

Tra

la delegazione di parte pubblica dell'Azienda sanitaria universitaria Friuli Centrale, costituita ex art. 8, comma 4, del CCNL del personale del comparto Sanità stipulato il 21 maggio 2018

e

la delegazione sindacale del comparto costituita ex art. 9, comma 3, del CCNL del personale del comparto Sanità stipulato il 2 novembre 2022

viene stipulato il seguente

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE  
ex art. 40, comma 3-*bis*, del d.lgs. 165/2001  
e correlate disposizioni contrattuali nazionali vigenti

avente ad oggetto

**IMPIEGO DEI FONDI CONTRATTUALI PER L'ESERCIZIO 2022  
PER IL PERSONALE DEL COMPARTO SANITÀ**

certificato dal Collegio sindacale in data 13 GIUGNO 2023

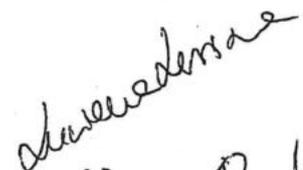


CISL FP  
Vedobla Massimo

1

FP GGI  




Chiusa  




Premesso che:

- i criteri per la ripartizione delle risorse sono determinati in sede di contrattazione integrativa in apposita sessione annuale, secondo quanto previsto dall'art. 9 del CCNL 2 novembre 2022;
- con decreto n. 588 del 27 maggio 2022 sono stati definiti in via provvisoria i fondi contrattuali per l'anno 2022 del personale del comparto Sanità dell'Azienda sanitaria universitaria Friuli Centrale, secondo quanto previsto dagli articoli 80 e 81 del CCNL 21 maggio 2018 nel tempo vigenti;
- in data 7 marzo 2022, nelle more della trattazione complessiva dell'accordo sulle risorse regionali aggiuntive per il personale del comparto del Servizio sanitario regionale relative all'esercizio 2022, l'assessore regionale alla salute, politiche sociali e disabilità e le organizzazioni sindacali hanno ritenuto opportuno confermare alcune scelte già operate nell'accordo del 26 luglio 2021 approvato con DGR n. 1344 del 3 settembre 2021 e, in particolare, di valorizzare le condizioni di complessità lavorativa legate all'assistenza nelle strutture sanitarie confermando e richiamando, allo scopo, i contenuti dei seguenti filoni di interesse regionale già disciplinati nella predetta intesa:
  1. complessità assistenziale e continuità dei servizi;
  2. personale a disposizione dei corsi di laurea area sanitaria.
- con specifica disposizione transitoria, al fine di procedere al riconoscimento dell'attività prestata dal personale per garantire la funzionalità dell'organizzazione del lavoro, l'accordo stralcio regionale 2022:
  - ha attribuito alle aziende la possibilità di utilizzare le ordinarie risorse della produttività nel limite delle risorse attribuite per i punti 1 e 2 di cui sopra con l'accordo del 26 luglio 2021, rispettivamente pari a € 4.050.414,00 e a € 148.409,00, a stralcio dell'accordo complessivo 2022, a fronte della realizzazione della copertura delle attività assistenziali;
  - ha vincolato alle predette finalità una parte dell'importo totale di risorse regionali aggiuntive disponibili per l'anno 2022 da quantificarsi in sede di accordo definitivo;
- con contratto collettivo integrativo aziendale sottoscritto il 7 marzo 2022, avente specifico riferimento ai mesi di gennaio e febbraio dell'anno corrente e fino alla sottoscrizione della contrattazione integrativa sull'impiego delle risorse aggiuntive regionali, le parti hanno definito l'impiego temporaneo delle risorse destinate alla premialità a sostegno della complessità assistenziale e della continuità dei servizi, utilizzando il fondo contrattuale in luogo delle risorse aggiuntive regionali;
- con deliberazione n. 996 dell'8 luglio 2022 la Giunta regionale ha approvato lo schema di accordo sottoscritto il 29 giugno 2022 dall'assessore regionale alla salute, politiche sociali e disabilità e dalle organizzazioni sindacali in merito alle risorse aggiuntive regionali destinate per l'esercizio corrente al personale del comparto Sanità e, conseguentemente, sono rientrate nella disponibilità del fondo le risorse anticipate ai fini sopra descritti;
- con decreto n. 967 del 6 settembre 2022 è stata definita la *performance* organizzativa aziendale per l'anno 2022, cui si correla il sistema di incentivazione del personale;
- il decreto-legge 25 giugno 2008, n. 112, il d.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, il d.lgs. 1 agosto 2011, n. 141, il decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito con modifiche in legge 7 agosto 2012, n. 135, e il d.lgs. 25 maggio 2017, n. 74 hanno introdotto disposizioni in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;
- i contenuti delle disposizioni da ultimo richiamate sono ripresi nelle linee di gestione approvate in via preliminare con DGR n. 54 del 21 gennaio 2022, nella parte in cui si specifica che tali risorse sono destinate allo sviluppo di progettualità di particolare valenza e coerenti con gli obiettivi strategici regionali, che consentano la valorizzazione del personale sulla base di criteri oggettivi e misurabili, in modo tale da evitare una distribuzione di carattere stabile

Vidotto Massimo  
CISI RP









CISL FP Vigorato Massimo



e automatico, assicurando che il riconoscimento avvenga nel pieno rispetto alla *performance* organizzativa ed individuale;

tutto ciò premesso, parte sindacale prende atto della determinazione provvisoria dei fondi contrattuali per l'esercizio 2022, quale conseguenza delle disposizioni normative e contrattuali vigenti, nella misura di seguito sinteticamente riportata e più in dettaglio esposta nella tabella allegata (allegato 1.A):

Fondi contrattuali 2022 comparto Sanità		
Fondo condizioni di lavoro e incarichi ex art. 80 CCNL 21 maggio 2018	Totale	22.401.171,86
Fondo premialità e fasce ex art. 81 CCNL 21 maggio 2018 (al netto dell'incremento da risorse aggiuntive regionali)	ASUI UD	9.294.757,81
	AAS 3	4.080.654,87
	AAS 2	3.132.564,55
	Totale	16.507.977,23

Le parti, dato atto che con separato contratto integrativo aziendale sottoscritto in data 19 dicembre 2019, hanno provveduto alla destinazione dell'incremento del fondo della premialità per effetto dell'assegnazione di risorse aggiuntive regionali, concordano l'utilizzo dei fondi per l'esercizio 2022 come di seguito descritto, rinviando la completa regolamentazione alla chiusura del bilancio dell'esercizio medesimo in seguito all'accertamento dei residui nonché di eventuali ulteriori voci variabili quali rimborsi o proventi diversi.

