

Tra

la delegazione di parte pubblica dell'Azienda sanitaria universitaria Friuli Centrale, costituita ex art. 8, comma 4, del CCNL del personale del comparto Sanità stipulato il 21 maggio 2018

e

la delegazione sindacale del comparto costituita ex art. 9, comma 3, del CCNL del personale del comparto Sanità stipulato il 2 novembre 2022

viene stipulato il seguente

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE
ex art. 40, comma 3-bis, del d.lgs. 165/2001
e correlate disposizioni contrattuali nazionali vigenti

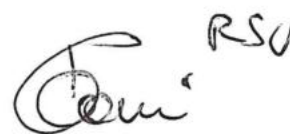
avente ad oggetto

**IMPIEGO PARZIALE DELLE RISORSE DESTINATE ALLA PREMIALITÀ
PER L'ESERCIZIO 2023**

certificato dal Collegio sindacale in data 25 LUGLIO 2023


RSU


RSU

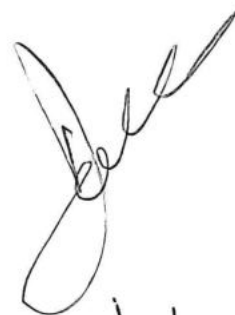

RSU


UIL RFL


CISL FP


FPCG






Pe




Posw

Uik FFC

elise FP

Q&E

PSU
JBC



Premesso che:

- i criteri per la ripartizione delle risorse sono determinati in sede di contrattazione integrativa in apposita sessione annuale, secondo quanto previsto dall'art. 9 del CCNL 2 novembre 2022;
- i fondi contrattuali per l'anno 2023 del personale del comparto Sanità dell'Azienda sanitaria universitaria Friuli Centrale sono stati determinati provvisoriamente con decreto del direttore generale n. 490 del 28 aprile 2023;
- sono in fase di definizione il nuovo Sistema di misurazione e valutazione della *performance* e la programmazione per l'anno 2023, in seguito ai quali saranno precisati gli obiettivi aziendali da realizzarsi nel corso del medesimo, cui si correla il sistema di incentivazione del personale;
- il decreto-legge 25 giugno 2008, n. 112, il d.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, il d.lgs. 1 agosto 2011, n. 141, il decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito con modifiche in legge 7 agosto 2012, n. 135, e il d.lgs. 25 maggio 2017, n. 74 hanno introdotto disposizioni in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

150
Colme

tutto ciò premesso, nei termini di seguito esposti, le parti concordano quanto segue.

1. Esercizio 2023: impiego parziale delle risorse destinate alla premialità

In linea con le precedenti intese e funzionalmente al perseguimento dell'obiettivo generale di continuità dei servizi, nelle more della riorganizzazione degli incarichi di funzione in attuazione del nuovo atto aziendale, le parti convengono di anticipare l'impiego di quota parte del fondo per la premialità al fine di garantire la funzionalità di coordinamento delle articolazioni organizzative sanitarie e del supporto amministrativo e tecnico, per i seguenti importi stimati:

- titolari di incarico di funzione sanitaria, tecnica, amministrativa: € 263.000,00
- coordinamento delle articolazioni organizzative tecniche e amministrative (ex cat. C e D): € 30.300,00

150
Vanni

In proposito le parti si danno atto che sono in fase di avvio le procedure di selezione finalizzate al conferimento dei nuovi incarichi, cui conseguirà la ridefinizione della progettualità di cui sopra.

Il raggiungimento dell'obiettivo è documentato mediante relazione per stati di avanzamento trimestrali, a cura dei dirigenti infermieristici o direttori di struttura, al fine di corrispondere l'incentivo con pari periodicità. Con riguardo ai profili amministrativi e tecnici, gli stati di avanzamento e la conseguente remunerazione permangono a cadenza mensile.

Controllo in materia di contrattazione integrativa

Il presente contratto sarà inviato al Collegio sindacale secondo quanto previsto dall'articolo 40-bis, comma 1, del decreto legislativo n. 165/2001.

Nell'evenienza di rilievi formulati che comportino la necessità di procedere a revisione, le parti si impegnano a riconvocarsi.

Udine, 20 GIUGNO 2023

Delegazione di parte pubblica

Direttore generale, dott. Denis Caporale

Direttore amministrativo, avv. Francesco Magris

[Handwritten signatures]

[Handwritten signature]

FP CGIL
[Handwritten signature]

Delegazione di parte sindacale

RSU, Giacomo Toni

Giacomo Toni

RSU, Luciana Lesizza

Luciana Lesizza

RSU, Luca Raiola

Luca Raiola

RSU, ^{LUCIANO LOMBARDO}
~~Claudio Palma~~

Luciano Lombardo

CGIL FP

[Signature]

CISL FP

[Signature]

UIL FPL

[Signature]

FIALS

Paolo Palma

NURSIND

[Signature]

NURSING UP

[Signature]

[Large signature]

