

Attestazione di conformità al rapporto di pari opportunità

Il sottoscritto SPOLAORE SIMONE,

in qualità di Legale Rappresentante, Amministratore Delegato e Presidente del C.D.A. dell'Impresa D.S. MEDICA TECNOLOGIE s.r.l., con sede legale in Noale (VE), via E. Torricelli n. 11/13 (Tel. 041.5841558, Telefax 041.5849889, e-mail info@dsmedica.it), P. IVA e C.F. 04041250277, ai sensi degli articoli 46 e 47 del DPR n. 445/2000, consapevole delle conseguenze penali cui può andare incontro in caso di dichiarazioni mendaci, richiamate dall'art. 76 del sopracitato DPR

DICHIARA

Che l'allegata copia del rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile – biennio 2022/2023 ai sensi dell'art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni, unitamente alla comunicazione di avvenuta presentazione tramite il portale dedicato è conforme all'originale trasmesso con PEC in data 27/06/2024, alle Rappresentanze Sindacali Aziendali e ai Consiglieri Regionali di Parità.

In fede

Noale, lì 07/11/2024

TIMBRO E FIRMA

ALLEGATI:

- Fotocopia, non autenticata, di documento di identità del sottoscrittore.

/

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale*	04041250277			
Ragione Sociale*	D.S. MEDICA TECNOLOGIE S.R.L.			
Sede Legale	Comune*	NOALE	Cap*	30033
	Indirizzo*	VIA E. TORRICELLI 11-13		
	E-mail	risorse.umane@dsmedica.it		
	PEC	dsmedicatecnologiesrl@legalmail.it		
	Telefono	0415841558		
Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)	Numero complessivo*	86	Di cui femmine*	10
Attività economica esercitata*	33.20.07 - Installazione di apparecchi medicali per diagnosi, di apparecchi e strumenti per odontoiatria			

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori* METALMECCANICA - Industria

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

Aziendale: Si No
Territoriale: Si No

Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 2

Note

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)	0	0	0	0	24	11	67	1	91	12	1	1
Assunzioni	0	0	0	0	4	0	18	0	22	0	0	0
Cessazioni	0	0	0	0	7	2	20	0	27	2	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)	0	0	0	0	21	9	65	1	86	10	1	1

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL	Livello	Occupati al 31/12/2023		PROMOSSI		ASSUNTI		
		M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	
		Dirigenti	0	0	0	0	0	0
		Quadri	0	0	0	0	0	0
		Impiegati	21	9	0	0	3	0
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		6	4	0	0	2	0
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		6	2	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		3	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	7° Livello		3	1	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		3	2	0	0	1	0

			Operai	65	1	5	0	19	0
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		9	1	0	0	8	0	
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		29	0	2	0	9	0	
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		20	0	0	0	2	0	
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		7	0	3	0	0	0	
TOTALE			86	10	5	0	22	0	
di cui Disabili e Cat. Protette			1	1	0	0	0	0	
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		1	1	0	0	0	0	

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Contratti a tempo indeterminato	0	0	0	0	18	9	51	1	69	10	1	1
di cui Part Time	0	0	0	0	4	3	3	1	7	4	1	1
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	0	0	6	0	6	0	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	2	0	2	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					3	0	8	0	11	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	0	0	0	0	21	9	65	1	86	10	1	1
di cui Part Time	0	0	0	0	4	3	3	1	7	4	1	1
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	2	0	2	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)	0	0	0	0	3	3	2	0	5	3	0	0
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità	0	0	0	0	1	1	1	0	2	1	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	2	2	0	0	2	2	0	0
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ORE LAVORATE	0	0	0	0	31257	13749	103358	570	134615	14319	1346	1346
di cui ore di straordinario	0	0	0	0	150	33	5033	119	5183	152	0	0

Tabella 2.4 - Mobilità tra unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Trasferiti tra unità produttive o dipendenze	0	0	0	0	1	0	1	0	2	0	0	0
Promossi a categoria superiore	0	0	0	0	0	0	2	0	2	0	0	0

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Cessazioni	0	0	0	0	7	2	20	0	27	2	0	0

