

Tra

la delegazione di parte pubblica dell'Azienda sanitaria universitaria Friuli Centrale, costituita ex art. 7, comma 4, del CCNL dell'area Sanità stipulato il 19 dicembre 2019

e

la delegazione sindacale dell'area Sanità costituita ex art. 7, comma 3, del CCNL sopra indicato

viene stipulato il seguente

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE
ex art. 40, comma 3-*bis*, del d.lgs. 165/2001
e correlate disposizioni contrattuali nazionali vigenti

avente ad oggetto

**DESTINAZIONE DI QUOTA DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI
RISULTATO AL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI
A VALERE DALL'ESERCIZIO 2023**

certificato dal Collegio sindacale in data 25 LUGLIO 2023



Premesso che:

- l'art. 95, comma 9, del CCNL 19 dicembre 2019, al fine di garantire la copertura degli oneri derivanti dall'applicazione della disciplina riguardante la retribuzione di posizione, anche in correlazione con la definizione di nuovi assetti organizzativi, consente alle aziende di ridurre stabilmente le complessive risorse di cui ai commi 2 e 3 del medesimo articolo, in una misura comunque non superiore al 30% delle stesse, incrementando di un importo corrispondente le risorse del fondo per la retribuzione degli incarichi di cui all'art. 94 del succitato contratto;
- con decreto n. 589 del 27 maggio 2022 sono stati definiti in via provvisoria i fondi contrattuali per l'anno 2022 del personale della dirigenza sanitaria dell'Azienda sanitaria universitaria Friuli Centrale;
- sono in fase di definizione i fondi contrattuali per l'anno 2023;

tutto ciò premesso,

- parte sindacale prende atto:
 - che il fondo per la retribuzione di risultato determinato provvisoriamente per l'anno 2022 ex art. 95, commi 2 e 3, CCNL 19 dicembre 2019, ammonta a € 4.987.865,76;
 - che il fondo per la retribuzione degli incarichi, determinato provvisoriamente per l'anno 2022, è rideterminato, ancora in via provvisoria per il medesimo esercizio e nel rispetto del tetto, nella misura di € 24.506.706,34 a seguito dell'incremento con l'importo corrispondente alla retribuzione individuale di anzianità 2021 non più corrisposta e con le risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 1, comma 435-bis, della legge 27 dicembre 2017, n. 205;
- le parti concordano quindi quanto segue.

1. Destinazione di quota del fondo per la retribuzione di risultato al fondo per la retribuzione degli incarichi

Ai fini dell'attuazione dell'assetto organizzativo in fase di ridefinizione nel quadro dell'Atto aziendale adottato con decreto del direttore generale n. 581 del 25 maggio 2022, le parti convengono di ridurre stabilmente il fondo per la retribuzione di risultato, a decorrere dall'esercizio 2023, in misura pari al 30% dello stesso, provvisoriamente definita in € 1.496.359,73 sulla base del dato 2022, incrementando in misura corrispondente le risorse del fondo per la retribuzione degli incarichi. È fatto salvo l'adeguamento al maggior valore del fondo medesimo che sarà stabilito in via definitiva per il 2023.

Controllo in materia di contrattazione integrativa

Il presente contratto sarà inviato al Collegio sindacale secondo quanto previsto dall'articolo 40-bis, comma 1, del decreto legislativo n. 165/2001.

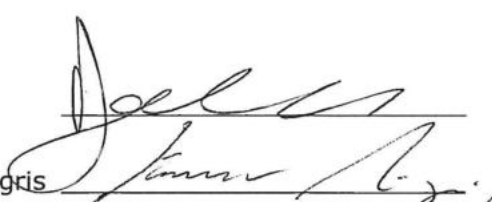
Nell'evenienza di rilievi formulati che comportino la necessità di procedere a revisione, le parti si impegnano a riconvocarsi.

