

Tra

la delegazione di parte pubblica dell'Azienda sanitaria universitaria Friuli Centrale, costituita ex art. 7, comma 4, del CCNL dell'area Sanità stipulato il 19 dicembre 2019

e

la delegazione sindacale dell'area Sanità costituita ex art. 7, comma 3, del CCNL sopra indicato viene stipulato il seguente

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE
ex art. 40, comma 3-bis, del d.lgs. 165/2001
e correlate disposizioni contrattuali nazionali vigenti

avente ad oggetto

**IMPIEGO DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO
E ALTRE DISPOSIZIONI ECONOMICHE
PER IL PERSONALE DELLA DIRIGENZA SANITARIA**

certificato dal Collegio sindacale in data 13 GIUGNO 2023



Premesso che:

- i criteri per la ripartizione delle risorse sono determinati in sede di contrattazione integrativa in apposita sessione annuale, secondo quanto previsto dall'art. 7 del CCNL 19 dicembre 2019;
- con decreto n. 589 del 27 maggio 2022 sono stati definiti in via provvisoria i fondi contrattuali per l'anno 2022 del personale della dirigenza sanitaria dell'Azienda sanitaria universitaria Friuli Centrale;
- con decreto n. 491 del 28 aprile 2023 sono stati stabiliti in via definitiva i fondi succitati;
- con deliberazione n. 1155 del 5 agosto 2022 la Giunta regionale ha approvato lo schema di accordo sottoscritto il 29 giugno 2022 dall'assessore regionale alla salute, politiche sociali e disabilità e dalle organizzazioni sindacali in merito alle risorse aggiuntive regionali destinate per l'esercizio corrente al personale della dirigenza sanitaria del Servizio sanitario nazionale;
- le risorse messe a disposizione dell'ASU FC con il provvedimento regionale richiamato ammontano complessivamente a € 3.052.005,66;
- con decreto n. 967 del 6 settembre 2022 è stata definita la *performance* organizzativa aziendale per l'anno 2022, cui si correla il sistema di incentivazione del personale;
- il decreto-legge 25 giugno 2008, n. 112, il d.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, il d.lgs. 1 agosto 2011, n. 141, il decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito con modifiche in legge 7 agosto 2012, n. 135, e il d.lgs. 25 maggio 2017, n. 74 hanno introdotto disposizioni in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;
- i contenuti delle disposizioni da ultimo richiamate sono ripresi nelle linee di gestione approvate in via preliminare con DGR n. 54 del 21 gennaio 2022, nella parte in cui si specifica che tali risorse sono destinate allo sviluppo di progettualità di particolare valenza e coerenti con gli obiettivi strategici regionali, che consentano la valorizzazione del personale sulla base di criteri oggettivi e misurabili, in modo tale da evitare una distribuzione di carattere stabile e automatico, assicurando che il riconoscimento avvenga nel pieno rispetto alla *performance* organizzativa e individuale;

tutto ciò premesso, parte sindacale prende atto della determinazione dei fondi contrattuali per l'esercizio 2022, quale conseguenza delle disposizioni normative e contrattuali vigenti, nella misura di seguito riportata e più in dettaglio esposta nella tabella allegata (allegato 1):

Fondi contrattuali 2022 dirigenza area Sanità			
Fondo per la retribuzione degli incarichi ex art. 94 CCNL 19 dicembre 2019	dirigenza medica	23.335.140,94	
	dirigenza sanitaria e delle professioni sanitarie	1.261.200,69	
	totale	24.596.341,63	
Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro ex art. 96 CCNL 19 dicembre 2019	dirigenza medica	4.618.651,48	
	dirigenza sanitaria e delle professioni sanitarie	216.804,45	
	totale	4.835.455,93	
Fondo per la retribuzione di risultato ex art. 95 CCNL 19 dicembre 2019 (al netto dell'incremento da risorse aggiuntive regionali)	dirigenza medica	ASUI UD	4.381.570,71
		AAS 3	1.425.046,91
		AAS 2	1.235.249,06
		totale	7.041.866,68
	dirigenza sanitaria e delle professioni sanitarie	ASUI UD	801.545,12
		AAS 3	259.672,73
		AAS 2	153.388,68
		totale	1.214.606,53
	totale		8.256.473,21

Le parti, dato atto che con separato contratto integrativo aziendale sottoscritto in data 6 dicembre 2022, hanno provveduto alla destinazione dell'incremento del fondo per la retribuzione

di risultato per effetto dell'assegnazione di risorse aggiuntive regionali, concordano l'utilizzo dei fondi per l'esercizio 2022 come di seguito descritto.

I

IMPIEGO DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO NELL'ESERCIZIO 2022

Le parti confermano le destinazioni e modalità di impiego del fondo per la retribuzione di risultato di cui ai contratti integrativi sottoscritti dalle preesistenti aziende. Si conviene altresì di mantenere la suddivisione del fondo in relazione alla consistenza del medesimo nelle preesistenti aziende, oltre che la suddivisione fra dirigenza medica/veterinaria e dirigenza sanitaria, applicando un criterio di proporzionalità anche all'attribuzione dei residui del fondo per la retribuzione degli incarichi e del fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro, riferiti all'anno 2022 o ad anni pregressi.

Quota parte del fondo storico pari ad € 500.000,00 del medesimo, integrata con i residui nella misura correlata ai fondi delle preesistenti aziende, è costituita quale fondo a disposizione della direzione per progettualità a valenza strategica.

