

Spettabile
AZIENDA SANITARIA UNIVERSITARIA FRIULI
CENTRALE
Via Pozzuolo 330
33100 UDINE

Oggetto: "PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR) M6.C2 – INVESTIMENTO 1.1: AMMODERNAMENTO DEL PARCO TECNOLOGICO E DIGITALE OSPEDALIERO - SUB INVESTIMENTO 1.1.2 GRANDI APPARECCHIATURE SANITARIE - FORNITURA DI ACCESSORI PER ANGIOGRAFO CARDIOLOGICO. CUP F24E22000330006 – CIG B30B4FAB3B"
Dichiarazione ex art. 47 D.L. 77/2021

Data 24 settembre 2024

Il sottoscritto Roberto Secli,

nella qualità di Procuratore della società di **PHILIPS S.p.A. (a socio unico)** con sede legale in Milano - Viale Sarca, 235 - codice fiscale e partita IVA n. 00856750153 Capitale Sociale euro 50.000.000,00 i.v., iscritta al Registro delle Imprese della C.C.I.A.A. di Milano n. 00856750153 - R.E.A. 88001, PEC garecontratti.healthcare.philips@legalmail.it, munito degli occorrenti poteri,

CONSAPEVOLE

delle sanzioni penali previste dall'art.76 del D.P.R. 445/2000

DICHIARA

ai sensi degli artt. 19, 19bis, 46 e 47 del D.P.R. 445/2000 e ss.mm.ii.

- Che per quanto concerne la previsione dell'art. 47 comma 2 della normativa citata in oggetto, di allegare copia conforme all'originale del rapporto sulla situazione del personale redatto ai sensi dell'articolo 46 del decreto legislativo n. 198 del 2006, trasmesso alle rappresentanze sindacali aziendali e ai consiglieri regionali di parità;
- Che per quanto concerne la previsione dell'art. 47 comma 3 bis, che Philips è in regola con l'assolvimento degli obblighi previsti dalla legge 12 marzo 1999, n. 68;
- Che per quanto concerne la previsione dell'art. 47 comma 4, che Philips si impegna a rispettare l'assunzione dell'obbligo e di assicurare, in caso di aggiudicazione del contratto, una quota pari almeno al 30 per cento, delle assunzioni necessarie per l'esecuzione del contratto o per la realizzazione di attività ad esso connesse o strumentali, sia all'occupazione giovanile sia all'occupazione femminile.

In fede.
Ing. Roberto Secli

(*) Il documento è firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa



Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

| | | | | |
|---|---|-------------------------|------------------------|-------|
| Codice Fiscale* | 00856750153 | | | |
| Ragione Sociale* | PHILIPS S.P.A. | | | |
| Sede Legale | Comune* | MILANO | Cap* | 20128 |
| | Indirizzo* | VIALE SARCA 235 | | |
| | E-mail | hr.philips@legalmail.it | | |
| | PEC | philips@legalmail.it | | |
| | Telefono | 0238593360 | | |
| Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) | Numero complessivo* | 661 | Di cui femmine* | 222 |
| Attività economica esercitata* | 26.60.02 - Fabbricazione di apparecchi elettromedicali (incluse parti staccate e accessori) | | | |

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori* METALMECCANICA - Industria

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

DIRIGENTI - Aziende Industriali

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

Aziendale: Si No
Territoriale: Si No

Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 11

Note

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

| | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|---|-----------|----|--------|----|-----------|-----|--------|----|--------|-----|--|----|
| | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* |
| Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio) | 55 | 18 | 142 | 48 | 484 | 163 | 0 | 0 | 681 | 229 | 22 | 11 |
| Assunzioni | 2 | 1 | 4 | 2 | 27 | 10 | 0 | 0 | 33 | 13 | 0 | 0 |
| Cessazioni | 6 | 1 | 11 | 4 | 36 | 15 | 0 | 0 | 53 | 20 | 1 | 0 |
| Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio) | 54 | 19 | 135 | 46 | 472 | 157 | 0 | 0 | 661 | 222 | 21 | 11 |

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

| CCNL | Livello | Occupati al 31/12/2023 | | PROMOSSI | | ASSUNTI | |
|---------------------------------|------------|------------------------|-----|----------|----|---------|----|
| | | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* |
| | Dirigenti | 54 | 19 | 0 | 0 | 2 | 1 |
| DIRIGENTI - Aziende Industriali | 1° Livello | 54 | 19 | 0 | 0 | 2 | 1 |
| | Quadri | 135 | 46 | 0 | 0 | 4 | 2 |
| METALMECCANICA - Industria | 8° Livello | 135 | 46 | 0 | 0 | 4 | 2 |
| | Impiegati | 472 | 157 | 37 | 13 | 27 | 10 |
| METALMECCANICA - Industria | 7° Livello | 229 | 64 | 14 | 6 | 11 | 4 |
| METALMECCANICA - Industria | 6° Livello | 218 | 78 | 23 | 7 | 11 | 3 |
| METALMECCANICA - Industria | 5° Livello | 24 | 15 | 0 | 0 | 5 | 3 |