Udine, 31 GENNAIO 2023

Delegazione di parte pubblica

Direttore generale, dott. Denis Caporale

Direttore amministrativo, avv. Francesco Magris



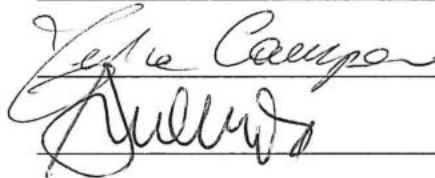
Delegazione di parte sindacale

ANAAO-ASSOMED



ANPO-ASCOTI

AAROI-EMAC



CIMO-CIDA-FESMED

CISL Medici

FASSID



FP CGIL

FVM



UIL FP

Da riportare in ogni risposta:
Prot. n. 0107684 - P / GEN / ASUFC
Data 21/07/2023



DIPARTIMENTO SVILUPPO ORGANIZZATIVO

SOC Relazioni sindacali e applicazioni contrattuali

Referente

dott.ssa Angela Zanello
(+39) 0432 552307
angela.zanello@asufc.sanita.fvg.it

Spett.le
Collegio sindacale
dell'ASU FC

Oggetto: contratto collettivo integrativo per il personale della dirigenza sanitaria, destinazione di quota del fondo per la retribuzione di risultato al fondo per la retribuzione degli incarichi, relazione illustrativa e tecnico-finanziaria

Si sottopone all'esame di codesto Collegio, ex art. 20 lett. h) del d.lgs. 30 giugno 2011, n. 123 e artt. 40, comma 3-*sexies*, e 40-*bis* del d.lgs. 30 marzo 2001 n. 165, il contratto collettivo integrativo avente ad oggetto destinazione di quota del fondo per la retribuzione di risultato al fondo per la retribuzione degli incarichi a valere dall'esercizio 2023 con riguardo al personale della dirigenza dell'Area Sanità.

Si precisa il documento deve essere considerato come ipotesi di accordo in quanto contenente apposita clausola che ne subordina l'efficacia al positivo vaglio da parte del Collegio sindacale.

Si espongono quindi di seguito, quale primo allegato alla presente nota, gli schemi di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria secondo le indicazioni di cui sopra.

Si allega inoltre la copia digitale dell'ipotesi di contratto sottoscritta, precisando che gli originali sono conservati presso la scrivente struttura a disposizione di codesto Collegio per la certificazione.

Distinti saluti.

Il direttore
della SOC Relazioni sindacali e applicazioni contrattuali
dott.ssa Angela Zanello

(documento sottoscritto con firma digitale ex d.lgs. 82/2005)

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO
PER IL PERSONALE DELLA DIRIGENZA SANITARIA
DELL'AZIENDA SANITARIA UNIVERSITARIA FRIULI CENTRALE**

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Scheda 1.1

Data sottoscrizione	31 gennaio 2023
Periodo temporale di vigenza	Anno 2023 e seguenti
Composizione della delegazione trattante	<p><i>Delegazione di parte pubblica:</i> Direttore generale Direttore amministrativo</p> <p><i>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:</i> ANAAO-ASSOMED ANPO-ASCOTI AAROI-EMAC CIMO-CIDA-FESMED CISL Medici FASSID FP CGIL FVM UIL FP</p> <p><i>Organizzazioni sindacali firmatarie (presenti presso l'Azienda con delegati):</i> ANAAO-ASSOMED AAROI-EMAC CIMO-CIDA-FESMED FASSID FVM UIL FP</p>
Soggetti destinatari	Personale della dirigenza dell'Area Sanità
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Destinazione di quota del fondo per la retribuzione di risultato al fondo per la retribuzione degli incarichi a valere dall'esercizio 2023
Rispetto dell'iter Adempimenti procedurali e atti propedeutici e	<p>Intervento dell'organo di controllo interno. Allegazione della certificazione dell'organo di controllo interno alla relazione illustrativa</p> <p>L'ipotesi di accordo è inviata al Collegio sindacale per l'acquisizione della certificazione.</p>

Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Attualmente il Piano della <i>performance</i> dell’Azienda si articola, in relazione al ciclo di programmazione e <i>budget</i> previsti dalla normativa regionale, in molteplici documenti riportati nella sezione <i>Performance</i> di Amministrazione trasparente, al seguente URL: https://asufc.sanita.fvg.it/it/amministrazione_trasparente/trasparenza_ASUFC/06_performance/
	Sul sito internet dell’Azienda, a partire dalla <i>home page</i> , è reperibile il rinvio alla sezione Amministrazione trasparente in cui sono pubblicati i contratti collettivi aziendali, i documenti di programmazione e ciclo della <i>performance</i> sopra indicati, i <i>curricula</i> dei dirigenti e dei titolari di posizione organizzativa, i dati retributivi della dirigenza e del vertice apicale, i tassi di assenza, gli incarichi conferiti e le dichiarazioni sull’insussistenza di cause di incompatibilità. Le ipotesi contrattuali contengono evidenza dell’ammontare complessivo del trattamento accessorio collegato alla performance di produttività-risultato. Quanto sopra è reperibile al seguente indirizzo: https://asufc.sanita.fvg.it/it/amministrazione_trasparente
	L’OIV ha valutato il grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati per l’anno 2021.
Eventuali osservazioni:	

Modulo 2 - Illustrazione dell’articolato del contratto

Il contratto integrativo in esame concerne l’operazione prevista dall’art. 95, comma 9, del CCNL 19 dicembre 2019 per l’Area Sanità, ossia la riduzione stabile delle complessive risorse di cui ai commi 2 e 3 del medesimo articolo, in una misura comunque non superiore al 30% delle stesse, con contestuale incremento, per un importo corrispondente, delle risorse del fondo per la retribuzione degli incarichi di cui all’art. 94 del medesimo contratto.

Tale finalizzazione delle risorse consente di attuare l’assetto organizzativo previsto dall’Atto aziendale adottato con decreto del direttore generale n. 581 del 25 maggio 2022 in un’ottica di valorizzazione delle professionalità della dirigenza sanitaria.

Le parti hanno quindi convenuto, a decorrere dall’anno 2023, di ridurre stabilmente il Fondo per la retribuzione di risultato ex art. 95 del CCNL 19 dicembre 2019 in misura pari al 30% dello stesso incrementando per pari quota le risorse del Fondo per la retribuzione degli incarichi ex art. 94 del CCNL stesso. È stato fatto salvo l’adeguamento al maggior valore del fondo medesimo che sarà stabilito in via definitiva nell’anno 2023.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il contratto integrativo è stato sottoscritto nelle more della costituzione dei fondi contrattuali per l’anno 2023, successivamente determinati in via provvisoria con decreto del direttore generale n. 491 del 28 aprile 2023 nel rispetto dei limiti posti dall’art. 23 del d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75.

L’intesa è stata pertanto definita con riferimento al valore del fondo per la retribuzione di risultato stabilito per l’anno 2022 e incrementato con l’importo corrispondente alla retribuzione individuale di

anzianità 2021 non più corrisposta e con le risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 1, comma 435-bis, della legge 27 dicembre 2017, n. 205, pari a complessivi € 4.987.865,76.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa

Sotto il profilo economico, oggetto dell'intesa è il trasferimento di risorse al fondo per la retribuzione degli incarichi.

Le parti hanno convenuto di ridurre stabilmente, a decorrere dall'anno 2023, il fondo per la retribuzione di risultato in misura pari al 30% dello stesso, provvisoriamente definita in € 1.496.359,73 sulla base del dato 2022, incrementando in misura corrispondente le risorse del fondo per la retribuzione degli incarichi.