### 1. Impiego del fondo condizioni di lavoro e incarichi ex art. 80 del CCNL 21 maggio 2018

Nelle more della progressiva attuazione dell'atto aziendale dell'ASU FC e della necessaria armonizzazione degli istituti contrattuali finanziati dal presente fondo, per l'anno 2022 le parti confermano le destinazioni e modalità di impiego del fondo condizioni di lavoro e incarichi di cui ai contratti integrativi sottoscritti dalle preesistenti aziende.

### 2. Impiego del fondo premialità e fasce ex art. 81 del CCNL 21 maggio 2018

#### Destinazione della quota relativa alla premialità

La disponibilità del fondo per la premialità è destinata alla valorizzazione delle capacità dei dipendenti e del loro contributo alla maggiore efficienza dell'Azienda, con particolare riguardo alla qualità dei servizi erogati e alla risposta al bisogno di salute della popolazione nel complesso contesto dell'emergenza COVID-19.

In particolare:

- il contributo alla maggiore efficienza dell'Azienda (*performance* organizzativa) viene valorizzato in relazione al raggiungimento dei seguenti obiettivi:
  - obiettivi generali: definiti e assegnati a ciascuna articolazione organizzativa; coinvolgono tutto il personale del comparto sia con rapporto di lavoro a tempo determinato che indeterminato, esclusi i lavoratori somministrati;
  - obiettivi strategici: coincidono di norma con obiettivi a valenza strategica per la Direzione generale, possono essere individuali o di equipe e sono identificati direttamente dal direttore generale, anche al di fuori del processo di negoziazione di *budget*, mediante apposita scheda;
- l'apporto dei dipendenti (*performance* individuale) viene valorizzato in relazione ai parametri evidenziati nella scheda di valutazione.

Le parti concordano di mantenere per l'anno 2021 le regole di riparto e di impiego del fondo già in essere nelle preesistenti aziende, come di seguito riepilogate:

- ASUI UD
  - performance* organizzativa/individuale: quota al 100% correlata alla valutazione individuale;

*[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including "FP CGIL" and "3"]*

Visto  
CISL FP



- AAS 2
  - performance organizzativa: 70% (quota collettiva);
  - performance individuale: 30%, correlata alla valutazione individuale;
- AAS 3
  - performance organizzativa: 75% (obiettivi generali);
  - performance individuale: 25%, correlata alla valutazione individuale.

La quantificazione delle quote di premialità spettanti al personale avviene secondo i criteri e i coefficienti/pesi per categoria definiti nei contratti integrativi delle medesime aziende.

L'impiego delle risorse di cui trattasi è riepilogato nell'allegato 2 che evidenzia la disponibilità complessiva della quota riferita alla premialità 2022, incrementata dai residui relativi all'anno 2021.

Le parti concordano inoltre che sarà destinata nei termini appena descritti l'integrazione del fondo nella misura dell'1% del monte salari 2001, in ogni caso condizionatamente subordinata all'approvazione e certificazione del pareggio o avanzo di gestione nel bilancio di esercizio dell'anno di riferimento da parte della Regione autonoma Friuli Venezia Giulia.

Le parti convengono di destinare parte della quota di fondo relativa alla premialità, nella misura di € 500.000, all'incentivazione del personale impegnato nelle seguenti principali progettualità strategiche:

- funzionalità del coordinamento di talune articolazioni organizzative;
- organizzazione dell'emergenza tecnica;
- funzionalità delle commissioni invalidi (assistenti sociali);
- incarichi specifici assegnati dalla Direzione.

Per quanto riguarda gli incarichi specifici assegnati dalla Direzione, si definiscono le seguenti linee di attività e/o progettualità e situazioni organizzative riguardanti le strutture del supporto direzionale, tecnico e amministrativo, da valorizzare solo in presenza di eccedenza oraria e di adeguata relazione documentativa, fino a un massimo di novanta ore *pro capite*:

- attività di analisi e sviluppo correlate all'attuazione dell'atto aziendale, comunicazione aziendale e supporto direzionale;
- nuova disciplina libera professione: regolamentazione, costi e gestione;
- supporto alla stesura e gestione dei progetti di ricerca e sperimentazione;
- attività propedeutiche al recupero crediti pregressi in attuazione della nuova procedura "gestione del recupero crediti";
- nuovo sistema di gestione del personale, attività correlate all'attuazione dell'atto aziendale e all'applicazione degli istituti contrattuali nel nuovo assetto organizzativo;
- implementazione e utilizzo dei sistemi informativi: sicurezza informatica, adeguamento applicativi al nuovo Atto aziendale, ecc.;
- implementazione di nuove procedure uniformi per gli iter procedurali contabili;
- sviluppo procedure uniformi e standardizzate con riferimento a fornitura di beni e servizi conseguenti alla revisione organizzativa, gruppi tecnici e di supporto;
- supporto alla riorganizzazione di spazi delle strutture ospedaliere e territoriali;
- sviluppo attività area disabilità e progetti sociosanitari;
- PNRR, lavori edili, impiantistica e alta tecnologia;
- gestione dell'attività dei centralini.

La tabella allegata espone impieghi e importi (allegato 3), in linea con quanto anticipato con il CCIA stralcio sottoscritto il 7 marzo 2022.

Eventuali residui della quota sopra indicata saranno destinati a incrementare la quota storica del fondo premialità nell'anno in corso.

*[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page]*

Le parti si danno atto che, secondo quanto previsto dall'art. 103, comma 10, del CCNL 2 novembre 2022, le quote del fondo storico destinate alla premialità organizzativa/individuale, eventualmente disponibili dopo la liquidazione relativa all'anno 2022, incrementeranno il fondo premialità e condizioni di lavoro nell'anno 2023.

Infine, le parti rinviando a successivo accordo la definizione delle modalità di applicazione dell'art. 82 del CCNL 21 maggio 2018 in materia di differenziazione del premio individuale.

Il riepilogo delle destinazioni stabilite dal presente contratto è esposto nell'allegato 1.B.

### Controllo in materia di contrattazione integrativa

Il presente contratto sarà inviato al Collegio sindacale secondo quanto previsto dall'articolo 40-bis, comma 1, del decreto legislativo n. 165/2001.

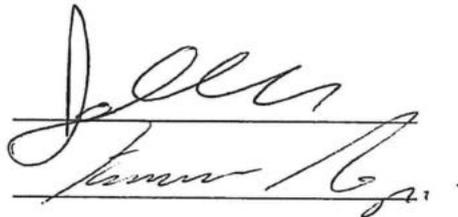
Nell'evenienza di rilievi formulati che comportino la necessità di procedere a revisione, le parti si impegnano a riconvocarsi.

