

Tra

la delegazione di parte pubblica dell'Azienda sanitaria universitaria Friuli Centrale, costituita ex art. 7, comma 4, del CCNL dell'area Sanità stipulato il 19 dicembre 2019

e

la delegazione sindacale della dirigenza dell'area Sanità costituita ex art. 7, comma 3, del CCNL sopra indicato

viene stipulato il seguente

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE
ex art. 40, comma 3-bis, del d.lgs. 165/2001
e correlate disposizioni contrattuali nazionali vigenti

avente ad oggetto

IMPIEGO DELLE RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI 2022

certificato dal Collegio sindacale in data 13 GIUGNO 2023



Premesso che:

- i criteri per la ripartizione delle risorse sono determinati in sede di contrattazione integrativa in apposita sessione annuale, secondo quanto previsto dall'art. 7 del CCNL 19 dicembre 2019;
- con decreto n. 589 del 27 maggio 2022 sono stati definiti in via provvisoria i fondi contrattuali per l'anno 2022 del personale della dirigenza sanitaria dell'Azienda sanitaria universitaria Friuli Centrale;
- con deliberazione n. 1155 del 5 agosto 2022 la Giunta regionale ha approvato lo schema di accordo sottoscritto il 29 giugno 2022 dall'assessore regionale alla salute, politiche sociali e disabilità e dalle organizzazioni sindacali in merito alle risorse aggiuntive regionali destinate per l'esercizio corrente al personale della dirigenza sanitaria del Servizio sanitario nazionale;
- le risorse messe a disposizione dell'ASU FC con il provvedimento regionale richiamato ammontano complessivamente a € 3.012.005,66;
- il decreto-legge 25 giugno 2008, n. 112, il d.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, il d.lgs. 1 agosto 2011, n. 141, il decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito con modifiche in legge 7 agosto 2012, n. 135, e il d.lgs. 25 maggio 2017, n. 74 hanno introdotto disposizioni in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;
- i contenuti delle disposizioni da ultimo richiamate sono ripresi nelle linee di gestione approvate in via preliminare con DGR n. 54 del 21 gennaio 2022, nella parte in cui si specifica che tali risorse sono destinate allo sviluppo di progettualità di particolare valenza e coerenti con gli obiettivi strategici regionali, che consentano la valorizzazione del personale sulla base di criteri oggettivi e misurabili, in modo tale da evitare una distribuzione di carattere stabile e automatico, assicurando che il riconoscimento avvenga nel pieno rispetto alla *performance* organizzativa e individuale;

tutto ciò premesso, le parti si danno atto della consistenza delle risorse aggiuntive regionali per l'esercizio 2022 come sotto riportate e concordano di individuare i budget di risorse regionali aggiuntive, per il finanziamento delle linee progettuali attivate dall'Azienda nell'esercizio delle proprie prerogative direzionali e gestionali e nell'ambito delle indicazioni regionali, come descritti nella scheda allegata al presente contratto di cui costituisce parte integrante (allegato 1):

Risorse aggiuntive regionali ex DGR 1155/2022		
Garanzia della copertura dei turni notturni secondo la turnistica programmata nei servizi di Pronto soccorso e Medicina d'urgenza	Altre progettualità	Assegnazione complessiva
438.000,00	2.574.005,66	3.012.005,66

In merito all'impiego delle risorse sopra descritte, le parti concordano quanto segue.

1. Obiettivi strategici regionali prioritari: progetti aziendali

Le parti convengono di destinare ai progetti descritti nell'allegato che costituisce parte integrante del presente contratto, finalizzandole al finanziamento delle linee progettuali attivate dall'Azienda nell'esercizio delle proprie prerogative direzionali e gestionali e nell'ambito delle indicazioni regionali, le risorse aggiuntive assegnate dalla Regione per l'anno 2022 per il complessivo importo di € 3.012.005,66.

È richiesta la prestazione di orario aggiuntivo per tutti i progetti.

La tariffa di liquidazione per le quote RAR è fissata in € 60,00/ora. A seguito del pagamento, l'eventuale eccedenza oraria residua, non ulteriormente valorizzabile, non potrà essere riportata all'anno successivo.

L'attività riconducibile agli obiettivi remunerati con risorse aggiuntive regionali è di norma identificata con il codice di timbratura "370". Qualora non evidenziata in tal modo, è certificata

[Handwritten signatures]

a consuntivo dal direttore della struttura di appartenenza del dirigente.

La liquidazione dei compensi avverrà – in relazione alle tempistiche di raggiungimento stabilite per ciascun obiettivo, anche infra-annuali – previa valutazione positiva dell’Organismo indipendente di valutazione e solo in presenza di saldo orario individuale positivo. Non sarà possibile procedere a liquidazione qualora non vi sia evidenza del maggior impegno orario come sopra qualificato, sul presupposto dell’assolvimento del debito contrattuale ordinario minimo verificato al 31 dicembre 2022 in capo a ciascun dirigente interessato.

Le parti convengono altresì che ai singoli progetti possano essere apportate modifiche in presenza di eventi imprevedibili all’atto della sottoscrizione del presente contratto.

Per quanto non previsto dalla presente intesa si applicano le indicazioni contenute nell’accordo regionale sopra richiamato.

2. Servizio regionale di elisoccorso

Come previsto dall’intesa regionale, è fissato in € 26,00 orari il compenso incentivante da riconoscersi al personale della dirigenza medica direttamente impegnato nell’attività di volo nell’ambito dell’elisoccorso. Le risorse dedicate (sia per il personale della dirigenza che per il personale del comparto) sono da considerarsi aggiuntive rispetto allo stanziamento per gli obiettivi strategici regionali e fanno riferimento ad un budget massimo disponibile “vincolato” pari a complessivi € 381.000.

Controllo in materia di contrattazione integrativa

Il presente contratto sarà inviato al Collegio sindacale secondo quanto previsto dall’articolo 40-*bis*, comma 1, del decreto legislativo n. 165/2001.

Nell’evenienza di rilievi formulati che comportino la necessità di procedere a revisione, le parti si impegnano a riconvocarsi.

Udine, 6 DICEMBRE 2022

Delegazione di parte pubblica

Direttore generale, dott. Denis Caporale

Direttore amministrativo, avv. Francesco Magris

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

Delegazione di parte sindacale

ANAAO - ASSORED
= DIR. SANITARIA
ANPO-ASCOTI

AAROI-EMAC

CIMO-CIDA-FESMED

CISL Medici

FASSID

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]