Parte sindacale prende atto che l'Azienda, con nota n. 183994 del 22 novembre 2022, ha richiesto alla Regione l'autorizzazione all'impiego di prestazioni aggiuntive richieste al personale dirigente nella misura di 32.050 ore e che la Regione, con nota n. 266091 del 24 novembre 2022, ha comunicato che nulla osta al ricorso all'istituto nella misura indicata, a condizione che il relativo onere trovi compatibilità economica con riferimento all'esercizio 2022 e sia rispettato in ogni caso il tetto di spesa per il personale degli enti del Servizio sanitario regionale così come quantificato per il medesimo esercizio con DGR n. 321 dell'11 marzo 2022.

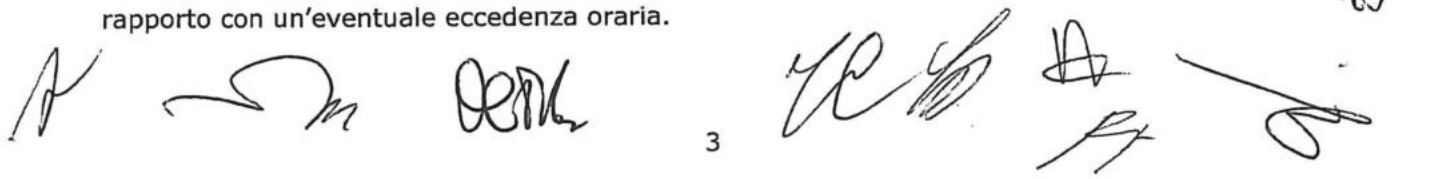
II

IMPIEGO DELLE RISORSE EX ART. 1, COMMA 527, DELLA LEGGE n. 145/2018

Avuto riguardo alla determinazione e ai criteri di utilizzo delle risorse di cui all'art. 1, comma 527, della legge n. 145/2018 definiti con verbale di confronto sottoscritto il 3 agosto 2022 e approvato con DGR n. 1210 del 26 agosto 2022, le parti prendono atto dell'importo assegnato all'ASU FC come ripartito fra le sedi di Pronto soccorso e i Punti di primo intervento, di cui alla seguente tabella:

	Anno 2019		Anno 2020		Anno 2021	
	Nr. certificati anno 2018	Importo comprensivo di oneri c/ente e IRAP	Nr. certificati anno 2019	Importo comprensivo di oneri c/ente e IRAP	Nr. certificati anno 2020	Importo comprensivo di oneri c/ente e IRAP
Pronto Soccorso Latisana	655	15.211,01	681	15.542,08	572	15.081,58
Pronto Soccorso Palmanova	1.079	25.057,52	1.058	24.146,14	926	24.415,29
Pronto Soccorso San Daniele	1.133	26.311,56	1.047	23.895,09	969	25.549,04
Pronto Soccorso Tolmezzo	664	15.420,01	677	15.450,79	658	17.349,09
Pronto Soccorso Udine	2.177	50.556,27	2.266	51.715,64	1.783	47.011,29
Punto Primo Intervento Gemona	107	2.484,85	139	3.172,32	0	
Punto Primo Intervento Lignano	98	2.275,85	85	1.939,91	52	1.371,05
ASUFC	5913	137.317,07	5.953	135.861,97	4.950	130.777,34

Tale importo, posto a incremento del fondo per la retribuzione di risultato in deroga ai vincoli dell'art. 23, comma 2, del d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75 e ai vincoli in materia di spesa del personale, è finalizzato alla remunerazione del personale della dirigenza medica assegnato alle summenzionate strutture secondo i criteri di distribuzione della retribuzione di risultato, senza rapporto con un'eventuale eccedenza oraria.



III

IMPIEGO DELLE RISORSE EX ART. 1, COMMA 435-BIS, DELLA LEGGE N. 205/2017

Le parti si danno atto dell'intervenuto riparto - in seguito a confronto regionale il cui esito è contenuto nel documento approvato con DGR n. 1765/2020 - delle risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 1, comma 435-bis, della legge 27 dicembre 2017, n. 205, nei termini seguenti (dati esposti al lordo degli oneri a carico ente):

Fondo disagio 2019	Totale 2019	Fondo disagio 2020	Fondo posizione 2020	Totale 2020	Fondo disagio 2021	Fondo posizione 2021	Totale 2021
198.165,99	198.165,99	231.644,40	90.597,04	433.768,25	44.578,49	329,47	478.676,21

In proposito le parti concordano di destinare gli incrementi relativi agli anni 2019 e 2020 - nella misura residua rispetto all'impiego per quanto riguarda il 2020 e per l'intero negli altri casi - alla retribuzione di risultato per l'esercizio corrente.

Infine, considerato che la corresponsione del saldo non è stata ad oggi completata, le parti convengono di destinare al fondo per la retribuzione di risultato del 2021 gli incrementi relativi al medesimo esercizio.

IV

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO

Le parti si impegnano all'esame congiunto, nel corso dell'anno 2023, dei dati riguardanti l'incidenza delle chiamate in pronta disponibilità nelle strutture aziendali. L'azienda si impegna a valutare la fattibilità della trasformazione della pronta disponibilità sostitutiva della guardia in guardia attiva laddove l'incidenza delle chiamate lo richieda.

Controllo in materia di contrattazione integrativa

Il presente contratto sarà inviato al Collegio sindacale secondo quanto previsto dall'articolo 40-bis, comma 1, del decreto legislativo n. 165/2001.