Udine, 19 DICEMBRE 2022

### Delegazione di parte pubblica

Direttore generale, dott. Denis Caporale

Direttore amministrativo, avv. Francesco Magris



### Delegazione di parte sindacale

RSU, GIACOMO TONI

RSU, LUCA RIZIOLA

RSU, LUCIANA LESIZZA

RSU, ... SONIA BOLARI

CGIL FP

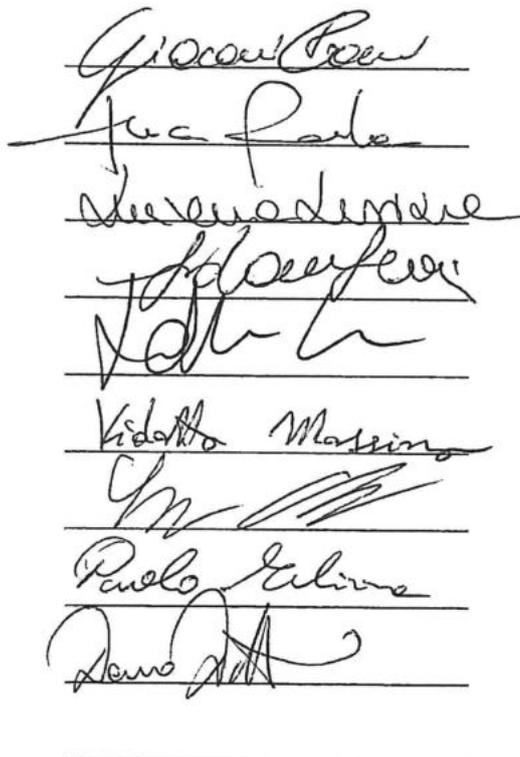
CISL FP

UIL FPL

FIALS

NURSIND

NURSING UP





Anno 2022						
Fondo art. 80 CCNL 21/05/2018						
FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI						
Decorrenza	Descrizione	Riferimento	ex ASUIUD	ex AAS3	ex AAS2	TOTALE
<b>SEZIONE I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>						
01/01/2018	Fondo ex art. 38 c.1/1999 consolidato al 31/12/2017	art. 80c.2lett.a) ccnl 2016_18	6.666.186,98	3.006.113,71	2.044.718,99	11.717.019,68
01/01/2018	Fondo ex art. 38 c.3/1999 consolidato 31/12/2017	art. 80c.2lett.b) ccnl 2016_18	5.493.562,61	2.218.665,31	1.742.232,21	9.454.460,13
01/01/2018	Trasferimento v/Egas ex art. 38c.1/1999 (trascinamento scorpori a. 2017)		-1.728,34			-1.728,34
01/01/2018	Trasferimento v/Egas ex art. 38c.3/1999 (trascinamento scorpori a. 2017)		-1.788,57			-1.788,57
01/01/2018	Trasferimento v/AAS3 ex art. 38c.1/1999 (trascinamento scorpori a. 2017)		-301,25	301,25		0,00
	Trasferimenti v/EGAS (decorrenze diverse 2016/2017)					
	Trasferimento CUVB/CUPRE da ASUIUD e AAS5					
	Trasferimento CUVB/CUPRE da ASUITS e AAS5					
	Istituzione SC Welfare di Comunità					
01/01/2018	Ria cessati 2017 (valore annuo)	ccnl 00-01 art. 3 c.3 lett.a	35.562,79	35.998,95	2.565,67	71.561,74
01/01/2019	Ria cessati 2018 (valore annuo)	art. 80c.3lett.c) ccnl 2016_18	111.970,19	55.276,00	45.099,29	212.345,48
01/01/2019	Aumento contrattuale (euro 91 * n. dip. 31/12/2015)	art. 80c.3lett.a) ccnl 2016_18	379.197,00	153.517,00	104.199,10	636.913,10
01/01/2020	Ria cessati 2019 (valore annuo)	art. 80c.3lett.c) ccnl 2016_18	71.754,33	44.584,67	32.050,96	148.389,96
01/01/2021	Ria cessati 2020 (valore annuo)	art. 80c.3lett.c) ccnl 2016_18	88.252,84	37.419,20	25.579,45	151.251,49
<b>SEZIONE II - Risorse variabili</b>						
<b>SEZIONE III - (eventuali) Decurtazioni del fondo</b>						
01/01/2022	Adeguamento limite 2016 (Rif. Totale ex Asuiud, ex Aas3 ed ex Aas2 € 38.040.531,46)	D.lgs. 75/2017 art. 23 c. 2				-
<b>SEZIONE IV - Sintesi della costituzione del fondo</b>						
	Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		12.842.668,58	5.551.876,09	4.006.627,19	22.401.171,86
	Totale risorse variabili		0,00	0,00	0,00	0,00
	Totale fondo sottoposto a certificazione		12.842.668,58	5.551.876,09	4.006.627,19	22.401.171,86
<b>SEZIONE V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo</b>						

(non pertinente)

*[Handwritten signatures and notes]*

FPCC  
Roth

Requiere de sueldos de

Van Re Jca

Decorrenza	Descrizione	Riferimento	SEZIONE I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità			TOTALE
			ex ASUIUD	ex AAS3	ex AAS2	
01/01/2018	fondo ex art. 38c.3/1999 consolidato 31/12/2017	art. 81c.2lett.a) ccnl 2016_18	6.167.136,17	2.718.773,61	2.163.054,31	11.048.964,09
01/01/2018	fondo ex art. 39/1999 consolidato 31/12/2017	art. 81c.2lett.b) ccnl 2016_18	2.887.949,87	1.242.073,51	858.560,60	4.988.583,98
01/01/2018	Trasferimento v/Egas ex art. 39/1999 (trascinamento scorpori a. 2017)		-698,64			-698,64
01/01/2018	Trasferimento v/AAS3 ex art. 39/1999 (trascinamento scorpori a. 2017)		-229,8	229,8		0,00
01/01/2018	Trasferimento v/AAS3 ex art. 38c.3/1999 (trascinamento scorpori a. 2017)		-387,45	387,45		0,00
	Trasferimenti v/EGAS				-2.374,70	-2.374,70
	Trasferimento CUVB/CUPRE da ASUIUD e AASS				14.599,34	14.599,34
	Trasferimento CUVB/CUPRE da ASUITS e AASS				1.939,81	1.939,81
	Istituzione SC Welfare di Comunità				15.096,22	15.096,22
01/01/2018	Aumento contrattuale	art. 76 ccnl 2016_18	196.635,18	98.241,90		376.566,05
01/01/2019	Aumento contrattuale (diff. 2018 e valore a regime)	art. 76 ccnl 2016_18	44.352,48	20.948,60	81.688,97	65.301,08
	<b>SEZIONE II - Risorse variabili</b>					
01/01/2018	Incremento 1% m.s. (valore 31/12/2017)		804.686,32	333.901,37	233.596,63	1.372.184,32
01/01/2018	Trasferimento v/Egas 1% m.s. (trascinamento scorpori a. 2017)		-193,54			-193,54
01/01/2018	Trasferimento v/AAS3 1% m.s. (trascinamento scorpori a. 2017)		-75,42	75,42		0,00
01/01/2020	quota 1% m.s. congelata (mancato raggiungimento avanzo amministrazione)		-804.417,36	-333.976,79	-233.596,63	-1.371.990,78
01/01/2022	Risorse aggiuntive regionali anno 2022					0,00
01/01/2022	Incremento Elisoccorso					0,00
01/01/2022	Donazioni					0,00
01/01/2022	Ria cessati 2021 ( rateo non speso)					0,00
01/01/2022	Incentivi Tecnici	art.113 del D.Lgs.n.50/2016 e smi				0,00
	<b>SEZIONE III - (eventuali) Decurtazioni del fondo</b>					
01/01/2022	Adeguamento limite 2016 (Rif. Totale ex Asuiud, ex Aas3 ed ex Aas2 € 38.040.531,46)	D.Lgs. 75/2017 art. 23 c. 2				
	<b>SEZIONE IV - Sintesi della costituzione del fondo</b>					
	Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		9.294.757,81	4.080.654,87	3.132.564,55	16.507.977,23
	Totale risorse variabili		0,00	0,00	0,00	0,00
	Totale fondo sottoposto a certificazione		9.294.757,81	4.080.654,87	3.132.564,55	16.507.977,23
	<b>SEZIONE V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo</b>					
	(non pertinenti)					

