

Tra

la delegazione di parte pubblica dell'Azienda sanitaria universitaria Friuli Centrale, costituita ex art. 8, comma 4, del CCNL del personale del comparto Sanità stipulato il 21 maggio 2018

e

la delegazione sindacale del comparto costituita ex art. 9, comma 3, del CCNL del personale del comparto Sanità stipulato il 2 novembre 2022

viene stipulato il seguente

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE  
ex art. 40, comma 3-bis, del d.lgs. 165/2001  
e correlate disposizioni contrattuali nazionali vigenti

avente ad oggetto

**DESTINAZIONE DI QUOTA DEL FONDO INCARICHI,  
PROGRESSIONI ECONOMICHE E INDENNITÀ PROFESSIONALI  
A VALERE DALL'ESERCIZIO 2023**

certificato dal Collegio sindacale in data 25 LUGLIO 2023

*[Handwritten signature]*

FP. CGIL  
*[Handwritten signature]*

CISL FP  
*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

FIALS  
*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

AR  
H  
Santoro

CISL FP  
VM  
FPCGIL  
FIALS  
Meli



Premesso che:

- i criteri per la ripartizione delle risorse sono determinati in sede di contrattazione integrativa in apposita sessione annuale, secondo quanto previsto dall'art. 9 del CCNL 2 novembre 2022;
- con decreto n. 588 del 27 maggio 2022 sono stati definiti in via provvisoria i fondi contrattuali per l'anno 2022 del personale del comparto Sanità dell'Azienda sanitaria universitaria Friuli Centrale, secondo quanto previsto dagli articoli 80 e 81 del CCNL 21 maggio 2018 nel tempo vigenti;
- sono in fase di definizione i fondi contrattuali per l'anno 2023;

tutto ciò premesso,

- parte sindacale prende atto che il fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali stimato provvisoriamente per l'anno 2023 ex art. 102, commi 2, 3 e 5, del CCNL 2 novembre 2022, ammonta a € 22.346.419,29;
- le parti concordano quindi quanto segue.

**1. Destinazione di quota del fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali**

Al fine di dare attuazione all'assetto organizzativo in fase di ridefinizione nel quadro dell'Atto aziendale adottato con decreto del direttore generale n. 581 del 25 maggio 2022 secondo il sistema degli incarichi previsto dal CCNL 2 novembre 2022, le parti convengono di destinare stabilmente alla retribuzione degli incarichi di posizione, di funzione organizzativa e di funzione professionale di media ed elevata complessità, a decorrere dall'esercizio 2023, l'importo di € 2.800.000.

Le parti convengono altresì di destinare all'attribuzione dei differenziali economici di professionalità per l'anno 2023 l'importo di € 1.490.000,00, riservandosi di definire in ulteriore sessione contrattuale i relativi criteri in attuazione del nuovo CCNL.

La parte pubblica si impegna a garantire il riconoscimento del differenziale economico di professionalità a valere sull'anno corrente in caso di tempestiva sottoscrizione del presente contratto da parte della RSU.

La parte pubblica si impegna altresì alla revisione e all'eventuale incremento dell'importo destinato a tale impiego in sede di contrattazione delle regole di attribuzione del beneficio economico di cui trattasi, a seguito della definizione del relativo fondo.

**Controllo in materia di contrattazione integrativa**

Il presente contratto sarà inviato al Collegio sindacale secondo quanto previsto dall'articolo 40-bis, comma 1, del decreto legislativo n. 165/2001.

Nell'evenienza di rilievi formulati che comportino la necessità di procedere a revisione, le parti si impegnano a riconvocarsi.