Nell'evenienza di rilievi formulati che comportino la necessità di procedere a revisione, le parti si impegnano a riconvocarsi.

Udine, 31 MAGGIO 2023

Delegazione di parte pubblica

Direttore generale, dott. Denis Caporale

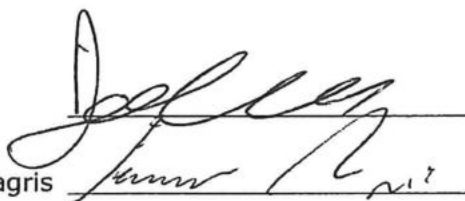
Direttore amministrativo, avv. Francesco Magris

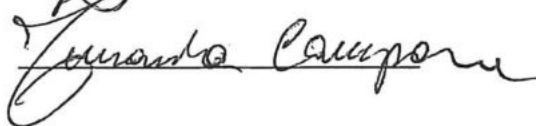
Delegazione di parte sindacale

ANAAO-ASSOMED

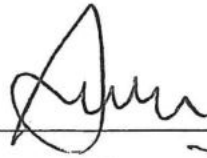
ANPO-ASCOTI

AAROI-EMAC




CIMO-CIDA-FESMED



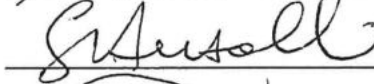
CISL Medici



FASSID



FP CGIL



FVM



UIL FP





ASU FC
Azienda sanitaria
universitaria
Friuli Centrale



REGIONE AUTONOMA
FRIULI VENEZIA GIULIA

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

DIRIGENZA DELL'AREA SANITA'

FONDI CONTRATTUALI - ANNO 2022

I fondi contrattuali dell'area della dirigenza sanità di cui al CCNL 2016-2018 sono così individuati:

- Art. 94 - Fondo per la retribuzione degli incarichi
- Art. 95 - Fondo per la retribuzione di risultato
- Art. 96 - Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro

Per ciascun fondo sono dettagliati i dati relativi alla costituzione, destinazione, sintesi e contabilizzazione nei seguenti allegati prospetti:

Modulo I – COSTITUZIONE – La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Modulo II – DESTINAZIONE – Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa

Modulo III – SINTESI – Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Modulo IV – CONTABILIZZAZIONE – Contabilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

La presente relazione è stata predisposta secondo le indicazioni contenute nella Circolare n. 25 del 19.07.2012 del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Ragioneria Generale dello Stato e s.m.i.

Il Direttore

SOC Trattamento economico risorse umane

Dott.ssa Donatella Fiappo

Pag. 1 a 1



Sistema Sanitario Regionale

Azienda sanitaria universitaria Friuli Centrale – ASU FC
Sede Legale: Via Pozzuolo 330 – 33100 Udine UD
CF e PI 02985660303 – PEC asufc@certsanita.fvg.it

Modulo I - COSTITUZIONE

FONDI DEFINITIVI 2022 - DIRIGENTI MEDICI VETERINARI E SANITARI

**FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI
(ART. 94 CCNL 19/12/2019)**

Decorrenza	Descrizione	Riferimento	DIRIGENZA MEDICA				DIRIGENZA SANITARIA E DELLE PROF. SANITARIE				DIRIGENZA MEDICA, SANITARIA E DELLE PROFESSIONI SANITARIE
			ex ASUIUD	ex AAS3	ex AAS2	TOTALE A)	ex ASUIUD	ex AAS3	ex AAS2	TOTALE B)	TOTALE A) + B)
SEZIONE I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità											
01/01/2019	Importo consolidato al 31/12/2018	art. 94 c. 2 CCNL 19/12/2019	13.241.719,19	5.112.202,76	4.140.119,06	22.494.041,01	694.268,16	235.120,04	257.737,57	1.187.125,77	23.681.166,78
01/01/2019	Incremento contrattuale (248,30 euro x dip. 31/12/2015)	art. 94 c. 3 lett. A) CCNL 19/12/2019	193.425,70	72.751,90	58.598,80	324.776,40	20.360,60	8.442,20	7.449,00	36.251,80	361.028,20
01/01/2019	Ria cessati 2018 (valore annuo)	art. 94 c. 3 lett. B) CCNL 19/12/2019	150.494,14			150.494,14	1.221,70	-		1.221,70	151.715,84
01/01/2019	Risparmio assegno ad personam per personale cessato (parzi)	art. 94 c. 3 lett. B) del 19/12/2019				-				-	-
01/01/2020	Ria cessati 2019 (valore annuo)	art. 94 c. 3 lett. B) del 19/12/2019	136.150,61	51.799,28	8.799,42	196.749,31	15.653,07	1.087,32		16.740,39	213.489,70
01/01/2021	Ria cessati 2020 (valore annuo)	art. 94 c. 3 lett. B) del 19/12/2019	76.856,52	98.685,47	38.547,21	214.089,20	708,76	1.027,00		1.735,76	215.824,96
01/01/2022	Ria cessati 2021 (valore annuo)	art. 94 c. 3 lett. B) del 19/12/2019	73.018,14	23.088,91	30.688,97	126.796,02			72,54	72,54	126.868,56
01/01/2021	Risorse art. 1 c. 435-bis L.205/2017 da Verbale confronto del 02.08.2021 (Retribuzione Incarichi)	DGR 1765/2021	50.540,12	16.826,39	12.863,65	80.230,16	6.889,07	2.011,85	1.707,02	10.607,94	90.838,10
01/01/2021	Risorse art. 1 c. 435-bis L.205/2017 da Verbale confronto del 02.08.2021 (Retribuzione Incarichi)	DGR 1206/2022	49.870,91	16.603,58	12.693,32	79.167,81	6.797,84	1.985,21	1.684,42	10.467,48	89.635,29
SEZIONE II - Risorse variabili											
SEZIONE III - (eventuali) Decurtazioni del fondo											
01/01/2022	Adeguamento limite 2016 (rif. totale ex Asuiud, ex Aas3 ed ex Aas2 € 32.906.731,12)	D.Lgs. 75/2017 art. 23 c. 2	- 79.593,85	- 173.573,66	- 78.035,60	- 331.203,11	- 835,83	- 2.114,32	- 72,54	- 3.022,69	- 334.225,80
SEZIONE IV - Sintesi della costituzione del fondo											
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità			13.972.075,33	5.391.958,29	4.302.310,43	23.666.344,05	745.899,20	249.673,62	268.650,55	1.264.223,38	24.930.567,43
Totale risorse variabili			- 79.593,85	- 173.573,66	- 78.035,60	- 331.203,11	- 835,83	- 2.114,32	- 72,54	- 3.022,69	- 334.225,80
Totale fondo sottoposto a certificazione			13.892.481,48	5.218.384,63	4.224.274,83	23.335.140,94	745.063,37	247.559,30	268.578,01	1.261.200,69	24.596.341,63
SEZIONE V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo (non pertinente)											

**FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO
(ART. 96 CCNL 19/12/2019)**

Decorrenza	Descrizione	Riferimento	DIRIGENZA MEDICA				DIRIGENZA SANITARIA E DELLE PROF. SANITARIE				DIRIGENZA MEDICA, SANITARIA E DELLE PROFESSIONI SANITARIE
			ex ASUIUD	ex AAS3	ex AAS2	TOTALE A)	ex ASUIUD	ex AAS3	ex AAS2	TOTALE B)	TOTALE A) + B)
SEZIONE I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità											
01/01/2019	Importo consolidato al 31/12/2018	art. 96 c. 2 CCNL 19/12/2019	2.220.832,60	1.027.766,90	710.932,15	3.959.531,65	83.931,27	41.654,62	12.826,73	138.412,62	4.097.944,27
01/01/2019	Incremento contrattuale (325,00 euro x dip. 31/12/2015)	art. 96 c. 3 CCNL 19/12/2019	253.175,00	95.225,00	76.700,00	425.100,00	26.650,00	11.050,00	9.750,00	47.450,00	472.550,00
01/01/2021	Risorse art. 1 c. 435 L.205/2017 da Verbale di confronto del 02.08.2021 (Condizioni di lavoro)	DGR 1765/2021	147.418,26	49.080,15	37.521,42	234.019,83	20.094,40	5.868,28	4.979,15	30.941,83	264.961,66
SEZIONE II - Risorse variabili											
SEZIONE III - (eventuali) Decurtazioni del fondo											
SEZIONE IV - Sintesi della costituzione del fondo											
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità			2.621.425,86	1.172.072,05	825.153,57	4.618.651,48	130.675,67	58.572,90	27.555,88	216.804,45	4.835.455,93
Totale risorse variabili			-	-	-	-	-	-	-	-	-
Totale fondo sottoposto a certificazione			2.621.425,86	1.172.072,05	825.153,57	4.618.651,48	130.675,67	58.572,90	27.555,88	216.804,45	4.835.455,93
SEZIONE V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo (non pertinente)											

Anno 2022
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO
(ART. 95 CCNL 19/12/2019)

Decorrenza	Descrizione	Riferimento	DIRIGENZA MEDICA				DIRIGENZA SANITARIA E DELLE PROF. SANITARIE				DIRIGENZA MEDICA, SANITARIA E DELLE PROFESSIONI SANITARIE
			ex ASUIUD	ex AAS3	ex AAS2	TOTALE A)	ex ASUIUD	ex AAS3	ex AAS2	TOTALE B)	TOTALE A) + B)
SEZIONE I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità											
01/01/2019	Importo consolidato al 31/12/2018	art. 95 c. 2 CCNL 19/12/2019	2.387.799,65	774.075,12	750.572,03	3.912.446,80	559.792,85	187.438,88	91.912,23	839.143,96	4.751.590,76
01/01/2019	Incremento contrattuale (162,50 euro x dip. 31/12/2015)	art. 95 c. 3 lett. A) CCNL 19/12/2019	126.587,50	47.612,50	38.350,00	212.550,00	13.325,00	5.525,00	4.875,00	23.725,00	236.275,00
SEZIONE II - Risorse variabili											
01/01/2021	Incremento 1% m.s. 1997	CCNL 98-01 art. 52 c. 5 lett. b	356.925,56	136.058,05	109.284,33	602.267,94	32.768,78	7.767,10	14.232,32	54.768,20	657.036,14
01/01/2021	Risparmio assegno ad personam per personale cessato nel corso dell'anno 2020 (rateo non speso)	art. 94 c. 3 lett. B) CCNL 19/12/2019				-					-
01/01/2022	Ria cessati 2021 (rateo non speso)	art. 95 c. 4 lett. A) CCNL 19/12/2019	29.622,91	12.020,19	20.668,87	62.311,97				-	62.311,97
01/01/2022	Risorse finanziarie regionali aggiuntive	DGR 1155/2022	1.675.807,17	557.928,57	426.532,35	2.660.268,09	228.427,27	66.708,85	56.601,45	351.737,57	3.012.005,66
01/01/2022	Incremento Elisoccorso	DGR 1155/2022	122.861,59	22.620,00	-	145.481,59				-	145.481,59
01/01/2022	Trasferimento quota da INAIL	DGR 280/2023	68.514,80	22.810,72	17.438,63	108.764,15					108.764,15
SEZIONE III - (eventuali) Decurtazioni del fondo											
01/01/2022	Adeguamento limite 2016 (rif. totale ex Asuiud, ex Aas3 ed ex Aas2 € 32.906.731.12)	D.Lgs. 75/2017 art. 23 c. 2	- 386.548,47	- 148.078,24	- 127.597,15	- 662.223,86	- 32.768,78	- 7.767,10	- 14.232,32	- 54.768,20	- 716.992,06
SEZIONE IV - Sintesi della costituzione del fondo											
	Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		2.514.387,15	821.687,62	788.922,03	4.124.996,80	573.117,85	192.963,88	96.787,23	862.868,96	4.987.865,76
	Totale risorse variabili		1.867.183,56	603.359,29	446.327,03	2.916.869,88	228.427,27	66.708,85	56.601,45	351.737,57	3.268.607,45
	Totale fondo sottoposto a certificazione		4.381.570,71	1.425.046,91	1.235.249,06	7.041.866,68	801.545,12	259.672,73	153.388,68	1.214.606,53	8.256.473,21
SEZIONE V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo (non pertinente)											

