

Tra

la delegazione di parte pubblica dell'Azienda sanitaria universitaria Friuli Centrale, costituita ex art. 7, comma 4, del CCNL dell'area Sanità stipulato il 19 dicembre 2019

e

la delegazione sindacale dell'area Sanità costituita ex art. 7, comma 3, del CCNL sopra indicato  
viene stipulato il seguente

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE  
ex art. 40, comma 3-bis, del d.lgs. 165/2001  
e correlate disposizioni contrattuali nazionali vigenti

avente ad oggetto

**FONDO AZIENDALE DI PEREQUAZIONE  
PER LE DISCIPLINE MEDICHE E SANITARIE  
A LIMITATA POSSIBILITÀ DI ESERCIZIO DELLA LIBERA  
PROFESSIONE INTRAMURARIA**

certificato dal Collegio sindacale in data 25 LUGLIO 2023



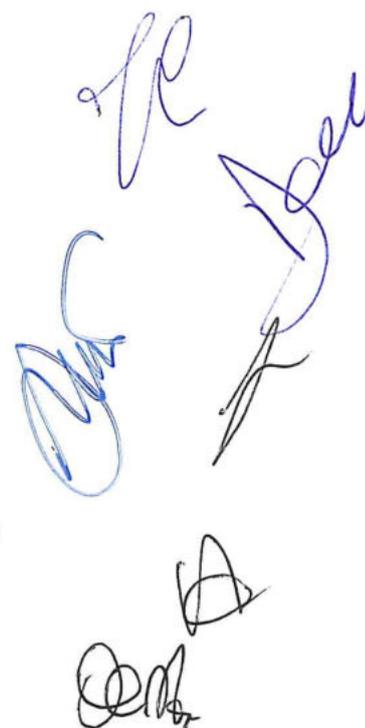
- Premesso che l'art. 7, comma 5 lett. d), del CCNL 19 dicembre 2019 rimette alla contrattazione integrativa l'individuazione delle discipline che abbiano una limitata possibilità di esercizio della libera professione intramuraria cui destinare il fondo aziendale di perequazione accantonato quale percentuale dei proventi della libera professione stessa;
  - visto il documento di confronto regionale di cui alla DGR n. 1675 del 19 novembre 2021;
- le parti convengono quanto segue.

## 1. Fondo aziendale di perequazione

A decorrere dall'anno 2023, contestualmente all'applicazione del nuovo regolamento della libera professione intramuraria, le parti concordano di ripartire il fondo di perequazione tra i dirigenti sanitari impegnati in funzioni di vigilanza e controllo nell'ambito specifico di attività, in funzioni organizzativo-gestionali, in funzioni esclusivamente dirette alla collettività, ovvero in funzioni collocate in contesti organizzativi che limitano la libera professione.

Le funzioni sopra richiamate si rinvencono nelle seguenti strutture:

- Dipartimento di prevenzione;
  - SOC Prevenzione e sicurezza nei luoghi di lavoro
  - SOC Sanità animale
  - SOC Igiene degli alimenti di origine animale
  - SOC Igiene degli allevamenti e delle produzioni zootecniche
- SOSD Servizio prevenzione protezione e gestione ambientale
- SSOCC Pronto soccorso medicina d'urgenza
- SOC Servizio professionale assistenza infermieristica e ostetrica
- SOC Accredimento, qualità e rischio clinico
- SOSD Nucleo controllo qualità e appropriatezza delle prestazioni
- SOSD Governo degli standard clinico-assistenziali
- SOSD Gestione e sviluppo dei processi infrastrutturali
- SOSD Professioni infermieristiche e ostetriche ospedaliere
- SOSD Professioni sanitarie del territorio
- SOSD Professioni riabilitative ospedaliere
- SOSD Professioni tecnico-diagnostiche e tecnico-assistenziali ospedaliere
- Direzioni mediche di presidio ospedaliero
- Dipartimento del farmaco
- SOC Fisica sanitaria
- Centro regionale trapianti
- Direzione dei distretti



Le parti convengono che il limite individuale sia costituito dal valore di media dei compensi percepiti dai dirigenti per l'attività libero-professionale nell'esercizio di riferimento.

