

Tra

la delegazione di parte pubblica dell'Azienda sanitaria universitaria Friuli Centrale, costituita ex art. 8, comma 4, del CCNL del personale del comparto Sanità stipulato il 21 maggio 2018

e

la delegazione sindacale del comparto costituita ex art. 9, comma 3, del CCNL del personale del comparto Sanità stipulato il 2 novembre 2022

viene stipulato il seguente

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE
ex art. 40, comma 3-bis, del d.lgs. 165/2001
e correlate disposizioni contrattuali nazionali vigenti

avente ad oggetto

**IMPIEGO PARZIALE DELLE RISORSE DESTINATE ALLA PREMIALITÀ
IN VIA TRANSITORIA PER L'ESERCIZIO 2023**

certificato dal Collegio sindacale in data 25 LUGLIO 2023

[Handwritten signatures and initials in blue and black ink, including "FP", "ASU", "FP", "ASU", "ASU", "ASU", "ASU", "ASU"]

Premesso che:

- i criteri per la ripartizione delle risorse sono determinati in sede di contrattazione integrativa in apposita sessione annuale, secondo quanto previsto dall'art. 9 del CCNL 2 novembre 2022;
- sono in fase di determinazione provvisoria i fondi contrattuali per l'anno 2023 del personale del comparto Sanità dell'Azienda sanitaria universitaria Friuli Centrale;
- è in fase di definizione la programmazione per l'anno 2023, in seguito alla quale saranno precisati gli obiettivi aziendali da realizzarsi nel corso del medesimo, cui si correla il sistema di incentivazione del personale;
- in data 2 marzo 2022, nelle more della trattazione complessiva dell'accordo sulle risorse regionali aggiuntive per il personale del comparto del Servizio sanitario regionale relative all'esercizio 2023, l'assessore regionale alla salute, politiche sociali e disabilità e le organizzazioni sindacali hanno ritenuto opportuno valorizzare le particolari condizioni di complessità lavorativa legate all'assistenza nelle strutture sanitarie, confermando e richiamando i contenuti dei seguenti filoni di interesse regionale già disciplinati nell'intesa sottoscritta il 29 giugno 2022:
 1. complessità assistenziale e continuità dei servizi;
 2. personale a disposizione dei corsi di laurea area sanitaria.
- l'accordo da ultimo richiamato specifica che le aziende provvedono, d'intesa con le organizzazioni sindacali, a garantire la prosecuzione delle progettualità correlate ai filoni sopra citati, utilizzando le ordinarie risorse della produttività a stralcio del contratto integrativo complessivo 2023;
- il decreto-legge 25 giugno 2008, n. 112, il d.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, il d.lgs. 1 agosto 2011, n. 141, il decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito con modifiche in legge 7 agosto 2012, n. 135, e il d.lgs. 25 maggio 2017, n. 74 hanno introdotto disposizioni in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

tutto ciò premesso, nei termini di seguito esposti, le parti concordano quanto segue.

1. Esercizio 2023: impiego temporaneo delle risorse destinate alla premialità a sostegno della complessità assistenziale e della continuità dei servizi

Parte sindacale prende atto che la disponibilità di risorse individuate sulla base del fondo storico della produttività, attualmente riconducibile al fondo premialità e condizioni di lavoro di cui all'art. 103 del CCNL 2 novembre 2022, è pari a € 16.507.977,23.

Sulla base dell'accordo regionale stralcio richiamato in premessa, con specifico riferimento ai mesi di gennaio e febbraio 2023 e in ogni caso fino alla stipulazione del CCIA per l'impiego del suddetto fondo, le parti convengono di valorizzare con le risorse del medesimo, a valere sulla quota destinata ai premi correlati alla *performance* organizzativa e individuale di cui all'art. 103, comma 9, lettera c), del CCNL succitato il contributo dato dal personale alle seguenti linee progettuali:

1. mantenimento dei livelli di assistenza e della funzionalità di tutti i servizi aziendali che operano sulle dodici e ventiquattro ore, mediante la valorizzazione del coinvolgimento del personale in situazioni di lavoro valutate di particolare rilievo e gravosità con i seguenti compensi:
 - turno notturno: € 3,00/ora;
 - turno festivo: € 15,00;
 - turno festivo ridotto: € 7,50;