Modulo II - DESTINAZIONE

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI - DIRIGENZA MEDICA, VETERINARIA E SANITARIA (ART. 94 CCNL 2/12/2019)			
	DIRIGENZA MEDICA	DIRIGENZA SANITARIA E DELLE PROF. SANITARIE	TOTALE
SEZIONE I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione			
Indennità di specificità medica	12.293.767,93		12.293.767,93
Retribuzione posizione unificata	7.809.789,74	928.120,83	8.737.910,57
Retribuzione posizione parte variabile aziendale	2.192.847,49	306.497,74	2.499.345,23
Sostituzioni (art. 18 ccnl 98-01)	-	-	-
Specifico trattamento economico	32.352,54	-	32.352,54
Indennità incarico direzione struttura complessa	981.681,63	26.582,12	1.008.263,75
Altri istituti	24.701,60	-	24.701,60
SEZIONE II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo			
Retribuzione posizione parte variabile aziendale	-	-	-
Altri istituti	-	-	-
SEZIONE III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare			
Residuo	-	-	-
SEZIONE IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione			
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal contratto integrativo			
Totale destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo			
Totale eventuali destinazioni ancora da contrattare			
Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione	23.335.140,94	1.261.200,69	24.596.341,63
SEZIONE V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo (non pertinente)			

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO - DIRIGENZA MEDICA, VETERINARIA E SANITARIA (ART. 96 CCNL 2/12/2019)			
	DIRIGENZA MEDICA	DIRIGENZA SANITARIA E DELLE PROF. SANITARIE	TOTALE
SEZIONE I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione			
Indennità condizioni lavoro	4.618.651,48	216.804,45	4.835.455,93
SEZIONE II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo			
Indennità condizioni lavoro	-	-	-
SEZIONE III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare			
Residuo	-	-	-
SEZIONE IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione			
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal contratto integrativo			
Totale destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo			
Totale eventuali destinazioni ancora da contrattare			
Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione	4.618.651,48	216.804,45	4.835.455,93
SEZIONE V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo (non pertinente)			

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO - DIRIGENZA MEDICA, VETERINARIA E SANITARIA (ART. 95 CCNL 2/12/2019)			
	DIRIGENZA MEDICA	DIRIGENZA SANITARIA E DELLE PROF. SANITARIE	TOTALE
SEZIONE I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione			
Produttività/performance collettiva			
Produttività/performance individuale			
Altri istituti			
SEZIONE II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo			
Produttività/performance collettiva	1.218.094,77	213.714,34	1.431.809,11
Produttività/performance individuale	2.909.258,08	649.154,62	3.558.412,70
Altri istituti	2.914.513,83	351.737,57	3.266.251,40
SEZIONE III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare			
Risorse ancora da contrattare			
SEZIONE IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione			
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal contratto integrativo			
Totale destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo			
Totale eventuali destinazioni ancora da contrattare			
Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione	7.041.866,68	1.214.606,53	8.256.473,21
SEZIONE V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo (non pertinente)			

Modulo III - SINTESI

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI - DIRIGENZA MEDICA, VETERINARIA E SANITARIA (ART. 94 CCNL 2/12/2019)			
	DIRIGENZA MEDICA	DIRIGENZA SANITARIA E DELLE PROF. SANITARIE	TOTALE
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	23.666.344,05	1.264.223,38	24.930.567,43
Totale risorse variabili	-331.203,11	-3.022,69	-334.225,80
TOTALE COSTITUZIONE FONDO	23.335.140,94	1.261.200,69	24.596.341,63
Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto integrativo	23.335.140,94	1.261.200,69	24.596.341,63
Destinazioni regolate specificamente dal Contratto integrativo	0,00	0,00	0,00
(eventuali) Destinazioni ancora da regolare	0,00	0,00	0,00
TOTALE DESTINAZIONE FONDO	23.335.140,94	1.261.200,69	24.596.341,63

