

Tra

la delegazione di parte pubblica dell'Azienda sanitaria universitaria Friuli Centrale, costituita ex art. 8, comma 4, del CCNL del personale del comparto Sanità stipulato il 21 maggio 2018

e

la delegazione sindacale del comparto costituita ex art. 8, comma 3, del CCNL sopra indicato

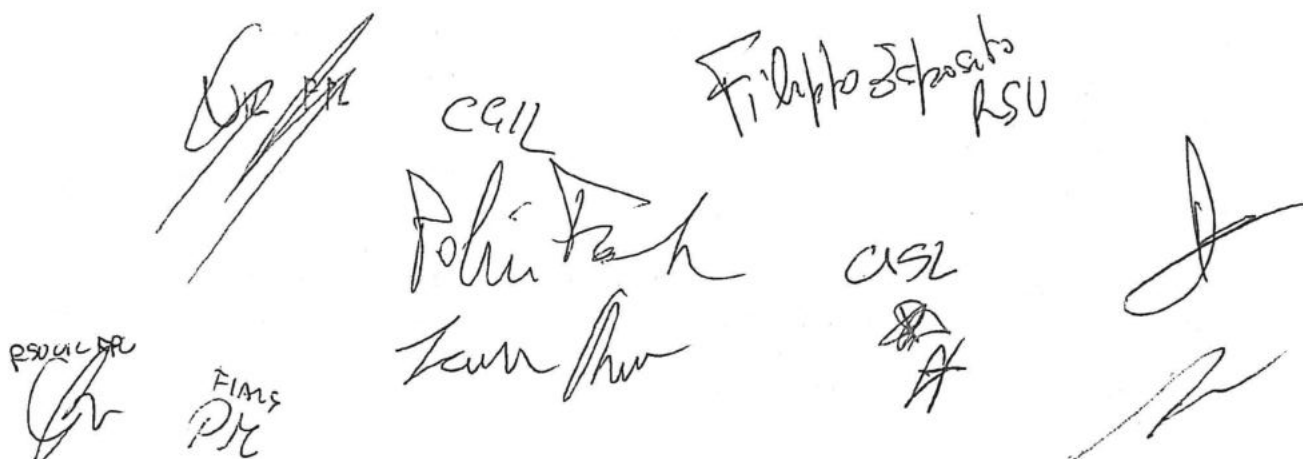
viene stipulato il seguente

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE
ex art. 40, comma 3-bis, del d.lgs. 165/2001
e correlate disposizioni contrattuali nazionali vigenti

avente ad oggetto

PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI 2022

certificato dal Collegio sindacale in data 11 LUGLIO 2022


The bottom section of the document contains several handwritten signatures and initials. On the left, there are initials 'RSU' and 'FIMS'. In the center, there are signatures that appear to be 'Roberto' and 'Laur'. On the right, there is a signature that reads 'Filippo Spasato RSU' and another signature that reads 'CSL'. There are also some other illegible initials and marks.

Premesso che:

- i criteri per la ripartizione delle risorse sono determinati in sede di contrattazione integrativa in apposita sessione annuale, secondo quanto previsto dall'art. 8 del CCNL 21 maggio 2018;
- con decreto n. 588 del 27 maggio 2022 sono stati definiti in via provvisoria i fondi contrattuali per l'anno 2022 del personale del comparto Sanità dell'Azienda sanitaria universitaria Friuli Centrale;
- il decreto-legge 25 giugno 2008, n. 112, il d.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, il d.lgs. 1 agosto 2011, n. 141, il decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito con modifiche in legge 7 agosto 2012, n. 135, e il d.lgs. 25 maggio 2017, n. 74 hanno introdotto disposizioni in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

tutto ciò premesso, le parti concordano quanto segue.

1. Esercizio 2022: criteri per le progressioni economiche orizzontali

Parte sindacale prende atto che la disponibilità massima di risorse ai fini delle progressioni economiche orizzontali, attualmente riconducibile al fondo premialità e fasce di cui all'art. 81 del CCNL 21 maggio 2018, è pari a € 2.800.000,00.