RL
FB
RL



FP CGIL

FVM

UIL FPL

PROGETTUALITA' RAR 2022

ANNO 2022 DIRIGENZA									
ex Azienda	Profilo professionale	Struttura	N° dirigenti	Proposta Progettuale	RAR		RAR PS		
					ORE	EURO	Tariffa 60 € / ora	Tariffa 150 € / notte	
ASUIUD	DIR. MEDICI	ISTITUTO ANATOMIA PATOLOGICA	3	Monitoraggio stato immunitario pazienti affetti da patologie covid relate	80	4.800,00 €			
ASUIUD	DIR. MEDICI	CARDIOCHIRURGIA	16	Mantenimento attività ordinaria	2.200	132.000,00 €			
ASUIUD	DIR. MEDICI	CARDIOLOGIA	13	Attività pomeridiana in degenza	400	24.000,00 €			
ASUIUD	DIR. MEDICI	CHIRURGIA GENERALE	5	Presenza del Cardiologo durante attività diagnostiche di Imaging Multimodale	100	6.000,00 €			
ASUIUD	DIR. MEDICI	CHIRURGIA GENERALE	17	Garantire qualità assistenziale e gestire le urgenze	1.600	96.000,00 €			
ASUIUD	DIR. MEDICI	CHIRURGIA PLASTICA	3	Attività d'urgenza di chirurgia pediatrica	150	9.000,00 €			
ASUIUD	DIR. MEDICI	CHIRURGIA PLASTICA	1	Consulenze IMFR	100	6.000,00 €			
ASUIUD	DIR. MEDICI	CHIRURGIA VERTEBRIO-MIDOLLARE	7	Supporto attività ordinarie nelle giornate feriali	1.000	60.000,00 €			
ASUIUD	DIR. MEDICI	CHIRURGIA VERTEBRIO-MIDOLLARE	6	Supporto attività guardia pomeridiana	498	29.880,00 €			
ASUIUD	DIR. MEDICI	CHIRURGIA MAXILLO-FACCIALE	1	Valutazione e presa in carico dei pazienti oncologici afferenti alla SOC	50	3.000,00 €			
ASUIUD	DIR. MEDICI	CLINICA EMATOLOGICA	18	Mantenere visite e controlli nei tempi previsti dal follow up	1.000	60.000,00 €			
ASUIUD	DIR. MEDICI	CLINICA GINECOLOGIA OSTETRICA	9	Isteroscopia ambulatoriale diagnostica	50	3.000,00 €			
ASUIUD	DIR. MEDICI	CLINICA MALATTIE INFETTIVE	13	Apertura reparto pazienti infettivi non covid, riapertura ambulatori, collaborazione ospedale Pn	1.500	90.000,00 €			
ASUIUD	DIR. MEDICI	CLINICA PEDIATRICA	4	Visite pediatriche con priorità B	100	6.000,00 €			
ASUIUD	DIR. MEDICI	CLINICA PEDIATRICA	4	Copertura turni Clinica Pediatrica Tolmezzo	300	18.000,00 €			
ASUIUD	DIR. MEDICI	CLINICA REUMATOLOGICA	9	Vaccinazioni COVID pediatriche	300	18.000,00 €			
ASUIUD	DIR. MEDICI	CLINICA REUMATOLOGICA	5	Attività pomeridiana di vaccinazione per herpes zoster in pazienti immunodepressi con malattie reumatologiche	160	9.600,00 €			
ASUIUD	DIR. MEDICI	DIP. ANESTESIA E RIANIMAZIONE	32	AN. 2 - Garanzia attività quotidiana in carenza di personale	500	30.000,00 €			
ASUIUD	DIR. MEDICI	DIP. ANESTESIA E RIANIMAZIONE	14	CL. - Garanzia attività erogata in carenza di personale	500	30.000,00 €			
ASUIUD	DIR. MEDICI	DIP. ANESTESIA E RIANIMAZIONE	13	CL. - Implementazione attività di Ortopedia e Traumatologia	364	21.840,00 €			

[Handwritten signatures and initials at the top of the page]

ANNO 2022 DIRIGENZA

ex Azienda	Profilo professionale	Struttura	N° dirigenti	Proposta Progettuale	RAR		RAR PS	
					Tariffa 60 € / ora	Tariffa 150 € / notte	Tariffa 60 € / ora	Tariffa 150 € / notte
					ORE	EURO	ORE	EURO
ASUIUD	DIR. MEDICI	IMFR	17	Contenimento delle riduzioni di attività in carenza di personale	2.000	120.000,00 €		
ASUIUD	DIR. MEDICI	MEDICINA 1	13	Riorganizzazione attività di reparto ed ambulatoriali in corso di pandemia	1.000	60.000,00 €		
ASUIUD	DIR. MEDICI	MEDICINA 2	13	Mantenimento attività clinica ordinaria e straordinaria COVID relata in carenza organico	450	27.000,00 €		
ASUIUD	DIR. MEDICI		13	Riorganizzazione attività divisionale e ambulatoriale in pandemia	350	21.000,00 €		
ASUIUD	DIR. MEDICI	MEDICINA INTERNA CIVIDALE	13	Vaccinazioni anti-COVID degeniti	200	12.000,00 €		
ASUIUD	DIR. MEDICI		3	Continuità attività ambulatoriale ginecologica e internistica	72	4.320,00 €		
ASUIUD	DIR. MEDICI		1	Partecipazione alla campagna vaccinale	19	1.140,00 €		
ASUIUD	DIR. MEDICI	MEDICINA TRASFUSIONALE	10	Organizzazione attività donazione di sangue in corso di emergenza pandemica	450	27.000,00 €		
ASUIUD	DIR. MEDICI	MICROBIOLOGIA	12	Inserimento e ampliamento offerta diagnostica microbiologica	300	18.000,00 €		
ASUIUD	DIR. MEDICI	NEFROLOGIA EMODIALISI	13	Mantenimento attività in carenza di personale medico	800	48.000,00 €		
ASUIUD	DIR. MEDICI	NEUROCHIRURGIA	7	Attività guardia pomeridiana congiunta con la Chirurgia Vertebro Midollare	312	18.720,00 €		
ASUIUD	DIR. MEDICI		7	Riorganizzazione percorsi di cure e riduzione tempi di attesa	213	12.780,00 €		
ASUIUD	DIR. MEDICI	ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA	12	Aumento del personale medico in reparto	1.000	60.000,00 €		175.855,36 €
ASUIUD	DIR. MEDICI	PS e MEDICINA URGENZA	23	Copertura turni				
ASUIUD	DIR. MEDICI	ACCR.TO GEST. RISCHIO CLINICO	3	Gestione organizzativa in fase emergenziale in occasione della pandemia	350	21.000,00 €		
ASUIUD	DIR. MEDICI	DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE - SIAN - Igiene Pubblica	6	Gestione casi COVID-19	360	21.600,00 €		
ASUIUD	DIR. MEDICI	DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE - SIAN	5	Ricepiti vaccinazioni HPV adolescenti, Herpes Zoster in coorti non 1955 e TBE	84	5.040,00 €		
ASUIUD	DIR. MEDICI	DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE - SIAN	5	Vaccinazione anti-influenzale età pediatrica	30	1.800,00 €		
ASUIUD	DIR. MEDICI	DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE - SIAN	1	Progetto HPH "Aver cura di chi ci cura". Garantire l'avvio delle attività del progetto secondo quanto previsto dalle linee di gestione - piano attuativo 2022 al punto 2.1.3 - "attività dei team multiprofessionali di promozione della salute"	20	1.200,00 €		
ASUIUD	DIR. MEDICI	DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE - SIAN	11	Effettuazione delle check list ministeriali e/o verbali di ispezione previste per i Piani di Riproduzione Animale, Biosicurezza suina ed aviicola e P.N.C.S. VETERINARIA A	660	39.600,00 €		