Sono esclusi dal beneficio:

- i dirigenti con rapporto di lavoro non esclusivo;
- i dirigenti autorizzati all'esercizio della libera professione, indipendentemente dal volume di attività realizzato;
- i dirigenti che, pur avendone la facoltà, non hanno chiesto l'autorizzazione all'esercizio della libera professione;
- i dirigenti a impegno orario ridotto;
- i dirigenti che abbiano effettuato altre attività remunerate per importo superiore a quello spettante agli aventi diritto.

La ripartizione del fondo avviene in proporzione diretta all'attività lavorativa annualmente

prestata. Non è richiesta l'evidenza di eccedenza oraria per la corresponsione di quota parte del fondo.

Le parti concordano, infine, che eventuali residui del fondo per la perequazione vadano ad incrementare il fondo di risultato e che il relativo importo venga comunicato, a consuntivo, nel primo incontro sindacale utile.

## 2. Applicazione del contratto e fase transitoria

Il presente contratto sostituisce le norme dei previgenti regolamenti intervenute in materia di impiego del fondo. In relazione alla progressiva attuazione dell'Atto aziendale, l'elenco delle strutture è suscettibile di aggiornamento.

La liquidazione avverrà con la prima elaborazione stipendiale utile in seguito alla consuntivazione dell'esercizio di riferimento.

Considerato che le modalità di ripartizione del fondo di perequazione risultano difformi in riferimento alle tre aziende confluite in ASU FC, le parti prendono atto che non sono ancora stati ripartiti i seguenti accantonamenti, al lordo di oneri e IRAP, riferiti al fondo di perequazione:

Esercizio	Area AAS 2	Area AAS 3	Area ASUI UD
2019	-	-	75.296,90
2020	-	-	51.426,75
2021	-	-	70.184,73
2022	84.648,72	118.470,00	83.494,88

Per la sola ex ASUI UD, la quota del 4% del fondo destinato ai servizi ospedalieri, al lordo di oneri e IRAP, non ancora distribuita ammonta a:

Esercizio	Area ASUI UD
2019	9.418,51
2020	6.558,70
2021	9.082,53
2022	14.664,50

Si ritiene pertanto di applicare i criteri vigenti nelle tre aziende preesistenti ai fini della corresponsione delle sopraindicate quote ancora da ripartire, fatta salva la richiesta di debito orario e tenuto conto di situazioni successivamente esaminate in sede di organismo paritetico (farmacisti e fisici).

La ripartizione del fondo avverrà in proporzione diretta all'attività lavorativa annualmente prestata.

### Controllo in materia di contrattazione integrativa

Il presente contratto sarà inviato al Collegio sindacale secondo quanto previsto dall'articolo 40-bis, comma 1, del decreto legislativo n. 165/2001.

Nell'evenienza di rilievi formulati che comportino la necessità di procedere a revisione, le parti si impegnano a riconvocarsi.

Udine, 4 LUGLIO 2023

### Delegazione di parte pubblica

Direttore generale, dott. Denis Caporale

Direttore amministrativo, avv. Francesco Magris






**Delegazione di parte sindacale**

ANAAO-ASSOMED

*Domenico Tinto*

ANPO-ASCOTI

*Ducoli*

AAROI-EMAC

*Campano*

CIMO-CIDA-FESMED

*Ducoli*

CISL Medici

\_\_\_\_\_

FASSID

*Amato*

FP CGIL

*S. Anzillo*

FVM

\_\_\_\_\_

UIL FP

\_\_\_\_\_

Da riportare in ogni risposta:  
Prot. n. 0107685 - P / GEN / ASUFC  
Data 21/07/2023



**DIPARTIMENTO SVILUPPO ORGANIZZATIVO**

**SOC Relazioni sindacali e applicazioni contrattuali**

**Referente**

dott.ssa Angela Zanello  
(+39) 0432 552307  
angela.zanello@asufc.sanita.fvg.it

Spett.le  
Collegio sindacale  
dell'ASU FC

**Oggetto:** contratto collettivo integrativo per il personale della dirigenza sanitaria, fondo aziendale di perequazione per le discipline mediche e sanitarie a limitata possibilità di esercizio della libera professione intramuraria, relazione illustrativa e tecnico-finanziaria

Si sottopone all'esame di codesto Collegio, ex art. 20 lett. h) del d.lgs. 30 giugno 2011, n. 123 e artt. 40, comma 3-*sexies*, e 40-*bis* del d.lgs. 30 marzo 2001 n. 165, il contratto collettivo integrativo avente ad oggetto il fondo aziendale di perequazione per le discipline mediche e sanitarie a limitata possibilità di esercizio della libera professione intramuraria con riguardo al personale della dirigenza dell'area Sanità.

