



ASU FC

Azienda sanitaria
universitaria
Friuli Centrale

**DECRETO
DEL DIRETTORE GENERALE**

dott. Denis Caporale

*nominato con deliberazione della Giunta Regionale
n. 591 del 21 aprile 2021*

N. 490

DEL 28/04/2023

AVENTE AD OGGETTO:

FONDI CONTRATTUALI PERSONALE DEL COMPARTO - Incrementi 2019, 2020 e 2021, fondi definitivi 2022 e stima fondi provvisori 2023

Con la partecipazione per l'espressione dei pareri di competenza:

del Direttore Amministrativo avv. Francesco Magris

del Direttore Sanitario sostituto dott. Luca Lattuada

del Direttore dei Servizi Sociosanitari facente funzioni dott. Massimo Di Giusto

OGGETTO: FONDI CONTRATTUALI PERSONALE DEL COMPARTO - Incrementi 2019, 2020 e 2021, fondi definitivi 2022 e stima fondi provvisori 2023

RICHIAMATA la L.R. n. 27 del 17 dicembre 2018 recante "Assetto istituzionale e organizzativo del Servizio Sanitario Regionale" con cui è stata costituita l'Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale, di seguito ASU FC;

PRESO ATTO che ad ASU FC sono stati trasferiti tutti i rapporti giuridici attivi e passivi, ivi compresi quelli derivanti dal rapporto di lavoro, facenti capo all'Azienda Sanitaria Universitaria Integrata di Udine, all'Azienda per l'assistenza sanitaria n. 3 "Alto Friuli - Collinare - Medio Friuli" e di parte dell'Azienda per l'Assistenza sanitaria n. 2 "Bassa Friulana - Isontina";

VISTI il CCNL del 21.05.2018 triennio 2016-2018 e il CCNL del 02.11.2022 triennio 2019-2021 relativi al personale del Comparto sanità;

VISTO il decreto n. 588 del 27.05.2022 con il quale sono stati determinati, in via provvisoria, i fondi dell'anno 2022 di ASU FC riferiti al personale del Comparto sanità;

VISTA la Delibera della Giunta Regionale n. 996 del 08.07.2022 di approvazione del documento d'intesa dd. 29.06.2022, che ha definito l'attribuzione per ciascuna azienda del S.s.r. delle risorse aggiuntive regionali destinate al personale del Comparto sanità per l'anno 2022;

DATO ATTO che i fondi di cui agli artt. 80 e 81 del CCNL 2016/2018, operanti fino all'annualità 2022, possono essere incrementati, di anno in anno, con le risorse aventi carattere di stabilità e/o variabili di cui ai commi 3 e 4;

AVUTO RIGUARDO che, nel rispetto dei commi 5 dei succitati articoli, la quantificazione delle risorse di cui ai predetti fondi deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D.lgs. n. 75/2017;

RICHIAMATO, inoltre, il comma 4 lettera a) dell'art. 81 che, in ossequio all'art. 38, comma 4, lettera b) del CCNL del 07.04.1999, prevede, in presenza di avanzi di amministrazione o pareggio di bilancio, l'incremento dell'1% - come tetto massimo del monte salari, al netto degli oneri riflessi - del fondo per la produttività collettiva e per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni;

RICHIAMATO il comma 1 dell'art. 101 del CCNL 02.11.2022 con il quale viene previsto, con decorrenza 01.01.2021, l'incremento stabile del Fondo condizioni di lavoro e incarichi di cui all'art. 80 del CCNL 21.05.2018 per un importo pari a euro 84,50 pro-capite per le unità di personale in servizio al 31.12.2018, la cui destinazione verrà definita in sede di contrattazione integrativa aziendale;

RICHIAMATO inoltre il comma 2 dell'art. 101 del CCNL 02.11.2022 con il quale viene previsto l'incremento del Fondo premialità e fasce con gli importi calcolati in rapporto all'incremento delle fasce disposto dall'art. 97 comma 1 con le cadenze ivi previste;

RITENUTO, pertanto, di procedere agli incrementi suddetti così come rappresentati dal prospetto facente parte integrante del presente atto (allegato n. 1);

RITENUTO, in sede di chiusura del bilancio consuntivo 2022, di determinare, in via definitiva, i fondi contrattuali per l'anno 2022 del personale del comparto sanità previsti dai predetti contratti collettivi nazionali di lavoro, nei loro importi consolidati e incrementati, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D.lgs. n. 75/2017, con le risorse aventi carattere di stabilità e/o variabili e così come dettagliatamente rappresentati negli allegati prospetti facenti parte integrante del presente provvedimento (allegato n. 2);

CONSIDERATO che con decorrenza 01.01.2023 sono stati istituiti dal CCNL 2019-2021 i nuovi fondi contrattuali di cui all'art. 102 "Fondo incarichi,

progressioni economiche e indennità professionali” e all’art. 103 “Fondo premialità e condizioni di lavoro” e che per dare avvio alla contrattazione integrativa dell’anno in corso l’Azienda, nelle more della certificazione da parte del Collegio sindacale del valore consolidato dei fondi definitivi 2022, debba procedere alla stima dei nuovi fondi 2023, determinandone la quantificazione provvisoria, così come rappresentata negli allegati prospetti (allegato n. 3), superando la suddivisione dei fondi delle tre preesistenti aziende confluite in ASU FC, nell’ottica del nuovo assetto delle responsabilità di cui all’Atto aziendale, della ridefinizione di un unico sistema di misurazione e valutazione delle performance e dell’armonizzazione degli istituti contrattuali;