ANNO 2022 DIRIGENZA				RAR		RAR PS			
ex Azienda	Profilo professionale	Struttura	N° dirigenti	Proposta Progettuale		Tariffa 60 € / ora		Tariffa 150 € / notte	
				ORE	EURO	ORE	EURO	ORE	EURO
ASUIUD	DIR. MEDICI	DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE - Veterinari	12	Effettuazione delle check-list previste per i piani, PNAA ispezione, piano regionale SOA, Audit 1069/09 e 183/05, ispezione ambulatori veterinari e scorte zootecniche, ispezione ingrosso farmaci e farmacie. SOC Igiene degli allevamenti e delle produzioni zootecniche VETERINARIA C	720	43.200,00 €			
			13	Effettuazione delle check-list ministeriali previste per la verifica al macello del benessere animale al trasporto ed in fase di macellazione VETERINARIA B	172	10.320,00 €			
			10	Attività ispettiva ai fini export eseguita in orario pomeridiano o nella mattinata del sabato VETERINARIA B	100	6.000,00 €			
			15	Effettuazione del piano di monitoraggio della trichinella nei suini macellati per consumo domestico privato VETERINARIA B	250	15.000,00 €			
			15	Attività di Follow-up in stabilimenti Riconosciuti ai sensi del Regolamento 853/2004 VETERINARIA B	250	15.000,00 €			
			7	Eradicazione HCV	120	7.200,00 €			
ASUIUD	DIR. MEDICI	DIPARTIMENTO DIPENDENZE	7	Prosecuzione campagna vaccinale COVID e vaccinazione antinfluenzale	120	7.200,00 €			
			1	Emergenza Covid-19 Garantire la presa in carico e vaccinazione dei pazienti fragili domiciliari	50	3.000,00 €			
ASUIUD	DIR. MEDICI	DISTRETTO di Udine	1	Emergenza Covid -19. Garanzia del funzionamento delle strutture intermedie	50	3.000,00 €			
			1	Garantire la presa in carico e vaccinazione dei pazienti fragili domiciliari dei due distretti	100	6.000,00 €			
ASUIUD	DIR. MEDICI	DISTRETTO Civile/Tarcento	2	Collaborazione ai lavori di predisposizione delle attività previste dal PNRR e dal DM 77	200	12.000,00 €			
			2	Supporto all'attività clinica di RSA Covid in altro distretto	200	12.000,00 €			
ASUIUD	DIR. MEDICI	SOS TUTELA SALUTE LAVORATORI	1	Garantire sorveglianza sanitaria non differibile	80	4.800,00 €			
AAS 2	DIR. MEDICI	AREA EMERGENZA Palmanova Latisana	7	LATISANA Garantire l'orario di servizio in carenza di dotazione organica				57.071,07 €	
			11	PALMANOVA Garantire l'orario di servizio in carenza di dotazione organica				53.521,20 €	
AAS2	DIR. MEDICI	CARDIOLOGIA Palmanova Latisana	4	Percorso di gestione del paziente post-Covid 19 (follow-up diagnostico-terapeutico-assistenziale degli esiti di malattia)	100	6.000,00 €			
AAS 2	DIR. MEDICI	CHIRURGIA Palmanova Latisana	14	Mantenimento dell'attività della SC (rispetto al periodo pre-Covid) ed ampliamento dell'offerta ambulatoriale; erogazioni di prestazioni a domicilio (sostituzione PEG)	1.000	60.000,00 €			
AAS 2	DIR. MEDICI	CLINICA MALATTIE INFETTIVE presso Palmanova/Latisana	1	Attività di Clinica Malattie Infettive UDINE presso gli Ospedali di rete ASUJFC di Palmanova e Latisana	180	10.800,00 €			
AAS2	DIR. MEDICI	MEDICINA Palmanova	13	Copertura dei turni di servizio in Reparto, in presenza di due medici specializzandi in dotazione organica a 32 ore/settimana ed esonerati dai turni di guardia e festivi.	700	42.000,00 €			

ANNO 2022 DIRIGENZA

ex Azienda	Profilo professionale	Struttura	N° dirigenti	Proposta Progettuale	RAR		RAR PS	
					Tariffa 60 € / ora	Tariffa 150 € / notte	Tariffa 60 € / ora	Tariffa 150 € / notte
					ORE	EURO	ORE	EURO
AAAS2	DIR. MEDICI	NEFROLOGIA EMODIALISI	5	Gestione dell'Emergenza Covid e mantenimento attività in carenza di organico	400	24.000,00 €		
AAAS2	DIR. MEDICI	ONCOLOGIA	3	Mantenimento delle attività oncologiche in condizioni di carenza del personale medico	200	12.000,00 €		
AAAS2	DIR. MEDICI	ORTOPEDIA Palmanova Latisana	7	Mantenimento attività in carenza di organico	1.000	60.000,00 €		
AAAS2	DIR. MEDICI	OSTETRICA-GINECOLOGIA	11	Mantenimento dell'attività ambulatoriale e dell'attività di Day Surgery nella sede di Palmanova e dell'attività ostetrica ambulatoriale nel distretto di Cervignano	700	42.000,00 €		
AAAS2	DIR. MEDICI	PEDIATRIA	8	Mantenimento dei livelli prestazionali, anche considerata l'implementazione delle attività assistenziali pediatriche per pazienti adolescenti con Disturbi del Comportamento Alimentare e con altre problematiche neuropsichiatriche correlate alla Pandemia da Covid 19, la partecipazione alla campagna vaccinale pediatrica Covid 19 (Latisana), a fronte di carenza di personale medico pediatrico.	1.000	60.000,00 €		
AAAS2	DIR. MEDICI	RADIOLOGIA Palmanova Latisana	14	Garanzia copertura servizio	100	6.000,00 €		
				Supporto al servizio di vaccinazioni COVID territoriale e domiciliare: - approvvigionamento vaccini e presidi per vaccinazione; - gestione liste vaccinazioni domiciliari ed invio ai coordinatori AFI e ai MMG disponibili per la vaccinazione; - accordo con MMG e PLS per l'aggiornamento delle indicazioni e modalità di approvvigionamento della campagna vaccinale.	150	9.000,00 €		
AAAS2	DIR. MEDICI	DISTRETTO EST/OVEST	2	Attivazione: - Punto di Primo Intervento; - Supporto alla continuità del Servizio; Secondo quanto definito nel documento Aziendale "GUARDIA MEDICA TURISTICA e PUNTO DI PRIMO INTERVENTO (PTI) DI LIGNANO SABBADORO" anche finalizzate al corretto contrasto della pandemia COVID in ambito turistico in relazione alla situazione epidemiologica contingente.	60	3.600,00 €		
AAAS3	DIR. MEDICI	CHIRURGIA GENERALE SD	10	Mantenimento dell'attività ambulatoriale, di sala operatoria, di reparto e di Pronto soccorso e della normativa di reperibilità in presenza di deficit organico. Mantenimento dei livelli di attività chirurgica, ambulatoriale ed assistenziale	500	30.000,00 €		
AAAS3	DIR. MEDICI	CHIRURGIA GENERALE T	10	L'organico delle SOSD Urologia SD-T è composto attualmente da soli 2 dirigenti, decisamente insufficienti in relazione alla mole dell'attività e alle sedi diverse in cui l'attività stessa viene svolta. Il supporto dei chirurghi generali è finalizzato a ridurre la lista d'attesa per l'esecuzione di interventi per patologia maligna e benigna ad alto impatto per il benessere dei pazienti	250	15.000,00 €		
				Assistenza medica per la Casa di Riposo di S. Daniele del Friuli. Medicina di iniziativa finalizzata a intercettare i bisogni non soddisfatti nel periodo COVID. Garantire l'assistenza medica per coprire le necessità della Casa di Riposo di S. Daniele del Friuli	572	34.320,00 €		
AAAS3	DIR. MEDICI	MEDICINA INTERNA SD	8	Mantenimento dei volumi assistenziali in carenza di risorse e per le necessità dell'emergenza COVID. Assenza di sue unità mediche dal 1° gennaio 2022; apertura di 30 posti letto COVID dal 29 gennaio al 26 febbraio. Possibile apertura, come da PA 2022. Garantire i turni e mantenere le attività ambulatoriali divisionali	200	12.000,00 €		
AAAS3	DIR. MEDICI	MEDICINA INTERNA T	10	Esigenze particolari RAR 2022 Dirigenza medica (SOC Medicina Interna) per il mantenimento delle attività programmate	1.000	60.000,00 €		

