ASU FC
Azienda sanitaria
universitaria
Friuli Centrale

DECRETO
DEL DIRETTORE GENERALE

dott. Denis Caporale

nominato con deliberazione della Giunta Regionale
n. 591 del 21 aprile 2021

N. 15 **DEL 12/01/2023**

AVENTE AD OGGETTO:

Superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni – personale dirigente.

Con la partecipazione per l'espressione dei pareri di competenza:

del Direttore Amministrativo avv. Francesco Magris
del Direttore Sanitario dott. David Turello
del Direttore dei Servizi Sociosanitari facente funzioni dott. Massimo Di Giusto

OGGETTO: Superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni – personale dirigente.

RICHIAMATO l'art. 20 del D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, così come modificato dalla Legge 20.12.2019, n. 159, dalla Legge 27.12.2019, n. 160 e dalla Legge 26.02.2021, n. 21, rubricato *"Superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni"*;

RICHIAMATO altresì l'art. 1, comma 268, lett. b) della L. 30.12.2021, n.234, che prevede che "ferma restando l'applicazione dell'articolo 20 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, dal 1° luglio 2022 e fino al 31 dicembre 2023 possono assumere a tempo indeterminato, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di personale, il personale del ruolo sanitario e gli operatori socio-sanitari, anche qualora non più in servizio, che siano stati reclutati a tempo determinato con procedure concorsuali, ivi incluse le selezioni di cui all'articolo 2-ter del decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18, convertito, con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n. 27, e che abbiano maturato al 30 giugno 2022 alle dipendenze di un ente del Servizio sanitario nazionale almeno diciotto mesi di servizio, anche non continuativi, di cui almeno sei mesi nel periodo intercorrente tra il 31 gennaio 2020 e il 30 giugno 2022, secondo criteri di priorità definiti da ciascuna regione";

PRECISATO che le Aziende del Servizio Sanitario Regionale, pur nell'ambito della loro autonomia gestionale in materia di pianificazione del fabbisogno di risorse umane, sono soggette ai vincoli dettati dalla programmazione regionale in base ai quali, annualmente, vengono definite ed assegnate le risorse destinate al finanziamento del predetto fabbisogno che, con analoga periodicità, trova piena definizione nel Piano Attuativo (PA) predisposto da ogni singola Azienda;

VISTA la D.G.R. n. 2041 del 29.12.2022, avente ad oggetto: "L.R. 22/19 – Anno 2023 – Differimento adozione delle linee per la gestione e

autorizzazione dell'assegnazione e dell'erogazione in via provvisoria del finanziamento degli enti del SSR";

VISTO il decreto del Direttore Generale n. 1473 del 30.12.2022, avente ad oggetto "Esercizio 2023: gestione provvisoria";

RICHIAMATO altresì il decreto n. 558 del 19.05.2022, avente ad oggetto "Approvazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (PTFP) 2022-2024";

RICHIAMATO il decreto n. 973 del 09.09.2022, con cui è stato emesso l'avviso pubblico prot. n. 143743 del 12.09.2022, diretto ad individuare il personale precario della dirigenza, potenzialmente interessato ai percorsi di stabilizzazione, ai sensi dell'art. 20, comma 1 del D. Lgs. n. 75/2017 e s.m.i., nonché ai sensi dell'art. 1, comma 268 della Legge 234/2021, per l'anno 2022

RISCONTRATO che, come previsto dall'avviso sopra citato, il termine fissato per la maturazione del requisito dei tre anni di anzianità negli ultimi otto è il 31.12.2022 e che al personale che maturi in corso d'anno il servizio utile è data facoltà di aderire all'avviso fino a tutto il 31.01.2023;

ACCERTATO che, alla data di approvazione del presente decreto, hanno manifestato l'interesse a partecipare all'avviso i seguenti professionisti, dichiarando di essere in possesso di tutti i requisiti specifici indicati nell'avviso, ai sensi dell'art. 20, comma 1 del d.lgs. 75/2017, ovvero dell'art. 1, comma 268 della L. 234/2021 e dall'avviso, sia per quanto attiene al possesso della specializzazione richiesta, ove previsto, sia per quanto attiene al requisito dei periodi di servizio richiesti dalle citate norme, ossia aver maturato tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto, ovvero aver maturato, entro il 30.06.2022, diciotto mesi di servizio, di cui almeno sei nel periodo intercorso tra il 31.01.2020 e il 30.06.2022:

N. di matricola o inizali	**Profilo professionale**	**Disciplina**
1900660	Dirigente medico	Chirurgia generale
1901452	Dirigente medico	Chirurgia generale
1900818	Dirigente medico	Chirurgia toracica
1901589	Dirigente medico	Chirurgia generale
1900053	Dirigente medico	Cardiochirurgia
1901122	Dirigente biologo	Patologia clinica
P.S.	Dirigente psicologo	
1900688	Dirigente medico	Cardiochirurgia
1900067	Dirigente medico	Neonatologia
374615	Dirigente ingegnere	

ESAMINATE le domande di partecipazione e valutate le dichiarazioni rese dai candidati in merito al possesso dei requisiti previsti dall'art. 20, comma 1 del D. Lgs. n. 75/2017 e s.m.i. e/o dall'art. 1, comma 268 della L. 234/2021;