DI CUI

Licenziamenti collettivi	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Licenziamenti individuali	0	0	0	0	0	0	2	0	2	0	0	0
Dimissioni	0	0	0	0	4	1	14	0	18	1	0	0
di cui riferite ad occupati con figli 0-3 anni	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Risoluzione consensuale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Pensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Prepensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	3	1	4	0	7	1	0	0

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Da tempo determinato a tempo indeterminato	0	0	0	0	1	1	1	0	2	1	1	1
Da Part Time a tempo pieno	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0
Da tempo pieno a Part Time	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Numero partecipanti	0	0	0	0	20	8	55	1	75	9	1	1
Numero totale ore di formazione	0	0	0	0	160	64	440	8	600	72	6	6

Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

<p>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</p> <p><input type="checkbox"/> Fiere del lavoro</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Social Network</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</p> <p><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</p> <p><input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</p>	<p><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</p> <p><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</p>	<p><input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</p> <p><input type="checkbox"/> Banca delle ore</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</p> <p><input type="checkbox"/> Bonus nascita</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</p> <p><input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>

<p>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Mensa aziendale <input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale <input type="checkbox"/> Servizi di navetta <input type="checkbox"/> Mobility manager <input type="checkbox"/> Diversity manager <input type="checkbox"/> Disability manager <input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia <input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi <input checked="" type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative <input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>
<p>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance <input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)

MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO

	M+F*	F*
Dirigenti	€ 0,00	€ 0,00
Quadri	€ 0,00	€ 0,00
Impiegati	€ 642.360,00	€ 243.338,00
Operai	€ 1.801.469,00	€ 7.152,00
di cui Disabili e cat. protette	€ 19.345,00	€ 19.345,00

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023
(secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
			M+F*	F*	M+F*	F*
		Dirigenti	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		Quadri	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		Impiegati	€ 642.360,00	€ 243.338,00	€ 72.886,23	€ 26.527,75
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		€ 136.188,00	€ 89.480,00	€ 4.406,62	€ 4.406,62
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		€ 48.921,00	€ 44.161,00	€ 2.257,95	€ 1.432,95
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 205.867,00	€ 58.248,00	€ 24.906,65	€ 9.434,81
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		€ 125.775,00	€ 0,00	€ 11.561,80	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	7° Livello		€ 125.609,00	€ 51.449,00	€ 29.753,21	€ 11.253,37
Operai			€ 1.801.469,00	€ 7.152,00	€ 254.421,36	€ 1.503,43
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		€ 135.776,00	€ 7.152,00	€ 6.053,36	€ 1.503,43
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		€ 625.567,00	€ 0,00	€ 37.281,22	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		€ 770.278,00	€ 0,00	€ 148.294,82	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 269.848,00	€ 0,00	€ 62.791,96	€ 0,00
di cui Disabili e cat. protette			€ 19.345,00	€ 19.345,00	€ 1.950,00	€ 1.950,00
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		€ 19.345,00	€ 19.345,00	€ 1.950,00	€ 1.950,00

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 3.227,7 3	€ 425,80	€ 80.768, 82	€ 1.427,6 0	€ 83.996, 55	€ 1.853,4 0	€ 0,00	€ 0,00
Superminimi individuali	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 69.658, 50	€ 26.101, 95	€ 173.652 ,54	€ 75,83	€ 243.311 ,04	€ 26.177, 78	€ 1.950,0 0	€ 1.950,0 0
Premi di produttività	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Altro (es. Benefit Aziendali)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro (es. Benefit Aziendali)":

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale

Tabella 3.1 - Occupati per provincia con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) - (0..n)

	PROVINCIA	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
		M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F
#.1	VENEZIA	0	0	0	0	18	8	56	1	74	9	1	1

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

Codice Fiscale 04041250277
Ragione Sociale D.S. MEDICA TECNOLOGIE S.R.L.

