



**ASU FC**

Azienda sanitaria  
universitaria  
Friuli Centrale

**DECRETO  
DEL DIRETTORE GENERALE**

**dott. Denis Caporale**

*nominato con deliberazione della Giunta Regionale  
n. 591 del 21 aprile 2021*

**N. 492**

**DEL 28/04/2023**

**AVENTE AD OGGETTO:**

**FONDI CONTRATTUALI DEFINITIVI 2022 E PROVVISORI 2023 DELLA  
DIRIGENZA AMMINISTRATIVA, TECNICA E PROFESSIONALE**

Con la partecipazione per l'espressione dei pareri di competenza:

**del Direttore Amministrativo avv. Francesco Magris**

**del Direttore Sanitario sostituto dott. Luca Lattuada**

**del Direttore dei Servizi Sociosanitari facente funzioni dott. Massimo Di Giusto**

**OGGETTO: FONDI CONTRATTUALI DEFINITIVI 2022 E PROVVISORI 2023 DELLA DIRIGENZA AMMINISTRATIVA, TECNICA E PROFESSIONALE**

**RICHIAMATA** la L.R. n. 27 del 17 dicembre 2018 recante "Assetto istituzionale e organizzativo del Servizio Sanitario Regionale" con cui è stata costituita l'Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale, di seguito ASU FC;

**PRESO ATTO** che ad ASU FC sono stati trasferiti tutti i rapporti giuridici attivi e passivi, ivi compresi quelli derivanti dal rapporto di lavoro, facenti capo all'Azienda Sanitaria Universitaria Integrata di Udine, all'Azienda per l'assistenza sanitaria n. 3 "Alto Friuli - Collinare - Medio Friuli" e di parte dell'Azienda per l'Assistenza sanitaria n. 2 "Bassa Friulana - Isontina";

**VISTI** i CC.CC.NN.LL. del personale della dirigenza sanitaria, professionale, tecnica e amministrativa del SSN vigenti nel tempo e il CCNL del 17.12.2020 relativo al personale dell'Area delle Funzioni locali - Sezione Dirigenti amministrativi, tecnici e professionali - triennio 2016-2018;

**VISTO** il decreto n. 590 del 27.05.2022 con il quale sono stati determinati, in via provvisoria, i fondi dell'anno 2022 di ASU FC riferiti al personale della dirigenza amministrativa, tecnica e professionale;

**VISTA** la Delibera della Giunta Regionale n. 1208 del 26.08.2022 di approvazione del documento d'intesa dd. 08.08.2022, che ha definito per l'anno 2022 l'attribuzione per ciascuna azienda del S.s.r. delle risorse aggiuntive regionali destinate al personale della dirigenza amministrativa, tecnica e professionale;

**DATO ATTO** che i fondi di cui agli artt. 90 e 91 del CCNL del 17.12.2020 possono essere incrementati, di anno in anno, con le risorse aventi carattere di stabilità e/o variabili di cui ai CC.NN.LL. vigenti nel tempo;

**AVUTO RIGUARDO** che la quantificazione delle risorse di cui ai predetti fondi deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D.lgs. n. 75/2017;

**RICHIAMATO** il CCNL dell'area della dirigenza SPTA del SSN parte normativa quadriennio 1998/2001 e parte economica 1998/1999 e in particolare, l'articolo 52, comma 5 lettera b), che prevede, in presenza di avanzi di amministrazione o pareggio di bilancio, l'incremento dell'1% - come tetto massimo del monte salari, al netto degli oneri riflessi - del fondo per la produttività collettiva e per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni;

**RICHIAMATO** l'art. 24 del CCNL 03.11.2005, che prevede la possibilità di incrementare il fondo per la retribuzione di risultato con le somme derivanti dai compensi di natura professionale recuperati a seguito di condanna della parte avversa soccombente, la cui destinazione è definita annualmente in sede di contrattazione integrativa aziendale;

**RITENUTO**, pertanto, in sede di chiusura del bilancio consuntivo 2022, di determinare, in via definitiva, i fondi contrattuali 2022 del personale della dirigenza amministrativa, tecnica e professionale di ASU FC nei loro importi consolidati, e incrementati, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D.lgs. n. 75/2017, con le risorse aventi carattere di stabilità e/o variabili e così come dettagliatamente rappresentati negli allegati prospetti facenti parte integrante del presente provvedimento (allegato n. 1), superando la suddivisione dei fondi delle tre preesistenti aziende confluite in ASU FC, nell'ottica del nuovo assetto delle responsabilità di cui all'Atto aziendale, della ridefinizione di un unico sistema di misurazione e valutazione delle performance;