ANNO 2022 DIRIGENZA				RAR		RAR PS		
ex Azienda	Profilo professionale	Struttura	N° dirigenti	Proposta Progettuale	Tariffa 60 € / ora	Tariffa 150 € / notte		
					ORE	EURO	ORE	
AAAS 3	DIR. MEDICI	NEFROLOGIA E DIALISI	4	Mantenimento turni Dialisi in copertura medica Copertura medica turni dialisi su quattro centri in condizioni di carenza di organico	350	21.000,00 €		
AAAS 3	DIR. MEDICI	ONCOLOGIA	6	Esecuzione controlli oncologici	250	15.000,00 €		
AAAS 3	DIR. MEDICI	ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA SD	9	mantenimento attività ortopedica a San Daniele del Friuli avvalendosi di un numero di ortopedici ridotto	500	30.000,00 €		
AAAS 3	DIR. MEDICI	OSTETRICIA GINECOLOGIA	10	Carenza personale medico da piani di lavoro -3 Copertura turni	1.400	84.000,00 €		
AAAS 3	DIR. MEDICI	PEDIATRIA	8	Garantire la continuità e sicurezza dei processi assistenziali a fronte di criticità organizzative legate alla mancata o intempestiva copertura di turnover dei medici pediatrici	3.000	180.000,00 €		
AAAS 3	DIR. MEDICI	PS/MEDICINA URGENZA SD	12	Mantenimento livelli di attività nella SOC PS E MEDICINA D'URGENZA SD Copertura turni di servizio			91.204,49 €	
AAAS 3	DIR. MEDICI	PS/MEDICINA URGENZA T	12	Mantenimento attività in carenza di personale			60.347,88 €	
AAAS 3	DIR. MEDICI	RADIOLOGIA	10	Copertura turni in riduzione di personale	500	30.000,00 €		
AAAS 3	DIR. MEDICI	RIABILITAZIONE	2	Copertura turni	60	3.600,00 €		
AAAS 3	DIR. MEDICI	UROLOGIA	2	L'organico delle SOSD Urologia SD-T è composto attualmente da soli 2 dirigenti, decisamente insufficienti in relazione alla mole dell'attività e alle sedi diverse in cui l'attività stessa viene svolta. Copertura piani di lavoro (Sedute chirurgia oncologica + controlli/prime visite ambulatoriali) in carenza di personale.	500	30.000,00 €		
		DISTRETTO Gemona	8	Gestione Emergenza COVID-19	500	30.000,00 €		
			1	Garantire la presa in carico e vaccinazione dei pazienti fragili domiciliari dei due distretti	50	3.000,00 €		
AAAS 3	DIR. MEDICI	DISTRETTO Tolmezzo	1	Collaborazione ai lavori di predisposizione delle attività previste dal PNRR e dal DM 77	50	3.000,00 €		
			2	Garanzia del funzionamento delle cure intermedie	200	12.000,00 €		
AAAS 3	DIR. MEDICI	DISTRETTO San Daniele/Codroipo	4	Emergenza Covid residenze per anziani Distretti di Codroipo e San Daniele	200	12.000,00 €		
TOTALE ASUFC DIR. MEDICI E VETERINARI					37.706	2.262.360	-	438.000,00

ANNO 2022 DIRIGENZA				RAR		RAR PS	
ex Azienda	Profilo professionale	Struttura	N° dirigenti	Proposta Progettuale	Tariffa 60 € / ora	Tariffa 150 € / notte	
					ORE	EURO	ORE
ASUIUD	Biologi	MEDICINA TRASFUSIONALE	3	Riorganizzazione attività a seguito di modifica strumentale e acquisizione nuovo sistema informatico	250	15.000,00 €	
ASUIUD	Biologi	MICROBIOLOGIA	12	Inserimento e ampliamento offerta diagnostica microbiologica	300	18.000,00 €	

ANNO 2022 DIRIGENZA

ex Azienda	Profilo professionale	Struttura	N° dirigenti	Proposta Progettuale	RAR		RAR PS	
					Tariffa 60 € / ora	EURO	Tariffa 150 € / notte	EURO
					ORE	EURO	ORE	EURO
ASUIUD	Farmacisti	SOC FARMACIA	8	Garantire l'attività istituzionali connesse all'emergenza sanitaria da COVID - 19 della SOC Farmacia	700	42.000,00 €		
ASUIUD	Farmacisti	SOC ASSISTENZA FARMACEUTICA	2	Allestimento preparati galenici in laboratorio unico di Farmacia	100	6.000,00 €		
ASUIUD	Farmacisti	DIPARTIMENTO DIPENDENZE	8	Rinnovo applicativi software regionali e avvio di nuovi sistemi in SOC Farmacia	700	42.000,00 €		
ASUIUD	Psicologi	DIPARTIMENTO DIPENDENZE	3	Emergenza pandemica da COVID-19 e Campagna vaccinale da COVID-19: logistica e supporto nella stesura di procedure e protocolli per lo svolgimento dell'attività vaccinale	500	30.000,00 €		
ASUIUD	Psicologi	DIPARTIMENTO DIPENDENZE	4	Valutazione della conoscenza ed efficacia dello strumento "Gruppo di Supporto agli operatori vittime di violenza" (istituto presso il Dipartimento delle Dipendenze), tramite questionario costruito ad hoc	120	7.200,00 €		
ASUIUD	Psicologi	DIPARTIMENTO DIPENDENZE	1	Ricadute post-Covid su famiglie e minori. Percorso di presa in carico congiunto di minori afferenti all'ambito Socio assistenziale all'interno della pogetualità regionale PIPPI	60	3.600,00 €		
ASUIUD	Psicologi	DIPARTIMENTO DIPENDENZE	3	Ricadute post-Covid su famiglie e minori. Progettualità di definizione della presa in carico di minori afferenti a all'ambito con procedimento giudiziario in atto che prevedono la presa in carico del sistema Sanitario	120	7.200,00 €		
ASUIUD	Psicologi	DIPARTIMENTO DIPENDENZE	1	Prosecuzione e implementazione sorveglianza dello sviluppo per bambini a rischio per disturbo dello spettro autistico (ASD), (progetto NIDA)	20	1.200,00 €		
ASUIUD	Psicologi	DIPARTIMENTO DIPENDENZE	1	Valutazione diagnostica di bambini in età scolare con sospetto di Disturbo dello spettro dell'autismo (ASD)	40	2.400,00 €		
ASUIUD	Psicologi	DIPARTIMENTO DIPENDENZE	2	Implementare l'attività clinica psicoterapeutica attraverso interventi di gruppo per aumentare il numero dei trattamenti clinici in favore degli utenti già in carico al servizio	60	3.600,00 €		
ASUIUD	Psicologi	DIPARTIMENTO DIPENDENZE	1	Interventi aggiuntivi di integrazione scolastica	10	600,00 €		
ASUIUD	Psicologi	DIPARTIMENTO DIPENDENZE	6	Ricadute del Post Covid sulle famiglie e minori fragili	600	36.000,00 €		
ASUIUD	Psicologi	DIPARTIMENTO DIPENDENZE	3	Riorganizzazione CSM di Udine Nord	75	4.500,00 €		
ASUIUD	Psicologi	DIPARTIMENTO DIPENDENZE	3	Riduzione ricoveri in SOPDC	75	4.500,00 €		
ASUIUD	Psicologi	DIPARTIMENTO DIPENDENZE	1	Dimissioni pazienti complessi	25	1.500,00 €		
AAS2	Psicologi	DIPARTIMENTO DIPENDENZE	4	Supporto Psicologico al Personale già impegnato nell'emergenza COVID	120	7.200,00 €		
AAS2	DIR. MEDICI	DIPARTIMENTO DIPENDENZE	3	Continuità di cura dei casi complessi dopo il 31/12/2021, in seguito al mancato rinnovo della convenzione fra Ambit Socio Sanitari e ASUFC istituita della struttura specialistica aziendale di II livello E.I.T.M.F. dedicata alla presa in carico e cura dei minori e delle famiglie in tema di abuso, maltrattamento, trascuratezza grave e violenza assistita, anche emersa a seguito della pandemia COVID	60	3.600,00 €		
AAS2	Farmacisti	FARMACIA	3	Attività connesse alla vaccinazione ed alla emergenza Covid-19	300	18.000,00 €		
AAS3	Psicologi	DSM	1	Medicina carceraria	25	1.500,00 €		

ANNO 2022 DIRIGENZA							RAR		RAR PS	
ex Azienda	Profilo professionale	Struttura	N° dirigenti	Proposta Progettuale	Tariffa 60 € / ora		Tariffa 150 € / notte			
					ORE	EURO	ORE	EURO		
AAS3	Psicologi	DISTRETTO San Daniele/Codroipo	3	Ricadute del Post Covid sulle famiglie e minori fragili: avvio attività mirate al sostegno alla genitorialità fragile.	160	9.600,00 €				
AAS3	Psicologi	DISTRETTO Gemona	4	Ricadute del Post Covid sulle famiglie e minori fragili	100	6.000,00 €				
		DISTRETTO Tolmezzo	3	Ricadute post covid sulle famiglie e minori fragili	173	10.380,00 €				
AAS3	Farmacisti	FARMACIA	4	Garantire la corretta gestione dei vaccini impiegati nella campagna vaccinale Covid-19; Creazione di liste separate per attività ambulatoriale e sale operatorie; Garantire l'erogazione di farmaci ai pazienti dei Distretti di Gemona e Codroipo a seguito dell'assenza di un farmacista presso la sede di Gemona	500	30.000,00 €				
TOTALE ASUFC DIR SANITARI					5.193	311.580,00	-	-		