| | | | | | | | | |
|----------------------------|------------|--|--|-----|-----|----|----|----|
| METALMECCANICA - Industria | 4° Livello | | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | | Operai | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | | TOTALE | 661 | 222 | 37 | 13 | 33 |
| | | | di cui Disabili e Cat. Protette | 21 | 11 | 2 | 2 | 0 |
| METALMECCANICA - Industria | 7° Livello | | 7 | 4 | 2 | 2 | 0 | 0 |
| METALMECCANICA - Industria | 6° Livello | | 12 | 6 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| METALMECCANICA - Industria | 5° Livello | | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| METALMECCANICA - Industria | 4° Livello | | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

| | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|--|-----------|-------|--------|-------|-----------|--------|--------|----|---------|--------|--|-------|
| | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* |
| Contratti a tempo indeterminato | 54 | 19 | 135 | 46 | 463 | 149 | 0 | 0 | 652 | 214 | 21 | 11 |
| di cui Part Time | 0 | 0 | 2 | 2 | 14 | 13 | 0 | 0 | 16 | 15 | 3 | 2 |
| di cui intermittenti | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| di cui in lavoro agile | 44 | 15 | 108 | 37 | 311 | 137 | 0 | 0 | 463 | 189 | 16 | 10 |
| Contratti a tempo determinato | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| di cui Part Time | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| di cui intermittenti | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| di cui in lavoro agile | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Apprendistato | | | | | 9 | 8 | 0 | 0 | 9 | 8 | 0 | 0 |
| Altro | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| TOTALE dipendenti | 54 | 19 | 135 | 46 | 472 | 157 | 0 | 0 | 661 | 222 | 21 | 11 |
| di cui Part Time | 0 | 0 | 2 | 2 | 14 | 13 | 0 | 0 | 16 | 15 | 3 | 2 |
| di cui intermittenti | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| di cui in lavoro agile | 44 | 15 | 108 | 37 | 311 | 137 | 0 | 0 | 463 | 189 | 16 | 10 |
| DIPENDENTI IN CIG | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa) | 3 | 3 | 13 | 5 | 68 | 27 | 0 | 0 | 84 | 35 | 3 | 2 |
| di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità | 0 | 0 | 6 | 1 | 19 | 5 | 0 | 0 | 25 | 6 | 0 | 0 |
| di cui in congedo parentale | 3 | 3 | 7 | 4 | 49 | 22 | 0 | 0 | 59 | 29 | 0 | 0 |
| LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE | 0 | 0 | 0 | 0 | 20 | 5 | 0 | 0 | 20 | 5 | 0 | 0 |
| ORE LAVORATE | 95443 | 33029 | 230739 | 78902 | 768237 | 252803 | 0 | 0 | 1094419 | 364734 | 30274 | 16521 |
| di cui ore di straordinario | 0 | 0 | 310 | 169 | 2314 | 786 | 0 | 0 | 2624 | 955 | 56 | 0 |

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)

| | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|--|-----------|-----|--------|-----|-----------|------|--------|----|--------|------|--|-----|
| | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* |
| Numero partecipanti | 54 | 19 | 135 | 46 | 472 | 157 | 0 | 0 | 661 | 222 | 21 | 11 |
| Numero totale ore di formazione | 1599 | 484 | 2155 | 814 | 7062 | 2193 | 0 | 0 | 10816 | 3491 | 315 | 143 |

Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

| | |
|---|--|
| <p>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</p> | <p><input checked="" type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Fiere del lavoro</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Social Network</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</p> <p><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</p> <p><input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p> |
| <p>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</p> | <p><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p> |
| <p>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</p> | <p><input checked="" type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</p> <p><input type="checkbox"/> Banca delle ore</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Bonus nascita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</p> <p><input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p> |

| | |
|---|---|
| <p>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</p> | <p><input checked="" type="checkbox"/> Mensa aziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di navetta</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Mobility manager</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Diversity manager</p> <p><input type="checkbox"/> Disability manager</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p> |
| <p>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</p> | <p><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p> |

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)

MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO

| | M+F* | F* |
|--|-----------------|----------------|
| Dirigenti | € 8.657.523,00 | € 2.315.557,00 |
| Quadri | € 11.057.288,00 | € 3.449.022,00 |
| Impiegati | € 22.383.869,00 | € 6.510.514,00 |
| Operai | € 0,00 | € 0,00 |
| di cui Disabili e cat. protette | € 744.102,00 | € 414.074,00 |