Udine, 2 MAGGIO 2023

**Delegazione di parte pubblica**

Direttore generale, dott. Denis Caporale

Direttore amministrativo, avv. Francesco Magris

**Delegazione di parte sindacale**

RSU, ...RAIOVA LUCA

RSU, ...LOMBARDO LUCIANO

RSU, ...LESTIZZA LUCIANA

RSU, ...TONI GIACOMO

CGIL FP

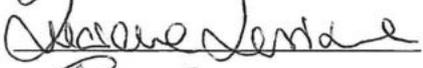
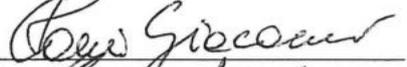
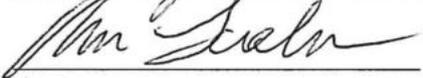
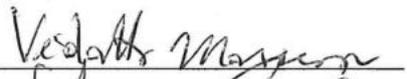
CISL FP

UIL FPL

FIALS

NURSIND

NURSING UP


Viste le note a verbale redatte contestualmente alla sottoscrizione del contratto, la delegazione di parte pubblica si impegna a garantire che, in caso di tempestiva sottoscrizione del testo da parte della RSU, il riconoscimento del differenziale economico di professionalità avverrà a valere sull'anno 2023.

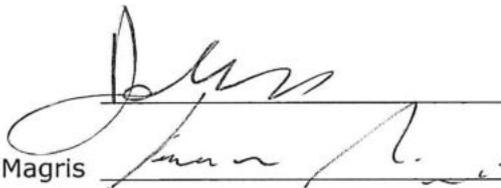
Parte pubblica si impegna altresì alla revisione e all'eventuale incremento dell'importo destinato a tale impiego in sede di contrattazione delle regole di attribuzione del beneficio economico di cui trattasi, a seguito della definizione del relativo fondo.

Udine,

**Delegazione di parte pubblica**

Direttore generale, dott. Denis Caporale

Direttore amministrativo, avv. Francesco Magris



Da riportare in ogni risposta:  
Prot. n. 0107716 - P / GEN / ASUFC  
Data 21/07/2023



**DIPARTIMENTO SVILUPPO ORGANIZZATIVO**

**SOC Relazioni sindacali e applicazioni contrattuali**

**Referente**

dott.ssa Angela Zanello  
(+39) 0432 552307  
angela.zanello@asufc.sanita.fvg.it

Spett.le  
Collegio sindacale  
dell'ASU FC

**Oggetto:** contratto collettivo integrativo per il personale del comparto Sanità, destinazione di quota del fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali a valere dall'esercizio 2023

Si sottopone all'esame di codesto Collegio, ex art. 20 lett. h) del d.lgs. 30 giugno 2011, n. 123 e artt. 40, comma 3-*sexies*, e 40-*bis* del d.lgs. 30 marzo 2001 n. 165, il contratto collettivo integrativo avente ad oggetto la destinazione di quota del fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali a valere dall'esercizio 2023 con riguardo al personale del comparto Sanità.

Si precisa il documento deve essere considerato come ipotesi di accordo in quanto contenente apposita clausola che ne subordina l'efficacia al positivo vaglio da parte del Collegio sindacale.

Si espongono quindi di seguito, quale primo allegato alla presente nota, gli schemi di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria secondo le indicazioni di cui sopra.

Si allega inoltre la copia digitale dell'ipotesi di contratto sottoscritta, precisando che gli originali sono conservati presso la scrivente struttura a disposizione di codesto Collegio per la certificazione.

Distinti saluti.

Il direttore  
della SOC Relazioni sindacali e applicazioni contrattuali  
dott.ssa Angela Zanello

(documento sottoscritto con firma digitale ex d.lgs. 82/2005)

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO  
PER IL PERSONALE DEL COMPARTO SANITÀ  
DELL'AZIENDA SANITARIA UNIVERSITARIA FRIULI CENTRALE**

