

Tra

la delegazione di parte pubblica dell'Azienda sanitaria universitaria Friuli Centrale, costituita ex art. 38, comma 3, del CCRL di comparto del personale non dirigente della Regione autonoma Friuli Venezia Giulia stipulato il 15 ottobre 2018,

e

la delegazione sindacale del comparto, costituita ex art. 38, comma 2, del CCRL sopra indicato,

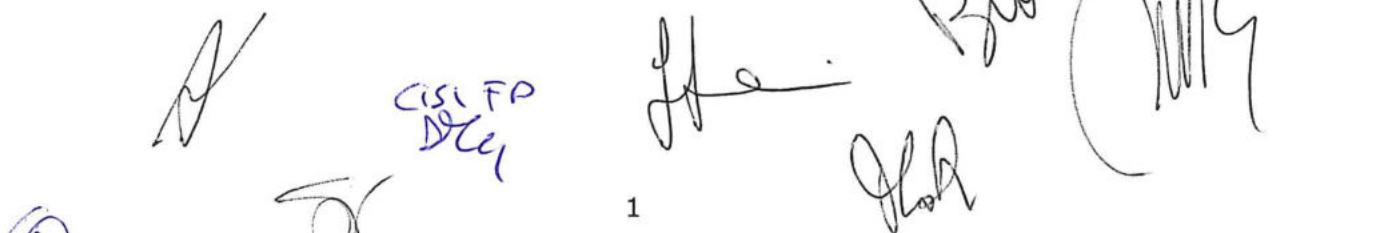
viene stipulato il seguente

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO AZIENDALE  
ex art. 40, comma 3-*bis*, del d.lgs. 165/2001  
e correlate disposizioni contrattuali nazionali e regionali vigenti

avente ad oggetto

**CRITERI DI IMPIEGO DELL'INCREMENTO DEL TRATTAMENTO  
ACCESSORIO PER GLI ESERCIZI 2018 E 2019**

certificato dal Collegio sindacale in data \_\_\_\_\_



Handwritten signatures and stamps at the bottom of the page. On the left, there are several signatures. In the center, there is a blue stamp that reads "CISL FP" and "DCE". To the right, there are more signatures, including a large one that appears to be "Della". At the bottom center, there is a small number "1".

Premesso che:

- i criteri per la ripartizione delle risorse sono determinati in sede di contrattazione integrativa in apposita sessione annuale, secondo quanto previsto dall'art. 38 del CCRL 15 ottobre 2018;
- l'art. 12, comma 6, della legge regionale 10 novembre 2017, n. 37 prevede la destinazione del 50% delle economie derivanti dal processo di riforma ordinamentale del sistema delle autonomie locali a finanziare un eventuale incremento del salario accessorio degli enti appartenenti al comparto unico del Friuli Venezia Giulia;
- l'art. 32 del CCRL 15 ottobre 2018 disciplina la quantificazione e costituzione del fondo del trattamento accessorio dei dipendenti non dirigenti, con particolare riguardo all'incremento sperimentale del fondo per il trattamento accessorio per gli anni 2018-2020;
- l'art. 11, comma 8, della legge regionale 28 dicembre 2018, n. 28 specifica che l'utilizzo delle economie di cui all'art. 12, comma 6, della succitata legge n. 37/2017, è calcolato a livello di sistema integrato del pubblico impiego regionale e locale;
- a seguito di indicazioni rese con nota prot. n. 10383 del 29 novembre 2018 della Direzione centrale funzione pubblica e semplificazione della Regione Friuli Venezia Giulia, ai fini del rispetto dei limiti previsti dall'art. 23, comma 2, del d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75, le risorse destinate alla *performance* 2018 eccedenti il limite del trattamento accessorio del 2016 sono state considerate indisponibili;
- a seguito dell'esito positivo del controllo statale sulla legge regionale 5 agosto 2022, n. 13, che all'articolo 9, comma 48, prevede l'interpretazione autentica dell'articolo 12, comma 6, della legge regionale n. 37/2017 con riferimento agli esercizi 2018 e 2019, con nota n. 211202 del 28 ottobre 2022 la Direzione centrale autonomie locali, funzione pubblica, sicurezza e politiche dell'immigrazione ha rilasciato istruzioni ai fini dell'impiego delle risorse di cui trattasi;
- con decreti del direttore generale nn. 174, 175, 176 e 177 del 15 febbraio 2023 sono stati conseguentemente rideterminati i fondi contrattuali relativi agli esercizi 2018 e 2019 per le piante organiche aggiuntive dell'Azienda per l'assistenza sanitaria n. 3 «Alto Friuli, Collinare, Medio Friuli» e dell'Azienda sanitaria universitaria integrata di Udine nei cui rapporti giuridici ed economici è succeduta l'Azienda sanitaria universitaria Friuli Centrale;
- nel corso degli esercizi 2018 e 2019 ha avuto regolare corso il piano per la *performance* e si sono verificate tutte le condizioni necessarie ai fini dell'erogazione dei compensi alla medesima correlati;

tutto ciò premesso, le parti convengono quanto segue.