SEDE LEGALE

Indirizzo VIA E. TORRICELLI 11-13
Città NOALE(VE)
CAP 30033
Nazione ITALIA
E-mail risorse.umane@dsmedica.it
PEC dsmedicatecnologiesrl@legalmail.it
Telefono 0415841558

DATI INVIO

Codice comunicazione 20240529121901447 **Data Invio** 27/06/2024 09:38:10
Stato Inviato
Inviata da SPOLAORE SIMONE
Codice Fiscale SPLSMN69H30F904E

COMM : 20240529121901447

DS Medica Tecnologie Srl

Da: DS Medica Tecnologie Srl <dsmedicatecnologiesrl@legalmail.it>
Inviato: giovedì 27 giugno 2024 12:30
A: 'ust.veneziana@pec.cisl.it'
Cc: Risorse Umane
Oggetto: D.S. MEDICA TECNOLOGIE Srl - Rapporto biennale pari opportunità 2022-2023
Allegati: DSMT - Ricevuta invio rapporto pari opportunità biennio 2022-2023.pdf; DSMT - Rapporto biennale pari opportunità 2022-2023.pdf

Buongiorno,

in allegato si invia il rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile relativo al biennio 2022/2023 e relativo ricevuto.

Dis•n• salu•

Risorse Umane



D.S. Medica Tecnologie S.r.l.
Via E. Torricelli 11/13 - 30033 Noale VE - Italy
Tel. (+39) 041 58 41 558 - Fax (+39) 041 58 49 889

Il presente messaggio è strettamente riservato e il suo utilizzo è consentito esclusivamente ai o ai destinatari interessati. Esso può inoltre contenere informazioni soggette a diffusione limitata, a diritto d'autore o ad altre disposizioni legali. Qualora riceveste questo messaggio per errore vi preghiamo di darcene notizia via e-mail e di procedere alla sua eliminazione. La copia del messaggio e la comunicazione del suo contenuto a qualsivoglia persona sono vietate. La trasmissione per errore del presente messaggio non comporta né la rinuncia né il venir meno dell'obbligo di riservatezza e del segreto professionale.

Tutti i messaggi inviati e ricevuti da D.S. Medica Tecnologie S.r.l. possono essere soggetti a controlli al fine di garantire il rispetto delle direttive interne, tutelare gli interessi dell'azienda ed eliminare eventuali software pericolosi. I messaggi di posta elettronica non sono protetti e possono comportare errori in quanto possono essere intercettati, modificati, persi, eliminati o contenere virus. Qualsiasi soggetto che comunichi con la nostra azienda per posta elettronica accetta i suddetti rischi. Le deleghe di poteri e di autorità devono essere verificate e sono disponibili su richiesta.

Nota informativa (c.d. PRIVACY)

Ai sensi dell'art.13 del D.Lgs. 196/03 La informiamo che i Suoi dati identificativi sono conservati nel nostro archivio informatico e saranno utilizzati esclusivamente per le finalità connesse all'attività della Società. La informiamo che ai sensi dell'art. 7 Lei ha il diritto in qualunque momento di ottenere la conferma dell'esistenza o meno dei medesimi dati e di conoscere il contenuto e l'origine, verificarne l'esattezza e chiederne l'integrazione o l'aggiornamento, oppure la rettificazione. Ai sensi del medesimo articolo inoltre Lei ha il diritto di chiedere la cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge, nonché di opporsi in ogni caso, per motivi legittimi al loro trattamento.

Questo messaggio (compresi gli allegati) contiene informazioni riservate di proprietà di D.S. Medica Tecnologie S.r.l., nella persona del Legale Rappresentante, destinata ad una specifica persona per un obiettivo individuato. Portiamo inoltre a Sua conoscenza che la copia, la comunicazione, la diffusione dei medesimi, senza il consenso della scrivente, sono rigorosamente vietate.

Precisiamo inoltre, che nella realizzazione degli eventuali file allegati sono state osservate tutte le norme di sicurezza al fine di garantire che il file sia libero da virus. Tuttavia il mezzo di trasmissione internet non garantisce la totale neutralità dal punto di vista dei virus, pertanto si declina ogni responsabilità in relazione alla trasmissione dei ns. file. L'installazione di un antivirus aggiornato rientra tra le regole di una corretta gestione di un sistema informatico.