Si precisa che il documento deve essere considerato come ipotesi di accordo in quanto contenente apposita clausola che ne subordina l'efficacia al positivo vaglio da parte del Collegio sindacale.

Si espongono quindi di seguito, quale primo allegato alla presente nota, gli schemi di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria secondo le indicazioni di cui sopra.

Si allega inoltre la copia digitale dell'ipotesi di contratto sottoscritta, precisando che gli originali sono conservati presso la scrivente struttura a disposizione di codesto Collegio per la certificazione.

Distinti saluti.

Il direttore  
della SOC Relazioni sindacali e applicazioni contrattuali  
dott.ssa Angela Zanello

(documento sottoscritto con firma digitale ex d.lgs. 82/2005)

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE  
PER IL PERSONALE DELLA DIRIGENZA SANITARIA  
DELL'AZIENDA SANITARIA UNIVERSITARIA FRIULI CENTRALE**

**Relazione illustrativa**

**Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto**

**Scheda 1.1**

<b>Data sottoscrizione</b>	4 luglio 2023
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Anno 2023 e seguenti
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<p><i>Delegazione di parte pubblica:</i> Direttore generale Direttore amministrativo</p> <p><i>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:</i> ANAAO-ASSOMED ANPO-ASCOTI AAROI-EMAC CIMO-CIDA-FESMED CISL Medici FASSID FP CGIL FVM UIL FP</p> <p><i>Organizzazioni sindacali firmatarie (presenti presso l'Azienda con delegati):</i> ANAAO-ASSOMED ANPO-ASCOTI CIMO-CIDA-FESMED FASSID FP CGIL</p>
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale della dirigenza dell'area Sanità
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	Fondo aziendale di perequazione per le discipline mediche e sanitarie a limitata possibilità di esercizio della libera professione intramuraria
<b>Rispetto dell'iter Adempimenti procedurali e atti propedeutici e</b>	<p><b>Intervento dell'organo di controllo interno. Allegazione della certificazione dell'organo di controllo interno alla relazione illustrativa</b></p> <p>L'ipotesi di accordo è inviata al Collegio sindacale per l'acquisizione della certificazione.</p>

	<p><b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b></p>	<p>Attualmente il Piano della <i>performance</i> dell’Azienda si articola, in relazione al ciclo di programmazione e <i>budget</i> previsti dalla normativa regionale, in molteplici documenti riportati nella sezione <i>Performance</i> di Amministrazione trasparente, al seguente URL:  <a href="https://asufc.sanita.fvg.it/it/amministrazione_trasparente/trasparenza_ASUFC/06_performance/">https://asufc.sanita.fvg.it/it/amministrazione_trasparente/trasparenza_ASUFC/06_performance/</a></p> <p>Sul sito internet dell’Azienda, a partire dalla <i>home page</i>, è reperibile il rinvio alla sezione Amministrazione trasparente in cui sono pubblicati i contratti collettivi aziendali, i documenti di programmazione e ciclo della <i>performance</i> sopra indicati, i <i>curricula</i> dei dirigenti e dei titolari di posizione organizzativa, i dati retributivi della dirigenza e del vertice apicale, i tassi di assenza, gli incarichi conferiti e le dichiarazioni sull’insussistenza di cause di incompatibilità. Le ipotesi contrattuali contengono evidenza dell’ammontare complessivo del trattamento accessorio collegato alla performance di produttività-risultato.          Quanto sopra è reperibile al seguente indirizzo:  <a href="https://asufc.sanita.fvg.it/it/amministrazione_trasparente">https://asufc.sanita.fvg.it/it/amministrazione_trasparente</a></p> <p>L’OIV ha valutato il grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati per l’anno 2021.</p>
<p><b>Eventuali osservazioni:</b></p>		

## Modulo 2 - Illustrazione dell’articolato del contratto

Il contratto integrativo in esame concerne la previsione di cui all’art. 7, comma 5 del CCNL 19 dicembre 2019 per l’area Sanità, che rimette alla contrattazione integrativa l’individuazione delle discipline che abbiano una limitata possibilità di esercizio della libera professione intramuraria cui destinare il fondo aziendale di perequazione accantonato quale percentuale dei proventi della libera professione stessa.