FRGIL

*[Handwritten signature]*

Vm

*[Handwritten signature]*

**FONDI PROVVISORI COMPARTO ASUFC 2022**

Allegato 1 B

**FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI - ART. 80 CCNL 21-5-2018**

Proposta destinazioni 2022	Importo ASUIUD	Importo AAS3	Importo AAS2	TOTALE ASU FC
Condizioni di lavoro	7.349.105,97	3.333.210,78	2.264.394,98	12.946.711,73
Incarichi funzionali	1.032.957,00	560.000,00	293.159,12	1.886.116,12
Indennità comuni/indennità prof. specifica	4.460.605,61	1.658.665,31	1.449.073,09	7.568.344,01
<b>Totale FONDO art. 80</b>	<b>12.842.668,58</b>	<b>5.551.876,09</b>	<b>4.006.627,19</b>	<b>22.401.171,86</b>

**FONDO PREMIALITA' E FASCE - ART. 81 CCNL 21-5-2018**

Proposta destinazioni 2022	Importo ASUIUD	Importo AAS3	Importo AAS2	TOTALE ASU FC
Progressioni orizzontali storiche	6.408.123,83	2.837.964,11	2.244.743,28	11.490.831,22
Performance organizzativa/individuale	2.886.633,98	1.242.690,76	887.821,27	5.017.146,01
RAR 2022 (non presenti nei fondi provvisori decretati)				
<b>Totale performance</b>				<b>5.017.146,01</b>
<b>Totale FONDO art. 81</b>				<b>16.507.977,23</b>

7.390.811,55




  
 FPCCGUE




  
 Direzione Generale





**PROGETTUALITA' STRATEGICHE AZIENDALI - Anno 2022**

Titolo specifico PROGETTO	Progettualità/strutture/figure coinvolte	Disponibilità	500.000,00
Funzionalità del coordinamento di talune articolazioni organizzative	Coordinatori e p.o. sanitari/tecnici/amm.vi		214.615,43
	Profili tecnici/amm.vi (cat. C-D)		31.784,06
Progettualità strategiche Direzione	strutture individuate dalla Direzione		214.985,00
Organizzazione dell'emergenza tecnica	personale tecnico		7.500,00
Funzionalità delle commissioni invalidi (assistenti sociali)	assistenti sociali D-DS		31.000,00
<b>TOTALE</b>			<b>499.884,49</b>
		<i>residuo</i>	115,51

FP Cgil  
 [Signature]  
 [Signature] *discussione*  
 [Signature] [Signature]  
 [Signature] [Signature]



**FONDO PREMIALITA' E FASCE 2022 (provvisorio) – ART. 81 CCNL 21-5-2018**

Performance organizzativa/individuale	Importo ASUFC
Fondo storico	5.017.146,01
RAR 2022	7.390.811,55
	12.407.957,56

IPOTESI suddivisione Fondo storico	Importo ASUFC
Fondo storico	5.017.146,01

**Residui disponibili**

Art.80 - Condizioni di lavoro - 2021	1.590.698,43
Art.80 - Straordinari - 2021	
Art.80 - Incarichi - 2021	
Art.80 - Indennità comuni - 2021	
Art.81 - Premialità e fasce - 2021	0,00
<b>Totale residui 2021</b>	<b>1.590.698,43</b>
<b>Previsione utilizzo residui 2021</b>	<b>1.540.000,00</b>
<b>Previsione utilizzo residuo Fondo fasce 2022</b>	<b>0,00</b>
<b>Disponibilità complessiva Fondo storico</b>	<b>6.557.146,01</b>
<b>Progettualità strategiche</b>	<b>500.000,00</b>
<b>Disponibilità performance organizz./indiv.</b>	<b>6.057.146,01</b>

Vk


  
 FPC/CLC  
 [Signature]  
 [Signature]  
 [Signature]  
 [Signature]  
 [Signature]  
 [Signature]





**ASU FC**  
Azienda sanitaria  
universitaria  
Friuli Centrale



REGIONE AUTONOMA  
FRIULI VENEZIA GIULIA

## **RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA**

### **AREA DEL COMPARTO**

#### **FONDI CONTRATTUALI - ANNO 2022**

I fondi contrattuali del comparto sanità di cui al CCNL 2016-2018 sono così individuati:

- Art. 80 Fondo condizioni di lavoro e incarichi
- Art. 81 Fondo premialità e fasce

Per ciascun fondo sono dettagliati i dati relativi alla costituzione, destinazione, sintesi e contabilizzazione nei seguenti allegati prospetti:

Modulo I – COSTITUZIONE – La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Modulo II – DESTINAZIONE – Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa

Modulo III – SINTESI – Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Modulo IV – CONTABILIZZAZIONE – Contabilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

La presente relazione è stata predisposta secondo le indicazioni contenute nella Circolare n. 25 del 19.07.2012 del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Ragioneria Generale dello Stato e s.m.i.