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO - DIRIGENZA MEDICA, VETERINARIA E SANITARIA (ART. 96 CCNL 2/12/2019)			
	DIRIGENZA MEDICA	DIRIGENZA SANITARIA E DELLE PROF. SANITARIE	TOTALE
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	4.618.651,48	216.804,45	4.835.455,93
Totale risorse variabili	-	-	-
TOTALE COSTITUZIONE FONDO	4.618.651,48	216.804,45	4.835.455,93
Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto integrativo	4.618.651,48	216.804,45	4.835.455,93
Destinazioni regolate specificamente dal Contratto integrativo	-	-	-
(eventuali) Destinazioni ancora da regolare	-	-	-
TOTALE DESTINAZIONE FONDO	4.618.651,48	216.804,45	4.835.455,93

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO - DIRIGENZA MEDICA, VETERINARIA E SANITARIA (ART. 95 CCNL 2/12/2019)			
	DIRIGENZA MEDICA	DIRIGENZA SANITARIA E DELLE PROF. SANITARIE	TOTALE
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	4.124.996,80	862.868,96	4.987.865,76
Totale risorse variabili	2.916.869,88	351.737,57	3.268.607,45
TOTALE COSTITUZIONE FONDO	7.041.866,68	1.214.606,53	8.256.473,21
Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto integrativo			
Destinazioni regolate specificamente dal Contratto integrativo	7.041.866,68	1.214.606,53	8.256.473,21
(eventuali) Destinazioni ancora da regolare	-	-	-
TOTALE DESTINAZIONE FONDO	7.041.866,68	1.214.606,53	8.256.473,21

	DIRIGENZA MEDICA	DIRIGENZA SANITARIA E DELLE PROF. SANITARIE	TOTALE
TOTALE FONDI 2022	34.995.659,10	2.692.611,67	37.688.270,77
Esclusioni dal limite 2016:			
RAR	2.660.268,09	351.737,57	3.012.005,66
Elisoccorso	145.481,59	0,00	145.481,59
Trasferimento quote da INAIL	108.764,15		
Risorse art. 1 c. 435-bis L.205/2017 da Verbale confronto del 02.08.2021	393.417,80	52.017,25	445.435,05
Incremento CCNL 2016_2018	962.426,40	107.426,80	1.069.853,20
Totale Esclusioni dal limite 2016	4.270.358,03	511.181,62	4.781.539,65
TOTALE FONDI AL NETTO ESCLUSIONI	30.725.301,07	2.181.430,05	32.906.731,12
LIMITE 2016	30.722.945,02	2.183.786,10	32.906.731,12
<i>differenza</i>	2.356,05	-2.356,05	0,00

Modulo IV - CONTABILIZZAZIONE

**FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI - DIRIGENZA MEDICA, VETERINARIA E SANITARIA
(ART. 94 CCNL 2/12/2019)**

CONTO	DESCRIZIONE CONTO	BILANCIO 2022	SEZIONE I - verifica che gli strumenti della contabilità economica-finanziaria dell'amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione (non pertinente)	SEZIONE II - verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (non pertinente)	SEZIONE III - verifica della disponibilità dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo
					FONDO 2022
305.100.750.300.40.5	305I.D.MARIA	900.765,06		-	900.765,06
320.100.100.100.20.	320MED.I.POS	21.640.265,17		-	21.640.265,17
320.100.100.200.20.	320MED.D.POS	805.388,26		-	805.388,26
320.100.200.100.20.	320D.S.I.POS	1.237.462,60			1.237.462,60
320.100.200.200.20.	320D.S.D.POS	12.460,54			12.460,54
TOTALE FONDO		24.596.341,63	-	-	24.596.341,63

**FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO - DIRIGENZA MEDICA, VETERINARIA E SANITARIA
(ART. 96 CCNL 2/12/2019)**

CONTO	DESCRIZIONE CONTO	BILANCIO 2022	SEZIONE I - verifica che gli strumenti della contabilità economica-finanziaria dell'amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione (non pertinente)	SEZIONE II - verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (non pertinente)	SEZIONE III - verifica della disponibilità dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo
					FONDO 2022
320.100.100.100.40.5	320MED.I.ACC	4.330.273,04		-	4.330.273,04
320.100.100.100.40.10	320UNI.I.ACC	79.731,92		-	79.731,92
320.100.100.200.40.5	320MED.D.ACC	207.901,12		-	207.901,12
320.100.100.200.40.10	320UNI.D.ACC	2,74		-	2,74
320.100.200.100.40.	320D.S.I.ACC	208.247,64			208.247,64
320.100.200.200.40.	320D.S.D.ACC	7.652,98			7.652,98
Economie				-	
TOTALE FONDO		4.833.809,44	-	-	4.833.809,44

**FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO - DIRIGENZA MEDICA, VETERINARIA E SANITARIA
(ART. 95 CCNL 2/12/2019)**

CONTO	DESCRIZIONE CONTO	BILANCIO 2022	SEZIONE I - verifica che gli strumenti della contabilità economica-finanziaria dell'amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione (non pertinente)	SEZIONE II - verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (non pertinente)	SEZIONE III - verifica della disponibilità dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo
					FONDO 2022
320.100.100.100.30.5	320MED.I.RIS	6.686.260,70		-	6.686.260,70
320.100.100.100.30.10	320UNI.I.RIS	9.600,00		-	9.600,00
320.100.100.200.30.5	320MED.D.RIS	239.604,83		-	239.604,83
320.100.100.200.30.10	320UNI.D.RIS	-		-	-
320.100.200.100.30.	320D.S.I.RIS	1.202.178,86			1.202.178,86
320.100.200.200.30.	320D.S.D.RIS	12.427,66			12.427,66
Economie				-	
TOTALE FONDO		8.150.072,05	-	-	8.150.072,05