Da riportare in ogni risposta:
Prot. n. 0107717 - P / GEN / ASUFC
Data 21/07/2023



DIPARTIMENTO SVILUPPO ORGANIZZATIVO

SOC Relazioni sindacali e applicazioni contrattuali

Referente

dott.ssa Angela Zanello
(+39) 0432 552307
angela.zanello@asufc.sanita.fvg.it

Spett.le
Collegio sindacale
dell'ASU FC

Oggetto: contratto collettivo integrativo per il personale del comparto Sanità, impiego parziale delle risorse destinate alla premialità in via transitoria per l'esercizio 2023

Si sottopone all'esame di codesto Collegio, ex art. 20 lett. h) del d.lgs. 30 giugno 2011, n. 123 e artt. 40, comma 3-*sexies*, e 40-*bis* del d.lgs. 30 marzo 2001 n. 165, il contratto collettivo integrativo avente ad oggetto l'impiego parziale delle risorse destinate alla premialità in via transitoria per l'esercizio 2023 con riguardo al personale del comparto Sanità.

Si precisa il documento deve essere considerato come ipotesi di accordo in quanto contenente apposita clausola che ne subordina l'efficacia al positivo vaglio da parte del Collegio sindacale.

Si espongono quindi di seguito, quale primo allegato alla presente nota, gli schemi di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria secondo le indicazioni di cui sopra.

Si allega inoltre la copia digitale dell'ipotesi di contratto sottoscritta, precisando che gli originali sono conservati presso la scrivente struttura a disposizione di codesto Collegio per la certificazione.

Distinti saluti.

Il direttore
della SOC Relazioni sindacali e applicazioni contrattuali
dott.ssa Angela Zanello

(documento sottoscritto con firma digitale ex d.lgs. 82/2005)

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO
PER IL PERSONALE DEL COMPARTO SANITÀ
DELL'AZIENDA SANITARIA UNIVERSITARIA FRIULI CENTRALE**

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Scheda 1.1

Data sottoscrizione	20 giugno 2023	
Periodo temporale di vigenza	Anno 2023	
Composizione della delegazione trattante	<p><i>Delegazione di parte pubblica:</i> Direttore generale Direttore amministrativo</p> <p><i>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:</i> FP CGIL CISL FP UIL FPL FIALS NURSIND NURSING UP</p> <p><i>Organizzazioni sindacali firmatarie (presenti presso l'Azienda con delegati):</i> FP CGIL CISL FP UIL FPL FIALS NURSIND</p>	
Soggetti destinatari	Personale del comparto Sanità	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Impiego parziale delle risorse destinata alla premialità in via transitoria per l'esercizio 2023	
Rispetto dell'iter Adempimenti procedurali e atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'organo di controllo interno. Allegazione della certificazione dell'organo di controllo interno alla relazione illustrativa	L'ipotesi di accordo è inviata al Collegio sindacale per l'acquisizione della certificazione.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in	Attualmente il Piano della <i>performance</i> dell'Azienda si articola, in relazione al ciclo di programmazione e <i>budget</i> previsti dalla normativa regionale, in molteplici documenti riportati nella sezione <i>Performance</i> di Amministrazione trasparente, al seguente URL:

	<p>caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>https://asufc.sanita.fvg.it/it/amministrazione_trasparente/trasparenza_ASUFC/06_performance/</p> <p>Sul sito internet dell'Azienda, a partire dalla <i>home page</i>, è reperibile il rinvio alla sezione Amministrazione trasparente in cui sono pubblicati i contratti collettivi aziendali, i documenti di programmazione e ciclo della <i>performance</i> sopra indicati, i <i>curricula</i> dei dirigenti e dei titolari di posizione organizzativa, i dati retributivi della dirigenza e del vertice apicale, i tassi di assenza, gli incarichi conferiti e le dichiarazioni sull'insussistenza di cause di incompatibilità. Le ipotesi contrattuali contengono evidenza dell'ammontare complessivo del trattamento accessorio collegato alla performance di produttività-risultato.</p> <p>Quanto sopra è reperibile al seguente indirizzo: https://asufc.sanita.fvg.it/it/amministrazione_trasparente</p> <p>L'OIV ha valutato il grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati per l'anno 2021.</p>
<p>Eventuali osservazioni:</p>		

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

Secondo quanto disposto dall'art. 9 del CCNL 2 novembre 2022 del personale del comparto Sanità, preso atto della determinazione provvisoria dei fondi contrattuali per l'anno 2023 come da decreto del direttore generale n. 490 del 28 aprile 2023, nelle more della riorganizzazione degli incarichi di funzione in attuazione del nuovo atto aziendale, le parti hanno convenuto di anticipare l'impiego di quota parte del fondo per la premialità al fine di garantire in continuità la valorizzazione della funzionalità di coordinamento delle articolazioni sanitarie e del supporto amministrativo e tecnico quali obiettivi organizzativi.