Le parti, preso atto che:

- la vigente disciplina contrattuale prevede che l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali debba necessariamente conseguire a una procedura selettiva idonea a dare riconoscimento ai risultati ottenuti, alle prestazioni rese con più elevato arricchimento professionale, all'impegno e alla qualità della prestazione individuale;
- il Ministero dell'Economia e delle Finanze (note applicative alla circolare della Ragioneria generale dello Stato n. 25/2012 - Schema di relazione tecnico finanziaria aggiornato al 30 novembre 2012) ha precisato che, in caso di attribuzione selettiva di progressioni economiche orizzontali, è fatto divieto di utilizzare in sede di contratto integrativo criteri di rotazione comunque denominati (es. graduatorie a scorrimento);
- il numero di personale interessato dalla procedura selettiva deve corrispondere a una quota non maggioritaria, ossia non superiore al 50% della platea dei potenziali beneficiari, secondo quanto previsto dall'art. 23 del d.lgs. n. 150/2009 ed esplicitato dalla circolare del conto annuale del Ministero dell'Economia e delle Finanze/IGOP del 16 maggio 2019, n. 15 e dal parere del Dipartimento della Funzione pubblica n. 44366 del 4 luglio 2019;

convengono di destinare alle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2022 l'importo complessivo necessario ad attribuire una fascia economica al 49,99% degli aventi titolo, stimati in 5893 fatte salve le necessarie revisioni, in ogni caso entro il limite economico sopra indicato.

Sulla base delle analisi e simulazioni compiute, al fine di garantire equità di accesso all'istituto in considerazione della sua diversificata applicazione nelle preesistenti aziende, le parti concordano di conservare il riferimento alle distinte disponibilità della quota del fondo destinata al finanziamento delle fasce nelle medesime aziende onde produrre altrettante graduatorie.

Le parti concordano quindi di ammettere alle procedure selettive per l'attribuzione delle progressioni orizzontali nell'anno 2022, con procedimento d'ufficio, il personale del comparto in possesso dei seguenti requisiti:

- rapporto di lavoro a tempo indeterminato alle dipendenze dell'Azienda alla data dell'1 gennaio 2022, non collocato nell'ultima fascia contrattuale disponibile;
- possesso di anzianità lavorativa pari a due anni nel profilo e nella fascia, maturata senza soluzione di continuità in ASU FC e nelle aziende cui la stessa è succeduta e comprensiva dei periodi di lavoro con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato con l'Azienda e con gli enti cui la medesima è succeduta;
- assenza di sanzioni disciplinari uguali o superiori al rimprovero scritto nel biennio precedente la suddetta data;

ASU FC
FRIULI
PFC

ASU FC

ASU
PFC
Scalini

F. Roberto
ASU

Scalm
C.G.I.L.
CISL
Fuh

WZ

Uil FPC

RSU Uil FPC

CISL

Uil FPC

Filippo Ippolito RSO



ASU FC
Azienda sanitaria
universitaria
Friuli Centrale

REGIONE AUTONOMA FRIULI VENEZIA GIULIA

Il numero complessivo di fasce attribuibili viene distribuito tra le categorie in modo omogeneo. Le parti concordano altresì i seguenti criteri di assegnazione della progressione economica.

La selezione avviene sulla base dei seguenti parametri:

- esito della valutazione effettuata con la scheda di valutazione individuale dei comportamenti organizzativi e della performance quali-quantitativa conseguita negli anni 2020-21. La valutazione ha un peso pari al 66%, corrispondente a 66 punti massimi, ottenuti riparametrando a 100 il punteggio della valutazione individuale;
- esperienza professionale rappresentata dalla permanenza nella fascia economica rilevata in data 1 gennaio 2022, valorizzabile fino a un massimo di 17 punti.
- esperienza professionale rappresentata dalla permanenza nel profilo rilevata in data 1 gennaio 2022, valorizzabile fino ad un massimo di 17 punti.

In caso di mancata valutazione a causa di assenza prolungata nel biennio 2020-21, si tiene conto della media delle ultime due valutazioni riportate ovvero dell'unica valutazione, nel limite massimo di un ulteriore biennio.