DS Medica Tecnologie Srl

Da: Posta Certificata Legalmail <posta-certificata@legalmail.it>
Inviato: giovedì 27 giugno 2024 12:30
A: dsmedicatecnologiesrl@legalmail.it
Oggetto: ACCETTAZIONE: D.S. MEDICA TECNOLOGIE Srl - Rapporto biennale pari opportunità 2022-202
Allegati: daticert.xml

Ricevuta di accettazione

Il giorno 27/06/2024 alle ore 12:29:49 (+0200) il messaggio "D.S. MEDICA TECNOLOGIE Srl - Rapporto biennale pari opportunità 2022-202" proveniente da "dsmedicatecnologiesrl@legalmail.it" ed indirizzato a:

ust.venezia@pec.cisl.it ("posta certificata")
risorse.umane@dsmedica.it ("posta ordinaria")

è stato accettato dal sistema ed inoltrato.

Identificativo messaggio: 26A04F58.0052C2E5.593E8A07.1DE32173.posta-certificata@legalmail.it

Questa ricevuta, per Sua garanzia, è firmata digitalmente.
La preghiamo di conservarla come attestato dell'invio del messaggio

Acceptance receipt

On 27/06/2024 at 12:29:49 (+0200) the message, "D.S. MEDICA TECNOLOGIE Srl - Rapporto biennale pari opportunità 2022-202", sent by "dsmedicatecnologiesrl@legalmail.it" and addressed to:

ust.venezia@pec.cisl.it ("posta certificata")
risorse.umane@dsmedica.it ("posta ordinaria")

was accepted by the certified email system.

Message ID: 26A04F58.0052C2E5.593E8A07.1DE32173.posta-certificata@legalmail.it

As a guarantee to you, this receipt is digitally signed.
Please keep it as a certificate of delivery of the message.

DS Medica Tecnologie Srl

Da: posta-certificata@pec.aruba.it
Inviato: giovedì 27 giugno 2024 12:30
A: dsmedicatecnologiesrl@legalmail.it
Oggetto: CONSEGNA: D.S. MEDICA TECNOLOGIE Srl - Rapporto biennale pari opportunità 2022-202
Allegati: daticert.xml; postacert.eml (225 KB)

Ricevuta di avvenuta consegna

Il giorno 27/06/2024 alle ore 12:29:53 (+0200) il messaggio "D.S. MEDICA TECNOLOGIE Srl - Rapporto biennale pari opportunità 2022-202" proveniente da "dsmedicatecnologiesrl@legalmail.it" ed indirizzato a "ust.venezia@pec.cisl.it" è stato consegnato nella casella di destinazione.
Identificativo messaggio: 26A04F58.0052C2E5.593E8A07.1DE32173.posta-certificata@legalmail.it

DS Medica Tecnologie Srl

Da: DS Medica Tecnologie Srl <dsmedicatecnologiesrl@legalmail.it>
Inviato: giovedì 27 giugno 2024 12:29
A: 'veneziana@pecgil.it'
Cc: Risorse Umane
Oggetto: D.S. MEDICA TECNOLOGIE Srl - Rapporto biennale pari opportunità 2022-2023
Allegati: DSMT - Ricevuta invio rapporto pari opportunità biennio 2022-2023.pdf; DSMT - Rapporto biennale pari opportunità 2022-2023.pdf

Buongiorno,

in allegato si invia il rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile relativo al biennio 2022/2023 e relativo ricevuta.

Dis•n• salu•

Risorse Umane



D.S. Medica Tecnologie S.r.l.

Via E. Torricelli 11/13 - 30033 Noale VE - Italy
Tel. (+39) 041 58 41 558 - Fax (+39) 041 58 49 889

Il presente messaggio è strettamente riservato e il suo utilizzo è consentito esclusivamente al o ai destinatari interessati. Esso può inoltre contenere informazioni soggette a diffusione limitata, a diritto d'autore o ad altre disposizioni legali. Qualora riceveste questo messaggio per errore vi preghiamo di darcene notizia via e-mail e di procedere alla sua eliminazione. La copia del messaggio e la comunicazione del suo contenuto a qualsivoglia persona sono vietate. La trasmissione per errore del presente messaggio non comporta né la rinuncia né il venir meno dell'obbligo di riservatezza e del segreto professionale.