Inoltre, nelle more dell'adozione del provvedimento della Giunta regionale di approvazione dell'accordo definitivo sulle risorse aggiuntive regionali 2023, le parti concordano l'impiego delle

FPEGIL






 2









risorse ordinarie della premialità ai seguenti fini, analogamente correlati alla complessità assistenziale e alla continuità dei servizi:

2. mantenimento dei livelli di assistenza e della funzionalità di tutti i servizi aziendali che operano sulle dodici e ventiquattro ore, mediante la valorizzazione delle chiamate in servizio ovvero dei cambi di turno a copertura di assenze improvvise non programmabili e/o non prevedibili tali da compromettere i livelli minimi di sicurezza assistenziale con i seguenti compensi:
 - richiamo in servizio entro le prime 36 ore € 100,00 a chiamata;
 - richiamo in servizio dalla 37^a alla 72^a ora € 50,00 a chiamata;
 - cambio turno entro le prime 36 ore € 50,00 a chiamata;
 - cambio turno dalla 37^a alla 72^a ora € 30,00 a chiamata;
3. mantenimento dei livelli di assistenza e della funzionalità delle strutture nelle giornate prefestive del sabato, mediante incentivazione dell'attività dei lavoratori a tal fine impegnati, in misura diversa in relazione all'impegno orario con i seguenti compensi:
 - turno sabato: € 10,00;
 - turno sabato ridotto: € 5,00;
4. mantenimento dei livelli di assistenza e della funzionalità delle strutture aventi particolare complessità e specializzazione (Pronto soccorso, Pneumologia, Nido, Chirurgia vertebro-midollare, Cardiochirurgia degenze, SOPDC), mediante il riconoscimento di un incentivo nella misura attualmente in essere.

Gli obiettivi sopra descritti devono ritenersi raggiunti qualora sia assicurata la copertura dei turni di lavoro articolati sulle dodici e sulle ventiquattro ore ovvero prestati di notte e nelle giornate festive e prefestive del sabato in misura pari o superiore all'85% per ciascuna articolazione organizzativa. La rendicontazione avverrà a cura dei referenti infermieristici di dipartimento, coordinatori di piattaforma o direttori di struttura con evidenza di indicatori trasmessi su base mensile, al fine di corrispondere l'incentivo con tale periodicità correlata allo stato di avanzamento.

Per quanto sopra non previsto si fa rinvio alle modalità di svolgimento disposte nel documento allegato al CCIA sottoscritto il 21 aprile 2021.

2. Esercizio 2023: impiego temporaneo delle risorse destinate alla premialità al fine di valorizzare il personale a disposizione dei corsi di laurea delle professioni sanitarie

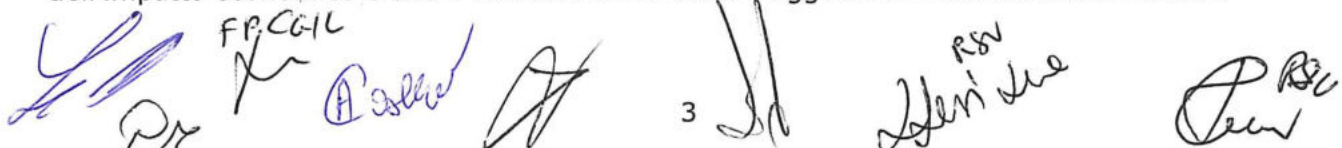
Nell'ambito delle risorse come sopra evidenziate, le parti convengono di valorizzare l'impegno del personale a disposizione dei corsi di laurea delle professioni sanitarie impegnato a garantire la regolarità dei tirocini degli studenti attraverso la revisione continua delle attività formative e delle procedure di sicurezza ai fini del rapido ed efficace inserimento dei neo-professionisti.

Tale valorizzazione avviene mediante il riconoscimento di quota parte del compenso stabilito nella misura massima di € 8.000,00 per i responsabili delle attività formative professionalizzanti ed € 7.000,00 per i tutor didattici, in relazione allo stato di avanzamento del progetto come certificato.

3. Esercizio 2023: monitoraggio, revisione e rientro nella gestione ordinaria delle risorse

Poiché l'Organismo indipendente di valutazione verificherà il percorso di valutazione della *performance* alla fine dell'esercizio, le parti si danno atto che, in caso di verifica negativa, i compensi indebitamente corrisposti verranno recuperati.