### **1. Criteri di riparto dell'incremento del trattamento accessorio per gli esercizi 2018 e 2019**

Le regole di impiego del fondo con riguardo all'incentivazione della produttività, stabilite per gli esercizi 2018 e 2019 nelle aziende cui l'ASU FC è succeduta, sono applicate alle risorse risultate disponibili per effetto di quanto esposto in premessa e di seguito specificate:

- pianta organica aggiuntiva per i servizi delegati dai comuni dell'AAS n. 3 «Alto Friuli, Collinare, Medio Friuli»
  - esercizio 2018: € 48.998,64;
  - esercizio 2019: € 78.706,12;
- pianta organica aggiuntiva per i servizi delegati dai comuni dell'ASUI UD
  - esercizio 2018: € 9.026,79;
  - esercizio 2019: € 29.330,16.



CISLFO  
DGL




2





**Controllo in materia di contrattazione integrativa**

Il presente contratto sarà inviato al Collegio sindacale secondo quanto previsto dall'articolo 40-bis, comma 1, del decreto legislativo n. 165/2001.

Nell'evenienza di rilievi formulati che comportino la necessità di procedere a revisione, le parti si impegnano a riconvocarsi.

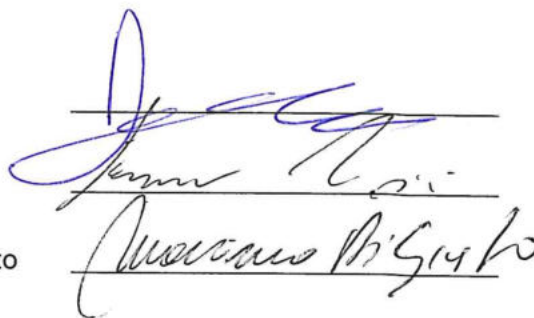
Udine, 2 MARZO 2023

**Delegazione di parte pubblica**

Direttore generale, dott. Denis Caporale

Direttore amministrativo, avv. Francesco Magris

Direttore sociosanitario *ad interim*, dott. Massimo Di Giusto



**Delegazione di parte sindacale**

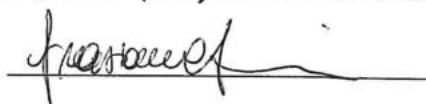
RSU



RSU



RSU



RSU

---

RSU

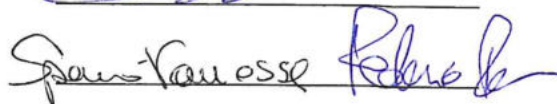
---

RSU



CISL FP

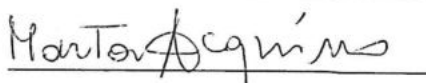
CGIL FP



UIL FPL

---

CISAL Enti locali FVG



UGL Autonomie

---



Da riportare in ogni risposta:  
Prot. n. 0074718 - P / GEN / ASUFC  
Data 19/05/2023



**DIPARTIMENTO SVILUPPO ORGANIZZATIVO**

**SOC Relazioni sindacali e applicazioni contrattuali**

**Referente**

dott.ssa Angela Zanello  
(+39) 0432 552307  
angela.zanello@asufc.sanita.fvg.it

Spett.le  
Collegio sindacale  
dell'ASU FC

**Oggetto:** contratto collettivo integrativo per il personale della pianta organica aggiuntiva, incremento fondi 2018-19, relazione illustrativa e tecnico-finanziaria

Si sottopone all'esame di codesto Collegio, ex art. 20 lett. h) del d.lgs. 30 giugno 2011, n. 123 e artt. 40, comma 3-*sexies*, e 40-*bis* del d.lgs. 30 marzo 2001 n. 165, il contratto collettivo integrativo avente ad oggetto i criteri di impiego dell'incremento del trattamento accessorio per gli esercizi 2018 e 2019 con riguardo al personale della pianta organica aggiuntiva per i servizi delegati dai Comuni.

Si precisa il documento deve essere considerato come ipotesi di accordo in quanto contenente apposita clausola che ne subordina l'efficacia al positivo vaglio da parte del Collegio sindacale.