A parità di punteggio ottenuto in base alla valutazione è garantita la progressione economica al personale inquadrato nella fascia più bassa.

In caso di ulteriore parità di punteggio la progressione economica è garantita al lavoratore che abbia ottenuto, nell'ordine:

- a) la migliore valutazione;
- b) la maggiore durata di permanenza nella fascia economica.

Quale criterio sussidiario è infine utilizzata la maggiore anzianità anagrafica.

Controllo in materia di contrattazione integrativa

Il presente contratto sarà inviato al Collegio sindacale secondo quanto previsto dall'articolo 40-bis, comma 1, del decreto legislativo n. 165/2001.


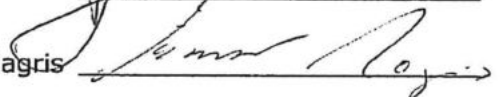
Nell'evenienza di rilievi formulati che comportino la necessità di procedere a revisione, le parti si impegnano a riconvocarsi.

Udine, 14 GIUGNO 2022

Delegazione di parte pubblica


Direttore generale, dott. Denis Caporale

Direttore amministrativo, avv. Francesco Magris

Delegazione di parte sindacale

RSU, ...

 Uil FPC

RSU, ...

RSU, ...

RSU, ...

RSU, ...

Filippo Zappavigna

RSU, ...

RSU, ...

CGIL FP

Torino

CISL FP

Roberto

UIL FPL

Anna

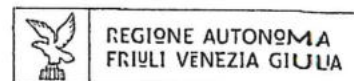
FSI-USAE

FIALS

Paolo

NURSING UP

Da riportare in ogni risposta:
Prot. n. 0111425 - P / GEN / ASUFC
Data 07/07/2022



SOC Gestione Risorse Umane

Area gestione retribuzioni del personale,
contabilità e trattamento previdenziale

Responsabile del Procedimento

Dott.ssa Donatella Fiappo
(+39) 0432 554704-4704
mail: donatella.fiappo@asufc.sanita.fvg.it
mail: segreteria.gestionerisorseumane@asufc.sanita.fvg.it

Al Collegio Sindacale

Azienda sanitaria universitaria Friuli
Centrale

Sua sede e suo recapito e-mail

OGGETTO: Ipotesi di Contratto Integrativo Aziendale annuale sulle progressioni economiche orizzontali 2022 del personale del comparto.

Si trasmette, ai sensi di quanto previsto dal combinato disposto di cui agli artt. 40, comma 3 sexies e 40 bis, comma 1 del D.lgs 165/2001 e s.m.i., la documentazione relativa all'ipotesi di Accordo integrativo aziendale del personale del comparto in oggetto, ed in particolare:

1. Relazione tecnico-finanziaria;
2. Relazione illustrativa.

Distinti saluti.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Avv. Francesco Magris

(documento sottoscritto con firma digitale ex d.lgs. 82/2005)

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

AREA DEL COMPARTO

FONDI CONTRATTUALI

ANNO 2022

I fondi contrattuali del comparto sanità di cui al CCNL 21.05.2018, relativi all'anno 2022, determinati in via provvisoria con decreto n. 588 del 27.05.2022, sono così individuati:

- Fondo condizioni di lavoro e incarichi – Art. 80;
- Fondo premialità e fasce – Art. 81.

Gli importi sono dettagliati negli allegati:

- Modulo I COSTITUZIONE
- Modulo II DESTINAZIONE

Nel contratto integrativo sottoposto a certificazione, Le parti pubblica e sindacale - preso atto della disponibilità economica, calcolata in proiezione sulla spesa 2022 delle fasce in godimento del personale in servizio al 31.12.2021, ammontante a euro 3.354271,79 (evidenziata nel prospetto allegato), hanno convenuto di destinare alle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2022 euro 2.800.000. La spesa effettiva per le progressioni 2022 sarà definita a consuntivo nel rispetto limite del 49,99% dei dipendenti aventi diritto, stimati in 5893 dipendenti.