Le parti concordano che l'andamento dei costi conseguente al presente contratto integrativo sarà monitorato con cadenza trimestrale, a partire dalla mensilità di giugno, a fini della valutazione dell'impatto economico e che il risultato dovrà essere oggetto di informazione sindacale.


F.P.C.G.I.L.
3

Le parti si impegnano inoltre alla complessiva revisione dei contenuti del paragrafo 1 in relazione all'applicazione del nuovo CCNL e alla luce del definitivo accordo regionale sulle RAR.

Le parti concordano infine ch , a seguito dell'approvazione dell'intesa regionale da parte della Giunta, gli incentivi correlati agli obiettivi di cui ai paragrafi 1 e 2 del presente contratto verranno finanziati, per l'intero anno 2023, con le risorse aggiuntive regionali a tal fine stanziate. Contestualmente, rientrer  nella disponibilit  del fondo premialit  e fasce la quota di risorse utilizzata temporaneamente per effetto della presente intesa.

Controllo in materia di contrattazione integrativa

Il presente contratto sar  inviato al Collegio sindacale secondo quanto previsto dall'articolo 40-bis, comma 1, del decreto legislativo n. 165/2001.

Nell'evenienza di rilievi formulati che comportino la necessit  di procedere a revisione, le parti si impegnano a riconvocarsi.

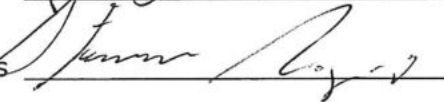
Udine, 10 MARZO 2023

Delegazione di parte pubblica

Direttore generale, dott. Denis Caporale

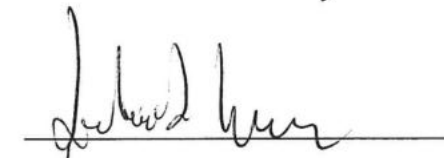


Direttore amministrativo, avv. Francesco Magris

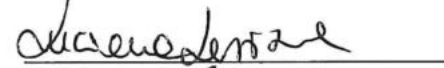


Delegazione di parte sindacale

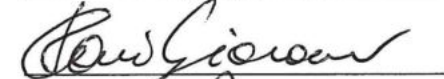
RSU, ...



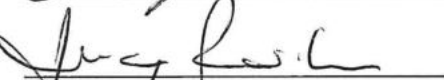
RSU, ...



RSU, ...



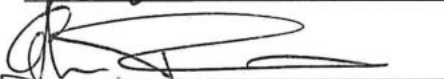
RSU, ...



CGIL FP



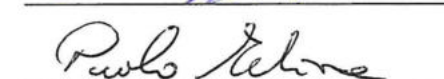
CISL FP



UIL FPL



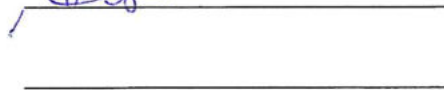
FIALS



NURSIND



NURSING UP



Da riportare in ogni risposta:
Prot. n. 0107715 - P / GEN / ASUFC
Data 21/07/2023



DIPARTIMENTO SVILUPPO ORGANIZZATIVO

SOC Relazioni sindacali e applicazioni contrattuali

Referente

dott.ssa Angela Zanello
(+39) 0432 552307
angela.zanello@asufc.sanita.fvg.it

Spett.le
Collegio sindacale
dell'ASU FC

Oggetto: contratto collettivo integrativo per il personale del comparto sanità, impiego parziale delle risorse destinate alla premialità in via transitoria per l'esercizio 2023

Si sottopone all'esame di codesto Collegio, ex art. 20 lett. h) del d.lgs. 30 giugno 2011, n. 123 e artt. 40, comma 3-*sexies*, e 40-*bis* del d.lgs. 30 marzo 2001 n. 165, il contratto collettivo integrativo avente ad oggetto l'impiego parziale delle risorse destinate alla premialità in via transitoria per l'esercizio 2023 con riguardo al personale del comparto sanità.

Si precisa il documento deve essere considerato come ipotesi di accordo in quanto contenente apposita clausola che ne subordina l'efficacia al positivo vaglio da parte del Collegio sindacale.