Tutti i messaggi inviati e ricevuti da D.S. Medica Tecnologie S.r.l. possono essere soggetti a controlli al fine di garantire il rispetto delle direttive interne, tutelare gli interessi dell'azienda ed eliminare eventuali software pericolosi. I messaggi di posta elettronica non sono protetti e possono comportare errori in quanto possono essere intercettati, modificati, persi, eliminati o contenere virus. Qualsiasi soggetto che comunichi con la nostra azienda per posta elettronica accetta i suddetti rischi. Le deleghe di poteri e di autorità devono essere verificate e sono disponibili su richiesta.

Nota informativa (c.d. PRIVACY)

Ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs. 196/03 La informiamo che i Suoi dati identificativi sono conservati nel nostro archivio informatico e saranno utilizzati esclusivamente per le finalità connesse all'attività della Società. La informiamo che ai sensi dell'art. 7 Lei ha il diritto in qualunque momento di ottenere la conferma dell'esistenza o meno dei medesimi dati e di conoscere il contenuto e l'origine, verificarne l'esattezza e chiederne l'integrazione o l'aggiornamento, oppure la rettificazione. Ai sensi del medesimo articolo inoltre Lei ha il diritto di chiedere la cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge, nonché di opporsi in ogni caso, per motivi legittimi al loro trattamento.

Questo messaggio (compresi gli allegati) contiene informazioni riservate di proprietà di D.S. Medica Tecnologie S.r.l., nella persona del Legale Rappresentante, destinata ad una specifica persona per un obiettivo individuato. Portiamo inoltre a Sua conoscenza che la copia, la comunicazione, la diffusione dei medesimi, senza il consenso della scrivente, sono rigorosamente vietate.

Precisiamo inoltre, che nella realizzazione degli eventuali file allegati sono state osservate tutte le norme di sicurezza al fine di garantire che il file sia libero da virus. Tuttavia il mezzo di trasmissione internet non garantisce la totale neutralità dal punto di vista dei virus, pertanto si declina ogni responsabilità in relazione alla trasmissione dei ns. file. L'installazione di un antivirus aggiornato rientra tra le regole di una corretta gestione di un sistema informatico.

DS Medica Tecnologie Srl

Da: Posta Certificata Legalmail <posta-certificata@legalmail.it>
Inviato: giovedì 27 giugno 2024 12:29
A: dsmedicatecnologiesrl@legalmail.it
Oggetto: ACCETTAZIONE: D.S. MEDICA TECNOLOGIE Srl - Rapporto biennale pari opportunità 2022-202
Allegati: daticert.xml

Ricevuta di accettazione

Il giorno 27/06/2024 alle ore 12:29:02 (+0200) il messaggio "D.S. MEDICA TECNOLOGIE Srl - Rapporto biennale pari opportunità 2022-202" proveniente da "dsmedicatecnologiesrl@legalmail.it" ed indirizzato a:

venezia@pecgil.it ("posta certificata")
risorse.umane@dsmedica.it ("posta ordinaria")

è stato accettato dal sistema ed inoltrato.

Identificativo messaggio: 267CBC68.00530BE4.593DD261.8756B0B4.posta-certificata@legalmail.it

Questa ricevuta, per Sua garanzia, è firmata digitalmente.
La preghiamo di conservarla come attestato dell'invio del messaggio

Acceptance receipt

On 27/06/2024 at 12:29:02 (+0200) the message, "D.S. MEDICA TECNOLOGIE Srl - Rapporto biennale pari opportunità 2022-202", sent by "dsmedicatecnologiesrl@legalmail.it" and addressed to:

venezia@pecgil.it ("posta certificata")
risorse.umane@dsmedica.it ("posta ordinaria")

was accepted by the certified email system.

Message ID: 267CBC68.00530BE4.593DD261.8756B0B4.posta-certificata@legalmail.it

As a guarantee to you, this receipt is digitally signed.
Please keep it as a certificate of delivery of the message.