TOTALE FONDI A BILANCIO **37.580.223,12**

TOTALE FONDI DELIBERATI	37.688.270,77
RILEVAZIONE DI LUGLIO NELLA SOVRAZIENDALE LINEA 46 CORSI OSS	- 1.646,49
DIFFERENZA ELISOCORSO tra speso effettivo € 147.844,58 e attribuito DCS di € 145.481,59	2.362,99
TRASFERIMENTO QUOTA INAIL COMPETENZA 2022 - rilevata nel Bilancio 2023	- 108.764,15
TOTALE FONDI A BILANCIO	37.580.223,12

RELAZIONE ILLUSTRATIVA
ACCORDO INTEGRATIVO AZIENDALE ANNUALE SUI CRITERI DI
DISTRIBUZIONE DEI FONDI CONTRATTUALI
ANNO 2022

DIRIGENZA AREA SANITA'	
<i>Illustrazione aspetti procedurali, sintesi dei contenuti del contratto ed autodichiarazioni relative agli adempimenti di legge</i>	
Modulo 1 - Scheda 1.1	
Data sottoscrizione	06.12.2022 e 31.05.2023
Periodo temporale di vigenza	01.01.2022 - 31.12.2022
Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica Decreto del Direttore generale n. 14 del 14/01/2020. Parte sindacale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: AARO I EMAC - ANAAO ASSOMED - ANPO-ASCOTI-FIALS MEDICI - CIMO - FASSID - FEDERAZIONE CISL MEDICI - FESMED - FP CGIL - FVM - UIL FPL; Organizzazioni sindacali firmatarie (vedere accordi allegati).
Soggetti destinatari	Personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato dirigenza area sanità.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Si è provveduto alla costituzione, con Decreto del Direttore generale n. 589 del 27.05.2022 in via provvisoria e con decreto n. 491 del 28.04.2023 in via definitiva, dei Fondi aziendali riferiti all'area contrattuale della dirigenza area sanità secondo quanto previsto dagli art. 94, 95 e 96 del CCNL 19.12.2019. I Fondi sono stati determinati nel loro ammontare in modo da assicurare il mantenimento della quantificazione storica al fine di perseguire l'utilizzo degli stessi sulla base delle modalità già in essere nelle tre pregresse aziende (con l'attribuzione proporzionale dei rispettivi residui), nelle more della necessaria armonizzazione degli istituti contrattuali nonché di un'unica modalità di gestione del sistema premiante.

	<p>In data 06.12.2022 è stata sottoscritta l'ipotesi di accordo sulle risorse aggiuntive regionali, i cui contenuti, meglio esplicitati nell'accordo suddetto qui di seguito allegato, hanno ripreso le linee di gestione approvate con DGR 1155 del 05.08.2022 e sono stati proposti i criteri di impegno del fondo storico di risultato.</p> <p>Per quanto riguarda il "Fondo per la retribuzione di risultato" la proposta, nel confermare il mantenimento della quantificazione storica delle tre pregresse aziende e definendo l'attribuzione proporzionale dei rispettivi residui, ha previsto di mantenere anche i medesimi criteri di utilizzo così definiti negli accordi del 2021.</p> <p>Infine, per quanto riguarda i "Fondo per la retribuzione degli incarichi" e "Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro" le parti hanno confermato le destinazioni già definite dagli accordi delle pregresse aziende.</p>
<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge - Decreto Legislativo 150/2009 e attuazione Legge Regione FVG n. 16/2010.</p>	<p>Con decreto del Direttore generale n. 366 del 05.04.2022 (e precedente adozione preliminare - decreto 312 del 18.03.2022) ASUFC ha adottato il Piano Attuativo (PA) - Programma e Bilancio di previsione per l'anno 2022 che rappresenta lo strumento di formalizzazione ed avvio del ciclo di gestione della performance.</p> <p>In data 24.05.2022 è stato adottato l'Atto Aziendale di ASUFC. Nelle more della graduale attuazione dello stesso, tutte le funzioni clinico-assistenziali e di prevenzione, oltre a quelle di supporto tecnico-amministrativa continuano ad essere garantite secondo le modalità operative e le responsabilità in essere alla data di adozione dell'Atto, fino a diverso specifico provvedimento di modifica.</p> <p>Con decreto n. 967 del 6.9.2022 e ss.ii.mm. (decreto n. 1380 del 7.12.2022) è stato approvato il Piano delle Performance nella sua completezza.</p> <p>L'intero percorso di valutazione è validato dall'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.), ai sensi dell'art. 14, comma 6 del D.lgs 150/2009.</p> <p>L'Azienda ha confermato anche per l'anno 2022 la vigenza dei sistemi di gestione del sistema premiante previsti nelle ex aziende confluite in ASUFC, prevedendo per il 2023 la ridefinizione del sistema di responsabilità (ex art. 3 c.1-bis del D.lgs 502/92), dei meccanismi operativi unici del ciclo delle performance e di un unico sistema di misurazione e valutazione delle performance.</p> <hr/> <p>L'Azienda adotta annualmente i seguenti documenti: bilancio di esercizio, nel quale, oltre alla performance economico-finanziaria, vengono descritti i risultati raggiunti rispetto agli obiettivi programmati nel PA - Piano Attuativo aziendale.</p> <hr/> <p>Il Programma Triennale per la trasparenza e l'integrità 2022-2024 è stato approvato con decreto n. 485 del 29.04.2022 ed è pubblicato sul sito internet</p>

aziendale in "Amministrazione Trasparente - Sezione Altri contenuti - Prevenzione della Corruzione.