Il Direttore

Soc Trattamento economico risorse umane

Dott.ssa Donatella Fiappo

Pag. 1 a 1



Sistema Sanitario Regionale

Azienda sanitaria universitaria Friuli Centrale – ASU FC  
Sede Legale: Via Pozzuolo 330 – 33100 Udine UD  
CF e PI 02985660303 – PEC asufc@certsanita.fvg.it

## FONDI DEFINITIVI 2022 - PERSONALE DEL COMPARTO

Anno 2022						
Fondo art. 80 CCNL 21/05/2018						
FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI						
Decorrenza	Descrizione	Riferimento	ex ASUIUD	ex AAS3	ex AAS2	TOTALE
<b>SEZIONE I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>						
01/01/2018	Fondo ex art. 38 c.1/1999 consolidato al 31/12/2017	art. 80c.2lett.a) ccnl 2016_18	6.666.186,98	3.006.113,71	2.044.718,99	<b>11.717.019,68</b>
01/01/2018	Fondo ex art. 38 c.3/1999 consolidato 31/12/2017	art. 80c.2lett.b) ccnl 2016_18	5.493.562,61	2.218.665,31	1.742.232,21	<b>9.454.460,13</b>
01/01/2018	Trasferimento v/Egas ex art. 38c.1/1999 (trascinamento scorpori a. 2017)		-1.728,34			<b>-1.728,34</b>
01/01/2018	Trasferimento v/Egas ex art. 38c.3/1999 (trascinamento scorpori a. 2017)		-1.788,57			<b>-1.788,57</b>
01/01/2018	Trasferimento v/AAS3 ex art. 38c.1/1999 (trascinamento scorpori a. 2017)		-301,25	301,25		<b>0,00</b>
	Trasferimenti v/EGAS (decorrenze diverse 2016/2017)				-2.436,12	<b>-2.436,12</b>
	Trasferimento CUVB/CUPRE da ASUIUD e AAS5				12.266,57	<b>12.266,57</b>
	Trasferimento CUVB/CUPRE da ASUIUD e AAS5				351,07	<b>351,07</b>
	Istituzione SC Welfare di Comunità				2.565,67	<b>2.565,67</b>
01/01/2018	Ria cessati 2017 (valore annuo)	ccnl 00-01 art. 3 c. 3 lett. a	35.562,79	35.998,95		<b>71.561,74</b>
01/01/2019	Ria cessati 2018 (valore annuo)	art. 80c.3lett.c) ccnl 2016_18	111.970,19	55.276,00	45.099,29	<b>212.345,48</b>
01/01/2019	Aumento contrattuale (euro 91* n. dip. 31/12/2015)	art. 80c.3lett.a) ccnl 2016_18	379.197,00	153.517,00	104.199,10	<b>636.913,10</b>
01/01/2020	Ria cessati 2019 (valore annuo)	art. 80c.3lett.c) ccnl 2016_18	71.754,33	44.584,67	32.050,96	<b>148.389,96</b>
01/01/2021	Ria cessati 2020 (valore annuo)	art. 80c.3lett.c) ccnl 2016_18	88.252,84	37.419,20	25.579,45	<b>151.251,49</b>
01/01/2022	Ria cessati 2021 (valore annuo)	art. 80c.3lett.c) ccnl 2016_18	63.391,64	22.420,84	17.893,72	<b>103.706,20</b>
01/01/2022	Incremento contrattuale (84,50 x n.dip 31/12/2018)	art. 101 c.1 ccnl 2019_2021	373.177,70	145.696,75	101.017,55	<b>619.892,00</b>
01/01/2022	Incremento contrattuale (145,53 x n.dip 31/12/2018)	nota DCS 85383/2023 - art. 1 L. 234/2021 c. 612	636.098,85	262.257,68	171.678,13	<b>1.070.034,66</b>
01/01/2022	Incremento contrattuale (68,41 x n.dip 31/12/2018)	nota DCS 91011/2023 - art. 1 L. 234/2021 c. 604	276.528,91	114.010,31	74.633,00	<b>465.172,22</b>
<b>SEZIONE II - Risorse variabili</b>						
<b>SEZIONE III - (eventuali) Decurtazioni del fondo</b>						
01/01/2022	Adeguamento limite 2016 (Rif. Totale ex Asuiud, ex Aas3 ed ex Aas2 € 38.040.531,46)	D.Lgs. 75/2017 art. 23 c. 2				-
<b>SEZIONE IV - Sintesi della costituzione del fondo</b>						
	Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		14.191.865,68	6.096.261,67	4.371.849,59	<b>24.659.976,94</b>
	Totale risorse variabili		0,00	0,00	0,00	0,00
	Totale fondo sottoposto a certificazione		14.191.865,68	6.096.261,67	4.371.849,59	<b>24.659.976,94</b>
<b>SEZIONE V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo</b>						
(non pertinente)						

**Anno 2022**  
**Fondo art. 81 CCNL 21/05/2018**  
**FONDO PREMIALITA' E FASCE**

Decorrenza	Descrizione	Riferimento	ex ASUIUD	ex AAS3	ex AAS2	TOTALE
<b>SEZIONE I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>						
01/01/2018	fondo ex art. 38c.3/1999 consolidato 31/12/2017	art. 81c.2lett.a) ccnl 2016_18	6.167.136,17	2.718.773,61	2.163.054,31	<b>11.048.964,09</b>
01/01/2018	fondo ex art. 39/1999 consolidato 31/12/2017	art. 81c.2lett.b) ccnl 2016_18	2.887.949,87	1.242.073,51	858.560,60	<b>4.988.583,98</b>
01/01/2018	Trasferimento v/Egas ex art. 39/1999 (trascinamento scorpori a. 2017)		-698,64			<b>-698,64</b>
01/01/2018	Trasferimento v/AAS3 ex art. 39/1999 (trascinamento scorpori a. 2017)		-229,8	229,8		<b>0,00</b>
01/01/2018	Trasferimento v/AAS3 ex art. 38c.3/1999 (trascinamento scorpori a. 2017)		-387,45	387,45		<b>0,00</b>
	Trasferimenti v/EGAS				-2.374,70	<b>-2.374,70</b>
	Trasferimento CUVB/CUPRE da ASUIUD e AAS5				14.599,34	<b>14.599,34</b>
	Trasferimento CUVB/CUPRE da ASUITS e AAS5				1.939,81	<b>1.939,81</b>
	Istituzione SC Welfare di Comunità				15.096,22	<b>15.096,22</b>
01/01/2018	Incremento contrattuale	art. 76 ccnl 2016_18	196.635,18	98.241,90	81.688,97	<b>376.566,05</b>
01/01/2019	Incremento contrattuale (diff. 2018 e valore a regime)	art. 76 ccnl 2016_18	44.352,48	20.948,60		<b>65.301,08</b>
01/01/2022	Incremento contrattuale valore fasce	art. 101 c.2 ccnl 2019_21	161.621,28	79.418,94	61.255,39	<b>302.295,61</b>
<b>SEZIONE II - Risorse variabili</b>						
01/01/2018	Incremento 1% m.s. (valore 31/12/2017)		804.686,32	333.901,37	233.596,63	<b>1.372.184,32</b>
01/01/2018	Trasferimento v/Egas 1% m.s. (trascinamento scorpori a. 2017)		-193,54			<b>-193,54</b>
01/01/2018	Trasferimento v/AAS3 1% m.s. (trascinamento scorpori a. 2017)		-75,42	75,42		<b>0,00</b>
01/01/2020	quota 1% m.s. congelata (mancato raggiungimento avanzo amministrazione)					<b>0,00</b>
01/01/2022	Risorse aggiuntive regionali anno 2022	DGR 996/2022	4.449.301,02	1.737.104,53	1.204.406,00	<b>7.390.811,55</b>
01/01/2022	Incremento Elisoccorso	DGR 996/2022	<b>71.401,56</b>	0,00	0,00	<b>71.401,56</b>
01/01/2022	Donazioni					
01/01/2022	Ria cessati 2021 ( rateo non speso)		24.598,60	8.987,86	6.588,35	<b>40.174,81</b>
01/01/2022	Incentivi Tecnici	art.113 del D.Lgs.n.50/2016 e smi	62.765,04	23.527,35	20.892,68	<b>107.185,07</b>
<b>SEZIONE III - (eventuali) Decurtazioni del fondo</b>						
01/01/2022	Adeguamento limite 2016 (Rif. Totale ex Asuiud, ex Aas3 ed ex Aas2 € 38.040.531,46)	D.Lgs. 75/2017 art. 23 c. 2	-487.925,44	-538.664,31	-279.119,44	<b>-1.305.709,19</b>
<b>SEZIONE IV - Sintesi della costituzione del fondo</b>						
	Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		9.456.379,09	4.160.073,81	3.193.819,94	<b>16.810.272,84</b>
	Totale risorse variabili		4.924.558,14	1.564.932,22	1.186.364,22	<b>7.675.854,58</b>
	Totale fondo sottoposto a certificazione		<b>14.380.937,23</b>	<b>5.725.006,03</b>	<b>4.380.184,16</b>	<b>24.486.127,42</b>
<b>SEZIONE V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo</b>						
(non pertinente)						