RICHIAMATE le note della Direzione Centrale Salute, Politiche Sociali e disabilità prot.n. 85383/P/GEN dd. 13.02.2023 e prot.n. 91011/P/GEN dd. 15.02.2023 con le quali sono state assegnate alle aziende del S.s.r., ai sensi dell’art. 1, commi 604 e 612, della Legge 234 del 30.12.2021 (Legge di bilancio 2022) gli importi da considerarsi ad incremento dei fondi di cui agli artt. 102, comma 5, e 103, comma 7;

PRESO ATTO che il Direttore della SOC Trattamento economico delle risorse umane, nel proporre il presente atto, attesta la regolarità tecnica ed amministrativa, la legittimità e congruenza dell’atto con le finalità istituzionali dell’Ente, l’assenza di conflitto di interessi, stante anche l’istruttoria effettuata a cura del Responsabile del Procedimento;

ACQUISITO il parere favorevole del Direttore amministrativo, del Direttore sanitario sostituto e del Direttore dei Servizi Sociosanitari facente funzioni, per quanto di rispettiva competenza;

DECRETA

per i motivi di cui in premessa, che qui si intendono integralmente riportati,
di

- 1) incrementare stabilmente, con decorrenza 01.01.2021, il Fondo condizioni di lavoro e incarichi di cui all'art. 80 del CCNL 21.05.2018 di un importo pari a euro 84,50 pro-capite per le unità di personale in servizio al 31.12.2018 e il Fondo premialità e fasce di cui all'art. 81 con gli importi calcolati in rapporto all'incremento delle fasce disposto dall'art. 97 comma 1 del CCNL 02.11.2022 con le cadenze ivi previste, così come rappresentati dal prospetto facente parte integrante del presente atto (allegato n. 1);
- 2) determinare, in via definitiva, i fondi contrattuali per l'anno 2022 previsti dal vigente CCNL del personale del comparto SSN di ASU FC, così come dettagliatamente rappresentati negli allegati prospetti facenti parte integrante del presente provvedimento (allegato n. 2);
- 3) quantificare, in via provvisoria, per consentire l'avvio della contrattazione integrativa aziendale, nelle more della certificazione da parte del Collegio sindacale del valore consolidato dei fondi definitivi 2022, i fondi contrattuali per l'anno 2023, di cui agli artt. 102 e 103 del CCNL 2019-2021 così come stimati negli allegati prospetti (allegato n. 3).

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente

Il Direttore Amministrativo
avv. Francesco Magris

Il Direttore Sanitario sostituto
dott. Luca Lattuada

Il Direttore dei Servizi Sociosanitari facente funzioni
dott. Massimo Di Giusto

Il Direttore Generale
dott. Denis Caporale

Allegati:

1	All.n. 2 fondi definitivi 2022 personale del comparto.pdf
2	All. n. 1 incrementi fondi comparto.pdf
3	All.n. 3 fondi provvisori 2023 personale del comparto.pdf

Uffici notificati:

--

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: FRANCESCO MAGRIS
CODICE FISCALE: MGRFNC69D27G888F
DATA FIRMA: 28/04/2023 13:03:11
IMPRONTA: 27025B3AC3ACCC724B8C45175A9872F0AECF47A7BD54742198389E2C1CB8CEA2
AECF47A7BD54742198389E2C1CB8CEA273A17E309E6B4EB0C7D7069F7D035D86
73A17E309E6B4EB0C7D7069F7D035D86772F0F58E33E05CF50A888FA8CE494DC
772F0F58E33E05CF50A888FA8CE494DCE1D8D681C3690A855C1724FC8FA4C9EA

NOME: LUCA LATTUADA
CODICE FISCALE: LTTLCU57T17F205S
DATA FIRMA: 28/04/2023 13:10:05
IMPRONTA: 1F55859463E24DA6FD59FC6C8D0B16B1B63473450A85267883CA3A2244B7A50E
B63473450A85267883CA3A2244B7A50E3C01028CD20D1DC2B2145034A8ACE30D
3C01028CD20D1DC2B2145034A8ACE30DCD6B02044503BF7060C05DE9FB69EAD8
CD6B02044503BF7060C05DE9FB69EAD86059EC12A1ED0A503AF6EDDB119F4FDF

NOME: MASSIMO DI GIUSTO
CODICE FISCALE: DGSMSM70R19L483N
DATA FIRMA: 28/04/2023 13:21:58
IMPRONTA: 47255918FDB107870015081649286C4DD2450F7C1398AD12A0F518C2FDC27970
D2450F7C1398AD12A0F518C2FDC27970B56EF2D7629FAE5AACED7107C30BAF93
B56EF2D7629FAE5AACED7107C30BAF93BBBA4AB469120AAEB3172077ACAFAC8C
BBBA4AB469120AAEB3172077ACAFAC8C535824360D548E028B2BB43944122E86

NOME: DENIS CAPORALE
CODICE FISCALE: CPRDNS75M11C758X
DATA FIRMA: 28/04/2023 13:38:02
IMPRONTA: 796559ABCB47369275350266C40B96270C9BB48E442AAB921E0A9862144E115
70C9BB48E442AAB921E0A9862144E1158E18AC724F3FCF064EDEF458991A0421
8E18AC724F3FCF064EDEF458991A0421233A40DB7098903CCC536F2E1BD96FE8
233A40DB7098903CCC536F2E1BD96FE8AC938FB500CFF767772D17BBA2E5B1D2