**CONSIDERATO** che l'attuale assetto organizzativo di ASU FC prevede che la Struttura Operativa Semplice Dipartimentale Formazione e aggiornamento sarà diretta da un dirigente amministrativo in sostituzione di un dirigente psicologo

in imminente cessazione per quiescenza e che si rende, quindi, necessario operare un trasferimento delle quote medie di retribuzione accessoria dai fondi per la retribuzione degli incarichi e per la retribuzione di risultato della dirigenza dell'Area sanità ai medesimi fondi della dirigenza amministrativa, tecnica e professionale dell'Area delle funzioni locali, provvisoriamente quantificati per l'anno in corso in un rateo semestrale per un'unità di personale;

**RITENUTO**, pertanto, necessario anche procedere alla determinazione, in via provvisoria, anche al fine di dare avvio alla contrattazione integrativa aziendale dell'anno 2023, dei fondi dell'anno in corso, così come definiti negli allegati prospetti (allegato n. 2);

**PRESO ATTO** che il Direttore della SOC Trattamento economico delle risorse umane, nel proporre il presente atto, attesta la regolarità tecnica ed amministrativa, la legittimità e congruenza dell'atto con le finalità istituzionali dell'Ente, l'assenza di conflitto di interessi, stante anche l'istruttoria effettuata a cura del Responsabile del Procedimento;

**ACQUISITO** il parere favorevole del Direttore amministrativo, del Direttore sanitario sostituto e del Direttore dei Servizi Sociosanitari facente funzioni, per quanto di rispettiva competenza;

## **DECRETA**

per i motivi di cui in premessa, che qui si intendono integralmente riportati, di

- 1) determinare, in via definitiva, i fondi contrattuali per l'anno 2022 del personale della dirigenza amministrativa, tecnica e professionale di ASU FC, così come dettagliatamente rappresentati negli allegati prospetti facenti parte integrante del presente provvedimento (allegato n. 1);

2) determinare, in via provvisoria, i fondi contrattuali per l'anno 2023, così come definiti negli allegati prospetti (allegato n. 2).

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente

Il Direttore Amministrativo  
**avv. Francesco Magris**

Il Direttore Sanitario sostituto  
**dott. Luca Lattuada**

Il Direttore dei Servizi Sociosanitari facente funzioni  
**dott. Massimo Di Giusto**

Il Direttore Generale  
**dott. Denis Caporale**

---

Allegati:

1	All.n.1 fondi definitivi 2022 pta.pdf
2	All.n. 2 fondi provvisori 2023 pta.pdf

Uffici notificati:

--

# Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: FRANCESCO MAGRIS  
CODICE FISCALE: MGRFNC69D27G888F  
DATA FIRMA: 28/04/2023 13:03:19  
IMPRONTA: 75DE5619A328645F3B91F4BFA6BDBD861ACF17F87365EF65F6D675B067BFD21F  
1ACF17F87365EF65F6D675B067BFD21FDFB480EBEAE99069D0341910E3D03AF4  
DFB480EBEAE99069D0341910E3D03AF4C78C6E979A76DA0DF3C89F59A226E892  
C78C6E979A76DA0DF3C89F59A226E892DE1761713E0E583388BE52B5B8D89C7B

NOME: LUCA LATTUADA  
CODICE FISCALE: LTTLCU57T17F205S  
DATA FIRMA: 28/04/2023 13:10:13  
IMPRONTA: 0C47B705710D6774B7E1B7AC739812EDA7AB6AB38823B6BA86CA1AA26AE92484  
A7AB6AB38823B6BA86CA1AA26AE92484725A667D404BCC738E02965EE541B675  
725A667D404BCC738E02965EE541B67548CF57E1CCAF72B296021BF9CD8DF440  
48CF57E1CCAF72B296021BF9CD8DF44040947E6A336AA86F166580B45FA9CDFC

NOME: MASSIMO DI GIUSTO  
CODICE FISCALE: DGSMSM70R19L483N  
DATA FIRMA: 28/04/2023 13:22:06  
IMPRONTA: 03539F63810EDA5607936309682498A9540620644B00BEF33141EBDFB028DFAB  
540620644B00BEF33141EBDFB028DFABF2D907829F39DDBFD2CA942D96EB73D8  
F2D907829F39DDBFD2CA942D96EB73D8F735C7D4A8982317CC1482A3D58F3694  
F735C7D4A8982317CC1482A3D58F369440C1C9D2344009DF0B97E4AF0F155C4C

NOME: DENIS CAPORALE  
CODICE FISCALE: CPRDNS75M11C758X  
DATA FIRMA: 28/04/2023 13:38:11  
IMPRONTA: 12182F3DE12D5F566E543B2AFBCF53E4D3E6E164DBD0E2EA4E48FA46A9C88138  
D3E6E164DBD0E2EA4E48FA46A9C88138BF3C307FB4A3E8474F7CB5E80A86B78E  
BF3C307FB4A3E8474F7CB5E80A86B78EB8112AB0EA17E77B2AC2D7C24AF532B7  
B8112AB0EA17E77B2AC2D7C24AF532B7C2F0617E61C67C53732BC640D6BABBA5