Si espongono quindi di seguito, quale primo allegato alla presente nota, gli schemi di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria secondo le indicazioni di cui sopra.

Si allega inoltre la copia digitale dell'ipotesi di contratto sottoscritta, precisando che gli originali sono conservati presso la scrivente struttura a disposizione di codesto Collegio per la certificazione.

Si allega, infine, copia digitale dei decreti del direttore generale n. 174-177 del 15 febbraio 2023, recanti incremento del fondo per la contrattazione integrativa per gli esercizi 2018 e 2019 delle aziende preesistenti all'ASU FC interessate dalle disposizioni regionali in esame nella relazione seguente.

Distinti saluti.

Il direttore  
della SOC Relazioni sindacali e applicazioni contrattuali

dott.ssa Angela Zanello

(documento sottoscritto con firma digitale ex d.lgs. 82/2005)

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO  
PER IL PERSONALE DELLA PIANTA ORGANICA AGGIUNTIVA  
PER I SERVIZI IN DELEGA  
DELL'AZIENDA SANITARIA UNIVERSITARIA FRIULI CENTRALE**

**Relazione illustrativa**

**Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto**

**Scheda 1.1**

<b>Data sottoscrizione</b>	2023	
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Anni 2018 - 2019	
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<i>Delegazione di parte pubblica:</i> Direttore generale Direttore amministrativo Direttore dei servizi sociosanitari <i>ad interim</i> <i>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:</i> CISL FP CGIL FP UIL FPL CISAL Enti locali FVG UGL Autonomie <i>Organizzazioni sindacali firmatarie (presenti presso l'Agenzia con delegati):</i> CISL FP CGIL FP CISAL Enti locali FVG	
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale della pianta organica aggiuntiva per i servizi sociali e della disabilità delegati dai Comuni	
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	Criteri di impiego dell'incremento del trattamento accessorio per gli esercizi 2018 e 2019	
<b>Rispetto dell'iter Adempimenti procedurali e atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'organo di controllo interno. Allegazione della certificazione dell'organo di controllo interno alla relazione illustrativa</b>	L'ipotesi di accordo è inviata al Collegio sindacale per l'acquisizione della certificazione.
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in</b>	Attualmente il Piano della <i>performance</i> dell'Azienda si articola, in relazione al ciclo di programmazione e <i>budget</i> previsti dalla normativa regionale, in molteplici documenti riportati nella sezione <i>Performance</i> di Amministrazione trasparente, al seguente URL:

	<p><b>caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b></p>	<p><a href="https://asufc.sanita.fvg.it/it/amministrazione_trasparente/trasparenza_ASUFC/06_performance/">https://asufc.sanita.fvg.it/it/amministrazione_trasparente/trasparenza_ASUFC/06_performance/</a></p> <p>Sul sito internet dell'Azienda, a partire dalla <i>home page</i>, è reperibile il rinvio alla sezione Amministrazione trasparente in cui sono pubblicati i contratti collettivi aziendali, i documenti di programmazione e ciclo della <i>performance</i> sopra indicati, i <i>curricula</i> dei dirigenti e dei titolari di posizione organizzativa, i dati retributivi della dirigenza e del vertice apicale, i tassi di assenza, gli incarichi conferiti e le dichiarazioni sull'insussistenza di cause di incompatibilità. Le ipotesi contrattuali contengono evidenza dell'ammontare complessivo del trattamento accessorio collegato alla performance di produttività-risultato.</p> <p>Quanto sopra è reperibile al seguente indirizzo: <a href="https://asufc.sanita.fvg.it/it/amministrazione_trasparente">https://asufc.sanita.fvg.it/it/amministrazione_trasparente</a></p> <p>L'OIV ha valutato il grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati per l'anno 2021.</p>
<p><b>Eventuali osservazioni:</b></p>		

## Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

Il contratto integrativo in esame concerne i criteri di riparto dell'incremento del trattamento accessorio per gli esercizi 2018 e 2019 disposto dall'art. 12, comma 6, della legge regionale 10 novembre 2017, n. 37 mediante destinazione a tal fine del 50% delle economie derivanti dal processo di riforma ordinamentale del sistema delle autonomie locali, calcolato, secondo quanto specificato dall'art. 11, comma 8, della legge regionale 28 dicembre 2018, n. 28, a livello di sistema integrato del pubblico impiego regionale e locale.

L'impiego di tali risorse è stato consentito a seguito dell'esito positivo del controllo statale sulla legge regionale 5 agosto 2022, n. 13 e ha richiesto la rideterminazione dei fondi contrattuali relativi agli esercizi 2018 e 2019 per le piante organiche aggiuntive dell'Azienda per l'assistenza sanitaria n. 3 «Alto Friuli, Collinare, Medio Friuli» e dell'Azienda sanitaria universitaria integrata di Udine nei cui rapporti giuridici ed economici è succeduta l'Azienda sanitaria universitaria Friuli Centrale.