I criteri per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali 2022 e i requisiti di accesso alla procedura selettiva sono dettagliati nella relazione illustrativa.

MODULO I - COSTITUZIONE

FONDI PROVVISORI 2022 - PERSONALE DEL COMPARTO

Anno 2022

Fondo art. 80 CCNL 21/05/2018

FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI

Decorrenza	Descrizione	Riferimento	ex ASUIUD	ex AAS3	ex AAS2	TOTALE
SEZIONE I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità						
01/01/2018	Fondo ex art. 38 c.1/1999 consolidato al 31/12/2017	art. 80c.2lett.a) ccnl 2016_18	6.666.186,98	3.006.113,71	2.044.718,99	11.717.019,68
01/01/2018	Fondo ex art. 38 c.3/1999 consolidato 31/12/2017	art. 80c.2lett.b) ccnl 2016_18	5.493.562,61	2.218.665,31	1.742.232,21	9.454.460,13
01/01/2018	Trasferimento v/Egas ex art. 38c.1/1999 (trascinamento scorpori a. 2017)		-1.728,34			-1.728,34
01/01/2018	Trasferimento v/Egas ex art. 38c.3/1999 (trascinamento scorpori a. 2017)		-1.788,57			-1.788,57
01/01/2018	Trasferimento v/AAS3 ex art. 38c.1/1999 (trascinamento scorpori a. 2017)		-301,25	301,25		0,00
	Trasferimenti v/EGAS (decorrenze diverse 2016/2017)				-2.436,12	-2.436,12
	Trasferimento CUVB/CUPRE da ASUIUD e AASS				12.266,57	12.266,57
	Trasferimento CUVB/CUPRE da ASUITS e AASS				351,07	351,07
	Istituzione SC Welfare di Comunità				2.565,67	2.565,67
01/01/2018	Ria cessati 2017 (valore annuo)	ccnl 00-01 art. 3 c. 3 lett. a	35.562,79	35.998,95		71.561,74
01/01/2019	Ria cessati 2018 (valore annuo)	art. 80c.3lett.c) ccnl 2016_18	111.970,19	55.276,00	45.099,29	212.345,48
01/01/2019	Aumento contrattuale (euro 91 * n. dfo. 31/12/2015)	art. 80c.3lett.a) ccnl 2016_18	379.197,00	153.517,00	104.199,10	636.913,10
01/01/2020	Ria cessati 2019 (valore annuo)	art. 80c.3lett.c) ccnl 2016_18	71.754,33	44.584,67	32.050,96	148.389,96
01/01/2021	Ria cessati 2020 (valore annuo)	art. 80c.3lett.c) ccnl 2016_18	88.252,84	37.419,20	25.579,45	151.251,49
SEZIONE II - Risorse variabili						
SEZIONE III - (eventuali) Decurtazioni del fondo						
01/01/2022	Adeguamento limite 2016 (Rif. Totale ex Asuiud, ex Aas3 ed ex Aas2 € 38.040.531,46)	D.Lgs. 75/2017 art. 23 c. 2				-
SEZIONE IV - Sintesi della costituzione del fondo						
	Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		12.842.668,58	5.551.876,09	4.006.627,19	22.401.171,86
	Totale risorse variabili		0,00	0,00	0,00	0,00
	Totale fondo sottoposto a certificazione		12.842.668,58	5.551.876,09	4.006.627,19	22.401.171,86
SEZIONE V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo						
(non pertinente)						