Si espongono quindi di seguito, quale primo allegato alla presente nota, gli schemi di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria secondo le indicazioni di cui sopra.

Si allega inoltre la copia digitale dell'ipotesi di contratto sottoscritta, precisando che gli originali sono conservati presso la scrivente struttura a disposizione di codesto Collegio per la certificazione.

Distinti saluti.

Il direttore
della SOC Relazioni sindacali e applicazioni contrattuali
dott.ssa Angela Zanello

(documento sottoscritto con firma digitale ex d.lgs. 82/2005)

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO
PER IL PERSONALE DEL COMPARTO SANITÀ
DELL'AZIENDA SANITARIA UNIVERSITARIA FRIULI CENTRALE**

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Scheda 1.1

Data sottoscrizione	10 marzo 2023	
Periodo temporale di vigenza	Anno 2023	
Composizione della delegazione trattante	<p><i>Delegazione di parte pubblica:</i> Direttore generale Direttore amministrativo</p> <p><i>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:</i> FP CGIL CISL FP UIL FPL FIALS NURSIND NURSING UP</p> <p><i>Organizzazioni sindacali firmatarie (presenti presso l'Azienda con delegati):</i> FP CGIL CISL FP UIL FPL FIALS NURSIND</p>	
Soggetti destinatari	Personale del comparto Sanità	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Impiego parziale delle risorse destinata alla premialità in via transitoria per l'esercizio 2023	
Rispetto dell'iter Adempimenti procedurali e atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'organo di controllo interno. Allegazione della certificazione dell'organo di controllo interno alla relazione illustrativa	L'ipotesi di accordo è inviata al Collegio sindacale per l'acquisizione della certificazione.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in	Attualmente il Piano della <i>performance</i> dell'Azienda si articola, in relazione al ciclo di programmazione e <i>budget</i> previsti dalla normativa regionale, in molteplici documenti riportati nella sezione <i>Performance</i> di Amministrazione trasparente, al seguente URL:

	<p>caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>https://asufc.sanita.fvg.it/it/amministrazione_trasparente/trasparenza_ASUFC/06_performance/</p> <p>Sul sito internet dell'Azienda, a partire dalla <i>home page</i>, è reperibile il rinvio alla sezione Amministrazione trasparente in cui sono pubblicati i contratti collettivi aziendali, i documenti di programmazione e ciclo della <i>performance</i> sopra indicati, i <i>curricula</i> dei dirigenti e dei titolari di posizione organizzativa, i dati retributivi della dirigenza e del vertice apicale, i tassi di assenza, gli incarichi conferiti e le dichiarazioni sull'insussistenza di cause di incompatibilità. Le ipotesi contrattuali contengono evidenza dell'ammontare complessivo del trattamento accessorio collegato alla performance di produttività-risultato.</p> <p>Quanto sopra è reperibile al seguente indirizzo: https://asufc.sanita.fvg.it/it/amministrazione_trasparente</p> <p>L'OIV ha valutato il grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati per l'anno 2021.</p>
<p>Eventuali osservazioni:</p>		

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

Secondo quanto disposto dall'art. 9 del CCNL 2 novembre 2022 del personale del comparto Sanità, preso atto del verbale di confronto regionale sulle risorse aggiuntive regionali anno 2023 prot. 128625 del 3 marzo 2023, prima parte, sottoscritto nelle more della trattazione complessiva dell'accordo sulle risorse aggiuntive regionali per il personale del comparto del Servizio sanitario regionale, con specifico riferimento ai mesi di gennaio e febbraio 2023 e in ogni caso fino alla stipulazione del CCIA per l'impiego del fondo storico della produttività, le parti hanno convenuto di valorizzare con le risorse del medesimo, a valere sulla quota destinata ai premi correlati alla performance organizzativa e individuale di cui all'art. 103 comma 9, lettera c), del CCNL succitato, il mantenimento dei livelli di assistenza e della funzionalità di tutti i servizi aziendali che operano sulla dodici e ventiquattro ore, oltre che delle strutture nelle giornate prefestive del sabato e delle strutture aventi particolare complessità e specializzazione, incentivando in tal modo il coinvolgimento del personale in situazioni di lavoro valutate di particolare rilievo e gravosità.