Con il CCIA in esame le parti hanno stabilito, a decorrere dall’esercizio 2023, i criteri di ripartizione del fondo di perequazione tra i dirigenti impegnati in funzioni che limitano la libera professione.

Il contratto prevede che il limite individuale sia costituito dalla media dei compensi percepiti dai dirigenti per l’attività libero-professionale nell’esercizio di riferimento.

Le parti, previa definizione delle funzioni di cui trattasi, hanno altresì convenuto che la ripartizione del fondo avvenga in proporzione diretta all’attività lavorativa annualmente prestata, senza necessità di evidenza di eccedenza oraria, e che eventuali residui vadano ad incrementare il fondo di risultato.

Infine, attesa la necessità di regolare il riparto del fondo relativo alla preesistente ASUI UD per gli esercizi 2019-2022, la cui distribuzione era precedentemente rimessa alla decisione dell’organismo paritetico, il contratto ha individuato i criteri applicabili.

## Relazione tecnico-finanziaria

### Modulo I - La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

L’ammontare del fondo aziendale di perequazione per le discipline mediche e sanitarie a limitata possibilità di esercizio della libera professione intramuraria è stato determinato per gli anni 2019, 2020, 2021 e 2022, al lordo di oneri e IRAP, secondo i regolamenti della libera professione intramoenia adottati nelle preesistenti aziende confluite nell’ASU Friuli Centrale.

### **Modulo III - Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa [e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente]**

Preso atto che le modalità di ripartizione del fondo risultano difformi in riferimento alle preesistenti aziende confluite in ASU Friuli Centrale, sono stati individuati i seguenti accantonamenti, al lordo di oneri e IRAP, non ancora ripartiti:

<b>Esercizio</b>	<b>Area AAS 2</b>	<b>Area AAS 3</b>	<b>Area ASUI UD</b>
2019	-	-	75.296,90
2020	-	-	51.426,75
2021	-	-	70.184,73
2022	84.648,72	118.470,00	83.494,88

Per la sola ex ASUI UD, la quota del 4% del fondo destinato ai servizi ospedalieri, al lordo di oneri e IRAP, non ancora distribuita ammonta a:

<b>Esercizio</b>	<b>Area ASUI UD</b>
2019	9.418,51
2020	6.558,70
2021	9.082,53
2022	14.664,50

Le parti hanno convenuto di applicare i criteri vigenti nelle tre aziende preesistenti ai fini della corresponsione delle sopraindicate quote ancora da ripartire, fatta salva la richiesta di debito orario.

### **Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Le risorse economiche necessarie a far fronte agli oneri derivanti dall'ipotesi contrattuale in esame trovano adeguata copertura e rappresentazione nel bilancio consuntivo 2022 approvato con decreto del direttore generale n. 494 del 2 maggio 2023.

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

**Parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa**

In data 25/07/2023 alle ore 9:00, si è riunito, previa convocazione a mezzo e-mail del 20/07/2023 presso la sede del Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale , via P.le Santa Maria della Misericordia, il Collegio sindacale, per esprimere il parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa.

La contrattazione integrativa, prevista dall'articolo 7 del C.C.N.L. è stata regolarmente attivata.

Le risorse finanziarie sono state determinate sulla base dei parametri stabiliti dal:  
CCNL relativo al personale dirigente dell'area sanità 19.12.2019

Pertanto, il Collegio sindacale:

- considerato che l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente;
- tenuto conto che il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni;
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità;
- esaminato il prospetto di calcolo del fondo e del relativo piano di riparto? Si
- vista la relazione tecnico-finanziaria del Direttore Amministrativo n. 107685 del 21/07/2023 ? Si
- vista la relazione illustrativa al contratto integrativo n. 107685 del 21/07/2023 ? Si

ESPRIME

parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art. 40-bis del

Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165

Eventuali ulteriori osservazioni:

Presenza rilievi no

Segnalazioni all'attenzione di IGF:

*Mansour*  
*llh*