Tali progettualità dovranno essere ridefinite in seguito al completamento delle procedure di selezione finalizzate al conferimento dei nuovi incarichi.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

La sottoscrizione dell'ipotesi di contratto integrativo è intervenuta successivamente alla costituzione dei fondi contrattuali per l'anno 2023 secondo la nuova strutturazione degli artt. 102 e 103 del CCNL 2 novembre 2022, determinati in via provvisoria con decreto del direttore generale n. 490 del 28 aprile 2023. In tal senso si è fatto riferimento alla componente di cui all'art. 103, comma 2, lett. b) del fondo produttività e condizioni di lavoro, sulla base del fondo storico della produttività, pari a € 16.507.977,23.

Le parti hanno concordato di anticipare l'impiego di tale quota per le finalità di cui sopra e per gli importi stimati di € 263.000,00 con riferimento ai titolari di incarico di funzione sanitaria, tecnica e amministrativa e di € 30.300,00 con riferimento al coordinamento delle articolazioni organizzative tecniche e amministrative.

Gli incentivi sono corrisposti con periodicità trimestrale in funzione dello stato di avanzamento dell'obiettivo, documentato mediante relazione dei dirigenti infermieristici o dei direttori di struttura. Per i profili amministrativi e tecnici, l'attestazione degli stati di avanzamento e le conseguenti remunerazioni sono mensili.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente

A decorrere dall'annualità 2023 sono istituiti il nuovo fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali e il fondo premialità e condizioni di lavoro, secondo quanto disposto rispettivamente dall'art. 102, comma 1 e dall'art. 103, comma 1 del CCNL 2 novembre 2022, la cui composizione si differenzia dai precedenti fondo condizioni di lavoro e incarichi e fondo premialità e fasce, istituiti rispettivamente dall'art. 80 e dall'art. 81 del CCNL 21 maggio 2018. La diversa aggregazione delle destinazioni non consente la comparazione dei fondi in parola.

I rispettivi importi sono di seguito dettagliati.

FONDI PROVVISORI ANNO 2023 PERSONALE DEL COMPARTO CCNL 2.11.2022	
Fondo incarichi, progressioni economiche ed indennità professionali ex art. 102	2023
Totale risorse fisse aventi carattere di stabilità e certezza	€ 22.346.419,29
Totale risorse variabili	€ 0,00
Totale fondo sottoposto a certificazione	€ 22.346.419,29
Fondo premialità e condizioni di lavoro ex art. 103	
2023	
Totale risorse fisse aventi carattere di stabilità e certezza	€ 19.123.830,49
di cui fondo storico della produttività	€ 16.507.977,23
Totale risorse variabili	€ 0,00
Totale fondo sottoposto a certificazione	€ 19.123.830,49
FONDI DEFINITIVI ANNO 2022 PERSONALE DEL COMPARTO CCNL 21.5.2018	
Fondo condizioni di lavoro e incarichi ex art. 80	
2022	
Totale risorse fisse aventi carattere di stabilità e certezza	€ 24.659.976,94
Totale risorse variabili	€ 0,00
Totale fondo sottoposto a certificazione	€ 24.659.976,94
Fondo premialità e fasce ex art. 81	
2022	
Totale risorse fisse aventi carattere di stabilità e certezza	€ 16.810.272,84
Totale risorse variabili	€ 7.675.854,58
Totale fondo sottoposto a certificazione	€ 24.486.127,42

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Le risorse economiche necessarie a far fronte agli oneri derivanti dall'ipotesi contrattuale in esame trovano adeguata copertura e rappresentazione nel bilancio di previsione dell'esercizio 2023 adottato con decreto del direttore generale n. 588 del 17 maggio 2023.

ASUFC AZIENDA SANITARIA UNIVERSITARIA FRIULI CENTRALE
26 LUG 2023
PROT. N. 109458 ALV

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa

In data 25/07/2023 alle ore 9:00, si è riunito, previa convocazione a mezzo e-mail del 20/07/2023 presso la sede dell'Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale, via P.le Santa Maria della Misericordia, il Collegio sindacale, per esprimere il parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa.

La contrattazione integrativa, prevista dall'articolo 9 del C.C.N.L. è stata regolarmente attivata.

Le risorse finanziarie sono state determinate sulla base dei parametri stabiliti dal:
CCNL relativo al personale del comparto sanità 2.11.2022

Pertanto, il Collegio sindacale:

- considerato che l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente;
- tenuto conto che il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni;
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità;
- esaminato il prospetto di calcolo del fondo e del relativo piano di riparto? Si
- vista la relazione tecnico-finanziaria del Direttore Amministrativo n. 107717 del 21/07/2023 ? Si
- vista la relazione illustrativa al contratto integrativo n. 107717 del 21/07/2023 ? Si

ESPRIME

parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art. 40-bis del

Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165

Eventuali ulteriori osservazioni:

Presenza rilievi no

Segnalazioni all'attenzione di IGF:

Manifera *elk on*