Decorrenza	Descrizione	Riferimento	ex ASUIUD	ex AAS3	ex AAS2	TOTALE
SEZIONE I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità						
01/01/2018	fondo ex art. 38c.3/1999 consolidato 31/12/2017	art. 81c.2lett.a) ccnl 2016_18	6.167.136,17	2.718.773,61	2.163.054,31	11.048.964,09
01/01/2018	fondo ex art. 39/1999 consolidato 31/12/2017	art. 81c.2lett.b) ccnl 2016_18	2.887.949,87	1.242.073,51	858.560,60	4.988.583,98
01/01/2018	Trasferimento v/Egas ex art. 39/1999 (trascinamento scorpori a. 2017)		-698,64			-698,64
01/01/2018	Trasferimento v/AAS3 ex art. 39/1999 (trascinamento scorpori a. 2017)		-229,8	229,8	0,00	0,00
01/01/2018	Trasferimento v/AAS3 ex art. 38c.3/1999 (trascinamento scorpori a. 2017)		-387,45	387,45	0,00	0,00
	Trasferimenti v/EGAS				-2.374,70	-2.374,70
	Trasferimento CUVB/CUPRE da ASUIUD e AASS				14.599,34	14.599,34
	Trasferimento CUVB/CUPRE da ASUTS e AASS				1.939,81	1.939,81
	Istituzione SC Welfare di Comunità				15.096,22	15.096,22
01/01/2018	Aumento contrattuale	art. 76 ccnl 2016_18	196.635,18	98.241,90	81.688,97	376.566,05
01/01/2019	Aumento contrattuale (diff. 2018 e valore a regime)	art. 76 ccnl 2016_18	44.352,48	20.948,60		65.301,08
SEZIONE II - Risorse variabili						
01/01/2018	Incremento 1% m.s. (valore 31/12/2017)		804.686,32	333.901,37	233.596,63	1.372.184,32
01/01/2018	Trasferimento v/Egas 1% m.s. (trascinamento scorpori a. 2017)		-193,54			-193,54
01/01/2018	Trasferimento v/AAS3 1% m.s. (trascinamento scorpori a. 2017)		-75,42	75,42		0,00
01/01/2020	quota 1% m.s. congelata (mancato raggiungimento avanzo amministrazione)		-804.417,36	-333.976,79	-233.596,63	-1.371.990,78
01/01/2022	Risorse aggiuntive regionali anno 2022					0,00
01/01/2022	Incremento Elisoccorso					0,00
01/01/2022	Donazioni					0,00
01/01/2022	Ria cessati 2021 (rateo non speso)					0,00
01/01/2022	Incentivi Tecnici	art.113 del D.Lgs.n.50/2016 e smi				0,00
SEZIONE III - (eventuali) Decurtazioni del fondo						
01/01/2022	Adeguamento limite 2016 (Rif. Totale ex Asuiud, ex Aas3 ed ex Aas2 € 38.040.531,46)	D.Lgs. 75/2017 art. 23 c. 2				
SEZIONE IV - Sintesi della costituzione del fondo						
	Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		9.294.757,81	4.080.654,87	3.132.564,55	16.507.977,23
	Totale risorse variabili		0,00	0,00	0,00	0,00
	Totale fondo sottoposto a certificazione		9.294.757,81	4.080.654,87	3.132.564,55	16.507.977,23
SEZIONE V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo						
(non pertinenti)						

MODULO II - DESTINAZIONE

Anno 2021
Fondo art. 80 CCNL 21/05/2018
FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI

<p>SEZIONE I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione</p> <p>Strordinario Indennità di turno, rischio, disagio, ecc. Incarichi funzionali Indennità comuni/indennità prof. specifica</p>		7.398.286,70
<p>SEZIONE II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo</p> <p>Strordinario Indennità di turno, rischio, disagio, ecc. Incarichi funzionali Indennità comuni/indennità prof. specifica</p>		-
<p>SEZIONE III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare</p> <p>Residuo</p>		-
<p>SEZIONE IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione</p> <p>Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal contratto integrativo Totale destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione</p>		7.398.286,70 15.002.885,16 22.401.171,86
<p>SEZIONE V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo (non pertinente)</p>		

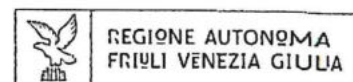
Anno 2021
Fondo art. 81 CCNL 21/05/2018
FONDO PREMIALITA' E FASCE