## Modulo II - DESTINAZIONE

Anno 2022 Fondo art. 80 CCNL 21/05/2018 FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI	
<b>SEZIONE I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione</b>	
Straordinario	
Indennità di turno, rischio, disagio, ecc.	1.886.116,12
Incarichi funzionali	
Indennità comuni/indennità prof.specifica	7.568.344,01
<b>SEZIONE II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo</b>	
Straordinario	1.837.022,35
Indennità di turno, rischio, disagio, ecc.	11.109.689,38
Incarichi funzionali	-
Indennità comuni/indennità prof.specifica	-
<b>SEZIONE III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare</b>	
Residuo	2.258.805,08
<b>SEZIONE IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione</b>	
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal contratto integrativo	9.454.460,13
Totale destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo	12.946.711,73
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare	2.258.805,08
<b>Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>24.659.976,94</b>
<b>SEZIONE V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo (non pertinente)</b>	

Anno 2022 Fondo art. 81 CCNL 21/05/2018 FONDO PREMIALITA' E FASCE	
<b>SEZIONE I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione</b>	
Produttività/performance collettiva	
Produttività/performance individuale	
Progressioni orizzontali storiche	8.993.514,28
Altri istituti	-
	-
<b>SEZIONE II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo</b>	
Produttività/performance collettiva	9.228.960,09
Produttività/performance individuale	3.463.653,05
Progressioni orizzontali storiche	2.800.000,00
Altri istituti	-
<b>SEZIONE III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare</b>	
Residuo	-
<b>SEZIONE IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione</b>	
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal contratto integrativo	8.993.514,28
Totale destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo	15.492.613,14
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare	-
<b>Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>24.486.127,42</b>
<b>SEZIONE V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo (non pertinente)</b>	

**Modulo III - SINTESI****Anno 2022****Fondo art. 80 CCNL 21/05/2018****FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI**

Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	24.659.976,94
Totale risorse variabili	
<b>TOTALE COSTITUZIONE FONDO</b>	<b>24.659.976,94</b>
Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto integrativo	9.454.460,13
Destinazioni regolate specificamente dal Contratto integrativo	12.946.711,73
(eventuali) Destinazioni ancora da regolare	2.258.805,08
<b>TOTALE DESTINAZIONE FONDO</b>	<b>24.659.976,94</b>

**Anno 2022****Fondo art. 81 CCNL 21/05/2018****FONDO PREMIALITA' E FASCE**

Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	16.810.272,84
Totale risorse variabili	7.675.854,58
<b>TOTALE COSTITUZIONE FONDO</b>	<b>24.486.127,42</b>
Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto integrativo	8.993.514,28
Destinazioni regolate specificamente dal Contratto integrativo	15.492.613,14
(eventuali) Destinazioni ancora da regolare	0,00
<b>TOTALE DESTINAZIONE FONDO</b>	<b>24.486.127,42</b>

<b>TOTALE FONDI Comparto 2022</b>	<b>49.146.104,36</b>
Esclusioni dal limite 2016:	
RAR e Elisoccorso	7.462.213,11
Incent. Tecnici	107.185,07
Incremento CCNL 2016_2018 e CCNL 2019_2021	3.536.174,72
Totale Esclusioni dal limite 2016	<b>11.105.572,90</b>
TOTALE FONDI AL NETTO ESCLUSIONI	38.040.531,46
<b>LIMITE 2016</b>	<b>38.040.531,46</b>