**Relazione illustrativa**

**Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto**

**Scheda 1.1**

<b>Data sottoscrizione</b>	2 maggio 2023	
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Anno 2023 e seguenti	
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<p><i>Delegazione di parte pubblica:</i> Direttore generale Direttore amministrativo</p> <p><i>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:</i> FP CGIL CISL FP UIL FPL FIALS NURSIND NURSING UP</p> <p><i>Organizzazioni sindacali firmatarie (presenti presso l'Azienda con delegati):</i> FP CGIL CISL FP UIL FPL FIALS NURSIND</p>	
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale del comparto Sanità	
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	Destinazione di quota del fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali a valere dall'esercizio 2023	
<b>Rispetto dell'iter Adempimenti procedurali e atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'organo di controllo interno. Allegazione della certificazione dell'organo di controllo interno alla relazione illustrativa</b>	L'ipotesi di accordo è inviata al Collegio sindacale per l'acquisizione della certificazione.
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in</b>	Attualmente il Piano della <i>performance</i> dell'Azienda si articola, in relazione al ciclo di programmazione e <i>budget</i> previsti dalla normativa regionale, in molteplici documenti riportati nella sezione <i>Performance</i> di Amministrazione trasparente, al seguente URL:

	<p><b>caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b></p>	<p><a href="https://asufc.sanita.fvg.it/it/amministrazione_trasparente/trasparenza_ASUFC/06_performance/">https://asufc.sanita.fvg.it/it/amministrazione_trasparente/trasparenza_ASUFC/06_performance/</a></p> <p>Sul sito internet dell'Azienda, a partire dalla <i>home page</i>, è reperibile il rinvio alla sezione Amministrazione trasparente in cui sono pubblicati i contratti collettivi aziendali, i documenti di programmazione e ciclo della <i>performance</i> sopra indicati, i <i>curricula</i> dei dirigenti e dei titolari di posizione organizzativa, i dati retributivi della dirigenza e del vertice apicale, i tassi di assenza, gli incarichi conferiti e le dichiarazioni sull'insussistenza di cause di incompatibilità. Le ipotesi contrattuali contengono evidenza dell'ammontare complessivo del trattamento accessorio collegato alla performance di produttività-risultato.</p> <p>Quanto sopra è reperibile al seguente indirizzo: <a href="https://asufc.sanita.fvg.it/it/amministrazione_trasparente">https://asufc.sanita.fvg.it/it/amministrazione_trasparente</a></p> <p>L'OIV ha valutato il grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati per l'anno 2021.</p>
<p><b>Eventuali osservazioni:</b></p>		

## Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

Secondo quanto consentito dall'art. 9 del CCNL 2 novembre 2022 del personale del comparto Sanità, con il contratto integrativo in esame le parti hanno parzialmente definito la destinazione delle risorse disponibili del fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali dell'anno 2023 ex art. 102, commi 2, 3 e 5 del CCNL.

In particolare, la parti hanno stabilito l'assegnazione stabile di una quota del fondo in parola alla retribuzione degli incarichi di posizione, di funzione organizzativa e di funzione professionale di media ed elevata complessità a decorrere dall'anno 2023. Le parti hanno altresì definito l'assegnazione stabile di una quota del medesimo fondo ai differenziali economici di professionalità per l'anno 2023, con riserva di definizione in ulteriore sessione contrattuale dei relativi criteri.

La parte pubblica si è impegnata a garantire l'attribuzione dei differenziali economici di professionalità nell'anno 2023, compatibilmente con i tempi di sottoscrizione del contratto, oltre che alla revisione e all'eventuale incremento dell'importo a tal fine destinato nell'ulteriore sessione contrattuale di definizione dei relativi criteri di attribuzione, a seguito della definizione del relativo fondo.

## Relazione tecnico-finanziaria

### Modulo I - La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

I fondi contrattuali per l'anno 2023 sono stati determinati in via provvisoria con decreto del direttore generale n. 490 del 28 aprile 2023, nel rispetto dei limiti posti dall'art. 23 del d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75.

La sottoscrizione dell'ipotesi di contratto integrativo è intervenuta con riferimento al fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali secondo la nuova strutturazione stabilita dall'art. 102 del CCNL 2 novembre 2022 e in particolare sulla destinazione delle risorse di cui ai punti a) e b) del comma 6 dell'articolo di cui trattasi.

Il fondo è stato stimato in via provvisoria in € 22.346.419,29.

## Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa

Sotto il profilo economico, oggetto dell'intesa è l'impiego delle risorse del fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali come sopra determinato in via preventiva.