<p>SEZIONE I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione</p> <p>Produttività/performance collettiva Produttività/performance individuale Progressioni orizzontali storiche Altri istituti</p>		8.136.559,43 - - -
<p>SEZIONE II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo</p> <p>Produttività/performance collettiva Produttività/performance individuale Progressioni orizzontali 2022 Altri istituti (RAR e incrementi specifici fondo)</p>		2.800.000,00 - - -
<p>SEZIONE III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare</p> <p>Residuo</p>		5.571.417,80
<p>SEZIONE IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione</p> <p>Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal contratto integrativo Totale destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione</p>		8.136.559,43 2.800.000,00 5.571.417,80 16.507.977,23
<p>SEZIONE V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo (non pertinente)</p>		

spesa annua fasce storiche in godimento al 31/12/2021

residuo massimo fondo fasce destinato da contratto integrativo alle progressioni 2022. La spesa effettiva per le progressioni 2022 sarà definita a consuntivo nel rispetto limite del 49,99% dei dipendenti aventi diritto

Da riportare in ogni risposta:
Prot. n. 0111425 - P / GEN / ASUFC
Data 07/07/2022



SOC Gestione Risorse Umane

Area gestione retribuzioni del personale,
contabilità e trattamento previdenziale

Responsabile del Procedimento

Dott.ssa Donatella Fiappo
(+39) 0432 554704-4704
mail: donatella.fiappo@asufc.sanita.fvg.it
mail: segreteria.gestionerisorseumane@asufc.sanita.fvg.it

Al Collegio Sindacale

Azienda sanitaria universitaria Friuli
Centrale

Sua sede e suo recapito e-mail

OGGETTO: Ipotesi di Contratto Integrativo Aziendale annuale sulle progressioni economiche orizzontali 2022 del personale del comparto.

Si trasmette, ai sensi di quanto previsto dal combinato disposto di cui agli artt. 40, comma 3 sexies e 40 bis, comma 1 del D.lgs 165/2001 e s.m.i., la documentazione relativa all'ipotesi di Accordo integrativo aziendale del personale del comparto in oggetto, ed in particolare:

1. Relazione tecnico-finanziaria;
2. Relazione illustrativa.

Distinti saluti.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Avv. Francesco Magris

(documento sottoscritto con firma digitale ex d.lgs. 82/2005)



ASU FC
Azienda sanitaria
universitaria
Friuli Centrale



REGIONE AUTONOMA
FRIULI VENEZIA GIULIA

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

UTILIZZO ANNO 2022 QUOTA FASCE DEL "FONDO PREMIALITA' E FASCE" – DEL COMPARTO SANITA' - ART. 81 CCNL 21.05.2018

Accordo integrativo aziendale - Progressioni Economiche Orizzontali 2022

AREA DEL COMPARTO	
<i>Illustrazione aspetti procedurali, sintesi dei contenuti del contratto ed autodichiarazioni relative agli adempimenti di legge</i>	
Modulo 1 - Scheda 1.1	
Data sottoscrizione	14 giugno 2022
Periodo temporale di vigenza	01/01/2022-31/12/2022
Composizione della delegazione trattante	<u>Parte pubblica</u> Decreto del Direttore generale n. 14 del 14/01/2020. <u>Parte sindacale</u> Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CISL FP, FP CGIL, UIL FPL, FIALS, FSI-USAE, NURSING UP, R.S.U.; Organizzazioni sindacali firmatarie (vedere accordi allegati).
Soggetti destinatari	Personale del comparto sanità con rapporto di lavoro a tempo indeterminato alla data del 01.01.2022.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Progressioni economiche orizzontali 2022 (ipotesi di accordo allegata alla presente relazione). I criteri per la ripartizione delle risorse sono determinati in sede di contrattazione integrativa, secondo quanto previsto dall'art. 8 del CCNL 21.05.2018



Illustrazione modalità di utilizzo delle risorse accessorie e risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali

Modulo 2 - Scheda 1.1

A) 1. Illustrazione di quanto disposto dall'Accordo integrativo aziendale

Le parti, preso atto della disponibilità economica di euro 2.800.000, riconducibile al fondo premialità e fasce di cui all'art. 81 del CCNL 21.05.2021, hanno convenuto di destinare alle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2022 l'importo necessario ad attribuire una fascia economica aggiuntiva al 49,99% degli aventi titolo, stimati in 5893 dipendenti, fatte salve le necessarie revisioni, e comunque nei limiti dell'importo sopra indicato.