**Modulo IV - CONTABILIZZAZIONE**

			<i>SEZIONE I - verifica che gli strumenti della contabilità economica-finanziaria dell'amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione</i>	<i>SEZIONE II - verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato</i>	<i>SEZIONE III - verifica delle disponibilità dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo</i>	<i>SEZIONE I - verifica che gli strumenti della contabilità economica-finanziaria dell'amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione</i>	<i>SEZIONE II - verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato</i>	<i>SEZIONE III - verifica delle disponibilità dell'Amministrazione e ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo</i>
			Fondo art. 80 CCNL 21/05/2018 FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI			Fondo art. 81 CCNL 21/05/2018 FONDO PREMIALITA' E FASCE		
CONTO	DESCRIZIONE CONTO	BILANCIO 2022	FONDO 2022			FONDO 2022		
			(non pertinente)	(non pertinente)		(non pertinente)	(non pertinente)	
320.200.100.200..	320C.S.I.STR	656.341,77			656.341,77			-
320.200.100.300..	320C.S.I.IND	8.232.511,07			8.232.511,07			-
320.200.100.400..	320C.S.I.PRO	19.034.515,84			-			19.034.515,84
320.200.100.500..	320C.S.I.ACC	9.582.692,06			9.582.692,06			-
320.200.200.200..	320C.S.D.STR	6.837,87			6.837,87			-
320.200.200.300..	320C.S.D.IND	112.938,82			112.938,82			-
320.200.200.400..	320C.S.D.PRO	162.010,37			-			162.010,37
320.200.200.500..	320C.S.D.ACC	171.518,54			171.518,54			-
325.200.100.200..	325C.P.I.STR	-			-			-
325.200.100.300..	325C.P.I.IND	-			-			-
325.200.100.400..	325C.P.I.PRO	-			-			-
325.200.100.500..	325C.P.I.ACC	-			-			-
325.200.200.200..	325C.P.D.STR	71,53			71,53			-
325.200.200.300..	325C.P.D.IND	858,36			858,36			-
325.200.200.400..	325C.P.D.PRO	-			-			-
325.200.200.500..	325C.P.D.ACC	-			-			-
330.200.100.200..	330C.T.I.STR	129.410,67			129.410,67			-
330.200.100.300..	330C.T.I.IND	584.399,68			584.399,68			-
330.200.100.400..	330C.T.I.PRO	2.342.426,90			-			2.342.426,90
330.200.100.500..	330C.T.I.ACC	3.217.677,83			3.217.677,83			-
330.200.200.200..	330C.T.D.STR	11.495,72			11.495,72			-
330.200.200.300..	330C.T.D.IND	42.128,35			42.128,35			-
330.200.200.400..	330C.T.D.PRO	1.953.690,55			-			1.953.690,55
330.200.200.500..	330C.T.D.ACC	378.367,88			378.367,88			-
335.200.100.200..	335C.A.I.STR	31.658,25			31.658,25			-
335.200.100.300..	335C.A.I.IND	653.330,94			653.330,94			-
335.200.100.400..	335C.A.I.PRO	1.507.102,04			-			1.507.102,04
335.200.100.500..	335C.A.I.ACC	200.247,48			200.247,48			-
335.200.200.200..	335C.A.D.STR	460,28			460,28			-
335.200.200.300..	335C.A.D.IND	27.084,38			27.084,38			-
335.200.200.400..	335C.A.D.PRO	248,39			-			248,39
335.200.200.500..	335C.A.D.ACC	53,46			53,46			-
365.400.640..	365.F.TECNIC	143.413,62			-			143.413,62
Economie								-
<b>TOTALE FONDO contabilizzato</b>		<b>49.183.492,65</b>			<b>24.040.084,94</b>			<b>25.143.407,71</b>
<b>TOTALE FONDO</b>					<b>24.659.976,94</b>			<b>24.486.127,42</b>
- DIFF CONTRIB. INC. TECNICI								36.228,55
- INCREM CCNL 19_21 art. 101 c. 1 (84,50 x n.dip 31/12/2018)					- 619.892,00			619.892,00
- DIFF. ELISOCORSO tra speso € 72.561,3 e attribuito DCS € 71.401,56								1.159,74
<b>Totale differenza</b>		<b>37.388,29</b>			<b>- 619.892,00</b>			<b>657.280,29</b>



**ASU FC**  
Azienda sanitaria  
universitaria  
Friuli Centrale



REGIONE AUTONOMA  
FRIULI VENEZIA GIULIA

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA**  
**ACCORDO INTEGRATIVO AZIENDALE ANNUALE SUI CRITERI DI**  
**DISTRIBUZIONE DEI FONDI CONTRATTUALI**  
**ANNO 2022**

<b>AREA DEL COMPARTO</b>	
<b><i>Illustrazione aspetti procedurali, sintesi dei contenuti del contratto ed autodichiarazioni relative agli adempimenti di legge</i></b>	
<b><i>Modulo 1 - Scheda 1.1</i></b>	
<b>Data sottoscrizione</b>	07.03.2022 e 19.12.2022
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	01/01/2022 - 31/12/2022
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<u>Parte pubblica</u> Decreto del Direttore generale n. 14 del 14/01/2020. <u>Parte sindacale</u> Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CISL FP, FP CGIL, UIL FPL, FIALS, NURSING UP, R.S.U.; Organizzazioni sindacali firmatarie (vedere accordi allegati).
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato dell'area del comparto sanità.
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	Si è provveduto alla costituzione, con decreto del Direttore generale n. 588 del 27.05.2022 in via provvisoria e con decreto n. 490 del 28.04.2023 in via definitiva, dei Fondi aziendali riferiti all'area contrattuale del comparto sanità secondo quanto previsto dagli art. 80 e 81 del CCNL 21.05.2018. Entrambi i fondi sono stati determinati nel loro ammontare in modo da assicurare il mantenimento della quantificazione storica e l'utilizzo degli stessi sulla base delle modalità e criteri già in essere nelle tre pregresse aziende (con l'attribuzione proporzionale dei rispettivi residui), nelle more della necessaria armonizzazione degli istituti contrattuali, nonché di un'unica modalità di gestione del sistema premiante. Le ipotesi di accordo hanno quindi preliminarmente definito le finalizzazioni dei fondi in parola come specificatamente definito nei documenti allegati. Per



	<p>quanto riguarda il "Fondo condizioni di lavoro e incarichi" l'ipotesi di accordo ha confermato - relativamente allo straordinario, alle indennità di turno, rischio e disagio, agli incarichi funzionali (attualmente in proroga) - le destinazioni già definite dagli accordi delle pregresse aziende.</p> <p>Per quanto riguarda il "Fondo premialità e fasce" l'ipotesi di accordo ha previsto i criteri di suddivisione e di utilizzo delle quote del fondo destinate alla "Performance organizzativa/individuale" così come illustrati nell'accordo stesso.</p> <p>La quota del fondo destinata alle progressioni orizzontali ha visto specifica destinazione con l'accordo del 14.06.2022, accordo già sottoposto a certificazione in data 11 luglio 2022.</p>
<p><b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge - Decreto Legislativo 150/2009 e attuazione Legge Regione FVG n. 16/2010.</b></p>	<p>Con decreto del Direttore generale n. 366 del 05.04.2022 (e precedente adozione preliminare - decreto 312 del 18.03.2022) ASUFC ha adottato il Piano Attuativo (PA) - Programma e Bilancio di previsione per l'anno 2022 che rappresenta lo strumento di formalizzazione ed avvio del ciclo di gestione della performance.</p> <p>In data 24.05.2022 è stato adottato l'Atto Aziendale di ASUFC. Nelle more della graduale attuazione dello stesso, tutte le funzioni clinico-assistenziali e di prevenzione, oltre a quelle di supporto tecnico-amministrativa continuano ad essere garantite secondo le modalità operative e le responsabilità in essere alla data di adozione dell'Atto, fino a diverso specifico provvedimento di modifica.</p> <p>Con decreto n. 967 del 6.9.2022 e ss.ii.mm. (decreto n. 1380 del 7.12.2022) è stato approvato il Piano delle Performance nella sua completezza.</p> <p>L'intero percorso di valutazione è validato dall'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.), ai sensi dell'art. 14, comma 6 del D.lgs 150/2009.</p> <p>L'Azienda ha confermato anche per l'anno 2022 la vigenza dei sistemi di gestione del sistema premiante previsti nelle ex aziende confluite in ASUFC, prevedendo per il 2023 la ridefinizione del sistema di responsabilità (ex art. 3 c.1-bis del D.lgs 502/92), dei meccanismi operativi unici del ciclo delle performance e di un unico sistema di misurazione e valutazione delle performance.</p> <p>L'Azienda adotta annualmente i seguenti documenti: bilancio di esercizio, nel quale, oltre alla performance economico-finanziaria, vengono descritti i risultati raggiunti rispetto agli obiettivi programmati nel PA - Piano Attuativo aziendale.</p> <p>Il Programma Triennale per la trasparenza e l'integrità 2022-2024 è stato approvato con decreto n. 485 del 29.04.2022 ed è pubblicato sul sito internet aziendale in "Amministrazione Trasparente - Sezione Altri contenuti - Prevenzione della Corruzione.</p>