TOTALE GENERALE	
42.899	2.573.940,00
-	438.000,00

Handwritten signature and initials:
 YD H 90 B RL P R Luce



ASU FC
Azienda sanitaria
universitaria
Friuli Centrale



REGIONE AUTONOMA
FRIULI VENEZIA GIULIA

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

DIRIGENZA DELL'AREA SANITA'

FONDI CONTRATTUALI - ANNO 2022

I fondi contrattuali dell'area della dirigenza sanità di cui al CCNL 2016-2018 sono così individuati:

- Art. 94 - Fondo per la retribuzione degli incarichi
- Art. 95 - Fondo per la retribuzione di risultato
- Art. 96 - Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro

Per ciascun fondo sono dettagliati i dati relativi alla costituzione, destinazione, sintesi e contabilizzazione nei seguenti allegati prospetti:

Modulo I – COSTITUZIONE – La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Modulo II – DESTINAZIONE – Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa

Modulo III – SINTESI – Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Modulo IV – CONTABILIZZAZIONE – Contabilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

La presente relazione è stata predisposta secondo le indicazioni contenute nella Circolare n. 25 del 19.07.2012 del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Ragioneria Generale dello Stato e s.m.i.

Il Direttore

SOC Trattamento economico risorse umane

Dott.ssa Donatella Fiappo

Pag. 1 a 1



Sistema Sanitario Regionale

Azienda sanitaria universitaria Friuli Centrale – ASU FC
Sede Legale: Via Pozzuolo 330 – 33100 Udine UD
CF e PI 02985660303 – PEC asufc@certsanita.fvg.it

Modulo I - COSTITUZIONE

FONDI DEFINITIVI 2022 - DIRIGENTI MEDICI VETERINARI E SANITARI

**FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI
(ART. 94 CCNL 19/12/2019)**

Decorrenza	Descrizione	Riferimento	DIRIGENZA MEDICA				DIRIGENZA SANITARIA E DELLE PROF. SANITARIE				DIRIGENZA MEDICA, SANITARIA E DELLE PROFESSIONI SANITARIE
			ex ASUIUD	ex AAS3	ex AAS2	TOTALE A)	ex ASUIUD	ex AAS3	ex AAS2	TOTALE B)	TOTALE A) + B)
SEZIONE I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità											
01/01/2019	Importo consolidato al 31/12/2018	art. 94 c. 2 CCNL 19/12/2019	13.241.719,19	5.112.202,76	4.140.119,06	22.494.041,01	694.268,16	235.120,04	257.737,57	1.187.125,77	23.681.166,78
01/01/2019	Incremento contrattuale (248,30 euro x dip. 31/12/2015)	art. 94 c. 3 lett. A) CCNL 19/12/2019	193.425,70	72.751,90	58.598,80	324.776,40	20.360,60	8.442,20	7.449,00	36.251,80	361.028,20
01/01/2019	Ria cessati 2018 (valore annuo)	art. 94 c. 3 lett. B) CCNL 19/12/2019	150.494,14			150.494,14	1.221,70	-		1.221,70	151.715,84
01/01/2019	Risparmio assegno ad personam per personale cessato (parzi)	art. 94 c. 3 lett. B) del 19/12/2019				-				-	-
01/01/2020	Ria cessati 2019 (valore annuo)	art. 94 c. 3 lett. B) del 19/12/2019	136.150,61	51.799,28	8.799,42	196.749,31	15.653,07	1.087,32		16.740,39	213.489,70
01/01/2021	Ria cessati 2020 (valore annuo)	art. 94 c. 3 lett. B) del 19/12/2019	76.856,52	98.685,47	38.547,21	214.089,20	708,76	1.027,00		1.735,76	215.824,96
01/01/2022	Ria cessati 2021 (valore annuo)	art. 94 c. 3 lett. B) del 19/12/2019	73.018,14	23.088,91	30.688,97	126.796,02			72,54	72,54	126.868,56
01/01/2021	Risorse art. 1 c. 435-bis L.205/2017 da Verbale confronto del 02.08.2021 (Retribuzione Incarichi)	DGR 1765/2021	50.540,12	16.826,39	12.863,65	80.230,16	6.889,07	2.011,85	1.707,02	10.607,94	90.838,10
01/01/2021	Risorse art. 1 c. 435-bis L.205/2017 da Verbale confronto del 02.08.2021 (Retribuzione Incarichi)	DGR 1206/2022	49.870,91	16.603,58	12.693,32	79.167,81	6.797,84	1.985,21	1.684,42	10.467,48	89.635,29
SEZIONE II - Risorse variabili											
SEZIONE III - (eventuali) Decurtazioni del fondo											
01/01/2022	Adeguamento limite 2016 (rif. totale ex Asuiud, ex Aas3 ed ex Aas2 € 32.906.731,12)	D.Lgs. 75/2017 art. 23 c. 2	- 79.593,85	- 173.573,66	- 78.035,60	- 331.203,11	- 835,83	- 2.114,32	- 72,54	- 3.022,69	- 334.225,80
SEZIONE IV - Sintesi della costituzione del fondo											
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità			13.972.075,33	5.391.958,29	4.302.310,43	23.666.344,05	745.899,20	249.673,62	268.650,55	1.264.223,38	24.930.567,43
Totale risorse variabili			- 79.593,85	- 173.573,66	- 78.035,60	- 331.203,11	- 835,83	- 2.114,32	- 72,54	- 3.022,69	- 334.225,80
Totale fondo sottoposto a certificazione			13.892.481,48	5.218.384,63	4.224.274,83	23.335.140,94	745.063,37	247.559,30	268.578,01	1.261.200,69	24.596.341,63
SEZIONE V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo (non pertinente)											

**FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO
(ART. 96 CCNL 19/12/2019)**

Decorrenza	Descrizione	Riferimento	DIRIGENZA MEDICA				DIRIGENZA SANITARIA E DELLE PROF. SANITARIE				DIRIGENZA MEDICA, SANITARIA E DELLE PROFESSIONI SANITARIE
			ex ASUIUD	ex AAS3	ex AAS2	TOTALE A)	ex ASUIUD	ex AAS3	ex AAS2	TOTALE B)	TOTALE A) + B)
SEZIONE I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità											
01/01/2019	Importo consolidato al 31/12/2018	art. 96 c. 2 CCNL 19/12/2019	2.220.832,60	1.027.766,90	710.932,15	3.959.531,65	83.931,27	41.654,62	12.826,73	138.412,62	4.097.944,27
01/01/2019	Incremento contrattuale (325,00 euro x dip. 31/12/2015)	art. 96 c. 3 CCNL 19/12/2019	253.175,00	95.225,00	76.700,00	425.100,00	26.650,00	11.050,00	9.750,00	47.450,00	472.550,00
01/01/2021	Risorse art. 1 c. 435 L.205/2017 da Verbale di confronto del 02.08.2021 (Condizioni di lavoro)	DGR 1765/2021	147.418,26	49.080,15	37.521,42	234.019,83	20.094,40	5.868,28	4.979,15	30.941,83	264.961,66
SEZIONE II - Risorse variabili											
SEZIONE III - (eventuali) Decurtazioni del fondo											
SEZIONE IV - Sintesi della costituzione del fondo											
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità			2.621.425,86	1.172.072,05	825.153,57	4.618.651,48	130.675,67	58.572,90	27.555,88	216.804,45	4.835.455,93
Totale risorse variabili			-	-	-	-	-	-	-	-	-
Totale fondo sottoposto a certificazione			2.621.425,86	1.172.072,05	825.153,57	4.618.651,48	130.675,67	58.572,90	27.555,88	216.804,45	4.835.455,93
SEZIONE V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo (non pertinente)											