Sulla base delle analisi e simulazioni compiute, al fine di garantire equità di accesso all'istituto in considerazione della sua diversificata applicazione nelle preesistenti aziende, viene concordato tra le parti pubblica e sindacale, di conservare il riferimento delle distinte disponibilità della quota del fondo destinata al finanziamento delle fasce nelle medesime aziende onde produrre altrettante graduatorie.

Il numero complessivo di fasce attribuibili viene distribuito tra le categorie in modo omogeneo.

Alla procedura selettiva, che avverrà con procedimento d'ufficio, sarà ammesso il personale in possesso dei seguenti requisiti:

- rapporto di lavoro a tempo indeterminato alle dipendenze dell'azienda alla data del 01.01.2022, non collocato nell'ultima fascia contrattuale disponibile;
- possesso di anzianità lavorativa pari a due anni nel profilo e nella fascia, maturata senza soluzione di continuità in ASUFC e nelle aziende cui la stessa è succeduta, comprensiva di eventuali periodi non di ruolo;
- assenza di sanzioni disciplinari uguali o superiori al rimprovero scritto nel biennio precedente alla suddetta data

La selezione avverrà sulla base dei seguenti parametri:

- esito della valutazione effettuata con la scheda di valutazione individuale dei comportamenti organizzativi e della performance quali-quantitativa conseguita negli anni 2020-21. La valutazione ha un peso pari a 66%, corrispondente a 66 punti massimi, ottenuti riparametrando a 100 il punteggio della valutazione individuale;
- esperienza professionale rappresentata dalla permanenza nella fascia economica rilevata in data 01.01.2022, valorizzabile fino ad un massimo di 17 punti;
- esperienza professionale rappresentata dalla permanenza nel profilo rilevata in data 01.01.2022, valorizzabile ad un massimo di 17 punti.

In caso di mancata valutazione a causa di assenza prolungata nel biennio 2020-21, si terrà conto della media delle ultime due valutazioni riportate ovvero dell'unica valutazione, nel limite massimo di un ulteriore biennio.

A parità di punteggio la progressione economica è garantita al lavoratore che abbia ottenuto nell'ordine:

- la migliore valutazione,
- la maggiore durata di permanenza nella fascia economica.

Quale criterio sussidiario è infine utilizzata la maggiore anzianità anagrafica.



B) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Sulla base delle analisi e delle stime compiute il personale interessato risulta essere di 5893 dipendenti, fatte salve le necessarie revisioni. Considerato che il personale interessato dalla procedura selettiva deve corrispondere ad una quota non maggioritaria, secondo quanto previsto dall'art. 23 del D.lgs n. 150/2009, la progressione potrà interessare un numero di dipendenti non superiore al 49,99% degli aventi titolo.

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa

In data 11/07/2022 alle ore , si è riunito, previa convocazione a mezzo e-mail del 07/07/2022 presso la sede del Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale, via P.le S. Maria della Misericordia, il Collegio sindacale, per esprimere il parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa.

La contrattazione integrativa, prevista dall'articolo 8 del C.C.N.L. è stata regolarmente attivata.

Le risorse finanziarie sono state determinate sulla base dei parametri stabiliti dal:
CCNL personale comparto sanità 21.05.2018

Pertanto, il Collegio sindacale:

- considerato che l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente;
- tenuto conto che il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni;
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità;
- esaminato il prospetto di calcolo del fondo e del relativo piano di riparto? Si
- vista la relazione tecnico-finanziaria del Direttore Amministrativo n. 111425 del 07/07/2022 ? Si
- vista la relazione illustrativa al contratto integrativo n. 111425 del 07/07/2022 ? Si

ESPRIME

parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art. 40-bis del

Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165

Eventuali ulteriori osservazioni:

Presenza rilievi no

Segnalazioni all'attenzione di IGF:

Manoia
2-
Munen Strino