Il contratto ha a tal fine stabilito la misura delle incentivazioni nel quadro di un obiettivo complessivo da raggiungere che consiste nella garanzia della copertura dei turni di lavoro articolati sulle dodici e sulle ventiquattro ore ovvero prestati di notte e nelle giornate festive e prefestive del sabato in misura pari o superiore all'85% per ciascuna articolazione organizzativa.

Le parti hanno inoltre convenuto di valorizzare l'impegno del personale a disposizione dei corsi di laurea delle professioni sanitarie impegnato a garantire la regolarità dei tirocini degli studenti in continuità rispetto agli anni precedenti.

Le parti si sono infine impegnate a proseguire la contrattazione a seguito dell'approvazione della deliberazione della Giunta Regionale sulle risorse aggiuntive regionali, intendendo che gli incentivi oggetto del contratto integrativo verranno finanziati per l'intero anno 2023 con le risorse a tal fine stanziato, rientrando nella disponibilità del fondo premialità e fasce la quota di risorse temporaneamente utilizzata per tali progettualità.

La formalizzazione dell'accordo regionale stralcio di cui sopra è intervenuta con delibera di Giunta regionale n. 443 del 10 marzo 2023.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

La sottoscrizione dell'ipotesi di contratto integrativo è intervenuta nelle more della costituzione dei fondi contrattuali per l'anno 2023 secondo la nuova strutturazione prevista dagli artt. 102 e 103 del CCNL 2 novembre 2022, successivamente determinati in via provvisoria con decreto del direttore generale n. 490 del 28 aprile 2023. In tal senso si è fatto riferimento alla componente di cui all'art. 103, comma 2, lett. b), sulla base del fondo storico della produttività, pari ad € 16.507.977,23.

Le parti hanno concordato che, a seguito dell'approvazione dell'intesa regionale da parte della Giunta, gli obiettivi di cui trattasi verranno valorizzati, per l'intero anno 2023, con le risorse aggiuntive regionali a tal fine stanziare, rientrando nella disponibilità del fondo premialità e fasce la quota di risorse temporaneamente utilizzata per tali progettualità.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente

FONDO PREMIALITÀ E CONDIZIONI DI LAVORO EX ART. 103 CCNL 2.11.2022	
Quota storica del fondo relativa alla produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali (comma 2, lett. b)	€ 16.507.977,23
Totale fondo provvisorio premialità e condizioni di lavoro	€ 19.123.830,49

RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI 2023	
Stima risorse regionali aggiuntive 2023 distribuite per complessità assistenziale e continuità dei servizi (valori 2022)	€ 4.050.114,00
Stima risorse regionali aggiuntive 2023 distribuite per personale a disposizione dei corsi di laurea di area sanitaria (valori 2022)	€ 148.409,00
Totale stima progettualità risorse regionali aggiuntive esercizio 2023 (valori 2022)	€ 4.198.523,00

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Le risorse economiche necessarie a far fronte agli oneri derivanti dall'ipotesi contrattuale in esame trovano adeguata copertura e rappresentazione nel bilancio di previsione dell'esercizio 2023 adottato con decreto del direttore generale n. 588 del 17 maggio 2023.

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa

In data 25/07/2023 alle ore 9:00, si è riunito, previa convocazione a mezzo e-mail del 20/07/2023 presso la sede dell'Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale, via P.le Santa Maria della Misericordia, il Collegio sindacale, per esprimere il parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa.

La contrattazione integrativa, prevista dall'articolo 9 del C.C.N.L. è stata regolarmente attivata.

Le risorse finanziarie sono state determinate sulla base dei parametri stabiliti dal:
CCNL relativo al personale del comparto sanità 2.11.2022

Pertanto, il Collegio sindacale:

- considerato che l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente;
- tenuto conto che il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni;
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità;
- esaminato il prospetto di calcolo del fondo e del relativo piano di riparto? Si
- vista la relazione tecnico-finanziaria del Direttore Amministrativo n. 107715 del 21/07/2023 ? Si
- vista la relazione illustrativa al contratto integrativo n. 107715 del 21/07/2023 ? Si

ESPRIME

parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art. 40-bis del

Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165

Eventuali ulteriori osservazioni:

Presenza rilievi no

Segnalazioni all'attenzione di IGF:

Mano L...
U...