DS Medica Tecnologie Srl

Da: Posta Certificata Legalmail <posta-certificata@legalmail.it>
Inviato: giovedì 27 giugno 2024 12:29
A: dsmedicatecnologiesrl@legalmail.it
Oggetto: CONSEGNA: D.S. MEDICA TECNOLOGIE Srl - Rapporto biennale pari opportunità 2022-202
Allegati: postacert.eml (225 KB); daticert.xml

Ricevuta di avvenuta consegna

Il giorno 27/06/2024 alle ore 12:29:03 (+0200) il messaggio "D.S. MEDICA TECNOLOGIE Srl - Rapporto biennale pari opportunità 2022-202" proveniente da "dsmedicatecnologiesrl@legalmail.it" ed indirizzato a "veneziam@pecgil.it" è stato consegnato nella casella di destinazione.

Questa ricevuta, per Sua garanzia, è firmata digitalmente e la preghiamo di conservarla come attestato della consegna del messaggio alla casella destinataria.

Identificativo messaggio: 267CBC68.00530BE4.593DD261.8756B0B4.posta-certificata@legalmail.it

Delivery receipt

The message "D.S. MEDICA TECNOLOGIE Srl - Rapporto biennale pari opportunità 2022-202" sent by "dsmedicatecnologiesrl@legalmail.it", on 27/06/2024 at 12:29:03 (+0200) and addressed to "veneziam@pecgil.it", was delivered by the certified email system.

As a guarantee to you, this receipt is digitally signed. Please keep it as certificate of delivery to the specified mailbox.

Message ID: 267CBC68.00530BE4.593DD261.8756B0B4.posta-certificata@legalmail.it

DS Medica Tecnologie Srl

Da: DS Medica Tecnologie Srl <dsmedicatecnologiesrl@legalmail.it>
Inviato: giovedì 27 giugno 2024 12:30
A: 'uilm.veneziana@pec.it'
Cc: Risorse Umane
Oggetto: D.S. MEDICA TECNOLOGIE Srl - Rapporto biennale pari opportunità 2022-2023
Allegati: DSMT - Ricevuta invio rapporto pari opportunità biennio 2022-2023.pdf; DSMT - Rapporto biennale pari opportunità 2022-2023.pdf

Buongiorno,

in allegato si invia il rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile relativo al biennio 2022/2023 e relativo ricevuto.

Dis•n• salu•

Risorse Umane



D.S. Medica Tecnologie S.r.l.
Via E. Torricelli 11/13 - 30033 Noale VE - Italy
Tel. (+39) 041 58 41 558 - Fax (+39) 041 58 49 889

Il presente messaggio è strettamente riservato e il suo utilizzo è consentito esclusivamente ai o ai destinatari interessati. Esso può inoltre contenere informazioni soggette a diffusione limitata, a diritto d'autore o ad altre disposizioni legali. Qualora riceveste questo messaggio per errore vi preghiamo di darcene notizia via e-mail e di procedere alla sua eliminazione. La copia del messaggio e la comunicazione del suo contenuto a qualsivoglia persona sono vietate. La trasmissione per errore del presente messaggio non comporta né la rinuncia né il venir meno dell'obbligo di riservatezza e del segreto professionale.

Tutti i messaggi inviati e ricevuti da D.S. Medica Tecnologie S.r.l. possono essere soggetti a controlli al fine di garantire il rispetto delle direttive interne, tutelare gli interessi dell'azienda ed eliminare eventuali software pericolosi. I messaggi di posta elettronica non sono protetti e possono comportare errori in quanto possono essere intercettati, modificati, persi, eliminati o contenere virus. Qualsiasi soggetto che comunichi con la nostra azienda per posta elettronica accetta i suddetti rischi. Le deleghe di poteri e di autorità devono essere verificate e sono disponibili su richiesta.