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023
(secondo anno del biennio)**

| CCNL | Livello | | MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO | | di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro | |
|---------------------------------|------------|--|-------------------------------|----------------|--|----------------|
| | | | M+F* | F* | M+F* | F* |
| | | Dirigenti | € 8.161.609,00 | € 2.572.792,00 | € 1.674.737,00 | € 494.827,00 |
| DIRIGENTI - Aziende Industriali | 1° Livello | | € 8.161.609,00 | € 2.572.792,00 | € 1.674.737,00 | € 494.827,00 |
| | | Quadri | € 11.065.881,00 | € 3.598.372,00 | € 6.793.892,00 | € 2.177.906,00 |
| METALMECCANICA - Industria | 8° Livello | | € 11.065.881,00 | € 3.598.372,00 | € 6.793.892,00 | € 2.177.906,00 |
| | | Impiegati | € 23.280.072,00 | € 6.848.869,00 | € 9.601.343,00 | € 2.542.293,00 |
| METALMECCANICA - Industria | 7° Livello | | € 12.912.461,00 | € 3.265.263,00 | € 5.866.167,00 | € 1.375.107,00 |
| METALMECCANICA - Industria | 6° Livello | | € 9.306.134,00 | € 3.094.994,00 | € 3.375.225,00 | € 1.011.243,00 |
| METALMECCANICA - Industria | 5° Livello | | € 1.045.896,00 | € 488.612,00 | € 354.835,00 | € 155.943,00 |
| METALMECCANICA - Industria | 4° Livello | | € 15.581,00 | € 0,00 | € 5.116,00 | € 0,00 |
| | | Operai | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 |
| | | di cui Disabili e cat. protette | € 817.016,00 | € 417.392,00 | € 308.374,00 | € 135.099,00 |
| METALMECCANICA - Industria | 7° Livello | | € 259.120,00 | € 149.026,00 | € 127.105,00 | € 53.983,00 |
| METALMECCANICA - Industria | 6° Livello | | € 490.612,00 | € 233.018,00 | € 157.970,00 | € 69.334,00 |
| METALMECCANICA - Industria | 5° Livello | | € 51.703,00 | € 35.348,00 | € 18.183,00 | € 11.782,00 |
| METALMECCANICA - Industria | 4° Livello | | € 15.581,00 | € 0,00 | € 5.116,00 | € 0,00 |

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

| | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|--------------------------------------|----------------|--------------|----------------|----------------|----------------|----------------|--------|--------|-----------------|----------------|--|-------------|
| | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* |
| Straordinari | € 0,00 | € 0,00 | € 895,00 | € 509,00 | € 17.435,00 | € 4.039,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 18.330,00 | € 4.548,00 | € 94,00 | € 0,00 |
| Superminimi individuali | € 0,00 | € 0,00 | € 3.609.615,00 | € 1.221.592,00 | € 4.109.969,00 | € 987.683,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 7.719.584,00 | € 2.209.275,00 | € 120.527,00 | € 44.380,00 |
| Premi di produttività | € 0,00 | € 0,00 | € 56.250,00 | € 19.204,00 | € 194.565,00 | € 65.505,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 250.815,00 | € 84.709,00 | € 8.816,00 | € 4.476,00 |
| Altro (es. Benefit Aziendali) | € 1.674.737,00 | € 494.827,00 | € 3.127.132,00 | € 936.601,00 | € 5.279.374,00 | € 1.485.066,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 10.081.243,00 | € 2.916.494,00 | € 178.937,00 | € 86.243,00 |

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro (es. Benefit Aziendali)":

Superminimo - Accordi aziendali - reperibilità - straordinario - festività non godute - ore viaggio - ferie aggiuntive retribuite - indennità 12 mesi - PDR - Bonus -Una tantum - welfare - integrazione azienda maternità - integrazione azienda infotunio - fringe benefits

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale

Tabella 3.1 - Occupati per provincia con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) - (0..n)

| | PROVINCIA | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|-----|-----------|-----------|----|--------|----|-----------|-----|--------|---|--------|-----|--|---|
| | | M+F | F | M+F | F | M+F | F | M+F | F | M+F | F | M+F | F |
| #.1 | MILANO | 37 | 15 | 73 | 31 | 197 | 104 | 0 | 0 | 307 | 150 | 11 | 9 |
| #.2 | ROMA | 6 | 1 | 15 | 4 | 52 | 6 | 0 | 0 | 73 | 11 | 1 | 1 |
| #.3 | GENOVA | 6 | 1 | 24 | 9 | 86 | 34 | 0 | 0 | 116 | 44 | 4 | 1 |

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

Codice Fiscale 00856750153
Ragione Sociale PHILIPS S.P.A.

SEDE LEGALE

Indirizzo VIALE SARCA 235
Città MILANO(MI)
CAP 20128
Nazione ITALIA
E-mail hr.philips@legalmail.it
PEC philips@legalmail.it
Telefono 0238593360

DATI INVIO

Codice comunicazione 20240529124151090 **Data Invio** 27/06/2024 16:20:38
Stato Inviato
Inviata da BETTI BARBARA
Codice Fiscale BTTBBR64D57G713A

COMM : 20240529124151090