Il percorso di programmazione per il budget 2022 è stato avviato, attraverso specifici incontri con le strutture operative aziendali, a partire dal mese di febbraio. La direzione amministrativa ha ritenuto di avviare, a partire dal mese di marzo, con uno strumento informatico, il percorso di programmazione per il budget 2022 per le strutture tecniche e amministrative afferenti alla Direzione strategica coinvolgendo il RPCT per l'assegnazione diretta degli obiettivi del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza a ciascuna struttura.

Illustrazione modalità di utilizzo delle risorse accessorie e risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali

Modulo 2 - Scheda 1.1

A) Illustrazione di quanto disposto dagli Accordi integrativi aziendali sottoscritti in data: 15-12-2021

Fondo retribuzione di risultato e risorse aggiuntive regionali

Le parti hanno concordato che, anche nell'anno 2022, la suddivisione del fondo suddetto e l'attribuzione delle quote di risultato ai dirigenti medici, veterinari e sanitari sono determinate secondo i criteri già in essere presso le pregresse aziende, uniformando per tutta ASUCF la costituzione di un Fondo strategico affidato alla Direzione, ammontate ad euro 500.000.

Per quanto riguarda le risorse aggiuntive regionali, come previsto dalla Delibera della Giunta Regionale FVG n. 1155 del 05.08.2022, che ha approvato il documento d'intesa dd. 29.06.2022, tali risorse sono destinate ai seguenti obiettivi di interesse generale:

1. Garanzia della copertura dei turni notturni secondo la turnistica programmata nei servizi di Pronto soccorso e Medicina d'urgenza.
2. Altre progettualità strategiche prioritarie regionali e aziendali.

Si fa presente che con Delibera della Giunta Regionale n. 1206/2022 di approvazione del documento di confronto regionale sull'art. 6 del CCNL del 19/12/2019 dd. 03.08.2022, sono state ulteriormente ripartite tra le Aziende del SSR le risorse riferite all'art. 1, comma 435 bis, della L.205/2017, finalizzate al fondo degli incarichi riferito al 2021. Per tali risorse l'azienda ha proposto l'utilizzo delle stesse nel fondo di risultato 2022. Di ciò è stata data evidenza nel decreto di costituzione definitiva dei fondi contrattuali.

I Fondi "Retribuzione degli incarichi" e "Retribuzioni condizioni di lavoro"

Nelle more della piena applicazione del nuovo atto aziendale di ASUFC vengono confermati gli utilizzi previsti dagli accordi integrativi delle tre pregresse aziende.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa della quota destinata alla Performance organizzativa/individuale

La premialità viene attribuita sulla base degli obiettivi collettivi e delle schede individuali come previsti dagli accordi riferiti alle tre diverse aziende.

C) Aspetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Vedere specifica attestazione resa nel mod.1 sch1.1

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Non pertinente

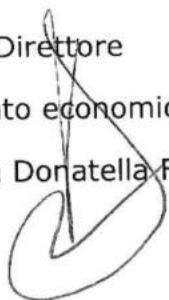
F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano delle Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009. Specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Il processo di valutazione si inserisce all'interno del meccanismo operativo di gestione strategica del personale quale strumento atto al perseguimento degli obiettivi aziendali. Coerentemente con il quadro normativo, la stima dei risultati e delle prestazioni consente di valutare l'apporto dei singoli dipendenti attraverso l'analisi dei comportamenti organizzativi e delle capacità professionali. L'introduzione del sistema di valutazione delle prestazioni e dei risultati ha lo scopo di promuovere e stimolare il miglioramento delle prestazioni e della professionalità dei dipendenti ed inoltre di valorizzare le risorse umane, verificando la qualità delle prestazioni lavorative e favorire la diffusione di comportamenti organizzativi virtuosi. Tali previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità.

Il Direttore

SOC Trattamento economico risorse umane

Dott.ssa Donatella Fiappo



CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa

In data 13/06/2023 alle ore 9:00, si è riunito, previa convocazione a mezzo e-mail del 12/06/2023 presso la sede del Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale, via Pozzuolo n. 330, il Collegio sindacale, per esprimere il parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa.

La contrattazione integrativa, prevista dall'articolo 7 CCNL 19.12.19 del C.C.N.L. è stata regolarmente attivata.

Le risorse finanziarie sono state determinate sulla base dei parametri stabiliti dal:
CCNL del 19.12.2019

Pertanto, il Collegio sindacale:

- considerato che l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente;
- tenuto conto che il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni;
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità;
- esaminato il prospetto di calcolo del fondo e del relativo piano di riparto? Si
- vista la relazione tecnico-finanziaria del Direttore Amministrativo n. 86819 del 12/06/2023 ? Si
- vista la relazione illustrativa al contratto integrativo n. 86819 del 12/06/2023 ? Si

ESPRIME

parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art. 40-bis del

Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165

Eventuali ulteriori osservazioni:

Presenza rilievi no

Segnalazioni all'attenzione di IGF:

Almone Botrice
ELM 20