Nota informativa (c.d. PRIVACY)

Ai sensi dell'art.13 del D.Lgs. 196/03 La informiamo che i Suoi dati identificativi sono conservati nel nostro archivio informatico e saranno utilizzati esclusivamente per le finalità connesse all'attività della Società. La informiamo che ai sensi dell'art. 7 Lei ha il diritto in qualunque momento di ottenere la conferma dell'esistenza o meno dei medesimi dati e di conoscere il contenuto e l'origine, verificarne l'esattezza e chiederne l'integrazione o l'aggiornamento, oppure la rettificazione. Ai sensi del medesimo articolo inoltre Lei ha il diritto di chiedere la cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge, nonché di opporsi in ogni caso, per motivi legittimi al loro trattamento.

Questo messaggio (compresi gli allegati) contiene informazioni riservate di proprietà di D.S. Medica Tecnologie S.r.l., nella persona del Legale Rappresentante, destinata ad una specifica persona per un obiettivo individuato. Portiamo inoltre a Sua conoscenza che la copia, la comunicazione, la diffusione dei medesimi, senza il consenso della scrivente, sono rigorosamente vietate.

Precisiamo inoltre, che nella realizzazione degli eventuali file allegati sono state osservate tutte le norme di sicurezza al fine di garantire che il file sia libero da virus. Tuttavia il mezzo di trasmissione internet non garantisce la totale neutralità dal punto di vista dei virus, pertanto si declina ogni responsabilità in relazione alla trasmissione dei ns. file. L'installazione di un antivirus aggiornato rientra tra le regole di una corretta gestione di un sistema informatico.

DS Medica Tecnologie Srl

Da: Posta Certificata Legalmail <posta-certificata@legalmail.it>
Inviato: giovedì 27 giugno 2024 12:30
A: dsmedicatecnologiesrl@legalmail.it
Oggetto: ACCETTAZIONE: D.S. MEDICA TECNOLOGIE Srl - Rapporto biennale pari opportunità 2022-202
Allegati: daticert.xml

Ricevuta di accettazione

Il giorno 27/06/2024 alle ore 12:30:24 (+0200) il messaggio "D.S. MEDICA TECNOLOGIE Srl - Rapporto biennale pari opportunità 2022-202" proveniente da "dsmedicatecnologiesrl@legalmail.it" ed indirizzato a:

uilm.venezia@pec.it ("posta certificata")
risorse.umane@dsmedica.it ("posta ordinaria")

è stato accettato dal sistema ed inoltrato.

Identificativo messaggio: 26B7769B.005225E4.593F1537.3BBEBEED.posta-certificata@legalmail.it

Questa ricevuta, per Sua garanzia, è firmata digitalmente.
La preghiamo di conservarla come attestato dell'invio del messaggio

Acceptance receipt

On 27/06/2024 at 12:30:24 (+0200) the message, "D.S. MEDICA TECNOLOGIE Srl - Rapporto biennale pari opportunità 2022-202", sent by "dsmedicatecnologiesrl@legalmail.it" and addressed to:

uilm.venezia@pec.it ("posta certificata")
risorse.umane@dsmedica.it ("posta ordinaria")

was accepted by the certified email system.

Message ID: 26B7769B.005225E4.593F1537.3BBEBEED.posta-certificata@legalmail.it

As a guarantee to you, this receipt is digitally signed.
Please keep it as a certificate of delivery of the message.

DS Medica Tecnologie Srl

Da: posta-certificata@pec.aruba.it
Inviato: giovedì 27 giugno 2024 12:30
A: dsmedicatecnologiesrl@legalmail.it
Oggetto: CONSEGNA: D.S. MEDICA TECNOLOGIE Srl - Rapporto biennale pari opportunità 2022-202
Allegati: daticert.xml; postacert.eml (225 KB)

Ricevuta di avvenuta consegna

Il giorno 27/06/2024 alle ore 12:30:28 (+0200) il messaggio "D.S. MEDICA TECNOLOGIE Srl - Rapporto biennale pari opportunità 2022-202" proveniente da "dsmedicatecnologiesrl@legalmail.it" ed indirizzato a "uilm.venezia@pec.it" è stato consegnato nella casella di destinazione.
Identificativo messaggio: 26B7769B.005225E4.593F1537.3BBEBEED.posta-certificata@legalmail.it