ACCERTATO che il seguente candidato non è in possesso di alcuno dei requisiti suddetti e pertanto deve intendersi escluso dalla procedura:

N. di matricola o inizali	**Profilo professionale**	**Disciplina**
P.S.	Dirigente psicologo	

ACCERTATO che il seguente candidato è in possesso di tutti i requisiti previsti dall'avviso e dalle disposizioni di cui all'art. 20, comma 1, lettere a), b) e c), anche con riferimento alla maturazione del requisito di tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni come da documentazione agli atti, e che dagli atti del fascicolo personale risulta che lo stesso è idoneo alla mansione e non ha riportato elementi negativi di valutazione:

N. di matricola o inizali	**Profilo professionale**	**Disciplina**
374615	Dirigente ingegnere	

ACCERTATO, inoltre, che i seguenti candidati hanno maturato i requisiti previsti dalla lett. b) del comma 268 dell'art. 1 della L. n. 234 del 30.12.2021,

avendo maturato, alla data del 30.06.2022, almeno diciotto mesi di servizio, di cui almeno sei nel periodo intercorrente tra il 31.01.2020 e il 30.06.2022 (stato di emergenza Covid-19), e che dagli atti del fascicolo personale gli stessi risultano idonei alla mansione e non hanno riportato elementi negativi di valutazione:

N. di matricola	**Profilo professionale**	**Disciplina**
1900660	Dirigente medico	Chirurgia generale
1900818	Dirigente medico	Chirurgia toracica
1900053	Dirigente medico	Cardiochirurgia
1900688	Dirigente medico	Cardiochirurgia
1900067	Dirigente medico	Neonatologia

DATO ATTO che le attività svolte dalle sopra citate unità di personale che risultano disporre dei requisiti per accedere alla stabilizzazione secondo le norme in parola sono volte ad assicurare i servizi essenziali di assistenza e le attività istituzionali insopprimibili, anche nell'ottica di garantire al personale delle strutture interessata il rispetto della normativa sui riposi;

RITENUTO pertanto, per le motivazioni in precedenza espresse e qui richiamate, di procedere con l'assunzione a tempo indeterminato delle sotto elencate unità di personale della dirigenza in applicazione di quanto previsto dall'art. 20, comma 1) del D. Lgs. n. 75/2017 e s.m.i. e/o dall'art. 1, comma 268 lett. b) della L. 234/2021, a decorrere dalla data di sottoscrizione del relativo contratto individuale di lavoro:

N. matricola	**Profilo professionale**	**Disciplina**	**Norma di riferimento**
1900660	Dirigente medico	Chirurgia generale	L. 234/2021, art. 1 co. 268
1900818	Dirigente medico	Chirurgia toracica	L. 234/2021, art. 1 co. 268
1900053	Dirigente medico	Cardiochirurgia	L. 234/2021, art. 1 co. 268
1900688	Dirigente medico	Cardiochirurgia	L. 234/2021, art. 1 co. 268
1900067	Dirigente medico	Neonatologia	L. 234/2021, art. 1 co. 268
374615	Dirigente ingegnere		d.lgs. 75/2017, art. 20 co. 1

RITENUTO altresì, nelle more della formalizzazione dei contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato con il personale interessato, di mantenere in servizio i dipendenti i cui contratti dovessero eventualmente scadere in tale lasso di tempo;

SOTTOLINEATO come tali stabilizzazioni si riferiscano a persone già in servizio su posto previsto e/o contabilizzato nel Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (PTFP) 2022-2024 di questa Azienda;

PRESO ATTO delle disposizioni del citato D. Lgs n. 75/2017 che permettono l'articolazione del percorso di stabilizzazione nell'arco temporale di un triennio;

DATO ATTO che la Legge di Bilancio per l'anno 2023 ha apportato modifiche all'art. 1, comma 268 della L. 234/2021 e che tali modifiche incidono anche sui termini per la maturazione dei requisiti per la stabilizzazione del personale precario assunto nel corso dell'emergenza pandemica da COVID-19;

RITENUTO, pertanto, opportuno riservare a successivi provvedimenti ogni decisione relativa ai candidati non interessati dal presente decreto, in relazione ai quali sono in corso anche le verifiche circa le autodichiarazioni rese e/o la compatibilità della stabilizzazione rispetto all'entità del fabbisogno aziendale da PTFP 2022-2024;

PRESO ATTO che il Direttore della SOC Reclutamento e trattamento giuridico risorse umane, nel proporre il presente atto, attesta la regolarità tecnica ed amministrativa, la legittimità e congruenza dell'atto con le finalità istituzionali dell'Ente, l'assenza di conflitto di interessi, stante anche l'istruttoria effettuata a cura del Responsabile del Procedimento;

ACQUISITO il parere favorevole del Direttore amministrativo, del Direttore sanitario e del Direttore dei Servizi Sociosanitari facente funzioni, per quanto di rispettiva competenza;

D E C R E T A

per i motivi di cui in premessa, che qui si intendono integralmente riportati, di:

1) procedere con l'assunzione a tempo indeterminato delle sotto elencate n. 6 unità di personale dirigente, in applicazione di quanto previsto dall'art. 20 del D. Lgs. n. 75/2017 e s.m.i. o dall'art. 1, comma 268 lettera b) della L. 234/2021, a decorrere dalla data di sottoscrizione dei relativi contratti individuali di lavoro e con contestuale cessazione del rapporto di lavoro a tempo determinato in capo agli interessati:

N. matricola	**Profilo professionale**	**Disciplina**	**Norma di riferimento**
1900660	Dirigente medico	Chirurgia generale	L. 234/2021, art. 1 co. 268
1900818	Dirigente medico	Chirurgia toracica	L. 234/2021, art. 1 co. 268
1900053	Dirigente medico	Cardiochirurgia	L. 234/2021, art. 1 co. 268
1900688	Dirigente medico	Cardiochirurgia	L. 234/2021, art. 1 co. 268
1900067	Dirigente medico	Neonatologia	L. 234/2021, art. 1 co. 268
374615	Dirigente ingegnere		d.lgs. 75/2017, art. 20 co. 1

2) precisare che il costo derivante dalle n. 6 assunzioni a tempo indeterminato di cui in dispositivo sarà interamente compensato dalle contestuali cessazioni di rapporti di lavoro a tempo determinato di pari profilo, e si riferisce a posti già contabilizzati nel Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (PTFP) 2022-2024 2022 di questa Azienda non comportando così incremento di spesa rispetto a quanto già preventivato in sede di bilancio;

3) mantenere in servizio, nelle more della formalizzazione dei contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato con il personale interessato, i dipendenti i cui contratti dovessero eventualmente scadere in tale lasso di tempo;

4) riservarsi, con successivo provvedimento anche alla luce delle novità normative introdotte dalla Legge di Bilancio per l'anno 2023, la possibilità di adottare ulteriori determinazioni rispetto alle situazioni ancora in corso di verifica dei requisiti e/o le valutazioni circa la compatibilità della stabilizzazione rispetto all'entità del fabbisogno aziendale da PTFP 2022-2024 in rapporto al profilo per il quale viene chiesta la stabilizzazione;

5) dare mandato agli uffici competenti di porre in essere gli atti conseguenti.

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente

Il Direttore Amministrativo
avv. Francesco Magris

Il Direttore Sanitario
dott. David Turello

Il Direttore dei Servizi Sociosanitari facente funzioni
dott. Massimo Di Giusto

Il Direttore Generale
dott. Denis Caporale

Allegati:

Uffici notificati:

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: FRANCESCO MAGRIS
CODICE FISCALE: MGRFNC69D27G888F
DATA FIRMA: 12/01/2023 13:39:29
IMPRONTA: 10F42E8BCE95B5207044885FF0F5C6AB867776D2F9E75978C7A3DAB32E70F65C
867776D2F9E75978C7A3DAB32E70F65C33BB5ABD19A97221AC197FB51B2BD04A
33BB5ABD19A97221AC197FB51B2BD04ADF6B3EAD37AA018975F5A43478D4773F
DF6B3EAD37AA018975F5A43478D4773F705A526001166AE502EE2F2FF0CE75D1

NOME: DAVID TURELLO
CODICE FISCALE: TRLDVD77S13G284T
DATA FIRMA: 12/01/2023 15:22:11
IMPRONTA: 7BFD5DEEFD43B989994ECD6259235CB825F2767D6131CEAFE1907A4930DA03FF
25F2767D6131CEAFE1907A4930DA03FF8C1F78B24BD7AA14B2B0CF248D038208
8C1F78B24BD7AA14B2B0CF248D0382088AD74B65A26EE67B2EDF9260B6CC5E0E
8AD74B65A26EE67B2EDF9260B6CC5E0EDDF934FB5145CFEAF18F355087CEB684

NOME: MASSIMO DI GIUSTO
CODICE FISCALE: DGSMSM70R19L483N
DATA FIRMA: 12/01/2023 15:28:48
IMPRONTA: 2D869C2AF5F5CAD132A9B2D8459D2855B745ADBE4BBD9BA79AD07330A839DE57
B745ADBE4BBD9BA79AD07330A839DE57008C7C77EA2A28FCE12FEAE32653D723
008C7C77EA2A28FCE12FEAE32653D72365A303BBC17AF6A8255E11BCAFEF0E1A
65A303BBC17AF6A8255E11BCAFEF0E1A6DBCE762AD83972AC79B444D2BEB4F37

NOME: DENIS CAPORALE
CODICE FISCALE: CPRDNS75M11C758X
DATA FIRMA: 12/01/2023 15:34:22
IMPRONTA: 3CF4FEB244424D97CBC72139B299E9F5E60C7A6AD314A1914FE68656D5DC04B7
E60C7A6AD314A1914FE68656D5DC04B7F104CC7132681497AFF04FD5D1FF7925
F104CC7132681497AFF04FD5D1FF79252EE2DD61BEF5F4507B33D825B2044434
2EE2DD61BEF5F4507B33D825B2044434E073E246863F66E609B3EDDB61BA1A20