Il percorso di programmazione per il budget 2022 è stato avviato, attraverso specifici incontri con le strutture operative aziendali, a partire dal mese di febbraio. La direzione amministrativa ha ritenuto di avviare, a partire dal mese di marzo, con uno strumento informatico, il percorso di programmazione per il budget 2022 per le strutture tecniche e amministrative afferenti alla Direzione strategica coinvolgendo il RPCT per l'assegnazione diretta degli obiettivi del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza a ciascuna struttura.

**Illustrazione modalità di utilizzo delle risorse accessorie e risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali**

**Modulo 2 - Scheda 1.1**

**A) 1. Illustrazione di quanto disposto dall'Accordo integrativo aziendale sottoscritto in data 07.03.2022 e 19.12.2022.**

**Fondo premialità e fasce**

La suddivisione della quota del Fondo "premierità" è definita, come di seguito indicato, sulla base delle modalità già in essere nelle pregresse aziende:

ex ASUIUD

Performance organizzativa/individuale – 100 % valutazione su scheda individuale;

ex AAS2

- Performance organizzativa 70% (quota collettiva);
- Performance individuale 30% (quota individuale);

ex AAS3

- Performance organizzativa 75% (obiettivi generali);
- Performance individuale 25% (valutazione individuale).

Per l'anno 2022 le parti pubblica e sindacale hanno convenuto di destinare parte della quota di fondo relativa alla premierità, nella misura di € 500.000,00 all'incentivazione del personale impegnato nella progettualità strategiche come declinate nel documento.

Le quote del fondo storico destinate alla "premierità" organizzativa/individuale, eventualmente residue dopo la liquidazione delle quote dell'anno 2022, andranno ad incrementare il medesimo fondo dell'anno 2023.

Le disponibilità residue della parte del fondo "fasce", successive all'applicazione dell'accordo del 14.06.2022, andranno ad incrementare temporaneamente la quota del fondo premierità dell'anno 2022.

Le risorse aggiuntive regionali (RAR), come previsto dalla Delibera della Giunta Regionale FVG n. 996 del 8 luglio 2022, che ha approvato il documento d'intesa dd. 29 giugno 2022, sono destinate ai seguenti obiettivi di interesse generale:

- Complessità assistenziale e continuità dei servizi
- Personale a disposizione dei corsi di laurea area sanitaria
- Altre progettualità (**obiettivi regionali**): Emergenza sanitaria da Covid-19; Piano nazionale di ripresa e residenza – PNRR Missione 6; Sviluppo-revisione di reti cliniche e percorsi diagnostici e terapeutici anche

interaziendali; Avvio dei nuovi sistemi gestionali; obiettivi aziendali: Sedi con criticità, marginali e poco attrattive/turni aggiuntivi; Altre progettualità aziendali correlate alla complessità e continuità dei servizi). Le progettualità RAR 2022 sono evidenziate nell'allegato 1 dell'ipotesi di accordo "impegno delle risorse aggiuntive regionali 2022 per il personale del comparto sanità" sottoscritta in data 19.12.2022.-

**Fondo condizioni di lavoro e incarichi**

Nelle more della revisione organizzativa derivante dalla costituzione di ASUFC vengono confermati gli utilizzi previsti dagli accordi integrativi delle tre pregresse aziende.

**B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa della quota destinata alla Performance organizzativa/individuale**

La premialità viene attribuita sulla base degli obiettivi collettivi e delle schede individuali come previsti dagli accordi riferiti alle tre diverse aziende.

**C) Aspetti abrogativi impliciti**

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

**D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

Vedere specifica attestazione resa nel mod.1 sch1.1

**E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche**

Le progressioni economiche sono state oggetto di accordo separato sottoscritto in data 14.06.2022 già certificato da parte del Collegio sindacale in data 11 luglio 2022.

**F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano delle Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009. Specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

Il processo di valutazione si inserisce all'interno del meccanismo operativo di gestione strategica del personale quale strumento atto al perseguimento degli obiettivi aziendali. Coerentemente con il quadro normativo, la stima dei risultati e delle prestazioni consente di valutare l'apporto dei singoli dipendenti attraverso l'analisi dei comportamenti organizzativi e delle capacità professionali. L'introduzione del sistema di valutazione delle prestazioni e dei risultati ha lo scopo di promuovere e stimolare il miglioramento delle prestazioni e della professionalità dei dipendenti ed inoltre di valorizzare le risorse umane, verificando la qualità delle prestazioni lavorative e favorire la diffusione di comportamenti organizzativi virtuosi. Tali previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità.

Il Direttore

Soc Trattamento economico risorse umane

Dott.ssa Donatella Fiappo



## CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

### Parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa

In data 13/06/2023 alle ore 9:00, si è riunito, previa convocazione a mezzo e-mail del 12/06/2023 presso la sede del Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale, via Pozzuolo n. 330, il Collegio sindacale, per esprimere il parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa.

La contrattazione integrativa, prevista dall'articolo 8 CCNL 21.5.18 del C.C.N.L. è stata regolarmente attivata.

Le risorse finanziarie sono state determinate sulla base dei parametri stabiliti dal:  
CCNL del comparto sanità dd 21.05.2018

Pertanto, il Collegio sindacale:

- considerato che l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente;
- tenuto conto che il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni;
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità;
- esaminato il prospetto di calcolo del fondo e del relativo piano di riparto? Si
- vista la relazione tecnico-finanziaria del Direttore Amministrativo n. 86819 del 12/06/2023 ? Si
- vista la relazione illustrativa al contratto integrativo n. 86819 del 12/06/2023 ? Si

ESPRIME

parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art. 40-bis del

Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165

Eventuali ulteriori osservazioni:

Presenza rilievi no

Segnalazioni all'attenzione di IGF:

*Alleanza Sanitaria*  
*P.M. 00-*