Anno 2022
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO
(ART. 95 CCNL 19/12/2019)

Decorrenza	Descrizione	Riferimento	DIRIGENZA MEDICA				DIRIGENZA SANITARIA E DELLE PROF. SANITARIE				DIRIGENZA MEDICA, SANITARIA E DELLE PROFESSIONI SANITARIE
			ex ASUIUD	ex AAS3	ex AAS2	TOTALE A)	ex ASUIUD	ex AAS3	ex AAS2	TOTALE B)	TOTALE A) + B)
SEZIONE I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità											
01/01/2019	Importo consolidato al 31/12/2018	art. 95 c. 2 CCNL 19/12/2019	2.387.799,65	774.075,12	750.572,03	3.912.446,80	559.792,85	187.438,88	91.912,23	839.143,96	4.751.590,76
01/01/2019	Incremento contrattuale (162,50 euro x dip. 31/12/2015)	art. 95 c. 3 lett. A) CCNL 19/12/2019	126.587,50	47.612,50	38.350,00	212.550,00	13.325,00	5.525,00	4.875,00	23.725,00	236.275,00
SEZIONE II - Risorse variabili											
01/01/2021	Incremento 1% m.s. 1997	CCNL 98-01 art. 52 c. 5 lett. b	356.925,56	136.058,05	109.284,33	602.267,94	32.768,78	7.767,10	14.232,32	54.768,20	657.036,14
01/01/2021	Risparmio assegno ad personam per personale cessato nel corso dell'anno 2020 (rateo non speso)	art. 94 c. 3 lett. B) CCNL 19/12/2019				-					-
01/01/2022	Ria cessati 2021 (rateo non speso)	art. 95 c. 4 lett. A) CCNL 19/12/2019	29.622,91	12.020,19	20.668,87	62.311,97				-	62.311,97
01/01/2022	Risorse finanziarie regionali aggiuntive	DGR 1155/2022	1.675.807,17	557.928,57	426.532,35	2.660.268,09	228.427,27	66.708,85	56.601,45	351.737,57	3.012.005,66
01/01/2022	Incremento Elisoccorso	DGR 1155/2022	122.861,59	22.620,00	-	145.481,59				-	145.481,59
01/01/2022	Trasferimento quota da INAIL	DGR 280/2023	68.514,80	22.810,72	17.438,63	108.764,15					108.764,15
SEZIONE III - (eventuali) Decurtazioni del fondo											
01/01/2022	Adeguamento limite 2016 (rif. totale ex Asuiud, ex Aas3 ed ex Aas2 € 32.906.731.12)	D.Lgs. 75/2017 art. 23 c. 2	- 386.548,47	- 148.078,24	- 127.597,15	- 662.223,86	- 32.768,78	- 7.767,10	- 14.232,32	- 54.768,20	- 716.992,06
SEZIONE IV - Sintesi della costituzione del fondo											
	Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		2.514.387,15	821.687,62	788.922,03	4.124.996,80	573.117,85	192.963,88	96.787,23	862.868,96	4.987.865,76
	Totale risorse variabili		1.867.183,56	603.359,29	446.327,03	2.916.869,88	228.427,27	66.708,85	56.601,45	351.737,57	3.268.607,45
	Totale fondo sottoposto a certificazione		4.381.570,71	1.425.046,91	1.235.249,06	7.041.866,68	801.545,12	259.672,73	153.388,68	1.214.606,53	8.256.473,21
SEZIONE V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo (non pertinente)											

Modulo II - DESTINAZIONE

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI - DIRIGENZA MEDICA, VETERINARIA E SANITARIA (ART. 94 CCNL 2/12/2019)			
	DIRIGENZA MEDICA	DIRIGENZA SANITARIA E DELLE PROF. SANITARIE	TOTALE
SEZIONE I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione			
Indennità di specificità medica	12.293.767,93		12.293.767,93
Retribuzione posizione unificata	7.809.789,74	928.120,83	8.737.910,57
Retribuzione posizione parte variabile aziendale	2.192.847,49	306.497,74	2.499.345,23
Sostituzioni (art. 18 ccnl 98-01)	-	-	-
Specifico trattamento economico	32.352,54		32.352,54
Indennità incarico direzione struttura complessa	981.681,63	26.582,12	1.008.263,75
Altri istituti	24.701,60		24.701,60
SEZIONE II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo			
Retribuzione posizione parte variabile aziendale		-	-
Altri istituti		-	-
SEZIONE III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare			
Residuo		-	-
SEZIONE IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione			
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal contratto integrativo			
Totale destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo		-	-
Totale eventuali destinazioni ancora da contrattare		-	-
Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione	23.335.140,94	1.261.200,69	24.596.341,63
SEZIONE V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo (non pertinente)			

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO - DIRIGENZA MEDICA, VETERINARIA E SANITARIA (ART. 96 CCNL 2/12/2019)			
	DIRIGENZA MEDICA	DIRIGENZA SANITARIA E DELLE PROF. SANITARIE	TOTALE
SEZIONE I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione			
Indennità condizioni lavoro	4.618.651,48	216.804,45	4.835.455,93
SEZIONE II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo			
Indennità condizioni lavoro		-	-
SEZIONE III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare			
Residuo		-	-
SEZIONE IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione			
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal contratto integrativo	4.618.651,48	216.804,45	4.835.455,93
Totale destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo		-	-
Totale eventuali destinazioni ancora da contrattare		-	-
Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione	4.618.651,48	216.804,45	4.835.455,93
SEZIONE V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo (non pertinente)			

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO - DIRIGENZA MEDICA, VETERINARIA E SANITARIA (ART. 95 CCNL 2/12/2019)			
	DIRIGENZA MEDICA	DIRIGENZA SANITARIA E DELLE PROF. SANITARIE	TOTALE
SEZIONE I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione			
Produttività/performance collettiva			
Produttività/performance individuale			
Altri istituti			
SEZIONE II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo			
Produttività/performance collettiva	1.218.094,77	213.714,34	1.431.809,11
Produttività/performance individuale	2.909.258,08	649.154,62	3.558.412,70
Altri istituti	2.914.513,83	351.737,57	3.266.251,40
SEZIONE III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare			
Risorse ancora da contrattare			
SEZIONE IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione			
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal contratto integrativo	0	0	0
Totale destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo	7.041.866,68	1.214.606,53	8.256.473,21
Totale eventuali destinazioni ancora da contrattare		-	-
Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione	7.041.866,68	1.214.606,53	8.256.473,21
SEZIONE V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo (non pertinente)			

Modulo III - SINTESI

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI - DIRIGENZA MEDICA, VETERINARIA E SANITARIA (ART. 94 CCNL 2/12/2019)			
	DIRIGENZA MEDICA	DIRIGENZA SANITARIA E DELLE PROF. SANITARIE	TOTALE
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	23.666.344,05	1.264.223,38	24.930.567,43
Totale risorse variabili	-331.203,11	-3.022,69	-334.225,80
TOTALE COSTITUZIONE FONDO	23.335.140,94	1.261.200,69	24.596.341,63
Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto integrativo	23.335.140,94	1.261.200,69	24.596.341,63
Destinazioni regolate specificamente dal Contratto integrativo	0,00	0,00	0,00
(eventuali) Destinazioni ancora da regolare	0,00	0,00	0,00
TOTALE DESTINAZIONE FONDO	23.335.140,94	1.261.200,69	24.596.341,63