Le parti hanno stabilito di applicare alle risorse risultate disponibili le regole di impiego del fondo con riguardo all'incentivazione della produttività, stabilite per gli esercizi 2018 e 2019 nelle aziende cui l'ASU FC è succeduta.

## Relazione tecnico-finanziaria

### Modulo I – Integrazione del fondo per la contrattazione integrativa

#### Sezione II - Risorse variabili

Il fondo per la contrattazione integrativa delle piante organiche aggiuntive provenienti dall'AAS 3 e dall'ASUI UD è stato incrementato, in applicazione dall'art. 12, comma 6, della legge regionale 10 novembre 2017, n. 37:

- per la POA dell'AAS n. 3 «Alto Friuli, Collinare, Medio Friuli»,
  - con il decreto n. 174 del 15 febbraio 2023, che ha quantificato risorse disponibili pari a € 48.998,64 per l'anno 2018;

- con il decreto n. 175 del 15 febbraio 2023 che ha quantificato risorse disponibili pari a € 78.706,12 per l'anno 2019;
- per la POA dell'ASUI UD:
  - con il decreto n. 176 del 15 febbraio 2023, che ha quantificato risorse disponibili pari a € 9.026,79 per l'anno 2018;
  - con il decreto n. 177 del 15 febbraio 2023 che ha quantificato risorse disponibili pari a € 29.330,16 per l'anno 2019.

#### Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo

Vengono regolati dal contratto i seguenti importi allocati all'interno del fondo:

Descrizione	AAS 3	ASUI UD
Incremento risorse variabili 2018	48.998,64	9.026,79
Incremento risorse variabili 2019	78.706,12	29.330,16
<b>Totale</b>	<b>162.351,63</b>	

#### Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

I compensi per la produttività sono erogati secondo principi di selettività e merito di cui al d.lgs. n. 150/2009 secondo i criteri stabiliti e applicati per il ciclo della *performance* relativo agli esercizi 2018 e 2019.

#### Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Il sistema contabile adottato dall'Amministrazione è strutturato in modo tale da garantire una imputazione delle spese per capitoli di bilancio, distinguendo fra competenze accessorie e straordinario, in linea con l'articolazione prevista nel modulo II.

Le nuove norme di finanza locale della Regione Friuli Venezia Giulia, ossia le disposizioni della legge 6 novembre 2020, n. 20, modificativa della legge 17 luglio 2015, n. 18, superano le disposizioni di cui all'art. 23 comma 2, del d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75, nei termini chiariti dalla Direzione centrale autonomie locali, funzione pubblica, sicurezza e politiche dell'immigrazione con nota prot. 38197/P del 30 dicembre 2020.

Le risorse economiche necessarie a far fronte agli oneri derivanti dall'ipotesi contrattuale in esame trovano allocazione nella proposta di bilancio di esercizio 2023 di cui al decreto del direttore generale n. 435 del 17 aprile 2023.



## CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

### Parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa

In data 05/06/2023 alle ore 13:00, si è riunito, previa convocazione a mezzo e-mail del 30/05/2023 presso la sede dell'Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale, via Pozzuolo 330 Udine, il Collegio sindacale, per esprimere il parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa.

La contrattazione integrativa, prevista dall'articolo 38 CCRL 2016-18 del C.C.N.L. è stata regolarmente attivata.

Le risorse finanziarie sono state determinate sulla base dei parametri stabiliti dal: art. 12, comma 6, della legge regionale 10 novembre 2017, n. 37 mediante destinazione a tal fine del 50% delle economie derivanti dal processo di riforma ordinamentale del sistema delle autonomie locali, calcolato secondo quanto specificato dall'art. 11, comma 8, della legge regionale 28 dicembre 2018, n. 28.

Pertanto, il Collegio sindacale:

- considerato che l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente;
- tenuto conto che il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni;
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità;
- esaminato il prospetto di calcolo del fondo e del relativo piano di riparto? Si
- vista la relazione tecnico-finanziaria del Direttore Amministrativo n. 74718 del 19/05/2023 ? Si
- vista la relazione illustrativa al contratto integrativo n. 74718 del 19/05/2023 ? Si

ESPRIME

parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art. 40-bis del

Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165

Eventuali ulteriori osservazioni:

Presenza rilievi no

Segnalazioni all'attenzione di IGF:

*Primo Com  
Maurizio Siani*