alla metodologia del "*Lean Management*", illustrare sinteticamente gli elementi da presidiare dall'ammissione alla dimissione dall'ospedale per una riprogettazione del percorso.

## **PROVA ORALE:**

1. Il candidato esprima i provvedimenti organizzativi da adottare relativamente ad una situazione di emergenza strutturale in un'area di terapia intensiva;
2. Il candidato indichi gli elementi di buona prassi per l'*handover* efficace relativamente ai trasporti interni per pazienti candidati a procedere diagnostiche invasive;

3. Il candidato esprima i provvedimenti organizzativi da adottare relativamente ad una situazione di emergenza strutturale in un'area di pronto soccorso;
4. Il candidato definisca, relativamente ai principali rischi misurati in una popolazione internistica ospedalizzata, gli elementi di struttura, processo, organizzazione e risorse umane, per prevenire il fenomeno delle *missed care*;
5. Il candidato descriva gli aspetti clinico-assistenziali e organizzativi da considerare nell'attivazione di una *recovery room* chirurgica;
6. Il candidato individui strategie, strumenti e responsabilità nella gestione di un sistema di valorizzazione individuale del personale a partire dalla valutazione della *performance* individuale;
7. Il candidato descriva gli interventi per la gestione di un elevato *turn over* di personale infermieristico all'interno di una struttura operativa, ai fini della sicurezza clinico-assistenziale;
8. Il candidato definisca le possibili strategie per la pianificazione, applicazione, gestione e monitoraggio del piano ferie nel periodo estivo;
9. Il candidato descriva gli aspetti clinico-assistenziali e organizzativi da considerare nell'attivazione di una unità di senologia di 12 posti letto;
10. Il candidato, relativamente ad una situazione di *understaffing*, ipotizzi i determinanti e indichi i provvedimenti immediati per garantire la sicurezza di pazienti e operatori;
11. Il candidato descriva gli aspetti clinico-assistenziali e organizzativi da considerare nell'attivazione di una *Week Surgery* multi specialistica
12. Il candidato descriva gli interventi specifici nelle situazioni di performance sotto soglia emersa durante la fase di inserimento di un neoassunto;
13. Il candidato definisca le manovre organizzative e gestionali in caso di espansione di posti letto per pazienti internistici a seguito di maxi afflusso in pronto Soccorso;
14. Il candidato descriva percorso, metodologie e strumenti in una situazione di valutazione negativa di personale neoassunto;
15. Il candidato descriva le decisioni organizzative e professionali in caso di assegnazione consistente di personale neoassunto in un Blocco Operatorio Specialistico con vocazione elettiva e di urgenza;
16. Relativamente a dati di inappropriatezza assistenziale e gestionale (aumento delle giornate di degenza, riduzione dei tassi di rotazione dei posti letto, aumento di infezioni correlate all'assistenza e lesioni da pressione), il candidato descriva gli elementi di analisi e le decisioni organizzative per le cause ipotizzabili.