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO - DIRIGENZA MEDICA, VETERINARIA E SANITARIA (ART. 96 CCNL 2/12/2019)			
	DIRIGENZA MEDICA	DIRIGENZA SANITARIA E DELLE PROF. SANITARIE	TOTALE
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	4.618.651,48	216.804,45	4.835.455,93
Totale risorse variabili	-	-	-
TOTALE COSTITUZIONE FONDO	4.618.651,48	216.804,45	4.835.455,93
Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto integrativo	4.618.651,48	216.804,45	4.835.455,93
Destinazioni regolate specificamente dal Contratto integrativo	-	-	-
(eventuali) Destinazioni ancora da regolare	-	-	-
TOTALE DESTINAZIONE FONDO	4.618.651,48	216.804,45	4.835.455,93

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO - DIRIGENZA MEDICA, VETERINARIA E SANITARIA (ART. 95 CCNL 2/12/2019)			
	DIRIGENZA MEDICA	DIRIGENZA SANITARIA E DELLE PROF. SANITARIE	TOTALE
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	4.124.996,80	862.868,96	4.987.865,76
Totale risorse variabili	2.916.869,88	351.737,57	3.268.607,45
TOTALE COSTITUZIONE FONDO	7.041.866,68	1.214.606,53	8.256.473,21
Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto integrativo			
Destinazioni regolate specificamente dal Contratto integrativo	7.041.866,68	1.214.606,53	8.256.473,21
(eventuali) Destinazioni ancora da regolare	-	-	-
TOTALE DESTINAZIONE FONDO	7.041.866,68	1.214.606,53	8.256.473,21

	DIRIGENZA MEDICA	DIRIGENZA SANITARIA E DELLE PROF. SANITARIE	TOTALE
TOTALE FONDI 2022	34.995.659,10	2.692.611,67	37.688.270,77
Esclusioni dal limite 2016:			
RAR	2.660.268,09	351.737,57	3.012.005,66
Elisoccorso	145.481,59	0,00	145.481,59
Trasferimento quote da INAIL	108.764,15		
Risorse art. 1 c. 435-bis L.205/2017 da Verbale confronto del 02.08.2021	393.417,80	52.017,25	445.435,05
Incremento CCNL 2016_2018	962.426,40	107.426,80	1.069.853,20
Totale Esclusioni dal limite 2016	4.270.358,03	511.181,62	4.781.539,65
TOTALE FONDI AL NETTO ESCLUSIONI	30.725.301,07	2.181.430,05	32.906.731,12
LIMITE 2016	30.722.945,02	2.183.786,10	32.906.731,12
<i>differenza</i>	2.356,05	-2.356,05	0,00

Modulo IV - CONTABILIZZAZIONE

**FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI - DIRIGENZA MEDICA, VETERINARIA E SANITARIA
(ART. 94 CCNL 2/12/2019)**

CONTO	DESCRIZIONE CONTO	BILANCIO 2022	SEZIONE I - verifica che gli strumenti della contabilità economica-finanziaria dell'amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione (non pertinente)	SEZIONE II - verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (non pertinente)	SEZIONE III - verifica della disponibilità dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo
					FONDO 2022
305.100.750.300.40.5	305I.D.MARIA	900.765,06		-	900.765,06
320.100.100.100.20.	320MED.I.POS	21.640.265,17		-	21.640.265,17
320.100.100.200.20.	320MED.D.POS	805.388,26		-	805.388,26
320.100.200.100.20.	320D.S.I.POS	1.237.462,60		-	1.237.462,60
320.100.200.200.20.	320D.S.D.POS	12.460,54		-	12.460,54
TOTALE FONDO		24.596.341,63	-	-	24.596.341,63

**FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO - DIRIGENZA MEDICA, VETERINARIA E SANITARIA
(ART. 96 CCNL 2/12/2019)**

CONTO	DESCRIZIONE CONTO	BILANCIO 2022	SEZIONE I - verifica che gli strumenti della contabilità economica-finanziaria dell'amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione (non pertinente)	SEZIONE II - verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (non pertinente)	SEZIONE III - verifica della disponibilità dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo
					FONDO 2022
320.100.100.100.40.5	320MED.I.ACC	4.330.273,04		-	4.330.273,04
320.100.100.100.40.10	320UNI.I.ACC	79.731,92		-	79.731,92
320.100.100.200.40.5	320MED.D.ACC	207.901,12		-	207.901,12
320.100.100.200.40.10	320UNI.D.ACC	2,74		-	2,74
320.100.200.100.40.	320D.S.I.ACC	208.247,64		-	208.247,64
320.100.200.200.40.	320D.S.D.ACC	7.652,98		-	7.652,98
Economie				-	
TOTALE FONDO		4.833.809,44	-	-	4.833.809,44

**FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO - DIRIGENZA MEDICA, VETERINARIA E SANITARIA
(ART. 95 CCNL 2/12/2019)**

CONTO	DESCRIZIONE CONTO	BILANCIO 2022	SEZIONE I - verifica che gli strumenti della contabilità economica-finanziaria dell'amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione (non pertinente)	SEZIONE II - verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (non pertinente)	SEZIONE III - verifica della disponibilità dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo
					FONDO 2022
320.100.100.100.30.5	320MED.I.RIS	6.686.260,70		-	6.686.260,70
320.100.100.100.30.10	320UNI.I.RIS	9.600,00		-	9.600,00
320.100.100.200.30.5	320MED.D.RIS	239.604,83		-	239.604,83
320.100.100.200.30.10	320UNI.D.RIS	-		-	-
320.100.200.100.30.	320D.S.I.RIS	1.202.178,86		-	1.202.178,86
320.100.200.200.30.	320D.S.D.RIS	12.427,66		-	12.427,66
Economie				-	
TOTALE FONDO		8.150.072,05	-	-	8.150.072,05

TOTALE FONDI A BILANCIO **37.580.223,12**

TOTALE FONDI DELIBERATI	37.688.270,77
RILEVAZIONE DI LUGLIO NELLA SOVRAZIENDALE LINEA 46 CORSI OSS	- 1.646,49
DIFFERENZA ELISOCORSO tra speso effettivo € 147.844,58 e attribuito DCS di € 145.481,59	2.362,99
TRASFERIMENTO QUOTA INAIL COMPETENZA 2022 - rilevata nel Bilancio 2023	- 108.764,15
TOTALE FONDI A BILANCIO	37.580.223,12

RELAZIONE ILLUSTRATIVA
ACCORDO INTEGRATIVO AZIENDALE ANNUALE SUI CRITERI DI
DISTRIBUZIONE DEI FONDI CONTRATTUALI
ANNO 2022

DIRIGENZA AREA SANITA'	
<i>Illustrazione aspetti procedurali, sintesi dei contenuti del contratto ed autodichiarazioni relative agli adempimenti di legge</i>	
<i>Modulo 1 - Scheda 1.1</i>	
Data sottoscrizione	06.12.2022 e 31.05.2023
Periodo temporale di vigenza	01.01.2022 - 31.12.2022
Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica Decreto del Direttore generale n. 14 del 14/01/2020. Parte sindacale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: AARO I EMAC - ANAAO ASSOMED - ANPO-ASCOTI-FIALS MEDICI - CIMO - FASSID - FEDERAZIONE CISL MEDICI - FESMED - FP CGIL - FVM - UIL FPL; Organizzazioni sindacali firmatarie (vedere accordi allegati).
Soggetti destinatari	Personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato dirigenza area sanità.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Si è provveduto alla costituzione, con Decreto del Direttore generale n. 589 del 27.05.2022 in via provvisoria e con decreto n. 491 del 28.04.2023 in via definitiva, dei Fondi aziendali riferiti all'area contrattuale della dirigenza area sanità secondo quanto previsto dagli art. 94, 95 e 96 del CCNL 19.12.2019. I Fondi sono stati determinati nel loro ammontare in modo da assicurare il mantenimento della quantificazione storica al fine di perseguire l'utilizzo degli stessi sulla base delle modalità già in essere nelle tre pregresse aziende (con l'attribuzione proporzionale dei rispettivi residui), nelle more della necessaria armonizzazione degli istituti contrattuali nonché di un'unica modalità di gestione del sistema premiante.