In particolare, le parti hanno convenuto di destinare stabilmente alla retribuzione degli incarichi, a decorrere dall'esercizio 2023, la somma di € 2.800.000,00 e di attribuire ai differenziali economici di professionalità per l'anno 2023 l'importo di € 1.490.000,00 con riserva di revisione ed incremento di quest'ultima destinazione in sede di definizione del fondo di cui trattasi.

## Modulo III - Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente

A decorrere dall'annualità 2023 sono istituiti il nuovo fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali e il fondo premialità e condizioni di lavoro, secondo quanto disposto rispettivamente dall'art. 102, comma 1 e dall'art. 103, comma 1 del CCNL 2 novembre 2022, la cui composizione si differenzia dai precedenti fondo condizioni di lavoro e incarichi e fondo premialità e fasce, istituiti rispettivamente dall'art. 80 e dall'art. 81 del CCNL 21 maggio 2018. La diversa aggregazione delle destinazioni non consente la comparazione dei fondi in parola.

I rispettivi importi sono di seguito dettagliati.

FONDI PROVVISORI ANNO 2023 PERSONALE DEL COMPARTO CCNL 2.11.2022	
<b>Fondo incarichi, progressioni economiche ed indennità professionali ex art. 102</b>	<b>2023</b>
Totale risorse fisse aventi carattere di stabilità e certezza	€ 22.346.419,29
Totale risorse variabili	€ 0,00
<b>Totale fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>€ 22.346.419,29</b>
<b>Fondo premialità e condizioni di lavoro ex art. 103</b>	<b>2023</b>
Totale risorse fisse aventi carattere di stabilità e certezza	€ 19.123.830,49
Totale risorse variabili	€ 0,00
<b>Totale fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>€ 19.123.830,49</b>

FONDI DEFINITIVI ANNO 2022 PERSONALE DEL COMPARTO CCNL 21.5.2018	
<b>Fondo condizioni di lavoro e incarichi ex art. 80</b>	<b>2022</b>
Totale risorse fisse aventi carattere di stabilità e certezza	€ 24.659.976,94
Totale risorse variabili	€ 0,00
<b>Totale fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>€ 24.659.976,94</b>
<b>Fondo premialità e fasce ex art. 81</b>	<b>2022</b>
Totale risorse fisse aventi carattere di stabilità e certezza	€ 16.810.272,84
Totale risorse variabili	€ 7.675.854,58
<b>Totale fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>€ 24.486.127,42</b>

## Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Le risorse economiche necessarie a far fronte agli oneri derivanti dall'ipotesi contrattuale in esame trovano adeguata copertura e rappresentazione nel bilancio di previsione dell'esercizio 2023 adottato con decreto del direttore generale n. 588 del 17 maggio 2023.

<b>ASUFC</b> AZIENDA SANITARIA UNIVERSITARIA FRIULI CENTRALE
26 LUG 2023
PROT. N. 109452 (GLW)

**CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

**Parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa**

In data 25/07/2023 alle ore 9:00, si è riunito, previa convocazione a mezzo e-mail del 20/07/2023 presso la sede del Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale, via P.le Santa Maria della Misericordia, il Collegio sindacale, per esprimere il parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa.

La contrattazione integrativa, prevista dall'articolo 9 del C.C.N.L. è stata regolarmente attivata.

Le risorse finanziarie sono state determinate sulla base dei parametri stabiliti dal:  
CCNL relativo al personale del comparto sanità 2.11.2022

Pertanto, il Collegio sindacale:

- considerato che l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente;
- tenuto conto che il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni;
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità;
- esaminato il prospetto di calcolo del fondo e del relativo piano di riparto? Si
- vista la relazione tecnico-finanziaria del Direttore Amministrativo n. 107716 del 21/07/2023 ? Si
- vista la relazione illustrativa al contratto integrativo n. 107716 del 21/07/2023 ? Si

ESPRIME

parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art. 40-bis del

Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165

Eventuali ulteriori osservazioni:

Presenza rilievi no

Segnalazioni all'attenzione di IGF:

*Maurizio* *eloh 00-*