Modulo III – Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI EX ART. 94 CCNL 19 DICEMBRE 2019		
	2022	2023
Importo consolidato al 31.12.2018	23.681.166,78	23.681.166,78
Incremento contrattuale	361.028,20	361.028,20
RIA cessati 2018 (valore annuo)	151.715,84	151.715,84
Risparmio assegno ad personam per personale cessato	-	-
RIA cessati 2019 (valore annuo)	213.489,70	213.489,70
RIA cessati 2020 (valore annuo)	215.824,96	215.824,96
RIA cessati 2021 (valore annuo)	126.868,56	126.868,56
Risorse art. 1 c. 435-bis L. 205/2017 da verbale confronto del 2.08.2021 (Retribuzione incarichi)	90.838,10	90.838,10
Risorse art. 1 c. 435-bis L. 205/2017 da verbale confronto del 2.08.2021 (Retribuzione incarichi)	89.635,29	89.635,29
Trasferimento quota media alla dirigenza ATP per trasferimento funzioni (rateo di 6 mesi)	-	3.483,98
Adeguamento limite 2016	- 334.225,80	- 334.225,80
Totale	24.596.341,63	24.592.857,65
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO EX ART. 95 CCNL 19 DICEMBRE 2019		
	2022	2023
Importo consolidato al 31.12.2018	4.751.590,76	4.751.590,76
Incremento contrattuale	236.275,00	236.275,00
Trasferimento quota media alla dirigenza ATP per trasferimento funzioni (rateo di 6 mesi)	-	2.383,62
Incremento 1% m. s. 1997	657.036,14	657.036,14
Quota 1% m.s. congelata (raggiungimento avanzo di amministrazione)	-	657.036,14
Risparmio assegno ad personam per personale cessato nel corso dell'anno 2020 (rateo non speso)	-	-
RIA cessati 2021 (rateo non speso)	62.311,97	-
Risorse finanziarie regionali aggiuntive	3.012.005,66	-
Incremento Elisoccorso	145.481,59	-
Trasferimento quota da INAIL	108.764,15	-
Adeguamento limite 2016	- 716.992,06	-
Totale	8.256.473,21	4.985.482,14
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO EX ART. 96 CCNL 19 DICEMBRE 2019		
	2022	2023
Importo consolidato al 31.12.2018	4.097.944,27	4.097.944,27
Incremento contrattuale	472.550,00	472.550,00
Risorse art. 1 c. 435 L. 205/2017 da verbale di confronto del 2.08.2021 (Condizioni di lavoro)	264.961,66	264.961,66
Totale	4.835.455,93	4.835.455,93

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Le risorse economiche necessarie a far fronte agli oneri derivanti dall'ipotesi contrattuale in esame trovano adeguata copertura e rappresentazione nel bilancio di esercizio 2023 adottato con decreto del direttore generale n. 588 del 17 maggio 2023.

ASUFC AZIENDA SANITARIA UNIVERSITARIA FRIULI CENTRALE	
26 LUG 2023	
PROT. N. 109763	GLO

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa

In data 25/07/2023 alle ore 9:00, si è riunito, previa convocazione a mezzo e-mail del 20/07/2023 presso la sede del Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale , via P.le Santa Maria della Misericordia, il Collegio sindacale, per esprimere il parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa.

La contrattazione integrativa, prevista dall'articolo 7 del C.C.N.L. è stata regolarmente attivata.

Le risorse finanziarie sono state determinate sulla base dei parametri stabiliti dal:
CCNL relativo al personale dirigente dell'area sanità 19.12.2019

Pertanto, il Collegio sindacale:

- considerato che l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente;
- tenuto conto che il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni;
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità;
- esaminato il prospetto di calcolo del fondo e del relativo piano di riparto? Si
- vista la relazione tecnico-finanziaria del Direttore Amministrativo n. 107684 del 21/07/2023 ? Si
- vista la relazione illustrativa al contratto integrativo n. 107684 del 21/07/2023 ? Si

ESPRIME

parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art. 40-bis del

Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165

Eventuali ulteriori osservazioni:

Presenza rilievi no

Segnalazioni all'attenzione di IGF:

Mani Gian
12/11/2023