	<p>In data 06.12.2022 è stata sottoscritta l'ipotesi di accordo sulle risorse aggiuntive regionali, i cui contenuti, meglio esplicitati nell'accordo suddetto qui di seguito allegato, hanno ripreso le linee di gestione approvate con DGR 1155 del 05.08.2022 e sono stati proposti i criteri di impegno del fondo storico di risultato.</p> <p>Per quanto riguarda il "Fondo per la retribuzione di risultato" la proposta, nel confermare il mantenimento della quantificazione storica delle tre pregresse aziende e definendo l'attribuzione proporzionale dei rispettivi residui, ha previsto di mantenere anche i medesimi criteri di utilizzo così definiti negli accordi del 2021.</p> <p>Infine, per quanto riguarda i "Fondo per la retribuzione degli incarichi" e "Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro" le parti hanno confermato le destinazioni già definite dagli accordi delle pregresse aziende.</p>
<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge - Decreto Legislativo 150/2009 e attuazione Legge Regione FVG n. 16/2010.</p>	<p>Con decreto del Direttore generale n. 366 del 05.04.2022 (e precedente adozione preliminare - decreto 312 del 18.03.2022) ASUFC ha adottato il Piano Attuativo (PA) - Programma e Bilancio di previsione per l'anno 2022 che rappresenta lo strumento di formalizzazione ed avvio del ciclo di gestione della performance.</p> <p>In data 24.05.2022 è stato adottato l'Atto Aziendale di ASUFC. Nelle more della graduale attuazione dello stesso, tutte le funzioni clinico-assistenziali e di prevenzione, oltre a quelle di supporto tecnico-amministrativa continuano ad essere garantite secondo le modalità operative e le responsabilità in essere alla data di adozione dell'Atto, fino a diverso specifico provvedimento di modifica.</p> <p>Con decreto n. 967 del 6.9.2022 e ss.ii.mm. (decreto n. 1380 del 7.12.2022) è stato approvato il Piano delle Performance nella sua completezza.</p> <p>L'intero percorso di valutazione è validato dall'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.), ai sensi dell'art. 14, comma 6 del D.lgs 150/2009.</p> <p>L'Azienda ha confermato anche per l'anno 2022 la vigenza dei sistemi di gestione del sistema premiante previsti nelle ex aziende confluite in ASUFC, prevedendo per il 2023 la ridefinizione del sistema di responsabilità (ex art. 3 c.1-bis del D.lgs 502/92), dei meccanismi operativi unici del ciclo delle performance e di un unico sistema di misurazione e valutazione delle performance.</p> <hr/> <p>L'Azienda adotta annualmente i seguenti documenti: bilancio di esercizio, nel quale, oltre alla performance economico-finanziaria, vengono descritti i risultati raggiunti rispetto agli obiettivi programmati nel PA - Piano Attuativo aziendale.</p> <hr/> <p>Il Programma Triennale per la trasparenza e l'integrità 2022-2024 è stato approvato con decreto n. 485 del 29.04.2022 ed è pubblicato sul sito internet</p>

aziendale in "Amministrazione Trasparente - Sezione Altri contenuti - Prevenzione della Corruzione.

Il percorso di programmazione per il budget 2022 è stato avviato, attraverso specifici incontri con le strutture operative aziendali, a partire dal mese di febbraio. La direzione amministrativa ha ritenuto di avviare, a partire dal mese di marzo, con uno strumento informatico, il percorso di programmazione per il budget 2022 per le strutture tecniche e amministrative afferenti alla Direzione strategica coinvolgendo il RPCT per l'assegnazione diretta degli obiettivi del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza a ciascuna struttura.

Illustrazione modalità di utilizzo delle risorse accessorie e risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali

Modulo 2 - Scheda 1.1

A) Illustrazione di quanto disposto dagli Accordi integrativi aziendali sottoscritti in data: 15-12-2021

Fondo retribuzione di risultato e risorse aggiuntive regionali

Le parti hanno concordato che, anche nell'anno 2022, la suddivisione del fondo suddetto e l'attribuzione delle quote di risultato ai dirigenti medici, veterinari e sanitari sono determinate secondo i criteri già in essere presso le pregresse aziende, uniformando per tutta ASUCF la costituzione di un Fondo strategico affidato alla Direzione, ammontate ad euro 500.000.

Per quanto riguarda le risorse aggiuntive regionali, come previsto dalla Delibera della Giunta Regionale FVG n. 1155 del 05.08.2022, che ha approvato il documento d'intesa dd. 29.06.2022, tali risorse sono destinate ai seguenti obiettivi di interesse generale:

1. Garanzia della copertura dei turni notturni secondo la turnistica programmata nei servizi di Pronto soccorso e Medicina d'urgenza.
2. Altre progettualità strategiche prioritarie regionali e aziendali.

Si fa presente che con Delibera della Giunta Regionale n. 1206/2022 di approvazione del documento di confronto regionale sull'art. 6 del CCNL del 19/12/2019 dd. 03.08.2022, sono state ulteriormente ripartite tra le Aziende del SSR le risorse riferite all'art. 1, comma 435 bis, della L.205/2017, finalizzate al fondo degli incarichi riferito al 2021. Per tali risorse l'azienda ha proposto l'utilizzo delle stesse nel fondo di risultato 2022. Di ciò è stata data evidenza nel decreto di costituzione definitiva dei fondi contrattuali.

I Fondi "Retribuzione degli incarichi" e "Retribuzioni condizioni di lavoro"

Nelle more della piena applicazione del nuovo atto aziendale di ASUFC vengono confermati gli utilizzi previsti dagli accordi integrativi delle tre pregresse aziende.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa della quota destinata alla Performance organizzativa/individuale

La premialità viene attribuita sulla base degli obiettivi collettivi e delle schede individuali come previsti dagli accordi riferiti alle tre diverse aziende.

C) Aspetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Vedere specifica attestazione resa nel mod.1 sch1.1

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Non pertinente

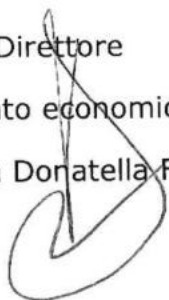
F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano delle Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009. Specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Il processo di valutazione si inserisce all'interno del meccanismo operativo di gestione strategica del personale quale strumento atto al perseguimento degli obiettivi aziendali. Coerentemente con il quadro normativo, la stima dei risultati e delle prestazioni consente di valutare l'apporto dei singoli dipendenti attraverso l'analisi dei comportamenti organizzativi e delle capacità professionali. L'introduzione del sistema di valutazione delle prestazioni e dei risultati ha lo scopo di promuovere e stimolare il miglioramento delle prestazioni e della professionalità dei dipendenti ed inoltre di valorizzare le risorse umane, verificando la qualità delle prestazioni lavorative e favorire la diffusione di comportamenti organizzativi virtuosi. Tali previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità.

Il Direttore

SOC Trattamento economico risorse umane

Dott.ssa Donatella Fiappo



CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa

In data 13/06/2023 alle ore 9:00, si è riunito, previa convocazione a mezzo e-mail del 12/06/2023 presso la sede del Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale, via Pozzuolo n. 330, il Collegio sindacale, per esprimere il parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa.

La contrattazione integrativa, prevista dall'articolo 7 CCNL 19.12.19 del C.C.N.L. è stata regolarmente attivata.

Le risorse finanziarie sono state determinate sulla base dei parametri stabiliti dal:
CCNL del 19.12.2019

Pertanto, il Collegio sindacale:

- considerato che l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente;
- tenuto conto che il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni;
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità;
- esaminato il prospetto di calcolo del fondo e del relativo piano di riparto? Si
- vista la relazione tecnico-finanziaria del Direttore Amministrativo n. 86819 del 12/06/2023 ? Si
- vista la relazione illustrativa al contratto integrativo n. 86819 del 12/06/2023 ? Si

ESPRIME

parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art. 40-bis del

Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165

Eventuali ulteriori osservazioni:

Presenza rilievi no

Segnalazioni all'attenzione di IGF:

Almone Botrice
ELM 20